

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
กรมอเมริกาและแปซิฟิกใต้ กระทรวงการต่างประเทศ

โครงการกิจกรรม/	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	คำเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	งบ ประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม วัฒนธรรมองค์กรที่ซื่อสัตย์สุจริต และยึดมั่นในคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู								
กลยุทธ์ที่ ๑ : ขับเคลื่อนกระทรวงการต่างประเทศเป็นองค์กรคุณธรรม โครงการ/กิจกรรม								
๑.๑.๑ องค์กรคุณธรรม	- เพื่อขับเคลื่อนองค์กรให้ ผู้นำและสมาชิกขององค์กร แสดงเจตนารมณ์ และมุ่งมั่น ที่จะดำเนินการส่งเสริมและ พัฒนาคุณธรรมในองค์กร ยึดมั่นและปฏิบัติตาม หลักธรรมทางศาสนา น้อม นำหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง และวิถี วัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มา เป็นหลักในการดำรงชีวิต ตลอดจนมีส่วนร่วมรณรงค์ ส่งเสริมคุณธรรมให้กับ ประชาชน ชุมชน หรือ เครือข่ายต่าง ๆ	ระดับความสำเร็จ ของการดำเนิน กิจกรรม	ระดับ ๔	- มีการเผยแพร่และปฏิบัติ ตามประกาศเจตนารมณ์ เป็นองค์กรคุณธรรมและ กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง - มีการจัดทำแผนส่งเสริม คุณธรรมฯ และมีการ ดำเนินงานตามแผนส่งเสริม คุณธรรมฯ - มีการประกาศยกย่อง เชิด ชู บุคลากรภายในองค์กรที่ มีคุณธรรม	บุคลากรกรมทุก ระดับแสดง เจตนารมณ์ และ มุ่งมั่นที่จะ ดำเนินการส่งเสริม และพัฒนา คุณธรรมในกรมฯ ยึดมั่นและปฏิบัติ ตามหลักธรรมทาง ศาสนา น้อมนำ หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม ไทยที่ดีงามมาเป็น หลักในการ ดำรงชีวิต ตลอดจนมีส่วน ร่วมรณรงค์	ตลอด ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	ไม่ใช้ งบประมาณ	กรมอเมริกา และแปซิฟิก ใต้

โครงการกิจกรรม/	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	งบ ประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยเป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ								
กลยุทธ์ที่ ๑ : ส่งเสริมและพัฒนาระบบการบริหารจัดการงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม และการป้องกันการทุจริตอย่างเป็นระบบ								
โครงการ/กิจกรรม								
๔.๑.๑ ประเมินความเสี่ยงการทุจริต	- เพื่อลดความเสี่ยงในการทุจริตและประพฤตินิชอบในการปฏิบัติงาน - เพื่อสนับสนุนการประเมิน ITA	ระดับความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม	ระดับ ๕	- มีการกำหนดแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของกรมฯ - ดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต - เผยแพร่การดำเนินการและผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตบนเว็บไซต์ของกรมฯ	ความเสี่ยงในการทุจริตและประพฤตินิชอบในการปฏิบัติงาน ลดลง	ตลอด ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	ไม่ใช้ งบประมาณ	กรมอเมริกา และแปซิฟิก ใต้
๔.๑.๒ ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน	- เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	ระดับความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม	ระดับ ๔	- การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของหน่วยงานระดับกรม ได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕	กรมอเมริกาฯ มีการดำเนินงานอย่างมีคุณธรรมและมีความโปร่งใส	ตลอด ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	ไม่ใช้ งบประมาณ	กรมอเมริกา และแปซิฟิก ใต้

โครงการกิจกรรม/	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	งบ ประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			
การดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ระดับคะแนน เกณฑ์การให้คะแนน							
	๑	หน่วยงานเข้าตอบ IIT						
	๒	หน่วยงานเข้าตอบ EIT						
	๓	หน่วยงานตอบแบบวัด OIT						
	๔	หน่วยงานมีผลการประเมิน ITA อยู่ในระดับ B - A (๗๕-๙๔.๙๙ คะแนน)						
	๕	หน่วยงานมีผลการประเมิน ITA อยู่ในระดับ AA (๙๕-๑๐๐ คะแนน)						
๔.๑.๓ การใช้เทคโนโลยี สารสนเทศในการ สนับสนุนการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใส ในการ ดำเนินงานของ	เพื่อสร้างความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ	จำนวนครั้งใน การปรับปรุง ฐานข้อมูล ในเว็บไซต์	ปรับปรุง ฐานข้อมูล ในเว็บไซต์ อย่างน้อย ๑ ครั้ง	- มีการปรับปรุง website กรมอเมริกาฯ ที่ (https://ASPA.mfa.go.th) - มีการเผยแพร่ข่าวการ จัดซื้อจัดจ้างของกรมฯ ใน website ข้อมูลข่าวสาร ของกรมฯ และของ กระทรวงการต่างประเทศ -มีการเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสาร กิจกรรมโครงการ ที่กรมฯ ได้ดำเนินการผ่าน Facebook ภายใต้ชื่อ Department of American and South Pacific Affairs กรม อเมริกาและแปซิฟิกใต้ Instagram ภายใต้ชื่อ aspawatch	มีการดำเนินงาน อย่างโปร่งใส เพื่อให้สาธารณชน ได้รับทราบข้อมูล ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง กับกรมฯ	ตลอด ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	ไม่ใช้ งบประมาณ	กรมอเมริกา และแปซิฟิก ใต้

โครงการกิจกรรม/	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	งบ ประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			
กลยุทธ์ที่ ๒ : ส่งเสริมและพัฒนาให้เกิดกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต โครงการ/กิจกรรม								
๔.๒.๑ การพัฒนา/ ปรับปรุงระบบ การบริหารจัดการ เรื่องร้องเรียนการ ทุจริต	<ul style="list-style-type: none"> - เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วม ของทุกภาคส่วนในเรื่อง ร้องเรียนการทุจริต - เพิ่มช่องทางการร้องเรียน เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้ร้องเรียน สามารถเข้าถึงช่องทางการ ร้องเรียน 	จำนวนครั้ง ของการปรับปรุง เว็บไซต์ ในส่วนช่องทาง การร้องเรียน	ปรับปรุง เว็บไซต์ของ ในส่วน ช่องทางการ ร้องเรียน อย่างน้อย ๑ ครั้ง	มีการปรับปรุงเว็บไซต์ใน ส่วนช่องทางการร้องเรียน อย่างน้อย ๑ ครั้ง	มีช่องทางการ ร้องเรียนการ ทุจริตที่ผู้ประสงค์ จะร้องเรียน สามารถเข้าถึงได้	ตลอด ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	ไม่ใช้ งบประมาณ	กรมอเมริกา และแปซิฟิก ใต้

โครงการกิจกรรม/	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	งบ ประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			
กลยุทธ์ที่ ๓: เสริมสร้างความเป็นเอกภาพในหน่วยงานด้วยเครื่องมือและมาตรการด้านต่างๆ และสร้างสังคมกระทรวงฯ ที่ไม่ทนต่อการทุจริต โครงการ/กิจกรรม								
๔.๓.๑ ดำเนินการตาม กรอบแนวทางการ ป้องกันการรับสินบน และเผยแพร่ความรู้ สื่อประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับการป้องกัน การทุจริต ผ่านช่องทางต่าง ๆ	เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกใน การปฏิบัติงานของ ข้าราชการและบุคลากร ให้ปฏิบัติงานอย่างมี คุณธรรม จริยธรรม รับผิดชอบต่อสังคม และ ปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย อย่างเท่าเทียม ตามประกาศ นโยบาย No Gift Policy เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำ อันอาจนำไปสู่การเลือก ปฏิบัติหรือก่อให้เกิด ผลประโยชน์ทับซ้อน	ระดับความสำเร็จ ของการดำเนิน กิจกรรม	ระดับ ๕	- มีการกำหนดนโยบายว่า บุคลากรจะไม่มีกรรับ ของขวัญของกำนันทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ นโยบายการไม่รับของขวัญ และของกำนันทุกชนิดจาก การปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และแจ้งเวียนผ่าน ช่องทางต่าง ๆ - มีการรายงานการรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่น ใดจากการปฏิบัติหน้าที่ รอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือนแก่ ศปท.	บุคลากรทุกระดับ ตระหนักถึงการ ปฏิบัติงานอย่างมี คุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติ ต่อผู้มีส่วนได้ส่วน เสียอย่างเท่าเทียม และไม่รับของขวัญ ของกำนันทุกชนิด จากการปฏิบัติ หน้าที่	ตลอด ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	ไม่ใช่ งบประมาณ	กรมอเมริกา และแปซิฟิก ใต้
	ระดับคะแนน							
๑	แสดงนโยบายว่าผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกคนจะต้องไม่มีการรับของขวัญของกำนันทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ พ๒๕๖๖ .ศ.							
๒	จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนันทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)							
๓	รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ รอบ ๖ เดือน แก่ ศปท.							
๔	การเผยแพร่ความรู้ สื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตผ่านช่องทางต่าง ๆ							
๕	รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ รอบ ๑๒ เดือน แก่ ศปท.							

