

**แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**  
**กรมองค์การระหว่างประเทศ กระทรวงการต่างประเทศ**

โครงการกิจกรรม/	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	คำเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	งบ ประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/ กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม วัฒนธรรมองค์กรที่ซื่อสัตย์สุจริต และยึดมั่นในคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู								
กลยุทธ์ที่ ๑ : ขับเคลื่อนกระทรวงการต่างประเทศเป็นองค์กรคุณธรรม โครงการ/กิจกรรม								
๑.๑.๑ องค์กรคุณธรรม	- เพื่อขับเคลื่อนองค์กรให้ ผู้นำและสมาชิกขององค์กร แสดงเจตนารมณ์ และมุ่งมั่น ที่จะดำเนินการส่งเสริมและ พัฒนาคุณธรรมในองค์กร ยึดมั่นและปฏิบัติตาม หลักธรรมทางศาสนา น้อม นำหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง และวิถี วัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มา เป็นหลักในการดำรงชีวิต ตลอดจนมีส่วนร่วมรณรงค์ ส่งเสริมคุณธรรมให้กับ ประชาชน ชุมชน หรือ เครือข่ายต่าง ๆ	ระดับความสำเร็จ ของการดำเนิน กิจกรรม	ระดับ ๔	- มีการเผยแพร่และ ปฏิบัติตามเจตนารมณ์ เป็นองค์กรคุณธรรมไม่ น้อยกว่า ๕ เรื่อง - จัดทำแผนส่งเสริม คุณธรรมฯ และมีการ ดำเนินงานตามแผน ส่งเสริมคุณธรรมฯ - การประกาศ ยกย่อง เชิดชู <u>หน่วยงาน</u> ภายในหรือภายนอก องค์กรที่มีคุณธรรม	บุคลากรองค์กร การระหว่าง ประเทศแสดง เจตนารมณ์ และ มุ่งมั่นที่จะ ดำเนินการส่งเสริม และพัฒนา คุณธรรมในองค์กร ยึดมั่นและปฏิบัติ ตามหลักธรรมทาง ศาสนา น้อมนำ หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม ไทยที่ดีงาม มา เป็นหลักในการ ดำรงชีวิต ตลอดจนมีส่วน	ตลอด ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	ไม่ใช้ งบประมาณ	กรมองค์การ ระหว่างประเทศ



โครงการกิจกรรม/	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	งบ ประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/ กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			
		ข่าวกิจกรรมหรือ การดำเนินงาน			กระทรวงฯ ได้ ยึดถือไว้เป็น แบบอย่าง			
<b>กลยุทธ์ที่ ๒ : ส่งเสริมให้มีจิตสำนึก ค่านิยมสุจริต ทักษะคิด พหุติกรรมที่ดี และการมีจิตสาธารณะ ตามหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ยึดมั่นในสถาบันหลัก และ วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาบ่มเพาะคุณธรรมจริยธรรมและการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ</b> <b>โครงการ/กิจกรรม</b>								
<b>กลยุทธ์ที่ ๓ : ส่งเสริมการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่ เพื่อปลูกฝังค่านิยม ทักษะคิด คุณธรรม และ จริยธรรมทั้งในระดับประเทศและระหว่างประเทศ</b> <b>โครงการ/กิจกรรม</b>								
๑.๓.๑ โครงการการ ให้ความรู้/ ประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับประเด็นด้าน สิ่งแวดล้อมผ่านการ จัดรายการวิทยุ สรุณรมย์และ Facebook SDGs สร้างด้วยกัน	เพื่อเสริมสร้างความ ตระหนัก ความรู้ และความ เข้าใจของประชาชนต่อ ประเด็นสิ่งแวดล้อมและการ พัฒนาในมิติการเมือง ระหว่างประเทศและการ ต่างประเทศ	ผู้เข้าร่วมรับฟัง การจัดรายการ วิทยุสรุณรมย์ใน ประเด็นด้าน สิ่งแวดล้อม/ผู้เข้า เยี่ยมชม Facebook SDGs สร้างด้วยกัน	ร้อยละ ๖๐ ของผู้เข้าร่วม รับฟังของการ จัดรายการ วิทยุสรุณรมย์ ในประเด็น ด้าน สิ่งแวดล้อม/ผู้ เข้าเยี่ยมชม Facebook SDGs สร้าง ด้วยกัน	- จัดรายการวิทยุ สรุณรมย์ ในประเด็นด้าน สิ่งแวดล้อม จำนวน ๒ ครั้ง - ประชาสัมพันธ์บน Facebook SDGs สร้างด้วยกัน จำนวน ๒ ครั้ง	ผู้เข้าร่วมรับฟัง การจัดรายการ วิทยุสรุณรมย์ใน ประเด็นด้าน สิ่งแวดล้อม/ผู้เข้า เยี่ยมชม Facebook SDGs สร้างด้วยกัน มีความตระหนัก และเข้าใจต่อ ประเด็น สิ่งแวดล้อมและ การพัฒนาในมิติ การเมืองระหว่าง	ตลอด ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	ไม่ใช้ งบประมาณ	กรมองค์การ ระหว่างประเทศ



โครงการกิจกรรม/	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	งบ ประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/ กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			
กลยุทธ์ที่ ๓ : ส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาขีดความสามารถของผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรมสู่การสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจ โครงการ/กิจกรรม								
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพมนุษย์ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม								
กลยุทธ์ที่ ๑ : ส่งเสริมให้เกิดความรู้ ความเข้าใจ เพื่อพัฒนาศักยภาพมนุษย์ให้มีความสมบูรณ์ทั้งร่างกาย และจิตใจ ให้มีคุณธรรม จริยธรรมและทักษะในการดำรงชีวิต รวมถึงเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด โครงการ/กิจกรรม								
๓.๑.๑ งานวัน หลักประกันสุขภาพ ถ้วนหน้าสากล ประจำปี ๒๕๖๕ ภายใต้หัวข้อ"สร้างโลก อย่างที่เรายากจะให้ เป็น สร้างอนาคตที่ดี สำหรับทุกคน" (International Universal Health Coverage Day)	เพื่อรณรงค์ให้ประชาชนเกิด ความตระหนักรู้และเห็น ความสำคัญของการส่งเสริม หลักประกันสุขภาพถ้วน หน้าสากล (Universal Health Coverage : UHC) ตามข้อมติ UN อย่าง ต่อเนื่อง	ผู้เข้าร่วมงานฯ	ร้อยละ ๖๐ ของผู้เข้าร่วม งานฯ	- จำนวน ๑ ครั้ง - จำนวนผู้เข้าร่วมงาน จากภาครัฐ ภาค ประชาสังคม และองค์กรระหว่าง ประเทศ	ผู้เข้าร่วมงานฯ เข้าใจถึง ความสำคัญของ การส่งเสริม หลักประกัน สุขภาพถ้วนหน้า สากล (Universal Health Coverage : UHC)	เดือนธันวาคม ๒๕๖๕	๑๐๑,๕๐๐ บาท	กรมองค์การ ระหว่างประเทศ

โครงการกิจกรรม/	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	งบ ประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/ กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			
กลยุทธ์ที่ ๒ : ผลักดันนโยบาย ระบบบริหาร กลไกส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมและส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคลให้ครอบคลุมบุคลากรทุกระดับ โครงการ/กิจกรรม								
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยเป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ								
กลยุทธ์ที่ ๑ : ส่งเสริมและพัฒนาระบบการบริหารจัดการงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม และการป้องกันการทุจริตอย่างเป็นระบบ โครงการ/กิจกรรม								
๔.๑.๑ ประเมินความเสี่ยงการทุจริต	- เพื่อลดความเสี่ยงในการทุจริตและประพฤตินิชอบในการปฏิบัติงาน - เพื่อสนับสนุนการประเมิน ITA	ระดับความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม	ระดับ ๕	- มีการกำหนดแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของกรมฯ - ดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต - เผยแพร่การดำเนินการและผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตบนเว็บไซต์ของกรมฯ	ความเสี่ยงในการทุจริตและประพฤตินิชอบในการปฏิบัติงานลดลง	ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	กรมองค์การระหว่างประเทศ
ระดับคะแนน		เกณฑ์การให้คะแนน						
๑	กำหนดแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของกรม							
๒	จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต							
๓	ดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต							
๔	กำกับติดตามและรายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต							
๕	เผยแพร่การดำเนินการและผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน							

โครงการกิจกรรม/	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	งบ ประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/ กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			
๔.๑.๒ ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	- เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	ระดับความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม	ระดับ ๔	- การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของหน่วยงานระดับกรม ได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕	กรมองค์การระหว่างประเทศ	ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	- กรมองค์การระหว่างประเทศ - ศปท. และ หน่วยงานใน สป.
	<b>ระดับคะแนน</b> <b>เกณฑ์การให้คะแนน</b> <b>๑</b> หน่วยงานเข้าตอบ IIT <b>๒</b> หน่วยงานเข้าตอบ EIT <b>๓</b> หน่วยงานตอบแบบวัด OIT <b>๔</b> หน่วยงานมีผลการประเมิน ITA อยู่ในระดับ B - A (๗๕-๙๔.๙๙ คะแนน) <b>๕</b> หน่วยงานมีผลการประเมิน ITA อยู่ในระดับ AA (๙๕-๑๐๐ คะแนน)							
<b>กลยุทธ์ที่ ๒ : ส่งเสริมและพัฒนาให้เกิดกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต</b> <b>โครงการกิจกรรม/</b>								
๔.๒.๑ การพัฒนา/ปรับปรุงระบบการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	- เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในเรื่องร้องเรียนการทุจริต - เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานระดับกรม จำนวน ๑๒ เว็บไซต์ เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้ร้องเรียนสามารถเข้าถึงช่องทางการร้องเรียน	จำนวนครั้งของการปรับปรุงเว็บไซต์กรม องค์การระหว่างประเทศใน ส่วนช่องทางการร้องเรียน	การปรับปรุงเว็บไซต์กรม องค์การระหว่างประเทศใน ส่วนช่องทางการร้องเรียน อย่างน้อย ๑ ครั้ง	มีการการปรับปรุงเว็บไซต์กรมองค์การระหว่างประเทศใน ส่วนช่องทางการร้องเรียน อย่างน้อย ๑ ครั้ง	กรมองค์การระหว่างประเทศมีช่องทางการร้องเรียนการทุจริตที่สาธารณชนสามารถเข้าถึงได้	ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	- หน่วยงานระดับกรม

โครงการกิจกรรม/	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	งบ ประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/ กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			
<b>กลยุทธ์ที่ ๓: เสริมสร้างความเป็นเอกภาพในหน่วยงานด้วยเครื่องมือและมาตรการด้านต่างๆ และสร้างสังคมกระทรวงฯ ที่ไม่ทนต่อการทุจริต</b> <b>โครงการกิจกรรม/</b>								
๔.๓.๑ ดำเนินการตาม กรอบแนวทางการ ป้องกันการรับสินบน และเผยแพร่ความรู้ สื่อประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับการป้องกัน การทุจริตผ่านช่องทาง ต่าง ๆ	- เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกใน การปฏิบัติงานของ ข้าราชการและบุคลากร ให้ ปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม รับผิดชอบต่อ สังคม และปฏิบัติต่อผู้มีส่วน ได้ส่วนเสียอย่างเท่าเทียม ตามประกาศนโยบาย No Gift Policy เพื่อหลีกเลี่ยง การกระทำอันอาจนำไปสู่ การเลือกปฏิบัติหรือ ก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับ ซ้อน	ระดับความสำเร็จ ของการดำเนิน กิจกรรม	ระดับ ๕	จัดส่งแบบสรุปรายงานการรับ ทรัพย์สินฯ จำนวน ๒ ครั้ง ดังนี้ (๑) รอบ ๖ เดือนแรก (ม.ค. - มิ.ย. ๖๖) และ (๒) รอบ ๖ เดือนหลัง (ก.ค. - ธ.ค. ๖๖)	บุคลากรกรม องค์การระหว่าง ประเทศตระหนักรู้ ถึงแนวทางการ ป้องกัน การรับสินบน (No Gift Policy)	ตลอด ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	ไม่ใช่ งบประมาณ	- กรมองค์การ ระหว่างประเทศ
๔.๓.๒ การเผยแพร่ ความรู้ สื่อ ประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับการป้องกัน การทุจริตผ่าน ช่องทางต่าง ๆ	เพื่อเสริมสร้างสังคม กระทรวงฯ ที่ไม่ทนต่อ การทุจริต	ระดับ ความสำเร็จ ของการดำเนิน ตามกรอบ แนวทาง ป้องกันการรับ สินบน	การเผยแพร่ ความรู้ สื่อ และ ประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับการ ป้องกันการ ทุจริตผ่าน ช่องทางต่าง ๆ ครบถ้วนแล้ว	- มีการประชาสัมพันธ์ สื่อ Infographic นโยบาย “งดรับ งดให้ ของขวัญ ของกำนัล ทุกชนิด รวมถึง ผลประโยชน์อื่นใดจาก การปฏิบัติหน้าที่ในทุก โอกาส และทุก เทศกาล” ประจำปี ๒๕๖๕ บนบอร์ดกรม	- บุคลากรกรม องค์การระหว่าง ประเทศมีความ ตระหนักรู้ถึง แนวทางป้องกัน การรับสินบน - บุคลากรกรม องค์การระหว่าง ประเทศมีจิตสำนึก	ตลอด ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	ไม่ใช่ งบประมาณ	กรมองค์การ ระหว่างประเทศ



โครงการกิจกรรม/	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	งบ ประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/ กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			
				เพื่อรณรงค์แนว ทางการป้องกัน การรับสินบน (No Gift Policy) จำนวน ๑ ครั้ง/ปี - มีการประชาสัมพันธ์ สื่อ Infographic นโยบาย “งดรับ งดให้ ของขวัญ ของกำนัล ทุกชนิด รวมถึง ผลประโยชน์อื่นใดจาก การปฏิบัติหน้าที่ในทุก โอกาส และทุก เทศกาล” ประจำปี ๒๕๖๕ ผ่านทางระบบ Portal/eSubmission เพื่อรณรงค์แนว ทางการป้องกันการรับ สินบน (No Gift Policy) จำนวน ๑ ครั้ง/ปี	ที่ดีในการปฏิบัติ หน้าที่โดยสุจริต			

โครงการกิจกรรม/	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	งบ ประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/ กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			
	ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน						
	๑	แสดงนโยบายว่าผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกคนจะต้องไม่มีการรับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ พ๒๕๖๖ .ศ.						
	๒	จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)						
	๓	รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ รอบ ๖ เดือน แก่ ศปท.						
	๔	การเผยแพร่ความรู้ สื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตผ่านช่องทางต่าง ๆ						
	๕	รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ รอบ ๑๒ เดือน แก่ ศปท.						