



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
กระทรวงการต่างประเทศ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.)
สำนักงานปลัดกระทรวงการต่างประเทศ

ส่วนที่ ๑ บทนำ

๑. ความเป็นมา

การจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ยังคงเป็นการปรับปรุง พัฒนา และยกระดับแผนปฏิบัติการเพื่อให้สอดคล้องต่อการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) รวมทั้งมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐและนโยบายสำคัญของรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง มุ่งเน้นแนวทางการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง เพื่อให้บุคลากรและภาคประชาสังคมมีทัศนคติและค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริต มีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมถึงการพัฒนาระบบคุณภาพในการให้บริการและการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐอย่างมีคุณธรรม และความโปร่งใส นอกจากนี้ ยังได้บูรณาการแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตลอดจนแผนปฏิรูปราชการของกระทรวงการต่างประเทศ ตามแนวทางการพัฒนาในแผนย่อยด้านการส่งเสริมสถานะและบทบาทของประเทศไทยในประชาคมโลก (Status/ มีสถานะและเกียรติภูมิ) ซึ่งมุ่ง ส่งเสริมให้ไทยเป็นที่ยอมรับและมีสถานะที่ดีในเวทีระหว่างประเทศ และแผนย่อยด้านการต่างประเทศมีเอกภาพและบูรณาการ (Synergy/ มีพลัง) ที่มุ่งการดำเนินงานด้านการต่างประเทศอย่างมีประสิทธิภาพและบูรณาการ และมุ่งบริการด้านการต่างประเทศแก่คนไทย ผนวกเข้าด้วยกัน

ในการนี้ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ซึ่งเป็นส่วนราชการตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานปลัดกระทรวงการต่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๕๘ มีหน้าที่หลักในการบูรณาการและขับเคลื่อนแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการส่งเสริมคัมครองจริยธรรมในกระทรวงการต่างประเทศ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อเป็นแนวทางให้กับหน่วยงานในสังกัดกระทรวง ใช้ในการขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในหน่วยงาน โดย ศปท. ได้กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ โครงการ/กิจกรรมให้ครอบคลุมการดำเนินงานด้านดังกล่าวของกระทรวงการต่างประเทศ เพื่อให้เกิดผลในทางปฏิบัติ บรรลุค่าเป้าหมาย และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างสูงสุดต่อไป

๒. ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)

ยุทธศาสตร์ชาติฉบับแรกของประเทศไทยตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ ตามมาตรา ๖๕ ที่บัญญัติให้รัฐจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน ตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่างๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการกัน เพื่อให้เกิดพลังผลักดันร่วมกันไปสู่เป้าหมายดังกล่าว

ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) กำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” หรือคติพจน์ประจำชาติ “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” โดยการพัฒนาประเทศในช่วงระยะเวลาที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี มุ่งเน้นการสร้างสมดุลระหว่างการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ซึ่งประกอบด้วย ๖ ยุทธศาสตร์ ได้แก่

๑. ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง
๒. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
๓. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
๔. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม
๕. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
๖. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

โดยเฉพาะอย่างยิ่งยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ มีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญเพื่อพัฒนาคนในทุกมิติและในทุกช่วงวัยให้เป็นคนดี เก่ง และมีคุณภาพ เนื่องจากเป็นปัจจัยพื้นฐานในการพัฒนาด้านต่าง ๆ ของประเทศในระยะยาว และยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ มีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญเพื่อให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยและประพฤตินับถือ โดย ๑) ประชาชนและภาคีต่าง ๆ ในสังคมร่วมมือกันในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๒) บุคลากรภาครัฐยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต ๓) การปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบมีประสิทธิภาพ มีความเด็ดขาด เป็นธรรม และตรวจสอบได้ และ ๔) การบริหารจัดการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นระบบแบบบูรณาการ

๒.๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

๒.๒.๑ ประเด็น การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม (๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม (๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) เป็นยุทธศาสตร์ที่ให้ความสำคัญกับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ เนื่องจากเป็นปัจจัยพื้นฐานในการพัฒนาด้านต่าง ๆ ของประเทศในระยะยาว ดังนั้น จึงจำเป็นต้องกำหนดให้มีแผนแม่บท ด้านการปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม เพื่อปลูกฝังค่านิยมวัฒนธรรมที่พึงประสงค์ของประชาชนไทยในช่วงระยะ ๒๐ ปีข้างหน้า โดยเฉพาะการมีวินัย ความซื่อสัตย์สุจริต การมีจิตอาสา จิตสาธารณะ และความตระหนักถึงหน้าที่ต่อประโยชน์ส่วนรวม

๒.๒.๒ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) จัดทำขึ้นภายใต้ความจำเป็นในการแก้ไขสถานการณ์ปัญหาการทุจริตของประเทศ มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมี ๒ แนวทางการพัฒนาหลัก ดังนี้

๑) การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มุ่งการพัฒนาคน เน้นการปรับพฤติกรรม “คน” ทุกกลุ่มในสังคม โดยกลุ่มเด็กและเยาวชน เน้นการปลูกฝังและหล่อหลอมให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตผ่านหลักสูตรการศึกษาภาคบังคับทั้งทฤษฎีและปฏิบัติตั้งแต่ปฐมวัยจนถึงอุดมศึกษา กลุ่มประชาชนทั่วไป เน้นการสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมสุจริต ควบคู่กับส่งเสริมการมีส่วนร่วมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กลุ่มข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ส่งเสริมการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน รู้จักแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน พร้อมทั้งสร้างจิตสำนึกและค่านิยมของบุคลากรในการต่อต้านการทุจริต สนับสนุนการมีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายเฝ้าระวัง สอดส่อง และแจ้งเบาะแสการทุจริต พร้อมทั้งจัดให้มีมาตรการสนับสนุนและคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส กลุ่มนักการเมือง ให้ความสำคัญกับการพัฒนาและยกระดับการมีจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ทั้งระดับประเทศและท้องถิ่นให้มีเจตนาธรรมที่แน่วแน่ในการทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม รวมทั้งส่งเสริมการกำกับจริยธรรมภายในพรรคการเมืองอย่างเข้มข้น

นอกจากนี้ ในส่วนของการพัฒนา “ระบบ” จะให้ความสำคัญกับการส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริต ในหน่วยงานภาครัฐที่เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหา และพลวัตการทุจริตของแต่ละหน่วยงาน พร้อมทั้งส่งเสริมสนับสนุนให้มีการใช้เครื่องมือและมาตรการเพื่อสร้างความโปร่งใส ตรวจสอบได้และเปิดโอกาสในการกระทำการทุจริต ทำให้การทุจริตคอร์รัปชันทำได้ยากและมีโอกาสสูงที่จะถูกตรวจพบและลงโทษ พร้อมทั้งการสร้างความไว้วางใจของประชาชนต่อภาครัฐ โดยการเพิ่มโทษให้หนัก และการตัดสินใจที่มีความรวดเร็ว เด็ดขาด เพื่อให้การกระทำการทุจริตเป็นสิ่งที่ “ได้” ไม่คุ้ม “เสีย”

๒) การปราบปรามการทุจริต ทั้งในขั้นตอนการสืบสวน/ตรวจสอบเบื้องต้น การดำเนินการทางคดี การยึด/อายัดทรัพย์สินของผู้กระทำความผิด การตัดสินลงโทษผู้กระทำความผิด ทั้งทางวินัยและอาญาให้มีความรวดเร็ว การปรับปรุงกฎหมายและตรากฎหมายใหม่เพื่อสนับสนุนให้การบังคับใช้กฎหมายมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น การปรับกระบวนการทำงานด้านการปราบปรามการทุจริตเข้าสู่ระบบดิจิทัล การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและฐานข้อมูลที่สนับสนุนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งรวมถึงการเชื่อมโยงระบบข้อมูลเรื่องร้องเรียนระหว่างหน่วยงาน การบูรณาการงานคดี การพัฒนาและเชื่อมโยงฐานข้อมูลที่เกี่ยวข้อง การตรวจสอบทรัพย์สินและหนี้สินที่ทันสมัย การจัดทำระบบฐานข้อมูลองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต การพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสหวิทยาการของเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต และการพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงาน/องค์กรต่อต้านการทุจริตและองค์กรเอกชนในระดับนานาชาติ

๒.๓ แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป็นแผนระดับที่ ๓ ที่มีเป้าหมายและตัวชี้วัดเชื่อมโยงนำไปสู่ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมให้มีความต่อเนื่องจากแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๕) มุ่งเน้น “การสร้างสังคมคุณธรรม” โดยมีกระบวนการและกลไกการขับเคลื่อนของหน่วยงานทุกภาคส่วน และการสานต่อเจตนารมณ์ตามแผนฯ ฉบับที่ ๑ ที่ส่งเสริมคุณธรรม ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ และมีตัวชี้วัดดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ คือ "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู" โดยแผนปฏิบัติการดังกล่าว ประกอบด้วย ๓ แผนย่อย คือ แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/ การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม และแผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม

๒.๔ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ได้ให้ความสำคัญกับความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ดังนี้ แผนระดับที่ ๑ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ คือ ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ และยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง แผนระดับที่ ๒ สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) จัดเป็น แผนระดับที่ ๓ ที่ต้องการให้หน่วยงานภาครัฐมีระบบป้องกันและแก้ไขการทุจริต และประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ โดยแผนแต่ละระดับได้กำหนดเป้าหมายที่สอดคล้องกัน คือ คะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นเครื่องมือสำหรับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในการแปลงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผลักดันไปสู่การปฏิบัติ และบริหารการดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนแม่บทฯ และเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติฯ ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยมีเป้าหมายหลักให้ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย ในช่วงปี ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน

๒.๕ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป็นแผนระดับที่ ๒ ที่แปลงยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัติ และใช้เป็นกรอบสำหรับการจัดทำแผนระดับที่ ๓ เพื่อให้การดำเนินงานของภาคีการพัฒนาที่เกี่ยวข้องสามารถสนับสนุนการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติตามกรอบระยะเวลา ๕ ปี โดยเริ่มต้น ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ครอบคลุมปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ นอกจากนี้ การจัดทำแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๓ ยังอยู่ในช่วงเวลาที่ทั่วโลกเผชิญกับการเปลี่ยนแปลงหลายประการ เช่น สถานการณ์การแพร่ระบาดของโควิด-๑๙ การพัฒนาของเทคโนโลยีอย่างก้าวกระโดด การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศที่มีความรุนแรงเพิ่มขึ้น การเป็นสังคมสูงวัยของประเทศไทยและหลายประเทศทั่วโลก ตลอดจนการเปลี่ยนแปลงด้านภูมิรัฐศาสตร์ระหว่างประเทศ ดังนั้น การขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศท่ามกลางกระแสแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงดังกล่าว จึงต้องให้ความสำคัญกับการเสริมสร้างความเข้มแข็งจากภายในให้สามารถเติบโตต่อไปได้อย่างมั่นคง ท่ามกลางความผันแปรที่เกิดขึ้นรอบด้าน และคำนึงถึงผลประโยชน์ของประเทศทั้งทางเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน เพื่อให้ "ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง" ตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ชาติ ได้อาศัยหลักการและแนวคิด ๔ ประการ ดังนี้

๑. หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โดยสืบสาน รักษา ต่อยอดการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ผ่านการกำหนดทิศทางการพัฒนาประเทศอย่างมีเหตุผล ความพอประมาณ ภูมิคุ้มกันบนฐานของความรู้ คุณธรรม และความเพียร โดยคำนึงถึงความสอดคล้องกับสถานการณ์และเงื่อนไขระดับประเทศและระดับโลกทั้งในปัจจุบันและอนาคตอันใกล้ และศักยภาพของทุนทางเศรษฐกิจ ทุนทางสังคมและทุนทางทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมของประเทศ ให้ความสำคัญกับการเสริมสร้างความสมดุลในมิติต่าง ๆ

๒. การสร้างความสามารถในการ "ล้มแล้ว ลุกไว" โดยมุ่งเน้นการพัฒนาใน ๓ ระดับ ประกอบด้วย ๑) การพร้อมรับ หรือ ระดับ "อยู่รอด" ในการแก้ไขข้อจำกัดหรือจุดอ่อนที่มีอยู่ รวมถึงการสร้างความพร้อมในทุกระดับในการรับมือกับสภาวะวิกฤติที่อาจเกิดขึ้นให้สามารถฟื้นคืนสู่ภาวะปกติได้อย่างรวดเร็ว ๒) การปรับตัว หรือ ระดับ "พอเพียง" ในการปรับเปลี่ยนปัจจัยที่จำเป็นเพื่อเสริมสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม รวมถึงปรับทิศทาง รูปแบบ และแนวทางการพัฒนาให้สอดคล้องกับกระแสการเปลี่ยนแปลงของโลกยุคใหม่ และ ๓) การเปลี่ยนแปลงเพื่อพร้อมเติบโตอย่างยั่งยืน หรือ

ระดับ "ยั่งยืน" ในการผลักดันให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเชิงโครงสร้างในมิติต่าง ๆ เพื่อเสริมสร้างความสามารถของบุคคลและสังคมในการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งเพื่อสนับสนุนให้ประเทศสามารถเติบโตได้อย่างมีคุณภาพและยั่งยืน

๓. เป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืนของสหประชาชาติ โดยกำหนดทิศทางการพัฒนาที่อยู่บนพื้นฐานของแนวคิด "ไม่ทิ้งใครไว้ข้างหลัง" มุ่งเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับประชาชนทุกกลุ่ม ทั้งในมิติของการมีปัจจัยที่จำเป็นสำหรับการดำรงชีวิตขั้นพื้นฐานที่เพียงพอ การมีสภาพแวดล้อมที่ดี การมีปัจจัยสนับสนุนให้มีสุขภาพที่สมบูรณ์ทั้งทางร่างกายและจิตใจ การมีโอกาสที่จะใช้ศักยภาพของตนในการสร้างความเป็นอยู่ที่ดี และการมุ่งส่งต่อทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่ดีไปยังคนรุ่นต่อไป

๔. การพัฒนาเศรษฐกิจชีวภาพ เศรษฐกิจหมุนเวียน เศรษฐกิจสีเขียว โดยให้ความสำคัญกับการประยุกต์ใช้องค์ความรู้ทางด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีสมัยใหม่ และความคิดสร้างสรรค์ เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจ ควบคู่กับการรักษาความสมดุลระหว่างการอนุรักษ์และการใช้ประโยชน์จากฐานทรัพยากรธรรมชาติและหลากหลายทางชีวภาพ รวมถึงการปรับเปลี่ยนรูปแบบการผลิต การให้บริการและการบริโภคเพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

๒.๖ ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐)

ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมจริยธรรม กระบวนการรักษาจริยธรรม การส่งเสริมและพัฒนาจริยธรรมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ตั้งแต่ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนปฏิรูปประเทศด้านการบริหารราชการแผ่นดิน และแผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมถึงแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ และยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีเป้าหมายเพื่อยกระดับตัวชี้วัดนานาชาติและตัวชี้วัดระดับชาติที่เกี่ยวข้องกับจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ และตัวชี้วัดด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของการดำเนินงานภาครัฐของประเทศไทย โดยใช้กลไกขับเคลื่อนมาตรฐานทางจริยธรรมเพื่อยกระดับการทำหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ทั้งนี้ ประกอบด้วยประเด็นยุทธศาสตร์ ๕ ยุทธศาสตร์ ดังนี้ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมในหน่วยงานภาครัฐ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาหลักค่านิยมและระบบบริหารการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมภาครัฐให้ครอบคลุมทุกหน่วยงานและทุกระดับ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การรวมพลังทุกภาคส่วนในการสร้างสังคม-วัฒนธรรมทางจริยธรรม ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด

๒.๗ แผนปฏิบัติการราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของกระทรวงการต่างประเทศ^๑

แผนปฏิบัติการราชการรายปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ของกระทรวงการต่างประเทศ จัดทำขึ้นตามข้อกำหนดของพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ และมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๒ เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของกลไกขับเคลื่อนเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ ๑) และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่างประเทศ (แผนระดับที่ ๒) ไปสู่การปฏิบัติ โดยแผนปฏิบัติการรายปีจะใช้ควบคู่กับแผนปฏิบัติการราย ๕ ปี ของกระทรวงการต่างประเทศ จำนวน ๒ แผน ได้แก่ (๑) แผนยุทธศาสตร์รายภูมิภาค (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และ (๒) แผนปฏิบัติการการทูตพหุภาคี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

แผนปฏิบัติการราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของกระทรวงการต่างประเทศ มีความสำคัญกับการดำเนินการเพื่อให้ "การต่างประเทศไทยมีเอกภาพ ทำให้ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน มีมาตรฐานสากล และมีเกียรติภูมิในประชาคมโลก" โดยมีกรอบแนวทางการพัฒนาภายใต้ "แผนการต่างประเทศ ๕S/๕ มี" ได้แก่

- (๑) แผนย่อยความร่วมมือด้านความมั่นคงระหว่างประเทศ (Security/ มีความมั่นคง)
- (๒) แผนย่อยความร่วมมือด้านเศรษฐกิจและความร่วมมือเพื่อการพัฒนาระหว่างประเทศ (Sustainability/ มีความมั่งคั่ง ยั่งยืน)
- (๓) แผนย่อยด้านการพัฒนาที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากลและพันธกรณีระหว่างประเทศ (Standard/ มีมาตรฐานสากล)
- (๔) แผนย่อยด้านการส่งเสริมสถานะและบทบาทของประเทศไทยในประชาคมโลก (Status/ มีสถานะและเกียรติภูมิ)
- (๕) แผนย่อยด้านการต่างประเทศมีเอกภาพและบูรณาการ (Synergy/ มีพลัง)

โดยเฉพาะอย่างยิ่งแผนย่อยด้านการส่งเสริมสถานะและบทบาทของประเทศไทยในประชาคมโลก (Status/ มีสถานะและเกียรติภูมิ) ซึ่งมีแนวทางการพัฒนาที่สำคัญ อาทิ ส่งเสริมเอกลักษณ์ อัตลักษณ์ ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น รวมไปถึงองค์ความรู้และงานสร้างสรรค์ของไทย เพื่อมุ่งสร้างความนิยมไทยในต่างประเทศ และสร้างมูลค่าให้แก่แบรนด์ประเทศไทย และเสริมสร้างอำนาจแบบนุ่มนวลของไทยอย่างเป็นระบบ ส่งเสริมให้ไทยมีบทบาทในความร่วมมือทุกระดับอย่างสร้างสรรค์ เพื่อสร้างพันธมิตรรอบด้าน และให้ไทยเป็นที่ยอมรับและมีสถานะที่ดีในเวทีระหว่างประเทศ รวมถึงการส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างภาคประชาชน ภาคเอกชน และภาควิชาการของไทยกับประเทศต่าง ๆ เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจและทัศนคติที่ดีระหว่างกัน เป็นต้น และแผนย่อยด้านการต่างประเทศมีเอกภาพและบูรณาการ (Synergy/ มีพลัง) ซึ่งมีแนวทางพัฒนาที่สำคัญ อาทิ ส่งเสริมการบริหารจัดการและดำเนินงานด้านการต่างประเทศของส่วนราชการไทยอย่างมีประสิทธิภาพ บูรณาการ และมีธรรมาภิบาล รวมทั้งการนำเทคโนโลยีเข้ามาใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานด้านการต่างประเทศในทุกมิติและทุกระดับ เพื่อให้สามารถรองรับกับสถานการณ์ต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอก ซึ่งรวมถึงการปรับปรุงการให้บริการแก่ประชาชนอย่างสะดวกและรวดเร็ว และการให้ข้อมูลแก่ประชาชน

^๑ สำนักนโยบายและแผนอยู่ระหว่างการจัดทำข้อมูล และจะเปิดเผยภายใน 30 ตุลาคม 2566

๓. กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๓.๑ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐

มาตรา ๗๖ วรรคสามแห่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว

๓.๒ พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐที่จะกำหนดเป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เกี่ยวกับสภาพคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือสำหรับการปฏิบัติงาน การตัดสินใจความถูกต้อง การปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำ ตลอดจนการดำรงตนในการกระทำความดีและละเว้นความชั่ว โดยมาตรฐานทางจริยธรรมตามมาตรา ๕ ของพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบด้วย

๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

โดยพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ใช้บังคับครอบคลุมถึงเจ้าหน้าที่ของรัฐ ได้แก่ ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในหน่วยงานของรัฐ รวมถึงคณะกรรมการด้วย นอกจากนี้ พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้กำหนดให้มีกลไกการรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบด้วย คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ) องค์กรกลางบริหารงานบุคคล และหน่วยงานของรัฐ เป็นกลไกที่สำคัญในการขับเคลื่อนมาตรฐานทางจริยธรรมให้สอดคล้องตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญ และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กระทรวงการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. คำเป้าหมาย

๑.๑ ร้อยละความสำเร็จของการขับเคลื่อนแผนงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กระทรวงการต่างประเทศ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕

๑.๒ ร้อยละความสำเร็จของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของกระทรวงการต่างประเทศ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕

๑.๓ ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและฐานข้อมูลที่สนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของกระทรวงการต่างประเทศ (เว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงฯ) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕

๒. ประเด็นยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กระทรวงการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม วัฒนธรรมองค์กรที่ซื่อสัตย์สุจริต และยึดมั่น
ในคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

กลยุทธ์ที่ ๑ ขับเคลื่อนกระทรวงการต่างประเทศเป็นองค์กรคุณธรรม

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมให้มีจิตสำนึก ค่านิยมสุจริต ทักษะ ทักษะที่ดี และการมีจิตสาธารณะ ตามหลักธรรมทางศาสนา
ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ยึดมั่นในสถาบันหลัก และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาบ่มเพาะคุณธรรมจริยธรรม
และการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติและ
วิกฤติโรคอุบัติใหม่ เพื่อปลูกฝังค่านิยม ทักษะ คุณธรรม และจริยธรรมทั้งในระดับประเทศและระหว่างประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การเสริมสร้างขีดความสามารถและสร้างภาคีเครือข่าย ประสานความร่วมมือ สนับสนุนการมีส่วนร่วมของเครือข่าย ในทุกระดับ ทั้งในประเทศและระหว่างประเทศ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ เสริมสร้าง สนับสนุน และขยายภาคีเครือข่ายการขับเคลื่อนงานด้านคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมสร้างการมีจิตสาธารณะเพื่อโลกและประเทศชาติ ดำรงไว้ซึ่งสันติภาพความมั่นคงและความยั่งยืน เพื่อสร้างสังคมแห่งการให้และช่วยเหลือกันและกัน

กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาขีดความสามารถของผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรมสู่การสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพมนุษย์ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมให้เกิดความรู้ ความเข้าใจ เพื่อพัฒนาศักยภาพมนุษย์ให้มีความสมบูรณ์ทั้งร่างกาย และจิตใจ ให้มีคุณธรรม จริยธรรมและทักษะในการดำรงชีวิต รวมถึงเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรม และการกระทำผิด

กลยุทธ์ที่ ๒ ผลักดันนโยบายและกลไกที่สนับสนุนให้เกิดมาตรฐานทางจริยธรรมในระบบบริหารเพื่อส่งเสริมให้มีการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคลให้ครอบคลุมบุคลากรทุกระดับ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยเป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมและพัฒนาระบบการบริหารจัดการงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม และการป้องกันการทุจริตอย่างเป็นระบบ

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมและพัฒนาให้เกิดกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๓ เสริมสร้างความเป็นเอกภาพในหน่วยงานด้วยเครื่องมือและมาตรการด้านต่างๆ และสร้างสังคมกระทรวงฯ ที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๓. ผังความเชื่อมโยง นโยบาย ยุทธศาสตร์ชาติที่เกี่ยวข้องกับแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต



กำหนดให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการ ดังนี้

๔.๑ กำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกระทรวงการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยเป็นการรายงานความก้าวหน้าของการดำเนินงานตามแผนฯ รอบ ๖ เดือน

๔.๒ รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกระทรวงการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยเป็นการรายงานผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนฯ รอบ ๑๒ เดือน พร้อมทั้งระบุปัญหาอุปสรรค ข้อเสนอแนะ

ทั้งนี้ การรายงานผลการดำเนินงานดังกล่าวข้างต้น ให้รายงานต่อศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ตามระยะเวลาที่กำหนด

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.)

๒๙ กันยายน ๒๕๖๖

**๕. แนวทางการดำเนินการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
กระทรวงการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

| กลยุทธ์ | แนวทางการดำเนินการหลัก | แนวทางการดำเนินการเพื่อสนับสนุน | หน่วยงานขับเคลื่อน | |
|---|---|---|--|---------------|
| | | | หน่วยงานหลัก | หน่วยงานร่วม |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม วัฒนธรรมองค์กรที่ซื่อสัตย์สุจริต และยึดมั่นในคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู | | | | |
| กลยุทธ์ที่ ๑ ขับเคลื่อนกระทรวงการต่างประเทศ เป็นองค์กรคุณธรรม | <p>๑.ขับเคลื่อนองค์กรให้ผู้นำและสมาชิกขององค์กรแสดงเจตนารมณ์ และมุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในองค์กร ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา โดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงามมาเป็นหลักในการดำเนินงาน</p> <p>๒.ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ทำความดีหรือหน่วยงานที่มีโครงการดีเด่นในการส่งเสริมคุณธรรมเพื่อเป็นขวัญกำลังใจ และเป็นแบบอย่างที่ดี รวมถึงเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับหน่วยงานอื่น ๆ</p> <p>๓.การแสดงเจตจำนง/เจตนารมณ์ที่จะขับเคลื่อนร่วมกันในด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส</p> | ๑. ดำเนินการสร้าง พัฒนาและเผยแพร่องค์ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมทั้งในมิติศาสนาและมิติอื่น ๆ ด้วย | <ul style="list-style-type: none"> - หน่วยงานระดับกรม - ศปท. - สำนักบริหารบุคคล | - ทุกหน่วยงาน |

| | | | | |
|--|--|---|--|----------------------|
| <p>กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมให้มีจิตสำนึก ค่านิยมสุจริต ทัศนคติ พฤติกรรมที่ดี และการมีจิต สาธารณะ ตามหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ยึดมั่น ในสถาบันหลัก และวิถีวัฒนธรรมไทย ที่ดีงาม มาบ่มเพาะคุณธรรมจริยธรรม และการต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ</p> | <p>๑. ส่งเสริมให้มีจิตสำนึก ค่านิยมสุจริต ทัศนคติ และพฤติกรรมที่ดี ตามหลักธรรม ทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ยึดมั่นในสถาบันหลัก และวิถีวัฒนธรรมไทย ที่ดีงาม มาบ่มเพาะคุณธรรมจริยธรรมและ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๒. ให้ทุกหน่วยงานและบุคลากรของภาครัฐ ต้องมีหน้าที่ดำเนินกิจกรรมส่งเสริมและ เทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์ ๓. ส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลาง การขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม (พลังบวร) ๔. ส่งเสริมองค์กรให้น้อมนำ แนวพระราชดำริหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน</p> | <p>๑. ส่งเสริม เสริมสร้าง เอกลักษณ์และ อัตลักษณ์ไทย ในการสืบสานศิลปะ ประเพณี วัฒนธรรมท้องถิ่น และ ภูมิปัญญาตามหลักคุณธรรม จริยธรรม ๒. ส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วม ในการพัฒนาสังคมภายใต้รากฐาน การใช้วัฒนธรรมไทยเป็นพื้นฐาน ในการเสริมสร้างคุณธรรม ๓. ส่งเสริมการใช้หลักธรรมทางศาสนา เทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์ สร้างความเข้มแข็ง แก่สังคมไทย ๔. นำทุนทางวัฒนธรรมเป็นกลไกส่งเสริม ให้คนในสังคมมีคุณธรรมอย่างมีเอกภาพ</p> | <p>- กองกลาง - สำนักจัดทาและ บริหารทรัพย์สิน - กรมสารนิเทศ - กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร</p> | <p>- ทุกหน่วยงาน</p> |
| <p>กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัย ธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่ เพื่อ ปลูกฝังค่านิยม ทัศนคติ คุณธรรม และ จริยธรรมทั้งในระดับประเทศและ ระหว่างประเทศ</p> | <p>๑. ส่งเสริมบทบาทของกระทรวงฯ ในการร่วมกันอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ ภูมิปัญญาท้องถิ่น และรักษาสิ่งแวดล้อม ด้วยคุณธรรม ๒. ส่งเสริมการสร้างอุทยานการเรียนรู้ ด้านคุณธรรมและสิ่งแวดล้อมในระดับชาติ และระหว่างประเทศ ๓. ส่งเสริมให้เห็นคุณค่าของทรัพยากรและ ใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์ร่วมกัน อย่างมีคุณภาพ</p> | | <p>- กองกลาง - กรมความ ร่วมมือระหว่าง ประเทศ</p> | <p>- ทุกหน่วยงาน</p> |

| | | | | |
|--|--|---|--|----------------------|
| | <p>๔. บูรณาการและสร้างการมีส่วนร่วมให้ทุกภาคส่วนจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมทั้งในประชาคมอาเซียนและระหว่างประเทศ โดยยึดหลักคุณธรรม</p> | | | |
| <p>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การเสริมสร้างขีดความสามารถและสร้างภาคีเครือข่าย ประสานความร่วมมือ สนับสนุนการมีส่วนร่วมของเครือข่ายในทุกระดับ ทั้งในประเทศและระหว่างประเทศ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p> | | | | |
| <p>กลยุทธ์ที่ ๑ เสริมสร้าง สนับสนุน และขยายภาคีเครือข่ายการขับเคลื่อนงานด้านคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> | <p>๑. สร้างเครือข่ายความร่วมมืออันดีระหว่างภาครัฐ เอกชน และประชาชน ๒. สร้างความตระหนักรู้ ขยายเครือข่ายขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p> | <p>๑. กำหนดนโยบายที่ชัดเจนในการสร้างภาคีเครือข่ายของทุกภาคส่วนโดยการแต่งตั้งคณะกรรมการประสานงานความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม ๒. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคส่วนต่าง ๆ ในบริบทของพื้นที่เพื่อให้การจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ๓. ส่งเสริมการจัดตั้งเครือข่ายการมีส่วนร่วมในระดับชาติ และระดับจังหวัด โดยจัดตั้งคณะอนุกรรมการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวงและจังหวัด ๔. ระดมพลังภาคีเครือข่าย ประสานความร่วมมือ และสร้างการมีส่วนร่วมของเครือข่ายในทุกระดับ ทั้งในประเทศและระหว่างประเทศ เพื่อขับเคลื่อนหลักคุณธรรมแห่งชาติ</p> | <p>- กรมความร่วมมือระหว่างประเทศฯ - สำนักนโยบายและแผน - กรมอาเซียน - กรมสารนิเทศ - กรมพิธีการทูต</p> | <p>- ทุกหน่วยงาน</p> |

| | | | | |
|---|--|--|--|----------------------|
| <p>กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมสร้างการมีจิตสาธารณะเพื่อโลก และประเทศชาติ ดำรงไว้ซึ่งสันติภาพ ความมั่นคงและความยั่งยืน เพื่อสร้าง สังคมแห่งการให้และช่วยเหลือกัน และกัน</p> | <p>๑. ส่งเสริมให้มีจิตสำนึก จิตอาสา ควบคู่ไป กับคุณธรรมและจริยธรรม ๒. ส่งเสริมและสนับสนุนให้รักษาเอกลักษณ์ ของตน โดยเคารพในความแตกต่างและ ความหลากหลายทางวัฒนธรรมให้อยู่ ร่วมกันอย่างสันติในประชาคมโลก ๓. ให้ประเทศไทยเป็นฐานการส่งเสริม คุณธรรมที่สำคัญของการพัฒนาสังคม ประชาคมอาเซียน ๔. ส่งเสริมให้มีการอนุรักษ์เผยแพร่ ศิลปวัฒนธรรมไทยในประชาคมโลก ๕. ส่งเสริมให้มีการใช้เทคโนโลยีสร้าง ความเข้าใจอันดีทางวัฒนธรรมระหว่าง ประเทศ ๖. ส่งเสริมการศึกษาวิจัยเพื่อดำรงไว้ซึ่ง สันติภาพที่ยั่งยืนระหว่างประชาคมอาเซียน ๗. ส่งเสริมให้ประชากรโลกมีความเป็นมิตร เป็นเพื่อนบ้านที่ดี มีความรักจริงใจต่อกัน อย่างยั่งยืน ๘. ส่งเสริมให้มีการจัดตั้งศูนย์เรียนรู้ทาง ศาสนา ศูนย์ศาสนิกสัมพันธ์ ศิลปะ และ วัฒนธรรม เพื่อนำความรู้สู่ประชาคม อาเซียน</p> | | <p>- สำนักนโยบาย และแผน - กรมความ ร่วมมือระหว่าง ประเทศฯ</p> | <p>- ทุกหน่วยงาน</p> |
|---|--|--|--|----------------------|

| | | | | |
|--|--|--|--|----------------------|
| <p>กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาขีดความสามารถของผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรมสู่การสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจ</p> | <p>๑. ประชาสัมพันธ์ภาพลักษณ์ด้านการพัฒนาสินค้าของประเทศไทยให้นานาชาติได้รับรู้และเกิดความเชื่อมั่นในสินค้าและวัฒนธรรมของประเทศไทย</p> <p>๒. บูรณาการความร่วมมือระหว่างกระทรวงฯ และหน่วยงานส่งเสริมและพัฒนาผู้ประกอบการท้องถิ่น และเอกชน ภายใต้การดำเนินงานด้านการทูตเชิงเศรษฐกิจ (Economic Diplomacy)</p> | | <p>- กรมเศรษฐกิจระหว่างประเทศ - สำนักนโยบายและแผน</p> | <p>- ทุกหน่วยงาน</p> |
| <p>ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพมนุษย์ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม</p> | | | | |
| <p>กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมให้เกิดความรู้ ความเข้าใจ เพื่อพัฒนาศักยภาพมนุษย์ให้มีความสมบูรณ์ทั้งร่างกาย และจิตใจ ให้มีคุณธรรม จริยธรรมและทักษะในการดำรงชีวิต รวมถึงเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด</p> | <p>๑. เผยแพร่ความรู้ และสื่อประชาสัมพันธ์ เพื่อพัฒนาศักยภาพมนุษย์ให้มีความสมบูรณ์ทั้งร่างกาย จิตใจ สติปัญญา คุณธรรมและจริยธรรม</p> <p>๒. ดำเนินการสร้าง พัฒนาและเผยแพร่ องค์ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมทั้งในมิติด้านศาสนาและมิติอื่น ๆ ด้วย</p> <p>๓. จัดหลักสูตรเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้บริหารในภาครัฐ ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ ทั้งในกระทรวงฯ และหน่วยงานในต่างประเทศ</p> <p>๔. ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้มีความพร้อมในการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล</p> | | <p>- สำนักบริหารบุคคล - สถาบันการต่างประเทศเทวะวงศ์วโรปการ</p> | <p>- ทุกหน่วยงาน</p> |

| | | | | |
|--|--|--|--|----------------------|
| <p>กลยุทธ์ที่ ๒ ผลักดันนโยบายและกลไกที่สนับสนุนให้เกิดมาตรฐานทางจริยธรรมในระบบบริหารเพื่อส่งเสริมให้มีการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคลให้ครอบคลุมบุคลากรทุกระดับ</p> | <p>๑. สนับสนุนและส่งเสริมระบบและกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมข้าราชการพลเรือน</p> <p>๒. เสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับระบบกลไกการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต</p> <p>๓. วางระบบรากฐานและบูรณาการความร่วมมือของหน่วยงานเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับระบบกลไกการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต</p> <p>๔. จัดประชุมชี้แจงแนวทางการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ</p> | | <p>- สำนักบริหารบุคคล - ศปท.</p> | |
| <p>ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยเป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ</p> | | | | |
| <p>กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมและพัฒนาระบบการบริหารจัดการงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมและการป้องกันการทุจริตอย่างเป็นระบบ</p> | <p>๑. ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่รัฐ</p> <p>๒. พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่เปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถศึกษา เรียนรู้ และหาข้อมูลเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต (กำหนดเรื่องที่ประชาชนให้ความสนใจ)</p> <p>๓. การตรวจสอบของผู้ตรวจสอบภายในที่สนับสนุนให้การดำเนินงานของกระทรวงฯ</p> | <p>๑. พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศในระบบบริหารงานสาธารณะเพื่อลดขั้นตอนหรือกระบวนการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่รัฐ</p> <p>๒. ปรับปรุงแก้ไขกฎหมายและระเบียบเพื่อลดการใช้ดุลยพินิจ</p> <p>๓. สนับสนุนภาคประชาชนให้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบและเฝ้าระวังการทุจริตในภาครัฐ</p> | <p>- ศปท. - กลุ่มตรวจสอบภายใน - หน่วยงานระดับกรม</p> | <p>- ทุกหน่วยงาน</p> |

| | | | | |
|--|---|---|---|----------------------|
| | <p>เป็นไปอย่างถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๔. การประเมินความเสี่ยงการทุจริต</p> <p>๕. ให้ทุกหน่วยงานและบุคลากรของภาครัฐมีส่วนร่วมในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ในระดับกรม</p> <p>๖. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคส่วนต่าง ๆ โดยการพัฒนา/ปรับปรุงระบบการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต</p> | <p>๔. พัฒนาและปรับปรุงระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและฐานข้อมูลที่สนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของกระทรวงฯ</p> | | |
| <p>กลยุทธ์ที่ ๒</p> <p>ส่งเสริมและพัฒนาให้เกิดกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต</p> | <p>๑. การปรับปรุงระบบการรับเรื่องร้องเรียนของหน่วยงานต่อต้านการทุจริตต่างๆ ให้มีความรวดเร็วเข้าถึงได้โดยง่าย</p> <p>๒. การสร้างความเชื่อมั่นและความไว้วางใจต่อระบบการรับเรื่องร้องเรียน</p> | | <p>- ศปท.</p> <p>- หน่วยงานระดับกรม</p> | <p>- ทุกหน่วยงาน</p> |
| <p>กลยุทธ์ที่ ๓</p> <p>เสริมสร้างความเป็นเอกภาพในหน่วยงานด้วยเครื่องมือและมาตรการด้านต่างๆ และสร้างสังคมกระทรวงฯ ที่ไม่ทนต่อการทุจริต</p> | <p>๑. การดำเนินการตามกรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน (ประกาศกระทรวงฯ เรื่องกรอบแนวทางการป้องกันการรับสินบน)</p> <p>๒. การจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตในระดับกรม การกำกับติดตามและการรายงานผล</p> | <p>๑. เผยแพร่ความรู้ สื่อประชาสัมพันธ์เรื่องกรอบแนวทางการป้องกันการรับสินบนผ่านช่องทางต่าง ๆ</p> <p>๒. สร้างจิตสำนึกเจ้าหน้าที่ของรัฐให้ปฏิบัติหน้าที่อย่างมีธรรมาภิบาล และส่งเสริมการมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในการต่อต้านการทุจริต</p> | <p>- ศปท.</p> <p>- หน่วยงานระดับกรม</p> | <p>- ทุกหน่วยงาน</p> |

รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

| โครงการ/กิจกรรม | วัตถุประสงค์ | ตัวชี้วัด | คำเป้าหมาย | ผลลัพธ์ที่คาดหวัง | | ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส) | งบ ประมาณ (บาท) | หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย) |
|--|--|--|------------|---|---|-----------------------------------|-----------------------|---|
| | | | | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/ กิจกรรม) | ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ | | | |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม วัฒนธรรมองค์กรที่ซื่อสัตย์สุจริต และยึดมั่นในคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู | | | | | | | | |
| กลยุทธ์ที่ ๑ : ขับเคลื่อนกระทรวงการต่างประเทศเป็นองค์กรคุณธรรม โครงการ/กิจกรรม | | | | | | | | |
| ๑.๑.๑ องค์กรคุณธรรม | - เพื่อขับเคลื่อนองค์กรให้ ผู้นำและสมาชิกขององค์กร แสดงเจตนารมณ์ และมุ่งมั่น ที่จะดำเนินการส่งเสริมและ พัฒนาคุณธรรมในองค์กร ยึดมั่นและปฏิบัติตาม หลักธรรมทางศาสนา น้อม นำหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง และวิถี วัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มา เป็นหลักในการดำรงชีวิต ตลอดจนมีส่วนร่วมรณรงค์ ส่งเสริมคุณธรรมให้กับ ประชาชน ชุมชน หรือ เครือข่ายต่าง ๆ | ระดับความสำเร็จ ของการดำเนิน กิจกรรม | ระดับ ๔ | - มีการเผยแพร่และ ปฏิบัติตามประกาศ เจตนารมณ์เป็น องค์กรคุณธรรมและ กำหนดคุณธรรม เป้าหมายไม่น้อย กว่า ๕ เรื่อง - มีการจัดทำแผน ส่งเสริมคุณธรรมฯ และมีการ ดำเนินงานตามแผน ส่งเสริมคุณธรรมฯ - มีการประกาศยก ย่อง เชิดชู บุคลากร ภายในองค์กรที่มี คุณธรรม | - บุคลากรทุก ระดับแสดง เจตนารมณ์ และ มุ่งมั่นที่จะ ดำเนินการส่งเสริม และพัฒนา คุณธรรมใน หน่วยงาน ยึดมั่น และปฏิบัติตาม หลักธรรมทาง ศาสนา น้อมนำ หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม ไทยที่ดีงามมาเป็น หลักในการ ดำรงชีวิต ตลอดจนมีส่วน | ไตรมาส ๑ - ๔ | ไม่ใช้ งบประมาณ | - ทุกหน่วยงาน - ศปท. |

| โครงการ/กิจกรรม | วัตถุประสงค์ | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย | ผลลัพธ์ที่คาดหวัง | | ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส) | งบ ประมาณ (บาท) | หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย) |
|---|--|---------------------------------|-----------------------------|--|--|-----------------------------------|-----------------------|---|
| | | | | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/ กิจกรรม) | ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ | | | |
| | | ข่าวกิจกรรมหรือ การดำเนินงาน | | ช่องทางต่างๆ อย่าง น้อย ๑ ช่องทาง | และเจ้าหน้าที่ของ กระทรวงฯ ได้ ยึดถือไว้เป็น แบบอย่าง | | | |
| กลยุทธ์ที่ ๒ : ส่งเสริมให้มีจิตสำนึก ค่านิยมสุจริต ทศนคติ พฤติกรรมที่ดี และการมีจิตสาธารณะ ตามหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ยึดมั่นในสถาบันหลัก และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาบ่มเพาะคุณธรรมจริยธรรมและการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ | | | | | | | | |
| โครงการ/กิจกรรม | | | | | | | | |
| ๑.๒.๑ กิจกรรมวัน สำคัญทางศาสนา/ ทำบุญเนื่องในวัน ประเพณีไทย | เพื่อเป็นการส่งเสริมอนุรักษ์ และทำนุบำรุงรักษาไว้ซึ่ง พระพุทธศาสนา ประเพณี และวัฒนธรรมที่ดีของไทย | จำนวนครั้งของ การจัดกิจกรรม | จัดกิจกรรม จำนวน ๑ ครั้ง | - กิจกรรมวัน วิสาขบูชา | ส่งเสริม ทำนุบำรุง รักษาไว้ซึ่ง พระพุทธศาสนา ประเพณี และ วัฒนธรรมที่ดีของ ไทย | ไตรมาส ๓ - ๔ | ไม่ใช้ งบประมาณ | - กองกลาง |
| ๑.๒.๒ กิจกรรม ส่งเสริมและเทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ | เพื่อสร้างความเป็นเอกภาพ และสร้างความเข้มแข็ง ให้แก่สังคมไทย | จำนวนครั้งของ การจัดกิจกรรม | จัดกิจกรรม จำนวน ๑ ครั้ง | จัดกิจกรรมพระราช พิธีงานรัฐพิธี และรัฐ พิธีสำคัญ (จำนวน ๑๔ กิจกรรม) ๑. ลงนามถวายพระ พรเนื่องในโอกาสวัน ขึ้นปีใหม่ ๒. วางพวงมาลาวัน คล้ายวันพระราช สมภพ พระบาทสมเด็จพระ | ส่งเสริมและ เทิดทูนสถาบัน ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ เป็นข้าราชการที่ดี ปฏิบัติหน้าที่ด้วย ความซื่อสัตย์ สุจริต ยึดหลัก ธรรมาภิบาล มีคุณธรรม จริยธรรม | ไตรมาส ๓ - ๔ | ๑๑๗,๖๐๐ | - กองกลาง - สำนักจัดหาและ บริหารทรัพย์สิน |

| โครงการ/กิจกรรม | วัตถุประสงค์ | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย | ผลลัพธ์ที่คาดหวัง | | ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส) | งบ ประมาณ (บาท) | หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย) |
|-----------------|--------------|-----------|-------------|---|-----------------------|-----------------------------------|-----------------------|---|
| | | | | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/ กิจกรรม) | ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ | | | |
| | | | | <p>พระนั่งเกล้า เจ้าอยู่หัว</p> <p>๓. วางพานพุ่มวัน จักรี</p> <p>๔. วางพวงมาลาวัน คล้ายวันสวรรคต พระบาทสมเด็จพระ ปกเกล้า เจ้าอยู่หัว</p> <p>๕. วันเฉลิมพระ ชนมพรรษาสมเด็จพระ นางเจ้าฯ พระบรมราชินี</p> <p>๖. วางพวงมาลาวัน คล้ายวันสวรรคต พระบาทสมเด็จพระ ปรเมนทรมหา ๗. วันเฉลิมพระ ชนมพรรษา พระบาทสมเด็จพระ วชิรเกล้า เจ้าอยู่หัว</p> <p>๘. วันเฉลิมพระ ชนมพรรษา สมเด็จพระ นางเจ้าสิริกิติ์ฯ</p> | | | | |

| โครงการ/กิจกรรม | วัตถุประสงค์ | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย | ผลลัพธ์ที่คาดหวัง | | ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส) | งบ ประมาณ (บาท) | หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย) |
|---|--|----------------------------------|---|---|---|-----------------------------------|-----------------------|---|
| | | | | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/ กิจกรรม) | ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ | | | |
| | | | | ๙. วางพวงมาลาวัน คล้ายวันสวรรคต พระบาท สมเด็จพระ จอมเกล้า เจ้าอยู่หัว ๑๐. วันคล้ายวัน สวรรคต พระบาทสมเด็จพระ บรมชนกาธิเบ ศร มหาภูมิพลอ ดุลยเดช มหาราช บรมนาถบพิตร ๑๑. วันปิยมหาราช ๑๒. วันคล้ายวัน สวรรคต พระบาทสมเด็จพระ พระมงกุฎเกล้า เจ้าอยู่หัว ๑๓. วันรัฐธรรมนูญ ๑๔. วันสมเด็จพระ เจ้าตากสินมหาราช | | | | |
| ๑.๒.๓ กิจกรรมจิต อาสาเนื่องในโอกาส วันสำคัญต่าง ๆ | เพื่อปลูกจิตสำนึกด้าน สาธารณะ และปลูกฝังจิตใจ ให้มีความรับผิดชอบต่อ ตนเองและสังคม | - จำนวนครั้งของ การจัดกิจกรรม | - จัดกิจกรรม จำนวน ๑ ครั้ง - เผยแพร่ข่าว กิจกรรม | จัดกิจกรรมจิตอาสา (จำนวน ๓ กิจกรรม) ๑. กิจกรรมจิตอาสา เนื่องในโอกาสวัน | มีจิตสาธารณะ มีความรับผิดชอบต่อ ตนเองและ สังคม และมี | ไตรมาส ๑ - ๔ | ไม่ใช้ งบประมาณ | - กองกลาง |

| โครงการ/กิจกรรม | วัตถุประสงค์ | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย | ผลลัพธ์ที่คาดหวัง | | ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส) | งบ ประมาณ (บาท) | หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย) |
|--|---|---|---|---|---|---|-----------------------|---|
| | | | | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/ กิจกรรม) | ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ | | | |
| | | - จำนวนช่อง ทางการเผยแพร่ ข่าวกิจกรรม | อย่างน้อย ๑ ช่องทาง | เฉลิมพระชนมพรรษา สมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินี ๒. กิจกรรมจิตอาสา เนื่องในโอกาสวัน เฉลิมพระ ชนมพรรษา พระบาทสมเด็จพระ เจ้าอยู่หัวฯ ๓. กิจกรรมจิตอาสา เนื่องในโอกาสวัน เฉลิมพระ ชนมพรรษา สมเด็จพระนางเจ้า สิริกิติ์ | ความเสียหายเพื่อ ประโยชน์ส่วนรวม | | | |
| ๑.๒.๔ กิจกรรมวัน สำคัญทางศาสนา/ ทำบุญเนื่องในวัน ประเพณีไทย | เพื่อส่งเสริมและสืบทอด พระพุทธศาสนาและบำรุง พระภิกษุสามเณร | จำนวนการจัด กิจกรรม | จำนวน ๑ ครั้ง | - จัดกิจกรรมจำนวน ๑ ครั้ง โดยมี ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่า ๕ คน | บุคลากรของศูนย์ เทคโนโลยีฯ ได้มี ส่วนร่วมกิจกรรม ทางพระพุทธ ศาสนา | ไตรมาสที่ ๒ - ๓ | ๒,๐๐๐.- บาท | - ศูนย์เทคโนโลยี สารสนเทศและการ สื่อสาร |
| ๑.๒.๕ งานถวายผ้า พระกฐินพระราชทาน ของกระทรวงการ ต่างประเทศ | การมีส่วนร่วมในกิจกรรม ทางศาสนาที่เกี่ยวข้องกับ การส่งเสริมและเงินทุน สถาบันชาติ ศาสนา และ | จำนวนบุคลากร ทุกหน่วยงานที่เข้า ร่วมกิจกรรม | ผู้เข้าร่วม กิจกรรม จำนวน ๑๕๐ คน | คาดว่าจะมีผู้เข้าร่วม กิจกรรมจำนวน ประมาณ ๑๕๐ คน | ดำเนินการตาม แนวปฏิบัติของ กรมการศาสนา | ไตรมาสที่ ๑ - ๔ (โดยกิจกรรม จะจัดในช่วง กฐินกาล แรม | ๓๘๘,๕๐๐ บาท | - สำนักจัดหาและ บริหารทรัพย์สิน |

| โครงการ/กิจกรรม | วัตถุประสงค์ | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย | ผลลัพธ์ที่คาดหวัง | | ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส) | งบ ประมาณ (บาท) | หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย) |
|--|--|---|------------------|---|--|---|-----------------------|--|
| | | | | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/ กิจกรรม) | ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ | | | |
| | พระมหากษัตริย์อย่าง ต่อเนื่องและเป็นประจำทุกปี | | | (ขรก.เกษียณ/ขรก. จนท.ที่เกี่ยวข้อง/ ประชาชนทั่วไป) | มีความครบถ้วน ถูกต้อง และ เหมาะสม | ๙ ค่า เดือน ๑๑ ถึง ขึ้น ๑๕ ค่า เดือน ๑๒) | | |
| กลยุทธ์ที่ ๓ : ส่งเสริมการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่ เพื่อปลูกฝังค่านิยม ทักษะ คุณธรรม และจริยธรรมทั้งในระดับประเทศและระหว่างประเทศ | | | | | | | | |
| โครงการ/กิจกรรม | | | | | | | | |
| ๑.๓.๑ กิจกรรม อนุรักษ์ธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม | เพื่ออนุรักษ์ทรัพยากร ธรรมชาติ | จำนวนการจัด กิจกรรม | จำนวน ๑ ครั้ง | - จัดกิจกรรมจำนวน ๑ ครั้ง โดยมี ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่า ๑๐ คน | บุคลากรของศูนย์ เทคโนโลยีฯ ได้มี ส่วนร่วมในการ อนุรักษ์ธรรมชาติ | ไตรมาสที่ ๒ - ๓ | ไม่ใช่ งบประมาณ | - ศูนย์เทคโนโลยี สารสนเทศและการ สื่อสาร |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การเสริมสร้างขีดความสามารถและสร้างภาคีเครือข่าย ประสานความร่วมมือ สนับสนุนการมีส่วนร่วมของเครือข่ายในทุกกระดับ ทั้งในประเทศและระหว่างประเทศ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต | | | | | | | | |
| กลยุทธ์ที่ ๑ : เสริมสร้าง สนับสนุน และขยายภาคีเครือข่ายการขับเคลื่อนงานด้านคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ | | | | | | | | |
| โครงการ/กิจกรรม | | | | | | | | |
| ๒.๑.๑ การจัดสรร งบประมาณแก่ โครงการการสร้าง ชุมชนไทยเข้มแข็ง เครือข่ายระหว่าง หน่วยงานและมิตร ประเทศไทย (Friends of Thailand) ในต่างประเทศ | เพื่อสร้างเครือข่ายความ ร่วมมืออันดีระหว่างภาค ราชการไทยกับชุมชนไทย และภาคส่วนต่าง ๆ ใน ต่างประเทศ ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาชน และภาคประชาสังคม | ร้อยละของจำนวน โครงการ/กิจกรรม ที่จัดใน ปีงบประมาณ | ๑๑ โครงการ | ร้อยละ ๘๐ (๘ โครงการ) | - | ไตรมาส ๑ - ๔ | ๓,๕๐๐,๐๐๐ | สอท./คผถ./สภญ./ สนง. การค้าและ เศรษฐกิจไทย |

| โครงการ/กิจกรรม | วัตถุประสงค์ | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย | ผลลัพธ์ที่คาดหวัง | | ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส) | งบ ประมาณ (บาท) | หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย) |
|---|--|--|--------------------|--|--|-----------------------------------|-----------------------|---|
| | | | | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/ กิจกรรม) | ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ | | | |
| ๒.๑.๒ การพัฒนาและ เพิ่มเติมช่องทาง การ ร้องทุกข์/ร้องเรียน หรือแจ้งเบาะแสการ กระทำผิดวินัยและ จริยธรรม | เพื่อส่งเสริมและสร้างการมี ส่วนร่วมในการตรวจสอบ การกระทำผิดวินัยและ จริยธรรมของบุคลากร กระทรวงการต่างประเทศ | จำนวนช่อง ทางการร้องทุกข์ / ร้องเรียน หรือแจ้ง เบาะแส | จำนวน ๑ ช่องทาง | จำนวน ๑ ช่องทาง | - เกิดการมีส่วน ร่วม และช่วยใน การตรวจสอบการ กระทำผิดวินัย และจริยธรรมของ บุคลากร กระทรวงฯ - อำนวยความ สะดวกแก่ผู้ที่เข้า มามีส่วนร่วม | ไตรมาส ๑ - ๔ | ไม่ใช่ งบประมาณ | - ส่วนวินัย สำนัก บริหารบุคคล |
| ๒.๑.๓ การเสริมสร้าง และพัฒนาเครือข่าย การดำเนินการทาง วินัยของส่วนราชการ สังกัดกระทรวงใน ต่างประเทศ | - เพื่อเสริมสร้างและพัฒนา องค์ความรู้ด้านการ ดำเนินการทางวินัยของส่วน ราชการสังกัดกระทรวงใน ต่างประเทศ - สำนักงานในต่างประเทศที่ ร่วมเป็นภาคีเครือข่าย สามารถดำเนินการได้อย่าง ถูกต้องและเป็นมาตรฐาน เดียวกัน | จำนวนครั้งของ การดำเนินการ | จำนวน ๑ ครั้ง | จำนวนสำนักงานใน ต่างประเทศที่ร่วม เป็นภาคีเครือข่าย การดำเนินการทาง วินัย จำนวน ๓๐ แห่ง | สำนักงานใน ต่างประเทศได้รับ การเสริมสร้างและ พัฒนาองค์ความรู้ ด้านการดำเนินการ ทางวินัย และ สามารถปฏิบัติได้ อย่างถูกต้องและ เป็นมาตรฐาน เดียวกัน | ไตรมาส ๑ - ๔ | ไม่ใช่ งบประมาณ | - ส่วนวินัย สำนัก บริหารบุคคล |

| โครงการ/กิจกรรม | วัตถุประสงค์ | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย | ผลลัพธ์ที่คาดหวัง | | ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส) | งบ ประมาณ (บาท) | หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย) |
|---|--|---|-------------|--|-----------------------|-----------------------------------|-----------------------|--|
| | | | | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/ กิจกรรม) | ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ | | | |
| กลยุทธ์ที่ ๒ : เสริมสร้างการมีจิตสาธารณะเพื่อโลกและประเทศชาติ ดำรงไว้ซึ่งสันติภาพความมั่นคงและความยั่งยืน เพื่อสร้างสังคมแห่งการให้และช่วยเหลือกันและกัน โครงการ/กิจกรรม | | | | | | | | |
| ๒.๒.๑ การจัดสรร งบประมาณแก่ โครงการส่งเสริม การสร้างความมั่นคง มนุษย์และการให้ ความช่วยเหลือกลุ่มผู้ เปราะบาง | เพื่อส่งเสริมการสร้าง ความมั่นคงมนุษย์ผ่าน การดำเนินโครงการและ กิจกรรมด้านความร่วมมือ เพื่อการพัฒนา กิจกรรมด้านสันถวไมตรี และการให้ความช่วยเหลือ แก่ประเทศที่ประสบภัยพิบัติ | ร้อยละของจำนวน โครงการ/กิจกรรม ที่จัดใน ปีงบประมาณ | ๑๐ โครงการ | ร้อยละ ๗๕ (๗ โครงการ) | - | ไตรมาส ๑ - ๔ | ๓,๖๐๐,๐๐๐ | สอท./คผถ./สภญ./ สนง. การค้าและ เศรษฐกิจไทย |
| ๒.๒.๒ การจัดสรร งบประมาณแก่ โครงการเสริมสร้าง ความนิยมไทยผ่าน กิจกรรมทาง วัฒนธรรมและการ ประชาสัมพันธ์สินค้า ไทย อาทิ การจัด เทศกาลอาหารไทย เทศกาลภาพยนตร์ ไทย | เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ และสร้างมูลค่าเพิ่มให้สินค้า ทางวัฒนธรรมของไทย | ร้อยละของจำนวน โครงการ/กิจกรรม ที่จัดใน ปีงบประมาณ | ๑๐ โครงการ | ร้อยละ ๘๐ (๘ โครงการ) | - | ไตรมาส ๑ - ๔ | ๓,๔๐๐,๐๐๐ | สอท./คผถ./สภญ./ สนง. การค้าและ เศรษฐกิจไทย |

| โครงการ/กิจกรรม | วัตถุประสงค์ | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย | ผลลัพธ์ที่คาดหวัง | | ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส) | งบ ประมาณ (บาท) | หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย) |
|---|---|---|---------------|--|---|-----------------------------------|-----------------------|--|
| | | | | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/ กิจกรรม) | ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ | | | |
| กลยุทธ์ที่ ๓ : ส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาขีดความสามารถของผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรมสู่การสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจ โครงการ/กิจกรรม | | | | | | | | |
| ๒.๓.๑ การจัดสรร งบประมาณแก่ โครงการการ ประชาสัมพันธ์สินค้า ด้านวัฒนธรรมของ ไทยผ่านช่องทาง ดิจิทัล | เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ และสร้างมูลค่าเพิ่มให้สินค้า ทางวัฒนธรรมของไทย | ร้อยละของจำนวน โครงการ/กิจกรรม ที่จัดใน ปีงบประมาณ | ๕ โครงการ | ร้อยละ ๘๐ (๔ โครงการ) | - | | ๒,๕๐๐,๐๐๐ | |
| ๒.๓.๒ การจัดสรร งบประมาณแก่ โครงการการส่งเสริม ผู้ประกอบการในการ ส่งออกสินค้าไทย | เพื่อเป็นช่องทางในการ สนับสนุนผู้ประกอบการไทย ในการจำหน่ายสินค้าของ ไทยในตลาดโลก | ร้อยละของจำนวน โครงการ/กิจกรรม ที่จัดใน ปีงบประมาณ | ๕ โครงการ | ร้อยละ ๘๐ (๔ โครงการ) | - | ไตรมาส ๑ - ๔ | ๒,๐๐๐,๐๐๐ | สอท./คผถ./สภญ./ สนง. การค้าและ เศรษฐกิจไทย |
| ๒.๓.๓ รับบริจาค ปฏิทินตั้งโต๊ะที่ไม่ใช้ งานแล้วเพื่อมอบให้ มูลนิธิคนตาบอดแห่ง ประเทศไทยในพระ บรมราชินูปถัมภ์ | เพื่อให้มูลนิธิฯ นำไปผลิต อักษรเบรลล์เพื่อการศึกษา สำหรับผู้พิการทางสายตา | จำนวนการจัด กิจกรรม | จำนวน ๑ ครั้ง | - จัดกิจกรรมจำนวน ๑ ครั้ง โดยมี ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่า ๕ คน | บุคลากรศูนย์ เทคโนโลยีฯ ได้มีส่วนร่วมใน การบริจาคปฏิทิน ที่ไม่ใช้แล้ว | ไตรมาสที่ ๑ - ๒ | ไม่ใช้ งบประมาณ | - ศูนย์เทคโนโลยี สารสนเทศและการ สื่อสาร |

| โครงการ/กิจกรรม | วัตถุประสงค์ | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย | ผลลัพธ์ที่คาดหวัง | | ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส) | งบ ประมาณ (บาท) | หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย) |
|---|---|----------------------------|--------------------------------|---|--|-----------------------------------|-----------------------|---|
| | | | | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/ กิจกรรม) | ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ | | | |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพมนุษย์ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม | | | | | | | | |
| กลยุทธ์ที่ ๑ : ส่งเสริมให้เกิดความรู้ ความเข้าใจ เพื่อพัฒนาศักยภาพมนุษย์ให้มีความสมบูรณ์ทั้งร่างกาย และจิตใจ ให้มีคุณธรรม จริยธรรมและทักษะในการดำรงชีวิต รวมถึงเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด | | | | | | | | |
| โครงการ/กิจกรรม | | | | | | | | |
| ๓.๑.๑ กิจกรรมการอบรม/การสัมมนา กรม/สำนักโดยมีการสอดแทรกความรู้ความเข้าใจที่สอดคล้องตามหลักธรรมาภิบาลและหลักคุณธรรม ๔ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” | เพื่อพัฒนาศักยภาพของข้าราชการ/บุคลากรของกระทรวงฯ ทุกระดับทุกสายงานให้มีความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และมีความพร้อมในการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล | จำนวนครั้งของการจัดกิจกรรม | อย่างน้อย ๖ ครั้ง | มีการจัดหลักสูตรที่มีเนื้อหาสอดแทรกความรู้เกี่ยวกับหลักคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล หรือความพอเพียง ความมีวินัย ความสุจริต การมีจิตอาสา และความกตัญญู จำนวน ๖ ครั้ง | ผู้เข้ารับการอบรมเกิดความเข้าใจในหลักคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ต่าง ๆ ซึ่งเกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ | ไตรมาส ๒ - ๔ | ๔๐,๐๐๐.- | - สถาบันการต่างประเทศ เทเวศวงศ์วิโรปกรณ์ |
| ๓.๑.๒ การบรรยาย การอบรมเชิงปฏิบัติการ การทำคลินิกคลังและตอบคำถามเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องในทุกสายงาน ที่มีการสอดแทรกเรื่องคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรม | เพื่อส่งเสริมให้เกิดความรู้ความเข้าใจ และพัฒนาศักยภาพมนุษย์ให้มีความสมบูรณ์ทั้งร่างกาย และจิตใจ ให้มีคุณธรรม จริยธรรมและทักษะในการดำรงชีวิต รวมถึงเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด | จำนวนผู้เข้าร่วม | มีผู้เข้าร่วมไม่น้อยกว่า ๓๐ คน | จำนวนผู้เข้าร่วมอบรมไม่น้อยกว่า ๓๐ คน | ผู้เข้าอบรมเกิดความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหาร งบประมาณ รวมถึงเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทาง | ไตรมาส ๑ - ๔ | ไม่ใช้งบประมาณ | - สำนักบริหารการคลัง |

| โครงการ/กิจกรรม | วัตถุประสงค์ | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย | ผลลัพธ์ที่คาดหวัง | | ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส) | งบ ประมาณ (บาท) | หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย) |
|--|--|--------------------------|--|---|---|-----------------------------------|-----------------------|---|
| | | | | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/ กิจกรรม) | ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ | | | |
| ทางศาสนาต่าง ๆ และหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง โดยยึดหลัก ธรรมาภิบาล และหลัก คุณธรรม ๔ ประการ คือความพอเพียง วินัย สุจริตและจิตอาสา | | | | | จริยธรรมและการ กระทำผิด | | | |
| ๓.๑.๓ กิจกรรมการ อบรม/การสัมมนา กรม/สำนักโดยมีการ สอดแทรกความรู้ ความเข้าใจที่ สอดคล้องตามหลัก ธรรมาภิบาลและ หลักคุณธรรม ๔ ประการ“พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” โครงการอบรม เรื่อง “ความรู้เกี่ยวกับ พระราชบัญญัติ ข้อมูลข่าวสารของ ราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐” | ๑) เพื่อส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจ และพัฒนา ศักยภาพการปฏิบัติงานตาม พระราชบัญญัติข้อมูล ข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐ ๒) เพื่อให้ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานตาม พระราชบัญญัติข้อมูล ข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐ ได้อย่างถูกต้อง มี ประสิทธิภาพ และเป็นไปใน ทิศทางเดียวกัน ๓) เพื่อพัฒนาการ ดำเนินงานศูนย์ข้อมูล ข่าวสารของกระทรวงการ ต่างประเทศ เป็นไปตาม | จำนวนผู้เข้าร่วม อบรม | จำนวน ผู้เข้าร่วม อบรม ๑๕๐ คน | จำนวนผู้เข้าร่วม อบรม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ | ผู้เข้าร่วมอบรมมี ความพึงพอใจใน การจัดอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ | ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค. - มี.ค.) | ๑๒,๖๐๐.๐๐ | - กองบรรณสารและ ห้องสมุด |

| โครงการ/กิจกรรม | วัตถุประสงค์ | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย | ผลลัพธ์ที่คาดหวัง | | ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส) | งบ ประมาณ (บาท) | หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย) |
|---|--|--|---------------|--|---|-----------------------------------|-----------------------|---|
| | | | | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/ กิจกรรม) | ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ | | | |
| | เป้าหมาย และต่อเนื่อง และเป็นเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ร่วมกันในการปฏิบัติงาน ตามพระราชบัญญัติข้อมูล ข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ | | | | | | | |
| ๓.๑.๔ การจัดทำและ เผยแพร่ “เครื่องมือ” ให้แก่บุคลากร เพื่อใช้ ประโยชน์เมื่ออยู่ใน สถานการณ์เสี่ยงที่จะ กระทบคามวินัยหรือฝ่าฝืน จริยธรรม | เพื่อให้บุคลากรกระทรวงฯ มีเครื่องมือและใช้ประโยชน์ จากเครื่องมือดังกล่าว ช่วย ลดสถานการณ์เสี่ยงที่จะ กระทบคามวินัยหรือฝ่าฝืน จริยธรรม | จำนวนครั้งของ การจัดทำและ เผยแพร่ “เครื่องมือ” | จำนวน ๑ ครั้ง | จำนวน ๑ ครั้ง | ช่วยลด สถานการณ์ความ ความเสี่ยงที่ บุคลากรอาจจะ กระทบคามวินัย หรือฝ่าฝืน จริยธรรม | ไตรมาส ๑ - ๔ | ไม่ใช้ งบประมาณ | - ส่วนวินัย สำนัก บริหารบุคคล |
| ๓.๑.๕ กิจกรรมการ เผยแพร่องค์ความรู้ เพื่อเสริมสร้างวินัย และมาตรฐานทาง จริยธรรมแก่บุคลากร กระทรวงการ ต่างประเทศ | เพื่อเผยแพร่องค์ความรู้และ สร้างความตระหนักรู้แก่ ข้าราชการกระทรวงฯ อันจะ เป็นเครื่องมือหนึ่งที่จะช่วย ให้ประพฤติปฏิบัติตนอย่าง ถูกต้อง ปฏิบัติงานได้เกิดผล ดี และพึงหลีกเลี่ยงการ กระทบคามที่อาจเข้าข่ายเป็น การกระทบคามทางวินัยและ จริยธรรม โดยมีสาเหตุจาก ความไม่เข้าใจ | จำนวนครั้งของ การดำเนินการ | จำนวน ๒ ครั้ง | จำนวน ๒ ครั้ง | ข้าราชการ กระทรวงฯ เกิด องค์ความรู้และ ความตระหนักรู้ จนสามารถ ประพฤติและ ปฏิบัติตนได้อย่าง ถูกต้อง ปฏิบัติงาน ได้เกิดผลดี ไม่ กระทบคามการใดที่ อาจเข้าข่ายเป็น | ไตรมาส ๑ - ๔ | ไม่ใช้ งบประมาณ | - ส่วนวินัย สำนัก บริหารบุคคล |

| โครงการ/กิจกรรม | วัตถุประสงค์ | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย | ผลลัพธ์ที่คาดหวัง | | ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส) | งบ ประมาณ (บาท) | หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย) |
|---|---|----------------------------------|-------------------------------|--|--|-----------------------------------|-----------------------|---|
| | | | | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/ กิจกรรม) | ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ | | | |
| | | | | | การกระทำผิดทาง วินัยและจริยธรรม | | | |
| กลยุทธ์ที่ ๒ : ผลักดันนโยบาย ระบบบริหาร กลไกส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมและส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคลให้ครอบคลุมบุคลากรทุกระดับ โครงการ/กิจกรรม | | | | | | | | |
| ๓.๒.๑ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งให้กับ ระบบกลไกการ ขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม และการ ป้องกันการทุจริต (การจัดประชุม/ คณะกรรมการ/ คณะอนุกรรมการ/ คณะทำงาน) | - เพื่อวางระบบรากฐานและ บูรณาการความร่วมมือกัน ของหน่วยงาน เพื่อเสริมสร้าง ความเข้มแข็งให้กับระบบ กลไกการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกัน การทุจริต | - จำนวนครั้งของ การจัดกิจกรรม | - จัดกิจกรรม จำนวน ๒ ครั้ง | - จัดกิจกรรมจำนวน ๒ ครั้ง | - ส่งเสริมและ สนับสนุนให้ การขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) และแผนอื่นๆที่ เกี่ยวข้อง ตลอดจนนโยบาย ของรัฐบาล สามารถบรรลุค่า เป้าหมายตามที่ กำหนด - ระบบการ ขับเคลื่อน คุณธรรมจริยธรรม มีความเข้มแข็ง เกิดการบูรณาการ ความร่วมมือกัน ระหว่างหน่วยงาน | ไตรมาส ๑ - ๔ | ๓๕,๒๐๐ | - ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต (ศปท.) |

| โครงการ/กิจกรรม | วัตถุประสงค์ | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย | ผลลัพธ์ที่คาดหวัง | | ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส) | งบ ประมาณ (บาท) | หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย) |
|---|---|--|---------------|--|--|-----------------------------------|-----------------------|---|
| | | | | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/ กิจกรรม) | ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ | | | |
| | | | | | ในการส่งเสริม จริยธรรม และ ป้องกันการทุจริต | | | |
| ๓.๒.๒ การส่งเสริม และพัฒนาภาคีด้าน การบริหารงานบุคคล เพื่อสนับสนุนและ พัฒนาบุคลากร กระทรวงการ ต่างประเทศให้มีวินัย และป้องกันมิให้ กระทำผิดวินัยและ จริยธรรม | เพื่อส่งเสริมและพัฒนา ภาคีด้านการบริหารงาน บุคคลของกระทรวงการ ต่างประเทศ ให้เกิด ประสิทธิภาพและสามารถ ป้องกันการกระทำผิดวินัย และจริยธรรมของบุคลากร กระทรวงฯ | จำนวนครั้งของ การส่งเสริมและ พัฒนาภาคี | จำนวน ๑ ครั้ง | จำนวน ๑๓ หน่วยงานสังกัด กระทรวงฯ | บุคลากร กระทรวงฯ มีวินัย และป้องกันมิให้ กระทำผิดวินัย | ไตรมาส ๑ - ๔ | ไม่ใช้ งบประมาณ | - ส่วนวินัย สำนัก บริหารบุคคล |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยเป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ | | | | | | | | |
| กลยุทธ์ที่ ๑ : ส่งเสริมและพัฒนาระบบการบริหารจัดการงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม และการป้องกันการทุจริตอย่างเป็นระบบ | | | | | | | | |
| โครงการ/กิจกรรม | | | | | | | | |
| ๔.๑.๑ การตรวจสอบ ภายใน ที่สนับสนุน ให้การดำเนินงาน ของกระทรวงฯ เป็นไปอย่างถูกต้อง ตามกฎหมาย ระเบียบ และ หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง | - การดำเนินงานของ กระทรวงฯ เป็นไปอย่าง ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง - ลดความเสี่ยงที่จะเกิด ความเสียหายหรือการทุจริต ในหน่วยงาน | | | | บุคลากรของ กระทรวงฯ ปฏิบัติงานถูกต้อง เป็นไปตามกฎ ระเบียบ และ หลักเกณฑ์ที่ เกี่ยวข้อง ลด | | | กลุ่มตรวจสอบ ภายใน |

| โครงการ/กิจกรรม | วัตถุประสงค์ | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย | ผลลัพธ์ที่คาดหวัง | | ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส) | งบ ประมาณ (บาท) | หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย) |
|---|--|---|---------------------------------------|--|--|-----------------------------------|-----------------------|---|
| | | | | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/ กิจกรรม) | ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ | | | |
| (๑) ตรวจสอบและติดตามการดำเนินงานของหน่วยงานในประเทศ สังกัดกระทรวงฯ ให้เป็นไปตามกฎ ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง | - บุคลากรของกระทรวงฯ ให้ความสำคัญในการปฏิบัติงานตามกฎหมาย ระเบียบ เพื่อสร้างความโปร่งใส และความเชื่อมั่นให้กับประชาชน และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง | รายงานผลการตรวจสอบที่กระทรวงฯ สั่งการ | รายงานผลการตรวจสอบไม่ต่ำกว่า ๓ เรื่อง | รายงานผลการตรวจสอบไม่ต่ำกว่า ๓ เรื่อง | ปัญหาความเสี่ยงด้านการทุจริต ส่งเสริมให้การดำเนินงานของกระทรวงฯ บรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพและ | ไตรมาสที่ ๑ - ๔ | ไม่ใช้งบประมาณ | - งานตรวจสอบในประเทศ |
| (๒) ตรวจสอบและติดตามการดำเนินงานของหน่วยงานในต่างประเทศ สังกัดกระทรวงฯ (๙๗ แห่ง) ให้เป็นไปตามกฎ ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง | | จำนวนหน่วยงานที่ตรวจสอบ | ร้อยละ ๗๕ ของจำนวนหน่วยงานทั้งหมด | ร้อยละ ๗๕ ของจำนวนหน่วยงานทั้งหมด | ประสิทธิผล | ไตรมาสที่ ๑ - ๔ | ไม่ใช้งบประมาณ | - งานตรวจสอบต่างประเทศ |
| ๔.๑.๒ การพัฒนาระบบฐานข้อมูล/การจัดเก็บข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยและจริยธรรม | เพื่อประโยชน์ในการศึกษา วิจัย และพัฒนางานด้านวินัยของกระทรวงการต่างประเทศ | จำนวนครั้งของการพัฒนาระบบฐานข้อมูล/การจัดเก็บข้อมูล | จำนวน ๑ ครั้ง | จำนวน ๑ ครั้ง | มีฐานข้อมูลที่เป็นระบบเพื่อประโยชน์ในการศึกษา วิจัย และพัฒนางานด้านวินัยองกระทรวงการต่างประเทศ | ไตรมาส ๑ - ๔ | ไม่ใช้งบประมาณ | - ส่วนวินัย สำนักบริหารบุคคล |

| โครงการ/กิจกรรม | วัตถุประสงค์ | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย | ผลลัพธ์ที่คาดหวัง | | ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส) | งบ ประมาณ (บาท) | หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย) |
|---|---|------------------------------------|-------------|---|--|-----------------------------------|-----------------------|--|
| | | | | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/ กิจกรรม) | ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ | | | |
| ๔.๑.๓ ประเมินความเสี่ยงการทุจริต | - เพื่อลดความเสี่ยงในการทุจริตและประพฤตินอกขอบเขตการปฏิบัติงาน - เพื่อสนับสนุนการประเมิน ITA | ระดับความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม | ระดับ ๕ | - ดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ๓ กระบวนการ - เผยแพร่การดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริตบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน | ป้องกันและลดความเสี่ยงการทุจริตและประพฤตินอกขอบเขตการปฏิบัติงาน | ไตรมาส ๑ - ๔ | ไม่ใช้งบประมาณ | - สำนักจัดทําและบริหารทรัพย์สิน - สำนักบริหารบุคคล - ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต |
| <p style="text-align: center;">เกณฑ์การให้คะแนน</p> <p>ระดับคะแนน</p> <p>๑ กำหนดแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของกรม</p> <p>๒ จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต</p> <p>๓ ดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต</p> <p>๔ กำกับติดตามและรายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต</p> <p>๕ เผยแพร่การดำเนินการและผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p> | | | | | | | | |
| ๔.๑.๔ ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) | - เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ | ระดับความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม | ระดับ ๔ | - การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของหน่วยงานระดับกรม ได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕ | การดำเนินงานของกระทรวงฯ เป็นไปอย่างถูกต้อง ตามกฎระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง และเพื่อเป็นการป้องกันหรือลดความเสี่ยง | ไตรมาส ๑ - ๔ | ไม่ใช้งบประมาณ | - ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและหน่วยงานในสังกัด สป. - หน่วยงานระดับกรม |

| โครงการ/กิจกรรม | วัตถุประสงค์ | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย | ผลลัพธ์ที่คาดหวัง | | ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส) | งบ ประมาณ (บาท) | หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย) |
|---|--|--|---------------|--|--|-----------------------------------|-----------------------|--|
| | | | | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/ กิจกรรม) | ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ | | | |
| | | | | | ที่จะเกิดความ เสียหาย/การ ทุจริตในหน่วยงาน | | | |
| <p>ระดับคะแนน เกณฑ์การให้คะแนน</p> <p>๑ หน่วยงานเข้าตอบ IIT</p> <p>๒ หน่วยงานเข้าตอบ EIT</p> <p>๓ หน่วยงานตอบแบบวัด OIT</p> <p>๔ หน่วยงานมีผลการประเมิน ITA อยู่ในระดับ “ผ่าน” หรือ “ผ่านดี” (๘๕ คะแนนขึ้นไป)</p> <p>๕ หน่วยงานมีผลการประเมิน ITA อยู่ในระดับ “ผ่านดีเยี่ยม” (๙๕ คะแนนขึ้นไปในทั้ง ๓ เครื่องมือการประเมิน IIT EIT และ OIT)</p> | | | | | | | | |
| <p>กลยุทธ์ที่ ๒ : ส่งเสริมและพัฒนาให้เกิดกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต</p> <p>โครงการ/กิจกรรม</p> | | | | | | | | |
| ๔.๒.๑ การพัฒนา/ปรับปรุงระบบการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต | - เพื่อให้คู่มือ/แนวทางการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตแสดงรายละเอียดขั้นตอนที่ชัดเจน เข้าใจง่าย สอดคล้องกับการปฏิบัติงานในปัจจุบัน แสดงรายละเอียดสำคัญที่ผู้ปฏิบัติหรือผู้มารับบริการควรทราบ | จำนวนครั้งของการปรับปรุงคู่มือ/แนวทางการเรื่องร้องเรียนการทุจริต | จำนวน ๑ ครั้ง | ปรับปรุงคู่มือ/แนวทางการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต จำนวน ๑ ครั้ง | คู่มือ/แนวทางการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตแสดงรายละเอียดขั้นตอนที่ชัดเจน เข้าใจง่าย สอดคล้องกับการปฏิบัติงานในปัจจุบัน แสดงรายละเอียดสำคัญที่ผู้ปฏิบัติหรือผู้มา | ไตรมาส ๑ - ๔ | ไม่ใช้งบประมาณ | - ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) - ส่วนวินัย สำนักบริหารบุคคล |

| โครงการ/กิจกรรม | วัตถุประสงค์ | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย | ผลลัพธ์ที่คาดหวัง | | ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส) | งบ ประมาณ (บาท) | หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย) |
|--|--|--|-------------|---|--|-----------------------------------|-----------------------|--|
| | | | | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/ กิจกรรม) | ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ | | | |
| | | | | | รับบริการควรร ทราบ | | | |
| กลยุทธ์ที่ ๓ : เสริมสร้างความเป็นเอกภาพในหน่วยงานด้วยเครื่องมือและมาตรการด้านต่างๆ และสร้างสังคมกระทรวงฯ ที่ไม่ทนต่อการทุจริต | | | | | | | | |
| โครงการ/กิจกรรม | | | | | | | | |
| ๔.๓.๑ ดำเนินการตาม กรอบแนวทางการ ป้องกันการรับสินบน และเผยแพร่ความรู้ สื่อประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับการป้องกัน การทุจริตผ่านช่องทาง ต่าง ๆ | - เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกใน การปฏิบัติงานของ ข้าราชการและบุคลากร ให้ ปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม รับผิดชอบต่อ สังคม และปฏิบัติต่อผู้มีส่วน ได้ส่วนเสียอย่างเท่าเทียม ตามประกาศนโยบาย No Gift Policy เพื่อหลีกเลี่ยง การกระทำอันอาจนำไปสู่ การเลือกปฏิบัติหรือ ก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับ ซ้อน | ระดับความสำเร็จ ของการดำเนิน กิจกรรม | ระดับ ๕ | หน่วยงานในสังกัด กระทรวงฯ จำนวน ๑๓ หน่วยงาน ดำเนินการตาม กรอบแนวทาง ป้องกันการรับ สินบน | ข้าราชการและ บุคลากร กระทรวงฯ ตระหนักและนำ เรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต การมี คุณธรรม จริยธรรม รับผิดชอบต่อ สังคม มาใช้ใน การปฏิบัติงาน รวมถึงไม่กระทำ การกระทำอันอาจ นำไปสู่การเลือก ปฏิบัติ หรือ ก่อให้เกิด ผลประโยชน์ ทับซ้อน | ไตรมาส ๑ - ๔ | ไม่ใช้ งบประมาณ | - หน่วยงานระดับ กรม - ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต และหน่วยงานใน สังกัด สป. |

| โครงการ/กิจกรรม | วัตถุประสงค์ | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย | ผลลัพธ์ที่คาดหวัง | | ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส) | งบ ประมาณ (บาท) | หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย) |
|-----------------|--------------|---|-------------|--|-----------------------|-----------------------------------|-----------------------|---|
| | | | | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/ กิจกรรม) | ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ | | | |
| | ระดับคะแนน | เกณฑ์การให้คะแนน | | | | | | |
| | ๑ | แสดงนโยบายว่าผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกคนจะต้องไม่มีการรับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๖๗ | | | | | | |
| | ๒ | จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) | | | | | | |
| | ๓ | รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ รอบ ๖ เดือน แก่ ศปท. | | | | | | |
| | ๔ | การเผยแพร่ความรู้ สื่อประชาสัมพันธ์/เข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต | | | | | | |
| | ๕ | รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ รอบ ๑๒ เดือน แก่ ศปท. | | | | | | |