

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
กรมเอเชียตะวันออก กระทรวงการต่างประเทศ

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	งบ ประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/ กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม วัฒนธรรมองค์กรที่ซื่อสัตย์สุจริต และยึดมั่นในคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู								
กลยุทธ์ที่ ๑ : ขับเคลื่อนกระทรวงการต่างประเทศเป็นองค์กรคุณธรรม โครงการ/กิจกรรม								
๑.๑.๑ องค์กร คุณธรรม	- เพื่อขับเคลื่อนองค์กรให้ ผู้นำและสมาชิกขององค์กร แสดงเจตนาธรรมณ์ และมุ่งมั่น ที่จะดำเนินการส่งเสริมและ พัฒนาคุณธรรมในองค์กร ยึดมั่นและปฏิบัติตาม หลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง และวิถี วัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม มาเป็นหลักในการดำรงชีวิต ตลอดจนมีส่วนร่วมรณรงค์ ส่งเสริมคุณธรรมให้กับ ประชาชน ชุมชน หรือ เครือข่ายต่าง ๆ	ระดับความสำเร็จ ของการดำเนิน กิจกรรม	ระดับ ๔	- มีการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมฯ และมีการดำเนินงานตามแผนส่งเสริม คุณธรรมฯ เป็นประจำทุกปีอย่าง ต่อเนื่อง - มีการประกาศยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายในองค์กรที่มีคุณธรรม	ผู้บริหารและบุคลากร กรมเอเชียตะวันออก แสดงเจตนาธรรมณ์ และ มุ่งมั่นที่จะดำเนินการ ส่งเสริมและพัฒนา คุณธรรมในกรมฯ ยึดมั่นและปฏิบัติตาม หลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย ที่ดั่งามมาเป็นหลัก ในการปฏิบัติหน้าที่ และดำเนินชีวิต	ตลอด ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	ไม่ใช้ งบประมาณ	

<p>๑.๑.๒ กิจกรรม ยกย่องเชิดชู ข้าราชการที่มี คุณธรรมดีเด่น</p>	<p>เพื่อยกย่องเชิดชูข้าราชการ ที่มีคุณธรรมดีเด่นให้เป็น แบบอย่างที่ดีกับข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของกรมเอเชีย ตะวันออก</p>	<p>- จำนวนครั้งของ การดำเนินการ หรือกิจกรรมที่ แสดงการยกย่อง เชิดชูบุคลากร/ หน่วยงานต้นแบบ - จำนวนช่อง ทางการเผยแพร่ ข่าวกิจกรรมหรือ การดำเนินงาน</p>	<p>- มีการคัดเลือก และพิจารณา ความเหมาะสม ของข้าราชการ ที่มีความ ประพฤติดี มีคุณธรรมใน การปฏิบัติงาน ให้เป็น ข้าราชการดีเด่น ของกรมฯ</p>	<p>- มีการคัดเลือกและพิจารณาความ เหมาะสมของข้าราชการกรมฯ ให้ ได้รับรางวัลข้าราชการดีเด่นประจำปี - มีการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดง การยกย่องเชิดชูบุคลากร/หน่วยงาน ปีละ ๑ ครั้ง</p>	<p>- สร้างขวัญกำลังใจ ในการปฏิบัติงาน ให้กับข้าราชการผู้มี คุณธรรม จริยธรรม และเป็นตัวอย่างที่ดี ให้กับข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ของกรมฯ ได้ยึดถือไว้เป็น แบบอย่าง</p>	<p>ไตรมาส ๓ - ๔</p>	<p>ไม่ใช่ งบประมาณ</p>	
<p>๑.๑.๓ การจัด รายการวิทยุจับตา เอเชียตะวันออก ออกอากาศทาง สถานีวิทยุสุราษฎร์ AM ๑๕๗๕ khz , Youtube และ face book page วิทยุสุราษฎร์</p>	<p>- เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการ และบุคลากรที่ร่วมกิจกรรม ดังกล่าว มีจิตสำนึกและ จิตอาสาในการร่วมแบ่งปัน ความรู้ ข้อมูลที่ถูกต้อง และ ประสบการณ์ ที่เป็น ประโยชน์แก่เยาวชน และ ประชาชนทั่วไป</p>	<p>- จำนวนครั้งของ การดำเนินการ กิจกรรม</p>	<p>- มีการดำเนิน กิจกรรมเป็น ประจำทุกเดือน</p>	<p>จำนวนผู้ชม/ ผู้ฟัง รายการวิทยุจับตา เอเชียตะวันออก ที่ออกอากาศทาง สถานีวิทยุสุราษฎร์ AM ๑๕๗๕ khz , Youtube และ face book page วิทยุสุราษฎร์</p>	<p>- เยาวชน นักเรียน/ นักศึกษา และ สาธารณชนได้รับ ประโยชน์จากการที่ ข้าราชการและ บุคลากรได้ร่วม แบ่งปัน ความรู้และ ประสบการณ์ ที่ ถูกต้องและเป็น ประโยชน์ เช่น กลุ่ม นักเรียน/นักศึกษา ที่ต้องการข้อมูล ในการเตรียมตัวไป เรียนต่อต่างประเทศ เป็นต้น</p>	<p>ตลอด ปีงบประมาณ ๒๕๖๗</p>	<p>ไม่ใช่ งบประมาณ</p>	

	<p>ระดับคะแนน</p> <p>เกณฑ์การให้คะแนน</p> <p>๑ เผยแพร่และปฏิบัติตามประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <p>๒ มีการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมฯ ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <p>๓ การประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ โดยมีการประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของกรม</p> <p>๔ มีการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรม โดยมีการติดตามและปรับปรุงแผน รวมถึงมีผลการดำเนินการสำเร็จ ร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป</p> <p>๕ การประกาศ ยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ โดยมีการประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของกรม</p>	
--	--	--

กลยุทธ์ที่ ๒ : ส่งเสริมให้มีจิตสำนึก ค่านิยมสุจริต ทศนคติ พฤติกรรมที่ดี และการมีจิตสาธารณะ ตามหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ยึดมั่นในสถาบันหลัก และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาบ่มเพาะคุณธรรมจริยธรรมและการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โครงการ/กิจกรรม

๑.๒.๑ การปลูกฝังจิตสำนึกค่านิยมด้านคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	เพื่อปลูกฝังจิตสำนึก ค่านิยมด้านคุณธรรมจริยธรรม ให้กับบุคลากรของกรมเอเชียตะวันออก	จำนวนครั้งของการดำเนินการกิจกรรมที่เป็น การปลูกฝังจิตสำนึก ค่านิยมด้านคุณธรรมจริยธรรม ให้กับบุคลากรของกรมเอเชียตะวันออก	ดำเนินการกิจกรรมอย่างน้อย ๑ ครั้ง	มีการดำเนินกิจกรรมอย่างน้อย ๑ ครั้ง	บุคลากรของกรมเอเชียตะวันออกตระหนักถึงการปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นต่อหลักการคุณธรรมและจริยธรรม	ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	
--	---	---	-----------------------------------	-------------------------------------	--	---------------------	----------------	--

กลยุทธ์ที่ ๓ : ส่งเสริมการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่ เพื่อปลูกฝังค่านิยม ทัศนคติ คุณธรรม และจริยธรรมทั้งในระดับประเทศและระหว่างประเทศ <u>โครงการ/กิจกรรม</u>								
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การเสริมสร้างขีดความสามารถและสร้างภาคีเครือข่าย ประสานความร่วมมือ สนับสนุนการมีส่วนร่วมของเครือข่ายในทุกกระดับ ทั้งในประเทศและระหว่างประเทศ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต								
กลยุทธ์ที่ ๑ : เสริมสร้าง สนับสนุน และขยายภาคีเครือข่ายการขับเคลื่อนงานด้านคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ <u>โครงการ/กิจกรรม</u>								
กลยุทธ์ที่ ๒ : เสริมสร้างการมีจิตสาธารณะเพื่อโลกและประเทศชาติ อารังไว้ซึ่งสันติภาพความมั่นคงและความยั่งยืน เพื่อสร้างสังคมแห่งการให้และช่วยเหลือกันและกัน <u>โครงการ/กิจกรรม</u>								
กลยุทธ์ที่ ๓ : ส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาขีดความสามารถของผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรมสู่การสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจ <u>โครงการ/กิจกรรม</u>								
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพมนุษย์ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม								
กลยุทธ์ที่ ๑ : ส่งเสริมให้เกิดความรู้ ความเข้าใจ เพื่อพัฒนาศักยภาพมนุษย์ให้มีความสมบูรณ์ทั้งร่างกาย และจิตใจ ให้มีคุณธรรม จริยธรรมและทักษะในการดำรงชีวิต รวมถึงเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด <u>โครงการ/กิจกรรม</u>								
กลยุทธ์ที่ ๒ : ผลักดันนโยบาย ระบบบริหาร กลไกส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมและส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคลให้ครอบคลุมบุคลากรทุกระดับ <u>โครงการ/กิจกรรม</u>								

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยเป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

กลยุทธ์ที่ ๑ : ส่งเสริมและพัฒนาระบบการบริหารจัดการงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม และการป้องกันการทุจริตอย่างเป็นระบบ
โครงการ/กิจกรรม

<p>๔.๑.๑ ประเมินความเสี่ยงการทุจริต</p>	<p>-เพื่อลดความเสี่ยงในการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงาน -เพื่อสนับสนุนการประเมิน ITA</p>	<p>ระดับความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม</p>	<p>ระดับ ๕</p>	<p>-มีการกำหนดแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของกรมฯ - มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต - มีการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต - มีการกำกับติดตามและรายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต - มีการเผยแพร่การดำเนินการและผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตบนเว็บไซต์ของกรมฯ</p>	<p>ไม่มีความเสี่ยงในการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงานของบุคลากรกรมฯ</p>	<p>ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๗</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	
<p>ระดับคะแนน</p>		<p>เกณฑ์การให้คะแนน</p>						
<p>๑</p>		<p>กำหนดแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของกรม</p>						
<p>๒</p>		<p>จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต</p>						
<p>๓</p>		<p>ดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต</p>						
<p>๔</p>		<p>กำกับติดตามและรายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต</p>						
<p>๕</p>		<p>เผยแพร่การดำเนินการและผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p>						

<p>๔.๑.๒ ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)</p>	<p>- เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ</p>	<p>ระดับความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม</p>	<p>ระดับ ๔</p>	<p>- การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของหน่วยงานระดับกรม ได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕</p>	<p>กรมเอเชียตะวันออกมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใส</p>	<p>ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๗</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	
<p>ระดับคะแนน</p> <p style="text-align: center;">เกณฑ์การให้คะแนน</p> <p>๑ หน่วยงานเข้าตอบ IIT</p> <p>๒ หน่วยงานเข้าตอบ EIT</p> <p>๓ หน่วยงานตอบแบบวัด OIT</p> <p>๔ หน่วยงานมีผลการประเมิน ITA อยู่ในระดับ “ผ่าน” หรือ “ผ่านดี” (๘๕ คะแนนขึ้นไป)</p> <p>๕ หน่วยงานมีผลการประเมิน ITA อยู่ในระดับ “ผ่านดีเยี่ยม” (๙๕ คะแนนขึ้นไปในทั้ง ๓ เครื่องมือการประเมิน IIT EIT และ OIT)</p>								
<p>๔.๑.๓ การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมเอเชียตะวันออก</p>	<p>เพื่อสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมเอเชียตะวันออก</p>	<p>จำนวนครั้งในการปรับปรุงฐานข้อมูลในเว็บไซต์</p>	<p>ปรับปรุงฐานข้อมูลในเว็บไซต์อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง</p>	<p>- มีการดำเนินการปรับปรุงเพิ่มเติมข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อสาธารณชนและเผยแพร่ข้อมูลการปฏิบัติงานของกรมฯ อย่างโปร่งใสใน website กรมเอเชียตะวันออก ที่ https://eastasia.mfa.go.th และ website ศูนย์ข้อมูลข่าวสารอิเล็กทรอนิกส์ของ กรมเอเชียตะวันออกที่ http://www.oic.go.th/INFOCENTER5/579/#</p> <p>-มีการเผยแพร่ข่าวการจัดซื้อจัดจ้างของกรมฯ ใน website ข้อมูลข่าวสารของกรมฯ และของกระทรวงการต่างประเทศ</p>	<p>กรมเอเชียตะวันออกมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้เพื่อให้สาธารณชนได้รับทราบข้อมูลต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับกรมฯ</p>	<p>ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๗</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	

				- มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร กิจกรรมโครงการที่กรมฯ ได้ ดำเนินการผ่าน Facebook (East Asia Watch จับตาเอเชียตะวันออก)/ Twitter จับตาเอเชียตะวันออก (@Thai_EAD)				
กลยุทธ์ที่ ๒ : ส่งเสริมและพัฒนาให้เกิดกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต โครงการ/กิจกรรม								
๔.๒.๑ การพัฒนา/ ปรับปรุงระบบ การบริหารจัดการ เรื่องร้องเรียน การทุจริต	- เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วม ของทุกภาคส่วนในเรื่อง ร้องเรียนการทุจริต - เพิ่มช่องทางการร้องเรียน เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้ร้องเรียน สามารถเข้าถึงช่องทางการ ร้องเรียน	จำนวนครั้ง ของการตรวจสอบ และดำเนินการ บริหารจัดการต่อ ประเด็นร้องเรียน การทุจริต	มีการ ตรวจสอบ ข้อมูลที่มีการ แจ้งผ่านช่อง ทางการ ร้องเรียน การทุจริต และ ดำเนินการ บริหารจัดการ ต่อประเด็น ร้องเรียนการ ทุจริต (หากมี)	มีการตรวจสอบข้อมูลที่มีการแจ้งผ่าน ช่องทางการร้องเรียนฯ เป็นประจำ ทุกเดือน และมีการบริหารจัดการต่อ ประเด็นการร้องเรียน (หากมี) โดย ทันที	กรมเอเชียตะวันออก มีช่องทางการ ร้องเรียนการทุจริต ที่ผู้ประสงค์จะ ร้องเรียนสามารถ เข้าถึงได้	ตลอด ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	ไม่ใช่ งบประมาณ	
กลยุทธ์ที่ ๓: เสริมสร้างความเป็นเอกภาพในหน่วยงานด้วยเครื่องมือและมาตรการด้านต่างๆ และสร้างสังคมกระทรวงฯ ที่ไม่ทนต่อการทุจริต โครงการ/กิจกรรม								
๔.๓.๑ ดำเนินการ ตามกรอบ แนวทาง การป้องกันการรับ สินบน และเผยแพร่	- เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึก ในการปฏิบัติงานของ ข้าราชการและบุคลากร ให้ปฏิบัติงานอย่างมี คุณธรรม จริยธรรม	ระดับความสำเร็จ ของการดำเนิน กิจกรรม	ระดับ ๕	-มีการกำหนดนโยบายว่าบุคลากร กรมเอเชียตะวันออกจะไม่มีการรับ ของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖	บุคลากรกรมเอเชีย ตะวันออกทุกระดับ ตระหนักถึง ความสำคัญ และนำ เรื่องความซื่อสัตย์	ตลอด ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	ไม่ใช่ งบประมาณ	

