

**แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**  
**กรมองค์การระหว่างประเทศ กระทรวงการต่างประเทศ**

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	งบ ประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/ กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม วัฒนธรรมองค์กรที่ซื่อสัตย์สุจริต และยึดมั่นในคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู								
กลยุทธ์ที่ ๑ : ขับเคลื่อนกระทรวงการต่างประเทศเป็นองค์กรคุณธรรม								
<b>โครงการ/กิจกรรม</b>								
๑.๑.๑ องค์กรคุณธรรม	- เพื่อขับเคลื่อนองค์กรให้ ผู้นำและสมาชิกขององค์กร แสดงเจตนารมณ์ และมุ่งมั่น ที่จะดำเนินการส่งเสริมและ พัฒนาคุณธรรมในองค์กร ยึดมั่นและปฏิบัติตาม หลักธรรมทางศาสนา น้อม นำหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง และวิถี วัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม มา เป็นหลักในการดำรงชีวิต ตลอดจนมีส่วนร่วมรณรงค์ ส่งเสริมคุณธรรมให้กับ ประชาชน ชุมชน หรือ เครือข่ายต่าง ๆ	ระดับความสำเร็จ ของการดำเนิน กิจกรรม	ระดับ ๔	- มีการเผยแพร่และ ปฏิบัติตามเจตนารมณ์ เป็นองค์กรคุณธรรมไม่ น้อยกว่า ๕ เรื่อง - จัดทำแผนส่งเสริม คุณธรรมฯ และมีการ ดำเนินงานตามแผน ส่งเสริมคุณธรรมฯ - การประกาศ ยกย่อง เชิดชู <u>หน่วยงาน</u> ภายในหรือภายนอก องค์กรที่มีคุณธรรม	บุคลากรมองค้ การระหว่าง ประเทศแสดง เจตนารมณ์ และ มุ่งมั่นที่จะ ดำเนินการส่งเสริม และพัฒนา คุณธรรมในองค์กร ยึดมั่นและปฏิบัติ ตามหลักธรรมทาง ศาสนา น้อมนำ หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม ไทยที่ดั่งาม มา เป็นหลักในการ ดำรงชีวิต ตลอดจนมีส่วน ร่วมรณรงค์	ตลอด ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	ไม่ใช้ งบประมาณ	- ทุกหน่วยงาน - ศปท.

					ส่งเสริมคุณธรรม ให้กับประชาชน ชุมชน หรือ เครือข่ายต่าง ๆ			
ระดับคะแนน		เกณฑ์การให้คะแนน						
๑	เผยแพร่และปฏิบัติตามประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู							
๒	มีการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมฯ ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู							
๓	การประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ โดยมีการประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของกรม							
๔	มีการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรม โดยมีการติดตามและปรับปรุงแผน รวมถึงมีผลการดำเนินการสำเร็จ ร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป							
๕	การประกาศ ยกย่อง เชิดชู <u>หน่วยงาน</u> ภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ โดยมีการประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของกรม							
๑.๑.๒ กิจกรรมยก ย่องเชิดชูข้าราชการที่ มีคุณธรรมดีเด่น	- เพื่อยกย่องเชิดชู ข้าราชการที่มีคุณธรรมดีเด่น เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ของกระทรวงฯ	- จำนวนครั้งของ การดำเนินการ หรือกิจกรรมที่ แสดงการยกย่อง เชิดชูบุคลากร/ หน่วยงานต้นแบบ - จำนวนช่อง ทางการเผยแพร่ ข่าวกิจกรรมหรือ การดำเนินงาน	- จัดกิจกรรม จำนวน ๑ ครั้ง - เผยแพร่ข่าว กิจกรรมอย่าง น้อย ๑ ช่องทาง	- มีการดำเนินการหรือ กิจกรรมที่แสดงการ ยกย่องเชิดชูบุคลากร/ หน่วยงานต้นแบบ จำนวน ๑ ครั้ง - เผยแพร่ข่าวกิจกรรม ผ่านช่องทางต่างๆ อย่างน้อย ๑ ช่องทาง	- สร้างขวัญ กำลังใจในการ ปฏิบัติงานให้กับ ข้าราชการผู้มี คุณธรรม จริยธรรม และ เป็นตัวอย่างที่ดี ให้กับข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของ กระทรวงฯ ได้ ยึดถือไว้เป็น แบบอย่าง	ไตรมาส ๓ - ๔	๑๖,๘๐๐	- ทุกหน่วยงาน - ศปท.

<p>กลยุทธ์ที่ ๒ : ส่งเสริมให้มีจิตสำนึก ค่านิยมสุจริต ทักษะคิด พฤติกรรมที่ดี และการมีจิตสาธารณะ ตามหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ยึดมั่นในสถาบันหลัก และวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม มาบ่มเพาะคุณธรรมจริยธรรมและการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p><b>โครงการ/กิจกรรม</b></p>								
<p>กลยุทธ์ที่ ๓ : ส่งเสริมการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่ เพื่อปลูกฝังค่านิยม ทักษะคิด คุณธรรม และจริยธรรมทั้งในระดับประเทศและระหว่างประเทศ</p> <p><b>โครงการ/กิจกรรม</b></p>								
<p>๑.๓.๑ โครงการการให้ความรู้/ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับประเด็นด้านสิ่งแวดล้อมผ่านการจัดรายการวิทยุ สราญรมย์และ Facebook SDGs สร้างด้วยกัน</p>	<p>เพื่อเสริมสร้างความตระหนัก ความรู้ และความเข้าใจของประชาชนต่อประเด็นสิ่งแวดล้อมและการพัฒนาในมิติการเมืองระหว่างประเทศและต่างประเทศ</p>	<p>ผู้เข้าร่วมรับฟังการจัดรายการวิทยุสราญรมย์ในประเด็นด้านสิ่งแวดล้อม/ผู้เข้าเยี่ยมชม Facebook SDGs สร้างด้วยกัน</p>	<p>ร้อยละ ๖๐ ของผู้เข้าร่วมรับฟังของการจัดรายการวิทยุสราญรมย์ในประเด็นด้านสิ่งแวดล้อม/ผู้เข้าเยี่ยมชม Facebook SDGs สร้างด้วยกัน</p>	<p>- จัดรายการวิทยุ สราญรมย์ ในประเด็นด้านสิ่งแวดล้อม จำนวน ๒ ครั้ง - ประชาสัมพันธ์บน Facebook SDGs สร้างด้วยกัน จำนวน ๒ ครั้ง</p>	<p>ผู้เข้าร่วมรับฟังการจัดรายการวิทยุสราญรมย์ในประเด็นด้านสิ่งแวดล้อม/ผู้เข้าเยี่ยมชม Facebook SDGs สร้างด้วยกัน มีความตระหนักรู้และเข้าใจต่อประเด็นสิ่งแวดล้อมและการพัฒนาในมิติการเมืองระหว่างประเทศและต่างประเทศ</p>	<p>ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๗</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>กรมองค์การระหว่างประเทศ</p>
<p><b>ยุทธศาสตร์ที่ ๒</b> การเสริมสร้างขีดความสามารถและสร้างภาคีเครือข่าย ประสานความร่วมมือ สนับสนุนการมีส่วนร่วมของเครือข่ายในทุกกระดับ ทั้งในประเทศและระหว่างประเทศ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p>								
<p>กลยุทธ์ที่ ๑ : เสริมสร้าง สนับสนุน และขยายภาคีเครือข่ายการขับเคลื่อนงานด้านคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p><b>โครงการ/กิจกรรม</b></p>								
<p>๒.๑.๑ โครงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ</p>	<p>เพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ</p>	<p>ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาระบบ</p>	<p>ร้อยละ ๕๐</p>	<p>เปิดเผยข้อมูลที่เป็นปัจจุบันลงบนเว็บไซต์ของกรมองค์การ</p>	<p>เปิดเผยข้อมูลที่เป็นปัจจุบันลงบนเว็บไซต์ของกรม</p>	<p>ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๗</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>กรมองค์การระหว่างประเทศ</p>

และฐานข้อมูลที่สนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของกระทรวงฯ (เว็บไซต์ของหน่วยงาน)	หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของกระทรวงฯ	เทคโนโลยีสารสนเทศและฐานข้อมูลที่สนับสนุนการประเมิน ITA ของกระทรวงฯ โดยทำการพัฒนาและปรับปรุงเว็บไซต์เป็นรายการ		ระหว่างประเทศตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) จำนวน ๒ ตัวชี้วัดย่อยคือ ๑. ข้อมูลพื้นฐาน ๒. การบริหารงาน	องค์การระหว่างประเทศตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)			
<b>กลยุทธ์ที่ ๒ : เสริมสร้างการมีจิตสาธารณะเพื่อโลกและประเทศชาติ ธำรงไว้ซึ่งสันติภาพความมั่นคงและความยั่งยืน เพื่อสร้างสังคมแห่งการให้และช่วยเหลือกันและกัน</b> <b>โครงการ/กิจกรรม</b>								
<b>กลยุทธ์ที่ ๓ : ส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาขีดความสามารถของผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรมสู่การสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจ</b> <b>โครงการ/กิจกรรม</b>								
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพมนุษย์ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม</b>								
<b>กลยุทธ์ที่ ๑ : ส่งเสริมให้เกิดความรู้ ความเข้าใจ เพื่อพัฒนาศักยภาพมนุษย์ให้มีความสมบูรณ์ทั้งร่างกาย และจิตใจ ให้มีคุณธรรม จริยธรรมและทักษะในการดำรงชีวิต</b> <b>รวมถึงเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด</b> <b>โครงการ/กิจกรรม</b>								
๓.๑.๒ งานวันหลักประกันสุขภาพถ้วนหน้าสากล ประจำปี ๒๕๖๖ ภายใต้หัวข้อ"สร้างโลกอย่างที่เรายากจะให้ เป็น สร้างอนาคตที่ดีสำหรับทุกคน" (International	เพื่อรณรงค์ให้ประชาชนเกิดความตระหนักรู้และเห็นความสำคัญของการส่งเสริมหลักประกันสุขภาพถ้วนหน้าสากล (Universal Health Coverage : UHC) ตามข้อมติ UN อย่างต่อเนื่อง	ผู้เข้าร่วมงานฯ	ร้อยละ ๖๐ ของผู้เข้าร่วมงานฯ	- จำนวน ๑ ครั้ง - จำนวนผู้เข้าร่วมงานจากภาครัฐ ภาคประชาสังคม และองค์กรระหว่างประเทศ	ผู้เข้าร่วมงานฯ เข้าใจถึงความสำคัญของการส่งเสริมหลักประกันสุขภาพถ้วนหน้าสากล (Universal Health	เดือนธันวาคม ๒๕๖๖	๑๕๐,๐๐๐ บาท	กรมองค์การระหว่างประเทศ

Universal Health Coverage Day)					Coverage : UHC)			
๓.๑.๓ กิจกรรมรับนักศึกษาฝึกงานจากสถาบันอุดมศึกษา	เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจประเด็นเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) และกฎหมายระหว่างประเทศ มาตรฐานสากล ซึ่งจะช่วยส่งเสริมความรู้ความเข้าใจเป้าหมายเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนและหลักจริยธรรม คุณธรรมที่อ้างอิงกฎหมายระหว่างประเทศและ มาตรฐานสากลยิ่งขึ้น	นักศึกษาฝึกงานจากสถาบันอุดมศึกษา	ร้อยละ ๖๐ ของนักศึกษาฝึกงานจากสถาบันอุดมศึกษา	- มีการรับนักศึกษาฝึกงานจากสถาบันอุดมศึกษา ปีละ ๔ คน ทั้งในและนอกโครงการ MFA Internship Programme	นักศึกษาเรียนรู้ประเด็นเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) และกฎหมายระหว่างประเทศ มาตรฐานสากล ซึ่งจะช่วยส่งเสริมความรู้ความเข้าใจเป้าหมายเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนและหลักจริยธรรม คุณธรรมที่อ้างอิงกฎหมายระหว่างประเทศ และ มาตรฐานสากลยิ่งขึ้น	ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๗	ไม่ใช่งบประมาณ	กรมองค์การระหว่างประเทศ
๓.๑.๔ กิจกรรม In-House Sharing of Knowledge	เพื่อให้เกิดกระบวนการเรียนรู้ แลกเปลี่ยน ประสบการณ์ และสร้างองค์ความรู้ในหน่วยงานเกี่ยวกับการทำงานที่ดี และอ้างอิงหลักจริยธรรมคุณธรรม	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมองค์การระหว่างประเทศ	ร้อยละ ๖๐ ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมองค์การระหว่างประเทศ	- การจัดกิจกรรม In-House Sharing of Knowledge ๒ ครั้ง	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมองค์การระหว่างประเทศเกิดกระบวนการเรียนรู้ แลกเปลี่ยน ประสบการณ์ และสร้างองค์ความรู้ในหน่วยงานเกี่ยวกับการทำงานที่ดี	ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๗	ไม่ใช่งบประมาณ	กรมองค์การระหว่างประเทศ

					และอ้างอิงหลัก จริยธรรมคุณธรรม			
<b>กลยุทธ์ที่ ๒ : ผลักดันนโยบาย ระบบบริหาร กลไกส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมและส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคลให้ครอบคลุมบุคลากรทุกระดับ โครงการ/กิจกรรม</b>								
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยเป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ</b>								
<b>กลยุทธ์ที่ ๑ : ส่งเสริมและพัฒนากระบวนการบริหารจัดการงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม และการป้องกันการทุจริตอย่างเป็นระบบ โครงการ/กิจกรรม</b>								
๔.๑.๑ ประเมินความเสี่ยงการทุจริต	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เพื่อลดความเสี่ยงในการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงาน</li> <li>- เพื่อสนับสนุนการประเมิน ITA</li> </ul>	ระดับความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม	ระดับ ๕	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการกำหนดแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของกรมฯ</li> <li>- ดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต</li> <li>- เผยแพร่การดำเนินการและผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตบนเว็บไซต์ของกรมฯ</li> </ul>	ความเสี่ยงในการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงาน ลดลง	ตลอด ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	ไม่ใช้ งบประมาณ	กรมองค์การระหว่างประเทศ
ระดับคะแนน		เกณฑ์การให้คะแนน						
๑	กำหนดแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของกรม							
๒	จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต							
๓	ดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต							
๔	กำกับติดตามและรายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต							
๕	เผยแพร่การดำเนินการและผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน							

๔.๑.๒ ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	- เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	ระดับความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม	ระดับ ๔	- การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของหน่วยงานระดับกรม ได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕				- หน่วยงานระดับกรม - ศปท. และหน่วยงานใน สป.
ระดับคะแนน		เกณฑ์การให้คะแนน						
๑		หน่วยงานเข้าตอบ IIT						
๒		หน่วยงานเข้าตอบ EIT						
๓		หน่วยงานตอบแบบวัด OIT						
๔		หน่วยงานมีผลการประเมิน ITA อยู่ในระดับ “ผ่าน” หรือ “ผ่านดี” (๘๕ คะแนนขึ้นไป)						
๕		หน่วยงานมีผลการประเมิน ITA อยู่ในระดับ “ผ่านดีเยี่ยม” (๙๕ คะแนนขึ้นไปในทั้ง ๓ เครื่องมือการประเมิน IIT EIT และ OIT)						

**กลยุทธ์ที่ ๒ : ส่งเสริมและพัฒนาให้เกิดกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต  
โครงการ/กิจกรรม**

๔.๒.๑ การพัฒนา/ปรับปรุงระบบการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	- เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในเรื่องร้องเรียนการทุจริต - เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานระดับกรม จำนวน ๑๒ เว็บไซต์ เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้ร้องเรียนสามารถเข้าถึงช่องทางการร้องเรียน	จำนวนครั้งของการปรับปรุงเว็บไซต์กรมองค์การระหว่างประเทศใน ส่วนช่องทาง การร้องเรียน	การปรับปรุงเว็บไซต์กรมองค์การระหว่างประเทศใน ส่วนช่องทาง การร้องเรียน อย่างน้อย ๑ ครั้ง	มีการการปรับปรุงเว็บไซต์กรมองค์การระหว่างประเทศใน ส่วนช่องทาง การร้องเรียน อย่างน้อย ๑ ครั้ง	กรมองค์การระหว่างประเทศมีช่องทาง การร้องเรียนการทุจริตที่ สาธารณชนสามารถเข้าถึงได้	ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๗	ไม่ใช่งบประมาณ	- หน่วยงานระดับกรม
--	--	--	---	--	--	---------------------	----------------	--------------------

**กลยุทธ์ที่ ๓ : เสริมสร้างความเป็นเอกภาพในหน่วยงานด้วยเครื่องมือและมาตรการด้านต่างๆ และสร้างสังคมกระทรวงฯ ที่ไม่ทนต่อการทุจริต  
โครงการ/กิจกรรม**

๔.๓.๑ ดำเนินการตามกรอบแนวทางการป้องกันกรรับสินบน และเผยแพร่ความรู้ สื่อ	- เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงานของข้าราชการและบุคลากรให้ปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม	ระดับความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม	ระดับ ๕	- มีการประชาสัมพันธ์ สื่อ Infographic นโยบาย “งดรับ งดให้” ของขวัญ ของกำนัล	บุคลากรกรมองค์การระหว่างประเทศตระหนักรู้ถึงแนวทางการป้องกันการรับ	ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๗	ไม่ใช่งบประมาณ	กรมองค์การระหว่างประเทศ
---	--	------------------------------------	---------	---	---	---------------------	----------------	-------------------------

<p>ประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับการป้องกัน การทุจริต ผ่านช่องทางต่าง ๆ</p>	<p>รับผิดชอบต่อสังคม และ ปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย อย่างเท่าเทียม ตามประกาศ นโยบาย No Gift Policy เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำ อันอาจนำไปสู่การเลือก ปฏิบัติหรือก่อให้เกิด ผลประโยชน์ทับซ้อน</p>			<p>ทุกชนิด รวมถึง ผลประโยชน์อื่นใดจาก การปฏิบัติหน้าที่ในทุก โอกาส และทุก เทศกาล” ประจำปี ๒๕๖๗ บนบอร์ดกรม เพื่อรณรงค์แนว ทางการป้องกันการรับ สินบน (No Gift Policy) จำนวน ๑ ครั้ง/ปี - มีการประชาสัมพันธ์ สื่อ Infographic นโยบาย “งดรับ งดให้ ของขวัญ ของกำนัล ทุกชนิด รวมถึง ผลประโยชน์อื่นใดจาก การปฏิบัติหน้าที่ในทุก โอกาส และทุก เทศกาล” ประจำปี ๒๕๖๗ ผ่านทางระบบ Portal/eSubmission เพื่อรณรงค์แนว ทางการป้องกันการรับ สินบน (No Gift Policy) จำนวน ๑ ครั้ง/ปี- มีการรายงาน การรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดจาก</p>	<p>สินบน (No Gift Policy)</p>			
--	--	--	--	--	-----------------------------------	--	--	--



				การปฏิบัติหน้าที่ รอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน แก่ ศปท.				
	<b>ระดับคะแนน</b>	<b>เกณฑ์การให้คะแนน</b>						
	๑	แสดงนโยบายว่าผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกคนจะต้องไม่มีการรับของขวัญของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๖๗						
	๒	จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)						
	๓	รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ รอบ ๖ เดือน แก่ ศปท.						
	๔	การเผยแพร่ความรู้ สื่อประชาสัมพันธ์/เข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต						
	๕	รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ รอบ ๑๒ เดือน แก่ ศปท.						