

**แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**  
**กรมสนธิสัญญาและกฎหมาย กระทรวงการต่างประเทศ**

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	งบ ประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม วัฒนธรรมองค์กรที่ซื่อสัตย์สุจริต และยึดมั่นในคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู								
กลยุทธ์ที่ ๑ : ขับเคลื่อนกระทรวงการต่างประเทศเป็นองค์กรคุณธรรม								
<b>โครงการ/กิจกรรม</b>								
๑.๑.๑ องค์กรคุณธรรม	- เพื่อขับเคลื่อนองค์กรให้ ผู้นำและสมาชิกขององค์กร แสดงเจตนารมณ์ และมุ่งมั่น ที่จะดำเนินการส่งเสริมและ พัฒนาคุณธรรมในองค์กร ยึดมั่นและปฏิบัติตาม หลักธรรมทางศาสนา น้อม นำหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง และวิถี วัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มา เป็นหลักในการดำรงชีวิต ตลอดจนมีส่วนร่วมรณรงค์ ส่งเสริมคุณธรรมให้กับ ประชาชน ชุมชน หรือ เครือข่ายต่าง ๆ	ระดับความสำเร็จ ของการดำเนิน กิจกรรม	ระดับ ๔	- มีการเผยแพร่และปฏิบัติ ตามประกาศเจตนารมณ์เป็น องค์กรคุณธรรมและกำหนด คุณธรรมเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง - มีการจัดทำแผนส่งเสริม คุณธรรมฯ และมีการดำเนิน งานตามแผนส่งเสริมคุณธรรมฯ - มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายใน องค์กรที่มีคุณธรรม - ดำเนินงานตามแผนส่งเสริม คุณธรรม โดยมีการติดตาม และปรับปรุงแผน รวมถึงมีผล การดำเนินการสำเร็จ ร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป	บุคลากรกรม ทุกระดับแสดง เจตนารมณ์ และมุ่งมั่นที่จะ ดำเนินการส่งเสริม และพัฒนา คุณธรรมในกรมฯ ยึดมั่นและปฏิบัติ ตามหลักธรรมทาง ศาสนา น้อมนำ หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม ไทยที่ดีงามมาเป็น หลักในการ ดำรงชีวิต ตลอดจนมี	ตลอด ปีงบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	กรม สนธิสัญญา และ กฎหมาย





โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	งบ ประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			
<b>กลยุทธ์ที่ ๒ : เสริมสร้างการมีจิตสาธารณะเพื่อโลกและประเทศชาติ ดำรงไว้ซึ่งสันติภาพความมั่นคงและความยั่งยืน เพื่อสร้างสังคมแห่งการให้และช่วยเหลือกันและกัน</b> <b>โครงการ/กิจกรรม</b>								
<b>กลยุทธ์ที่ ๓ : ส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาขีดความสามารถของผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรมสู่การสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจ</b> <b>โครงการ/กิจกรรม</b>								
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพมนุษย์ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม</b>								
<b>กลยุทธ์ที่ ๑ : ส่งเสริมให้เกิดความรู้ ความเข้าใจ เพื่อพัฒนาศักยภาพมนุษย์ให้มีความสมบูรณ์ทั้งร่างกาย และจิตใจ ให้มีคุณธรรม จริยธรรมและทักษะในการดำรงชีวิต</b> <b>รวมถึงเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด</b> <b>โครงการ/กิจกรรม</b>								
๓.๑.๑ กิจกรรมการ อบรม/การสัมมนา กรม/สำนักโดยมีการ สอดแทรกความรู้ ความเข้าใจที่ สอดคล้องตามหลัก ธรรมาภิบาลและ หลักคุณธรรม ๔ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”	- เพื่อสร้างความรู้ความ เข้าใจในเรื่องเกี่ยวกับ คุณธรรม จริยธรรม - เพื่อให้สามารถนำความรู้ ความเข้าใจและน้อมนำ หลักธรรมทาง พระพุทธศาสนา หรือหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมา ประยุกต์ใช้ในการทำงาน	จัดกิจกรรม สัมมนากรม เพื่อเสริมสร้าง การปฏิบัติหน้าที่ ของข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ โดยยึดหลัก ธรรมาภิบาล	สามารถจัด กิจกรรม สัมมนากรมได้ อย่างน้อย ๑ ครั้ง	ร้อยละ ๗๕ ของบุคลากรใน หน่วยงานได้รับความรู้ความ เข้าใจ	ผู้เข้าร่วมได้รับ ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และ สามารถน้อมนำ หลักธรรมทาง พระพุทธศาสนา หรือ หลักเศรษฐกิจ พอเพียงมา ประยุกต์ใช้ในการ ทำงานได้	ไตรมาส ๑ - ๒	๕๘๘,๐๐๐ บาท	กรม สนธิสัญญา และ กฎหมาย

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	งบ ประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			
กลยุทธ์ที่ ๒ : ผลักดันนโยบาย ระบบบริหาร กลไกส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมและส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคลให้ครอบคลุมบุคลากรทุกระดับ โครงการ/กิจกรรม								
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยเป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ								
กลยุทธ์ที่ ๑ : ส่งเสริมและพัฒนาาระบบการบริหารจัดการงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม และการป้องกันการทุจริตอย่างเป็นระบบ โครงการ/กิจกรรม								
๔.๑.๑ ประเมินความเสี่ยงการทุจริต	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เพื่อลดความเสี่ยงในการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงาน</li> <li>- เพื่อสนับสนุนการประเมิน ITA</li> </ul>	ระดับความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม	ระดับ ๕	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการกำหนดแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของกรมฯ</li> <li>- มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต</li> <li>- มีการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต</li> <li>- มีการกำกับติดตามและรายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต</li> <li>- มีการเผยแพร่การดำเนินการและ ผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตบนเว็บไซต์ของกรมฯ</li> </ul>	ความเสี่ยงในการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงานของกรมลดลง	ตลอดปีงบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	กรม สนธิสัญญา และ กฎหมาย

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	งบ ประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			
	<p><b>ระดับคะแนน</b></p> <p style="text-align: center;"><b>เกณฑ์การให้คะแนน</b></p> <p>๑ กำหนดแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของกรม</p> <p>๒ จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต</p> <p>๓ ดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต</p> <p>๔ กำกับติดตามและรายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต</p> <p>๕ เผยแพร่การดำเนินการและผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p>							
๔.๑.๒ ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	- เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	ระดับความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม	ระดับ ๔	- การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของหน่วยงานระดับกรม ได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕	กรมมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต	ตลอด ปีงบประมาณ	-	กรม สนธิสัญญา และ กฎหมาย
	<p><b>ระดับคะแนน</b></p> <p style="text-align: center;"><b>เกณฑ์การให้คะแนน</b></p> <p>๑ หน่วยงานเข้าตอบ IIT</p> <p>๒ หน่วยงานเข้าตอบ EIT</p> <p>๓ หน่วยงานตอบแบบวัด OIT</p> <p>๔ หน่วยงานมีผลการประเมิน ITA อยู่ในระดับ “ผ่าน” หรือ “ผ่านดี” (๘๕ คะแนนขึ้นไป)</p> <p>๕ หน่วยงานมีผลการประเมิน ITA อยู่ในระดับ “ผ่านดีเยี่ยม” (๙๕ คะแนนขึ้นไปในทั้ง ๓ เครื่องมือการประเมิน IIT EIT และ OIT)</p>							
๔.๑.๓ การตรวจสอบภายในที่สนับสนุนให้การดำเนินงานของกระทรวงฯ เป็นไป	เพื่อสนับสนุนนโยบายด้านความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรม	จำนวนครั้งในการปรับปรุงฐานข้อมูลในเว็บไซต์	ปรับปรุงฐานข้อมูลในเว็บไซต์อย่างน้อย	- มีการปรับปรุง website กรมสนธิสัญญาและกฎหมายที่ <a href="https://treaties.mfa.go.th">https://treaties.mfa.go.th</a>	กรมมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใส เพื่อให้สาธารณชนได้รับทราบข้อมูลต่าง ๆ	ตลอด ปีงบประมาณ	-	กรม สนธิสัญญา และ กฎหมาย



โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	งบ ประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			
<b>กลยุทธ์ที่ ๓ : เสริมสร้างความเป็นเอกภาพในหน่วยงานด้วยเครื่องมือและมาตรการด้านต่างๆ และสร้างสังคมกระทรวงฯ ที่ไม่ทนต่อการทุจริต</b> <b>โครงการ/กิจกรรม</b>								
๔.๓.๑ ดำเนินการตาม กรอบแนวทางการ ป้องกันการรับสินบน และเผยแพร่ความรู้ สื่อประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับการป้องกัน การทุจริตผ่านช่องทาง ต่าง ๆ	- เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกใน การปฏิบัติงานของ ข้าราชการและบุคลากร ให้ ปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม รับผิดชอบต่อ สังคม และปฏิบัติต่อผู้มีส่วน ได้ส่วนเสียอย่างเท่าเทียม ตามประกาศนโยบาย No Gift Policy เพื่อหลีกเลี่ยง การกระทำอันอาจนำไปสู่ การเลือกปฏิบัติหรือ ก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับ ซ้อน	ระดับความสำเร็จ ของการดำเนิน กิจกรรม	ระดับ ๕	- การรายงานการรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด จากการปฏิบัติหน้าที่ รอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือนแก่ ศปท. - มีการประชาสัมพันธ์สื่อ Infographic นโยบายการไม่ รับของขวัญและของ กำนัลทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และแจ้งเวียนผ่าน ช่องทางต่าง ๆ	- บุคลากรกรม สนธิสัญญาฯ ตระหนักรู้ถึงแนว ททางการป้องกันการ การรับสินบน (No Gift Policy) - บุคลากรกรม สนธิสัญญาฯ มี ความตระหนักรู้ถึง แนวทางป้องกัน การรับสินบน - บุคลากรกรม สนธิสัญญาฯ มีจิตสำนึกที่ดีใน การปฏิบัติหน้าที่ โดยสุจริต	ตลอดปี งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	กรม สนธิสัญญา และ กฎหมาย



โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	งบ ประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			
	ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน						
	๑	แสดงนโยบายว่าผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกคนจะต้องไม่มีการรับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๖๗						
	๒	จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)						
	๓	รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ รอบ ๖ เดือน แก่ ศปท.						
	๔	การเผยแพร่ความรู้ สื่อประชาสัมพันธ์/เข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต						
	๕	รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ รอบ ๑๒ เดือน แก่ ศปท.						