

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
กรมพิธีการทูต กระทรวงการต่างประเทศ

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	งบ ประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/ กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม วัฒนธรรมองค์กรที่ซื่อสัตย์สุจริต และยึดมั่นในคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู								
กลยุทธ์ที่ ๑ : ขับเคลื่อนกระทรวงการต่างประเทศเป็นองค์กรคุณธรรม								
โครงการ/กิจกรรม								
๑.๑.๑ องค์กร คุณธรรม	๑) เพื่อขับเคลื่อน กรมพิธีการทูตให้ผู้บริหาร กรมฯ ข้าราชการและ บุคลากรของกรมฯ แสดง เจตนาธรรม และมุ่งมั่นที่จะ ดำเนินการส่งเสริมและ พัฒนาคุณธรรมในกรมฯ ยึดมั่นและปฏิบัติตาม หลักธรรมทางศาสนา โดยน้อมนำหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง และ วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นหลักในการ ดำเนินงาน ๒) เพื่อแสดงเจตจำนง/ เจตนาธรรมที่จะขับเคลื่อน	ระดับความสำเร็จ ของการดำเนิน กิจกรรม	ระดับ ๔	๑) มีการเผยแพร่และปฏิบัติตาม ประกาศเจตนาธรรมเป็นองค์กร คุณธรรมและกำหนดคุณธรรม เป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง ๒) มีการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมฯ และมีการดำเนินงานตามแผนส่งเสริม คุณธรรมฯ ๓) มีการประกาศยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายในองค์กรที่มีคุณธรรม	๑) ข้าราชการและ บุคลากรกรมพิธีการทูต ทุกระดับแสดง เจตนาธรรม และมุ่งมั่น ที่จะดำเนินการ ส่งเสริมและพัฒนา คุณธรรมในกรมฯ ยึดมั่นและปฏิบัติตาม หลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย ที่ดีงามมาเป็นหลัก ในการดำเนินงาน ๒) กรมฯ มีข้าราชการ หรือบุคลากรภายใน กรมฯ ที่ทำความดี	ตลอด ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	ไม่ใช้ งบประมาณ	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	งบ ประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/ กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
	ร่วมกันในด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ๓) ยกย่องเชิดชูเกียรติ ข้าราชการและบุคลากรที่ทำ ความดีเพื่อเป็นขวัญกำลังใจ และเป็นแบบอย่างที่ดี				และได้รับการยกย่อง เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดี			
	<div>ระดับคะแนน</div> <div>เกณฑ์การให้คะแนน</div> <div>๑เผยแพรและปฏิบัติตามประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ เรื่องโดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</div> <div>๒มีการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมฯ ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</div> <div>๓การประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ โดยมีการประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของกรม</div> <div>๔มีการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรม โดยมีการติดตามและปรับปรุงแผน รวมถึงมีผลการดำเนินการสำเร็จร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป</div> <div>๕การประกาศ ยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ โดยมีการประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของกรม</div>							
๑.๑.๒ กิจกรรม ยกย่องเชิดชู ข้าราชการที่มี คุณธรรมดีเด่น	เพื่อยกย่องเชิดชูข้าราชการ ที่มีคุณธรรมดีเด่น เพื่อเป็น แบบอย่างที่ดีให้กับ ข้าราชการและบุคลากร ของกรมพิธีการทูต	๑) จำนวนครั้งของ การดำเนินการ หรือกิจกรรมที่ แสดงการยกย่อง เชิดชูข้าราชการ	๑) จัดกิจกรรม จำนวน ๑ ครั้ง ๒) เผยแพร่ ข่าวกิจกรรม	๑) มีการดำเนินการหรือกิจกรรมที่ แสดงการยกย่องเชิดชูข้าราชการ ๑ ครั้ง ๒) มีการเผยแพร่ข่าวกิจกรรมผ่าน ช่องทางต่างๆ อย่างน้อย ๑ ช่องทาง	เป็นการสร้างขวัญ กำลังใจในการ ปฏิบัติงานให้กับ ข้าราชการผู้มี คุณธรรม จริยธรรม	ไตรมาส ๑ – ๓ ของ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	ไม่ใช้ งบประมาณ	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	งบ ประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/ กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
		ต้นแบบ ๒) จำนวนช่อง ทางการเผยแพร่ ข่าวกิจกรรมหรือ การดำเนินงาน	อย่างน้อย ๑ ช่องทาง		และเป็นตัวอย่างที่ดี ให้กับข้าราชการและ บุคลากรของกรมฯ ได้ยึดถือไว้เป็น แบบอย่าง			
กลยุทธ์ที่ ๒ : ส่งเสริมให้มีจิตสำนึก ค่านิยมสุจริต ทักษะ ทักษะ ทักษะ และการมีจิตสาธารณะ ตามหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ยึดมั่นในสถาบันหลัก และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาบ่มเพาะคุณธรรมจริยธรรมและการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ								
โครงการ/กิจกรรม								
๑.๒.๑ การปลูกฝัง จิตสำนึกค่านิยมด้าน คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริต	เพื่อปลูกฝังจิตสำนึก ค่านิยมด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ให้กับข้าราชการและ บุคลากรของกรมพิธีการทูต	จำนวนครั้งของ การดำเนิน กิจกรรมที่เป็นการ ปลูกฝังจิตสำนึก ค่านิยม ด้านคุณธรรม จริยธรรม และการ ป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริต ให้กับ ข้าราชการและ บุคลากรของ กรมพิธีการทูต	ดำเนิน กิจกรรม อย่างน้อย ๑ ครั้ง	มีการดำเนินกิจกรรมอย่างน้อย ๑ ครั้ง	ข้าราชการและ บุคลากรของ กรมพิธีการทูตมี จิตสำนึกและตระหนัก ถึงการปฏิบัติหน้าที่ โดยยึดมั่นต่อหลักการ คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	ตลอด ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	ไม่ใช่ งบประมาณ	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	งบ ประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/ กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
กลยุทธ์ที่ ๓ : ส่งเสริมการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่ เพื่อปลูกฝังค่านิยม ทศนคติ คุณธรรม และจริยธรรมทั้งในระดับประเทศและระหว่างประเทศ								
โครงการ/กิจกรรม								
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การเสริมสร้างขีดความสามารถและสร้างภาคีเครือข่าย ประสานความร่วมมือ สนับสนุนการมีส่วนร่วมของเครือข่ายในทุกระดับ ทั้งในประเทศและระหว่างประเทศ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต								
กลยุทธ์ที่ ๑ : เสริมสร้าง สนับสนุน และขยายภาคีเครือข่ายการขับเคลื่อนงานด้านคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ								
โครงการ/กิจกรรม								
๒.๑.๑ การเสริมสร้าง สนับสนุน และขยาย ภาคีเครือข่ายการ ขับเคลื่อนงานด้าน คุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริตและประพฤติ มิชอบ	เพื่อสร้างภาคีเครือข่ายความ ร่วมมืออันดีระหว่างภาครัฐ เพื่อสร้างความตระหนักรู้ และขับเคลื่อนงานด้าน คุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประพฤติ มิชอบ	จำนวนครั้งของ การจัดกิจกรรม ร่วมกับภาคส่วน ที่เกี่ยวข้อง อย่างน้อย ๑ กิจกรรม/ โครงการ	การจัด กิจกรรม ร่วมกับ ภาคส่วน ที่เกี่ยวข้อง อย่างน้อย ๑ กิจกรรม/ โครงการ	มีการจัดกิจกรรมร่วมกับภาคส่วน ที่เกี่ยวข้องอย่างน้อย ๑ กิจกรรม/ โครงการ	๑) การประสานงาน ระหว่างภาคีเครือข่าย ของกรมพิธีการทูต ดำเนินไปอย่างราบรื่น มากยิ่งขึ้น ทุกภาค ส่วนที่เกี่ยวข้อง ตระหนักรู้ถึงการ ปฏิบัติงานโดยยึดมั่น ในคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ๒) การกิจงานของ กรมพิธีการทูตเป็นไป โดยสอดคล้องกับ ค่านิยมในเรื่องของ	ไตรมาสที่ ๓ – ๔	๒๒๕,๐๐๐ บาท	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	งบ ประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/ กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
					คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ			
กลยุทธ์ที่ ๒ : เสริมสร้างการมีจิตสาธารณะเพื่อโลกและประเทศชาติ อารงไว้ซึ่งสันติภาพความมั่นคงและความยั่งยืน เพื่อสร้างสังคมแห่งการให้และช่วยเหลือกันและกัน								
โครงการ/กิจกรรม								
กลยุทธ์ที่ ๓ : ส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาขีดความสามารถของผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรมสู่การสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจ								
โครงการ/กิจกรรม								
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพมนุษย์ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม								
กลยุทธ์ที่ ๑ : ส่งเสริมให้เกิดความรู้ ความเข้าใจ เพื่อพัฒนาศักยภาพมนุษย์ให้มีความสมบูรณ์ทั้งร่างกาย และจิตใจ ให้มีคุณธรรม จริยธรรมและทักษะในการดำรงชีวิต รวมถึงเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด								
โครงการ/กิจกรรม								
๓.๑.๑ กิจกรรมการ ประชุม/อบรม/ สัมมนา โดยมีการ สอดแทรกความรู้ ความเข้าใจที่ สอดคล้องตามหลัก ธรรมาภิบาล และ หลักคุณธรรม ๕	เพื่อส่งเสริมและพัฒนา ข้าราชการและบุคลากรของ กรมพิธีการทูตให้มีความ พร้อมในการทำงานอย่างมี ประสิทธิภาพ และ สอดคล้องกับหลักธรรมา ภิบาล และหลักคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”	จำนวนครั้งของ การดำเนิน กิจกรรมที่มีการ สอดแทรกความรู้ ความเข้าใจที่ สอดคล้องกับหลัก ธรรมาภิบาล และ หลักคุณธรรม ๕ ประการ	ดำเนินการ ๑ กิจกรรม	มีการจัดกิจกรรมที่สอดแทรกความรู้ ความเข้าใจที่สอดคล้องตามหลัก ธรรมาภิบาล และหลักคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”	ข้าราชการและ บุคลากรของกรม พิธีการทูตมีความ พร้อมในการทำงาน อย่างมีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับหลัก ธรรมาภิบาล และหลัก คุณธรรม ๕ ประการ	ไตรมาสที่ ๑ หรือ ๒ ของปี งบประมาณ ๒๕๖๗	ไม่เกิน ๕๐๐,๐๐๐ บาท	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	งบ ประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/ กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”		“พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู			“พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”			
กลยุทธ์ที่ ๒ : ผลักดันนโยบาย ระบบบริหาร กลไกส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมและส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคลให้ครอบคลุมบุคลากรทุกระดับ โครงการ/กิจกรรม								
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยเป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ								
กลยุทธ์ที่ ๑ : ส่งเสริมและพัฒนาระบบการบริหารจัดการงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม และการป้องกันการทุจริตอย่างเป็นระบบ โครงการ/กิจกรรม								
๔ ๑.๑.ประเมิน ความเสี่ยงการทุจริต	เพื่อลดความเสี่ยงในการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ ในการปฏิบัติงาน	ระดับความสำเร็จ ของการดำเนิน กิจกรรม	ระดับ ๕	๑) มีการกำหนดแนวทางการประเมิน ความเสี่ยงการทุจริตของกรมฯ ๒) มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง การทุจริต ๓) มีการดำเนินการตามแผนบริหาร ความเสี่ยงการทุจริต ๔) มีการกำกับติดตามและรายงานผล การดำเนินการตามแผนบริหารความ เสี่ยงการทุจริต -มีการเผยแพร่การดำเนินการและ ผลการดำเนินการตามแผนบริหาร ความเสี่ยงการทุจริตบนเว็บไซต์ ของกรมฯ	ความเสี่ยงในการ ทุจริตและประพฤติ มิชอบในการ ปฏิบัติงาน ของกรมฯ ลดลง	ตลอด ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	ไม่ใช้ งบประมาณ	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	งบ ประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/ กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
	<div>ระดับคะแนน</div> <div>เกณฑ์การให้คะแนน</div> <div>๑กำหนดแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของกรม</div> <div>๒จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต</div> <div>๓ดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต</div> <div>๔กำกับติดตามและรายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต</div> <div>๕เผยแพร่การดำเนินการและผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน</div>							
๔.๑.๒ ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมพิธีการทูต	ระดับความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม	ระดับ ๔	๑) ได้ดำเนินการเกี่ยวกับการตอบ IIT ๒) ได้ดำเนินการเกี่ยวกับการตอบ EIT ๓) ได้ดำเนินการเกี่ยวกับการตอบ OIT ๔) หน่วยงานมีผลการประเมิน ITA อยู่ในระดับ B - A (๗๕-๙๔.๙๙ คะแนน)	กรมพิธีการทูตมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใส	ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	
	<div>ระดับคะแนน</div> <div>เกณฑ์การให้คะแนน</div> <div>๑หน่วยงานเข้าตอบ IIT</div> <div>๒หน่วยงานเข้าตอบ EIT</div> <div>๓หน่วยงานตอบแบบวัด OIT</div> <div>๔หน่วยงานมีผลการประเมิน ITA อยู่ในระดับ B - A (๗๕-๙๔.๙๙ คะแนน)</div> <div>๕หน่วยงานมีผลการประเมิน ITA อยู่ในระดับ AA (๙๕-๑๐๐ คะแนน)</div>							
๔.๑.๓ การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	เพื่อใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมพิธีการทูต	จำนวนครั้งในการปรับปรุงฐานข้อมูลในเว็บไซต์	ปรับปรุงฐานข้อมูลในเว็บไซต์อย่างน้อย ๑ ครั้ง	๑) มีการปรับปรุง website กรมพิธีการทูตที่ (https://protocol.mfa.go.th) website ศูนย์ข้อมูลข่าวสารอิเล็กทรอนิกส์ของ กรมพิธีการทูตที่ (http://www.oic.go.th/INFOCENT)	กรมพิธีการทูตมีความโปร่งใส ในการให้สาธารณชนได้รับทราบข้อมูลต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับกรมฯ	ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	งบ ประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/ กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
ในการดำเนินงาน ของกรมพิธีการทูต				ER๕/๕๗๑) และข้อมูลใน OIT ที่ (https://protocol.mfa.go.th) ๒) มีการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ ในระบบการจัดซื้อจัดจ้าง ๓) มีการเผยแพร่ข่าวการจัดซื้อจัดจ้าง ของกรมฯ ใน website ข้อมูลข่าวสาร ของกรมฯ และของกระทรวงการ ต่างประเทศ -มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร กิจกรรม โครงการที่กรมฯ ได้ดำเนินการผ่าน Facebook/ Instagram ภายใต้ชื่อ protocolMFAThailand				
กลยุทธ์ที่ ๒ : ส่งเสริมและพัฒนาให้เกิดกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต								
โครงการ/กิจกรรม								
๔.๒.๑ การพัฒนา/ ปรับปรุงระบบ การบริหารจัดการ เรื่องร้องเรียนการ ทุจริต	๑) เพื่อส่งเสริมการมีส่วน ร่วมของทุกภาคส่วนในเรื่อง ร้องเรียนการทุจริต ๒) เพื่อเปิดโอกาสให้ ผู้ร้องเรียนสามารถเข้าถึง ช่องทางการร้องเรียน	จำนวนครั้ง ของการปรับปรุง การประชาสัมพันธ์ ช่องทางการ ร้องเรียน	ปรับปรุงการ ประชาสัมพันธ์ ช่องทาง การร้องเรียน อย่างน้อย ๑ ครั้ง	มีการปรับปรุงการประชาสัมพันธ์ ช่องทางการร้องเรียนอย่างน้อย ๑ ครั้ง	กรมพิธีการทูต มีช่องทางการ ร้องเรียนการทุจริต ที่ผู้ประสงค์จะ ร้องเรียนสามารถ เข้าถึงได้	ตลอด ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	ไม่ใช้ งบประมาณ	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	งบ ประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/ กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
กลยุทธ์ที่ ๓: เสริมสร้างความเป็นเอกภาพในหน่วยงานด้วยเครื่องมือและมาตรการด้านต่างๆ และสร้างสังคมกระทรวงฯ ที่ไม่ทนต่อการทุจริต								
โครงการ/กิจกรรม								
๔.๓.๑ ดำเนินการตามกรอบแนวทางการป้องกันการรับสินบนและเผยแพร่ความรู้สื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตผ่านช่องทางต่าง ๆ	เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงานของข้าราชการและบุคลากรให้ปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม รับผิดชอบต่อสังคม และปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างเท่าเทียม ตามประกาศนโยบาย No Gift Policy เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจจะนำไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน	ระดับความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม	ระดับ ๕	๑) มีการกำหนดนโยบายว่าข้าราชการและบุคลากรกรมพิธีการทูตจะต้องไม่มีการรับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒) จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ๓) มีการเผยแพร่ความรู้ สื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตผ่านช่องทางต่าง ๆ ๔) มีการรายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่รอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน แก่ สปท.	ข้าราชการและบุคลากรกรมพิธีการทูตทุกระดับตระหนักถึงการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างเท่าเทียม และไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	งบ ประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/ กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
	ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน						
	๑	<p>แสดงนโยบายว่าผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกคนจะต้องไม่มีการรับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>						
	๒	<p>จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)</p>						
	๓	<p>รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ รอบ ๖ เดือน แก่ สปท.</p>						
	๔	<p>การเผยแพร่ความรู้ สื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตผ่านช่องทางต่าง ๆ</p>						
	๕	<p>รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ รอบ ๑๒ เดือน แก่ สปท.</p>						