

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

กรมยุโรป

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	เป้าหมาย		ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างธรรมาภิบาล ปลุกและปลุกฝังจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๑ : เสริมสร้างการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ โดยยึดหลักธรรมาภิบาล และหลักคุณธรรม ๔ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”</p> <p>โครงการ/กิจกรรม</p>								
๑) กิจกรรมการสัมมนากรรมที่มีการสอดแทรกความรู้ความเข้าใจที่สอดคล้องตามหลักธรรมาภิบาลและหลักคุณธรรม ๔ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”	เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้แก่บุคลากรตามหลักธรรมาภิบาลและหลักคุณธรรม ๔ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”	การจัดกิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ๔ ประการ มีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม	กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรและการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม จำนวน ๑ กิจกรรม	กรมยุโรปดำเนินการจัดกิจกรรมสัมมนาฯ จำนวน ๑ ครั้ง/ปี	- บุคลากรกรมยุโรปตระหนักรู้ถึงหลักธรรมาภิบาลและหลักคุณธรรม ๔ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” - บุคลากรกรมยุโรปมีคุณธรรม จริยธรรม และทัศนคติที่ดีในการอยู่ร่วมกันในสังคม	เดือนกันยายน ๒๕๖๕	เป็นโครงการ/กิจกรรมที่ไม่ได้ใช้งบประมาณ	กรมยุโรป
๒) โครงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและฐานข้อมูลที่สนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของกระทรวงฯ (เว็บไซต์ของหน่วยงาน)	เพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของกระทรวงฯ	ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและฐานข้อมูลที่สนับสนุนการประเมิน ITA ของกระทรวงฯ โดยทำการพัฒนาและปรับปรุงเว็บไซต์เป็นรายกรม	ร้อยละ ๑๐๐	- ปรับปรุงฐานข้อมูลบนเว็บไซต์ จำนวน ๑ ครั้ง/ปี	- เนื้อหาบนเว็บไซต์กรมเป็นข้อมูลที่ประชาชนสามารถรับทราบได้ - มีการเผยแพร่ข้อมูลที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	เป็นโครงการ/กิจกรรมที่ไม่ได้ใช้งบประมาณ	กรมยุโรป

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	เป้าหมาย		ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
กลยุทธ์ที่ ๔ : เสริมสร้างความเป็นเอกภาพในหน่วยงานด้วยเครื่องมือและมาตรการด้านต่าง ๆ และสร้างสังคมกระทรวงฯ ที่ไม่ทนต่อการทุจริต โครงการ/กิจกรรม								
๑) การดำเนินการตามกรอบแนวทางการป้องกันการรับสินบน (No Gift Policy)	เพื่อเสริมสร้างสังคมกระทรวงฯ ที่ไม่ทนต่อการทุจริต	ระดับความสำเร็จของการดำเนินตามกรอบแนวทางป้องกันการรับสินบน	การดำเนินการตามกรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนครบถ้วนแล้ว	- จัดส่งแบบสรุปรายงานการรับทรัพย์สินฯ จำนวน ๒ ครั้ง ดังนี้ (๑) รอบ ๖ เดือนแรก (ม.ค. - มิ.ย. ๖๕) และ (๒) รอบ ๖ เดือนหลัง (ก.ค. - ธ.ค. ๖๕)	- บุคลากรกรมยุโรปตระหนักรู้ถึงแนวทางการป้องกันการรับสินบน (No Gift Policy)	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	เป็นโครงการ/กิจกรรมที่ไม่ได้ใช้งบประมาณ	กรมยุโรป
๒) การเผยแพร่ความรู้ สื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตผ่านช่องทางต่าง	เพื่อเสริมสร้างสังคมกระทรวงฯ ที่ไม่ทนต่อการทุจริต	ระดับความสำเร็จของการดำเนินตามกรอบแนวทางป้องกันการรับสินบน	การเผยแพร่ความรู้ สื่อ และประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตผ่านช่องทางต่าง ๆ ครบถ้วนแล้ว	- มีการประชาสัมพันธ์สื่อ Infographic นโยบาย “งดรับงตให้ ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิด รวมถึงผลประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ในทุกโอกาส และทุกเทศกาล” ประจำปี ๒๕๖๕ บนบอร์ดกรมเพื่อรณรงค์แนวทางการป้องกันการรับสินบน (No Gift Policy) จำนวน ๑ ครั้ง/ปี - มีการประชาสัมพันธ์สื่อ Infographic นโยบาย “งดรับงตให้ ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิด รวมถึงผลประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ในทุกโอกาส และทุกเทศกาล” ประจำปี ๒๕๖๕ ในไลน์กรมเพื่อรณรงค์แนวทางการป้องกันการรับสินบน (No Gift Policy) จำนวน ๑ ครั้ง/ปี	- บุคลากรกรมยุโรปมีความตระหนักรู้ถึงแนวทางการป้องกันการรับสินบน - บุคลากรกรมยุโรปมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่โดยสุจริต	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	เป็นโครงการ/กิจกรรมที่ไม่ได้ใช้งบประมาณ	กรมยุโรป