



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
กระทรวงการต่างประเทศ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.)
สำนักงานปลัดกระทรวงการต่างประเทศ

ส่วนที่ ๑ บทนำ

๑. ความเป็นมา

การจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ยังคงเป็นการปรับปรุงพัฒนา และยกระดับแผนปฏิบัติการเพื่อให้สอดคล้องต่อการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) รวมทั้งมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐและนโยบายสำคัญของรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง มุ่งเน้นแนวทางการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง เพื่อให้บุคลากรและภาคประชาสังคมมีทัศนคติและค่านิยมที่ไม่ยอมรับทัศนคติ มีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมถึงการพัฒนาระบบคุณภาพในการให้บริการและการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใส นอกจากนี้ ยังได้บูรณาการแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทยปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ ตลอดจนแผนปฏิบัติการของกระทรวงการต่างประเทศ ตามแนวทางการพัฒนาในแผนย่อยด้านการส่งเสริมสถานะและบทบาทของประเทศไทยในประชาคมโลก (Status/มีสถานะและเกียรติภูมิ) ซึ่งมุ่งส่งเสริมให้ไทยเป็นที่ยอมรับและมีสถานะที่ดีในเวทีระหว่างประเทศ และแผนย่อยด้านการต่างประเทศมีเอกภาพและบูรณาการ (Synergy/มีพลัง) ที่มุ่งการดำเนินงานด้านการต่างประเทศอย่างมีประสิทธิภาพและบูรณาการ และมุ่งบริการด้านการต่างประเทศแก่คนไทย ผนวกเข้าด้วยกัน

ในการนี้ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ซึ่งเป็นส่วนราชการตามกฎหมายกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานปลัดกระทรวงการต่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๕๙ มีหน้าที่หลักในการบูรณาการและขับเคลื่อนแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการส่งเสริมค่านิยมคุณธรรมในกระทรวงการต่างประเทศ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อเป็นแนวทางให้กับหน่วยงานในสังกัดกระทรวง ใช้ในการขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน โดย ศปท. ได้กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ โครงการ/กิจกรรมให้ครอบคลุมการดำเนินงานด้านดังกล่าวของกระทรวงการต่างประเทศ เพื่อให้เกิดผลในทางปฏิบัติ บรรลุค่าเป้าหมาย และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างสูงสุดต่อไป

๒. ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)

ยุทธศาสตร์ชาติฉบับแรกของประเทศไทยตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ ตามมาตรา ๖๕ ที่บัญญัติให้รัฐจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน ตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่างๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการกัน เพื่อให้เกิดพลังผลักดันร่วมกันไปสู่เป้าหมายดังกล่าว

ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) กำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” หรือคติพจน์ประจำชาติ “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” โดยการพัฒนาประเทศในช่วงระยะเวลาที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี มุ่งเน้นการสร้างสมดุลระหว่างการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ซึ่งประกอบด้วย ๖ ยุทธศาสตร์ ได้แก่

๑. ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง
๒. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
๓. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
๔. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม
๕. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
๖. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

โดยเฉพาะอย่างยิ่งยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ มีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญเพื่อพัฒนาคนในทุกมิติและในทุกช่วงวัยให้เป็นคนดี เก่ง และมีคุณภาพ เนื่องจากเป็นปัจจัยพื้นฐานในการพัฒนาด้านต่าง ๆ ของประเทศในระยะยาว และยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ มีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญเพื่อให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดย ๑) ประชาชนและภาคีต่าง ๆ ในสังคมร่วมมือกันในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๒) บุคลากรภาครัฐยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต ๓) การปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบมีประสิทธิภาพ มีความเด็ดขาด เป็นธรรม และตรวจสอบได้ และ ๔) การบริหารจัดการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นระบบแบบบูรณาการ

๒.๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

๒.๒.๑ ประเด็น การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม (๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม (๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) เป็น

ยุทธศาสตร์ที่ให้ความสำคัญกับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ เนื่องจากเป็นปัจจัยพื้นฐานในการพัฒนาด้านต่าง ๆ ของประเทศในระยะยาว ดังนั้น จึงจำเป็นต้องกำหนดให้มีแผนแม่บท ด้านการปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม เพื่อปลูกฝังค่านิยมวัฒนธรรมที่พึงประสงค์ของประชาชนไทยในช่วงระยะ ๒๐ ปีข้างหน้า โดยเฉพาะการมีวินัย ความซื่อสัตย์สุจริต การมีจิตอาสา จิตสาธารณะ และความตระหนักถึงหน้าที่ต่อประโยชน์ส่วนรวม

๒.๒.๒ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)

จัดทำขึ้นภายใต้ความจำเป็นในการแก้ไขสถานการณ์ปัญหาการทุจริตของประเทศ มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมี ๒ แนวทางการพัฒนาหลัก ดังนี้

๑) การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มุ่งการพัฒนาค้น เน้นการปรับพฤติกรรม “คน” ทุกกลุ่มในสังคม โดยกลุ่มเด็กและเยาวชน เน้นการปลูกฝังและหล่อหลอมให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตผ่านหลักสูตรการศึกษาภาคบังคับทั้งทฤษฎี และปฏิบัติตั้งแต่ปฐมวัยจนถึงอุดมศึกษา กลุ่มประชาชนทั่วไป เน้นการสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมสุจริต ควบคู่กับส่งเสริมการมีส่วนร่วมต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ กลุ่มข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ส่งเสริมการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน รู้จักแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน พร้อมกับสร้างจิตสำนึกและค่านิยมของบุคลากรในการต่อต้านการทุจริต สนับสนุนการมีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายเฝ้าระวัง สอดส่อง และแจ้งเบาะแสการทุจริต พร้อมทั้งจัดให้มีมาตรการสนับสนุนและคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส กลุ่มนักการเมือง ให้ความสำคัญกับการพัฒนาและยกระดับการมีจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ทั้งระดับประเทศและท้องถิ่นให้มีเจตนารมณ์ที่แน่วแน่ในการทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม รวมทั้งส่งเสริมการกำกับจริยธรรมภายในพรรคการเมืองอย่างเข้มข้น

นอกจากนี้ ในส่วนของการพัฒนา “ระบบ” จะให้ความสำคัญกับการส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริต ในหน่วยงานภาครัฐที่เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหา และพลวัตการทุจริตของแต่ละหน่วยงาน พร้อมทั้งส่งเสริมสนับสนุนให้มีการใช้เครื่องมือและมาตรการ เพื่อสร้างความโปร่งใส ตรวจสอบได้และเปิดโอกาสในการกระทำการทุจริต ทำให้การทุจริตคอร์รัปชันทำได้ยากและมีโอกาสสูงที่จะถูกตรวจพบและลงโทษ พร้อมทั้งการสร้างความรู้ความเข้าใจของประชาชนต่อภาครัฐ โดยการเพิ่มโทษให้หนัก และการตัดสินใจที่มีความรวดเร็ว เด็ดขาด เพื่อให้การกระทำการทุจริต เป็นสิ่งที่ “ได้” ไม่คุ้ม “เสีย”

๒) การปราบปรามการทุจริต ทั้งในขั้นตอนการสืบสวน/ตรวจสอบเบื้องต้น การดำเนินการทางคดี การยึด/อายัดทรัพย์สินของผู้กระทำความผิด การตัดสินลงโทษผู้กระทำความผิด ทั้งทางวินัยและอาญาให้มีความรวดเร็ว การปรับปรุงกฎหมายและตรากฎหมายใหม่เพื่อ สนับสนุนให้การบังคับใช้กฎหมายมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น การปรับกระบวนการทำงานด้านการปราบปรามการทุจริตเข้าสู่ระบบดิจิทัล การพัฒนาระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศและฐานข้อมูลที่สนับสนุนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งรวมถึงการเชื่อมโยงระบบข้อมูลเรื่องร้องเรียนระหว่างหน่วยงาน การบูรณาการงานคดี การพัฒนาและเชื่อมโยงฐานข้อมูลที่เกี่ยวข้อง การตรวจสอบทรัพย์สินและหนี้สินที่ทันสมัย การจัดทำระบบฐานข้อมูลองค์ความรู้

ด้านการปราบปรามการทุจริต การพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสหวิทยาการของเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต และการพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงาน/องค์กรต่อต้านการทุจริตและองค์กรเอกชนในระดับนานาชาติ

๒.๓ แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป็นแผนระดับที่ ๓ ที่มีเป้าหมายและตัวชี้วัดเชื่อมโยงนำไปสู่ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมให้มีความต่อเนื่องจากแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๕) มุ่งเน้น “การสร้างสังคมคุณธรรม” โดยมีกระบวนการและกลไกการขับเคลื่อนของหน่วยงานทุกภาคส่วน และการสานต่อเจตนารมณ์ตามแผนฯ ฉบับที่ ๑ ที่ส่งเสริมคุณธรรม ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ และมีตัวชี้วัดดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู” โดยแผนปฏิบัติการฯ ดังกล่าว ประกอบด้วย ๓ แผนย่อย คือ แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/ การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม และแผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม

๒.๔ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ได้ให้ความสำคัญกับความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ดังนี้ แผนระดับที่ ๑ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ คือ ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ และยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง แผนระดับที่ ๒ สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) จัดเป็น แผนระดับที่ ๓ ที่ต้องการให้หน่วยงานภาครัฐมีระบบป้องกันและแก้ไขการทุจริต และประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ โดยแผนแต่ละระดับได้กำหนดเป้าหมายที่สอดคล้องกัน คือ คะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นเครื่องมือสำหรับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในการแปลงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผลักดันไปสู่การปฏิบัติ และบริหารการดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนแม่บทฯ และเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติฯ ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยมีเป้าหมายหลักให้ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย ในช่วงปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน

๒.๕ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เป็นแผนระดับที่ ๒ ที่แปลงยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัติ และใช้เป็นกรอบสำหรับการจัดทำแผนระดับที่ ๓ เพื่อให้การดำเนินงานของภาคีการพัฒนาที่เกี่ยวข้องสามารถสนับสนุนการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติตามกรอบระยะเวลา ๕ ปี โดยเริ่มต้น ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ครอบคลุมปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ นอกจากนี้ การจัดทำแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๓ ยังอยู่ในช่วงเวลาที่ทั่วโลกเผชิญกับการเปลี่ยนแปลงหลายประการ เช่น สถานการณ์การแพร่ระบาดของโควิด-๑๙ การพัฒนาของเทคโนโลยีอย่างก้าวกระโดด การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศที่มีความรุนแรงเพิ่มขึ้น การเป็นสังคมสูงวัยของประเทศไทยและหลายประเทศทั่วโลก ตลอดจนการเปลี่ยนแปลงด้านภูมิรัฐศาสตร์ระหว่างประเทศ ดังนั้น การขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศท่ามกลางกระแสแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงดังกล่าว จึงต้องให้ความสำคัญกับการเสริมสร้างความเข้มแข็งจากภายในให้สามารถเติบโตต่อไปได้อย่างมั่นคง ท่ามกลางความผันแปรที่เกิดขึ้นรอบด้าน และคำนึงถึงผลประโยชน์ของประเทศทั้งทางเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน เพื่อให้ "ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง" ตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ชาติ ได้อาศัยหลักการและแนวคิด ๔ ประการ ดังนี้

๑. หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โดยสืบสาน รักษา ต่อยอดการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ผ่านการกำหนดทิศทางการพัฒนาประเทศอย่างมีเหตุผล ความพอประมาณ ภูมิคุ้มกันบนฐานของความรู้ คุณธรรม และความเพียร โดยคำนึงถึงความสอดคล้องกับสถานการณ์และเงื่อนไขระดับประเทศและระดับโลกทั้งในปัจจุบันและอนาคตอันใกล้ และศักยภาพของทุนทางเศรษฐกิจ ทุนทางสังคมและทุนทางทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมของประเทศ ให้ความสำคัญกับการเสริมสร้างความสมดุลในมิติต่าง ๆ

๒. การสร้างความสามารถในการ "ล้มแล้ว ลุกไว" โดยมุ่งเน้นการพัฒนาใน ๓ ระดับ ประกอบด้วย ๑) การพร้อมรับ หรือ ระดับ "อยู่รอด" ในการแก้ไขข้อจำกัดหรือจุดอ่อนที่มีอยู่ รวมถึงการสร้างความพร้อมในทุกระดับในการรับมือกับสภาวะวิกฤติที่อาจเกิดขึ้นให้สามารถฟื้นคืนสู่ภาวะปกติได้อย่างรวดเร็ว ๒) การปรับตัว หรือ ระดับ "พอเพียง" ในการปรับเปลี่ยนปัจจัยที่จำเป็นเพื่อเสริมสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม รวมถึงปรับทิศทาง รูปแบบ และแนวทางการพัฒนาให้สอดคล้องกับกระแสการเปลี่ยนแปลงของโลกยุคใหม่ และ ๓) การเปลี่ยนแปลงเพื่อพร้อมเติบโตอย่างยั่งยืน หรือ ระดับ "ยั่งยืน" ในการผลักดันให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเชิงโครงสร้างในมิติต่าง ๆ เพื่อเสริมสร้างความสามารถของบุคคลและสังคมในการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งเพื่อสนับสนุนให้ประเทศสามารถเติบโตได้อย่างมีคุณภาพและยั่งยืน

๓. เป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืนของสหประชาชาติ โดยกำหนดทิศทางการพัฒนาที่อยู่บนพื้นฐานของแนวคิด "ไม่ทิ้งใครไว้ข้างหลัง" มุ่งเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับประชาชนทุกกลุ่ม ทั้งในมิติของการมีปัจจัยที่จำเป็นสำหรับการดำรงชีวิตขั้นพื้นฐานที่เพียงพอ การมีสภาพแวดล้อมที่ดี การมีปัจจัยสนับสนุนให้มีสุขภาพที่สมบูรณ์ทั้งทางร่างกายและจิตใจ การมีโอกาที่จะใช้ศักยภาพของตนในการสร้างความเป็นอยู่ที่ดี และการมุ่งส่งต่อทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่ดีไปยังคนรุ่นต่อไป

๔. การพัฒนาเศรษฐกิจชีวภาพ เศรษฐกิจหมุนเวียน เศรษฐกิจสีเขียว โดยให้ความสำคัญกับการประยุกต์ใช้องค์ความรู้ทางด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีสมัยใหม่ และความคิดสร้างสรรค์ เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจ ควบคู่กับการรักษาความสมดุลระหว่างการอนุรักษ์และการใช้ประโยชน์จากฐานทรัพยากรธรรมชาติและความหลากหลายทางชีวภาพ รวมถึงการปรับเปลี่ยนรูปแบบการผลิต การให้บริการและการบริโภคเพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

๒.๖ ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐)

ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมจริยธรรม กระบวนการรักษาริยธรรม การส่งเสริมและพัฒนาจริยธรรมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ตั้งแต่ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนปฏิรูปประเทศด้านการบริหารราชการแผ่นดิน และแผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมถึงแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ และยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีเป้าหมายเพื่อยกระดับตัวชี้วัดนานาชาติและตัวชี้วัดระดับชาติที่เกี่ยวข้องกับจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ และตัวชี้วัดด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของการดำเนินงานภาครัฐของประเทศไทย โดยใช้กลไกขับเคลื่อนมาตรฐานทางจริยธรรมเพื่อยกระดับการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ทั้งนี้ ประกอบด้วยประเด็นยุทธศาสตร์ ๕ ยุทธศาสตร์ ดังนี้ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมในหน่วยงานภาครัฐ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาหลักค่านิยมและระบบบริหารการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมภาครัฐให้ครอบคลุมทุกหน่วยงานและทุกระดับ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การรวมพลังทุกภาคส่วนในการสร้างสังคม-วัฒนธรรมทางจริยธรรม ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด

๒.๗ แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของกระทรวงการต่างประเทศ

แผนปฏิบัติราชการรายปี พ.ศ. ๒๕๖๙ ของกระทรวงการต่างประเทศ จัดทำขึ้นตามข้อกำหนดของพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ และมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๒ เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของกลไกขับเคลื่อนเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ ๑) และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่างประเทศ (แผนระดับที่ ๒) ไปสู่การปฏิบัติ โดยแผนปฏิบัติการรายปีจะใช้ควบคู่กับแผนปฏิบัติการราย ๕ ปี ของกระทรวงการต่างประเทศ จำนวน ๒ แผน ได้แก่ (๑) แผนยุทธศาสตร์รายภูมิภาค (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และ (๒) แผนปฏิบัติการการทูตพหุภาคี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของกระทรวงการต่างประเทศ ให้ความสำคัญกับการดำเนินการเพื่อให้ "การต่างประเทศไทยมีเอกภาพ ทำให้ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน มีมาตรฐานสากล และมีเกียรติภูมิในประชาคมโลก" โดยมีกรอบแนวทางการพัฒนาภายใต้ "แผนการต่างประเทศ ๕S/๕ มี" ได้แก่

- (๑) แผนย่อยความร่วมมือด้านความมั่นคงระหว่างประเทศ (Security/ มีความมั่นคง)
- (๒) แผนย่อยความร่วมมือด้านเศรษฐกิจและความร่วมมือเพื่อการพัฒนาระหว่างประเทศ (Sustainability/ มีความมั่นคง ยั่งยืน)
- (๓) แผนย่อยด้านการพัฒนาที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากลและพันธกรณีระหว่างประเทศ (Standard/ มีมาตรฐานสากล)
- (๔) แผนย่อยด้านการส่งเสริมสถานะและบทบาทของประเทศไทยในประชาคมโลก (Status/ มีสถานะและเกียรติภูมิ)
- (๕) แผนย่อยด้านการต่างประเทศมีเอกภาพและบูรณาการ (Synergy/ มีพลัง)

โดยเฉพาะอย่างยิ่งแผนย่อยด้านการส่งเสริมสถานะและบทบาทของประเทศไทยในประชาคมโลก (Status/ มีสถานะและเกียรติภูมิ) ซึ่งมีแนวทางการพัฒนาที่สำคัญ อาทิ ส่งเสริมเอกลักษณ์ อัตลักษณ์ ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น รวมไปถึงองค์ความรู้และงานสร้างสรรค์ของไทย เพื่อมุ่งสร้างความนิยมไทยในต่างประเทศ และสร้างมูลค่าให้แก่แบรนด์ประเทศไทย และเสริมสร้างอำนาจแบบนุ่มนวลของไทยอย่างเป็นระบบ ส่งเสริมให้ไทยมีบทบาทในความร่วมมือทุกระดับอย่างสร้างสรรค์ เพื่อสร้างพันธมิตรรอบด้าน และให้ไทยเป็นที่ยอมรับและมีสถานะที่ดีในเวทีระหว่างประเทศ รวมถึงการส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างภาคประชาชน ภาคเอกชน และภาควิชาการของไทยกับประเทศต่าง ๆ เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจและทัศนคติที่ดีระหว่างกัน เป็นต้น และแผนย่อยด้านการต่างประเทศมีเอกภาพและบูรณาการ (Synergy/ มีพลัง) ซึ่งมีแนวทางการพัฒนาที่สำคัญ อาทิ ส่งเสริมการบริหารจัดการและดำเนินงานด้านการต่างประเทศของส่วนราชการไทยอย่างมีประสิทธิภาพ บูรณาการ และมีธรรมาภิบาล รวมทั้งการนำเทคโนโลยีเข้ามาใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานด้านการต่างประเทศในทุกมิติและทุกระดับ เพื่อให้สามารถรองรับกับสถานการณ์ต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอก ซึ่งรวมถึงการปรับปรุงการให้บริการแก่ประชาชนอย่างสะดวกและรวดเร็ว และการให้ข้อมูลแก่ประชาชน

๓. กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๓.๑ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐

มาตรา ๗๖ วรรคสามแห่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว

๓.๒ พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐที่จะกำหนดเป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เกี่ยวกับสภาพคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือสำหรับการปฏิบัติงาน การตัดสินใจความถูกต้อง การปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำ ตลอดจนการดำรงตนในการทำความดีและละเว้นความชั่ว โดยมาตรฐานทางจริยธรรมตามมาตรา ๕ ของพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบด้วย

๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

- ๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
- ๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
- ๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ
- ๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- ๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
- ๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

โดยพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ใช้บังคับครอบคลุมถึงเจ้าหน้าที่ ของรัฐ ได้แก่ ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในหน่วยงานของรัฐ รวมถึงคณะกรรมการด้วย นอกจากนี้ พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้กำหนดให้มีกลไก การรักษาวินัยของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบด้วย คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ) องค์กรกลางบริหารงานบุคคล และหน่วยงานของรัฐ เป็นกลไกที่สำคัญในการขับเคลื่อนมาตรฐานทางจริยธรรมให้สอดคล้องตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญ และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กระทรวงการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑. คำเป้าหมาย

๑.๑ ร้อยละความสำเร็จของการขับเคลื่อนแผนงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กระทรวงการต่างประเทศ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕

๑.๒ ร้อยละความสำเร็จของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของกระทรวงการต่างประเทศ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕

๑.๓ ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและฐานข้อมูลที่สนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของกระทรวงการต่างประเทศ (เว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงฯ) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕

๒. ประเด็นยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กระทรวงการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม วัฒนธรรมองค์กรที่ซื่อสัตย์สุจริต และยึดมั่นในคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

กลยุทธ์ที่ ๑ ขับเคลื่อนกระทรวงการต่างประเทศเป็นองค์กรคุณธรรม

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมให้มีจิตสำนึก ค่านิยมสุจริต ทักษะคุณธรรมที่ดี และการมีจิตสาธารณะ ตามหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ยึดมั่นในสถาบันหลัก และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาบ่มเพาะคุณธรรมจริยธรรม และการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่ เพื่อปลูกฝังค่านิยม ทักษะคุณธรรม และจริยธรรมทั้งในระดับประเทศและระหว่างประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การเสริมสร้างขีดความสามารถและสร้างภาคีเครือข่าย ประสานความร่วมมือ สนับสนุนการมีส่วนร่วมของเครือข่ายในทุกระดับ ทั้งในประเทศและระหว่างประเทศ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ เสริมสร้าง สนับสนุน และขยายภาคีเครือข่ายการขับเคลื่อนงานด้านคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมสร้างการมีจิตสาธารณะเพื่อโลกและประเทศชาติ ดำรงไว้ซึ่งสันติภาพความมั่นคงและความยั่งยืน
เพื่อสร้างสังคมแห่งการให้และช่วยเหลือกันและกัน

กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาขีดความสามารถของผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรมสู่การสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพมนุษย์ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมให้เกิดความรู้ ความเข้าใจ เพื่อพัฒนาศักยภาพมนุษย์ให้มีความสมบูรณ์ทั้งร่างกาย และจิตใจ
ให้มีคุณธรรม จริยธรรมและทักษะในการดำรงชีวิต รวมถึงเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรม
และการกระทำผิด

กลยุทธ์ที่ ๒ ผลักดันนโยบายและกลไกที่สนับสนุนให้เกิดมาตรฐานทางจริยธรรมในระบบบริหารเพื่อส่งเสริมให้มีการนำมาตรฐาน
ทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคลให้ครอบคลุมบุคลากรทุกระดับ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยเป็นธรรม โปร่งใส
ไม่เลือกปฏิบัติ

กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมและพัฒนาระบบการบริหารจัดการงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม และการป้องกันการทุจริตอย่างเป็นระบบ

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมและพัฒนาให้เกิดกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๓ เสริมสร้างความเป็นเอกภาพในหน่วยงานด้วยเครื่องมือและมาตรการด้านต่างๆ และสร้างสังคมกระทรวงฯ
ที่ไม่ทนต่อการทุจริต

3. ผังความเชื่อมโยง นโยบาย ยุทธศาสตร์ชาติที่เกี่ยวข้องกับแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต



๔. การติดตามและการรายงานผล

กำหนดให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการ ดังนี้

๔.๑ กำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกระทรวงการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยเป็นการรายงานความก้าวหน้าของการดำเนินงานตามแผนฯ รอบ ๖ เดือน

๔.๒ รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกระทรวงการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยเป็นการรายงานผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนฯ รอบ ๑๒ เดือน พร้อมทั้งระบุปัญหาอุปสรรค ข้อเสนอแนะ

ทั้งนี้ การรายงานผลการดำเนินงานดังกล่าวข้างต้น ให้รายงานต่อศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ตามระยะเวลาที่กำหนด

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.)

ธันวาคม ๒๕๖๙

**๕. แนวทางการดำเนินการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
กระทรวงการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙**

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการหลัก	แนวทางการดำเนินการเพื่อสนับสนุน	หน่วยงานขับเคลื่อน	
			หน่วยงานหลัก	หน่วยงานร่วม
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม วัฒนธรรมองค์กรที่ซื่อสัตย์สุจริต และยึดมั่นในคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู				
กลยุทธ์ที่ ๑ ขับเคลื่อนกระทรวงการต่างประเทศ เป็นองค์กรคุณธรรม	๑.ขับเคลื่อนองค์กรให้ผู้นำและสมาชิกขององค์กรแสดงเจตนารมณ์ และมุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในองค์กร ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา โดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงามมาเป็นหลักในการดำเนินงาน ๒.ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ทำคุณดีรวมถึงหน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างเพื่อเป็นขวัญกำลังใจและเป็นแบบอย่างที่ดี รวมถึงเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับหน่วยงานอื่น ๆ ๓.ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่องค์กรหรือส่วนรวม (หมายเหตุ - ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงานภายใน อาทิ กอง หรือสำนักต่าง ๆ ในกรม	๑. ดำเนินการสร้าง พัฒนาและเผยแพร่องค์ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมทั้งในมิติด้านศาสนาและมิติอื่น ๆ ด้วย	- หน่วยงานระดับกรม - ศปท. - สำนักบริหารบุคคล	- ทุกหน่วยงาน

	หน่วยงานภายนอกกรม อาทิ กรมอื่น ๆ หรือ counterpart ของหน่วยงาน) ๔.การแสดงเจตจำนง/เจตนารมณ์ที่จะขับเคลื่อนร่วมกันในด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส			
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมให้มีจิตสำนึก ค่านิยมสุจริต ทักษะ ทักษะที่ดี และการมีจิตสาธารณะ ตามหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ยึดมั่นในสถาบันหลัก และวิถีวัฒนธรรมไทย ที่ดีงาม มาบ่มเพาะคุณธรรมจริยธรรม และการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑. ส่งเสริมให้มีจิตสำนึก ค่านิยมสุจริต ทักษะ ทักษะที่ดี ตามหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ยึดมั่นในสถาบันหลัก และวิถีวัฒนธรรมไทย ที่ดีงาม มาบ่มเพาะคุณธรรมจริยธรรมและการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๒. ให้ทุกหน่วยงานและบุคลากรของภาครัฐต้องมีหน้าที่ดำเนินกิจกรรมส่งเสริมและเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ ๓. ส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม (พลังบวร) ๔. ส่งเสริมองค์กรให้น้อมนำแนวพระราชดำริหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	๑. ส่งเสริม เสริมสร้าง เอกลักษณ์และอัตลักษณ์ไทย ในการสืบสานศิลปะ ประเพณี วัฒนธรรมท้องถิ่น และภูมิปัญญาตามหลักคุณธรรม จริยธรรม ๒. ส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมภายใต้รากฐานการใช้วัฒนธรรมไทยเป็นพื้นฐานในการเสริมสร้างคุณธรรม ๓. ส่งเสริมการใช้หลักธรรมทางศาสนา เทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ สร้างความเข้มแข็งแก่สังคมไทย ๔. นำทุนทางวัฒนธรรมเป็นกลไกส่งเสริมให้คนในสังคมมีคุณธรรมอย่างมีเอกภาพ	- กองกลาง - สำนักจัดหาและบริหารทรัพย์สิน - กรมสารนิเทศ - กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	- ทุกหน่วยงาน
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่ เพื่อปลูกฝังค่านิยม ทักษะ คุณธรรม และ	๑. ส่งเสริมบทบาทของกระทรวงฯ ในการร่วมกันอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ ภูมิปัญญาท้องถิ่น และรักษาสิ่งแวดล้อมด้วยคุณธรรม ๒. ส่งเสริมการสร้างอุทยานการเรียนรู้ด้านคุณธรรมและสิ่งแวดล้อมในระดับชาติ		- กองกลาง - กรมความร่วมมือระหว่างประเทศ	- ทุกหน่วยงาน

จริยธรรมทั้งในระดับประเทศและระหว่างประเทศ	และระหว่างประเทศ ๓. ส่งเสริมให้เห็นคุณค่าของทรัพยากรและใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์ร่วมกันอย่างมีคุณภาพ ๔. บูรณาการและสร้างการมีส่วนร่วมให้ทุกภาคส่วนจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมทั้งในประชาคมอาเซียนและระหว่างประเทศ โดยยึดหลักคุณธรรม			
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การเสริมสร้างขีดความสามารถและสร้างภาคีเครือข่าย ประสานความร่วมมือ สนับสนุนการมีส่วนร่วมของเครือข่ายในทุกระดับ ทั้งในประเทศและระหว่างประเทศ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต				
กลยุทธ์ที่ ๑ เสริมสร้าง สนับสนุน และขยายภาคีเครือข่ายการขับเคลื่อนงานด้านคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑. สร้างเครือข่ายความร่วมมืออันดีระหว่างภาครัฐ เอกชน และประชาชน ๒. สร้างความตระหนักรู้ ขยายเครือข่ายขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๑. กำหนดนโยบายที่ชัดเจนในการสร้างภาคีเครือข่ายของทุกภาคส่วนโดยการแต่งตั้งคณะกรรมการประสานงานความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม ๒. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคส่วนต่าง ๆ ในบริบทของพื้นที่เพื่อให้การจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ๓. ส่งเสริมการจัดตั้งเครือข่ายการมีส่วนร่วมในระดับชาติ และระดับจังหวัด โดยจัดตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวงและจังหวัด ๔. ระดมพลังภาคีเครือข่าย ประสานความร่วมมือ และสร้างการมีส่วนร่วมของเครือข่ายในทุกระดับ ทั้งในประเทศและ	- กรมความร่วมมือระหว่างประเทศฯ - สำนักนโยบายและแผน - กรมอาเซียน - กรมสารนิเทศ - กรมพิธีการทูต	- ทุกหน่วยงาน

		ระหว่างประเทศ เพื่อขับเคลื่อนหลัก คุณธรรมแห่งชาติ		
กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมสร้างการมีจิตสาธารณะเพื่อโลก และประเทศชาติ อารงไว้ซึ่งสันติภาพ ความมั่นคงและความยั่งยืน เพื่อสร้าง สังคมแห่งการให้และช่วยเหลือกัน และกัน	๑. ส่งเสริมให้มีจิตสำนึก จิตอาสา ควบคู่ไป กับคุณธรรมและจริยธรรม ๒. ส่งเสริมและสนับสนุนให้รักษาเอกลักษณ์ ของตน โดยเคารพในความแตกต่างและ ความหลากหลายทางวัฒนธรรมให้อยู่ ร่วมกันอย่างสันติในประชาคมโลก ๓. ให้ประเทศไทยเป็นฐานการส่งเสริม คุณธรรมที่สำคัญของการพัฒนาสังคม ประชาคมอาเซียน และประชาคมโลก ๔. ส่งเสริมให้มีการอนุรักษ์เผยแพร่ ศิลปวัฒนธรรมไทยในประชาคมโลก ๕. ส่งเสริมให้มีการใช้เทคโนโลยีสร้าง ความเข้าใจอันดีทางวัฒนธรรมระหว่าง ประเทศ และประชาคมโลก ๖. ส่งเสริมการศึกษาวิจัยเพื่ออารงไว้ซึ่ง สันติภาพที่ยั่งยืนระหว่างประชาคมอาเซียน และประชาคมโลก ๗. ส่งเสริมให้ประชากรโลกมีความเป็นมิตร เป็นเพื่อนบ้านที่ดี มีความรักจริงใจต่อกัน อย่างยั่งยืนและประชาคมโลก ๘. ส่งเสริมให้มีการจัดตั้งศูนย์เรียนรู้ทาง ศาสนา ศูนย์ศาสนิกสัมพันธ์ ศิลปะ และ วัฒนธรรม เพื่อนำความรู้สู่ประชาคม อาเซียน และประชาคมโลก		- สำนักนโยบาย และแผน - กรมความ ร่วมมือระหว่าง ประเทศฯ	- ทุกหน่วยงาน

กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาขีดความสามารถของผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรมสู่การสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจ	๑. ประชาสัมพันธ์ภาพลักษณ์ด้านการพัฒนาสินค้าของประเทศไทยให้นานาประเทศได้รับรู้และเกิดความเชื่อมั่นในสินค้าและวัฒนธรรมของประเทศไทย ๒. บูรณาการความร่วมมือระหว่างกระทรวงฯ และหน่วยงานส่งเสริมและพัฒนาผู้ประกอบการท้องถิ่น และเอกชน ภายใต้การดำเนินงานด้านการทูตเชิงเศรษฐกิจ (Economic Diplomacy)		- กรมเศรษฐกิจระหว่างประเทศ - สำนักนโยบายและแผน	- ทุกหน่วยงาน
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพมนุษย์ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม				
กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมให้เกิดความรู้ ความเข้าใจ เพื่อพัฒนาศักยภาพมนุษย์ให้มีความสมบูรณ์ทั้งร่างกาย และจิตใจ ให้มีคุณธรรม จริยธรรมและทักษะในการดำรงชีวิต รวมถึงเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด	๑. เผยแพร่ความรู้ และสื่อประชาสัมพันธ์ เพื่อพัฒนาศักยภาพมนุษย์ให้มีความสมบูรณ์ทั้งร่างกาย จิตใจ สติปัญญา คุณธรรมและจริยธรรม ๒. ดำเนินการสร้าง พัฒนาและเผยแพร่ องค์ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมทั้งในมิติดิสสนาและมิติอื่น ๆ ด้วย ๓. จัดหลักสูตรเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้บริหารในภาครัฐ ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ ทั้งในกระทรวงฯ และหน่วยงานในต่างประเทศ ๔. ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้มีความพร้อมในการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล		- สำนักบริหารบุคคล - สถาบันการต่างประเทศเทวะวงศ์วโรปการ	- ทุกหน่วยงาน

กลยุทธ์ที่ ๒ ผลักดันนโยบายและกลไกที่สนับสนุนให้เกิดมาตรฐานทางจริยธรรมในระบบบริหารเพื่อส่งเสริมให้มีการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคลให้ครอบคลุมบุคลากรทุกระดับ	๑. สนับสนุนและส่งเสริมระบบและกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมข้าราชการพลเรือน ๒.เสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับระบบกลไกการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต ๓.วางระบบรากฐานและบูรณาการความร่วมมือของหน่วยงานเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับระบบกลไกการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต ๔.จัดประชุมชี้แจงแนวทางการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ		- สำนักบริหารบุคคล - ศปท.	
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยเป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ				
กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมและพัฒนากระบวนการบริหารจัดการงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม และการป้องกันการทุจริตอย่างเป็นระบบ	๑. ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่รัฐ ๒. พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่เปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถศึกษา เรียนรู้ และหาข้อมูลเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต (กำหนดเรื่องที่ประชาชนให้ความสนใจ) ๓. การตรวจสอบของผู้ตรวจสอบภายในที่สนับสนุนให้การดำเนินงานของกระทรวงฯ เป็นไปอย่างถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ และ	๑. พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศในระบบบริหารงานสาธารณะเพื่อลดขั้นตอนหรือกระบวนการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่รัฐ ๒. ปรับปรุงแก้ไขกฎหมายและระเบียบเพื่อลดการใช้ดุลยพินิจ ๓. สนับสนุนภาคประชาชนให้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบและเฝ้าระวังการทุจริตในภาครัฐ	- ศปท. - กลุ่มตรวจสอบภายใน - หน่วยงานระดับกรม	- ทุกหน่วยงาน

	หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง ๔. การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ๕. ให้ทุกหน่วยงานและบุคลากรของภาครัฐมีส่วนร่วมในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ในระดับกรม ๖. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคส่วนต่าง ๆ โดยการพัฒนา/ปรับปรุงระบบการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	๔. พัฒนาและปรับปรุงระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและฐานข้อมูลที่สนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของกระทรวงฯ		
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมและพัฒนาให้เกิดกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต	๑. การปรับปรุงระบบการรับเรื่องร้องเรียนของหน่วยงานต่อต้านการทุจริตต่างๆ ให้มีความรวดเร็วเข้าถึงได้โดยง่าย ๒. การสร้างความเชื่อมั่นและความไว้วางใจต่อระบบการรับเรื่องร้องเรียน		- ศปท. - หน่วยงานระดับกรม	- ทุกหน่วยงาน
กลยุทธ์ที่ ๓ เสริมสร้างความเป็นเอกภาพในหน่วยงานด้วยเครื่องมือและมาตรการต่าง ๆ และสร้างสังคมกระทรวงฯ ที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑. การดำเนินการตามกรอบแนวทางการป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน ๒. การจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตในระดับกรม การกำกับติดตาม และการรายงานผล	๑. เผยแพร่ความรู้ สื่อประชาสัมพันธ์เรื่องกรอบแนวทางป้องกันการรับสินบนผ่านช่องทางต่าง ๆ ๒. สร้างจิตสำนึกเจ้าหน้าที่ของรัฐให้ปฏิบัติหน้าที่อย่างมีธรรมาภิบาล และส่งเสริมการมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในการต่อต้านการทุจริต	- ศปท. - หน่วยงานระดับกรม	- ทุกหน่วยงาน

รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	งบ ประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม วัฒนธรรมองค์กรที่ซื่อสัตย์สุจริต และยึดมั่นในคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู								
กลยุทธ์ที่ ๑ : ขับเคลื่อนกระทรวงการต่างประเทศเป็นองค์กรคุณธรรม								
โครงการ/กิจกรรม								
๑.๑.๑ องค์กรคุณธรรม	- เพื่อขับเคลื่อนองค์กรให้ผู้นำและสมาชิกขององค์กรแสดงเจตนารมณ์ และมุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในองค์กร ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นหลักในการดำรงชีวิต ตลอดจนมีส่วนร่วมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมให้กับประชาชน ชุมชน หรือเครือข่ายต่าง ๆ	ระดับความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม	ระดับ ๔	- มีการเผยแพร่และปฏิบัติตามประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง - มีการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมฯ และมีการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรมฯ - มีการประกาศยกย่องเชิดชู บุคลากรภายในองค์กรที่มีคุณธรรม - ดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรม โดยมีการติดตามและปรับปรุงแผน รวมถึงมีผลการดำเนินการสำเร็จ ร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป	บุคลากรกรมทุกระดับแสดงเจตนารมณ์ และมุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในกรมฯ ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงามมาเป็นหลักในการดำรงชีวิต ตลอดจนมีส่วนร่วมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมให้กับประชาชน ชุมชน หรือเครือข่ายต่าง ๆ	ไตรมาส ๑ - ๔	ไม่ใช้งบประมาณ	- ทุกหน่วยงาน - ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	งบ ประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
	ระดับคะแนน เกณฑ์การให้คะแนน ๑ เผยแพร่และปฏิบัติตามประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ๒ มีการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมฯ ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ๓ การประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ โดยมีการประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของกรม ๔ มีการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรม โดยมีการติดตามและปรับปรุงแผน รวมถึงมีผลการดำเนินการสำเร็จ ร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป ๕ การประกาศ ยกย่อง เชิดชู <u>หน่วยงาน</u>ภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ โดยมีการประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของกรม							
๑.๑.๒ กิจกรรมยกย่องเชิดชูข้าราชการที่มีคุณธรรมดีเด่น	- เพื่อยกย่องเชิดชูข้าราชการที่มีคุณธรรมดีเด่น เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของกระทรวงฯ	- จำนวนครั้งของการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงการยกย่องเชิดชูบุคลากร/หน่วยงานต้นแบบ	- จัดกิจกรรมจำนวน ๑ ครั้ง	- มีการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงการยกย่องเชิดชูบุคลากร/หน่วยงานต้นแบบจำนวน ๑ ครั้ง	- สร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานให้กับข้าราชการผู้มีคุณธรรมจริยธรรม และเป็นตัวอย่างที่ดีให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของกระทรวงฯ ได้ยึดถือไว้เป็นแบบอย่าง	ไตรมาส ๑ - ๔	๑๘,๐๐๐ บาท	- ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต - หน่วยงานระดับกรมหรือเทียบเท่า

กลยุทธ์ที่ ๒ : ส่งเสริมให้มีจิตสำนึก ค่านิยมสุจริต ทศนคติ พฤติกรรมที่ดี และการมีจิตสาธารณะ ตามหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ยึดมั่นในสถาบันหลัก และวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม มาบ่มเพาะคุณธรรมจริยธรรมและการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โครงการ/กิจกรรม

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	งบ ประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
๑.๒.๑ กิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา/ทำบุญเนื่องในวันประเพณีไทย	เพื่อเป็นการส่งเสริมอนุรักษ์และทำนุบำรุงรักษาไว้ซึ่งพระพุทธศาสนา ประเพณี และวัฒนธรรมที่ดีของไทย	จำนวนครั้งของการจัดกิจกรรม	จัดกิจกรรมจำนวน ๑ ครั้ง	จัดกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา จำนวน ๔ กิจกรรม ๑. กิจกรรมวันวิสาขบูชา ๒. พิธีเจริญพระพุทธมนต์และทำบุญตักบาตร เนื่องในวันเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินี ๓. พิธีเจริญพระพุทธมนต์และทำบุญตักบาตร เนื่องในวันเฉลิมพระชนมพรรษา พระบาทสมเด็จพระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว ๔. พิธีเจริญพระพุทธมนต์และทำบุญตักบาตร เนื่องในวันเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ฯ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง	ส่งเสริม ทำนุบำรุงรักษาไว้ซึ่งพระพุทธศาสนา ประเพณี และวัฒนธรรมที่ดีของไทย	ไตรมาส ๑ - ๔	๒๐,๐๐๐ บาท	- กองกลาง

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	งบ ประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
๑.๒.๒ กิจกรรม ส่งเสริมและเทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	เพื่อสร้างความเป็นเอกภาพและ สร้างความเข้มแข็งให้แก่ สังคมไทย	จำนวนครั้งของ การจัดกิจกรรม	จัดกิจกรรม จำนวน ๑ ครั้ง	จัดกิจกรรมพระราชพิธี งานรัฐพิธี และรัฐพิธี สำคัญ (จำนวน ๑๕ กิจกรรม) ๑. วางพวงมาลาวันคล้าย วันสวรรคต พระบาทสมเด็จพระจอม เกล้าเจ้าอยู่หัว ๒. วันนวมินทรมหาราช ๓. วันปิยมหาราช ๔. วันคล้ายวันสวรรคต พระบาทสมเด็จพระ มงกุฎเกล้า เจ้าอยู่หัว ๕. วันคล้ายวันพระบรม ราชสมภพพระบาทสมเด็จพระ พระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดช มหาราช บรมนาถบพิตร วันชาติและวันพ่อแห่งชาติ ๖. วันรัฐธรรมนูญ ๗. วันสมเด็จพระเจ้า ตากสินมหาราช ๘. ลงนามถวายพระพร เนื่องในโอกาสวันขึ้นปีใหม่ ๙. วางพวงมาลาวันคล้าย วันพระราชสมภพ	ส่งเสริมและเทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ เป็นข้าราชการที่ดี ปฏิบัติหน้าที่ด้วย ความซื่อสัตย์ สุจริต ยึดหลัก ธรรมาภิบาล มีคุณธรรม จริยธรรม	ไตรมาส ๑ - ๔	๙๐,๐๐๐ บาท	- กองกลาง - สำนักจัดหา และบริหาร ทรัพย์สิน

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	งบ ประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
				พระบาท สมเด็จพระนั่ง เกล้าเจ้าอยู่หัว ๑๐. วางพานพุ่มวันจักรี ๑๑. วางพวงมาลาวัน คล้ายวันสวรรคต พระบาทสมเด็จพระ พระปกเกล้าเจ้าอยู่หัว ๑๒. วันเฉลิมพระ ชนมพรรษา สมเด็จพระ นางเจ้าฯ พระบรมราชินี ๑๓. วางพวงมาลาวัน คล้ายวันสวรรคต พระบาทสมเด็จพระ พระปรเมนทรมหา ๑๔. วันเฉลิมพระ ชนมพรรษา พระบาทสมเด็จพระ พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว ๑๕. วันเฉลิมพระ ชนมพรรษา สมเด็จพระ นางเจ้าสิริกิติ์ฯ				
๑.๒.๓ กิจกรรมจิต อาสาเนื่องในโอกาส วันสำคัญต่าง ๆ	เพื่อปลูกจิตสำนึกด้านสาธารณะ และปลูกฝังจิตใจให้มีความ รับผิดชอบต่อตนเองและสังคม	- จำนวนครั้งของ การจัดกิจกรรม - จำนวนช่อง ทางการเผยแพร่ ข่าวกิจกรรม	- จัดกิจกรรม จำนวน ๑ ครั้ง - เผยแพร่ข่าว กิจกรรม อย่างน้อย ๑ ช่องทาง	จัดกิจกรรมจิตอาสา (จำนวน ๔ กิจกรรม) ๑. กิจกรรมจิตอาสา บริการประชาชนที่เข้า กราบสักการะพระบรมศพ สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ฯ	มีจิตสาธารณะ มีความรับผิดชอบต่อ ตนเองและสังคม และมีความเสียสละ เพื่อประโยชน์ส่วนรวม	ไตรมาส ๑ - ๔	๒๐๐,๐๐๐ บาท	- กองกลาง

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	งบ ประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
				๒. กิจกรรมจิตอาสา เนื่องในโอกาสวันเฉลิม พระชนมพรรษา สมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินี ๓. กิจกรรมจิตอาสา เนื่องในโอกาสวันเฉลิม พระชนมพรรษา พระบาทสมเด็จพระ เจ้าอยู่หัวฯ ๔. กิจกรรมจิตอาสา เนื่องในโอกาสวันเฉลิม พระชนมพรรษา สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ฯ ๕. กิจกรรมจิตอาสา เนื่องในโอกาสวันคล้าย วันพระบรมราชสมภพ พระบาทสมเด็จพระ พระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดช มหาราช บรมนาถบพิตร วันชาติและวันพ่อแห่งชาติ				
๑.๒.๔ กิจกรรมวัน สำคัญทางศาสนา/ ทำบุญเนื่องในวัน ประเพณีไทย	เพื่อส่งเสริมและสืบทอด พระพุทธศาสนาและบำรุง พระภิกษุสามเณร	จำนวนการจัด กิจกรรม	จำนวน ๑ ครั้ง	ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่า ๕ คน	บุคลากรของศูนย์ เทคโนโลยีฯ ได้มีส่วนร่วมกิจกรรม ทางพระพุทธศาสนา	ไตรมาส ๒ - ๓	๓,๐๐๐ บาท	ศูนย์เทคโนโลยี สารสนเทศและ การสื่อสาร

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	งบ ประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
๑.๒.๕ พิธีถวาย ผ้าพระกฐิน พระราชทาน ของกระทรวง การต่างประเทศ	เพื่อให้บุคลากรของ สำนักบริหารการคลัง ได้แสดงความเป็น จิตสาธารณะ และได้รับการปลูกฝังคุณธรรม ตามหลักธรรม พระพุทธศาสนา	จำนวนบุคลากร ของสำนักบริหาร การคลังที่เข้าร่วม	จำนวน ผู้เข้าร่วมไม่ต่ำกว่า ๕ คน	บุคลากรของสำนักบริหาร การคลังไม่ต่ำกว่า ๕ คน ได้ร่วมทำบุญ และเข้าร่วมพิธีถวาย ผ้าพระกฐินพระราชทาน ของกระทรวง การต่างประเทศ	บุคลากรของสำนัก บริหารการคลัง ได้แสดงความเป็น จิตสาธารณะ และได้รับการ ปลูกฝังคุณธรรม ตามหลักธรรม พระพุทธศาสนา	ไตรมาสที่ ๑	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักบริหาร การคลังเข้าร่วม กิจกรรม
๑.๒.๖ งานกาชาด	เพื่อให้บุคลากรของ สำนักบริหารการคลัง ได้แสดงความเป็น จิตสาธารณะในการทำกิจกรรม เพื่อสังคมและส่วนรวม	จำนวนบุคลากร ของสำนักบริหาร การคลังที่เข้าร่วม ปฏิบัติหน้าที่ด้าน การเงินในงาน กาชาด	จำนวน ผู้เข้าร่วมไม่ต่ำกว่า ๖๐ คน	บุคลากรของ สำนักบริหารการคลัง อย่างน้อย ๖๐ คน เข้าร่วมปฏิบัติหน้าที่ใน งานกาชาด	บุคลากรของ สำนักบริหารการคลัง ได้แสดงความเป็น จิตสาธารณะในการทำ กิจกรรมเพื่อส่วนรวม	ไตรมาส ๑	ไม่ใช้ งบประมาณ	- สำนักบริหาร การคลังเข้าร่วม กิจกรรม
๑.๒.๗ การบรรยาย ธรรมะให้แก่ ข้าราชการบำนาญ ของกระทรวง การต่างประเทศ	เพื่อให้ข้าราชการบำนาญและ บุคลากรของกระทรวงฯ ได้รับ ฟังธรรมเทศนาที่มีคุณค่า เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม สุจริต ทศนคติ พฤติกรรมที่ดี และการมีจิตสาธารณะ ตาม หลักธรรมทางศาสนา ปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง ยึดมั่น ในสถาบันหลักและวิถีวัฒนธรรม ไทย	จำนวนครั้ง ของการจัด การบรรยาย ธรรมะให้แก่ ข้าราชการบำนาญ ของกระทรวง การต่างประเทศ	๑ ครั้ง ต่อเดือน	สำนักบริหาร การคลังอำนวยความสะดวกด้าน การจัดเตรียม สถานที่ รวมทั้ง การถ่ายทอดสด/บันทึก การบรรยายธรรมะให้แก่ ข้าราชการบำนาญเดือน ละ ๑ ครั้ง	ข้าราชการบำนาญและ บุคลากรของ กระทรวงฯ ได้รับฟัง ธรรมเทศนาที่มีคุณค่า เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยมสุจริต ทศนคติ พฤติกรรมที่ดี และการ มีจิตสาธารณะ ตามหลักธรรมทาง ศาสนา ปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง	ไตรมาส ๑ - ๔	ไม่ใช้ งบประมาณ ในการ จัดเตรียม สถานที่ รวมทั้ง การ ถ่ายทอดสด/ บันทึก การบรรยาย ธรรมะ	- สำนักบริหาร การคลังอำนวยความสะดวก การจัดเตรียม สถานที่ รวมทั้ง การถ่ายทอดสด/ บันทึกการ บรรยายธรรมะ

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	งบ ประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
					ยึดมั่นในสถาบันหลัก และวิถีวัฒนธรรมไทย			
๑.๒.๒ กิจกรรม ส่งเสริมและเทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ - ถวักพระราชนิพนธ์ ของกระทรวงการ ต่างประเทศ	ส่งเสริมกิจกรรมตามหลักศาสนา และเพื่อปมเพาะคุณธรรม จริยธรรม	- จำนวนบุคลากร ทุกหน่วยงานที่เข้า ร่วมกิจกรรม	- ผู้เข้าร่วม กิจกรรม จำนวน ๒๐๐ คน	จำนวน ๒๐๐ คน	- กำหนดวัดทอดกฐิน พระราชทาน ณ วัดเทพธิดาราม วรวิหาร	- จัดกิจกรรม ในไตรมาส ๔ เดือนกันยายน ๒๕๖๙ ถึง ไตรมาส ๑ เดือน ตุลาคม ๒๕๗๐	อยู่ระหว่าง จัดตั้ง งบประมาณ	- สำนักจัดทา และบริหาร ทรัพยากร (ฝ่ายอำนวยการ)
กลยุทธ์ที่ ๓ : ส่งเสริมการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่ เพื่อปลูกฝังค่านิยม ทศนคติ คุณธรรม และจริยธรรมทั้งในระดับประเทศและระหว่างประเทศ								
โครงการ/กิจกรรม								
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การเสริมสร้างขีดความสามารถและสร้างภาคีเครือข่าย ประสานความร่วมมือ สนับสนุนการมีส่วนร่วมของเครือข่ายในทุกระดับ ทั้งในประเทศและระหว่างประเทศ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต								
กลยุทธ์ที่ ๑ : เสริมสร้าง สนับสนุน และขยายภาคีเครือข่ายการขับเคลื่อนงานด้านคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ								
โครงการ/กิจกรรม								
๒.๑.๑ การจัดสร งบประมาณแก่ โครงการการสร้าง ชุมชนไทยเข้มแข็ง เครือข่ายระหว่าง หน่วยงานและมิตร ประเทศไทย (Friends of Thailand) ใน ต่างประเทศ	เพื่อสร้างเครือข่ายความร่วมมือ อันดีระหว่างภาคราชการไทยกับ ชุมชนไทยและภาคส่วนต่าง ๆ ในต่างประเทศ ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาชน และ ภาคประชาสังคม	ร้อยละของจำนวน โครงการ/ กิจกรรมที่จัดใน ปีงบประมาณ	๑๐ โครงการ	ร้อยละ ๘๐ (๘ โครงการ)	เพื่อสร้างเครือข่าย ความร่วมมืออันดี ระหว่างภาคราชการ ไทยกับชุมชนไทยและ ภาคส่วนต่าง ๆ ใน ต่างประเทศ ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาชน และ ภาคประชาสังคม	ไตรมาส ๑ - ๔	๑๖,๐๐๐,๐๐๐ บาท	สอท./คผณ./ สกก./สนง. การค้าและ เศรษฐกิจไทย

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	งบ ประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
๒.๑.๒ การ เสริมสร้างและ พัฒนาเครือข่ายการ ดำเนินการทางวินัย ของส่วนราชการ สังกัดกระทรวงใน ต่างประเทศ	- เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาองค์ ความรู้ด้านการดำเนินการทาง วินัยของส่วนราชการสังกัด กระทรวงในต่างประเทศ - สำนักงานในต่างประเทศที่ร่วม เป็นภาคีเครือข่ายสามารถ ดำเนินการได้อย่างถูกต้องและ เป็นมาตรฐานเดียวกัน	จำนวนครั้งของ การดำเนินการ	จำนวน ๑ ครั้ง	จำนวนสำนักงานใน ต่างประเทศที่ร่วมเป็นภาคี เครือข่ายการดำเนินการ ทางวินัย จำนวน ๓๐ แห่ง	สำนักงานใน ต่างประเทศได้รับการ เสริมสร้างและพัฒนา องค์ความรู้ด้านการ ดำเนินการทางวินัย และสามารถปฏิบัติได้ อย่างถูกต้องและเป็น มาตรฐานเดียวกัน	ไตรมาส ๑ - ๔	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักบริหาร บุคคล
กลยุทธ์ที่ ๒ : เสริมสร้างการมีจิตสาธารณะเพื่อโลกและประเทศชาติ ดำรงไว้ซึ่งสันติภาพความมั่นคงและความยั่งยืน เพื่อสร้างสังคมแห่งการให้และช่วยเหลือกันและกัน								
โครงการ/กิจกรรม								
๒.๒.๑ รับบริจาค ปฏิทินตั้งโต๊ะที่ไม่ใช้ งานแล้วเพื่อมอบให้ มูลนิธิคนตาบอด แห่งประเทศไทยใน พระบรม ราชานุอุปถัมภ์	เพื่อให้มูลนิธิฯ นำไปผลิตอักษร เบรลล์เพื่อการศึกษาสำหรับผู้ พิการทางสายตา	จำนวนการจัด กิจกรรม	จำนวน ๑ ครั้ง	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อย กว่า ๕ คน	บุคลากรศูนย์ เทคโนโลยีฯ ได้มีส่วน ร่วมในการบริจาค ปฏิทินที่ไม่ใช้แล้ว	ไตรมาส ๑ - ๒	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ศูนย์เทคโนโลยี สารสนเทศและ การสื่อสาร
๒.๒.๒ การจัดสรร งบประมาณแก่ โครงการการส่งเสริม การสร้างความมั่นคง มนุษย์และการให้ ความช่วยเหลือ กลุ่มผู้เปราะบาง	เพื่อส่งเสริมการสร้างความมั่นคง ของมนุษย์ผ่านการดำเนิน โครงการและกิจกรรมด้านความ ร่วมมือเพื่อการพัฒนา กิจกรรม ด้านสันถวไมตรี และการให้ ความช่วยเหลือแก่ประเทศ ที่ประสบภัยพิบัติ	ร้อยละของจำนวน โครงการ/ กิจกรรมที่จัดใน ปีงบประมาณ	๑๓ โครงการ	ร้อยละ ๘๐ (๑๐ โครงการ)	เพื่อส่งเสริมการสร้าง ความมั่นคงของมนุษย์ ผ่านการดำเนิน โครงการและกิจกรรม ด้านความร่วมมือ เพื่อการพัฒนา กิจกรรมด้าน สันถวไมตรี และ	ไตรมาส ๑ - ๔	๘,๐๐๐,๐๐๐ บาท	สอท./คผถ./ สภญ./สนง. การค้าและ เศรษฐกิจไทย

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	งบ ประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
					การให้ความช่วยเหลือ แก่ประเทศ ที่ประสบภัยพิบัติ			
๒.๒.๓ การจัดสรร งบประมาณแก่ โครงการการสร้าง ความตระหนักรู้และ การส่งเสริมการ พัฒนาที่ยั่งยืนและ เป็นมิตรกับ สิ่งแวดล้อม	เพื่อเผยแพร่ แนวคิดและส่งเสริมการ ขับเคลื่อนเศรษฐกิจภายใต้ BCG Model การบรรลุเป้าหมายการ พัฒนาที่ยั่งยืน รวมทั้งการ พัฒนามาตรฐานการค้าด้าน สิ่งแวดล้อม	ร้อยละของจำนวน โครงการ/ กิจกรรมที่จัดใน ปีงบประมาณ	๑๐ โครงการ	ร้อยละ ๗๕ (๗ โครงการ)	เพื่อเผยแพร่ แนวคิดและส่งเสริม การขับเคลื่อน เศรษฐกิจภายใต้ BCG Model การบรรลุ เป้าหมายการพัฒนาที่ ยั่งยืน รวมทั้งการ พัฒนามาตรฐาน การค้าด้านสิ่งแวดล้อม	ไตรมาส ๑ - ๔	ใช้งบม. เดียวกันกับข้อ ๒.๑.๑	สอท./คผด./ สกฎ./สนง. การค้าและ เศรษฐกิจไทย
๒.๒.๔ การจัดสรร งบประมาณแก่ โครงการเสริมสร้าง ความนิยมไทยผ่าน กิจกรรมทาง วัฒนธรรมและการ ประชาสัมพันธ์สินค้า ไทย อาทิ การจัด เทศกาลไทย เทศกาล อาหารไทย เทศกาล ภาพยนตร์ไทย	เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ วัฒนธรรมไทยผ่านช่องทางต่าง ๆ เพื่อเสริมสร้างความนิยมไทย ที่จะต่อยอดไปสู่การค้า กิจกรรมในรูปแบบต่าง ๆ	ร้อยละของจำนวน โครงการ/ กิจกรรมที่จัดใน ปีงบประมาณ	๑๐ โครงการ	ร้อยละ ๘๐ (๘ โครงการ)	เพื่อเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ วัฒนธรรมไทยผ่าน ช่องทางต่าง ๆ เพื่อ เสริมสร้างความนิยม ไทยที่จะต่อยอดไปสู่ การค้ากิจกรรมใน รูปแบบต่าง ๆ	ไตรมาส ๑ - ๔	ใช้งบม. เดียวกันกับข้อ ๒.๑.๑	สอท./คผด./ สกฎ./สนง. การค้าและ เศรษฐกิจไทย

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	งบ ประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
กลยุทธ์ที่ ๓ : ส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาขีดความสามารถของผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรมสู่การสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจ								
โครงการ/กิจกรรม								
๒.๓.๑ การจัดสรร งบประมาณแก่ โครงการการ ประชาสัมพันธ์ สินค้าด้านวัฒนธรรม ของไทยผ่าน ช่องทางดิจิทัล	เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์และ สร้างมูลค่าเพิ่มให้สินค้าทาง วัฒนธรรมของไทย	ร้อยละของจำนวน โครงการ/ กิจกรรมที่จัดใน ปีงบประมาณ	๕ โครงการ	ร้อยละ ๘๐ (๔ โครงการ)	เพื่อเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์และ สร้างมูลค่าเพิ่มให้ สินค้าทางวัฒนธรรม ของไทย	ไตรมาส ๑ - ๔	ใช้งบม. เดียวกันกับข้อ ๒.๑.๑	สอท./คผอ./ สกก./สนง. การค้าและ เศรษฐกิจไทย
๒.๓.๒ การจัดสรร งบประมาณแก่ โครงการการส่งเสริม ผู้ประกอบการใน การส่งออกสินค้า ไทย	เพื่อเป็นช่องทางการในการ สนับสนุนผู้ประกอบการไทยใน การจำหน่ายสินค้าของไทยใน ตลาดโลก	ร้อยละของ จำนวนโครงการ/ กิจกรรมที่จัดใน ปีงบประมาณ	๕ โครงการ	ร้อยละ ๘๐ (๔ โครงการ)	เพื่อเป็นช่องทางการใน การสนับสนุน ผู้ประกอบการไทยใน การจำหน่ายสินค้าของ ไทยในตลาดโลก	ไตรมาส ๑ - ๔	ใช้งบม. เดียวกันกับข้อ ๒.๑.๑	สอท./คผอ./ สกก./สนง. การค้าและ เศรษฐกิจไทย
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพมนุษย์ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม								
กลยุทธ์ที่ ๑ : ส่งเสริมให้เกิดความรู้ ความเข้าใจ เพื่อพัฒนาศักยภาพมนุษย์ให้มีความสมบูรณ์ทั้งร่างกาย และจิตใจ ให้มีคุณธรรม จริยธรรมและทักษะในการดำรงชีวิต รวมถึงเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด								
โครงการ/กิจกรรม								
๓.๑.๑ กิจกรรมการ อบรม/การสัมมนา กรม/สำนักโดยมี การสอดแทรก ความรู้ความเข้าใจที่ สอดคล้องตามหลัก ธรรมาภิบาลและ	๑) เพื่อส่งเสริมความรู้ ความ เข้าใจ และพัฒนาศักยภาพการ ปฏิบัติงานตามพ.ร.บ. ข้อมูล ข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ๒) เพื่อให้ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานตามพ.ร.บ.	จำนวนผู้เข้าร่วม อบรม	จำนวน ผู้เข้าร่วม อบรม ๘๐ คน	จำนวนผู้เข้าร่วมอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐	ผู้เข้าร่วมอบรมมีความ พึงพอใจในการจัด อบรม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	ไตรมาส ๓ (มิถุนายน ๖๙)	๗,๘๐๐ บาท	ฝ่ายห้องสมุด กองบรรณสาร และห้องสมุด

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	งบ ประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
หลักคุณธรรม ๕ ประการ“พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” โครงการอบรม เรื่อง “ความรู้ เกี่ยวกับ พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของ ราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐”	ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ได้อย่างถูกต้อง มี ประสิทธิภาพ และเป็นไปใน ทิศทางเดียวกัน ๓) เพื่อพัฒนาการดำเนินงาน ศูนย์ข้อมูลข่าวสารของกระทรวง การต่างประเทศ เป็นไปตาม เป้าหมาย และต่อเนื่อง และเป็น เวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันใน การปฏิบัติงานตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐							
๓.๑.๒ กิจกรรมการ อบรม/การสัมมนา กรม/สำนักโดยมี การสอดแทรก ความรู้ความเข้าใจที่ สอดคล้องตามหลัก ธรรมาภิบาลและ หลักคุณธรรม ๕ ประการ“พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”	เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และทัศนคติที่ดีแก่ บุคลากรกระทรวงฯ ทุกระดับและทุกสายงาน เกี่ยวกับการปฏิบัติราชการและ การประพฤติดน ที่สอดคล้องตามหลักธรรมา- ภิบาลและหลักคุณธรรม ๕ ประการ โดยสอดแทรกใน หลักสูตร/กิจกรรมฝึกอบรม	จำนวนครั้งของ การจัดหลักสูตร/ การฝึกอบรม	อย่างน้อย ๖ ครั้ง	มีการจัดหลักสูตร/การ ฝึกอบรมที่สอดแทรก เนื้อหาเกี่ยวกับหลัก ธรรมาภิบาลและหลัก คุณธรรม ๕ ประการ อย่างน้อย ๖ ครั้ง	เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจให้แก่ บุคลากรกระทรวงฯ ทุกระดับและทุกสาย งานเกี่ยวกับการปฏิบัติ ราชการและการ ประพฤติดนที่ สอดคล้องตามหลัก ธรรมาภิบาลและหลัก คุณธรรม ๕ ประการ โดยสอดแทรกใน หลักสูตร/กิจกรรม ฝึกอบรม	ไตรมาส ๑ - ๔	๕๐,๐๐๐ บาท	- สถาบันการ ต่างประเทศ เทเวศวงศ์โร ปการ - หน่วยงานที่มี การจัดกิจกรรม

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	งบ ประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
๓.๑.๓ การฝึกอบรม ความรู้เกี่ยวกับ การปฏิบัติงาน ด้านการคลัง ให้คำปรึกษา และตอบคำถาม เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ในทุกสายงาน ที่มีการสอดแทรก เรื่องคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรม ทางศาสนาต่าง ๆ และหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง โดยยึดหลัก ธรรมาภิบาล และหลักคุณธรรม ๔ ประการ คือ ความพอเพียง วินัย สุจริต และจิตอาสา	เพื่อให้ผู้เข้าร่วมมีความรู้ความ เข้าใจที่ดีขึ้นเกี่ยวกับ การปฏิบัติงานคลังที่เกี่ยวข้อง กับการกิจของตน และสามารถ ดำเนินงานตามภารกิจได้อย่าง ถูกต้องตามระเบียบราชการ พอเพียง มีวินัย และสุจริต สอดคล้องกับหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง	(๑) จำนวนครั้งที่ จัดกิจกรรม โดยสำนักบริหาร การคลัง (๒) จำนวนครั้งที่ ส่งผู้แทนสำนัก บริหารการคลังไป เป็นวิทยากร และ (๓) จำนวน ผู้เข้าร่วมการ ฝึกอบรม	(๑) จัด กิจกรรม ฝึกอบรม จำนวน ๒ ครั้ง (๒) มอบหมาย ผู้แทนสำนัก บริหารการ คลังไปเป็น วิทยากรอย่าง น้อย ๓ ครั้ง และ (๓) มีผู้เข้าร่วม การฝึกอบรม จำนวน ๑๐๐ คน	สำนักบริหาร การคลังจัดกิจกรรม ฝึกอบรมให้แก่ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของ กระทรวงฯ จำนวน ๒ ครั้ง รวมทั้งมอบหมายผู้แทน สำนักบริหารการคลังเป็น วิทยากร จำนวน ๓ ครั้ง โดยมีผู้เข้าร่วมการ ฝึกอบรมจำนวน ๑๐๐ คน	ผู้เข้าร่วมการฝึกอบรม มีความรู้ความเข้าใจที่ ดีขึ้นเกี่ยวกับ การปฏิบัติงานคลัง และสามารถ ประยุกต์ใช้ความรู้เพื่อ ดำเนินการกิจของตน ได้อย่างถูกต้องตาม ระเบียบ โปร่งใส พอเพียง มีวินัย และ สุจริต สอดคล้องกับ หลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง	ไตรมาส ๑ - ๔	๖๐,๐๐๐ บาท (ประมาณการ)	- สำนักบริหาร การคลัง
๓.๑.๔ สนับสนุนให้ บุคลากรของ สำนักบริหารการ คลังเข้าร่วมการ อบรมในหัวข้อ/ หลักสูตรที่เกี่ยวข้อง กับการปฏิบัติงานด้าน	เพื่อให้บุคลากร ของสำนักบริหารการคลัง มีความรู้ความเข้าใจ และสามารถปฏิบัติงาน ด้านการเงินการคลังได้ อย่างถูกต้องตามระเบียบ ทางราชการ และสามารถ	จำนวนหลักสูตร/ กิจกรรมบุคลากร ของ สำนักบริหาร การคลังได้เข้าร่วม อบรมในหัวข้อ/ หลักสูตรที่	๑ หัวข้อ/ หลักสูตร	บุคลากรของสำนักบริหาร การคลังได้เข้าร่วมการ อบรมในหัวข้อ/หลักสูตรที่ เกี่ยวข้องกับการ ปฏิบัติงานด้านการเงิน การคลัง และการพัฒนา	บุคลากรของสำนัก บริหารการคลัง มีความรู้ ความเข้าใจ และสามารถปฏิบัติงาน ด้านการเงินการคลังได้ อย่างถูกต้องตาม ระเบียบ	ไตรมาส ๑ - ๔	๒๐,๐๐๐ บาท (ประมาณการ)	สำนักบริหาร การคลัง สนับสนุน บุคลากรเข้าร่วม การฝึกอบรม

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	งบ ประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
การเงินการคลัง และการพัฒนา ประสิทธิภาพการ ทำงาน	ประยุกต์ใช้ความรู้ให้การ ปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักการ ด้านความพอเพียง มีวินัย และสุจริต สอดคล้องกับ หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	เกี่ยวข้องกับการ ปฏิบัติงานด้าน การเงินการคลัง และการพัฒนา ประสิทธิภาพการ ทำงาน		ประสิทธิภาพการทำงาน ๑ หัวข้อ/หลักสูตร	ทางราชการ และสามารถ ประยุกต์ใช้ความรู้ให้ การปฏิบัติงานเป็นไป ตามหลักการ ด้านความพอเพียง มีวินัย และสุจริต สอดคล้องกับหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง ตลอดจนเพิ่ม ประสิทธิภาพการ ทำงาน			
๓.๑.๕ การจัดทำ และเผยแพร่ “กรณี ตัวอย่าง” ให้แก่ บุคลากร เพื่อ ป้องกันมิให้บุคลากร กระทำผิดวินัยหรือ ฝ่าฝืนจริยธรรม	เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ และเพื่อป้องกันมิให้บุคลากร กระทำผิดวินัยหรือฝ่าฝืน จริยธรรม	จำนวนครั้งของ การจัดทำและ เผยแพร่ “กรณีตัวอย่าง”	จำนวน ๑ ครั้ง	จำนวน ๑ ครั้ง	ช่วยป้องกันมิให้ บุคลากรกระทำผิด วินัยหรือฝ่าฝืน จริยธรรม	ไตรมาส ๑ – ๔	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักบริหาร บุคคล
๓.๑.๖ กิจกรรมการ เผยแพร่องค์ความรู้ เพื่อเสริมสร้างวินัย และมาตรฐานทาง จริยธรรมแก่ บุคลากรกระทรวง การต่างประเทศ	เพื่อเผยแพร่องค์ความรู้และ สร้างความตระหนักรู้แก่ ข้าราชการกระทรวงฯ อันจะ เป็นเครื่องมือหนึ่งที่จะช่วยให้ ประพฤติปฏิบัติตนอย่างถูกต้อง ปฏิบัติงานได้เกิดผลดี และพึง หลีกเลี่ยงการกระทำใดที่อาจเข้า	จำนวนครั้งของ การดำเนินการ	จำนวน ๒ ครั้ง	จำนวน ๒ ครั้ง	ข้าราชการกระทรวงฯ เกิดองค์ความรู้และ ความตระหนักรู้จน สามารถประพฤติและ ปฏิบัติตนได้อย่าง ถูกต้อง ปฏิบัติงานได้ เกิดผลดี ไม่กระทำ	ไตรมาส ๑ – ๔	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักบริหาร บุคคล

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	งบ ประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
	ช่วยเป็นการกระทำผิดทางวินัย และจริยธรรม โดยมีสาเหตุจาก ความไม่เข้าใจ				การใดที่อาจเข้าข่าย เป็นการกระทำผิดทาง วินัยและจริยธรรม			
๓.๑.๗ อบรม บุคลากรเพื่อการ ส่งเสริมบรรยากาศ และวัฒนธรรมที่พึง ประสงค์ในการ ทำงานร่วมกันใน องค์กรและจัดทำสื่อ การเรียนรู้ผ่าน ระบบออนไลน์ (E-learning)	เพื่อส่งเสริมบรรยากาศการ ทำงานที่ดีในองค์กร และ บุคลากรมีทัศนคติที่ดี รวมถึงมี คุณธรรมและจริยธรรมในการ ปฏิบัติงาน	จำนวนผู้เข้าร่วม กิจกรรม	เกินกว่าร้อยละ ๗๐	มีผู้เข้าร่วมเกินกว่าร้อยละ ๗๐	ส่งเสริมบรรยากาศการ ทำงานที่ดีในองค์กร และบุคลากรมีทัศนคติ ที่ดี รวมถึงมีคุณธรรม และจริยธรรมในการ ปฏิบัติงาน	ไตรมาส ๒	๒๕๒,๕๐๐ บาท	ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการ ทุจริต
กลยุทธ์ที่ ๒ : ผลักดันนโยบาย ระบบบริหาร กลไกส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมและส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคลให้ครอบคลุมบุคลากรทุกระดับ								
โครงการ/กิจกรรม								
๓.๒.๑ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งให้กับ ระบบกลไกการ ขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม และการ ป้องกันการทุจริต (การจัดประชุม/ คณะกรรมการ/ คณะอนุกรรมการ/ คณะทำงาน)	- เพื่อวางระบบรากฐานและ บูรณาการความร่วมมือกันของ หน่วยงาน เพื่อเสริมสร้างความ เข้มแข็งให้กับระบบกลไกการ ขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต	- จำนวนครั้งของ การจัดกิจกรรม	- จัดกิจกรรม จำนวน ๒ ครั้ง	- จัดกิจกรรมจำนวน ๒ ครั้ง	- ส่งเสริมและ สนับสนุนให้ การขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) และแผนอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ตลอดจน นโยบายของรัฐบาล สามารถบรรลุ ค่าเป้าหมาย ตามที่กำหนด	ไตรมาส ๑ – ๔	๓๖,๘๐๐ บาท	- ศูนย์ ปฏิบัติการ ต่อต้านการ ทุจริต - หน่วยงาน ระดับ กรมหรือ เทียบเท่า

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	งบ ประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
๔.๑.๑ ประเมิน ความเสี่ยงการทุจริต	- เพื่อลดความเสี่ยงในการ ทุจริตและประพฤติมิชอบในการ ปฏิบัติงาน - เพื่อสนับสนุนการประเมิน ITA	ระดับความสำเร็จ ของการดำเนิน กิจกรรม	ระดับ ๕	-มีการกำหนด แนวทางการประเมินความ เสี่ยงการทุจริตของกรมฯ -มีการจัดทำแผนบริหาร ความเสี่ยงการทุจริต -มีการดำเนินการตามแผน บริหารความเสี่ยงการ ทุจริต -มีการกำกับติดตามและ รายงานผลการดำเนินการ ตามแผนบริหารความเสี ยการทุจริต -มีการเผยแพร่การ ดำเนินการและผลการ ดำเนินการตามแผน บริหารความเสี ยการทุจริตบนเว็บไซต์ของ กรมฯ	- ความเสี่ยงในการ ทุจริตและประพฤติมิ ชอบในการปฏิบัติงาน ของหน่วยงานลดลง -บุคลากรมีความ ตระหนักถึง ความสำคัญของการ ปฏิบัติหน้าที่อย่าง สุจริตและโปร่งใส มีความรอบคอบในการ ดำเนินงานมากขึ้น - ข้อมูลบนเว็บไซต์ กรมฯ เป็นปัจจุบัน ตอบสนองต่อความ ต้องการของประชาชน - ส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ ดีของหน่วยงานต่อ สาธารณชน ในฐานะ องค์กรที่โปร่งใส และ สามารถตรวจสอบได้	ไตรมาส ๑ - ๔	๒๔,๗๐๐ บาท	- ศูนย์ปฏิบัติกา ต่อต้านการ ทุจริต - หน่วยงาน ระดับกรมหรือ เทียบเท่า
	ระดับคะแนน เกณฑ์การให้คะแนน ๑กำหนดแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของกรม ๒จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ๓ดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ๔กำกับติดตามและรายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ๕เผยแพร่การดำเนินการและผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน							

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	งบ ประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
๔.๑.๓ การตรวจสอบภายใน ที่สนับสนุนให้การดำเนินงานของกระทรวงฯ เป็นไปอย่างถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง	- การดำเนินงานของกระทรวงฯ เป็นไปอย่างถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง - ลดความเสี่ยงที่จะเกิดความเสียหายหรือการทุจริตในหน่วยงาน - บุคลากรของกระทรวงฯ ให้ความสำคัญในการปฏิบัติงานตามกฎหมาย ระเบียบ เพื่อสร้างความโปร่งใส และความเชื่อมั่นให้กับประชาชน และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง				บุคลากรของกระทรวงฯ ปฏิบัติงานถูกต้องเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง ลดปัญหาความเสี่ยงด้านการทุจริตส่งเสริมให้การดำเนินงานของกระทรวงฯ บรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล			กลุ่มตรวจสอบภายใน
๑) ตรวจสอบและติดตามการดำเนินงาน ของหน่วยงานในประเทศ สังกัดกระทรวงฯ ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง		รายงานผลการตรวจสอบที่กระทรวงฯ ส่งการ	รายงานผลการตรวจสอบ ไม่ต่ำกว่า ๓ เรื่อง	รายงานผลการตรวจสอบ ไม่ต่ำกว่า ๓ เรื่อง		ไตรมาส ๑ - ๔	-	- งานตรวจสอบในประเทศ

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	งบ ประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
๒) ตรวจสอบและติดตามการดำเนินงานของหน่วยงานในต่างประเทศ สังกัดกระทรวงฯ (๔๘ แห่ง)ให้เป็นไปตามกฎระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง		จำนวนหน่วยงานที่ตรวจสอบ	ร้อยละ ๗๐ ของจำนวนหน่วยงานทั้งหมด	ร้อยละ ๗๐ ของจำนวนหน่วยงานทั้งหมด		ไตรมาส ๑ - ๔	-	- งานตรวจสอบต่างประเทศ
๔.๑.๔ การพัฒนาระบบฐานข้อมูล/การจัดเก็บข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยและจริยธรรม	เพื่อประโยชน์ในการศึกษา วิจัย และพัฒนางานด้านวินัยของกระทรวงการต่างประเทศ	จำนวนครั้งของการพัฒนาระบบฐานข้อมูล/การจัดเก็บข้อมูล	จำนวน ๑ ครั้ง	จำนวน ๑ ครั้ง	มีฐานข้อมูลที่เป็นระบบเพื่อประโยชน์ในการศึกษา วิจัย และพัฒนางานด้านวินัยของกระทรวงการต่างประเทศ	ไตรมาส ๑ - ๔	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักบริหารบุคคล
กลยุทธ์ที่ ๒ : ส่งเสริมและพัฒนาให้เกิดกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต โครงการ/กิจกรรม								
กลยุทธ์ที่ ๓ : เสริมสร้างความเป็นเอกภาพในหน่วยงานด้วยเครื่องมือและมาตรการด้านต่างๆ และสร้างสังคมกระทรวงฯ ที่ไม่ทนต่อการทุจริต โครงการ/กิจกรรม								

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	งบ ประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
๔.๓.๑ ดำเนินการตามกรอบแนวทางการป้องกันการรับสินบน และเผยแพร่ความรู้ สื่อประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตผ่านช่องทางต่าง ๆ	- เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงานของข้าราชการและบุคลากร ให้ปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม รับผิดชอบ ต่อสังคม และปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างเท่าเทียม ตามประกาศนโยบาย No Gift Policy เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจจะนำไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน	ระดับความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม	ระดับ ๕	- แสดง/กำหนดนโยบายของกรมฯ ซึ่งมีความสอดคล้องกับนโยบายของกระทรวงฯ ว่า ผู้บริหารเจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกคนจะต้องไม่มีการรับของขวัญของกำนันทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๖๙ - หน่วยงาน ดำเนินการตามกรอบแนวทางการป้องกันการรับสินบน - จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์นโยบาย การไม่รับของขวัญและของกำนันทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) - รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ รอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน แก่ สปท. - การเผยแพร่ความรู้สื่อ-ประชาสัมพันธ์/เข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต	- บุคลากรมีความตระหนักรู้ถึงแนวทางป้องกันการรับสินบน - บุคลากรกรมมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่โดยสุจริต - ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกคนไม่มีการรับของขวัญของกำนันทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ รวมถึงไม่กระทำการอันอาจนำไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน - มีความโปร่งใสในการให้สาธารณชนได้รับทราบข้อมูลต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับกรมฯ	ไตรมาส ๑ - ๔	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกหน่วยงาน

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	งบ ประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
	ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน						
	๑	แสดงนโยบายว่าผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกคนจะต้องไม่มีการรับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๖๙						
	๒	จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)						
	๓	รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ รอบ ๖ เดือน แก่ สปท.						
	๔	การเผยแพร่ความรู้ สื่อประชาสัมพันธ์/เข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต						
	๕	รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ รอบ ๑๒ เดือน แก่ สปท.						