

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
กระทรวงการต่างประเทศ กรมเอเชียตะวันออก

โครงการกิจกรรม/	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	งบ ประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ (ฝ่าย
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน(กิจกรรม/	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม วัฒนธรรมองค์กรที่ซื่อสัตย์สุจริต และยึดมั่นในคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู								
กลยุทธ์ที่ ๑ ขับเคลื่อนกระทรวงการต่างประเทศเป็นองค์กรคุณธรรม : โครงการกิจกรรม/								
๑.๑.๑ องค์กรคุณธรรม	- เพื่อขับเคลื่อนองค์กรให้ ผู้นำและสมาชิกขององค์กร แสดงเจตนารมณ์ และมุ่งมั่น ที่จะดำเนินการส่งเสริมและ พัฒนาคุณธรรมในองค์กร ยึดมั่นและปฏิบัติตาม หลักธรรมทางศาสนา น้อม นำหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง และวิถี วัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มา เป็นหลักในการดำรงชีวิต ตลอดจนมีส่วนร่วมรณรงค์ ส่งเสริมคุณธรรมให้กับ ประชาชน ชุมชน หรือ เครือข่ายต่าง ๆ	ระดับความสำเร็จ ของการดำเนิน กิจกรรม	ระดับ ๔	-มีการจัดทำแผน ส่งเสริมคุณธรรมฯ และ มีการดำเนินงานตาม แผนส่งเสริมคุณธรรมฯ เป็นประจำทุกปีอย่าง ต่อเนื่อง -มีการประกาศยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายใน องค์กรที่มีคุณธรรม	ผู้บริหารและ บุคลากรกรม เอเชียตะวันออก แสดงเจตนารมณ์ และมุ่งมั่นที่จะ ดำเนินการส่งเสริม และพัฒนา คุณธรรมในกรมฯ ยึดมั่นและปฏิบัติ ตามหลักธรรมทาง ศาสนาน้อมนำ หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม ไทยที่ดีงามมาเป็น หลักในการปฏิบัติ	ตลอด ปีงบประมาณ ๒๕๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักงาน เลขาธิการกรม กรมเอเชีย ตะวันออก

โครงการกิจกรรม/	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส(	งบ ประมาณ (บาท(	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ (ฝ่าย
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน(กิจกรรม/	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			
					หน้าที่และดำเนิน ชีวิต			
	ระดับคะแนน เกณฑ์การให้คะแนน ๑ เผยแพร่และปฏิบัติตามประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ๒ มีการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมฯ ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ๓ การประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ โดยมีการประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของกรม ๔ มีการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรม โดยมีการติดตามและปรับปรุงแผน รวมถึงมีผลการดำเนินการสำเร็จ ร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป ๕ การประกาศ ยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ โดยมีการประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของกรม							
๑.๑.๒ กิจกรรมยก ย่องเชิดชูข้าราชการที่ มีคุณธรรมดีเด่น	- เพื่อยกย่องเชิดชู ข้าราชการที่มีคุณธรรมดีเด่น เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ของกระทรวงฯ	- จำนวนครั้งของ การดำเนินการ หรือกิจกรรมที่ แสดงการยกย่อง เชิดชูบุคลากร/ หน่วยงานต้นแบบ - จำนวนช่อง ทางการเผยแพร่	- จัดกิจกรรม จำนวน ๑ ครั้ง - เผยแพร่ข่าว กิจกรรมอย่าง น้อย ๑ ช่องทาง	- มีการดำเนินการหรือ กิจกรรมที่แสดงการยก ย่องเชิดชูบุคลากร/ หน่วยงานต้นแบบ จำนวน ๑ ครั้ง - เผยแพร่ข่าวกิจกรรม ผ่านช่องทางต่างๆ อย่าง น้อย ๑ ช่องทาง	- สร้างขวัญ กำลังใจในการ ปฏิบัติงานให้กับ ข้าราชการผู้มี คุณธรรม จริยธรรม และ เป็นตัวอย่างที่ดี ให้กับข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของ	ไตรมาส ๓ - ๔	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักงาน เลขาธิการกรม เอเชีย ตะวันออก

โครงการกิจกรรม/	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส(	งบ ประมาณ (บาท(	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ (ฝ่าย
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน(กิจกรรม/	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			
		ข่าวกิจกรรมหรือ การดำเนินงาน			กระทรวงฯ ได้ ยึดถือไว้เป็น แบบอย่าง			
๑.๑.๓ การจัด กิจกรรมส่งเสริมการมี ปฏิสัมพันธ์และการ เผยแพร่องค์ความรู้ เกี่ยวกับภูมิภาคเอเชีย ตะวันออกแก่ สาธารณชน (outreach)	เพื่อสอดแทรกการ ประชาสัมพันธ์ค่านิยมด้าน คุณธรรม จริยธรรมของกรม ฯ ให้สาธารณชนได้รับทราบ	-จำนวนครั้งของ การจัดกิจกรรม -จำนวนผู้เข้าร่วม กิจกรรม outreach	ดำเนิน กิจกรรมอย่าง น้อย ๑ ครั้ง	-จำนวนผู้เข้าร่วม กิจกรรม outreach ที่ สถานศึกษาต่าง ๆ - จำนวน reaction ทาง Facebook Page และ X ที่กรมฯ ประชาสัมพันธ์การจัด กิจกรรม	เยาวชน นักเรียน นักศึกษา และ สาธารณชนได้รับ ประโยชน์จากการ ที่ข้าราชการและ บุคลากรกรมฯ ได้ ร่วมแบ่งปันความรู้ และประสบการณ์ ที่ถูกต้องและเป็น ประโยชน์ และ รับทราบถึง ค่านิยมด้าน คุณธรรมจริยธรรม ของกรมฯ	ตลอด ปีงบประมาณ ๒๕๖๙	เป็นส่วน หนึ่งของ โครงการ ส่งเสริมการ มีปฏิสัมพันธ์ และการ เผยแพร่องค์ ความรู้ เกี่ยวกับ ภูมิภาค เอเชีย ตะวันออก (East Asia Unit: EAU) ซึ่งได้รับการ จัดสรรงบประมาณ ประจำปี ๒๕๖๙ จำนวน ๓๔๒,๕๐๐ บาท	กรมเอเชีย ตะวันออกโดย ฝ่ายยุทธศาสตร์ สำนักงาน เลขานุการกรม

โครงการกิจกรรม/	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส(	งบ ประมาณ (บาท(	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ (ฝ่าย
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน(กิจกรรม/	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			
๑.๑.๔ การจัดกิจกรรมรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับแนวทางการบริหารงานและการพัฒนาศักยภาพบุคลากรกรมเอเชียตะวันออก	เพื่อให้ผู้บริหารได้ถ่ายทอดค่านิยมด้านคุณธรรมจริยธรรมของกรมฯ ให้แก่บุคลากรของกรมฯ	-จำนวนครั้งของการจัดกิจกรรม -จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม	ดำเนินกิจกรรมอย่างน้อย ๕ ครั้ง	-จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรของกรมฯ ได้รับทราบถึงค่านิยมด้านคุณธรรมจริยธรรมของกรมฯ	ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๙	เป็นส่วนหนึ่งของโครงการส่งเสริมการมีปฏิสัมพันธ์และการเผยแพร่องค์ความรู้เกี่ยวกับภูมิภาคเอเชียตะวันออก (East Asia Unit: EAU) ซึ่งได้รับการจัดสรรงบประมาณ ๒๕๖๙ จำนวน ๓๔๒,๕๐๐ บาท	กรมเอเชียตะวันออกโดยฝ่ายยุทธศาสตร์สำนักงานเลขาธิการกรม

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมให้มีจิตสำนึก :ค่านิยมสุจริต ทักษะคนดี พฤติกรรมที่ดี และการมีจิตสาธารณะ ตามหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ยึดมั่นในสถาบันหลัก และวิถีวิฒนธรรมไทยที่งดงาม มาบ่มเพาะคุณธรรมจริยธรรมและการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โครงการกิจกรรม/

โครงการกิจกรรม/	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส(	งบ ประมาณ (บาท(	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ (ฝ่าย
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน(กิจกรรม/	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			
๑.๒.๑ กิจกรรมวัน สำคัญทางศาสนา/ ทำบุญเนื่องในวัน ประเพณีไทย	เพื่อส่งเสริมและพัฒนา คุณธรรมในกรมฯ ยึดมั่น และปฏิบัติตามหลักธรรม ทางศาสนาน้อมนำหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียงและวิถีวัฒนธรรม ไทยที่สั่งสมมาเป็นหลักใน การปฏิบัติหน้าที่และดำเนิน ชีวิต	- จำนวนช่อง ทางการเผยแพร่ ข่าวกิจกรรมหรือ การดำเนินงาน	อย่างน้อย ๑ ช่องทาง	- มีการดำเนินการ กิจกรรมวันสำคัญทาง ศาสนา/ทำบุญเนื่องใน วันประเพณีไทย จำนวน ๑ ครั้ง - เผยแพร่ข่าวกิจกรรม ผ่านช่องทางต่างๆ อย่าง น้อย ๑ ช่องทาง	-บุคลากรของกรม เอเชียตะวันออก ตระหนักถึงการ ปฏิบัติหน้าที่โดย ยึดมั่นต่อหลักการ คุณธรรมและ จริยธรรม และ ปฏิบัติตาม หลักธรรมทาง ศาสนา	ตลอด ปีงบประมาณ ๒๕๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักงาน เลขานุการกรม กรมเอเชีย ตะวันออก
๑.๒.๒ กิจกรรม ส่งเสริมและเทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	-	-	-	-	-	-	-	-
๑.๒.๓	-	-	-	-	-	-	-	-
กลยุทธ์ที่ ๓ :ส่งเสริมการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่ เพื่อปลูกฝังค่านิยม ทศนคติ คุณธรรม และจริยธรรมทั้งในระดับประเทศและระหว่างประเทศ								
โครงการกิจกรรม/								
๑.๓.๑ กิจกรรม ปลูกฝังจิตสำนึกใน การอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ	-เพื่อปลูกฝังค่านิยม ทศนคติ ที่ดีในการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติให้แก่ บุคลากรกรมเอเชีย ตะวันออก	-จำนวนครั้งของ การจัดกิจกรรม -จำนวนผู้เข้าร่วม กิจกรรม	ดำเนิน กิจกรรมอย่าง น้อย ๑ ครั้ง	-จำนวนผู้เข้าร่วม กิจกรรม	-บุคลากรของกรม ฯ ได้รับทราบถึง การอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชา ติ	-ตลอด ปีงบประมาณ ๒๕๖๙	-เป็นส่วน หนึ่งของ โครงการ เสริมสร้าง ความเชื่อมั่น	-กรมเอเชีย ตะวันออกโดย ฝ่ายยุทธศาสตร์ สำนักงาน เลขานุการกรม

โครงการกิจกรรม/	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส(	งบ ประมาณ (บาท(	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ (ฝ่าย
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน(กิจกรรม/	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			
							ของ สาธารณชน ต่อการ ดำเนินงาน ในภูมิภาค เอเชีย ตะวันออก ของไทย ซึ่ง ได้รับการ จัดสรร งปม. ประจำปี งปม. ๒๕๖๙ จำนวน ๒,๒๘๔,๒๐ ๐ บาท	
๑.๓.๒ กิจกรรมการ ผลักดันความร่วมมือ ในการแก้ไขปัญหาน้ำ แลหมอกควันข้าม พรมแดนในการหารือ ทวิภาคี	-เพื่อป้องกันและแก้ไข ปัญหาอันเกิดจากภัยน้ำท่วม น้ำแล้ง และสารเคมี ปนเปื้อนในแม่น้ำที่มี เส้นทางข้ามพรมแดน และ ปัญหาหมอกควันข้าม พรมแดนซึ่งต้องร่วมมือกับ	-จำนวนครั้งในการ หยิบยกประเด็น ระหว่างการค้าหรือ ทวิภาคี	-อย่างน้อย ๑ ครั้ง	-จำนวนการหยิบยกใน ระหว่างการหารือทวิ ภาคี	-ประเทศเพื่อน บ้านกระตือรือร้น ในการร่วมแก้ไข ปัญหาน้ำและ หมอกควันข้าม พรมแดนกับ ประเทศไทย	-ตลอด ปีงบประมาณ ๒๕๖๙	-ไม่ใช้ งบประมาณ	-กองเอเชีย ตะวันออก ๑ และ ๒

โครงการกิจกรรม/	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส(	งบ ประมาณ (บาท(	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ (ฝ่าย
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน(กิจกรรม/	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			
	ประเทศเพื่อนบ้านในการ แก้ไขปัญหา							
๑.๓.๓	-	-	-	-	-	-	-	-
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การเสริมสร้างขีดความสามารถและสร้างภาคีเครือข่าย ประสานความร่วมมือ สนับสนุนการมีส่วนร่วมของเครือข่ายในทุกกระดับ ทั้งในประเทศและระหว่างประเทศ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต								
กลยุทธ์ที่ ๑ เสริมสร้าง สนับสนุน : และขยายภาคีเครือข่ายการขับเคลื่อนงานด้านคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โครงการกิจกรรม/								
๒.๑.๑	-	-	-	-	-	-	-	-
๒.๑.๒	-	-	-	-	-	-	-	-
๒.๑.๓	-	-	-	-	-	-	-	-
กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมสร้างการมีจิตสาธารณะเพื่อโลก :และประเทศชาติ อารังไว้ซึ่งสันติภาพความมั่นคงและความยั่งยืน เพื่อสร้างสังคมแห่งการให้และช่วยเหลือกันและกัน โครงการกิจกรรม/								
๒.๒.๑	-	-	-	-	-	-	-	-
๒.๒.๒	-	-	-	-	-	-	-	-
๒.๒.๓	-	-	-	-	-	-	-	-
กลยุทธ์ที่ ๓ : ส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาขีดความสามารถของผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรมสู่การสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจ โครงการกิจกรรม/								
๒.๓.๑	-	-	-	-	-	-	-	-
๒.๓.๒	-	-	-	-	-	-	-	-
๒.๓.๓	-	-	-	-	-	-	-	-

โครงการกิจกรรม/	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส(	งบ ประมาณ (บาท(	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ (ฝ่าย
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน(กิจกรรม/	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพมนุษย์ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม								
กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมให้เกิดความรู้ ความเข้าใจ : เพื่อพัฒนาศักยภาพมนุษย์ให้มีความสมบูรณ์ทั้งร่างกาย และจิตใจ ให้มีคุณธรรม จริยธรรมและทักษะในการดำรงชีวิต รวมถึงเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด								
โครงการกิจกรรม/								
๓.๑.๑	-	-	-	-	-	-	-	-
๓.๑.๒	-	-	-	-	-	-	-	-
๓.๑.๓	-	-	-	-	-	-	-	-
กลยุทธ์ที่ ๒ : ผลักดันนโยบาย ระบบบริหาร กลไกส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมและส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคลให้ครอบคลุมบุคลากรทุกระดับ								
โครงการกิจกรรม/								
๓.๒.๑ เสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับระบบกลไกการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกัน การทุจริต (การจัดประชุม/ คณะกรรมการ/ คณะอนุกรรมการ/ คณะทำงาน)	-เพื่อวางระบบรากฐานและบูรณาการความร่วมมือกันของหน่วยงาน เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับระบบกลไกการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกัน การทุจริต	-จำนวนครั้งของการจัดกิจกรรม	-จัดกิจกรรมจำนวน ๒ ครั้ง	-จัดกิจกรรมจำนวน ๒ ครั้ง	-ส่งเสริมและสนับสนุนให้การขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) และแผนอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องตลอดจนนโยบายของรัฐบาลสามารถ	ตลอด ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักงาน เลขาธิการกรมเอเชีย ตะวันออก

โครงการกิจกรรม/ วัตถุประสงค์	วัดผู้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	งบ ประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ (ฝ่าย
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน(กิจกรรม/	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			
				บรรลุค่าเป้าหมาย ตามที่กำหนด -ระบบการ ขับเคลื่อน คุณธรรมจริยธรรม มีความเข้มแข็ง เกิดการบูรณาการ ความร่วมมือกัน ระหว่างหน่วยงาน ในการส่งเสริม จริยธรรมและ ป้องกันการทุจริต			
๓.๒.๒	-	-	-	-	-	-	-
๓.๒.๓	-	-	-	-	-	-	-
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยเป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ							
กลยุทธ์ที่ ๑ : ส่งเสริมและพัฒนาระบบการบริหารจัดการงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม และการป้องกันการทุจริตอย่างเป็นระบบ							
โครงการกิจกรรม/							

โครงการกิจกรรม/	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส(	งบ ประมาณ (บาท(	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ (ฝ่าย
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน(กิจกรรม/	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			
๔.๑.๑ ประเมินความ เสี่ยงการทุจริต	- เพื่อลดความเสี่ยงในการ ทุจริตและประพหุติมิชอบใน การปฏิบัติงาน - เพื่อสนับสนุนการประเมิน ITA	ระดับความสำเร็จ ของการดำเนิน กิจกรรม	ระดับ ๕	-มีการกำหนดแนว ทางการประเมินความ เสี่ยงทุจริตของกรมฯ -มีการจัดทำแผนบริหาร ความเสี่ยงการทุจริต - มีการกำกับติดตาม และรายงานผลการ ดำเนินการตามแผน บริหารความเสี่ยงการ ทุจริต - มีการเผยแพร่การ ดำเนินการและผลการ ดำเนินการตามแผน บริหารความเสี่ยงการ ทุจริตบนเว็บไซต์ของ กรมฯ	ไม่มีความเสี่ยงใน การทุจริตและ ประพหุติมิชอบใน การปฏิบัติงานของ บุคลากรกรมฯ	ตลอด ปีงบประมาณ ๒๕๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักงาน เลขานุการกรม กรมเอเชีย ตะวันออก
	ระดับคะแนน เกณฑ์การให้คะแนน ๑ กำหนดแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของกรม ๒ จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ๓ ดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ๔ กำกับติดตามและรายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ๕ เผยแพร่การดำเนินการและผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน							

โครงการกิจกรรม/	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส(	งบ ประมาณ (บาท(	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ (ฝ่าย
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน(กิจกรรม/	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			
๔.๑.๒ ดำเนินการตาม หลักเกณฑ์ การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสใน การดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)	- เพื่อยกระดับคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ	ระดับความสำเร็จ ของการดำเนิน กิจกรรม	ระดับ ๔	- การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสใน การดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของหน่วยงานระดับกรม ได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕	กรมเอเชีย ตะวันออกมีการ ดำเนินงานอย่าง โปร่งใส	ตลอด ปีงบประมาณ ๒๕๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักงาน เลขานุการกรม กรมเอเชีย ตะวันออก
	ระดับคะแนน เกณฑ์การให้คะแนน ๑ หน่วยงานเข้าตอบ IIT ๒ หน่วยงานเข้าตอบ EIT ๓ หน่วยงานตอบแบบวัด OIT ๔ หน่วยงานมีผลการประเมิน ITA อยู่ในระดับ “ผ่าน” หรือ “ผ่านดี” (๘๕ คะแนนขึ้นไป(๕ หน่วยงานมีผลการประเมิน ITA อยู่ในระดับ “ผ่านดีเยี่ยม” (๙๕ คะแนนขึ้นไปในทั้ง เครื่องมือการประเมิน mIT EIT และ OIT(							
๔.๑.๓ การตรวจสอบภายใน ที่สนับสนุนให้การ ดำเนินงานของ กระทรวงฯ เป็นไป อย่างถูกต้องตามกฎ ระเบียบ และ หลักเกณฑ์ที่ถูกต้อง	เพื่อความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของกรมเอเชีย ตะวันออก	จำนวนครั้งในการ ปรับปรุง ฐานข้อมูลใน เว็บไซต์	ปรับปรุง ฐานข้อมูลใน เว็บไซต์อย่าง น้อยไตรมาส ละ ๑ ครั้ง	-มีการดำเนินการ ปรับปรุง เพิ่มเติมข้อมูล ที่เป็นประโยชน์ต่อ สาธารณชน และ เผยแพร่ข้อมูลการ ปฏิบัติงานของกรมฯ อย่างโปร่งใสในเว็บไซต์ กรมเอเชียตะวันออก https://eastasia.mfa. go.th	กรมเอเชีย ตะวันออกมีการ ดำเนินงานอย่าง โปร่งใสตรวจสอบ ได้เพื่อให้ สาธารณชน ได้รับ ทราบข้อมูลต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับ กรมฯ	ตลอด ปีงบประมาณ ๒๕๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักงาน เลขานุการกรม กรมเอเชีย ตะวันออก

โครงการกิจกรรม/	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส(	งบ ประมาณ (บาท(	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ (ฝ่าย
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน(กิจกรรม/	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			
				-มีการเผยแพร่ข่าวการจัดซื้อจัดจ้างของกรมฯ ในเว็บไซต์ข้อมูลข่าวสาร ของกรมฯ -มีการเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสาร กิจกรรม โครงการที่กรมฯ ได้ ดำเนินการผ่านเว็บไซต์ Facebook (East Asia Watch จัปตาเอเชีย ตะวันออก) และ X (Twitter) จัปตาเอเชีย ตะวันออก (@Thai_EAD)				
กลยุทธ์ที่ ๒ : ส่งเสริมและพัฒนาให้เกิดกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต								
โครงการกิจกรรม/								
๔ ๑.๒. การพัฒนา/ ปรับปรุงระบบการ บริหารจัดการเรื่อง ร้องเรียนการทุจริต	-เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วม ของทุกภาคส่วนในเรื่อง ร้องเรียนการทุจริต -เพิ่มช่องทางการร้องเรียน เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้ร้องเรียน สามารถเข้าถึงช่องทางการ ร้องเรียน	จำนวนครั้งของ การตรวจสอบและ ดำเนินการบริหารจัดการต่อประเด็น ร้องเรียนการ ทุจริต	มีการ ตรวจสอบ ข้อมูลที่มีการ แจ้งผ่านช่อง ทางการ ร้องเรียนการ ทุจริตและ	มีการตรวจสอบข้อมูลที่มี การแจ้งผ่านช่อง ทางการร้องเรียนฯ เป็น ประจำทุกเดือน และมีการ บริหารจัดการต่อ ประเด็นการร้องเรียน (หากมี) โดยทันที	กรมเอเชีย ตะวันออกมี ช่องทางการ ร้องเรียนการ ทุจริตที่ผู้ประสงค์ จะร้องเรียน สามารถเข้าถึงได้	ตลอด ปีงบประมาณ ๒๕๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักงาน เลขาธิการกรม เอเชีย ตะวันออก

โครงการกิจกรรม/	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส(	งบ ประมาณ (บาท(	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ (ฝ่าย
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน(กิจกรรม/	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			
			ดำเนินการ บริหารจัดการ ต่อประเด็น ร้องเรียนการ ทุจริต (หากมี)					
๔.๒.๒	-	-	-	-	-	-	-	-
๔.๒.๓	-	-	-	-	-	-	-	-
กลยุทธ์ที่ ๓: เสริมสร้างความเป็นเอกภาพในหน่วยงานด้วยเครื่องมือและมาตรการด้านต่างๆ และสร้างสังคมกระตือรือร้น ที่ไม่ทนต่อการทุจริต								
โครงการกิจกรรม/								
๔.๓.๑ ดำเนินการตาม กรอบแนวทางการ ป้องกันการรับสินบน และเผยแพร่ความรู้ สื่อประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับการป้องกัน การทุจริตผ่านช่องทาง ต่าง ๆ	- เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกใน การปฏิบัติงานของ ข้าราชการและบุคลากร ให้ ปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม รับผิดชอบต่อ สังคม และปฏิบัติต่อผู้มีส่วน ได้ส่วนเสียอย่างเท่าเทียม ตามประกาศนโยบาย No Gift Policy เพื่อหลีกเลี่ยง การกระทำอันอาจนำไปสู่ การเลือกปฏิบัติหรือ ก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับ ซ้อน	ระดับความสำเร็จ ของการดำเนิน กิจกรรม	ระดับ ๕	-มีการกำหนดนโยบาย ว่าบุคลากรกรมเอเชีย ตะวันออกจะไม่มีการรับ ของขวัญของกำนัลทุก ชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่ในปี พ.ศ.๒๕๖๙ โดยจัดทำสื่อ ประชาสัมพันธ์นโยบาย การไม่รับของขวัญและ ของกำนัลทุกชนิดจาก การปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และ แจ้งเวียนผ่านช่องทาง ต่าง ๆ	บุคลากรกรม เอเชียตะวันออก ทุกระดับตระหนัก ถึงความสำคัญ และนำเรื่องความ ซื่อสัตย์ สุจริต การมีคุณธรรม จริยธรรม รับผิดชอบต่อ สังคม ไม่หวัง ผลประโยชน์ตอบ แทน โปรงใส มา ใช้ในการ ปฏิบัติงานอย่าง	ตลอด ปีงบประมาณ ๒๕๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	- ทุกหน่วยงาน

โครงการกิจกรรม/ วัตถุประสงค์	วัดผู้วัด	คำเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	งบ ประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน(กิจกรรม/	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			
			-มีการรายงานการรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์ อื่นใดจากการปฏิบัติ หน้าที่ รอบ ๖ เดือน และ รอบ ๑๒ เดือน แก่ ศปท. -ข้าราชการ และ บุคลากรกรมเอเชีย ตะวันออกปฏิบัติตาม แนวนโยบาย No Gift Policy อย่างเคร่งครัด	เคร่งครัด รวมทั้ง ไม่กระทำการอัน จะนำไปสู่การ เลือกปฏิบัติหรือ ก่อให้เกิด ผลประโยชน์ทับ ซ้อน			
ระดับคะแนน							
เกณฑ์การให้คะแนน							
๑	แสดงนโยบายว่าผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกคนจะต้องไม่มีการรับของขวัญของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ พ.ศ.๒๕๖๙						
๒	จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)						
๓	รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ รอบ ๖ เดือน แก่ ศปท.						
๔	การเผยแพร่ความรู้ สื่อประชาสัมพันธ์เข้าร่วมกิจกรรมที่/เกี่ยวข้องกับป้องกันการทุจริต						
๕	รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ รอบ ๑๒ เดือน แก่ ศปท.						