

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

กระทรวงการต่างประเทศ กรมยุโรป

โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม วัฒนธรรมองค์กรที่ซื่อสัตย์สุจริต และยึดมั่นในคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู								
กลยุทธ์ที่ ๑ :ขับเคลื่อนกระทรวงการต่างประเทศเป็นองค์กรคุณธรรม								
โครงการ/กิจกรรม								
๑.๑.๑ องค์กรคุณธรรม	- เพื่อขับเคลื่อนองค์กรให้ผู้นำและสมาชิกขององค์กรแสดงเจตนารมณ์และมุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในองค์กร ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงามมาเป็นหลักในการดำรงชีวิต ตลอดจนมีส่วนร่วมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมให้กับประชาชน ชุมชน หรือเครือข่ายต่าง ๆ	ระดับความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม	ระดับ ๔	- มีการเผยแพร่และปฏิบัติตามประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง - มีการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมฯ และดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรม โดยมีการติดตามและปรับปรุงแผน รวมถึงมีผลการดำเนินการสำเร็จ ร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป - มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชูบุคลากรภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม	- ส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตสำนึกที่ดี และมีหลักคุณธรรมในการปฏิบัติงานรวมทั้งช่วยขับเคลื่อนเจตนารมณ์ในการเป็นองค์กรคุณธรรม - บุคลากรกรมยุโรปตระหนักถึงความสำคัญของหลักธรรมทางศาสนา วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง พร้อมทั้งน้อมนำหลักคุณธรรมทางศาสนา วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน รวมทั้งการดำเนินชีวิตประจำวัน - บุคลากรกรมยุโรปมีส่วนร่วมในการรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมให้กับประชาชน ชุมชน หรือเครือข่ายต่างๆ	ตลอดปีงบประมาณ	ไม่มี	- ทุกหน่วยงาน - ศปท.

โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
	ระดับคะแนน เกณฑ์การให้คะแนน ๑เผยแพรและปฏิบัติตามประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ เรื่องโดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ๒มีการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมฯ ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ๓การประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ โดยมีการประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของกรม ๔มีการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรม โดยมีการติดตามและปรับปรุงแผน รวมถึงมีผลการดำเนินการสำเร็จร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป ๕การประกาศ ยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ โดยมีการประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของกรม							
๑.๑.๒ กิจกรรมยกย่องเชิดชูข้าราชการที่มีคุณธรรมดีเด่น	- เพื่อยกย่องเชิดชูข้าราชการที่มีคุณธรรมดีเด่น เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของกระทรวงฯ	- จำนวนครั้งของการดำเนินการหรือกิจกรรม ที่แสดงการยกย่องเชิดชูบุคลากร/หน่วยงานต้นแบบ	- จัดกิจกรรมจำนวน ๑ ครั้ง	- มีการดำเนินการหรือกิจกรรมยกย่องเชิดชูข้าราชการที่มีคุณธรรมดีเด่น เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของกรมยุโรป ปีละ ๑ ครั้ง	- เป็นการสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานให้กับข้าราชการผู้มีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นตัวอย่างที่ดีให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของกระทรวงฯ ได้อย่างดีและเป็นแบบอย่าง	ไตรมาส ๑ - ๒	ไม่มี	- ทุกหน่วยงาน - ศปท.

โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
กลยุทธ์ที่ ๒ :ส่งเสริมให้มีจิตสำนึก ค่านิยมสุจริต ทักษะคิด พฤติกรรมที่ดี และการมีจิตสาธารณะ ตามหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ยึดมั่นในสถาบันหลักและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาบ่มเพาะคุณธรรมจริยธรรมและการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ								
โครงการ/กิจกรรม								
๑.๒.๑ กิจกรรมวันสำคัญทางศาสนาทำบุญ/เนื่องในวันพระเพณีไทย	- เพื่อทำนุบำรุงพระพุทธศาสนา ซึ่งเป็นศาสนาประจำชาติ อันมีบทบาทสำคัญต่อการหล่อหลอมจิตใจและคุณค่าทางสังคม นอกจากนี้ ยังเป็นการส่งเสริมให้ข้าราชการและบุคลากรของกรมยุโรป ได้น้อมนำหลักธรรมคำสอนทางพระพุทธศาสนามาเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติราชการ เพื่อยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบต่อองค์กรและสังคมโดยรวม	ให้ทุกหน่วยงานและบุคลากรของภาครัฐ ต้องมีหน้าที่ดำเนินกิจกรรมส่งเสริมศาสนาและประเพณีอันดีงาม	- จัดกิจกรรมจำนวน ๑ ครั้ง - เผยแพร่ข่าวกิจกรรมอย่างน้อย ๑ ช่องทาง	การจัดพิธีเจริญพระพุทธมนต์เนื่องในโอกาสทำบุญวันขึ้นปีใหม่ ๒๕๖๙ กรมยุโรป ณ โรงพยาบาลสงฆ์ บนลิงก์ : https://europetouch.mfa.go.th/th/content/กรมยุโรปจัดพิธีเจริญพระพุทธมนต์และถวายภัตตาหารเพล?cate=๔d๖abf7c๑๕e๓๙cmf๓๐๐๑๔๖๔	- เพื่อทำนุบำรุงพระพุทธศาสนา ซึ่งเป็นศาสนาประจำชาติ อันมีบทบาทสำคัญต่อการหล่อหลอมจิตใจและคุณค่าทางสังคม นอกจากนี้ ยังเป็นการส่งเสริมให้ข้าราชการและบุคลากรของกรมยุโรป ได้น้อมนำหลักธรรมคำสอนทางพระพุทธศาสนามาเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติราชการ เพื่อยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบต่อองค์กรและสังคมโดยรวม	ไตรมาสที่ ๑ ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว	๑๖,๐๙๙	สำนักงานเลขานุการกรม
๑.๒.๒ กิจกรรมส่งเสริมและเทิดทูนสถาบัน	- เพื่อแสดงความอาลัยและน้อมรำลึกพระมหากรุณาธิคุณสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์	ให้ทุกหน่วยงานและบุคลากร	- การเข้าร่วมกิจกรรมกิจกรรม	ร่วมส่งบุคลากรของกรมฯ เข้าร่วมพระราชพิธีบำเพ็ญพระราชกุศลในพระพิธีสวนดอกธรรมาภิบาลสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์พระบรม	- เพื่อแสดงความอาลัยและน้อมรำลึกพระมหากรุณาธิคุณสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง เพื่อเป็นการถวายความ	ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๙	ไม่มี	กองกลาง/สำนักงานเลขานุการกรม

โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
ชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์	พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง เพื่อเป็นการถวายความจงรักภักดีและยึดมั่นในสถาบันหลักของชาติ	ของภาครัฐต้องมีหน้าที่ดำเนินกิจกรรมส่งเสริมและเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	จำนวนมากกว่า ๑ ครั้ง	ราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง	จงรักภักดีและยึดมั่นในสถาบันหลักของชาติ			
กลยุทธ์ที่ ๓ :ส่งเสริมการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่ เพื่อปลูกฝังค่านิยม ทศนคติ คุณธรรม และจริยธรรมทั้งในระดับประเทศและระหว่างประเทศ								
โครงการ/กิจกรรม								
๑.๓.๑ ปลูกฝังค่านิยม ทศนคติ คุณธรรม และจริยธรรม เสริมสร้างการมีจิตสาธารณะ	- เพื่อการปลูกฝังค่านิยม ทศนคติ คุณธรรมและจริยธรรมที่ดีให้กับบุคลากรของกรมในการบำเพ็ญประโยชน์และบำเพ็ญกุศลต่อสาธารณะ	เสริมสร้างการมีจิตสาธารณะเพื่อโลกและเพื่อสร้างสังคมแห่งการให้และช่วยเหลือกัน และกัน	- การเข้าร่วม กิจกรรม กิจกรรม จำนวนมากกว่า ๑ ครั้ง	ส่งผู้แทนเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาบริการประชาชนที่เข้ากราบสักการะพระบรมศพสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง เมื่อวันที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๔	- เพื่อการปลูกฝังค่านิยม ทศนคติ คุณธรรมและจริยธรรมที่ดีให้กับบุคลากรของกรมในการบำเพ็ญประโยชน์และบำเพ็ญกุศลต่อสาธารณะ	<u>ไตรมาสที่ ๑</u> <u>ดำเนินการ</u> <u>เสร็จสิ้นแล้ว</u>	ไม่มี	กองกลาง/กองสหภาพยุโรป
๑.๓.๒								
๑.๓.๓								

โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การเสริมสร้างขีดความสามารถและสร้างภาคีเครือข่าย ประสานความร่วมมือ สนับสนุนการมีส่วนร่วมของเครือข่ายในทุกระดับ ทั้งในประเทศและระหว่างประเทศ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต								
กลยุทธ์ที่ ๑ : เสริมสร้าง สนับสนุน และขยายภาคีเครือข่ายการขับเคลื่อนงานด้านคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ								
โครงการ/กิจกรรม								
๒.๑.๑ สร้างเครือข่ายเพื่อส่งเสริมความร่วมมือด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	การส่งผู้แทนเข้าร่วมการสัมมนาเชิงปฏิบัติการยกระดับการขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ภายใต้โครงการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐ (ITA) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวคิด หลักการ และแนวทางการขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่โดยมีกลุ่มเป้าหมายเป็นเจ้าหน้าที่รัฐหน่วยงานภาครัฐหน่วยงานประเภทกรม หรือเทียบเท่า จำนวนไม่น้อยกว่า ๑๖๐ คน	เข้าร่วมสัมมนาเชิงปฏิบัติการยกระดับการขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy จากการขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	- การเข้าร่วมกิจกรรมกิจกรรมจำนวนมากกว่า ๑ ครั้ง	- ผู้แทนกรมยุโรปเข้าร่วมสัมมนาเชิงปฏิบัติการยกระดับการขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของหน่วยงานภาครัฐของสำนักงาน ปปท. วันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๘	การส่งผู้แทนเข้าร่วมการสัมมนาเชิงปฏิบัติการยกระดับการขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ภายใต้โครงการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐ (ITA) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวคิด หลักการ และแนวทางการขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่โดยมีกลุ่มเป้าหมายเป็นเจ้าหน้าที่รัฐหน่วยงานภาครัฐหน่วยงานประเภทกรม หรือเทียบเท่า จำนวนไม่น้อยกว่า ๑๖๐ คน	<u>ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว</u>	ไม่มี	ศปท./สำนักงานเลขานุการกรม

โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
กลยุทธ์ที่ ๒ :เสริมสร้างการมีจิตสาธารณะเพื่อโลกและประเทศชาติ อํารังไว้ซึ่งสันติภาพความมั่นคงและความยั่งยืน เพื่อสร้างสังคมแห่งการให้และช่วยเหลือกันและกัน								
โครงการ/กิจกรรม								
๒๒.๑.								
๒๒.๒.								
๒๒.๓.								
กลยุทธ์ที่ ๓ : ส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาขีดความสามารถของผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรมสู่การสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจ								
โครงการ/กิจกรรม								
๒๓.๑.								
๒๓.๒.								
๒๓.๓.								
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพมนุษย์ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม								
กลยุทธ์ที่ ๑ :ส่งเสริมให้เกิดความรู้ ความเข้าใจ เพื่อพัฒนาศักยภาพมนุษย์ให้มีความสมบูรณ์ทั้งร่างกาย และจิตใจ ให้มีคุณธรรม จริยธรรมและทักษะในการดำรงชีวิต รวมถึงเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด								
โครงการ/กิจกรรม								
๓.๑.๑ กิจกรรมการอบรม/การสัมมนากรม โดยมีการสอดแทรก	- คาดว่าจะมีการดำเนินการหรือการจัดกิจกรรมจำนวน อย่างน้อย ๑ ครั้ง โดยมี	- จำนวนครั้งของการดำเนินการ หรือ	- จัดกิจกรรมจำนวน ๑ ครั้ง	- แผนการจัดกิจกรรมสัมมนาสำหรับบุคลากรกรมยุโรปเพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากรกรมฯ ซึ่งจะจัดขึ้นในทุกปีงบประมาณ	- คาดว่าจะมีการดำเนินการหรือการจัดกิจกรรมจำนวน อย่างน้อย ๑ ครั้ง โดยมีโครงการ พัฒนาศักยภาพและ	ไตรมาสที่ ๓ – ๔	๔๐๐,๐๐๐	สำนักงานเลขานุการกรม

โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
ความรู้ความเข้าใจที่สอดคล้องตามหลักธรรมาภิบาลและหลักคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”	โครงการ พัฒนาศักยภาพและเสริมสร้างองค์ความรู้แก่บุคลากรกรมยุโรป - ส่งตัวแทนบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม/อบรม พัฒนาศักยภาพและเสริมสร้างองค์ความรู้ในด้านต่างๆกับหน่วยงานอื่นทั้งในและนอกกระทรวงฯ เพื่อพัฒนาการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล	กิจกรรม-จำนวนช่องทางการเผยแพร่ข่าว กิจกรรม หรือการดำเนินงาน		- สนับสนุนส่งตัวแทนบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม/อบรม พัฒนาศักยภาพและเสริมสร้าง องค์ความรู้ในด้านต่างๆกับหน่วยงานอื่นทั้งในและนอกกระทรวงฯ เมื่อมีโอกาส เพื่อพัฒนาการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล	เสริมสร้างองค์ความรู้แก่บุคลากรกรมยุโรป - ส่งตัวแทนบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม/อบรม พัฒนาศักยภาพและเสริมสร้างองค์ความรู้ในด้านต่างๆกับหน่วยงานอื่นทั้งในและนอกกระทรวงฯ เพื่อพัฒนาการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล	ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๔		
กลยุทธ์ที่ ๒ : ผลักดันนโยบาย ระบบบริหาร กลไกส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมและส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคลให้ครอบคลุมบุคลากรทุกระดับ โครงการกิจกรรม/								
๓.๒.๑ เสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับระบบกลไกการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต (การจัดประชุม/ คณะกรรมการ/	- ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงาน ส่งเสริมความเข้าใจในประเด็นต่างๆเกี่ยวกับจริยธรรมให้แก่บุคลากรครอบคลุมทั้งกรมยุโรป - ส่งเสริมและสนับสนุนให้	- จำนวนครั้งของการจัดกิจกรรม	- จัดกิจกรรมจำนวน ๒ ครั้ง	- กรมยุโรปมีคำสั่ง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม เพื่อให้การขับเคลื่อนงานจริยธรรมของกรมยุโรปเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ - มีการให้ประชุมและโอวาทจากผู้บริหารกรมยุโรปแก่ข้าราชการและบุคลากรของกรมเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม รวมถึงการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเพื่อผลประโยชน์โดยรวมของประชาชน	- ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงาน ส่งเสริมความเข้าใจในประเด็นต่างๆเกี่ยวกับจริยธรรมให้แก่บุคลากรครอบคลุมทั้งกรมยุโรป - ส่งเสริมและสนับสนุนให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) และแผนอื่นๆที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนนโยบายของรัฐบาลสามารถบรรลุค่าเป้าหมายตามที่กำหนด	ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๔	ไม่มี	กรมยุโรป/สำนักงานเลขานุการกรม

โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
คณะอนุกรรมการ/คณะทำงาน)	การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) และแผนอื่นๆที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนนโยบายของรัฐบาลสามารถบรรลุค่าเป้าหมายตามที่กำหนด - ส่งเสริมระบบการขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรม มีความเข้มแข็ง เกิดการบูรณาการความร่วมมือกันระหว่างหน่วยงานในการส่งเสริมจริยธรรม และป้องกันการทุจริต				- ส่งเสริมระบบการขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรม มีความเข้มแข็ง เกิดการบูรณาการความร่วมมือกันระหว่างหน่วยงานในการส่งเสริมจริยธรรม และป้องกันการทุจริต			
๓.๒.๒								
๓.๓.๓								
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยเป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ								
กลยุทธ์ที่ ๑ : ส่งเสริมและพัฒนาระบบการบริหารจัดการงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม และการป้องกันการทุจริตอย่างเป็นระบบ								
โครงการกิจกรรม/								
๔.๑.๑ ประเมินความเสี่ยงการทุจริต	- บุคลากรกรมยุโรปตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติหน้าที่อย่างสุจริตและโปร่งใส - ส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีของหน่วยงานต่อ	ระดับความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม	ระดับ ๕	- มีการกำหนดแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของกรมฯ - มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต - มีการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต	- บุคลากรกรมยุโรปตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติหน้าที่อย่างสุจริตและโปร่งใส - ส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีของหน่วยงานต่อสาธารณชน ในฐานะองค์กรที่โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้	ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๔	ไม่มี	กรมยุโรป/สำนักงานเลขานุการกรม

โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
	สาธารณชน ในฐานะองค์กรที่โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ - กรมยุโรปจะดำเนินการรายงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ให้ประชาชนทั่วไปสามารถรับรู้ข้อมูลในภารกิจด้านต่างๆของกรมยุโรป			- มีการกำกับติดตามและรายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต - มีการเผยแพร่การดำเนินการและผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตบนเว็บไซต์ของกรมระดับคณะเนน เกณฑ์การให้คะแนน ๑. กำหนดแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของกรม ๒. จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ๓. ดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ๔. กำกับติดตามและรายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ๕. เผยแพร่การดำเนินการและผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	- กรมยุโรปจะดำเนินการรายงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ให้ประชาชนทั่วไปสามารถรับรู้ข้อมูลในภารกิจด้านต่างๆของกรมยุโรป			
	ระดับคะแนน เกณฑ์การให้คะแนน ๑กำหนดแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของกรม ๒จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ๓ดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ๔กำกับติดตามและรายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต							
๔.๑.๒ ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การประเมิน	- กรมยุโรปเป็นหน่วยงานที่มีคุณธรรมและการดำเนินงาน	ระดับความสำเร็จของการ	ระดับ ๕	เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของหน่วยงานระดับกรมสำเร็จ	- กรมยุโรปเป็นหน่วยงานที่มีคุณธรรมและการดำเนินงานอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้	<u>ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๔ และ</u>	ไม่มี	กรมยุโรป/สำนักงานเลขานุการกรม

โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	อย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ - บุคลากรของกรมยุโรป มีการปฏิบัติงานในหน้าที่อย่างสุจริตและเป็นธรรม - การดำเนินรายงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ตามนโยบายของ ปปช. โดยได้มีการเปิดเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) บนเว็บไซต์หลักของกรมยุโรปให้สาธารณชนได้ทราบข้อมูลประเด็นต่างๆ และแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงาน	ดำเนินกิจกรรม		ตามกำหนด ในทุกการประเมิน ได้แก่ IIT EIT OIT และนำมาเผยแพร่ลงเว็บไซต์ของกรม	- บุคลากรของกรมยุโรปมีการปฏิบัติงานในหน้าที่อย่างสุจริตและเป็นธรรม - การดำเนินรายงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ตามนโยบายของ ปปช. โดยได้มีการเปิดเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) บนเว็บไซต์หลักของกรมยุโรปให้สาธารณชนได้ทราบข้อมูลประเด็นต่างๆ และแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงาน	<u>ดำเนินการอย่างต่อเนื่องในทุกปีงบประมาณ</u>		
		ระดับคะแนน ๑ หน่วยงานเข้าตอบ IIT ๒ หน่วยงานเข้าตอบ EIT ๓ หน่วยงานตอบแบบวัด OIT ๔ หน่วยงานมีผลการประเมิน ITA อยู่ในระดับ “ผ่าน” หรือ “ผ่านดี” (๘๕ คะแนนขึ้นไป)	เกณฑ์การให้คะแนน					

โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
กลยุทธ์ที่ ๒ : ส่งเสริมและพัฒนาให้เกิดกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต โครงการกิจกรรม/								
๔ ๒.๑.การพัฒนา/ปรับปรุงระบบการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต		ประชาชนจากทุกพื้นที่สามารถส่งเรื่องร้องเรียนได้ตลอดเวลา	ระดับ ๕	มีการเผยแพร่ความรู้ สื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตผ่านและมีช่องทางระบบร้องเรียน ผ่านลิงก์ : https://complaint.consular.go.th/ รวมศูนย์ผ่านกรมการกงสุลบนช่องทางเว็บไซต์ของกรมยุโรป อย่างเป็นทางการ	ประชาชนสามารถร้องเรียนและแสดงความคิดเห็น ช่องทางระบบร้องเรียนผ่านลิงก์ : https://complaint.consular.go.th บนเว็บไซต์กรมยุโรป ได้อย่างสะดวก โดยกรมการกงสุลซึ่งเป็นหน่วยงานกลางจะเป็นผู้รับเรื่องและแจ้งกรมยุโรป เนื่องจากกระทรวงมีการบริหารจัดการแบบรวมศูนย์	- ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๙ - ดำเนินการอย่างต่อเนื่องในทุกปีงบประมาณ	ไม่มี	หน่วยงานระดับกรม/กรมยุโรป
กลยุทธ์ที่ ๓ : เสริมสร้างความเป็นเอกภาพในหน่วยงานด้วยเครื่องมือและมาตรการด้านต่างๆ และสร้างสังคมกระทรวงฯ ที่ไม่ทนต่อการทุจริต โครงการกิจกรรม/								

โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
๔.๓ ๑. ดำเนินการตามกรอบแนวทางการป้องกัน การรับสินบน และเผยแพร่ความรู้ สื่อ ประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับการ ป้องกันการทุจริตผ่านช่องทางต่าง ๆ		ระดับความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม	ระดับ ๕	- กรมยุโรปดำเนินการประกาศนโยบายให้บุคลากรในกรมทราบ ว่า "บุคลากรทุกคนจะต้องไม่มีการรับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๙" จัดทำประกาศแสดงเจตนารมณ์เกี่ยวกับนโยบายดังกล่าว - มีการรายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ รอบ ๖ เดือนแรก และ ๖ เดือนหลังของปีงบประมาณ ๒๕๖๙	- กรมยุโรปเป็นหน่วยงานที่ปฏิบัติตามมาตรการแนวทางการป้องกันการรับสินบน โดยมีการดำเนินการอย่างโปร่งใสและตรวจสอบได้ - เสริมสร้างจิตสำนึกที่ดีของบุคลากรกรมยุโรปให้ตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม และมีความรับผิดชอบต่อสังคม - มีการขับเคลื่อนการดำเนินการนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ อย่างต่อเนื่อง ร่วมกับสำนักงาน ปปท.	- ไตรมาสที่ ๑ - ๒ - ดำเนินการอย่างต่อเนื่องในทุกปีงบประมาณ	ไม่มี	กรมยุโรป/สำนักงานเลขานุการกรม
ระดับคะแนน เกณฑ์การให้คะแนน ๑ ๒ ๓ ๔ ๕ แสดงนโยบายว่าผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกคนจะต้องไม่มีการรับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๖๗ จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ รอบ ๖ เดือน แก่ สปท. การเผยแพร่ความรู้ สื่อประชาสัมพันธ์/เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตผ่านช่องทางต่าง ๆ รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ รอบ ๑๒ เดือน แก่ สปท.								