

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
กระทรวงการต่างประเทศ กรมพิธีการทูต

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	งบ ประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/ กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม วัฒนธรรมองค์กรที่ซื่อสัตย์สุจริต และยึดมั่นในคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู								
กลยุทธ์ที่ ๑ : ขับเคลื่อนกระทรวงการต่างประเทศเป็นองค์กรคุณธรรม								
โครงการ/กิจกรรม								
๑.๑.๑ องค์กรคุณธรรม	๑) เพื่อขับเคลื่อนกรมพิธีการทูต โดยให้ผู้บริหารกรมฯ ข้าราชการและบุคลากรของกรมฯ แสดงเจตนารมณ์ และมุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในกรมพิธีการทูต ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา โดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่สั่งสมมาเป็นหลักในการดำเนินงาน ๒) เพื่อแสดงเจตจำนง/เจตนารมณ์ที่จะขับเคลื่อน	ระดับความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม	ระดับ ๔	๑) มีการเผยแพร่และปฏิบัติตามประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง ๒) มีการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมฯ และมีการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรมฯ รวมทั้ง ทบทวนแผนส่งเสริมคุณธรรมฯ ๓) มีการประกาศยกย่อง เชิดชูบุคลากรภายในองค์กรที่มีคุณธรรม	๑) ข้าราชการและบุคลากรกรมพิธีการทูตทุกระดับแสดงเจตนารมณ์ และมุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในกรมพิธีการทูต โดยยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่สั่งสมมาเป็นหลักในการดำเนินงาน	ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานเลขานุการกรม

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	งบ ประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/ กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
	ร่วมกันในด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ๓) ยกย่องเชิดชูเกียรติ ข้าราชการและบุคลากรที่ ทำความดีเพื่อเป็น ขวัญกำลังใจและเป็น แบบอย่างที่ดี				๒) ข้าราชการและ บุคลากรของ กรมพิธีการทูต มีการดำเนินการ ตามแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และ การป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต เพื่อแสดงเจตนารมณ์ ที่จะขับเคลื่อนร่วมกัน ในด้านคุณธรรม จริยธรรมและ ความโปร่งใส ๓) กรมพิธีการทูต มีข้าราชการหรือ บุคลากรภายในกรมฯ ที่ทำความดี และได้รับ การยกย่องเพื่อเป็น แบบอย่างที่ดี			

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	งบ ประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/ กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
	ระดับคะแนน เกณฑ์การให้คะแนน ๑ เผยแพร่และปฏิบัติตามประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ๒ มีการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมฯ ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ๓ การประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ โดยมีการประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของกรม ๔ มีการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรม โดยมีการติดตามและปรับปรุงแผน รวมถึงมีผลการดำเนินการสำเร็จ ร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป ๕ การประกาศ ยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ โดยมีการประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของกรม							
๑.๑.๒ กิจกรรม ยกย่องเชิดชู ข้าราชการที่มี คุณธรรมดีเด่น	เพื่อยกย่องเชิดชูข้าราชการ ที่มีคุณธรรมดีเด่น เพื่อเป็น แบบอย่างที่ดีให้กับ ข้าราชการและบุคลากร ของกรมพิธีการทูต	๑) จำนวนครั้งของ การดำเนินการ หรือกิจกรรมที่ แสดงการยกย่อง เชิดชูข้าราชการ ต้นแบบ ๒) จำนวน ช่องทางสื่อสารสังคม ออนไลน์ในการ เผยแพร่ข่าว กิจกรรมหรือ การดำเนินงาน	๑) จัดกิจกรรม จำนวน ๑ ครั้ง ๒) เผยแพร่ ข่าวกิจกรรม อย่างน้อย ๑ ช่องทาง	๑) มีการดำเนินการหรือกิจกรรมที่ แสดงการยกย่องเชิดชูข้าราชการ ๑ ครั้ง ๒) มีการเผยแพร่ข่าวกิจกรรมผ่าน ช่องทางสื่อสารสังคมออนไลน์ต่าง ๆ อย่างน้อย ๑ ช่องทาง	เป็นการสร้างขวัญ กำลังใจในการ ปฏิบัติงานให้กับ ข้าราชการผู้มี คุณธรรม จริยธรรม และเป็นตัวอย่างที่ดี ให้กับข้าราชการและ บุคลากรของ กรมพิธีการทูต ได้ยึดถือไว้เป็น แบบอย่าง	ไตรมาส ๑ - ๓ ของ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักงาน เลขานุการกรม

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	งบ ประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/ กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
๔.๑.๒ ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมพิธีการทูต	ระดับความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม	ระดับ ๔	๑) ได้ดำเนินการเกี่ยวกับการตอบ IIT ๒) ได้ดำเนินการเกี่ยวกับการตอบ EIT ๓) ได้ดำเนินการเกี่ยวกับการตอบ OIT ๔) หน่วยงานมีผลการประเมิน ITA อยู่ในระดับ “ผ่าน” หรือ “ผ่านดี” (๘๕ คะแนนขึ้นไป)	กรมพิธีการทูตมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใส	ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานเลขาธิการกรม
ระดับคะแนน								
เกณฑ์การให้คะแนน								
๑	หน่วยงานเข้าตอบ IIT							
๒	หน่วยงานเข้าตอบ EIT							
๓	หน่วยงานตอบแบบวัด OIT							
๔	หน่วยงานมีผลการประเมิน ITA อยู่ในระดับ “ผ่าน” หรือ “ผ่านดี” (๘๕ คะแนนขึ้นไป)							
๕	หน่วยงานมีผลการประเมิน ITA อยู่ในระดับ “ผ่านดีเยี่ยม” (๙๕ คะแนนขึ้นไปในทั้ง ๓ เครื่องมือการประเมิน IIT EIT และ OIT)							
กลยุทธ์ที่ ๒ : ส่งเสริมและพัฒนาให้เกิดกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต								
โครงการ/กิจกรรม								
-								

กลยุทธ์ที่ ๓: เสริมสร้างความเป็นเอกภาพในหน่วยงานด้วยเครื่องมือและมาตรการด้านต่าง ๆ และสร้างสังคมกระทรวงฯ ที่ไม่ทนต่อการทุจริต โครงการ/กิจกรรม								
๔.๓.๑ ดำเนินการตามกรอบแนวทางการป้องกันการรับสินบน และ	๑) เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงานของข้าราชการและบุคลากรให้ปฏิบัติงานอย่างมี	ระดับความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม	ระดับ ๕	๑) มีการกำหนดนโยบายของกรมฯ ซึ่งมีความสอดคล้องกับนโยบายของกระทรวงฯ ว่า ข้าราชการและบุคลากรกรมพิธีการทูตจะต้องไม่มีการรับ	๑) ข้าราชการและบุคลากรกรมพิธีการทูตทุกระดับตระหนักถึงการปฏิบัติงานอย่าง	ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานเลขาธิการกรม

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	งบ ประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/ กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
เผยแพร่ความรู้ สื่อประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับการป้องกัน การทุจริตผ่าน ช่องทางต่าง ๆ	คุณธรรม จริยธรรม รับผิดชอบต่อสังคม และ ปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย อย่างเท่าเทียม ตามประกาศ นโยบาย No Gift Policy เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำ อันอาจนำไปสู่การเลือก ปฏิบัติหรือก่อให้เกิด ผลประโยชน์ทับซ้อน			ของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ในปี พ.ศ. ๒๕๖๙ ๒) จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์นโยบาย การไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ๓) มีการเผยแพร่ความรู้สื่อประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตผ่าน ช่องทางออนไลน์ต่าง ๆ อาทิ website กรมพิธีการทูตที่ (https://protocol.mfa.go.th) website ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร อิเล็กทรอนิกส์ของกรมพิธีการทูตที่ (http://www.oic.go.th/INFOCENT ER๕/๕๗๑) และ Facebook/ Instagram ของกรมพิธีการทูต ภายใต้ชื่อ protocolMFAThailand ๔) มีการรายงานการรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ รอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน แก่ สปท.	มีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียอย่างเท่าเทียม และไม่รับของขวัญ ของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒) กรมพิธีการทูต มีความโปร่งใสในการ ให้สาธารณชนได้ รับทราบข้อมูลต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับกรมฯ			

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	งบ ประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/ กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
	ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน ๑ แสดงนโยบายว่าผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกคนจะต้องไม่มีการรับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๖๙ ๒ จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ๓ รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ รอบ ๖ เดือน แก่ สปท. ๔ การเผยแพร่ความรู้ สื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตผ่านช่องทางต่าง ๆ ๕ รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ รอบ ๑๒ เดือน แก่ สปท.						