

รายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินการตามแผนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
 ที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๑๒ เดือน (ต.ค. ๒๕๖๗ - ก.ย. ๒๕๖๘)
 สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงการต่างประเทศ

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			ความก้าวหน้าเชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม วัฒนธรรมองค์กรที่ซื่อสัตย์สุจริต และยึดมั่นในคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู								
กลยุทธ์ที่ ๑ : ขับเคลื่อนกระทรวงการต่างประเทศเป็นองค์กรคุณธรรม								
โครงการ/กิจกรรม								
๑.๑.๑ องค์กร คุณธรรม	ระดับ ความสำเร็จของ การดำเนิน กิจกรรม	ระดับ ๔	กระทรวงการต่างประเทศ ได้มีการประเมินองค์กร คุณธรรมอยู่ในระดับส่งเสริม คุณธรรม จำนวน ๗๗ องค์กร ตามเกณฑ์การประเมิน ๓ ระดับ คือ ระดับส่งเสริม คุณธรรม พัฒนาคุณธรรม และคุณธรรมต้นแบบ ซึ่งกระทรวงการต่างประเทศ มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ส่งเสริมคุณธรรม คือ องค์กรที่ ผู้บริหารและบุคลากรใน องค์กรได้ร่วมกันส่งเสริม คุณธรรมในองค์กร โดยมีการ ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์	บุคลากรทุกระดับ แสดง เจตนารมณ์ และมุ่งมั่นที่จะ ดำเนินการส่งเสริม และพัฒนา คุณธรรมในหน่วยงาน ยึดมั่น และปฏิบัติตามหลักกรรมทาง ศาสนา น้อมนำหลัก ปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงและวิถี วัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม มาเป็น หลักในการดำรงชีวิต ตลอดจนมี ส่วนร่วมส่งเสริมคุณธรรม	ตลอดปี งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	- ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค - ไม่มี ข้อเสนอแนะ	- ทุกหน่วยงาน - ศปท.

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			ความก้าวหน้าเชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
			และร่วมกันจัดทำแผนส่งเสริม คุณธรรมขององค์กร ๑. มีการเผยแพร่และปฏิบัติ ตามประกาศเจตนารมณ์เป็น องค์กรคุณธรรมและกำหนด คุณธรรมเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง โดยยึดมั่นใน หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ๒. การมีแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมฯ สอดคล้องกับหลักธรรมทาง ศาสนา หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและ คุณธรรม ๕ ประการ และมี การดำเนินงานตามแผน ส่งเสริมคุณธรรมฯ ๓. จัดทำโล่ประกาศเกียรติคุณ เพื่อยกย่องเชิดชูบุคลากรด้าน คุณธรรมเป็นตัวอย่างที่ดีและ					

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			ความก้าวหน้าเชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
			มีส่วนเป็นแรงบันดาลใจให้ บุคลากรได้ยึดถือไว้เป็น แบบอย่าง และมอบให้แก่ ข้าราชการดีเด่นด้านคุณธรรม จำนวน ๑๔ คน ๔. ดำเนินงานตามแผน ส่งเสริมคุณธรรม มีการติดตาม และปรับปรุงแผนฯ ซึ่งใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๖๕๘ มี ผลการดำเนินการสำเร็จ ร้อย ละ ๑๐๐					
	ระดับคะแนน เกณฑ์การให้คะแนน ๑ เผยแพร่และปฏิบัติตามประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ไม่น้อยกว่า ๕ โครงการ/กิจกรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ๒ มีการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมฯ ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ๓ การประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็น แบบอย่างได้ โดยมีการประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของกรม ๔ มีการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรม โดยมีการติดตามและปรับปรุงแผน รวมถึงมีผลการ ดำเนินการสำเร็จ ร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป ๕ การประกาศ ยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็น แบบอย่างได้ โดยมีการประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของกรม							

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			ความก้าวหน้าเชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
๑.๑.๒ กิจกรรมยก ย่องเชิดชูข้าราชการ ที่มีคุณธรรมดีเด่น	- จำนวนครั้ง ของการ ดำเนินการ หรือ กิจกรรมที่แสดง การยกย่องเชิดชู บุคลากร/ หน่วยงาน ต้นแบบ - จำนวนช่อง ทางการเผยแพร่ ข่าวกิจกรรม หรือการ ดำเนินงาน	- จัดกิจกรรม จำนวน ๑ ครั้ง - เผยแพร่ข่าว กิจกรรมอย่าง น้อย ๑ ช่องทาง	มีการจัดทำโล่เชิดชูเกียรติ ข้าราชการที่มีคุณธรรมดีเด่น และจัดพิธีการมอบโล่ประกาศ เกียรติคุณเมื่อวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๘ มอบให้ ข้าราชการที่มีคุณธรรมดีเด่น จำนวน ๑๔ คน พร้อมทั้ง มี การประชาสัมพันธ์ลงบน เว็บไซต์ของหน่วยงาน	เพื่อเป็นการสร้างขวัญ และกำลังใจในการปฏิบัติงาน ให้กับข้าราชการผู้มีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นตัวอย่างที่ดี ให้กับข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ ของกระทรวงฯ ยึดถือ เป็น แบบอย่าง	ไตรมาส ๓ - ๔	๕๐,๐๐๐.- บาท	- ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค - ไม่มี ข้อเสนอแนะ	- ทุกหน่วยงาน - ศปท.

กลยุทธ์ที่ ๒ : ส่งเสริมให้มีจิตสำนึก ค่านิยมสุจริต ทักษะดี พฤติกรรมที่ดี และการมีจิตสาธารณะ ตามหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ยึดมั่นในสถาบันหลักและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาบ่มเพาะคุณธรรมจริยธรรมและการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โครงการ/กิจกรรม

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			ความก้าวหน้าเชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
๑.๒.๑ กิจกรรม วัน สำคัญทางศาสนา/ ทำบุญเนื่องในวัน ประเพณีไทย	จำนวนครั้งของ การจัดกิจกรรม	จัดกิจกรรม จำนวน ๑ ครั้ง	จัดกิจกรรมทางศาสนา (จำนวน ๖ กิจกรรม) ๑. กิจกรรมเจริญพระพุทธ มนต์เนื่องในวันคล้ายวันพระ บรมราชสมภพพระบาท สมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร วันชาติและวัน พ่อแห่งชาติ ๒. กิจกรรมเจริญพระพุทธ มนต์เนื่องในวันขึ้นปีใหม่ ๓. พิธีเจริญพระพุทธมนต์และ ทำบุญตักบาตร เนื่องในวัน เฉลิมพระชนมพรรษา สมเด็จพระ นางเจ้าฯ พระบรมราชินี ๔. พิธีเจริญพระพุทธมนต์และ ทำบุญตักบาตร เนื่องในวัน เฉลิม พระชนมพรรษา พระบาทสมเด็จพระ พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว ๕. พิธีเจริญพระพุทธมนต์ และทำบุญตักบาตร เนื่องใน วันเฉลิมพระชนมพรรษา	ส่งเสริม ทำนุบำรุงรักษาไว้ซึ่ง พระพุทธศาสนาประเพณีและ วัฒนธรรมที่ดีของไทย	ไตรมาส ๒	๔,๔๐๐.- บาท	- ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค - ไม่มี ข้อเสนอแนะ	กองกลาง
					ไตรมาส ๒	๔,๐๐๐.- บาท		
					ไตรมาส ๓	๓๖,๐๐.- บาท		
					ไตรมาส ๔	๔,๔๐๐.- บาท		
					ไตรมาส ๔	๔,๘๐๐.- บาท		

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			ความก้าวหน้าเชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
			สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ฯ พระบรมราชินีนาถ พระบรม ราชชนนีพันปีหลวง ๖. พิธีเจริญพระพุทธมนต์และ ทำบุญตักบาตร เนื่องในวัน คล้ายวันพระบรมราชสมภพ พระบาทสมเด็จพระปรเมนท รมหาอานันทมหิดลพระอัฐมร ามาธิบดินทรครบ ๑๐๐ ปี		ไตรมาส ๔	๔,๙๐๐.- บาท		
๑.๒.๒ กิจกรรม วัน สำคัญทางศาสนา/ ทำบุญเนื่องในวัน ประเพณีไทย ทำบุญถวายสังฆทาน ณ รพ.สงฆ์ เนื่องใน วันสงกรานต์	จำนวนการจัด กิจกรรม	จำนวน ๑ ครั้ง	ผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๑๔ คน	บุคลากรของศูนย์เทคโนโลยีฯ ได้ มีส่วนร่วมกิจกรรม ทางพระพุทธศาสนา	ไตรมาส ๒ - ๓	๓,๐๐๐.- บาท	- ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค - ไม่มี ข้อเสนอแนะ	ศูนย์เทคโนโลยี สารสนเทศและ การสื่อสาร
๑.๒.๓ กิจกรรม ส่งเสริมและเทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	- จำนวนครั้ง ของการจัด กิจกรรม	- จัดกิจกรรม จำนวน ๑ ครั้ง	จัดกิจกรรมพระราชพิธี งานรัฐ พิธี และรัฐพิธีสำคัญ (จำนวน ๑๕ กิจกรรม) ๑. วางพวงมาลาวันคล้ายวัน สวรรคตพระบาทสมเด็จพระ พระจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว	ส่งเสริมและเทิดทูนสถาบัน ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์เป็น ข้าราชการที่ดี ปฏิบัติหน้าที่ด้วย ความซื่อสัตย์ สุจริต ยึดหลักธรรมาภิบาล	ไตรมาส ๑	๑,๒๐๐.- บาท	- ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค - ไม่มี ข้อเสนอแนะ	- กองกลาง - สำนักจัดหา และบริหาร ทรัพย์สิน

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			ความก้าวหน้าเชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
			๒. วางพวงมาลาวันนวมินทรมหาราช ๓. วางพวงมาลาวันปิยมหาราช ๔. วางพวงมาลาวันคล้ายวันสวรรคตพระบาทสมเด็จพระมงกุฎเกล้าเจ้าอยู่หัว ๕. วางพานพุ่มวันคล้ายวันพระบรมราชสมภพพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร วันชาติและวันพ่อแห่งชาติ ๖. วางพานพุ่มวันสมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราช ๗. ลงนามถวายพระพรเนื่องในโอกาสวันขึ้นปีใหม่ ๘. วางพวงมาลาวันคล้ายวันพระราชสมภพพระบาทสมเด็จพระนั่งเกล้าเจ้าอยู่หัว ๙. วางพานพุ่มวันจักรี ๑๐. วางพวงมาลาวันคล้ายวันสวรรคตพระบาทสมเด็จพระปกเกล้าเจ้าอยู่หัว ๑๑. ลงนามถวายพระพรและวางพานพุ่มวันเฉลิมพระ		ไตรมาส ๑ ไตรมาส ๑ ไตรมาส ๑ ไตรมาส ๑ ไตรมาส ๑ ไตรมาส ๒ ไตรมาส ๒ ไตรมาส ๓ ไตรมาส ๓ ไตรมาส ๓	๒,๐๐๐.- บาท ๒,๐๐๐.- บาท ๑,๒๐๐.- บาท ๓,๐๐๐.- บาท ๑,๒๐๐.- บาท ๓,๐๐๐.- บาท ๑,๒๐๐.- บาท ๑,๒๐๐.- บาท ไม่ใช้งบประมาณ ๕,๒๐๐.- บาท		

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			ความก้าวหน้าเชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
			ชนมพรรษา สมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินี ๑๒. วางพวงมาลาวันคล้ายวันสวรรคตพระบาทสมเด็จพระปรเมนทรมหาอานันทมหิดล ๑๓. ลงนามถวายพระพรและวางพานพุ่มวันเฉลิมพระชนมพรรษา พระบาทสมเด็จพระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว ๑๔. ลงนามถวายพระพรและวางพานพุ่มวันเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ฯ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง ๑๕. วางพานพุ่มวันคล้ายวันพระบรมราชสมภพ พระบาทสมเด็จพระปรเมนทรมหาอานันทมหิดลพระอัฐมรามาธิบดินทรครบ ๑๐๐ ปี		ไตรมาส ๓ ไตรมาส ๔ ไตรมาส ๔ ไตรมาส ๔	๑,๐๐๐.- บาท ๕,๒๐๐.- บาท ๕,๒๐๐.- บาท ๑,๕๐๐.- บาท		
๑.๒.๔ กิจกรรมส่งเสริมและเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	- จำนวนบุคลากรทุกหน่วยงานที่เข้าร่วมกิจกรรม	- ผู้เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๒๐๐ คน	- จำนวน ๒๐๐ คน	มีคุณธรรม จริยธรรม	ไตรมาส ๑	๓๒๓,๑๐๐.-บาท	กระทรวงเน้นประชาสัมพันธ์ภายในหน่วยงานผู้มีจิตศรัทธา จำนวนไม่มากนัก	สำนักจัดหาและบริหารทรัพย์สิน (ฝ่ายอำนวยการ) - สำนักบริหารการคลัง

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			ความก้าวหน้าเชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
- กฐินพระราชทาน ของกระทรวงการ ต่างประเทศ								
๑.๒.๕ กิจกรรม จิตอาสาเนื่องใน โอกาสวันสำคัญต่าง ๆ	- จำนวนครั้ง ของการจัด กิจกรรม - จำนวน ช่องทาง การ เผยแพร่ ข่าวกิจกรรม	- จัดกิจกรรม จำนวน ๑ ครั้ง - เผยแพร่ข่าว กิจกรรมอย่าง น้อย ๑ ช่องทาง	จัดกิจกรรมจิตอาสา (จำนวน ๘ กิจกรรม) ๑. กิจกรรมจิตอาสา พัฒนาและบำเพ็ญ สาธารณประโยชน์ ณ ศูนย์ อนุรักษ์พันธุ์เต่าทะเล อ.สัตหีบ จ.ชลบุรี ๒. กิจกรรมจิตอาสาเฉพาะกิจ อำนวยความสะดวกและ ให้บริการประชาชนที่มา สักการะพระบรมสารีริกธาตุ (พระเขี้ยวแก้ว) ๓. กิจกรรมจิตอาสาสนับสนุน การปฏิบัติศาสนกิจของชาว มุสลิมในเดือนรอมฎอน ๔. กิจกรรมจิตอาสาโกษาปาน จ.พระนครศรีอยุธยา ๕. กิจกรรมจิตอาสาเนื่องใน โอกาสวันเฉลิมพระ ชนมพรรษาสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินี	มีจิตสาธารณะมีความรับผิดชอบ ต่อตนเองและสังคมและ มีความเสียสละเพื่อประโยชน์ ส่วนรวม	ไตรมาส ๑ ไตรมาส ๑ ไตรมาส ๒ ไตรมาส ๓	๑๐,๖๔๐.- บาท ๒,๔๐๐.- บาท ๙,๔๘๔.- บาท ๙,๔๖๐.- บาท	- ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค - ไม่มี ข้อเสนอแนะ	กองกลาง

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			ความก้าวหน้าเชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
			๕.๑ กิจกรรมจิตอาสาพัฒนา อนุรักษ์พันธุกรรมพืช ณ เกาะ เสมสาร อ.สัตหีบ จ.ชลบุรี ๕.๒ กิจกรรมจิตอาสาพัฒนา และบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ (ประวัติศาสตร์พื้นที่) ณ วัดราชประดิษฐสถิต มหาสีมาราม ๖. กิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญสา ธารณ ประโยชน์และบำเพ็ญ สาธารณกุศลเฉลิมพระเกียรติ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระ ชนมพรรษา ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ณ มูลนิธิช่วยคนตา บอดแห่งประเทศไทยใน พระบรมราชานุอุปถัมภ์ ๗. กิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญสา ธารณ ประโยชน์และบำเพ็ญ สาธารณกุศลเฉลิมพระเกียรติ พระบาทสมเด็จพระปรเมนท รอนันตมหิตล พระอัฐมรามาธิ ดินทรเนื่องในโอกาสวันพระ บรมราชสมภพครบ ๑๐๐ ปี ๒๐ กันยายน ๒๕๖๘		ไตรมาส ๓ ไตรมาส ๓ ไตรมาส ๔ ไตรมาส ๔	๔๑,๘๕๐.- บาท ๒๑,๑๘๖.- บาท ๒๒,๕๐๐.- บาท ๒,๒๐๐.- บาท		

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			ความก้าวหน้าเชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
			ณ วัดสุทัศนเทพวรารามราช วรมหาวิหาร ๘. กิจกรรมจิตอาสาศึกษาดู งานเศรษฐกิจพอเพียง ณ ศูนย์ ฝึกโรงเรียนจิตอาสา ๙๐๔ (บางเขน)		ไตรมาส ๔	๒๘,๙๕๐.- บาท		
๑.๒.๖ การบรรยาย ธรรมะให้แก่ ข้าราชการบำนาญ ของกระทรวง การต่างประเทศ	จำนวนครั้งของ การจัดการ บรรยายธรรมะ ให้แก่ข้าราชการ บำนาญของ กระทรวงการ ต่างประเทศ	๑ ครั้งต่อเดือน	สำนักบริหารการคลังอำนวยความสะดวกด้านการจัดเตรียม สถานที่ รวมทั้งการ ถ่ายทอดสด/บันทึกการ บรรยายธรรมะให้แก่ ข้าราชการบำนาญเดือนละ ๑ ครั้ง	ข้าราชการบำนาญและบุคลากร ของกระทรวงฯ ได้รับฟังธรรม เทศนาที่มีคุณค่าเสริมสร้างจิต สำนึกอันยมสุจริต ทศนคติ พฤติกรรมที่ดี และการมีจิต สาธารณะตามหลักธรรมทาง ศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง ยึดมั่นในสถาบันหลัก และวิถีวัฒนธรรมไทย	ทุกไตรมาส	ไม่ใช้งบประมาณ	- ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค - ไม่มี ข้อเสนอแนะ	สำนักบริหาร การคลัง
กลยุทธ์ที่ ๓ : ส่งเสริมการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่ เพื่อปลูกฝังค่านิยม ทศนคติ คุณธรรม และจริยธรรมทั้งในระดับประเทศและระหว่างประเทศ								
โครงการ/กิจกรรม								
๑.๓.๑ กิจกรรมจิต อาสาอนุรักษ์ พันธุ์กรรมพืช	จำนวนครั้ง ที่จัดกิจกรรม และจำนวน บุคลากรของ สำนักบริหารการ คลังที่เข้าร่วม	๑ กิจกรรม และ จำนวนผู้เข้าร่วม ไม่ต่ำกว่า ๓๐ คน	บุคลากรของสำนักบริหารการ คลังได้เข้าร่วมและได้รับ มอบหมายเป็นเจ้าหน้าที่ ประสาน งานการจัดกิจกรรม จิตอาสาอนุรักษ์พันธุ์กรรมพืช ณ โรงเพาะเลี้ยงปะการังแบบ อาศัยเพศ อ. สัตหีบ จ. ชลบุรี	บุคลากรของสำนักบริหารการ คลังได้รับทราบเกี่ยวกับโครงการ ซึ่งสนับสนุนการอนุรักษ์ ทรัพยากร ธรรมชาติทางทะเล และสิ่งแวดล้อม และตระหนัก ถึงความสำคัญในการดูแลรักษา ทรัพยากรธรรมชาติให้ยั่งยืน	ไตรมาสที่ ๓	ไม่ใช้งบประมาณ	- ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค - ไม่มี ข้อเสนอแนะ	- สำนักบริหาร การคลัง

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			ความก้าวหน้าเชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การเสริมสร้างขีดความสามารถและสร้างภาคีเครือข่าย ประสานความร่วมมือ สนับสนุนการมีส่วนร่วมของเครือข่ายในทุกระดับ ทั้งในประเทศและระหว่างประเทศ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต								
กลยุทธ์ที่ ๑ : เสริมสร้าง สนับสนุน และขยายภาคีเครือข่ายการขับเคลื่อนงานด้านคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ								
โครงการ/กิจกรรม								
๒.๑.๑ การจัดสรรงบประมาณแก่โครงการการสร้างชุมชนไทยเข้มแข็งเครือข่ายระหว่างหน่วยงานและมิตรประเทศไทย (Friends of Thailand) ในต่างประเทศ	ร้อยละของจำนวนโครงการ/กิจกรรมที่จัดในปีงบประมาณ	๓ โครงการ	๓ โครงการ	- ไทยได้แสดงศักยภาพในการสร้างเครือข่ายระหว่างหน่วยงานและมิตรประเทศไทย (Friends of Thailand) ในต่างประเทศ รวมถึงการเสริมสร้างชุมชนไทยให้มีความสามัคคีและความเข้มแข็ง	ตลอดปีงบประมาณ	๗๐๖,๘๐๐. บาท	- ไม่มีปัญหา/อุปสรรค - ไม่มีข้อเสนอแนะ	สอท./สกฎ.
๒.๑.๒ การเสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายการดำเนินการทางวินัยของส่วนราชการสังกัดกระทรวงในต่างประเทศ	- เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาองค์กรความรู้ด้านการดำเนินการทางวินัยของส่วนราชการสังกัดกระทรวงในต่างประเทศ - สำนักงานในต่างประเทศที่	จำนวน ๑ ครั้ง	อยู่ระหว่างการดำเนินการ	อยู่ระหว่างการวางแผนเพื่อดำเนินโครงการ โดยกำหนดกลุ่มเป้าหมายในการเสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายการดำเนินการทางวินัยของสำนักงานในต่างประเทศ เพื่อประชาสัมพันธ์คู่มือการบริหารงานลูกจ้างชั่วคราวในต่างประเทศ	ไตรมาส ๑ - ๔	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานในตปท. มีสถานที่ตั้งในหลายภูมิภาคทั่วโลก ซึ่งมีเวลาท้องถิ่นที่แตกต่างกันไปตามเขตเวลา (Time Zone) ดังนั้น จึงจำเป็น	สำนักบริหารบุคคล (ส่วนวินัยและนิติการ)

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			ความก้าวหน้าเชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
	ร่วมเป็นภาคี เครือข่าย สามารถ ดำเนินการได้ อย่างถูกต้องและ เป็นมาตรฐาน เดียวกัน						ต้องวางแผน ในการกำหนด กลุ่มเป้าหมาย เพื่อให้การเสริม สร้างและพัฒนา เครือข่ายฯ มี ประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิ ผลมากที่สุด	
กลยุทธ์ที่ ๒ : เสริมสร้างการมีจิตสาธารณะเพื่อโลกและประเทศชาติ อารังไว้ซึ่งสันติภาพความมั่นคงและความยั่งยืน เพื่อสร้างสังคมแห่งการให้และช่วยเหลือกันและกัน								
โครงการ/กิจกรรม								
๒.๒.๑ การจัดสรร งบประมาณแก่ โครงการการส่งเสริม การสร้างความมั่นคง มนุษย์และการให้ ความช่วยเหลือกลุ่ม ผู้เปราะบาง	ร้อยละของ จำนวน โครงการ/ กิจกรรมที่จัดใน ปีงบประมาณ	๖ โครงการ	๖ โครงการ	- ไทยได้แสดงศักยภาพในการ เป็นประเทศผู้ให้ความช่วยเหลือ ทางมนุษยธรรม - คนไทย/ชุมชนไทยใน ต่างประเทศได้รับการคุ้มครอง และดูแลและมีทัศนคติที่ดีต่อ หน่วยงานภาครัฐของไทย	ตลอดปี งบประมาณ	๕,๕๙๖,๐๐๐.- บาท	- ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค - ไม่มี ข้อเสนอแนะ	สอท./สกกญ.
๒.๒.๒ การจัดสรร งบประมาณแก่ โครงการเสริมสร้าง ความนิยมไทยผ่าน กิจกรรมทาง วัฒนธรรมและการ ประชาสัมพันธ์สินค้า	ร้อยละของ จำนวน โครงการ/ กิจกรรมที่จัดใน ปีงบประมาณ	๙ โครงการ	๙ โครงการ	- เสริมสร้างอำนาจแบบนุ่มนวล (Soft Power) ของไทยอย่าง รอบด้านเพิ่มพูนกระแสความ นิยมไทยในประเทศเป้าหมาย และเข้าถึงประชาชนในพื้นที่ ประเทศเป้าหมาย - กระชับความสัมพันธ์	ตลอดปี งบประมาณ	๗,๖๗๗,๐๐๐.- บาท	- ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค - ไม่มี ข้อเสนอแนะ	สอท./สกกญ.

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			ความก้าวหน้าเชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
๒.๓.๑ การจัดสรร งบประมาณแก่ โครงการการ ประชาสัมพันธ์ สินค้าด้านวัฒนธรรม ของไทยผ่าน ช่องทางดิจิทัล	ร้อยละของ จำนวนโครงการ/ กิจกรรมที่จัดใน ปีงบประมาณ	๑ โครงการ	๑ โครงการ	- เพิ่มช่องทางการ ประชาสัมพันธ์ธุรกิจ และ วัฒนธรรมไทย ช่วยส่งเสริมการ ฟื้นฟูเศรษฐกิจของประเทศ - ส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิง สร้างสรรค์และยั่งยืน เพื่อฟื้นฟู เศรษฐกิจในยุคหลังโควิด - ๑๙ เพื่อสร้างโอกาสทางธุรกิจแก่ อุตสาหกรรมภาพยนตร์ไทย - ส่งเสริมเครือข่ายออนไลน์ของ ชุมชนและผู้ประกอบการไทย	ตลอดปี งบประมาณ	๒๐๐,๐๐๐.- บาท	- ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค - ไม่มี ข้อเสนอแนะ	สอท./สกก.
๒.๓.๒ การจัดสรร งบประมาณแก่ โครงการการส่งเสริม ผู้ประกอบการใน การส่งออกสินค้าไทย	ร้อยละของ จำนวนโครงการ/ กิจกรรมที่จัดใน ปีงบประมาณ	๓ โครงการ	๓ โครงการ	- มีความร่วมมือกับองค์กรและ ภาคธุรกิจ เพื่อเพิ่มโอกาสทาง เศรษฐกิจของไทยและเสริมสร้าง ขีดความสามารถของ ผู้ประกอบการไทย - ผู้ประกอบการไทยได้มี ประสบการณ์ในการเข้าร่วมงาน startup ที่มีผู้แทนจากทั่วโลก เข้าร่วม ซึ่งเป็นการจุดประกาย ความคิดใหม่และเปิดโอกาสใน การต่อยอดทางธุรกิจ	ตลอดปี งบประมาณ	๑,๐๑๒,๐๐๐	- ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค - ไม่มี ข้อเสนอแนะ	สอท./สกก.
๒.๓.๓ บริจาค ปฏิทินตั้งโต๊ะที่ไม่ใช้ งานแล้วเพื่อมอบให้	จำนวนการจัด กิจกรรม	จำนวน ๑ ครั้ง	ผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๕ คน	บุคลากรศูนย์เทคโนโลยีฯ ได้มี ส่วนร่วมในการบริจาคปฏิทินที่ ไม่ใช้แล้ว	ไตรมาส ๑ - ๒	ไม่มีค่าใช้จ่าย	- ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค	ศูนย์เทคโนโลยี สารสนเทศและ การสื่อสาร

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			ความก้าวหน้าเชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
มูลนิธิคนตาบอด แห่งประเทศไทยใน พระบรมราชูปถัมภ์							- ไม่มี ข้อเสนอแนะ	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพมนุษย์ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม								
กลยุทธ์ที่ ๑ : ส่งเสริมให้เกิดความรู้ ความเข้าใจ เพื่อพัฒนาศักยภาพมนุษย์ให้มีความสมบูรณ์ทั้งร่างกาย และจิตใจ ให้มีคุณธรรม จริยธรรมและทักษะในการดำรงชีวิต รวมถึงเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด								
โครงการ/กิจกรรม								
๓.๑.๑ กิจกรรมการ อบรม/การสัมมนา กรม/สำนักโดยมี การสอดแทรก ความรู้ความเข้าใจที่ สอดคล้องตามหลัก ธรรมาภิบาลและ หลักคุณธรรม ๔ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” โครงการ อบรม เรื่อง “ความรู้เกี่ยวกับ พระราช บัญญัติ ข้อมูลข่าวสารของ ราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐”	จำนวนผู้เข้าร่วม อบรม/คน	จำนวนผู้เข้าร่วม อบรมจำนวน ๑๐๐ คน	จำนวนผู้เข้าร่วมอบรมจำนวน ๖๐ คน	ผู้เข้าร่วมอบรมมีความ พึงพอใจในการจัดอบรม ร้อยละ ๘๕.๖๓	ไตรมาส ๓	๙,๐๐๐.๐๐.- บาท	เกิดสถานการณ์ แผ่นดินไหวใน วันที่จัดอบรม คือวันที่ ๒๘ มี.ค. ๖๘ (มีผู้เข้าร่วม ๗๐ คน) ทำให้ต้อง เปลี่ยนวันอบรม เป็น ๑๐ เม.ย. ๖๘ (มีผู้เข้าร่วม ๖๐ คน) และ เปลี่ยนรูปแบบ เป็นออนไลน์ทำ ให้จำนวนบุคคล ที่เข้าอบรมจริง จนจบหลักสูตร ลดลง	กองบรรณสาร และห้องสมุด

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			ความก้าวหน้าเชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
๓.๑.๒ กิจกรรมการ อบรม/การสัมมนา กรม/สำนักโดยมี การสอดแทรก ความรู้ความเข้าใจที่ สอดคล้องตามหลัก ธรรมาภิบาลและ หลักคุณธรรม ๕ ประการ “ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ”	จำนวนครั้งของ การจัดอบรม/ สัมมนา	อย่างน้อย ๖ ครั้ง	จัดอบรมจำนวน ๗ ครั้ง ผู้เข้าอบรมจำนวน ๑๕๐ คน ได้รับความรู้ด้านธรรมาภิบาล และหลักคุณธรรม ๕ ประการ ที่สอดแทรกอยู่ในการอบรม ๕ หลักสูตร ได้แก่ ๑) หลักสูตรข้าราชการแรก เข้ากระทรวงการต่างประเทศ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ (จำนวน ๒๗ คน) ได้แก่ วัฒนธรรมการ ทำงานของข้าราชการ กระทรวงการต่างประเทศ - การรักษาความปลอดภัย ด้านเอกสาร บุคคล และ สถานที่ - การส่งเสริมธรรมาภิบาลใน องค์กร การสร้างวัฒนธรรม และค่านิยมสุจริตเพื่อป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ๒) หลักสูตรงานบริหาร ในต่างประเทศระดับ อัครราชทูตที่ปรึกษา และ รองกงสุลใหญ่ พร้อมทั้ง คู่สมรส ครั้งที่ ๒ ประจำปี	ผู้เข้าอบรมเกิดความรู้ความ เข้าใจและสามารถนำความรู้ เรื่องหลักธรรมาภิบาลและหลัก คุณธรรม ๕ ประการไปปรับใช้ ในการปฏิบัติงานได้	ไตรมาส ๑ - ๔	๖๓,๖๐๐.- บาท	- ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค - ไม่มี ข้อเสนอแนะ	สถาบันการ ต่างประเทศ เทววงศ์วโรปการ

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			ความก้าวหน้าเชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
			๒๕๖๗ (จำนวน ๑๑ คน) ได้แก่ - การบริหารการเงิน งบประมาณ และการควบคุม งานคลังของสำนักงานใน ต่างประเทศ ๓) หลักสูตรงานบริหาร ในต่างประเทศ ระดับ เอกอัครราชทูต กงสุลใหญ่ และอัครราชทูต ประจำปี ๒๕๖๘ (จำนวน ๑๗ คน) ได้แก่ จริยธรรมกับการ บริหารงาน ๔) หลักสูตรสำหรับผู้ที่จะ ดำรงตำแหน่งนักการทูต ระดับชำนาญการ (ที่ปรึกษา) ประจำปี ๒๕๖๘ (จำนวน ๓๒ คน) ได้แก่ เทคนิคการบริหารคน-ตน-งาน ในฐานะหัวหน้าฝ่าย ๕) หลักสูตรฝึกอบรม ข้าราชการไปประจำการ ในต่างประเทศ ระดับ เลขานุการและที่ปรึกษา พร้อมทั้งคู่สมรส ครั้งที่ ๑					

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			ความก้าวหน้าเชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
			ประจำปี ๒๕๖๘ (จำนวน ๖๓ คน) ได้แก่ วินัยและจรรยา ข้าราชการ - ระบบการควบคุมภายใน ของสำนักงานในต่างประเทศ - การป้องกันและปราบปราม การทุจริตการทะเบียนและ บัตรประจำตัวประชาชน ๖. หลักสูตรนักการทูตแรก เข้ากระทรวงการต่างประเทศ ปี ๒๕๖๘ จำนวน ๕๓ คน - คุณธรรม จริยธรรม จรรยา วิชาชีพ และการรักษาวินัย สำหรับข้าราชการกระทรวง การต่างประเทศ - วัฒนธรรมการทำงานของ กระทรวงการต่างประเทศ - การส่งเสริมธรรมาภิบาลใน องค์กร การสร้างวัฒนธรรม และค่านิยมสุจริตเพื่อป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ - การศึกษางานศาสตร์ พระราชทานโครงการอื่น					

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			ความก้าวหน้าเชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
			เนื่องจากพระราชดำริ/ศูนย์ ศึกษาการพัฒนาในพื้นที่ ๗. หลักสูตรนักบริหารการทูต (นบท.) รุ่นที่ ๑๖ ปี ๒๕๖๘ <u>จำนวน ๓๑ คน</u> - บทบาทผู้นำองค์กรภาครัฐ: วัฒนธรรมองค์กรและระบบ นิเวศที่เหมาะสมกับบริบทงาน ราชการยุคใหม่ - การบริหารงานภาครัฐและ การตัดสินใจบนพื้นฐานของ หลักธรรมาภิบาล - คุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้บริหารองค์กรยุคใหม่					
๓.๑.๓ การจัดทำ และเผยแพร่ “เครื่องมือ” ให้แก่ บุคลากรเพื่อใช้ ประโยชน์เมื่ออยู่ใน สถานการณ์เสี่ยงที่ จะกระทำผิดวินัย หรือฝ่าฝืนจริยธรรม	เพื่อให้บุคลากร กระทรวงฯ มี เครื่องมือและใช้ ประโยชน์จาก เครื่องมือ ดังกล่าว ช่วยลด สถานการณ์ เสี่ยงที่จะกระทำ ผิดวินัยหรือฝ่า ฝืนจริยธรรม	จำนวนครั้งของ การจัดทำและ เผยแพร่ “เครื่องมือ”	จำนวน ๑ ครั้ง	จัดทำและเผยแพร่แผนผัง ช่องทางการร้องเรียนด้านวินัย และจริยธรรม เพื่อสร้างความ เข้าใจเกี่ยวกับขั้นตอนและ กระบวนการด้านวินัยและ จริยธรรม ช่วยลดสถานการณ์ ความความเสี่ยงที่บุคลากร อาจจะกระทำผิดวินัยหรือฝ่าฝืน จริยธรรม	ไตรมาส ๔	ไม่ใช้งบประมาณ	- ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค - ไม่มี ข้อเสนอแนะ	- สำนักบริหาร บุคคล(ส่วนวินัย และนิติการ) - ศปท.

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			ความก้าวหน้าเชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
๓.๑.๔ กิจกรรมการ เผยแพร่องค์ความรู้ เพื่อเสริมสร้างวินัย และมาตรฐานทาง จริยธรรมแก่ บุคลากรกระทรวง การต่างประเทศ	จำนวนครั้งของ การดำเนินการ	จำนวน ๒ ครั้ง	จำนวน ๕ ครั้ง ส่วนวินัยและ นิติการ สำนักบริหารบุคคล ได้ เผยแพร่องค์ความรู้เพื่อ เสริมสร้างวินัยและจริยธรรม แก่บุคลากรกระทรวงฯ ผ่าน กิจกรรมหลักสูตรของสถาบัน การต่างประเทศเทวะวงศ์ วโรปการ ดังนี้ ๑. วันที่ ๑๖ ต.ค. ๒๕๖๗ การฝึกอบรมหลักสูตร ข้าราชการแรกเข้า กระทรวงการต่างประเทศ หัวข้อวิชา "คุณธรรม จริยธรรมและจรรยา วิชาชีพของข้าราชการ" <u>จำนวน ๒๗ คน</u> ๒. วันที่ ๒๐ พ.ย. ๒๕๖๗ การฝึกอบรมหลักสูตร ข้าราชการไปประจำการใน ต่างประเทศ ระดับ อัครราชทูตที่ปรึกษา หัวข้อ "วินัยข้าราชการ" <u>จำนวน ๑๐ คน</u> ๓. วันที่ ๒๖ มี.ค. ๒๕๖๘ การฝึกอบรมหลักสูตร	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีองค์ ความรู้ และเกิดความตระหนัก สามารถประพฤติและปฏิบัติตน ได้อย่างถูกต้องปฏิบัติงานได้ เกิดผลดี ไม่กระทำการใดที่อาจ เข้าข่ายเป็นการกระทำทางวินัย และจริยธรรม	ไตรมาส ๒	ไม่ใช้งบประมาณ	- ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค - ไม่มี ข้อเสนอแนะ	สำนักบริหาร บุคคล(ส่วนวินัย และนิติการ)

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			ความก้าวหน้าเชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
			ข้าราชการไปประจำการใน ต่างประเทศ ระดับ เลขานุการและที่ปรึกษา พร้อมทั้งคู่สมรส ครั้งที่๑ ประจำปี ๒๕๖๘ หัวข้อ "วินัยและจรรยาข้าราชการ" <u>จำนวน ๘๑ คน</u> ๔. วันที่ ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๘ การฝึกอบรมหลักสูตร ข้าราชการแรกเข้า กระทรวงการต่างประเทศ หัวข้อวิชา "คุณธรรมจริยธรรม และจรรยาวิชาชีพของ ข้าราชการ" <u>จำนวน ๒๔ คน</u> ๕. - วันที่ ๒๓ มิ.ย. ๒๕๖๘ การฝึกอบรมหลักสูตร ข้าราชการไปประจำการใน ต่างประเทศ ระดับอัครราชทูต ที่ปรึกษาและรองกงสุลใหญ่ พร้อมคู่สมรสประจำปี ๒๕๖๘ หัวข้อวิชา “วินัยข้าราชการ และการตระหนักรู้ความรับผิดชอบ ทางละเมิดในการปฏิบัติหน้าที่ ที่สำนักงานในต่างประเทศ” <u>จำนวน ๑๕ คน</u>					

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			ความก้าวหน้าเชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
๓.๑.๑ การฝึกอบรม ความรู้เกี่ยวกับการ ปฏิบัติงานด้านการ คลังให้แก่ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของ กระทรวงฯ การทำ คลินิกคลังและตอบ คำถามเจ้าหน้าที่ ที่เกี่ยวข้องในทุก สายงานที่มีการ สอดแทรกเรื่อง คุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทาง ศาสนาต่าง ๆ และ หลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง โดยยึดหลักธรรมา ภิบาล และหลัก คุณธรรม ๔ ประการ คือความพอเพียง วินัย สุจริต และ จิตอาสา	จำนวนครั้งที่ จัดกิจกรรม และจำนวน ผู้เข้าร่วม	จัดกิจกรรม จำนวน ๒ ครั้ง และมีผู้เข้าร่วม จำนวน ๑๐๐ คน	สำนักบริหารการคลัง จัดกิจกรรมฝึกอบรม จำนวน ๓ กิจกรรม ได้แก่ (๑) การฝึกอบรมข้าราชการที่ จะไปประจำการรอบ ธ.ค. ๖๗ โดยมีผู้เข้าร่วมจำนวนประมาณ ๓๐ คน (๒) การฝึกอบรมข้าราชการ สายสนับสนุนที่เข้าข่ายได้รับ การพิจารณาออกประจำการ งวดเดือน ธ.ค. ๖๘ มี.ย. ๖๙ และการอบรมในหัวข้อ “ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไป ราชการ” โดยมีผู้เข้าร่วม จำนวนประมาณ ๑๐๐ คน (๓) การฝึกอบรมข้าราชการที่ จะไปประจำการรอบ มี.ย. ๖๘ โดยมีผู้เข้าร่วมจำนวน ประมาณ ๔๐ คน	ผู้เข้าร่วมมีความรู้ความเข้าใจที่ดี ขึ้นเกี่ยวกับการปฏิบัติงานคลัง และสามารถดำเนินงานได้อย่าง พอเพียง มีวินัย และสุจริต สอดคล้องกับหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง	ทุกไตรมาส	๗๗,๓๒๔.๗๕ บาท	- ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค - ไม่มี ข้อเสนอแนะ	สำนักบริหาร การคลัง
๓.๑.๒ สนับสนุนให้ บุคลากรของสำนัก บริหารการคลังเข้า	จำนวน หลักสูตร/ กิจกรรมที่	๑ หลักสูตร	บุคลากรของสำนักบริหารการ คลังจำนวน ๔ คน ได้เข้าร่วม การอบรม ๒ หลักสูตร ได้แก่	บุคลากรของสำนักบริหารการ คลังมีความรู้ความเข้าใจ	ไตรมาสที่ ๒ - ๓	๑๕,๖๐๐.- บาท	- ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค	สำนักบริหาร การคลัง สนับสนุน

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			ความก้าวหน้าเชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
ร่วมการอบรม หลักสูตรด้าน การเงินการคลังที่จัด ขึ้นโดยหน่วยงาน ภายนอกของ กระทรวงฯ	สำนักบริหาร การคลัง มอบหมาย บุคลากรเข้าร่วม การอบรม		(๑) หลักสูตร "เทคนิคการจัดทำ บัญชีให้ถูกต้องตามมาตรฐานการ บัญชีภาครัฐของกรมบัญชีกลาง เพื่อไม่ให้เกิดข้อทักท้วงจาก หน่วยตรวจสอบภายนอก" โดย มหาวิทยาลัยศิลปากร (๒) หลักสูตร “การจัดซื้อจัด จ้างพัสดุครบวงจรดำเนินการ อย่างไรไม่ให้ถูกข้อทักท้วง ข้อสังเกตจาก สตง. และถูก ตรวจสอบและไต่สวนคดี ความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่ หรือกระทำความผิดต่อตำแหน่ง หน้าที่ราชการ” โดย มหาวิทยาลัยศิลปากร	และสามารถปฏิบัติงานด้าน การเงินการคลังและด้านบัญชีได้ อย่างถูกต้องตามระเบียบทาง ราชการ และสามารถ ประยุกต์ใช้ความรู้ให้การ ปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักการ ด้านความพอเพียง มีวินัย และ สุจริต สอดคล้องกับหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง			- ไม่มี ข้อเสนอแนะ	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			ความก้าวหน้าเชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
กลยุทธ์ที่ ๒ : ผลักดันนโยบาย ระบบบริหาร กลไกส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมและส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคลให้ครอบคลุมบุคลากรทุกระดับ								
โครงการ/กิจกรรม								
๓.๒.๑ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งให้กับ ระบบกลไกการ ขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม และการ ป้องกันการทุจริต (การจัดประชุม/ คณะกรรมการ/ คณะอนุกรรมการ/ คณะทำงาน)	จำนวนครั้งของ การจัดกิจกรรม	จัดกิจกรรม จำนวน ๒ ครั้ง	จัดกิจกรรมจำนวน ๒ ครั้ง - การประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อหารือและชี้แจงกรอบการ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ วันพฤหัสบดีที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๘ -การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อ ชี้แจงกรอบการประเมินความ เสี่ยงการทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ วัน พฤหัสบดีที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๘	- ส่งเสริมและสนับสนุนให้ การ ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) และ แผนอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ตลอดจน นโยบายของรัฐบาล สามารถ บรรลุค่าเป้าหมาย ตามที่กำหนด - ระบบการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม มีความเข้มแข็ง เกิด การบูรณาการความร่วมมือกัน ระหว่างหน่วยงานในการส่งเสริม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต	ไตรมาส ๑ - ๔	๔๔,๕๐๐.-บาท	- ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค - ไม่มี ข้อเสนอแนะ	ศปท.

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			ความก้าวหน้าเชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
๓.๒.๒ การส่งเสริม และพัฒนากลไก ด้านการบริหารงาน บุคคล เพื่อสนับสนุน และพัฒนาบุคลากร ของกระทรวง การ ต่างประเทศให้มี วินัยและป้องกันมิให้ กระทำ ผิดวินัยและ จริยธรรม	จำนวนครั้งของ การส่งเสริมและ พัฒนากลไก	จำนวน ๑ ครั้ง	จำนวน ๑ ครั้ง (พัฒนาและ ปรับปรุงแผนปฏิบัติการ (Action Plan) การจัดการ ทรัพยากรบุคคลของ กระทรวงฯ ประจำปีให้ สอดคล้องและส่งเสริมต่อการ พัฒนากลไกด้านวินัยและ จริยธรรมของกระทรวงฯ ให้มีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น	อยู่ระหว่างการดำเนินการตาม แผนปฏิบัติการ (Action Plan) การจัดการทรัพยากรบุคคลของ กระทรวงฯประจำปี	ไตรมาส ๑	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่มีปัญหา/ อุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ	สำนักบริหาร บุคคล (ส่วนวินัย และนิติการ และ ฝ่ายโครงสร้าง)
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยเป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ								
กลยุทธ์ที่ ๑ : ส่งเสริมและพัฒนาระบบการบริหารจัดการงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม และการป้องกันการทุจริตอย่างเป็นระบบ								
โครงการ/กิจกรรม								
๔.๑.๑ การพัฒนา ระบบฐานข้อมูล/ การจัดเก็บข้อมูล เกี่ยวกับการ ดำเนินการทางวินัย และจริยธรรม	จำนวนครั้ง ของ การ พัฒนา ระบบ ฐานข้อมูล/การ จัดเก็บข้อมูล	จำนวน ๑ ครั้ง	จำนวน ๑ ครั้ง	ได้รวบรวมข้อมูลที่มีการ ดำเนินการทางวินัย ประจำปี ๒๕๖๘ ที่ได้ดำเนินการเสร็จสิ้น แล้ว โดยสรุปประเด็นของเรื่อง แบบย่อ ประกอบกับผลการ พิจารณาลงโทษทางวินัย และ คำสั่งที่เกี่ยวข้องเพื่อจัดเก็บเป็น ฐานข้อมูลเกี่ยวกับการ ดำเนินการทางวินัยในภาพรวม ต่อไป เพื่อให้ง่าย/สะดวก ใน การสืบค้นข้อมูล และประโยชน์	ไตรมาส ๔	ไม่ใช้งบประมาณ	- ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค - ไม่มี ข้อเสนอแนะ	สำนักบริหาร บุคคล (ส่วนวินัย และนิติการ

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			ความก้าวหน้าเชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
				ในการศึกษาวิจัย และพัฒนา งานด้านวินัยของกระทรวงฯ				
๔.๑.๒ ประเมิน ความเสี่ยงการทุจริต	ระดับ ความสำเร็จของ การดำเนิน กิจกรรม	ระดับ ๕	- สำนักงานปลัดกระทรวง โดยศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร ได้ดำเนินการ รายงานแผนการบริหารความ เสี่ยงการทุจริตในรอบที่ ๑ (ประเภทที่ ๓ การใช้จ่าย งบประมาณ) โครงการจัดซื้อ อุปกรณ์เครือข่ายคอมพิวเตอร์ เพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพการ สื่อสารข้อมูลดิจิทัลของ กระทรวงการต่างประเทศ ระยะที่ ๒ จำนวน ๑ ระบบ - หน่วยงานในสังกัด กระทรวงฯ จำนวน ๑๓ หน่วยงาน (๑๒ กรม ๑ สำนักงานปลัด) ได้มีการดำเนินการตาม แนวทางการประเมิน ความเสี่ยงการทุจริต ดังนี้	ความเสี่ยงในการทุจริตและ ประพจน์มิชอบในการ ปฏิบัติงานของหน่วยงานลดลง	ไตรมาส ๑ - ๔	ไม่ใช้งบประมาณ	- ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค - ไม่มี ข้อเสนอแนะ	- สำนักจัดหา และบริหาร ทรัพย์สิน - ศูนย์ ปฏิบัติการ ต่อต้านการ ทุจริต - หน่วยงาน ระดับกรม

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			ความก้าวหน้าเชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
๔.๑.๓ ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ระดับความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม	ระดับ ๔	- ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตได้ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรภายในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงฯ เข้าตอบแบบวัด IIT เรียบร้อยแล้ว - หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงฯ ได้ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรภายนอกเข้าตอบ แบบวัด EIT เรียบร้อยแล้ว - สำนักงาน ป.ป.ช. ประเมินแบบวัด OIT แล้ว โดยสำนักงานปลัดกระทรวงฯ ได้คะแนนรวมรายหน่วยงานที่ ๙๔.๔๒ (ดำเนินการได้ระดับ ๔)	การดำเนินการประเมิน ITA ในส่วนของสำนักงานปลัดกระทรวงฯ ดำเนินไปตามขั้นตอนของการประเมินอย่าง ต่อเนื่อง เพื่อให้การดำเนินงานของกระทรวงฯ เป็นไปด้วยความราบรื่น	ไตรมาส ๑ – ๔	ไม่ใช้งบประมาณ	- ไม่มีปัญหา/อุปสรรค - ไม่มีข้อเสนอแนะ	- หน่วยงานระดับกรม - ศปท. - และหน่วยงานในสำนักงานปลัดกระทรวง
	ระดับคะแนน ๑ หน่วยงานเข้าตอบ IIT ๒ หน่วยงานเข้าตอบ EIT ๓ หน่วยงานตอบแบบวัด OIT ๔ หน่วยงานมีผลการประเมิน ITA อยู่ในระดับ “ผ่าน” หรือ “ผ่านดี” (85 คะแนนขึ้นไป) ๕ หน่วยงานมีผลการประเมิน ITA อยู่ในระดับ “ผ่านดีเยี่ยม” (95 คะแนนขึ้นไปในทั้ง 3 เครื่องมือการประเมิน IIT EIT และ OIT)	เกณฑ์การให้คะแนน						

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			ความก้าวหน้าเชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
๔.๑.๔ การตรวจสอบภายในที่สนับสนุนให้การดำเนินงานของกระทรวงฯ เป็นไปอย่างถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง	- การดำเนินงานของกระทรวงฯ เป็นไปอย่างถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง - ลดความเสี่ยงที่จะเกิดความเสียหายหรือการทุจริตในหน่วยงาน - บุคลากรของกระทรวงฯ ให้มีความสำคัญในการปฏิบัติงานตามกฎหมาย ระเบียบ เพื่อสร้างความโปร่งใส และความเชื่อมั่นให้กับประชาชนและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง	รายงานผลการตรวจสอบที่กระทรวงฯ สั่งการ	๑. รายงานผลการสอบทานการควบคุมภายในของกระทรวงฯ ประจำปี ๒๕๖๗ ๒. รายงานผลการตรวจสอบการดำเนินงานเกี่ยวกับการเงินและการบัญชีของทุนเกษมสโมสร ๓. รายงานผลการตรวจสอบงานดำเนิน งานด้านการเงิน และการบัญชีและการรับจ่ายเงินผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Payment) และการปฏิบัติตาม พรบ. การจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ กฎกระทรวง ระเบียบ ข้อบังคับ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง	- การดำเนินงานของกระทรวงฯ เป็นไปอย่างถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง - ลดความเสี่ยงที่จะเกิดความเสียหายหรือการทุจริตในหน่วยงาน - บุคลากรของกระทรวงฯ ให้มีความสำคัญในการปฏิบัติงานตามกฎ ระเบียบเพื่อสร้างความ โปร่งใส และความเชื่อมั่นให้กับ ประชาชนและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง	ไตรมาส ๑ ไตรมาส ๑ ไตรมาส ๒ – ๓	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	- ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค - ไม่มี ข้อเสนอแนะ	กลุ่มตรวจสอบ ภายใน งานตรวจสอบ ในประเทศ

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			ความก้าวหน้าเชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
กลยุทธ์ที่ ๒ : ส่งเสริมและพัฒนาให้เกิดกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต								
โครงการ/กิจกรรม								
๔.๒.๑ การพัฒนา/ ปรับปรุงระบบการ บริหารจัดการเรื่อง ร้องเรียนการทุจริต	มีการปรับปรุง แนวทางปฏิบัติ เรื่อง ร้องเรียน ทุจริตหรือรายงาน เรื่องร้องเรียน การทุจริต	จำนวน ๑ ครั้ง	มีการปรับปรุงรายละเอียด ข้อมูลในแนวทางปฏิบัติเรื่อง ร้องเรียนทุจริตในเว็บไซต์ และ ตรวจสอบข้อมูลที่มีการแจ้ง ผ่านช่องทางร้องเรียนเป็น ประจำ รวมถึงรายงานเรื่อง ร้องเรียนบนเว็บไซต์ของกรม	- มีช่องทางการร้องเรียนการ ทุจริตที่ผู้ประสงค์ร้องเรียน สามารถเข้าถึงได้ และมีแนวทาง ปฏิบัติให้ศึกษาก่อนเข้าใช้งาน - สามารถเข้าสู่สถิติการร้องเรียน รายปีได้บนเว็บไซต์ของกรม ความร่วมมือระหว่างประเทศ	ไตรมาส ๑ - ๔	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค - ไม่มี ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน ระดับกรม
กลยุทธ์ที่ ๓ : เสริมสร้างความเป็นเอกภาพในหน่วยงานด้วยเครื่องมือและมาตรการด้านต่างๆ และสร้างสังคมกระทรวงฯ ที่ไม่ทนต่อการทุจริต								
โครงการ/กิจกรรม								
๔.๓.๑ ดำเนินการ ตามกรอบแนว ทางการป้องกันการ รับสินบน และ เผยแพร่ความรู้ สื่อ ประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับการป้องกัน การทุจริตผ่าน ช่องทางต่าง ๆ	ระดับ ความสำเร็จของ การดำเนิน กิจกรรม	ระดับ ๕	- กระทรวงการต่างประเทศ ได้ประกาศ เรื่อง นโยบายการ ไม่รับของขวัญและของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๖๘ - กระทรวงฯ จัดทำสื่อ ประชาสัมพันธ์นโยบายการไม่ รับ ของขวัญและของกำนัลทุก ชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อเผยแพร่ ให้แก่ บุคลากรในสังกัด กระทรวงทุกระดับได้รับทราบ และถือปฏิบัติ	ข้าราชการและ บุคลากรของ กระทรวงฯ ตระหนัก และยึดถือ ปฏิบัติตามประกาศกระทรวงฯ เรื่องนโยบายการไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไตรมาส ๑ - ๔	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค - ไม่มี ข้อเสนอแนะ	ทุกหน่วยงาน

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			ความก้าวหน้าเชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
			- หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงฯ ได้รายงาน การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ รอบ ๖ เดือน แก่ ศปท. โดย ศปท. ได้รวบรวมการรายงาน ดังกล่าว - หน่วยงานในสังกัด กระทรวงฯ ได้รายงานการรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด จากการปฏิบัติหน้าที่ รอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน แก่ ศปท. (ดำเนินการได้ระดับ ๕)					
	ระดับคำแนะนำ เกณฑ์การให้คะแนน ๑ แสดงนโยบายว่าผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกคนจะต้องไม่มีการรับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒ จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ๓ รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ รอบ ๖ เดือน แก่ ศปท. ๔ การเผยแพร่ความรู้ สื่อประชาสัมพันธ์/เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตผ่านช่องทางต่าง ๆ ๕ รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ รอบ ๑๒ เดือน แก่ ศปท.							