

รายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ต.ค. ๒๕๖๗ - ก.ย. ๒๕๖๘)
กรมเอเชียใต้ ตะวันออกกลางและแอฟริกา กระทรวงการต่างประเทศ

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	คำเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			ความก้าวหน้าเชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม วัฒนธรรมองค์กรที่ซื่อสัตย์สุจริต และยึดมั่นในคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู								
กลยุทธ์ที่ ๑ : ขับเคลื่อนกระทรวงการต่างประเทศเป็นองค์กรคุณธรรม								
โครงการ/กิจกรรม								
๑.๑.๑ องค์กรคุณธรรม	ระดับ ความสำเร็จของ การดำเนิน กิจกรรม	ระดับ ๔	- กรมเอเชียใต้ฯ ดำเนินการแล้ว ๓ กิจกรรม ได้แก่ ๑) เผยแพร่ประกาศกระทรวงการต่างประเทศ เรื่อง เจตนารมณ์ขับเคลื่อนกระทรวงฯ เป็นองค์กรคุณธรรม และกำหนด คุณธรรมเป้าหมาย ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในเว็บไซต์กรมเอเชียใต้ฯ และกระดานข่าวสารของกรมฯ ๒) จัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และเผยแพร่ให้แก่บุคลากร ภายในกรมฯ รับทราบ	บุคลากรทุกคนในกรม เอเชียใต้ฯ ยึดถือและ ปฏิบัติตามแผนส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต อย่างเคร่งครัด บุคลากร กรมเอเชียใต้ฯ จึงได้รับ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมตามหลักศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง และมีส่วนร่วม ในการส่งเสริมคุณธรรม ในสังคม ทำให้เกิด “วินัย” ทั้งต่อตนเองและส่วนรวม จากการเข้าร่วมและปฏิบัติ	ไตรมาส ๑-๔	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่มี	สำนักงาน เลขาธิการกรม กรมเอเชียใต้ฯ

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			ความก้าวหน้าเชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
			เพื่อดำเนินการ ตามแผนฯ อย่างเคร่งครัด ซึ่งมีบุคลากร เข้าร่วมกิจกรรมทั้งหมด ๕๓ คน ๓) จัดทำการประกาศยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายในองค์กรที่มี คุณธรรมบนกระดานข่าว ประชาสัมพันธ์ของกรมฯ - กรมเอเชียใต้ฯ ติดตามผล การดำเนินการตามแผน และปรับปรุงแผนในปีถัดไป (ดำเนินการแล้วในระดับ ๔)	ตามแนวทางกิจกรรม อย่างสม่ำเสมอจน เป็นพหุตินิสัย อีกทั้ง เมื่อวันที่ ๒ พ.ค. ๒๕๖๘ กรมเอเชียใต้ฯ จัดกิจกรรม มอบโล่ประกาศเกียรติคุณ เชิดชูข้าราชการต้นแบบ ด้านคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ คือ นายเกริก บุญช่วย นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ และเผยแพร่ ข่าวกิจกรรมฯ ลงบน กระดานข่าวประชาสัมพันธ์ ของกรมฯ เพื่อเป็น เครื่องหมายรับรองคุณงาม ความดีอันโดดเด่นของ ข้าราชการ และเป็น แบบอย่างที่ดีให้แก่ บุคลากรในกรมฯ				

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			ความก้าวหน้าเชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
	ระดับคะแนน เกณฑ์การให้คะแนน ๑ เผยแพร์และปฏิบัติตามประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ๒ มีการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมฯ ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ๓ การประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ โดยมีการประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของกรม ๔ มีการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรม โดยมีการติดตามและปรับปรุงแผน รวมถึงมีผลการดำเนินการสำเร็จ ร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป ๕ การประกาศ ยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ โดยมีการประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของกรม							
๑.๑.๒ กิจกรรม ยกย่องเชิดชู ข้าราชการที่มีคุณธรรมดีเด่น	- จำนวนครั้งของการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงการยกย่องเชิดชูบุคลากร/หน่วยงานต้นแบบ - จำนวนช่องทางการเผยแพร่ข่าวกิจกรรมหรือการดำเนินงาน	- จัดกิจกรรมจำนวน ๑ ครั้ง - เผยแพร่ข่าวกิจกรรมอย่างน้อย ๑ ช่องทาง	กรมเอเชียใต้ฯ ดำเนินการแล้ว ๒ กิจกรรม ได้แก่ ๑) จัดกิจกรรมคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และเผยแพร่ข่าวกิจกรรมลงในเว็บไซต์กรมฯ ดังลิงก์ย่อ https://url.in.th/Twvan ๒) จัดกิจกรรมคัดเลือกบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรมและ	๑) กรมเอเชียใต้ฯ คัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามเกณฑ์และกระบวนการการคัดเลือกที่ได้กำหนดไว้ ได้แก่ นายศรรกร จรยาผดุงพงศ์ นักการทูตชำนาญการ (ที่ปรึกษา) ซึ่งมีคุณสมบัติที่ครบถ้วนและสามารถ	ไตรมาส ๓ - ๔	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	สำนักงานเลขาธิการกรมเอเชียใต้ฯ

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			ความก้าวหน้าเชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
			จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และเผยแพร่ข่าว กิจกรรมบนกระดานข่าว ประชาสัมพันธ์ของกรมฯ (ดำเนินการสำเร็จ ตามค่าเป้าหมาย)	เป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ เพื่อนร่วมงานได้ ๒) กรมเอเชียใต้ฯ คัดเลือก บุคลากรต้นแบบ ด้านคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามเกณฑ์ และกระบวนการการคัดเลือก ที่ได้กำหนดไว้ ได้แก่ นายเกริก บุญช่วย นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ ซึ่งมีคุณสมบัติ ที่ครบถ้วนและสามารถ เป็นบุคลากรต้นแบบ ด้านคุณธรรมฯ ให้แก่ บุคลากรในกรมฯ ได้				
กลยุทธ์ที่ ๒ : ส่งเสริมให้มีจิตสำนึก ค่านิยมสุจริต ทักษะ ทักษะ ทักษะที่ดี และการมีจิตสาธารณะ ตามหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ยึดมั่นในสถาบันหลัก และวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม มาบ่มเพาะคุณธรรมจริยธรรมและการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ								
โครงการ/กิจกรรม								
๑.๒.๓ กิจกรรม จิตอาสาเนื่องในโอกาส วันสำคัญต่าง ๆ	- จำนวนครั้ง ของการจัด กิจกรรม	- จัดกิจกรรม จำนวน ๑ ครั้ง	กรมเอเชียใต้ฯ ดำเนินการ จัดกิจกรรมจิตอาสาเนื่องในโอกาส วันสำคัญและกิจกรรมส่งเสริม คุณธรรมและจริยธรรม และ	การจัดกิจกรรมจิตอาสา และกิจกรรมส่งเสริม คุณธรรมและจริยธรรม ภายในกรมฯ ส่งเสริม	ไตรมาส ๑	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่มี	สำนักงาน เลขานุการกรม เอเชียใต้ฯ

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			ความก้าวหน้าเชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
	- จำนวนช่องทางการเผยแพร่ข่าวกิจกรรม	- เผยแพร่ข่าวกิจกรรม อย่างน้อย ๑ ช่องทาง	เผยแพร่ข่าวสารกิจกรรมลงในเว็บไซต์ของกรมฯ จำนวน ๓ โครงการ ได้แก่ (๑) กิจกรรมจิตอาสาเนื่องในโอกาสวันคล้ายวันพระบรมราชสมภพพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร วันชาติไทย และวันพ่อแห่งชาติ ๕ ธ.ค. ๒๕๖๗ เมื่อวันอังคารที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๗ ณ โรงเรียนสอนคนตาบอดกรุงเทพ ดังลิงก์ย่อ : https://shorturl.asia/ZylKe (๒) กิจกรรมออกร้านกระทรวงการต่างประเทศในงานกาชาด ๒๕๖๗ เพื่อเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว พระบรมราชูปถัมภ์ สภากาชาดไทย เนื่องในโอกาสพระราชพิธีมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๖ รอบ และเพื่อหารายได้ โดยเสด็จพระราชกุศลบำรุงสภากาชาดไทย เมื่อวันที่ ๑๓ ธ.ค. ๒๕๖๗	ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของกรมเอเชียใต้ฯ ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักแห่งพระพุทธศาสนา ในการปฏิบัติหน้าที่ การปลูกจิตสำนึกให้มีความเป็นจิตอาสา ตลอดจนเป็นการอนุรักษ์และส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทย อันดีงาม ซึ่งนับเป็นกลไกสำคัญในการบ่มเพาะคุณธรรมจริยธรรม และการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ในวงกราราชการอีกด้วย				

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			ความก้าวหน้าเชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
			ดังลิงก์ย่อ : https://shorturl.asia/JzZ9c (๓) พิธีทำบุญถวายภัตตาหารเพล เนื่องในโอกาสปีใหม่ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่จัดขึ้นเมื่อวันที่ ๑๘ ก.พ. ๒๕๖๘ กรมฯ ได้นิมนต์ พระสงฆ์จากวัดเบญจมบพิตร ดุสิตวนารามราชวรวิหาร จำนวน ๕ รูป มาเจริญ พระพุทธมนต์และให้โอวาทธรรม ในหัวข้อ “หลักธรรมในการครองตน ครองคน ครองงาน เพื่อความสุข และความสำเร็จในชีวิต” ดังลิงก์ย่อ : https://shorturl.asia/81eW6 (ดำเนินการสำเร็จ ตามค่าเป้าหมาย)					

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพมนุษย์ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			ความก้าวหน้าเชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
กลยุทธ์ที่ ๑ : ส่งเสริมให้เกิดความรู้ ความเข้าใจ เพื่อพัฒนาศักยภาพมนุษย์ให้มีความสมบูรณ์ทั้งร่างกาย และจิตใจ ให้มีคุณธรรม จริยธรรมและทักษะในการดำรงชีวิต รวมถึงเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด								
โครงการ/กิจกรรม								
๓.๑.๑ กิจกรรม การอบรม/การสัมมนา กรม/สำนักโดยมี การสอดแทรก ความรู้ความเข้าใจ ที่สอดคล้อง ตามหลักธรรมาภิบาล และหลักคุณธรรม ๕ ประการ“พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”	- จำนวนครั้ง ของการจัด กิจกรรม - จำนวน ผู้เข้าร่วม กิจกรรม	- จัดการสัมมนา กรมฯ อย่างน้อย ๑ ครั้ง - จำนวนผู้เข้าร่วม การสัมมนา ไม่น้อยกว่า ๔๐ คน	กรมเอเชียใต้ฯ โครงการสัมมนา กรมเพื่อเผยแพร่ความรู้และ ประชาสัมพันธ์ไทยกับโลกมุสลิม ณ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ซึ่งเป็นโครงการเชิงรุกในการ ขับเคลื่อนนโยบายการต่างประเทศ ที่มีประชาชนเป็นศูนย์กลาง เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับชุมชน มุสลิมท้องถิ่นเกี่ยวกับความ เชื่อมโยงด้านประวัติศาสตร์ ของชุมชนกับการต่างประเทศ และการอยู่ร่วมกันในสังคม พหุวัฒนธรรม ตลอดจน การเสริมสร้างทีมสัมพันธ์ ของบุคลากรกรมเอเชียใต้ฯ โดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๖๐ คน	การจัดโครงการครั้งนี้ ประสบผลสำเร็จด้วยดี และได้รับประโยชน์จาก การแลกเปลี่ยนความรู้ ความเข้าใจในพหุสังคม มากขึ้น	ไตรมาส ๔	๓๕๖,๒๕๐ บาท	ไม่มี	สำนักงาน เลขานุการกรมกรม เอเชียใต้ฯ
๓.๑.๒ การบรรยาย/ การประชุมเชิง ปฏิบัติการ ที่มีการสอดแทรก เรื่องคุณธรรม	จำนวนผู้เข้าร่วม การประชุม เชิงปฏิบัติการฯ	จำนวนผู้เข้าร่วม การประชุม เชิงปฏิบัติการ	กรมเอเชียใต้ฯ ดำเนินการ จัดการประชุม ๑ งาน คือ เมื่อวันที่ ๑๔ พ.ย. ๒๕๖๘ นางสาวศศิธรทิ์ ต้นกุลรัตน์ อธิบดีกรมเอเชียใต้ฯ	การประชุมเชิงปฏิบัติการ ดังกล่าวสร้างความตระหนัก และปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับ การปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลัก ธรรมาภิบาล คุณธรรม	ไตรมาส ๑	๒,๕๐๐ บาท	ไม่มี	สำนักงาน เลขานุการกรมกรม เอเชียใต้ฯ

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			ความก้าวหน้าเชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
จริยธรรม หลักธรรม เพื่อพัฒนาศักยภาพ ของบุคลากรด้าน คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกัน การทุจริต		ไม่น้อยกว่า ๓๐ คน	เป็นประธานการประชุม เชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนา ศักยภาพของบุคลากรกรม เอเชียใต้ฯ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกัน การทุจริต โดยใช้กลไก การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีนายเทอดศักดิ์ ฤทธิโชติ นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการพิเศษ สำนักงาน ป.ป.ช. ให้เกียรติเป็นวิทยากร และมีผู้เข้าร่วมกิจกรรมประมาณ ๔๐ คน ประกอบด้วย ผู้บริหาร และข้าราชการกรมเอเชียใต้ฯ เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องของกรมยุโรป กรมเอเชียตะวันออก กรมอเมริกาและแปซิฟิกใต้ และ ศปท. กระทรวงฯ	และจริยธรรมเป็นไป ตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน โดยเป็นการให้ความรู้ สาระด้านจริยธรรม ของเจ้าหน้าที่รัฐ อันพึงปฏิบัติ ถือเป็น การขับเคลื่อนและเน้นย้ำ การให้ความสำคัญกับ การส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรมในการ ปฏิบัติงานของบุคลากร ของกรมเอเชียใต้ฯ ในทุกระดับ รวมถึง ให้ข้อมูลเกี่ยวกับ ความเป็นมา และแนวทาง การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ อีกด้วย				

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			ความก้าวหน้าเชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยเป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ								
กลยุทธ์ที่ ๑ : ส่งเสริมและพัฒนาระบบการบริหารจัดการงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม และการป้องกันการทุจริตอย่างเป็นระบบ								
โครงการ/กิจกรรม								
๔.๑.๑ ประเมิน ความเสี่ยงการทุจริต	ระดับความสำเร็จ ของการดำเนิน กิจกรรม	ระดับ ๕	- กรมเอเชียใต้ฯ จัดทำแผน การดำเนินการเพื่อลดความเสี่ยง การทุจริตภายในกรมฯ จำนวน ๓ กระบวนงาน ได้แก่ (๑) การประสานงานสำหรับ การขอไปศึกษาดูงาน ในต่างประเทศของหน่วยงาน ภาครัฐ (๒) การจัดจ้างบริษัทเอกชน ดำเนินการจัดเตรียมงาน The Colours of Africa 2025 (๓) การจัดสอบพนักงานจ้าง เหมาะบริการของกรมเอเชียใต้ฯ - บุคลากรของกรมเอเชียใต้ฯ ปฏิบัติงานโดยยึดหลักการ ตามแผนการดำเนินการ เพื่อลดความเสี่ยงการทุจริต ภายในกรมฯ ทั้ง ๓ กระบวนงาน และเผยแพร่ผลการดำเนินงาน	กรมเอเชียใต้ฯ มีแผน ป้องกันการทุจริต ในการดำเนินงานทั้งภารกิจ หลักและภารกิจรอง ของกรมฯ ซึ่งสามารถลด ความเสี่ยงในการทุจริต และประพฤติมิชอบ ในองค์กรฯ ได้ อีกทั้ง ทำให้เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบ ในหน้าที่หรืองานนั้น ๆ มีความรอบคอบ ในการดำเนินงานมากขึ้น	ไตรมาส ๑-๔	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่มี	สำนักงาน เลขานุการกรมกรม เอเชียใต้ฯ

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			ความก้าวหน้าเชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
	๔	หน่วยงานมีผลการประเมิน ITA อยู่ในระดับ “ผ่าน” หรือ “ผ่านดี” (๘๕ คะแนนขึ้นไป)						
	๕	หน่วยงานมีผลการประเมิน ITA อยู่ในระดับ “ผ่านดีเยี่ยม” (๙๕ คะแนนขึ้นไปในทั้ง ๓ เครื่องมือการประเมิน IIT EIT และ OIT)						
กลยุทธ์ที่ ๓ : เสริมสร้างความเป็นเอกภาพในหน่วยงานด้วยเครื่องมือและมาตรการด้านต่างๆ และสร้างสังคมกระทรวงฯ ที่ไม่ทนต่อการทุจริต								
โครงการ/กิจกรรม								
๔.๓.๑ ดำเนินการตามกรอบแนวทางการป้องกันการรับสินบน และเผยแพร่ความรู้ สื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตผ่านช่องทางต่าง ๆ	ระดับความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม	ระดับ ๕	- กรมเอเชียใต้ฯ ได้จัดทำประกาศเรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๖๘ และจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ (Poster) นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เผยแพร่ลงในเว็บไซต์ของกรมฯ - กรมเอเชียใต้ฯ จัดส่งแบบสรุปรายงานการรับทรัพย์สินฯ รอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือนของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้แก่ ศปท. (ดำเนินการแล้วในระดับ ๕)	บุคลากรกรมเอเชียใต้ฯ ตระหนักถึงการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสทำงานด้วยคุณธรรม มีจริยธรรมและไม่รับของขวัญของกำนัลในการปฏิบัติหน้าที่	ไตรมาส ๑-๔	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	สำนักงานเลขานุการกรมกรมเอเชียใต้ฯ

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	คำเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			ความก้าวหน้าเชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
	ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน						
	๑	แสดงนโยบายว่าผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกคนจะต้องไม่มีการรับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๖๘						
	๒	จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)						
	๓	รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ รอบ ๖ เดือน แก่ สปท.						
	๔	การเผยแพร่ความรู้ สื่อประชาสัมพันธ์/เข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต						
	๕	รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ รอบ ๑๒ เดือน แก่ สปท.						