

รายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ต.ค. ๑๕๖๗ - ก.ย. ๒๕๖๘)
กรมเอเชียตะวันออก กระทรวงการต่างประเทศ

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ	หน่วยงานรับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ฝ่าย)
			ความก้าวหน้าเชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้าเชิงคุณภาพ				
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม วัฒนธรรมองค์กรที่ซื่อสัตย์สุจริต และยึดมั่นในคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู								
กลยุทธ์ที่ ๑ : ขับเคลื่อนกระทรวงการต่างประเทศเป็นองค์กรคุณธรรม								
โครงการ/กิจกรรม								
๑.๑.๑ องค์กรคุณธรรม	ระดับความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม	ระดับ ๔	- มีการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมฯ และการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรมฯ เป็นประจำทุกปีอย่างต่อเนื่อง - มีการประกาศยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายในองค์กรที่มีคุณธรรม	ผู้บริหารและบุคลากรกรมเอเชียตะวันออกแสดงเจตนารมณ์ และมุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในกรมฯ ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา และวิถีวัฒนธรรมไทย ที่ตั้งงามมาเป็นหลักในการปฏิบัติหน้าที่และดำเนินชีวิต	ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	สำนักงานเลขานุการกรมเอเชียตะวันออก
ระดับคะแนน		เกณฑ์การให้คะแนน						
๑		เผยแพร่และปฏิบัติตามประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู						
๒		มีการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมฯ ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู						
๓		การประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ โดยมีการประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของกรม						

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ	หน่วยงานรับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ฝ่าย)
			ความก้าวหน้าเชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้าเชิงคุณภาพ				
	๔ มีการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรม โดยมีการติดตามและปรับปรุงแผน รวมถึงมีผลการดำเนินการสำเร็จร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป ๕ การประกาศ ยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ โดยมีการประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของกรม							
๑.๑.๒ กิจกรรม ยกย่องเชิดชูข้าราชการที่มีคุณธรรมดีเด่น	- จำนวนครั้งของการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงการยกย่องเชิดชูบุคลากร/หน่วยงานต้นแบบ - จำนวนช่องทางการเผยแพร่ข่าวกิจกรรมหรือการดำเนินงาน	- มีการคัดเลือกและพิจารณาความเหมาะสมของข้าราชการที่มีความประพฤติดีมีคุณธรรมในการปฏิบัติงานให้เป็นข้าราชการดีเด่นของกรม	- กรมเอเชียตะวันออกได้ดำเนินการคัดเลือกและพิจารณาความเหมาะสมของข้าราชการกรมฯ ให้ได้รับรางวัลข้าราชการดีเด่นจำนวน ๑ คน และยกย่องเชิดชูบุคลากรที่มีคุณธรรมเป็นบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรมของกระทรวงการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - กรมเอเชียตะวันออกได้จัดงานแสดงมุทิตาจิตแก่ข้าราชการที่จะเกษียณอายุราชการในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๒ ก.ย. ๒๕๖๘	- สร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานให้กับข้าราชการผู้มีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นตัวอย่างที่ดีให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของกระทรวงฯ ได้ยึดถือไว้เป็นแบบอย่าง	ไตรมาส ๓ - ๔	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	สำนักงานเลขานุการกรม กรมเอเชียตะวันออก
๑.๑.๓ การจัดรายการวิทยุจับตาเอเชียตะวันออกเฉียงออกอากาศทางสถานีวิทยุสุราษฎร์ AM ๑๕๗๕	-จำนวนครั้งของการดำเนินการหรือจำนวนผู้ชม/ผู้ฟัง	ดำเนินกิจกรรมอย่างน้อย ๑ ครั้ง	จำนวนผู้เข้าชม ๓๑ ครั้ง โดยกรมเอเชียตะวันออกได้บันทึกเทปรายการ “จับตาเอเชียตะวันออกเฉียง” เมื่อวันที่ ๖ ม.ค. ๒๕๖๘ ในหัวข้อ การขับเคลื่อนความร่วมมือที่เป็นรูปธรรมระหว่างไทย – เวียดนาม ภายใต้ยุทธศาสตร์การเชื่อมโยง ๓ ด้าน (Three Connect) โดยได้รับเกียรติจาก	เยาวชน นักเรียน นักศึกษา และสาธารณชนได้รับประโยชน์จากการที่ข้าราชการและบุคลากรกรมได้ร่วมแบ่งปันความรู้และประสบการณ์ที่ถูกต้องและเป็นประโยชน์ เช่น กลุ่ม	ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	กรมเอเชียตะวันออกเฉียง โดยฝ่ายยุทธศาสตร์สำนักงานเลขานุการกรม

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ	หน่วยงานรับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ฝ่าย)
			ความก้าวหน้าเชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้าเชิงคุณภาพ				
khz, Youtube และ Face book page			ดร. มุกดา ประทีปวัฒนะวงศ์ นักวิจัยและผู้เชี่ยวชาญด้านเวียดนามจากสถาบันเอเชียศึกษา ร่วมพูดคุยด้วย	นักเรียน/นักศึกษา ที่ต้องการข้อมูลไปเรียนต่อต่างประเทศ เป็นต้น				
กลยุทธ์ที่ ๒ : ส่งเสริมให้มีจิตสำนึก ค่านิยมสุจริต ทศนคติ พฤติกรรมที่ดี และการมีจิตสาธารณะ ตามหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ยึดมั่นในสถาบันหลัก และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาบ่มเพาะคุณธรรมจริยธรรมและการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ								
โครงการ/กิจกรรม								
๑.๒.๑ การปลูกฝังจิตสำนึกค่านิยมด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	จำนวนครั้งของการดำเนินกิจกรรมที่เป็น การปลูกฝังจิตสำนึก ค่านิยมด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้กับบุคลากรของกรมเอเชียตะวันออกเฉียง	ดำเนินกิจกรรมอย่างน้อย ๑ ครั้ง	เมื่อวันที่ ๑๕ ม.ค. ๒๕๖๘ กรมเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ จัดพิธีทำบุญเพื่อความเป็นสิริมงคลเนื่องในโอกาสวันขึ้นปีใหม่ประจำปี ๒๕๖๘ โดยคณะผู้บริหาร ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ ร่วมกันประกาศนโยบายงดรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปี ปม. ๒๕๖๘	บุคลากรของกรมเอเชียตะวันออกเฉียง ตระหนักถึงการปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นต่อหลักการคุณธรรมและจริยธรรม	ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	สำนักงานเลขาธิการกรมเอเชียตะวันออกเฉียง
กลยุทธ์ที่ ๓ : ส่งเสริมการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่ เพื่อปลูกฝังค่านิยม ทศนคติ คุณธรรม และจริยธรรมทั้งในระดับประเทศและระหว่างประเทศ								
โครงการ/กิจกรรม								
๑.๓.๑								
๑.๓.๒								
๑.๓.๓								

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ	หน่วยงานรับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ฝ่าย)
			ความก้าวหน้าเชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้าเชิงคุณภาพ				
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การเสริมสร้างขีดความสามารถและสร้างภาคีเครือข่าย ประสานความร่วมมือ สนับสนุนการมีส่วนร่วมของเครือข่ายในทุกระดับ ทั้งในประเทศและระหว่างประเทศ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต								
กลยุทธ์ที่ ๑ : เสริมสร้าง สนับสนุน และขยายภาคีเครือข่ายการขับเคลื่อนงานด้านคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ								
โครงการ/กิจกรรม								
๒.๑.๑								
๒.๑.๒								
๒.๑.๓								
กลยุทธ์ที่ ๒ : เสริมสร้างการมีจิตสาธารณะเพื่อโลกและประเทศชาติ อารังไว้ซึ่งสันติภาพความมั่นคงและความยั่งยืน เพื่อสร้างสังคมแห่งการให้และช่วยเหลือกันและกัน								
โครงการ/กิจกรรม								
๒.๒.๑								
๒.๒.๒								
๒.๒.๓								
กลยุทธ์ที่ ๓ : ส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาขีดความสามารถของผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรมสู่การสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจ								
โครงการ/กิจกรรม								
๒.๓.๑								
๒.๓.๒								
๒.๓.๓								
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพมนุษย์ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม								
กลยุทธ์ที่ ๑ : ส่งเสริมให้เกิดความรู้ ความเข้าใจ เพื่อพัฒนาศักยภาพมนุษย์ให้มีความสมบูรณ์ทั้งร่างกาย และจิตใจ ให้มีคุณธรรม จริยธรรมและทักษะในการดำรงชีวิต รวมถึงเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด								
โครงการ/กิจกรรม								
๓.๑.๑								

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ	หน่วยงานรับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ฝ่าย)
			ความก้าวหน้าเชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้าเชิงคุณภาพ				
๓.๑.๒								
๓.๑.๓								
กลยุทธ์ที่ ๒ : ผลักดันนโยบาย ระบบบริหาร กลไกส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมและส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคลให้ครอบคลุมบุคลากรทุกระดับ โครงการ/กิจกรรม								
๓.๒.๑ เสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับระบบกลไกการขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริต (การจัดประชุม/ คณะกรรมการ/ คณะอนุกรรมการ/ คณะทำงาน)	- จำนวนครั้งของการจัดกิจกรรม	- จัดกิจกรรมจำนวน ๒ ครั้ง	- จัดการประชุมติดตามผลการดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาล ข้อสั่งการของนายกรัฐมนตรี/ รัฐมนตรีว่าการฯ และภารกิจสำคัญของกรมเอเชียตะวันออก เป็นประจำทุกเดือน ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๘ โดยในการประชุมทุกครั้ง อธิบดีกรมเอเชียตะวันออก ได้มอบโอวาทแก่ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่กรมฯ ให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต โปร่งใส และยึดมั่นในคุณธรรม - จัดการประชุมถอดบทเรียนระหว่างกรมเอเซียตะวันออก เมื่อวันที่ ๒๒-๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๘ ที่จังหวัดพระนครศรีอยุธยา โดยอธิบดีกรมเอเชียตะวันออก ได้มอบโอวาทแก่ข้าราชการแรกเข้า ตลอดจนข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมฯ ทุกคน ให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต โปร่งใส และยึดมั่นในคุณธรรม	- ส่งเสริมและสนับสนุนให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) และแผนอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนนโยบายของรัฐบาลสามารถบรรลุค่าเป้าหมาย ตามที่กำหนด - ระบบการขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรม มีความเข้มแข็ง เกิดการบูรณาการความร่วมมือกันระหว่างหน่วยงานในการส่งเสริมจริยธรรม และป้องกันการทุจริต	ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	สำนักงานเลขาธิการกรมเอเชียตะวันออก
๓.๒.๒								
๓.๒.๓								
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยเป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ								
กลยุทธ์ที่ ๑ : ส่งเสริมและพัฒนาระบบการบริหารจัดการงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม และการป้องกันการทุจริตอย่างเป็นระบบ โครงการ/กิจกรรม								

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ	หน่วยงานรับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ฝ่าย)
			ความก้าวหน้าเชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้าเชิงคุณภาพ				
๔.๑.๑ ประเมินความเสี่ยงการทุจริต	ระดับความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม	ระดับ ๕	- มีการเผยแพร่การดำเนินการและผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตบนเว็บไซต์ของกรมฯ	ไม่มีความเสี่ยงในการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงานของบุคลากรกรมฯ	ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	สำนักงานเลขานุการกรม กรมเอเชียตะวันออก
	ระดับคะแนน เกณฑ์การให้คะแนน ๑ กำหนดแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของกรม ๒ จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ๓ ดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ๔ กำกับติดตามและรายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ๕ เผยแพร่การดำเนินการและผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน							
๔.๑.๒ ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ระดับความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม	ระดับ ๔	- การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของหน่วยงานระดับกรม ได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕	กรมเอเชียตะวันออกมีการดำเนินงาน อย่างโปร่งใส	ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	สำนักงานเลขานุการกรม กรมเอเชียตะวันออก
	ระดับคะแนน เกณฑ์การให้คะแนน ๑ หน่วยงานเข้าตอบ IIT ๒ หน่วยงานเข้าตอบ EIT ๓ หน่วยงานตอบแบบวัด OIT ๔ หน่วยงานมีผลการประเมิน ITA อยู่ในระดับ “ผ่าน” หรือ “ผ่านดี” (๘๕ คะแนนขึ้นไป) ๕ หน่วยงานมีผลการประเมิน ITA อยู่ในระดับ “ผ่านดีเยี่ยม” (๙๕ คะแนนขึ้นไปในทั้ง ๓ เครื่องมือการประเมิน IIT EIT และ OIT)							

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ	หน่วยงานรับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ฝ่าย)
			ความก้าวหน้าเชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้าเชิงคุณภาพ				
๔.๑.๓ การตรวจสอบภายในที่สนับสนุนให้การดำเนินงานของกระทรวงฯ เป็นไปอย่างถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่ต้อง	จำนวนครั้งในการปรับปรุงฐานข้อมูลในเว็บไซต์	ปรับปรุงฐานข้อมูลในเว็บไซต์อย่างน้อยไตรมาสละ ๑ ครั้ง	- มีการดำเนินการปรับปรุง เพิ่มเติมข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อสาธารณชน และเผยแพร่ข้อมูลการปฏิบัติงานของกรมฯ อย่างโปร่งใสในเว็บไซต์กรมเอเชียตะวันออก https://eastasia.mfa.go.th -มีการเผยแพร่ข่าวการจัดซื้อจัดจ้างของกรมฯ ในเว็บไซต์ข้อมูลข่าวสารของกรมฯ - มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร กิจกรรมโครงการที่กรมฯ ได้ดำเนินการผ่านเว็บไซต์ Facebook (East Asia Watch จัปตาเอเชียตะวันออก) และ X (Twitter) จัปตาเอเชียตะวันออก (@Thai_EAD) จำนวน ๕๒ ครั้ง	กรมเอเชียตะวันออกมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสตรวจสอบได้ เพื่อให้สาธารณชนได้รับทราบข้อมูลต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับกรมฯ	ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	สำนักงานเลขานุการกรม กรมเอเชียตะวันออก
กลยุทธ์ที่ ๒ : ส่งเสริมและพัฒนาให้เกิดกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต								
โครงการ/กิจกรรม								
๔.๒.๑ การพัฒนา/ปรับปรุงระบบการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	จำนวนครั้งของการตรวจสอบและดำเนินการบริหารจัดการต่อประเด็นร้องเรียนการทุจริต	มีการตรวจสอบข้อมูลที่มีการแจ้งผ่านช่องทาง การร้องเรียน การทุจริต และดำเนินการบริหารจัดการต่อประเด็นร้องเรียนการทุจริต	- มีการตรวจสอบข้อมูลที่มีการแจ้งผ่านช่องทาง การร้องเรียนฯ เป็นประจำ ทุกเดือน และมีการบริหารจัดการต่อประเด็นการร้องเรียน (หากมี) โดยทันที - กรมเอเชียตะวันออกพบที่มีการร้องเรียนการทุจริต จำนวน ๐ ครั้ง ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘	กรมเอเชียตะวันออกมีช่องทาง การร้องเรียน การทุจริต ที่ผู้ประสงค์จะร้องเรียนสามารถเข้าถึงได้	ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	สำนักงานเลขานุการกรม กรมเอเชียตะวันออก

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ	หน่วยงานรับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ฝ่าย)
			ความก้าวหน้าเชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้าเชิงคุณภาพ				
		(หากมี)						
๔.๒.๒								
๔.๒.๓								
กลยุทธ์ที่ ๓ : เสริมสร้างความเป็นเอกภาพในหน่วยงานด้วยเครื่องมือและมาตรการด้านต่างๆ และสร้างสังคมกระทรวงฯ ที่ไม่ทนต่อการทุจริต								
โครงการ/กิจกรรม								
๔.๓.๑ ดำเนินการตามกรอบแนวทางการป้องกัน การรับสินบน และเผยแพร่ความรู้ สื่อประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับการป้องกัน การทุจริตผ่านช่องทางต่าง ๆ	ระดับความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม	ระดับ ๕	-มีการกำหนดนโยบายว่าบุคลากรกรมเอเชียตะวันออกเฉียงใต้จะไม่มีการรับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และแจ้งเวียนผ่านช่องทางต่าง ๆ -มีการรายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ รอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือนแก่ ศปท. - ข้าราชการ และบุคลากรกรมเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ปฏิบัติตามแนวนโยบาย No Gift Policy อย่างเคร่งครัด	บุคลากรกรมเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ทุกระดับตระหนักถึงความสำคัญ และนำเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต การมีคุณธรรมจริยธรรม รับผิดชอบต่อสังคม ไม่หวังผลประโยชน์ตอบแทน โปร่งใส มาใช้ในการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด รวมทั้งไม่กระทำการอันจะนำไปสู่การเลือกปฏิบัติ หรือผลประโยชน์ทับซ้อน	ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	สำนักงานเลขานุการกรม กรมเอเชียตะวันออกเฉียงใต้
	ระดับคะแนน ๑ ๒ ๓ ๔ ๕ แสดงนโยบายว่าผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกคนจะต้องไม่มีการรับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๖๘ จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ รอบ ๖ เดือน แก่ ศปท. การเผยแพร่ความรู้ สื่อประชาสัมพันธ์/เข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ รอบ ๑๒ เดือน แก่ ศปท.							

