

รายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินการตามแผนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (ต.ค. 2567 - ก.ย. 2568)
กรมอาเซียน กระทรวงการต่างประเทศ

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหา อุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
			ความก้าวหน้าเชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
ยุทธศาสตร์ที่ 1 ส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม วัฒนธรรมองค์กรที่ซื่อสัตย์สุจริต และยึดมั่นในคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู								
กลยุทธ์ที่ 1 : ขับเคลื่อนกระทรวงการต่างประเทศเป็นองค์กรคุณธรรม								
โครงการ/กิจกรรม								
1.1.1 องค์กรคุณธรรม	ระดับความสำเร็จของ การดำเนินกิจกรรม	ระดับ 4	- กรมฯ จัดทำแผนส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และ การป้องกันและปราบปราม การทุจริต ประจำปี งบประมาณ 2568 และ ได้เผยแพร่แผนดังกล่าวแล้ว ในเว็บไซต์กรมอาเซียน	บุคลากรกรมฯ มีแบบแผนใน การปฏิบัติงานอย่าง มีคุณธรรม และ มุ่งมั่นที่จะดำเนิน การตามแผน ส่งเสริมคุณธรรมฯ	ตลอดปี งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่มี	กรมอาเซียน (สำนักงาน เลขานุการกรม)
	ระดับคะแนน		เกณฑ์การให้คะแนน					
	1	เผยแพร่และปฏิบัติตามประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ไม่น้อยกว่า 5 โครงการ/กิจกรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู						
	2	มีการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมฯ ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู						
	3	การประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็น แบบอย่างได้ โดยมีการ ประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของกรม						
	4	มีการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรม โดยมีการติดตามและปรับปรุงแผน รวมถึงมีผลการดำเนินการสำเร็จ ร้อยละ 60 ขึ้นไป						
	5	การประกาศ ยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ โดยมีการประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของกรม						

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหา อุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
			ความก้าวหน้าเชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
กลยุทธ์ที่ 1 : เสริมสร้าง สนับสนุน และขยายภาคีเครือข่ายการขับเคลื่อนงานด้านคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โครงการ/กิจกรรม								
2.1.1 จัดกิจกรรม workshop ขับเคลื่อนการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ป้องกัน และปราบปราม การทุจริต	- จำนวนครั้งของ การดำเนินการหรือ กิจกรรมที่เสริมสร้าง การขยายภาคี เครือข่าย การขับเคลื่อนการ ส่งเสริมคุณธรรม ป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต - จำนวนช่องทาง การเผยแพร่ข่าว กิจกรรมหรือ การดำเนินงาน	- จัดกิจกรรม จำนวน 1 ครั้ง - เผยแพร่ข่าว กิจกรรมอย่าง น้อย 1 ช่องทาง	- เมื่อวันที่ 15 ม.ค. 2568 อธิบดีกรมอาเซียนได้เป็น ประธานการประชุม ผู้บริหาร ข้าราชการ และ บุคลากรกรมอาเซียนเพื่อ (1) มอบนโยบายในการ ปฏิบัติหน้าที่ตามประมวล จริยธรรม เพื่อให้เป็นไปตาม พ.ร.บ. มาตรฐานทาง จริยธรรม พ.ศ. 2562 (2) มอบนโยบายการไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุก ชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2568 เพื่อปลูกจิตสำนึก สร้าง ความตระหนักรู้ และสร้าง วัฒนธรรมองค์กรให้ ข้าราชการ บุคลากรของ กรมฯ ในการปฏิเสธการรับ ของขวัญและของกำนัลทุก ชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ และได้เผยแพร่ข่าวกิจกรรม ผ่านเว็บไซต์ของกรม อาเซียน	- บุคลากรกรมฯ ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และ หลีกเลี่ยง การกระทำที่อาจ มีผลต่อดุลยพินิจ หรือการตัดสินใจ อัน อาจนำไปสู่ การเลือกปฏิบัติ หรือก่อให้เกิด ผลประโยชน์ ทับซ้อน	ไตรมาส 2	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่มี	กรมอาเซียน (สำนักงาน เลขาธิการกรม)

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหา อุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
			ความก้าวหน้าเชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
กลยุทธ์ที่ 1 : ส่งเสริมและพัฒนาระบบการบริหารจัดการงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม และการป้องกันการทุจริตอย่างเป็นระบบ								
โครงการ/กิจกรรม								
4.1.1 ประเมิน ความเสี่ยงการ ทุจริต	ระดับความสำเร็จของ การดำเนินกิจกรรม	ระดับ 5	- เมื่อวันที่ 22 เม.ย. 2568 กรมอาเซียนได้จัดทำและ เผยแพร่แผนประเมิน ความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้ หรือรับสินบนในด้านต่าง ๆ ในเว็บไซต์กรมอาเซียน ดังนี้ (1) <u>การใช้อำนาจตาม กฎหมายหรือการให้บริการ ตามภารกิจ</u> ในกระบวนการงาน การขอให้อำนวยความสะดวก สะดวกในการเดินทางไปเข้า ร่วมประชุมในต่างประเทศ ของหน่วยงานต่าง ๆ ใน กรอบอาเซียน (2) <u>การจัดซื้อจัดจ้าง</u> ในกระบวนการงานจัดจ้างบริษัท เอกชนจัดกิจกรรมต่าง ๆ ของกรมโดยวิธีเฉพาะ เจาะจง (วงเงินไม่เกิน 500,000 บาท) และ (3) <u>ด้านการบริหารงาน บุคคล</u> ในกระบวนการงานสอบ คัดเลือกพนักงานจ้างเหมา บริการบุคคลธรรมดา	- ข้าราชการ บุคลากรกรมฯ ส่วนราชการต่าง ๆ และบุคคลทั่วไป รับทราบแนวทางใน การป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริตของกรมฯ	ตลอด ปีงบประมาณ 2568	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่มี	กรมอาเซียน (สำนักงาน เลขาธิการกรม)

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหา อุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
			ความก้าวหน้าเชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
	ระดับคะแนน เกณฑ์การให้คะแนน 1กำหนดแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของกรม 2จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต 3ดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต 4กำกับติดตามและรายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต 5เผยแพร่การดำเนินการและผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน							
4.1.2 ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ระดับความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม	ระดับ 4	- ในปี 2568 กรมอาเซียนได้คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) 95.62 คะแนน (เพิ่มขึ้นจากปี 2567 25.82 คะแนน) โดยเป็นหน่วยงานที่คะแนนเพิ่มสูงเป็นลำดับที่ 1 ของส่วนราชการระดับกรมในกระทรวงการต่างประเทศและลำดับที่ 2 ของส่วนราชการระดับกรม จำนวน 160 หน่วยงานทั่วประเทศ - กรมฯ มีผลการประเมินในระดับ “ผ่าน” โดยได้คะแนนในหมวดต่าง ๆ ดังนี้ 1. <u>แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน</u> (Internal Integrity and	- บุคลากรมีความสนใจในเรื่องหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) มากขึ้น	ตลอดปีงบประมาณ 2568	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	กรมอาเซียน (สำนักงานเลขานุการกรม)

[illegible]

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหา อุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
			ความก้าวหน้าเชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
กลยุทธ์ที่ 2 : ส่งเสริมและพัฒนาให้เกิดกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต								
โครงการ/กิจกรรม								
-	-	-	-	-	-	-	-	-
กลยุทธ์ที่ 3 : เสริมสร้างความเป็นเอกภาพในหน่วยงานด้วยเครื่องมือและมาตรการด้านต่างๆ และสร้างสังคมกระทรวงฯ ที่ไม่ทนต่อการทุจริต								
โครงการ/กิจกรรม								
4.3.1 ดำเนินการตามกรอบแนวทางการป้องกัน การรับสินบน และเผยแพร่ความรู้ สื่อประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตผ่านช่องทางต่าง ๆ	ระดับความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม	ระดับ 5	- กรมฯ ได้จัดทำรายการ การรับทรัพย์สินฯ รอบที่ 1/2568 (ต.ค. 2567 - มี.ค. 2568) และรอบที่ 2/2568 (เม.ย. - ก.ย. 2568) แก่ สปท. - กรมฯ ได้จัดทำประกาศ เรื่องนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ พ.ศ. 2568 (ภาษาไทยและภาษาอังกฤษ) และโปสเตอร์ No Gift Policy และเผยแพร่ในเว็บไซต์กรมฯ	- บุคลากรกรมอาเซียนมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy	ตลอดปีงบประมาณ 2568	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	กรมอาเซียน (สำนักงานเลขาธิการกรม)

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหา อุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
			ความก้าวหน้าเชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
	ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน						
	1	แสดงนโยบายว่าผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกคนจะต้องไม่มีการรับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ พ.ศ. 2568						
	2	จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)						
	3	รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ รอบ 6 เดือน แก่ ศปท.						
	4	การเผยแพร่ความรู้ สื่อประชาสัมพันธ์/เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตผ่านช่องทางต่าง ๆ						
	5	รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ รอบ 12 เดือน แก่ ศปท.						