

รายงานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ต.ค. ๒๕๖๗ - ก.ย. ๒๕๖๘)
กรมสนธิสัญญาและกฎหมาย กระทรวงการต่างประเทศ

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหา อุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ความก้าวหน้าเชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้าคุณภาพ				
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม วัฒนธรรมองค์กรที่ซื่อสัตย์สุจริต และยึดมั่นในคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู								
กลยุทธ์ที่ ๑ : ขับเคลื่อนกระทรวงการต่างประเทศเป็นองค์กรคุณธรรม								
โครงการ/กิจกรรม								
๑.๑.๑ องค์กรคุณธรรม	ระดับความสำเร็จของ การดำเนินกิจกรรม	ระดับ ๔	ระดับ ๕ ๑. มีการเผยแพร่และปฏิบัติตาม ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรม และกำหนดคุณธรรม ๒. มีการดำเนินงานตามแผนส่งเสริม คุณธรรมฯ ดังนี้ - เมื่อวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๘ กรมสนธิสัญญาและกฎหมาย จัดกิจกรรมมอบโล่ประกาศเกียรติคุณ เชิดชูข้าราชการดีเด่นด้านคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้แก่ นายปวิณ ธนรัช นักการทูต- ชำนาญการ (ที่ปรึกษา) สำนักงาน เลขานุการกรม กรมสนธิสัญญาและ กฎหมาย และประกาศยกย่องเชิดชู หน่วยงานระดับกองทุกกอง ภายใต้ สังกัดกรมสนธิสัญญาและกฎหมาย ที่ได้รับเกียรติบัตรการประเมินในระดับ “องค์กรส่งเสริมคุณธรรม” และ ประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของกรม	- บุคลากรของกรมสนธิสัญญา และกฎหมายทุกระดับแสดง เจตนารมณ์ และมุ่งมั่น ที่จะดำเนินการส่งเสริมและ พัฒนาคุณธรรม ยึดมั่นและ ปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง และ วิถีวัฒนธรรมไทยที่สั่งมามาเป็น หลักในการดำรงชีวิต ตลอดจน มีส่วนร่วมรณรงค์ส่งเสริม คุณธรรมให้กับประชาชน ชุมชน หรือเครือข่ายต่าง ๆ	ตลอดปี งบประมาณ ๒๕๖๘	เป็นโครงการ/ กิจกรรม ที่ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่มี	กรม สนธิสัญญา และกฎหมาย

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหา อุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ความก้าวหน้าเชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้าคุณภาพ				
			สนธิสัญญาและกฎหมาย link : https://shorturl.at/4xLIC					
	ระดับคะแนน เกณฑ์การให้คะแนน ๑ เผยแพร่งและปฏิบัติตามประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ๒ มีการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมฯ ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ๓ การประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ โดยมีการประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของกรม ๔ มีการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรม โดยมีการติดตามและปรับปรุงแผน รวมถึงมีผลการดำเนินการสำเร็จ ร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป ๕ การประกาศ ยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ โดยมีการประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของกรม							
๑.๑.๒ กิจกรรม ยกย่องเชิดชู ข้าราชการที่มี คุณธรรมดีเด่น	- จำนวนครั้งของการ ดำเนินการหรือ กิจกรรมที่แสดงการ ยกย่องเชิดชูบุคลากร/ หน่วยงานต้นแบบ - จำนวนช่องทางการ เผยแพร่งข่าวกิจกรรม หรือการดำเนินงาน	- จัดกิจกรรม จำนวน ๑ ครั้ง - เผยแพร่ข่าว กิจกรรมอย่าง น้อย ๑ ช่องทาง	- เมื่อวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๘ กรมสนธิสัญญาและกฎหมาย จัดกิจกรรมมอบโล่ประกาศเกียรติคุณ เชิดชูข้าราชการดีเด่นด้านคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้แก่นายปวีณ ธนรัช นักการทูต ชำนาญการ (ที่ปรึกษา) สำนักงาน เลขานุการกรม กรมสนธิสัญญา และกฎหมาย ที่มีการประพฤติปฏิบัติตน เหมาะสมเป็นแบบอย่างที่ดี ตามหลัก คุณธรรมแห่งชาติ ๕ ประการ "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู" เพื่อเป็นการยกย่อง เชิดชูเกียรติในฐานะ เป็นบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม และจริยธรรม - เผยแพร่ข่าวกิจกรรมมอบโล่เชิดชู เกียรติดังกล่าว ผ่านเว็บไซต์กรมฯ เพื่อเป็นการยกย่อง เชิดชู บุคลากร	ในกิจกรรมมอบโล่ประกาศ เกียรติคุณเชิดชูข้าราชการดีเด่น ด้านคุณธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้นายปวีณฯ อธิบดี กรมสนธิสัญญาและกฎหมาย ได้ให้โอวาทแก่ผู้ได้รับมอบโล่ ให้ดำรงไว้ซึ่งการเป็นแบบอย่าง ที่ดีแก่บุคลากรอื่น และได้เน้น ย้ำให้บุคลากรทุกคนตระหนักถึง เกียรติ หน้าที่ และการอุทิศตน เป็นที่พึ่งพาของประชาชน ซึ่งเป็นคุณธรรมสำคัญ	ไตรมาส ๓ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	เป็นโครงการ/ กิจกรรม ที่ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่มี	กรม สนธิสัญญา และกฎหมาย

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหา อุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ความก้าวหน้าเชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้าคุณภาพ				
			ภายในองค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำความ ดีจนเป็นแบบอย่าง link : https://shorturl.at/ZfeV					
กลยุทธ์ที่ ๒ : ส่งเสริมให้มีจิตสำนึก ค่านิยมสุจริต ทักษะคิด พุทธิกรรมที่ดี และการมีจิตสาธารณะ ตามหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ยึดมั่นในสถาบันหลัก และวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม มาบ่มเพาะคุณธรรมจริยธรรมและการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ								
โครงการ/กิจกรรม								
๑.๒.๑ กิจกรรมวัน สำคัญทางศาสนา/ ทำบุญเนื่องในวัน ประเพณีไทย								
๑.๒.๒ กิจกรรม ส่งเสริมและ เทิดทูนสถาบัน ชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์								
๑.๒.๓ กิจกรรม ส่งเสริมการมีจิต สาธารณะ	จัดกิจกรรมเลี้ยง อาหารกลางวัน หรือ มอบอุปกรณ์ที่จำเป็น แก่มูลนิธิ/ ผู้ด้อยโอกาส/ โรงพยาบาล/โรงเรียน เป็นต้น	สามารถจัด กิจกรรมได้ อย่างน้อย ๑ ครั้ง	ไม่ได้ดำเนินการ เนื่องจากกรมสนธิสัญญาและกฎหมาย มีภารกิจเร่งด่วนเกี่ยวกับสถานการณ์ ความสัมพันธ์ระหว่างประเทศไทยกับ ประเทศเพื่อนบ้าน จึงมีข้อจำกัดด้าน ระยะเวลาในการจัดกิจกรรมดังกล่าว	-	-	-	-	กรม สนธิสัญญา และกฎหมาย
กลยุทธ์ที่ ๓ : ส่งเสริมการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่ เพื่อปลูกฝังค่านิยม ทักษะคิด คุณธรรม และจริยธรรม ทั้งในระดับประเทศและระหว่างประเทศ								
โครงการ/กิจกรรม								
๑.๓.๑								

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหา อุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ความก้าวหน้าเชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้าคุณภาพ				
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การเสริมสร้างขีดความสามารถและสร้างภาคีเครือข่าย ประสานความร่วมมือ สนับสนุนการมีส่วนร่วมของเครือข่ายในทุกระดับ ทั้งในประเทศและระหว่างประเทศเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต								
กลยุทธ์ที่ ๑ : เสริมสร้าง สนับสนุน และขยายภาคีเครือข่ายการขับเคลื่อนงานด้านคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โครงการ/กิจกรรม								
๒.๑.๑								
กลยุทธ์ที่ ๒ : เสริมสร้างการมีจิตสาธารณะเพื่อโลกและประเทศชาติ ดำรงไว้ซึ่งสันติภาพความมั่นคงและความยั่งยืน เพื่อสร้างสังคมแห่งการให้และช่วยเหลือกันและกัน โครงการ/กิจกรรม								
๒.๒.๑								
กลยุทธ์ที่ ๓ : ส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาขีดความสามารถของผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรมสู่การสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจ โครงการ/กิจกรรม								
๒.๓.๑								
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพมนุษย์ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม								
กลยุทธ์ที่ ๑ : ส่งเสริมให้เกิดความรู้ ความเข้าใจ เพื่อพัฒนาศักยภาพมนุษย์ให้มีความสมบูรณ์ทั้งร่างกาย และจิตใจ ให้มีคุณธรรม จริยธรรมและทักษะในการดำรงชีวิต รวมถึงเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด โครงการ/กิจกรรม								
๓.๑.๑ กิจกรรมการ อบรม/ การสัมมนากรม/ สำนักโดยมีการ สอดแทรกความรู้ ความเข้าใจ ที่สอดคล้องตาม หลักธรรมาภิบาล และหลักคุณธรรม ๕ประการ“พอเพียง	จัดกิจกรรมสัมมนา กรม เพื่อเสริมสร้าง การปฏิบัติหน้าที่ ของข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ โดยยึด หลักธรรมาภิบาล	สามารถจัด กิจกรรมสัมมนา กรมได้อย่างน้อย ๑ ครั้ง	ไม่ได้ดำเนินการ เนื่องจากกรมสนธิสัญญาและกฎหมาย มีภารกิจเร่งด่วนเกี่ยวกับสถานการณ์ ความสัมพันธ์ระหว่างประเทศไทยกับ ประเทศเพื่อนบ้าน จึงมีข้อจำกัดด้าน ระยะเวลาในการจัดกิจกรรมดังกล่าว	-	-	-	-	กรม สนธิสัญญา และกฎหมาย

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหา อุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ความก้าวหน้าเชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้าคุณภาพ				
วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”								
กลยุทธ์ที่ ๒ : ผลักดันนโยบาย ระบบบริหาร กลไกส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมและส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคลให้ครอบคลุมบุคลากรทุกระดับ								
<u>โครงการ/กิจกรรม</u>								
๓.๒.๑								
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยเป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ								
กลยุทธ์ที่ ๑ : ส่งเสริมและพัฒนาระบบการบริหารจัดการงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม และการป้องกันการทุจริตอย่างเป็นระบบ								
<u>โครงการ/กิจกรรม</u>								
๔.๑.๑ ประเมิน ความเสี่ยง การทุจริต	ระดับความสำเร็จของ การดำเนินกิจกรรม	ระดับ ๕	ระดับ ๕ เผยแพร่การดำเนินการและ ผลการดำเนินการตามแผนบริหาร ความเสี่ยงการทุจริตบนเว็บไซต์ ของหน่วยงาน	กรมสนธิสัญญาและกฎหมาย ได้จัดทำแผนบริหารความเสี่ยง การทุจริต ประจำปี ๒๕๖๘ ในหัวข้อ “โครงการปรับปรุง ระบบดับเพลิงอัตโนมัติด้วย สารสะอาดห้องมั่นคงของ กรมสนธิสัญญาและกฎหมาย” ซึ่งอยู่ระหว่างดำเนินการตาม กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง และได้เผยแพร่แผนและผล การบริหารความเสี่ยงการทุจริต บนเว็บไซต์กรมสนธิสัญญา และกฎหมายแล้ว Link: https://shorturl.at/BTILE	ตลอด ปีงบประมาณ	เป็นโครงการ/ กิจกรรม ที่ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่มี	กรม สนธิสัญญา และกฎหมาย

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหา อุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ความก้าวหน้าเชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้าคุณภาพ				
	ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน						
	๑	กำหนดแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของกรม						
	๒	จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต						
	๓	ดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต						
	๔	กำกับติดตามและรายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต						
	๕	เผยแพร่การดำเนินการและผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน						
๔.๑.๒ ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ระดับความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม	ระดับ ๔	ระดับ ๕ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของหน่วยงานระดับกรมได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕	กรมสนธิสัญญาและกฎหมาย มีผลการประเมิน ITA ในระดับ “ผ่าน” โดยได้คะแนน ๙๑.๕๕	ตลอด ปีงบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่มี	กรม สนธิสัญญา และกฎหมาย
	ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน						
	๑	หน่วยงานเข้าตอบ IIT						
	๒	หน่วยงานเข้าตอบ EIT						
	๓	หน่วยงานตอบแบบวัด OIT						
	๔	หน่วยงานมีผลการประเมิน ITA อยู่ในระดับ “ผ่าน” หรือ “ผ่านดี” (๘๕ คะแนนขึ้นไป)						
	๕	หน่วยงานมีผลการประเมิน ITA อยู่ในระดับ “ผ่านดีเยี่ยม” (๙๕ คะแนนขึ้นไปในทั้ง ๓ เครื่องมือการประเมิน IIT EIT และ OIT)						

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหา อุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ความก้าวหน้าเชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้าคุณภาพ				
กลยุทธ์ที่ ๒ : ส่งเสริมและพัฒนาให้เกิดกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต								
โครงการ/กิจกรรม								
๔.๒.๑								
กลยุทธ์ที่ ๓ : เสริมสร้างความเป็นเอกภาพในหน่วยงานด้วยเครื่องมือและมาตรการด้านต่างๆ และสร้างสังคมกระทรวงฯ ที่ไม่ทนต่อการทุจริต								
โครงการ/กิจกรรม								
๔.๓.๑ ดำเนินการตามกรอบแนวทางการป้องกัน การรับสินบน และเผยแพร่ความรู้ สื่อประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับการป้องกัน การทุจริตผ่านช่องทางต่าง ๆ	ระดับความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม	ระดับ ๕	ระดับ ๕ - จัดทำประกาศ No Gift Policy ปี ๒๕๖๘ เผยแพร่ในเว็บไซต์กรม สนธิสัญญาและกฎหมาย และติดประกาศบอร์ดประชาสัมพันธ์ภายในกรม - ผู้บริหารมอบนโยบายไม่รับของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๖๘ แก่บุคลากรกรมในการประชุมกรมสนธิสัญญาและกฎหมาย ในโอกาสอธิบดีเข้ารับตำแหน่งและมอบนโยบายการทำงานแก่บุคลากร - จัดทำรายงานทรัพย์สินรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ รอบ ๖ เดือน ตามบันทึก ๐๘๐๑/ ๑๔๕๒/๒๕๖๘ ลว. ๖ มิ.ย. ๖๘) - เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตผ่านทางเว็บไซต์ กรมสนธิสัญญาและกฎหมาย/บอร์ดประชาสัมพันธ์ข่าวภายในกรม/ระบบ eSubmission	- บุคลากรกรมสนธิสัญญาและกฎหมาย ตระหนักรู้ถึงแนวทางการป้องกันการรับสินบน (No Gift Policy) - บุคลากรกรมสนธิสัญญาและกฎหมาย มีความตระหนักรู้ถึงแนวทางป้องกันการรับสินบน - บุคลากรกรมสนธิสัญญาและกฎหมาย มีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่โดยสุจริต	ตลอดปีงบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	กรมสนธิสัญญาและกฎหมาย

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหา อุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ความก้าวหน้าเชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้าคุณภาพ				
			- รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ รอบ ๑๒ เดือนแก่ ศปท. ตามบันทึก ๐๘๐๑/ ๒๙๒๐/๒๕๖๘ ลว. ๑ ต.ค. ๖๘					
ระดับคะแนน เกณฑ์การให้คะแนน ๑ แสดงนโยบายว่าผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกคนจะต้องไม่มีการรับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒ จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ๓ รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ รอบ ๖ เดือน แก่ ศปท. ๔ การเผยแพร่ความรู้ สื่อประชาสัมพันธ์/เข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต ๕ รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ รอบ ๑๒ เดือน แก่ ศปท.								