

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ต.ค. ๒๕๖๗ - ก.ย. ๒๕๖๘)
กรมยุโรป กระทรวงการต่างประเทศ

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหา อุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
			ความก้าวหน้าเชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้าเชิงคุณภาพ				
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม วัฒนธรรมองค์กรที่ซื่อสัตย์สุจริต และยึดมั่นในคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู								
กลยุทธ์ที่ ๑ ขับเคลื่อนกระทรวงการต่างประเทศเป็นองค์กรคุณธรรม : โครงการกิจกรรม/								
๑.๑.๑ องค์กรคุณธรรม	ระดับ ความสำเร็จ ของการ ดำเนิน กิจกรรม	ระดับ ๔	- มีการเผยแพร่และปฏิบัติตามประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง - มีการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมฯ และดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรมโดยมีการติดตามและปรับปรุงแผน รวมถึงมีผลการดำเนินการสำเร็จร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป - มีการประกาศ ยกย่องเชิดชูบุคลากรภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม	- ส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตสำนึกที่ดี และมีหลักคุณธรรมในการปฏิบัติงาน รวมทั้งช่วยขับเคลื่อนเจตนารมณ์ในการเป็นองค์กรคุณธรรม - บุคลากรกรมยุโรปตระหนักถึงความสำคัญของหลักธรรมทางศาสนา วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง พร้อมทั้งน้อมนำหลักคุณธรรมทางศาสนา วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ดำเนินการ เสร็จสิ้นแล้ว	ไม่มี	ไม่มี	- ทุก หน่วยงาน - ศปท.

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหา อุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
			ความก้าวหน้าเชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้าเชิงคุณภาพ				
๑.๑.๒ กิจกรรม ยกย่องเชิดชู ข้าราชการที่มี คุณธรรมดีเด่น	- จำนวนครั้ง ของการ ดำเนินการ หรือกิจกรรม ที่แสดงการ ยกย่องเชิดชู บุคลากร หน่วยงาน ต้นแบบ - จำนวน ช่องทาง การเผยแพร่ ข่าว กิจกรรม หรือการ ดำเนินงาน	- จัด กิจกรรม จำนวน ๑ ครั้ง - เผยแพร่ ข่าวกิจกรรม อย่างน้อย ๑ ช่องทาง	- มีการดำเนินการหรือ กิจกรรมยกย่องเชิดชู ข้าราชการที่มีคุณธรรมดีเด่น เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ของกรมยุโรป ปีละ ๑ ครั้ง - เผยแพร่ข่าวกิจกรรมผ่าน เว็บไซต์ ของกรม	- เป็นการสร้างขวัญกำลังใจ ในการปฏิบัติงานให้กับ ข้าราชการผู้มีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นตัวอย่าง ที่ดีให้กับข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของ กระทรวงฯ ได้ยึดถือไว้เป็น แบบอย่าง	ไตรมาส ๑ - ๒ <u>ดำเนินการ เสร็จสิ้นแล้ว</u>	ไม่มี	ไม่มี	- ทุก หน่วยงาน - ศปท.
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมให้มีจิตสำนึก ค่านิยมสุจริต ทักษะคติ : พฤติกรรมที่ดี และการมีจิตสาธารณะ ตามหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ยึดมั่นในสถาบันหลักและวิถีดนธรรมไทยที่ดีงาม มาบ่มเพาะคุณธรรมจริยธรรมและการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ <u>โครงการกิจกรรม/</u>								
๑.๒.๑. กิจกรรมวัน สำคัญทาง ศาสนาทำบุญ/ เนื่องในวัน พระเพณีไทย								

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหา อุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
			ความก้าวหน้าเชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้าเชิงคุณภาพ				
๑.๒.๒ กิจกรรม ส่งเสริมและ เทิดทูนสถาบัน ชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	จำนวนครั้ง ของการ ดำเนิน งานหรือ กิจกรรม	จัดกิจกรรม จำนวน ๑ ครั้ง และส่ง ผู้แทนเข้า ร่วมใน กิจกรรม	๑. กิจกรรมจิตอาสาเพื่อ เฉลิม พระเกียรติพระบาทสมเด็จพระ พระปรเมนทรมหาอานันท มหิดล พระอัฐมรามาธิบ ดินทร เนื่องในโอกาสวันพระบรม ราชสมภพครบ ๑๐๐ ปี 9 กันยายน ๒๕๖๘ ณ วัดสุทัศนเทพวราราม ราชวรมหาวิหาร	๑. เพื่อร่วมพิธีถวายเครื่อง ราชสักการะและวางพานพุ่ม พระบรมราชานุสาวรีย์ พระบาทสมเด็จพระ พระปรเมนทรมหาอานันทมหิดล พระอัฐมรามาธิบดินทร เรียนรู้ประวัติศาสตร์ความ เป็นมาของวัดฯ และนพบุ ชนีย์ของวัดฯ การประดิษฐานพระบรม ราชา นุสาวรีย์พระบาทสมเด็จพระ พระปรเมนทรมหาอานันท มหิดล ตลอดจนเข้าร่วม กิจกรรมจิตอาสาพัฒนา ทำ ความสะอาดพื้นที่วัด	ไตรมาสที่ ๔ <u>ดำเนินการ เสร็จสิ้นแล้ว ในวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๘</u>	ไม่มี ไม่มี	ไม่มี ไม่มี	กองกลาง/ กรมยุโรป กองกลาง/ กรมยุโรป
			๑. การส่งข้าราชการยุโรป จำนวน ๒ ราย (ข้าราชการ แรกเข้า) เข้าร่วมกิจกรรมจิต อาสาศึกษาดูงานเศรษฐกิจ พอเพียง ณ ศูนย์ฝึกโรงเรียน จิตอาสา 904 (บางเขน) วันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๘	๑. การปลูกฝังความมีจิต สาธารณะ ตามหลักธรรม ทางศาสนา ปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง ยึดมั่นใน สถาบันหลักและวิถี วัฒนธรรมไทยที่ดีงาม การบ่มเพาะคุณธรรม จริยธรรมให้กับข้าราชการ	<u>อยู่ระหว่าง การดำเนิน การให้ เสร็จสิ้น ในวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๘</u>	ไม่มี	ไม่มี	กองกลาง/ กรมยุโรป

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหา อุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
			ความก้าวหน้าเชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้าเชิงคุณภาพ				
				แรกเข้าเพื่อ ประพัติน เป็นข้าราชการที่ดี ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริตต่อไปใน อนาคต				
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม : ป้องกันและแก้ไขปัญหอันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่ เพื่อปลูกฝังค่านิยม ทศนคติ คุณธรรม และจริยธรรมทั้งในระดับประเทศและระหว่างประเทศ <u>โครงการกิจกรรม/</u>								
๑.๓.๑	จำนวนครั้ง ของการ ดำเนินการ หรือ กิจกรรม- จำนวน ช่องทาง การเผยแพร่ข่าว กิจกรรม หรือการ ดำเนินงาน	- จัด กิจกรรม จำนวน ๑ ครั้ง - เผยแพร่ ข่าวกิจกรรม อย่างน้อย ๑ ช่องทาง	๑. การส่งตัวแทนบุคลากร กรมยุโรป ทำกิจกรรมจิต อาสาล้างบ่อนุรักษ์เต่า ทะเล ณ ศูนย์อนุรักษ์พันธุ์ เต่าทะเล หน่วยบัญชาการ ต่อสู้อากาศยานและ รักษาฝั่งกองทัพเรือ	๑. ส่งเสริมกิจกรรมอนุรักษ์ พันธ์เต่าทะเลและสร้าง ความตระหนักรู้ในการปลูก จิตสำนึกเรื่องการอนุรักษ์ สิ่งแวดล้อม เพื่อปลูกฝัง ค่านิยม ทศนคติ คุณธรรม และจริยธรรมให้กับบุคลากร อันเป็นกำลังที่สำคัญต่อ ประเทศชาติต่อไป	ไตรมาสที่ ๑ - ๒ <u>ดำเนินการ เสร็จสิ้นแล้ว</u>	ไม่มี	ไม่มี	กองกลาง/ กรมยุโรป
			๒. การส่งตัวแทนบุคลากร กรมยุโรป ทำกิจกรรมจิต อาสาเข้าร่วมกิจกรรมจิต อาสาอนุรักษ์พันธุ์กรรมพืช ณ เกาะเสม็ดสาร วันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๘	๒. สร้างความตระหนักรู้ใน การปลูกจิตสำนึกเรื่องการ อนุรักษ์พันธุ์กรรมพืชซึ่งเป็น การช่วยเหลือสังคมและโลก การรักษาสิ่งแวดล้อม โดยเฉพาะแนวปะการัง สัตว์ น้ำ และทะเล	ไตรมาสที่ ๓ - ๔ <u>ดำเนินการ เสร็จสิ้นแล้ว</u> วันที่๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๘	ไม่มี	ไม่มี	กองกลาง/ กรมยุโรป

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหา อุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
			ความก้าวหน้าเชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้าเชิงคุณภาพ				
๑.๓.๒								
๑.๓.๓								
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การเสริมสร้างขีดความสามารถและสร้างภาคีเครือข่าย ประสานความร่วมมือ สนับสนุนการมีส่วนร่วมของเครือข่ายในทุกกระดับ ทั้งในประเทศและระหว่างประเทศ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต								
กลยุทธ์ที่ ๑ เสริมสร้าง สนับสนุน : และขยายภาคีเครือข่ายการขับเคลื่อนงานด้านคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ <u>โครงการกิจกรรม/</u>								
๒.๑.๑								
กลยุทธ์ที่ ๓ : ส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาขีดความสามารถของผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรมสู่การสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจ <u>โครงการกิจกรรม/</u>								
๒.๓.๑								
๒.๓.๒								
๒.๓.๓								
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพมนุษย์ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม								
กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมให้เกิดความรู้ ความเข้าใจ : เพื่อพัฒนาศักยภาพมนุษย์ให้มีความสมบูรณ์ทั้งร่างกาย และจิตใจ ให้มีคุณธรรม จริยธรรมและทักษะในการดำรงชีวิต รวมถึงเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด <u>โครงการกิจกรรม/</u>								
๓.๑.๑	จำนวนครั้ง ของการ ดำเนินการ หรือ	- จัด กิจกรรม จำนวน ๑ ครั้ง	- กิจกรรมจิตอาสาพัฒนา และบำเพ็ญ สาธารณประโยชน์ ณ มูลนิธิ	เพื่อเฉลิมพระเกียรติ พระบาทสมเด็จพระ เจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสวัน เฉลิมพระชนมพรรษา	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ดำเนินการ เสร็จสิ้นแล้ว	ไม่มี	ไม่มี	กรมยุโรป

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหา อุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
			ความก้าวหน้าเชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้าเชิงคุณภาพ				
	กิจกรรม- จำนวนช่อง ทางการ เผยแพร่ข่าว กิจกรรม หรือการ ดำเนินงาน	- เผยแพร่ ข่าวกิจกรรม อย่างน้อย ๑ ช่องทาง	ช่วยคนตาบอดแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชินูปถัมภ์ วันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๘	วันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๘ โดยมีเป้าหมายเพื่อพัฒนา ศักยภาพบุคลากรให้มี คุณธรรม จริยธรรม โดยเป็น การปลูกฝังจิตสำนึก ในการแบ่งปัน ช่วยเหลือผู้ที่ ด้อยโอกาส				

กลยุทธ์ที่ ๒ : ผลักดันนโยบาย ระบบบริหาร กลไกส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมและส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคลให้ครอบคลุม
 บุคลากรทุกระดับ
 โครงการกิจกรรม/

๓.๒.๑ เสริมสร้างความ เข้มแข็งให้กับ ระบบกลไกการ ขับเคลื่อน คุณธรรม จริยธรรม และ การป้องกันการ ทุจริต (การจัดประชุม คณะกรรมการ/ คณะอนุกรม กรรมการ/ คณะทำงาน	- จำนวนครั้ง ของการจัด กิจกรรม	- จัดกิจกรรม จำนวน ๒ ครั้ง	- กรมยุโรปมีคำสั่ง แต่งตั้ง คณะ ทำงานขับเคลื่อน จริยธรรม เพื่อให้การ ขับเคลื่อนงานจริยธรรมของ กรมยุโรปเป็นไปอย่างมี ประสิทธิภาพ - มีการให้ประชุมและโอวาท โดยผู้บริหารกรมยุโรปแก่ ข้าราชการ และบุคลากรของกรม เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม รวมถึงการปฏิบัติหน้าที่ด้วย ความซื่อสัตย์สุจริตเพื่อ ผลประโยชน์โดยรวม	- ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของ หน่วยงาน ส่งเสริมความ เข้าใจในประเด็นต่างๆ เกี่ยวกับจริยธรรมให้แก่ บุคลากรกรมยุโรป - ส่งเสริมและสนับสนุนให้ การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑- ๒๕๘๐) และแผนอื่นๆที่ เกี่ยวข้อง ตลอดจนนโยบาย ของรัฐบาลสามารถบรรลุค่า เป้าหมายตาม ที่กำหนด	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ - <u>ดำเนินการ เสร็จสิ้นแล้ว</u>	ไม่มี	ไม่มี	กรมยุโรป/ สำนักงาน เลขานุการ กรม
---	--------------------------------------	----------------------------------	---	--	--	-------	-------	---

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหา อุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
			ความก้าวหน้าเชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้าเชิงคุณภาพ				
			ของประชาชน	- ส่งเสริมระบบการ ขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม มีความเข้มแข็ง เกิดการบูรณาการ ความร่วมมือกันระหว่าง หน่วยงานในการส่งเสริม จริยธรรม และป้องกันการ ทุจริต				
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยเป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ								
กลยุทธ์ที่ ๑ : ส่งเสริมและพัฒนาระบบการบริหารจัดการงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม และการป้องกันการทุจริตอย่างเป็นระบบ								
โครงการกิจกรรม/								
๔.๑.๑ ประเมินความ เสี่ยงการทุจริต	ระดับ ความสำเร็จ ของการ ดำเนิน กิจกรรม	ระดับ ๕	- มีการกำหนดแนวทางการ ประเมินความเสี่ยงการ ทุจริตของกรมฯ - มีการจัดทำแผนบริหาร ความเสี่ยงการทุจริต - มีการดำเนินการตามแผน บริหารความเสี่ยงการทุจริต - มีการกำกับติดตามและ รายงานผลการดำเนินการ ตามแผนบริหารความเสี่ยง การทุจริต - มีการเผยแพร่การ ดำเนินการและผลการ	- บุคลากรกรมยุโรป ตระหนักถึงความสำคัญของ การปฏิบัติหน้าที่อย่างสุจริต และโปร่งใส - ส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีของ หน่วยงานต่อสาธารณชน ในฐานะองค์กรที่โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ <u>ผลการดำเนินงาน</u> ๑. ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ กรมยุโรปจัดทำแผนบริหาร ความเสี่ยง เกี่ยวกับการ ดำเนิน การจัดทำแผน	ตลอด ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ <u>ดำเนินการ เสร็จสิ้นแล้ว</u>	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่มี	กรมยุโรป/ สำนักงาน เลขานุการ กรม

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหา อุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
			ความก้าวหน้าเชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้าเชิงคุณภาพ				
			ดำเนินการตามแผนบริหาร ความเสี่ยงการทุจริตบน เว็บไซต์ของกรมระดับ คะแนน เกณฑ์การให้ คะแนน ๑ กำหนดแนวทางการ ประเมินความเสี่ยงการ ทุจริตของกรม ๒ จัดทำแผนบริหารความ เสี่ยงการทุจริต ๓ ดำเนินการตามแผน บริหารความเสี่ยงการทุจริต ๔ กำกับติดตามและรายงาน ผลการดำเนินการตามแผน บริหารความเสี่ยงการทุจริต ๕ เผยแพร่การดำเนินการ และผลการดำเนินการตาม แผนบริหารความเสี่ยงการ ทุจริตบนเว็บไซต์ของ หน่วยงาน	บริหารความเสี่ยงการทุจริต ประเภทความเสี่ยงด้านที่ ๒ การใช้อำนาจตามกฎหมาย/ การให้บริการตามภารกิจ เผยแพร่การดำเนินการและ ผลการดำเนินการตามแผน บริหารความเสี่ยงการทุจริต บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ตามนโยบายของสำนักงาน คณะกรรมการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตใน ภาครัฐ (ปปท.) โดยได้รับ คะแนน ๙๕ คะแนน ใน ระดับ Excellent : E (ดี เยี่ยม) และได้จัดทำรายงาน ผลการบริหารจัดการความ เสี่ยงการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เพื่อเผยแพร่บน เว็บไซต์ของหน่วยงาน ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์ ของสำนักงาน ป.ป.ท. : https://europetouch.mfa.go.th/th/page/รายงาน				

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหา อุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
			ความก้าวหน้าเชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้าเชิงคุณภาพ				
				<u>ผลการบริหารจัดการความ เสี่ยงฯ-๒๕๖๘</u>				
๔.๑.๒ ดำเนินการตาม หลักเกณฑ์ การประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA)	ระดับ ความ สำเร็จของ การดำเนิน กิจกรรม	ระดับ ๔	เข้าร่วมการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) ของหน่วยงาน ระดับกรมสำเร็จตามกำหนด ในทุกการประเมิน ได้แก่ IIT EIT OIT และนำมา เผยแพร่ลงเว็บไซต์ของกรม	- กรมยุโรปเป็นหน่วยงานที่มี คุณธรรม และการ ดำเนินงานอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ - บุคลากรของกรมยุโรปมี การปฏิบัติงานในหน้าที่ อย่างสุจริตและเป็นธรรม - การดำเนินรายงานการ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสใน การดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ ตาม นโยบายของ ปปช. โดยได้มี การเปิดเผยแพร่ข้อมูล สาธารณะ OIT บนเว็บไซต์ หลักของกรมยุโรปให้ สาธารณชน ได้ทราบข้อมูลประเด็นต่างๆ และแสดงถึงความโปร่งใสใน	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ <u>ดำเนินการ เสร็จสิ้นแล้ว</u>	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค	กรมยุโรป/ สำนักงาน เลขานุการ กรม

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหา อุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
			ความก้าวหน้าเชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้าเชิงคุณภาพ				
				การบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงาน <u>ผลการดำเนินงาน</u> กรมยุโรปได้รับคะแนน <u>94.23 %</u> เพิ่มขึ้น <u>5.17 %</u> จากที่ได้รับในปีงบประมาณ 2567 (89.06 %) ซึ่งถือว่าผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ด้วยพัฒนาการที่ดีขึ้นกว่าเดิม : https://europetouch.mfa.go.th/th/page/การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะของกรมยุโรป-ปีงบประมาณ-พ-ศ				

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหา อุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
			ความก้าวหน้าเชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้าเชิงคุณภาพ				
	ระดับคะแนน เกณฑ์การให้คะแนน ๑ หน่วยงานเข้าตอบ IIT ๒ หน่วยงานเข้าตอบ EIT ๓ หน่วยงานตอบแบบวัด OIT ๔ หน่วยงานมีผลการประเมิน ITA อยู่ในระดับ “ผ่าน” หรือ “ผ่านดี” (85 คะแนนขึ้นไป) ๕ หน่วยงานมีผลการประเมิน ITA อยู่ในระดับ “ผ่านดีเยี่ยม” (95 คะแนนขึ้นไปในทั้ง 3 เครื่องมือการประเมิน IIT EIT และ OIT)							
๔.๑.๓ การตรวจสอบ ภายในที่ สนับสนุนให้การ ดำเนินงานของ กระทรวงฯ เป็นไปอย่าง ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ และ หลักเกณฑ์ที่ ถูกต้อง								
กลยุทธ์ที่ ๒ : ส่งเสริมและพัฒนาให้เกิดกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต								
โครงการกิจกรรม/								
๔ ๒.๑.การ พัฒนา/ ปรับปรุงระบบ	ประชาชน จากทุกพื้นที่ สามารถส่ง		มีการเผยแพร่ความรู้ สื่อ ประชา สัมพันธ์เกี่ยวกับการ ป้องกัน	ประชาชนสามารถร้องเรียน และแสดงความคิดเห็น ช่องทางระบบร้องเรียน ผ่าน	ปีงบประมา ณ ๒๕๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค	หน่วยงาน

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหา อุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
			ความก้าวหน้าเชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้าเชิงคุณภาพ				
การบริหาร จัดการเรื่อง ร้องเรียนการ ทุจริต	เรื่อง ร้องเรียนได้ ตลอดเวลา		การทุจริตผ่านและมีช่องทาง ระบบร้องเรียน ผ่านลิ้งค์ : https://complaint.consular.go.th/ รวมศูนย์ผ่านกรมการกงสุล บนช่องทางเว็บไซต์ของกรม ยุโรปอย่างเป็นทางการ	ลิ้งค์ : complaint.consular.go.th บนเว็บไซต์ของกรมยุโรป ได้อย่างสะดวกโดยกรมการ กงสุลซึ่งเป็นหน่วยงานกลาง จะเป็นผู้รับเรื่องและแจ้ง กรมยุโรป เนื่องจาก กระทรวงมีการบริหาร จัดการแบบรวมศูนย์	<u>ดำเนินการ เสร็จสิ้นแล้ว</u>			ระดับ กรม/ กรม ยุโรป
กลยุทธ์ที่ ๓: เสริมสร้างความเป็นเอกภาพในหน่วยงานด้วยเครื่องมือและมาตรการด้านต่างๆ และสร้างสังคมกระทรวงฯ ที่ไม่ทนต่อการทุจริต								
<u>โครงการกิจกรรม/</u>								
๔.๓ ๑. ดำเนินการตาม กรอบแนว ทางการป้องกัน การรับสินบน และเผยแพร่ ความรู้ สื่อประชา - สัมพันธ์เกี่ยวกับ การป้องกันการ ทุจริตผ่าน ช่องทาง ต่าง ๆ	ระดับ ความสำเร็จ ของการ ดำเนิน กิจกรรม	ระดับ ๕	- กรมยุโรปประกาศ นโยบายให้บุคลากรในกรม ทราบว่า "บุคลากรทุกคน จะต้องไม่มีการรับของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๘" และจัดทำประกาศ แสดงเจตนารมณ์เกี่ยวกับ นโยบายดังกล่าวบนนโยบาย ดังกล่าวทาง https:// europetouch.mfa.go. th/th/page/ประกาศ	- กรมยุโรปเป็นหน่วยงานที่ ปฏิบัติตามมาตรการ แนวทาง การป้องกันการรับสินบน โดยมีการดำเนินการอย่าง โปร่งใส และตรวจสอบได้ - เสริมสร้างจิตสำนึกที่ดีของ บุคลากรกรมยุโรปให้ ตระหนักถึงความสำคัญของ การปฏิบัติงานอย่างมี คุณธรรม จริยธรรม	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ - <u>ดำเนินการ แล้ว</u>	ไม่ใช้ งบประมาณ		กรมยุโรป/ สำนักงาน เลขานุการ กรม

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหา อุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
			ความก้าวหน้าเชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้าเชิงคุณภาพ				
			<u>เจตนารมณ์และการสร้าง วัฒนธรรม-ตาม-นโยบาย- no-g</u> - มีการรายงานการรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่น ใดจากการปฏิบัติหน้าที่ รอบ ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ ๒๕๖๘	และมีความรับผิดชอบต่อ สังคม - มีการขับเคลื่อนการดำเนิน การนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติ หน้าที่ อย่างต่อเนื่องโดยถือเป็น ส่วนหนึ่ง ของการเปิดเผยแพร่ข้อมูล สาธารณะ OIT การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ : ๑. https:// europetouch.mfa. go.th/th/page/ประกาศ เจตนารมณ์และการสร้าง วัฒนธรรม-ตาม-นโยบาย- no-g				

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหา อุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
			ความก้าวหน้าเชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้าเชิงคุณภาพ				
				๒. https://europetouch.mfa.go.th/th/page/รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด-โดยธรรมชาติ				
ระดับคำแนะนำ เกณฑ์การให้คะแนน ๑ แสดงนโยบายว่าผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกคนจะต้องไม่มีการรับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒ จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ๓ รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ รอบ ๖ เดือน แก่ ศปท. ๔ การเผยแพร่ความรู้ สื่อประชาสัมพันธ์/เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตผ่านช่องทางต่าง ๆ ๕ รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ รอบ ๑๒ เดือน แก่ ศปท.								