

รายงานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ต.ค. ๒๕๖๕ - ก.ย. ๒๕๖๖)  
กรมเอเชียใต้ ตะวันออกกลางและแอฟริกา กระทรวงการต่างประเทศ

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			ความก้าวหน้า เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม วัฒนธรรมองค์กรที่ซื่อสัตย์สุจริต และยึดมั่นในคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู								
กลยุทธ์ที่ ๑ ขับเคลื่อนกระทรวงการต่างประเทศเป็นองค์กรคุณธรรม : โครงการ/กิจกรรม								
๑.๑.๑ องค์กร คุณธรรม	ระดับ ความสำเร็จของ การดำเนิน กิจกรรม	ระดับ ๔	- กรมเอเชียใต้ ตะวันออกกลาง และแอฟริกาได้เผยแพร่ ประกาศกระทรวง การต่างประเทศ เรื่อง เจตนารมณ์ขับเคลื่อน กระทรวงฯ เป็นองค์กร คุณธรรม และกำหนดคุณธรรม เป้าหมาย ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ บนเว็บไซต์กรม เอเชียใต้ฯ และกระดาน ข่าวสารของกรมฯ บุคลากร กรม เอเชียใต้ฯ - มีการจัดทำแผนส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และการ ป้องกันและปราบปราม	- บุคลากรทุกคนใน กรมเอเชียใต้ฯ ยึดถือและปฏิบัติ ตามแผนส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริตอย่าง เคร่งครัด บุคลากร กรมเอเชียใต้ฯ จึง ได้รับการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ตามหลักศาสนา หลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง และมีส่วนร่วม ในการส่งเสริม คุณธรรมในสังคม	ดำเนินการ ในไตรมาส ๑ - ๔	ไม่ใช้งบประมาณ	<b>ปัญหา/อุปสรรค</b> - ไม่มีปัญหา/อุปสรรค  <b>ข้อเสนอแนะ</b> - ไม่มีข้อเสนอแนะ	กรมเอเชียใต้ ตะวันออกกลาง และแอฟริกา

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			ความก้าวหน้า เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
			<p>การทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>- มีการประกาศยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายในองค์กรที่มี คุณธรรม</p> <p>- กรมเอเชียใต้ฯ ได้ ดำเนินการตามแผนส่งเสริม คุณธรรมฯ ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๖</p> <p>โดยกรมสามารถดำเนินการ สำเร็จตามค่าเป้าหมาย ในแต่ละโครงการ/กิจกรรม ตามแผนดังกล่าวทุก กิจกรรม/โครงการ รวม ทั้งหมด ๖ โครงการ/ กิจกรรม คิดเป็น ผลการดำเนินการสำเร็จร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>ทำให้เกิด “วินัย” ทั้งต่อตนเองและ ส่วนรวม จากการ เข้าร่วมและปฏิบัติ ตามแนวทาง กิจกรรมอย่าง สม่ำเสมอจนเป็น พลตินิสัย อีกทั้ง กรมเอเชียใต้ ฯ จัดกิจกรรมมอบ โล่ประกาศเกียรติคุณ ยกย่องเชิดชู บุคลากรด้าน คุณธรรม ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖ คือ นายชาตรียันร ทิพย์ เสวิกุล ผู้อำนวยการกอง ตะวันออกเฉียงกลาง และ เผยแพร่ข่าว กิจกรรมฯ ลงบนกระดานข่าว ประชาสัมพันธ์ของ กรมฯ เพื่อเป็น เครื่องหมายรับรอง คุณงามความดีอื่น</p>				



โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			ความก้าวหน้า เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
	กิจกรรมหรือ การดำเนินงาน		ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ บนสื่อประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ	ให้แก่นายชาครีย์นร ทิพย์ เสวีกุล ผู้อำนวยการกอง ตะวันออกเฉียงกลาง พร้อมทั้งเชิญชวน ข้าราชการ ทุกคนในกรมฯ ร่วม เป็นสังฆิพยานการ มอบโล่ประกาศเกียรติ คุณฯ - กรมเอเชียใต้ฯ ได้ เผยแพร่กิจกรรม มอบโล่ประกาศเกียรติ คุณยกย่องเชิดชู บุคลากรด้าน คุณธรรม ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖ ลงบนกระดานข่าว ประชาสัมพันธ์ ของกรมฯ เพื่อเป็น เครื่องหมายรับรอง คุณงามความดีอัน โดดเด่นของ ข้าราชการ โดย ข้าราชการ ในกรมเอเชียใต้ฯ ได้ ตระหนักถึงเกียรติ				



โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			ความก้าวหน้า เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
กลยุทธ์ที่ ๓ : ส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาขีดความสามารถของผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรมสู่การสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจ								
<b>โครงการ/กิจกรรม</b>								
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพมนุษย์ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม								
กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมให้เกิดความรู้ ความเข้าใจ : เพื่อพัฒนาศักยภาพมนุษย์ให้มีความสมบูรณ์ทั้งร่างกาย และจิตใจ ให้มีคุณธรรม จริยธรรมและทักษะในการดำรงชีวิต รวมถึงเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด								
<b>โครงการ/กิจกรรม</b>								
กลยุทธ์ที่ ๒ : ผลักดันนโยบาย ระบบบริหาร กลไกส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมและส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคลให้ครอบคลุมบุคลากรทุกระดับ								
<b>โครงการ/กิจกรรม</b>								
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยเป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ								
กลยุทธ์ที่ ๑ : ส่งเสริมและพัฒนาระบบการบริหารจัดการงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม และการป้องกันการทุจริตอย่างเป็นระบบ								
<b>โครงการ/กิจกรรม</b>								
๔.๑.๑ ประเมิน ความเสี่ยงการ ทุจริต	ระดับ ความสำเร็จของ การดำเนิน กิจกรรม	ระดับ ๕	- มีการกำหนดแนวทาง การประเมินความเสี่ยงการ ทุจริตของกรมฯ มีการทำ แผนและมีการดำเนินการ ตามแผนเพื่อลดความเสี่ยง การทุจริต - มีการติดตามและรายงาน ผล การดำเนินงานตาม แผนงานประเมินความเสี่ยง การทุจริต เช่น การติดตาม	- ลดความเสี่ยงใน การทุจริตและ ประพฤตินิชอบของ บุคลากรทุกระดับ ในองค์กรฯ	ดำเนินการ ในไตรมาส ๑ - ๔	ไม่ใช้งบประมาณ	<b>ปัญหา/อุปสรรค</b> - ไม่มีปัญหา/อุปสรรค  <b>ข้อเสนอแนะ</b> - ไม่มีข้อเสนอแนะ	กรมเอเชียใต้ ตะวันออกกลาง และแอฟริกา



โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			ความก้าวหน้า เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
			คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ กรมเอเชียใต้ฯ ในระดับ “ผ่าน” ที่ ๘๕.๐๗ คะแนน	ดำเนินงานอย่าง โปร่งใสและ ประชาชนสามารถ ตรวจสอบได้			เป็นอุปสรรคในการ เผยแพร่ข้อมูล ในเว็บไซต์ให้ทันการณ์ <b>ข้อเสนอแนะ</b> - แก้ไขอุปสรรค เฉพาะหน้าโดยเน้น การปรับปรุงข้อมูล เกี่ยวกับกิจกรรม ของกรมฯ เช่น ข่าว ภารกิจของกรมฯ การประกาศจัดซื้อจัดจ้าง การประกาศรับสมัครงาน เพื่อประชาสัมพันธ์ การดำเนินงานให้มี ความถี่มากขึ้น	
	<b>ระดับคะแนน</b>		<b>เกณฑ์การให้คะแนน</b>					
	๑	หน่วยงานเข้าตอบ IIT						
	๒	หน่วยงานเข้าตอบ EIT						
	๓	หน่วยงานตอบแบบวัด OIT						
	๔	หน่วยงานมีผลการประเมิน ITA อยู่ในระดับ B - A (๗๕-๘๔.๙๙ คะแนน)						
	๕	หน่วยงานมีผลการประเมิน ITA อยู่ในระดับ AA (๘๕-๑๐๐ คะแนน)						



โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			ความก้าวหน้า เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
<b>กลยุทธ์ที่ ๒ : ส่งเสริมและพัฒนาให้เกิดกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต</b> <b>โครงการ/กิจกรรม</b>								
๔.๒.๑ การพัฒนา/ปรับปรุงระบบการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	- จำนวนครั้งของการปรับปรุงเว็บไซต์กรมเอเชียใต้ฯ ในส่วนการร้องเรียน	- ปรับปรุงเว็บไซต์ของกรมเอเชียใต้ฯ ในส่วนช่องทางร้องเรียนอย่างน้อย ๑ ครั้ง	- มีการปรับปรุงเว็บไซต์กรมเอเชียใต้ฯ <a href="https://sameaf.mfa.go.th">https://sameaf.mfa.go.th</a> ในส่วนการร้องเรียน ๑ ครั้ง โดยการเพิ่มช่องทางร้องเรียนการทุจริตในแถบหน้าแรกของเว็บไซต์กรมเอเชียใต้ฯ เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าถึงช่องทางร้องเรียนได้ง่าย และมีการชี้แจงแนวทางการร้องเรียน ระยะเวลาการดำเนินการ และการแจ้งผลการร้องเรียนอย่างชัดเจนบนหน้าเว็บไซต์ของกรมเอเชียใต้ฯ	- กรมเอเชียใต้ฯ มีช่องทางรับการร้องเรียนการทุจริตที่สังคมเข้าถึงได้มากยิ่งขึ้น	ดำเนินการแล้วเสร็จในไตรมาส ๒	ไม่ใช้งบประมาณ	<b>ปัญหา/อุปสรรค</b> - ไม่มีปัญหา/อุปสรรค <b>ข้อเสนอแนะ</b> - ไม่มีข้อเสนอแนะ	กรมเอเชียใต้ ตะวันออกกลาง และแอฟริกา
<b>กลยุทธ์ที่ ๓: เสริมสร้างความเป็นเอกภาพในหน่วยงานด้วยเครื่องมือและมาตรการด้านต่างๆ และสร้างสังคมกระทรวงฯ ที่ไม่ทนต่อการทุจริต</b> <b>โครงการ/กิจกรรม</b>								
๔.๓.๑ ดำเนินการตามกรอบแนวทางการป้องกันการรับสินบน และเผยแพร่ความรู้ สื่อประชาสัมพันธ์	ระดับความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม	ระดับ ๕	- กรมเอเชียใต้ฯ ได้จัดทำประกาศ เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๖๖	- บุคลากรกรมเอเชียใต้ฯ ตระหนักถึงการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสทำงาน	ดำเนินการในไตรมาส ๑ - ๔	ไม่ใช้งบประมาณ	<b>ปัญหา/อุปสรรค</b> - ไม่มีปัญหา/อุปสรรค <b>ข้อเสนอแนะ</b> - ไม่มีข้อเสนอแนะ	กรมเอเชียใต้ ตะวันออกกลาง และแอฟริกา

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			ความก้าวหน้า เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตผ่านช่องทางต่าง ๆ			และเผยแพร่ลงบนเว็บไซต์ของกรม - กรมเอเชียใต้ฯ เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์แนวทางการให้หรือรับของขวัญของผู้ปฏิบัติงานในสังกัดกระทรวงการต่างประเทศ ลงบนเว็บไซต์ของกรม - กรมเอเชียใต้ฯ จัดส่งแบบสรุปรายงานการรับทรัพย์สินฯ รอบ ๑๒ เดือนของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖) ให้แก่ ศปท.	ด้วยคุณธรรม มีจริยธรรม และไม่รับของขวัญของกำนัลในการปฏิบัติหน้าที่				
	<b>ระดับคะแนน</b>	<b>เกณฑ์การให้คะแนน</b>						
	๑	แสดงนโยบายว่าผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกคนจะต้องไม่มีการรับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ พ.ศ.๒๕๖๖						
	๒	จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)						
	๓	รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ รอบ ๖ เดือน แก่ ศปท.						
	๔	การเผยแพร่ความรู้ สื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตผ่านช่องทางต่าง ๆ						
	๕	รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ รอบ ๑๒ เดือน แก่ ศปท.						