

รายงานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ต.ค. ๒๕๖๕ - ก.ย. ๒๕๖๖)
กรมเอเชียใต้ ตะวันออกกลางและแอฟริกา กระทรวงการต่างประเทศ

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
			ความก้าวหน้า เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม วัฒนธรรมองค์กรที่ซื่อสัตย์สุจริต และยึดมั่นในคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู								
กลยุทธ์ที่ ๑ ขับเคลื่อนกระทรวงการต่างประเทศเป็นองค์กรคุณธรรม : โครงการ/กิจกรรม								
๑.๑.๑ องค์กร คุณธรรม	ระดับ ความสำเร็จ ของ การ ดำเนิน กิจกรรม	ระดับ ๔	- ดำเนินการเผยแพร่และปฏิบัติตามประกาศ เจตนาธรรมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมและกำหนด คุณธรรมเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง โดยยึดมั่นใน หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู แล้ว - ดำเนินการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมฯ ที่ สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู - กรมฯ ได้ประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายใน กรมฯ ที่ทำให้ความดีจนเป็นแบบอย่างได้ โดยมีการ ประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของกรม - กรมฯ ได้มีการดำเนินงานตามแผนส่งเสริม คุณธรรม โดยมีการติดตามและปรับปรุงแผนฯ อย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ	ผู้บริหารกรม เอเชียตะวันออก ได้แสดง เจตนาธรรมณ์ และ มุ่งมั่นดำเนิน นโยบายในการ บริหารกรมฯ บน พื้นฐานของหลัก คุณธรรม จริยธรรม รวมทั้ง สนับสนุนและ ส่งเสริมให้ บุคลากรกรมฯ ทุกคนปฏิบัติงาน อย่างเต็ม ความสามารถ โดยยึดหลัก คุณธรรม	ตลอด ปีงบประมาณ	เป็นโครงการ/ กิจกรรมที่ไม่ใช้ งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค - ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค ข้อเสนอแนะ - ไม่มีข้อเสนอแนะ	- กรมเอเชีย ตะวันออก

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
			ความก้าวหน้า เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
				จริยธรรม ตาม หลักธรรมทาง ศาสนา รวมทั้ง น้อมนำหลัก ปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม ไทยที่ตีงามมาเป็น หลักในการปฏิบัติ หน้าที่และดำเนิน ชีวิต				
	ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน						
	๑	เผยแพร่และปฏิบัติตามประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู						
	๒	มีการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมฯ ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู						
	๓	การประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ โดยมีการประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของกรม						
	๔	มีการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรม โดยมีการติดตามและปรับปรุงแผน รวมถึงมีผลการดำเนินการสำเร็จ ร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป						
	๕	การประกาศ ยกย่อง เชิดชู <u>หน่วยงาน</u> ภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ โดยมีการประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของกรม						

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
			ความก้าวหน้า เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
๑.๑.๒ กิจกรรม ยกย่องเชิดชู ข้าราชการที่มี คุณธรรมดีเด่น	- จำนวนครั้ง ของ การ ดำเนินการ หรือกิจกรรม ที่แสดงการ ยกย่องเชิดชู บุคลากร/ หน่วยงาน ต้นแบบ	- กรมเอเชีย ตะวันออกมี การคัดเลือก และพิจารณา ความเหมาะสม ของข้าราชการ ที่มีความ ประพฤติดี มี คุณธรรมใน การปฏิบัติงาน ให้เป็น ข้าราชการ ดีเด่นของกรม ฯ	- กรมเอเชียตะวันออกได้พิจารณาคัดเลือกให้ นางสาวธัญมน อินทะชัย เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญการ สำนักงานเลขานุการกรมฯ เป็นผู้ที่มี ความเหมาะสมให้ได้รับรางวัลข้าราชการดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๕ - เมื่อวันที่ ๒๘ มิ.ย. ๖๖ กรมเอเชียตะวันออกได้จัด พิธีมอบโล่ประกาศเกียรติคุณเชิดชูข้าราชการดีเด่น ด้านคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	- เป็นการสร้าง ขวัญกำลังใจใน การปฏิบัติงาน ให้กับข้าราชการ ผู้มีคุณธรรม จริยธรรม และ เป็นตัวอย่างที่ดี ให้กับข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ ของกรมฯ ได้ ยึดถือไว้เป็น แบบอย่าง	ไตรมาส ๑-๒	เป็นโครงการ/ กิจกรรมที่ไม่ใช้ งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค - ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค ข้อเสนอแนะ - ไม่มีข้อเสนอแนะ	- กรมเอเชีย ตะวันออก
๑.๑.๓ กิจกรรม จิตอาสา กรม เอเชียตะวันออก	- จำนวนครั้ง ของการ ดำเนินการ หรือกิจกรรม จิตอาสา	- กรมเอเชีย ตะวันออก มีส่วนร่วมใน การทำ กิจกรรม จิตอาสา จำนวน ๒ ครั้ง	๑. เมื่อวันที่ ๒ ก.พ.๖๖ เลขานุการกรมฯ กรมเอเชีย ตะวันออก เป็นตัวแทนกรมฯ ในการมอบหนังสือ และอุปกรณ์การเรียนการสอนให้แก่โรงเรียนวัดไผ่ ตัน จังหวัดกรุงเทพฯ ๒. เมื่อวันที่ ๒๒ ก.พ. ๖๖ ผู้แทนกรมเอเชีย ตะวันออก เป็นตัวแทนกรมฯ ในการมอบหนังสือ และอุปกรณ์การเรียนการสอนให้แก่โรงเรียน เทศบาลวัดชัยน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	- ข้าราชการและ บุคลากรมี จิตสำนึกในการ ทำความดีและ บำเพ็ญประโยชน์ ต่อสังคมร่วมกัน ในการแบ่งปัน และส่งต่อของอัน จะเป็นประโยชน์ ต่อนักเรียนใน โรงเรียนที่ขาด แคลน	ตลอด ปีงบประมาณ	เป็นโครงการ/ กิจกรรมที่ไม่ใช้ งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค - ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค ข้อเสนอแนะ - ไม่มีข้อเสนอแนะ	- กรมเอเชีย ตะวันออก

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
			ความก้าวหน้า เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
				- ข้าราชการและบุคลากรกรมฯ ได้รับการปลูกฝังเรื่องเสียสละคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ - ข้าราชการและบุคลากรกรมฯ มีความร่วมมือร่วมใจ และความเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน				
๑.๑.๔ การจัดรายการวิทยุจับตาเอเชียตะวันออกเฉียง อากาศทางสถานีวิทยุสุราษฎร์ AM ๑๕๗๕ khz, Youtube และ Facebook วิทยุสุราษฎร์	จำนวนครั้งของการดำเนินกิจกรรม	- กรมเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ดำเนินกิจกรรมส่งเสริมความรู้ให้แก่สาธารณชนผ่านกิจกรรมการจัดรายการวิทยุจับตาเอเชียตะวันออกเฉียง	- กรมเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ดำเนินกิจกรรมรายการวิทยุจับตาเอเชียตะวันออกเฉียงจำนวน ๕ ตอน คือ ๑. การศึกษาต่อที่เกาหลีใต้ ๒. บทบาทของอินโดนีเซียในฐานะประธาน G๒๐ ๓. ๒๐ ปี ความสัมพันธ์ไทย - ตีมอร์-เลสเต ผ่านเห็ด ข้าว และหมวกฟ้า ๔. ภาพรวมความสัมพันธ์ไทย - กัมพูชา ๕. การทูตสาธารณะและหน้าที่ของ East Asia Unit กรมเอเชียตะวันออกเฉียง	- เยาวชนนักเรียน/นักศึกษา และสาธารณชนได้รับประโยชน์จากการที่ข้าราชการและบุคลากรได้ร่วมแบ่งปันความรู้และประสบการณ์ที่	ตลอดปีงบประมาณ	เป็นโครงการ/กิจกรรมที่ไม่ใช้งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค - ไม่มีปัญหา/อุปสรรค ข้อเสนอแนะ - ไม่มีข้อเสนอแนะ	- กรมเอเชียตะวันออกเฉียง

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
			ความก้าวหน้า เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
				ถูกต้องและเป็น ประโยชน์				
กลยุทธ์ที่ ๒ : ส่งเสริมให้มีจิตสำนึก ค่านิยมสุจริต ทศนคติ พฤติกรรมที่ดี และการมีจิตสาธารณะ ตามหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ยึดมั่นในสถาบันหลัก และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาบ่มเพาะคุณธรรมจริยธรรมและการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ								
โครงการ/กิจกรรม								
๑.๒.๑ กิจกรรม ทำบุญกรมเอเชีย ตะวันออกเนื่อง โอกาสวันขึ้นปี ใหม่	- จำนวนครั้ง ของการร่วม กิจกรรมวัน สำคัญทาง ศาสนา/ ทำบุญเนื่อง ในวัน ประเพณีไทย	ข้าราชการ และ บุคลากร กรมเอเชีย ตะวันออกมี ส่วนร่วมใน การทำ กิจกรรมวัน สำคัญทาง ศาสนา/ ทำบุญเนื่อง ในวัน ประเพณีไทย	- เมื่อวันที่ ๒๕ ม.ค. ๖๖ ผู้บริหาร พร้อมด้วย ข้าราชการและบุคลากรกรมฯ เข้าร่วมกิจกรรม ทำบุญเลี้ยงพระ เนื่องในโอกาสวันขึ้นปีใหม่ ๒๕๖๖ ณ กรมเอเชียตะวันออก	- ข้าราชการและ บุคลากรมี จิตสำนึกในการ ร่วมสืบสานและ รักษากิจกรรมอัน เป็น ขนบธรรมเนียม ประเพณีอันดีงาม ของไทย	ไตรมาส ๑-๒	เป็นโครงการ/ กิจกรรมที่ไม่ใช้ งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค - ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค ข้อเสนอแนะ - ไม่มีข้อเสนอแนะ	- กรมเอเชีย ตะวันออก
๑.๒.๒ การปลูกฝัง จิตสำนึกค่านิยม ด้านคุณธรรม จริยธรรม และการ ป้องกันและ	จำนวนครั้ง ของการ ดำเนิน กิจกรรมที่ เป็นการ ปลูกฝัง จิตสำนึก	ข้าราชการ และบุคลากร กรมเอเชีย ตะวันออก ได้รับการ ปลูกฝัง จิตสำนึก	- ผู้บริหารกรมเอเชียตะวันออกได้มีการมอบ นโยบาย และย้ำเจตนารมณ์ในการปฏิบัติงานโดยยึด หลักคุณธรรม จริยธรรม ในการประชุมผู้บริหารกรม ฯ เป็นประจำทุกเดือน - เมื่อวันที่ ๗ ก.พ. ๖๖ อธ.อช.ตอ. ได้กล่าวนโยบาย การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ในที่ประชุมผู้บริหารกรมฯ เพื่อย้ำ	ข้าราชการและ บุคลากรกรม เอเชียตะวันออก มีความตระหนัก ที่จะปฏิบัติหน้าที่ โดยยึดหลัก คุณธรรม	ตลอด ปีงบประมาณ	เป็นโครงการ/ กิจกรรมที่ไม่ใช้ งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค - ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค ข้อเสนอแนะ - ไม่มีข้อเสนอแนะ	- กรมเอเชีย ตะวันออก

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
			ความก้าวหน้า เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
ปราบปรามการ ทุจริต	ค่านิยมด้าน คุณธรรม จริยธรรม ให้กับ บุคลากรของ กรมเอเชีย ตะวันออก	ค่านิยมด้าน คุณธรรม จริยธรรมที่ดี ภายใต้การ กำกับ การ ติดตาม การ ควบคุม และ การดูแลของ ผู้บังคับบัญชา	เจตนาธรรมณ์ ว่าผู้บริหารและบุคลากรของกรมฯ จะ ปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต และโปร่งใส เป็นไป ตามหลักธรรมาภิบาล ส่งเสริมและปลูกจิตสำนึกของ บุคลากรในการป้องกัน และต่อต้านการทุจริต และ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี	จริยธรรม เป็นสิ่งสำคัญ				
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม : ป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่ เพื่อปลูกฝังค่านิยม ทศนคติ คุณธรรม และจริยธรรมทั้งในระดับประเทศและระหว่างประเทศ โครงการ/กิจกรรม								
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การเสริมสร้างขีดความสามารถและสร้างภาคีเครือข่าย ประสานความร่วมมือ สนับสนุนการมีส่วนร่วมของเครือข่ายในทุกกระดับ ทั้งในประเทศและระหว่างประเทศ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต								
กลยุทธ์ที่ ๑ : เสริมสร้าง สนับสนุน และขยายภาคีเครือข่ายการขับเคลื่อนงานด้านคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โครงการ/กิจกรรม								
กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมสร้างการมีจิตสาธารณะเพื่อโลก :และประเทศชาติ อารังไว้ซึ่งสันติภาพความมั่นคงและความยั่งยืน เพื่อสร้างสังคมแห่งการให้และช่วยเหลือกันและกัน โครงการ/กิจกรรม								
กลยุทธ์ที่ ๓ : ส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาขีดความสามารถของผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรมสู่การสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจ โครงการ/กิจกรรม								

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
			ความก้าวหน้า เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพมนุษย์ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม								
กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมให้เกิดความรู้ ความเข้าใจ : เพื่อพัฒนาศักยภาพมนุษย์ให้มีความสมบูรณ์ทั้งร่างกาย และจิตใจ ให้มีคุณธรรม จริยธรรมและทักษะในการดำรงชีวิต รวมถึงเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด								
โครงการ/กิจกรรม								
กลยุทธ์ที่ ๒ : ผลักดันนโยบาย ระบบบริหาร กลไกส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมและส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคลให้ครอบคลุมบุคลากรทุกระดับ								
โครงการ/กิจกรรม								
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยเป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ								
กลยุทธ์ที่ ๑ : ส่งเสริมและพัฒนาระบบการบริหารจัดการงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม และการป้องกันการทุจริตอย่างเป็นระบบ								
โครงการ/กิจกรรม								
๔.๑.๑ ประเมิน ความเสี่ยงการ ทุจริต	ระดับ ความสำเร็จ ของการ ดำเนิน กิจกรรม	ระดับ ๕	- กรมเอเชียตะวันออกได้มีการกำหนดแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของกรมฯ จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต และดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต รวมทั้งมีการกำกับติดตามและรายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตอย่างต่อเนื่อง - มีการเผยแพร่การดำเนินการและผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตบนเว็บไซต์ของกรมฯ	- ความเสี่ยงในการทุจริตและประพฤติ มิชอบในการปฏิบัติงานของกรมฯ ลดลง	ตลอด ปีงบประมาณ	เป็นโครงการ/ กิจกรรมที่ไม่ใช้ งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค - ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค ข้อเสนอแนะ - ไม่มีข้อเสนอแนะ	- กรมเอเชีย ตะวันออก
	ระดับคะแนน		เกณฑ์การให้คะแนน					
	๑	กำหนดแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของกรม						
	๒	จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต						
๓	ดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต							

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
			ความก้าวหน้า เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
	๔ ๕		กำกับติดตามและรายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต เผยแพร่การดำเนินการและผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน					
๔.๑.๒ ดำเนินการ ตามหลักเกณฑ์ การประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA)	ระดับ ความสำเร็จ ของ การ ดำเนิน กิจกรรม	ระดับ ๓	- กรมเอเชียตะวันออกดำเนินการตามเกณฑ์การ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ทั้งในส่วน ของ IIT EIT และ OIT ครบถ้วนแล้ว และผลคะแนน บรรลุค่าเป้าหมายระดับ ๓	- กรมเอเชีย ตะวันออกได้ ดำเนินการตาม การประเมิน ITA อย่างโปร่งใส	ตลอด ปีงบประมาณ	เป็นโครงการ/ กิจกรรมที่ไม่ใช้ งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค - ในส่วนของการ ประเมิน IIT และ EIT ยังได้รับผล การประเมินจากผู้ มีส่วนได้ส่วนเสีย ของหน่วยงานทั้ง ภายนอก และ ภายในไม่ยังไม่ ผ่านเกณฑ์การ ประเมินตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด - การประเมินใน ส่วนของ OIT กรม ฯ ยังเปิดเผย ข้อมูลไม่ครบ/ ไม่ครอบคลุมทุก องค์ประกอบของ ข้อมูลในแต่ละข้อ ส่งให้ผลคะแนนใน ข้อดังกล่าวเป็น ๐ คะแนนทันที ไม่มี การให้คะแนน สำหรับข้อมูลที่	- กรมเอเชีย ตะวันออก

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
			ความก้าวหน้า เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
							<p>กรมฯ ได้เปิดเผย ไป และในบาง หัวข้อกรมฯ - ด้วยลักษณะการ ดำเนินงานของ กรมฯ เป็นแบบ เชิงนโยบาย มากกว่างาน บริการ และการ ดำเนินงานด้าน การบริหาร ทรัพยากรบุคคล งานคลัง และงาน จัดซื้อจัดจ้าง ของ กระทรวงฯ ที่เป็น การบริหารงาน แบบรวมศูนย์ ส่งผลให้กรมฯ ประสบข้อจำกัด ในการเผยแพร่ ข้อมูลในบาง หัวข้อ เช่น หัวข้อ การให้บริการ หัวข้อแผนการใช้ จ่ายงบประมาณ ประจำปี หรือ หัวข้อการบริหาร</p>	

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
			ความก้าวหน้า เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
							<p>และพัฒนา ทรัพยากรบุคคล เป็นต้น</p> <p>ข้อเสนอแนะ - ในบางหัวข้อของ การประเมินที่กรมฯ ยังมีข้อจำกัดในการ ตอบ ทั้งด้วยเหตุผล จากลักษณะ โครงสร้างการ ดำเนินงานของ กระทรวงฯ หรือ หัวข้อที่เป็นการ บริหารงานแบบรวม ศูนย์โดยกระทรวง กระทรวงฯ อาจ พิจารณาทำความเข้าใจ กับ ป.ช. ใน ประเด็นดังกล่าว อย่างชัดเจนเพื่อขอ ยกเว้นการคิด คะแนนการประเมิน</p>	

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
			ความก้าวหน้า เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
กลยุทธ์ที่ ๒ : ส่งเสริมและพัฒนาให้เกิดกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต								
โครงการ/กิจกรรม								
๔.๒.๑ การพัฒนา/ปรับปรุงระบบการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	จำนวนครั้งของการปรับปรุงเว็บไซต์กรมเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ในส่วนช่องทาง การร้องเรียน	มีการปรับปรุงเว็บไซต์ของกรมเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ในส่วนช่องทาง การร้องเรียน อย่างน้อย ๑ ครั้ง	- กรมเอเชียตะวันออกเฉียงใต้เพิ่มช่องทางเรื่องร้องเรียน การทุจริตไว้ในเว็บไซต์กรมฯ โดยในส่วนของ การพัฒนา/ปรับปรุงระบบการบริหารจัดการเรื่อง ร้องเรียนการทุจริต จะเป็นการดำเนินการผ่าน กรมการกงสุล ตามแนวปฏิบัติของกระทรวงฯ ใน ส่วนของแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) สำหรับการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	- กรมเอเชีย ตะวันออกมี ช่องทางการ ร้องเรียนการ ทุจริตที่ผู้ประสงค์ จะร้องเรียน สามารถเข้าถึงได้	ตลอด ปีงบประมาณ	เป็นโครงการ/ กิจกรรมที่ไม่ใช้ งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค - ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค ข้อเสนอแนะ - ไม่มีข้อเสนอแนะ	- กรมเอเชีย ตะวันออก
กลยุทธ์ที่ ๓: เสริมสร้างความเป็นเอกภาพในหน่วยงานด้วยเครื่องมือและมาตรการด้านต่างๆ และสร้างสังคมกระทรวงฯ ที่ไม่ทนต่อการทุจริต								
โครงการ/กิจกรรม								
๔.๓.๑ ดำเนินการตามกรอบแนวทางการป้องกันการรับสินบนและเผยแพร่ความรู้ สื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตผ่านช่องทางต่าง ๆ	ระดับความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม	ระดับ ๕	- กรมเอเชียตะวันออกเฉียงใต้มีการจัดทำประกาศกรมฯ เรื่องแนวทางการปฏิบัติงานภายใต้นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) รวมทั้งมีการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์นโยบาย No Gift Policy แจกเวียน ผ่านช่องทางต่าง ๆ รวมทั้งย้ำชัดว่าผู้บริหาร และ บุคลากรทุกคนจะต้องไม่มีการรับของขวัญของ กำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ - ข้าราชการ และบุคลากรกรมเอเชียตะวันออกเฉียง ใต้ปฏิบัติตามแนวนโยบาย No Gift Policy อย่าง ครัดครั้น - กรมฯ ได้รายงาน No Gift ให้ ศปท. ทั้งรอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือนเรียบร้อยแล้ว	- ข้าราชการและ บุคลากรกรมเอเชีย ตะวันออกทุกคน ตระหนักถึง ความสำคัญ และ นำเรื่องความ ซื่อสัตย์สุจริต การมีคุณธรรม จริยธรรม รับผิดชอบต่อ สังคม ไม่หวัง ผลประโยชน์ตอบแทน ความ โปร่งใส มาใช้ใน	ตลอด ปีงบประมาณ	เป็นโครงการ/ กิจกรรมที่ไม่ใช้ งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค - ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค ข้อเสนอแนะ - ไม่มีข้อเสนอแนะ	- กรมเอเชีย ตะวันออก

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
			ความก้าวหน้า เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
				การปฏิบัติงาน อย่างเคร่งครัด รวมทั้งไม่กระทำ การอันจะนำไปสู่ การเลือกปฏิบัติ หรือก่อให้เกิด ผลประโยชน์ทับ ซ้อน				
	ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน						
	๑	แสดงนโยบายว่าผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกคนจะต้องไม่มีการรับของขวัญของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ พ.ศ.๒๕๖๖						
	๒	จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)						
	๓	รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ รอบ ๖ เดือน แก่ ศปท.						
	๔	การเผยแพร่ความรู้ สื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตผ่านช่องทางต่าง ๆ						
	๕	รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ รอบ ๑๒ เดือน แก่ ศปท.						