

รายงานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ต.ค. ๒๕๖๕ - ก.ย. ๒๕๖๖)  
กรมเศรษฐกิจระหว่างประเทศ กระทรวงการต่างประเทศ

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			ความก้าวหน้า เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม วัฒนธรรมองค์กรที่ซื่อสัตย์สุจริต และยึดมั่นในคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู								
กลยุทธ์ที่ ๑ ขับเคลื่อนกระทรวงการต่างประเทศเป็นองค์กรคุณธรรม :								
โครงการ/กิจกรรม								
๑.๑.๑ องค์กร คุณธรรม	ระดับ ความสำเร็จของ การดำเนิน กิจกรรม	ระดับ ๔	กรมได้เผยแพร่ประชาสัมพันธ์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัด จำนวน ๖๑ คน ให้ยึดถือปฏิบัติเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ โดยผู้บริหารกรมได้ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างเพื่อให้ผู้ใต้บังคับบัญชายึดถือปฏิบัติตาม และมีการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรม โดยมีการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผน โดยมีผลการดำเนินการสำเร็จคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	บุคลากร กรมเศรษฐกิจฯ แสดงเจตนารมณ์ และมุ่งมั่นที่จะ ดำเนินการส่งเสริม และพัฒนา คุณธรรมในกรมฯ ยึดมั่นและปฏิบัติ ตามหลักธรรมทาง ศาสนา น้อมนำหลัก ปรัชญา ของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรม ไทยที่ดั่งมาเป็น หลักในการ ดำรงชีวิตตามแผน ส่งเสริมคุณธรรม	ตลอด ปีงบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	<b>ปัญหา/อุปสรรค</b> - ไม่มีปัญหา/อุปสรรค <b>ข้อเสนอแนะ</b> - ไม่มีข้อเสนอแนะ	กรมเศรษฐกิจฯ

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			ความก้าวหน้า เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
	<p><b>ระดับคะแนน</b></p> <p style="text-align: center;"><b>เกณฑ์การให้คะแนน</b></p> <p><b>๑</b> เผยแพร่และปฏิบัติตามประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <p><b>๒</b> มีการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมฯ ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <p><b>๓</b> การประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ โดยมีการประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของกรม</p> <p><b>๔</b> มีการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรม โดยมีการติดตามและปรับปรุงแผน รวมถึงมีผลการดำเนินการสำเร็จ ร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป</p> <p><b>๕</b> การประกาศ ยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ โดยมีการประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของกรม</p>							
๑.๑.๒ กิจกรรม ยกย่องเชิดชูข้าราชการที่มีคุณธรรมดีเด่น	- จำนวนครั้งของการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงการยกย่องเชิดชูบุคลากร/หน่วยงานต้นแบบ - จำนวนช่องทางการเผยแพร่ข่าวกิจกรรมหรือการดำเนินงาน	- จัดกิจกรรมจำนวน ๑ ครั้ง - เผยแพร่ข่าวกิจกรรมอย่างน้อย ๑ ช่องทาง	กรมได้ดำเนินการประกาศกิจกรรมยกย่องเชิดชูข้าราชการที่มีคุณธรรมดีเด่นลงเว็บไซต์ของกรมแล้ว	เป็นการสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานให้แก่ข้าราชการที่ตั้งใจทำงานและเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่เพื่อนข้าราชการและเจ้าหน้าที่ยึดถือปฏิบัติต่อไป	ไตรมาส ๓ - ๔	ไม่ใช้งบประมาณ	<b>ปัญหา/อุปสรรค</b> - ไม่มีปัญหา/อุปสรรค <b>ข้อเสนอแนะ</b> - ไม่มีข้อเสนอแนะ	กรมเศรษฐกิจ



โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			ความก้าวหน้า เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๓</b> การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพมนุษย์ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม								
กลยุทธ์ที่ ๑ : ส่งเสริมให้เกิดความรู้ ความเข้าใจ เพื่อพัฒนาศักยภาพมนุษย์ให้มีความสมบูรณ์ทั้งร่างกาย และจิตใจ ให้มีคุณธรรม จริยธรรมและทักษะในการดำรงชีวิต รวมถึงเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด								
<b>โครงการ/กิจกรรม</b>								
กลยุทธ์ที่ ๒ : ผลักดันนโยบาย ระบบบริหาร กลไกส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมและส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคลให้ครอบคลุมบุคลากรทุกระดับ								
<b>โครงการ/กิจกรรม</b>								
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๔</b> สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยเป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ								
กลยุทธ์ที่ ๑ : ส่งเสริมและพัฒนาระบบการบริหารจัดการงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม และการป้องกันการทุจริตอย่างเป็นระบบ								
<b>โครงการ/กิจกรรม</b>								
๔.๑.๑ ประเมิน ความเสี่ยงการ ทุจริต	ระดับ ความสำเร็จของ การดำเนิน กิจกรรม	ระดับ ๕	- มีการกำหนดแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของกรมฯ มีการทำแผนและมีการดำเนินการตามแผนเพื่อลดความเสี่ยงการทุจริต - มีการติดตามและรายงานผลการดำเนินงานตามแผนงาน ประเมินความเสี่ยงการทุจริต เช่น การติดตามและรายงานผลการดำเนินงานปรับปรุงกรมเอเชียใต้ฯ อาคารศรีอยุธยา เป็นต้น	กรมไม่มีความเสี่ยงในการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงาน	ไตรมาส ๔	ไม่ใช้งบประมาณ	<b>ปัญหา/อุปสรรค</b> - ไม่มีปัญหา/อุปสรรค <b>ข้อเสนอแนะ</b> - ไม่มีข้อเสนอแนะ	กรมเศรษฐกิจฯ

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้ง่ายงบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรคและข้อเสนอแนะ	หน่วยงานรับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ฝ่าย)
			ความก้าวหน้าเชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้าเชิงคุณภาพ				
			- มีการเผยแพร่การดำเนินการและผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน					
	<b>ระดับคะแนน</b> <span style="float: right;"><b>เกณฑ์การให้คะแนน</b></span> <b>๑</b> กำหนดแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของกรม <b>๒</b> จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต <b>๓</b> ดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต <b>๔</b> กำกับติดตามและรายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต <b>๕</b> เผยแพร่การดำเนินการและผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน							
๔.๓.๑ ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการกิจกรรม	ระดับ ๔	- กรมฯ ดำเนินการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) - กรมฯ ดำเนินการนำเข้าข้อมูลบนเว็บไซต์กรมยุโรปเพื่อประกอบการประเมินในส่วนของแบบวัด OIT - จากการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กรมเศรษฐกิจฯ ได้คะแนนรวม ๗๙.๓๗ คะแนน ซึ่งอยู่ในเกณฑ์ผลการประเมินระดับ B – A (๗๕-๙๔.๙๙ คะแนน)	กรมเศรษฐกิจฯ มีการดำเนินงานอย่างมีคุณธรรมและมีความโปร่งใส	ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	<b>ปัญหา/อุปสรรค</b> - ไม่มีปัญหาอุปสรรค <b>ข้อเสนอแนะ</b> - ไม่มีข้อเสนอแนะ	กรมเศรษฐกิจฯ

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			ความก้าวหน้า เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
	ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน						
	๑	หน่วยงานเข้าตอบ IIT						
	๒	หน่วยงานเข้าตอบ EIT						
	๓	หน่วยงานตอบแบบวัด OIT						
	๔	หน่วยงานมีผลการประเมิน ITA อยู่ในระดับ B - A (๗๕-๙๔.๙๙ คะแนน)						
	๕	หน่วยงานมีผลการประเมิน ITA อยู่ในระดับ AA (๙๕-๑๐๐ คะแนน)						
<b>กลยุทธ์ที่ ๒ : ส่งเสริมและพัฒนาให้เกิดกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต</b> <b>โครงการ/กิจกรรม</b>								
๔.๒.๑ การพัฒนา/ปรับปรุงระบบการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	จำนวนครั้งของการปรับปรุงเว็บไซต์ของกรมเศรษฐกิจฯ ในส่วนช่องทางการร้องเรียนการทุจริต	ปรับปรุงเว็บไซต์ของกรมฯ ในส่วนช่องทางการร้องเรียนการทุจริตอย่างน้อย ๑ ครั้ง	ปรับปรุงเว็บไซต์ของกรมฯ ในส่วนช่องทางการร้องเรียนการทุจริต จำนวน ๑ ครั้ง	กรมฯ มีช่องทางการร้องเรียนการทุจริต ที่ผู้ประสงค์จะร้องเรียนสามารถเข้าถึงได้	ตลอดปีงบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	<b>ปัญหา/อุปสรรค</b> - ไม่มีปัญหา/อุปสรรค <b>ข้อเสนอแนะ</b> - ไม่มีข้อเสนอแนะ	กรมเศรษฐกิจฯ
๔.๒.๒ การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและฐานข้อมูลที่สนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน	จำนวนครั้งของการปรับปรุงข้อมูล	จำนวนครั้งของการปรับปรุงฐานข้อมูลในเว็บไซต์อย่างน้อย ๑ ครั้ง	มีการปรับปรุงฐานข้อมูลในเว็บไซต์ <a href="https://business.mfa.go.th">https://business.mfa.go.th</a> จำนวน ๑ ครั้ง	- มีการปรับปรุงฐานข้อมูลในเว็บไซต์ <a href="https://business.mfa.go.th">https://business.mfa.go.th</a> - มีการเผยแพร่ข่าวสารของกรมฯ เช่น ประกาศรับสมัครงาน	ตลอดปีงบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	<b>ปัญหา/อุปสรรค</b> - ไม่มีปัญหา/อุปสรรค <b>ข้อเสนอแนะ</b> - ไม่มีข้อเสนอแนะ	กรมเศรษฐกิจฯ

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			ความก้าวหน้า เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
ภาครัฐ (ITA) ของกระทรวงฯ				- ได้ดำเนินการ เปิดเผยข้อมูลให้ บุคคลภายนอกและ ประชาชนได้รับ ทราบข้อมูลข่าวสาร กิจกรรมต่าง ๆ ผ่านเว็บไซต์ - เป็นการ ดำเนินการ ตามแบบวัดการ เปิดเผยข้อมูล สาธารณะ แสดงถึงความ โปร่งใสของ หน่วยงาน และการเข้าถึง ข้อมูลของ ประชาชน				
<b>กลยุทธ์ที่ ๓: เสริมสร้างความเป็นเอกภาพในหน่วยงานด้วยเครื่องมือและมาตรการด้านต่างๆ และสร้างสังคมกระทรวงฯ ที่ไม่ทนต่อการทุจริต</b> <b>โครงการ/กิจกรรม</b>								
๔.๓.๑ ดำเนินการ ตามกรอบแนว ทางการป้องกัน การรับสินบน และ เผยแพร่ความรู้ สื่อ ประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับการป้องกัน	ระดับ ความสำเร็จของ การดำเนิน กิจกรรม	ระดับ ๕	- ประชาสัมพันธ์สร้าง จิตสำนึกในการปฏิบัติงานตาม นโยบาย “งดรับ งดให้ ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิด รวมถึงผลประโยชน์อื่นใดจาก การปฏิบัติหน้าที่ในทุกโอกาส และทุกเทศกาล” แก่บุคลากร	บุคลากรในกรมฯ ปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy อย่างมีจิตสำนึก	ตลอด ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	<b>ปัญหา/อุปสรรค</b> - ไม่มีปัญหา/อุปสรรค <b>ข้อเสนอแนะ</b> - ไม่มีข้อเสนอแนะ	กรมเศรษฐกิจฯ

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			ความก้าวหน้า เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
การทุจริตผ่าน ช่องทางต่าง ๆ			<p>ของกรมเพื่อรณรงค์แนว ทางการป้องกันการรับสินบน (No Gift Policy) - รายงานการรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติ หน้าที่ รอบ ๖ เดือนและรอบ ๑๒ เดือน ให้แก่ ศปท.</p>					
	ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน						
	๑	<p>แสดงนโยบายว่าผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกคนจะต้องไม่มีการรับของขวัญของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ พ.ศ.๒๕๖๖</p>						
	๒	<p>จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)</p>						
	๓	<p>รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ รอบ ๖ เดือน แก่ ศปท.</p>						
	๔	<p>การเผยแพร่ความรู้ สื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตผ่านช่องทางต่าง ๆ</p>						
	๕	<p>รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ รอบ ๑๒ เดือน แก่ ศปท.</p>						