

รายงานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ต.ค. ๒๕๖๕ - ก.ย. ๒๕๖๖)
กรมอเมริกาและแปซิฟิกใต้ กระทรวงการต่างประเทศ

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			ความก้าวหน้า เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม วัฒนธรรมองค์กรที่ซื่อสัตย์สุจริต และยึดมั่นในคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู								
กลยุทธ์ที่ ๑ ขับเคลื่อนกระทรวงการต่างประเทศเป็นองค์กรคุณธรรม :								
โครงการ/กิจกรรม								
๑.๑.๑ องค์กร คุณธรรม	- ระดับ ความสำเร็จของ การดำเนิน กิจกรรม	- ระดับ ๔	- มีการเผยแพร่และปฏิบัติ ตามประกาศเจตนารมณ์ เป็นองค์กรคุณธรรมและ กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ๕ เรื่อง - มีการจัดทำแผนส่งเสริม คุณธรรมฯ และมี การดำเนินงานตามแผน ส่งเสริมคุณธรรมฯ	- บุคลากรของกรมฯ ทุกระดับแสดง เจตนารมณ์ และ มุ่งมั่นที่จะดำเนินการ ส่งเสริมและพัฒนา คุณธรรมในกรมฯ ยึดมั่นและปฏิบัติตาม หลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย ที่ต้งามมาเป็นหลักใน การดำรงชีวิต ตลอดจนมีส่วนร่วม รณรงค์ส่งเสริม คุณธรรมให้กับ ประชาชน ชุมชน หรือเครือข่ายต่าง ๆ	ตลอด ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	เป็นโครงการ/ กิจกรรมที่ไม่ใช้ งบประมาณ	<u>ปัญหา/อุปสรรค</u> ไม่มีปัญหา/อุปสรรค <u>ข้อเสนอแนะ</u> ไม่มีข้อเสนอแนะ	- กรมอเมริกาฯ

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	คำเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			ความก้าวหน้า เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
	ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน						
	๑	เผยแพร่และปฏิบัติตามประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู						
	๒	มีการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมฯ ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู						
	๓	การประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ โดยมีการประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของกรม						
	๔	มีการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรม โดยมีการติดตามและปรับปรุงแผน รวมถึงมีผลการดำเนินการสำเร็จ ร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป						
	๕	การประกาศ ยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ โดยมีการประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของกรม						
๑.๑.๒ กิจกรรม ยกย่องเชิดชู ข้าราชการที่มี คุณธรรมดีเด่น	- จำนวนครั้งของ การดำเนินการ หรือกิจกรรมที่ แสดงการยกย่อง เชิดชูบุคลากร/ หน่วยงาน ต้นแบบ - จำนวนช่อง ทางการเผยแพร่ ข่าวกิจกรรม หรือการ ดำเนินงาน	- จัดกิจกรรม จำนวน ๑ ครั้ง - เผยแพร่ข่าว กิจกรรม อย่างน้อย ๑ ช่องทาง	- กรมฯ ได้พิจารณาคัดเลือก ให้นางสาวศิริกาญจน์ ใจคำ เจ้าพนักงานธุรการชำนาญ งาน สำนักงานเลขานุการ กรมฯ เป็นผู้ที่มีความ เหมาะสมให้ได้รับรางวัล ข้าราชการดีเด่นประจำปี ๒๕๖๕ โดยกรมฯ ดำเนินการเผยแพร่ข่าว ประชาสัมพันธ์ในเว็บกรมฯ และติดบอร์ดประชาสัมพันธ์ ภายในกรมฯ	- สร้างขวัญกำลังใจ ในการปฏิบัติงาน ให้กับข้าราชการผู้มี คุณธรรม จริยธรรม และเป็นตัวอย่างที่ดี ให้กับข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของ กรมฯ ได้ยึดถือไว้ เป็นแบบอย่าง	ไตรมาส ๓	เป็นโครงการ/ กิจกรรมที่ไม่ใช้ งบประมาณ	<u>ปัญหา/อุปสรรค</u> ไม่มีปัญหา/อุปสรรค <u>ข้อเสนอแนะ</u> ไม่มีข้อเสนอแนะ	- กรมอเมริกาฯ

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			ความก้าวหน้า เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมสร้างการมีจิตสาธารณะเพื่อโลก :และประเทศชาติ ธำรงไว้ซึ่งสันติภาพความมั่นคงและความยั่งยืน เพื่อสร้างสังคมแห่งการให้และช่วยเหลือกันและกัน								
โครงการ/กิจกรรม								
กลยุทธ์ที่ ๓ : ส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาขีดความสามารถของผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรมสู่การสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจ								
โครงการ/กิจกรรม								
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพมนุษย์ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม								
กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมให้เกิดความรู้ ความเข้าใจ : เพื่อพัฒนาศักยภาพมนุษย์ให้มีความสมบูรณ์ทั้งร่างกาย และจิตใจ ให้มีคุณธรรม จริยธรรมและทักษะในการดำรงชีวิต								
รวมถึงเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด								
โครงการ/กิจกรรม								
๓.๑.๑ กิจกรรมการอบรม/ การสัมมนากรม/ สำนักโดยมี การสอดแทรก ความรู้ความเข้าใจ ที่สอดคล้องตาม หลักธรรมาภิบาล และหลักคุณธรรม	- ร้อยละ ความสำเร็จใน การเข้าร่วม กิจกรรมเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพใน การทำงาน ร่วมกันโดยยึด หลักธรรมาภิบาล และหลักคุณธรรม	- จำนวน ผู้เข้าร่วม กิจกรรม	จำนวนผู้เข้าร่วมอบรม ๕๑ คน	-บุคลากรภายใน กรมฯ มีความ ตระหนักรู้การเพิ่ม ประสิทธิภาพในการ ทำงานร่วมกัน	ไตรมาสที่ ๓-๔	เป็นโครงการ/ กิจกรรมที่ไม่ใช่ งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค ไม่มีปัญหา/อุปสรรค ข้อเสนอแนะ ไม่มีข้อเสนอแนะ เนื่องจากกรมอเมริกา มีการปฏิบัติงานที่	- สลก. กรมอเมริกา
๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”	๕ ประการ							

Commented [SL1]: กรณียังไม่ดำเนินการ โครงการ กรุณากรอก

ข้อมูล ดังนี้

1. ความก้าวหน้า : - จะดำเนินกิจกรรม/ โครงการในไตรมาสที่
2. ระยะเวลาดำเนินการ: - จะดำเนินกิจกรรม/ โครงการในไตรมาสที่
3. ผลการใช้จ่ายงบประมาณ: ใส่ยอดที่ใช้ไปแล้ว ถ้ายังไม่มีการใช้ งบประมาณให้ใส่ - จะดำเนินกิจกรรม/ โครงการในไตรมาสที่
4. ปัญหาข้อเสนอแนะ:
ปัญหาอุปสรรค/
ไม่มีปัญหาอุปสรรค/
ข้อเสนอแนะ
ไม่มีข้อเสนอแนะ

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			ความก้าวหน้า เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
๓.๑.๒ โครงการ “หลักธรรมหลักคิด พัฒนาชีวิต ASPA ก้าวหน้าสู่ปี ๒๕๖๖”	- จำนวนครั้งของ การเผยแพร่ ข้อมูลทาง แอปพลิเคชันไลน์ ของกรมอเมริกาฯ	- ๒๙ ครั้ง	- ดำเนินกิจกรรม/ สัปดาห์ ละ ๑ ครั้ง	เผยแพร่คุณธรรม จริยธรรม ที่คนคดี เชิงบวก	ไตรมาสที่ ๓-๔	เป็นโครงการ/ กิจกรรมที่ไม่ใช้ งบประมาณ	<u>ปัญหา/อุปสรรค</u> ไม่มีปัญหา/อุปสรรค <u>ข้อเสนอแนะ</u> ไม่มีข้อเสนอแนะ	- กรมอเมริกาฯ
๓.๑.๓ กิจกรรมการ กุศล กิจกรรมเพื่อ สังคม	จำนวนครั้งของ ทำกิจกรรม	- ๒ ครั้ง	- มีการดำเนินกิจกรรม ๑ ครั้ง โดยกรมอเมริกาฯ จัด งานทำบุญกรม ประจำปี ๒๕๖๖ วันที่ (๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖) ณ วัดราชพิพิธสมิตมหา สีมาราม นายเชษฐพันธ์ มาก สัมพันธ์ อธิบดีกรมอเมริกาฯ เป็นผู้นำในพิธีงานทำบุญ กรม ประจำปี ๒๕๖๖ พร้อม ด้วยคณะผู้บริหาร ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ร่วมกิจกรรมทำบุญถวาย ภัตตาหารเพล ถวาย สังฆทาน แต่พระสงฆ์ ๙ รูป -มีส่วนร่วมในการจัด กิจกรรมจิตอาสาเลี้ยงอาหาร กลางวันผู้ป่วยเด็ก ณ สถาบันสุขภาพเด็กแห่งชาติ มหาราชนี กรุงเทพมหานคร	- ข้าราชการมี ความตระหนักใน คุณธรรม จริยธรรม และการกระทำ ความดีตามหลักคำ สอนในศาสนา	ไตรมาส ๒-๔	เป็นโครงการ/ กิจกรรมที่ไม่ใช้ งบประมาณ	<u>ปัญหา/อุปสรรค</u> ไม่มีปัญหา/อุปสรรค <u>ข้อเสนอแนะ</u> ไม่มีข้อเสนอแนะ	- กรมอเมริกาฯ

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			ความก้าวหน้า เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
กลยุทธ์ที่ ๒ : ผลักดันนโยบาย ระบบบริหาร กลไกส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมและส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคลให้ครอบคลุมบุคลากรทุกระดับ โครงการ/กิจกรรม								
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยเป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ								
กลยุทธ์ที่ ๑ : ส่งเสริมและพัฒนาระบบการบริหารจัดการงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม และการป้องกันการทุจริตอย่างเป็นระบบ โครงการ/กิจกรรม								
๔.๑.๑ ประเมิน ความเสี่ยงการ ทุจริต	- ระดับ ความสำเร็จของ การดำเนิน กิจกรรม	- ระดับ ๕	- มีการกำหนดแนวทางการ ประเมินความเสี่ยงการทุจริต ของกรมฯ - มีการจัดทำแผนบริหาร ความเสี่ยงการทุจริต และ ดำเนินการตามแผนบริหาร ความเสี่ยงการทุจริต - มีการกำกับติดตามรายงาน ผล การดำเนินงานตามแผน บริหารความเสี่ยงการทุจริต เช่น โครงการการเป็น เจ้าภาพจัดการเจรจาระดับ เจ้าหน้าที่อาวุโสกรอบความ ร่วมมือทางเศรษฐกิจอินโด- แปซิฟิก (Indo-Pacific Economic Framework: IPEF)	- ลดความเสี่ยงใน การทุจริตและ ประพฤติมิชอบของ บุคลากรทุกระดับใน องค์กรฯ	- ไตรมาสที่ ๓	- เป็นโครงการ/ กิจกรรมที่ไม่ใช้ งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค ไม่มีปัญหา/อุปสรรค ข้อเสนอแนะ ไม่มีข้อเสนอแนะ	- กรมอเมริกาฯ

Commented [SL2]: กรณียังไม่ดำเนินการ โครงการ กรูณากรอก

ข้อมูล ดังนี้

1. ความก้าวหน้า : จะดำเนินกิจกรรม/ โครงการในไตรมาสที่
2. ระยะเวลาดำเนินการ: - จะดำเนินกิจกรรม/ โครงการในไตรมาสที่
3. ผลการใช้จ่ายงบประมาณ: ใ้ยอดที่ใช้ไปแล้ว ถ้ายังไม่มีการใช้
งบประมาณให้ใ้ - จะดำเนินกิจกรรม/ โครงการในไตรมาสที่

4. ปัญหาข้อเสนอแนะ:

ปัญหาอุปสรรค/
ไม่มีปัญหาอุปสรรค/
ข้อเสนอแนะ
ไม่มีข้อเสนอแนะ

***หมายเหตุ: การประเมินความเสี่ยงเป็นส่วนหนึ่งของการประเมิน
ITA ดังนั้นกรุณาทำให้แล้วเสร็จภายในวันที่ 30/4/2566 และอัป โหลด
ลงบนเว็บไซต์ของกรม

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรคและข้อเสนอแนะ	หน่วยงานรับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ฝ่าย)
			ความก้าวหน้าเชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้าเชิงคุณภาพ				
			- มีการเผยแพร่การดำเนินการและผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตบนเว็บไซต์ของกรมฯเรียบร้อยแล้ว					
<p style="text-align: center;">เกณฑ์การให้คะแนน</p> <p>ระดับคะแนน</p> <p>๑ กำหนดแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของกรม</p> <p>๒ จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต</p> <p>๓ ดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต</p> <p>๔ กำกับติดตามและรายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต</p> <p>๕ เผยแพร่การดำเนินการและผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p>								
๔.๒.๑.ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	- ระดับความสำเร็จของการดำเนินการกิจกรรม	- ระดับ ๔	- การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของหน่วยงานระดับกรม กรมอเมริกาฯ ได้ดำเนินการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอก ตอบแบบวัดการรับรู้เรียบร้อยแล้ว และกรมอเมริกาฯ ได้ดำเนินการเปิดเผยข้อมูลสถานะบนเว็บของกรมฯ โดยกรมมีผลการประเมินในปี ๒๕๖๖ ๗๒.๓๒ คะแนน	- มีการดำเนินงานอย่างโปร่งใส	ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๖	- เป็นโครงการ/กิจกรรมที่ไม่ใช้งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค ไม่มีปัญหา/อุปสรรค ข้อเสนอแนะ ไม่มีข้อเสนอแนะ	- กรมอเมริกาฯ

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			ความก้าวหน้า เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
	<p>ระดับคะแนน เกณฑ์การให้คะแนน</p> <p>๑ หน่วยงานเข้าตอบ IIT</p> <p>๒ หน่วยงานเข้าตอบ EIT</p> <p>๓ หน่วยงานตอบแบบวัด OIT</p> <p>๔ หน่วยงานมีผลการประเมิน ITA อยู่ในระดับ B - A (๗๕-๙๔.๙๙ คะแนน)</p> <p>๕ หน่วยงานมีผลการประเมิน ITA อยู่ในระดับ AA (๙๕-๑๐๐ คะแนน)</p>							
๔.๑.๓ การใช้เทคโนโลยี สารสนเทศในการ สนับสนุนการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของกรมอเมริกาฯ	จำนวนครั้งใน การปรับปรุง ฐานข้อมูล ในเว็บไซต์	ปรับปรุง ฐานข้อมูล ในเว็บไซต์ อย่างน้อย ๑ ครั้ง	-มีการปรับปรุง website กรมอเมริกาฯ ที่ (https://ASPA.mfa.go.th) -มีการเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสาร กิจกรรมโครงการ ที่กรมฯ ได้ดำเนินการผ่าน Facebook ภายใต้ชื่อ Department of American and South Pacific Affairs กรม อเมริกาและแปซิฟิกใต้ Instagram ภายใต้ชื่อ aspawatch	- มีการดำเนินงาน อย่างโปร่งใส เพื่อให้ สาธารณชนได้รับ ทราบข้อมูลต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับกรมฯ	ตลอด ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	- เป็นโครงการ/ กิจกรรมที่ไม่ใช้ งบประมาณ	<u>ปัญหา/อุปสรรค</u> ไม่มีปัญหา/อุปสรรค <u>ข้อเสนอแนะ</u> ไม่มีข้อเสนอแนะ	-กรมอเมริกาฯ

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			ความก้าวหน้า เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
กลยุทธ์ที่ ๒ : ส่งเสริมและพัฒนาให้เกิดกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต โครงการ/กิจกรรม								
๔.๒.๑ การพัฒนา/ปรับปรุงระบบการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	- จำนวนครั้งของการปรับปรุงเว็บไซต์ในส่วนช่องทาง การร้องเรียน	- ปรับปรุงเว็บไซต์ของช่องทาง การร้องเรียน อย่างน้อย ๑ ครั้ง	- มีการปรับปรุงเว็บไซต์ของกรมอเมริกาในส่วนของช่องทางร้องเรียน จำนวน ๑ ครั้ง	- มีช่องทาง การร้องเรียนการทุจริตที่ผู้ประสงค์จะร้องเรียนสามารถเข้าถึงได้	- ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๖	- เป็นโครงการ/กิจกรรมที่ไม่ใช่ งบประมาณ	<u>ปัญหา/อุปสรรค</u> ไม่มีปัญหา/อุปสรรค <u>ข้อเสนอแนะ</u> ไม่มีข้อเสนอแนะ	- กรมอเมริกา
กลยุทธ์ที่ ๓: เสริมสร้างความเป็นเอกภาพในหน่วยงานด้วยเครื่องมือและมาตรการด้านต่างๆ และสร้างสังคมกระทรวงฯ ที่ไม่ทนต่อการทุจริต โครงการ/กิจกรรม								
๔.๓ ๑.ดำเนินการตามกรอบแนวทางการป้องกัน การรับสินบน และเผยแพร่ความรู้ สื่อ ประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับการป้องกัน การทุจริตผ่านช่องทางต่าง ๆ	- ระดับความสำเร็จของการดำเนิน กิจกรรม	- ระดับ ๕	- มีการกำหนดนโยบายว่า บุคลากรจะไม่มีการรับของขวัญ ของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยจัดทำสื่อ ประชาสัมพันธ์ นโยบาย การไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และแจ้งเวียนผ่านช่องทาง เว็บไซต์กรม อเมริกาออนไลน์กรมอเมริกาฯ และบอร์ดประชาสัมพันธ์	- บุคลากรทุกระดับตระหนักถึงการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างเท่าเทียมและไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	- ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๖	- เป็นโครงการ/กิจกรรมที่ไม่ใช่ งบประมาณ	<u>ปัญหา/อุปสรรค</u> ไม่มีปัญหา/อุปสรรค <u>ข้อเสนอแนะ</u> ไม่มีข้อเสนอแนะ	- กรมอเมริกา

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			ความก้าวหน้า เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
			-มีการรายงานการรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่น ใดจากการปฏิบัติหน้าที่ รอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน แก่ สปท.					
	ระดับคะแนน		เกณฑ์การให้คะแนน					
	๑		แสดงนโยบายว่าผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกคนจะต้องไม่มีการรับของขวัญของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ พ.ศ.๒๕๖๖					
	๒		จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)					
	๓		รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ รอบ ๖ เดือน แก่ สปท.					
	๔		การเผยแพร่ความรู้ สื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตผ่านช่องทางต่าง ๆ					
	๕		รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ รอบ ๑๒ เดือน แก่ สปท.					