

รายงานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ต.ค. ๒๕๖๕ - ก.ย. ๒๕๖๖)  
กรมอาเซียน กระทรวงการต่างประเทศ

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			ความก้าวหน้า เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม วัฒนธรรมองค์กรที่ซื่อสัตย์สุจริต และยึดมั่นในคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู								
กลยุทธ์ที่ ๑ ขับเคลื่อนกระทรวงการต่างประเทศเป็นองค์กรคุณธรรม : โครงการ/กิจกรรม								
๑.๑.๑ องค์กร คุณธรรม	- ระดับ ความสำเร็จของ การดำเนิน กิจกรรม	- ระดับ ๔	- กรมอาเซียน เผยแพร่ ประกาศกระทรวง การต่างประเทศ เรื่อง เจตนารมณ์ขับเคลื่อน กระทรวงฯ เป็นองค์กร คุณธรรม และกำหนด คุณธรรมเป้าหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ บนเว็บไซต์กรม - กรมอาเซียนจัดทำแผน ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและ ปราบปราม การทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	- บุคลากรของกรมฯ ทุกระดับแสดง เจตนารมณ์ และ มุ่งมั่นที่จะดำเนินการ ส่งเสริมและพัฒนา คุณธรรมในกรมฯ ยึดมั่นและปฏิบัติตาม หลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย ที่สั่งามมาเป็นหลักใน การดำรงชีวิต ตลอดจนมีส่วนร่วม รณรงค์ส่งเสริม คุณธรรมให้กับ ประชาชน ชุมชน หรือเครือข่ายต่าง ๆ	ตลอด ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	เป็นโครงการ/ กิจกรรมที่ไม่ใช้ งบประมาณ	<b>ปัญหา/อุปสรรค</b> ไม่มีปัญหา/อุปสรรค <b>ข้อเสนอแนะ</b> ไม่มีข้อเสนอแนะ	- กรมอาเซียน



โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			ความก้าวหน้า เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
ข้าราชการที่มี คุณธรรมดีเด่น	แสดงการยกย่อง เชิดชูบุคลากร/ หน่วยงาน ต้นแบบ - จำนวนช่อง ทางการเผยแพร่ ข่าวกิจกรรม หรือการ ดำเนินงาน	- เผยแพร่ข่าว กิจกรรม อย่างน้อย ๑ ช่องทาง	คุณธรรม ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖ - กรมอาเซียน เผยแพร่ข่าว กิจกรรมมอโปลีประกาศ เกียรติคุณยกย่องเชิดชู บุคลากรด้านคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	อาเซียน มอโปลีประกาศ เกียรติคุณยกย่อง เชิดชูบุคลากรด้าน คุณธรรม พร้อมทั้ง เชิญชวนข้าราชการ ในกรมฯ ร่วมเป็นสักขีพยาน การ อีกทั้งเพื่อสร้าง ขวัญกำลังใจกับให้ ข้าราชการคนอื่น ๆ ในการการปฏิบัติ หน้าที่อย่างมี คุณธรรม จริยธรรม - กรมอาเซียน เผยแพร่ข่าวสาร กิจกรรมมอโปลี ประกาศเกียรติคุณ ยกย่องเชิดชู บุคลากรด้าน คุณธรรม ที่กระตาด ประชาสัมพันธ์ของ กรม เพื่อสร้าง แรงบันดาลใจ ในการปฏิบัติงาน ตามแบบอย่างที่ดี			ไม่มีข้อเสนอแนะ	

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้ง่าย งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			ความก้าวหน้า เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
<b>กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมให้มีจิตสำนึก ค่านิยมสุจริต ทศนคติ : พฤติกรรมที่ดี และการมีจิตสาธารณะ ตามหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ยึดมั่นในสถาบันหลัก และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาบ่มเพาะคุณธรรมจริยธรรมและการต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิชอบ</b> <b>โครงการ/กิจกรรม</b>								
<b>กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม : ป้องกันและแก้ไขปัญหอันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่ เพื่อปลูกฝังค่านิยม ทศนคติ คุณธรรม และจริยธรรมทั้งในระดับประเทศและระหว่างประเทศ</b> <b>โครงการ/กิจกรรม</b>								
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การเสริมสร้างขีดความสามารถและสร้างภาคีเครือข่าย ประสานความร่วมมือ สนับสนุนการมีส่วนร่วมของเครือข่ายในทุกกระดับ ทั้งในประเทศและระหว่างประเทศ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต</b>								
<b>กลยุทธ์ที่ ๑ : เสริมสร้าง สนับสนุน และขยายภาคีเครือข่ายการขับเคลื่อนงานด้านคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤตินิชอบ</b> <b>โครงการ/กิจกรรม</b>								
<b>กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมสร้างการมีจิตสาธารณะเพื่อโลก :และประเทศชาติ อารังไว้ซึ่งสันติภาพความมั่นคงและความยั่งยืน เพื่อสร้างสังคมแห่งการให้และช่วยเหลือกันและกัน</b> <b>โครงการ/กิจกรรม</b>								
๒.๒.๑ โครงการ "๑ จังหวัด ๑ โรงเรียน ๑ ห้องสมุดอาเซียน เพื่อประชาชนและเยาวชนไทย" ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	จำนวนการส่งมอบห้องสมุดอาเซียน	ส่งมอบห้องสมุดอาเซียนให้โรงเรียน จำนวน ๒ แห่ง	กรมอาเซียนจัดสร้างห้องสมุดอาเซียน ให้แก่โรงเรียนที่ได้รับการคัดเลือก ๒ แห่ง ได้แก่ ๑. โรงเรียนอนุบาลองค์รักษ์ (ผดุงองค์รักษ์ประชา) จังหวัดนครนายก ๒. โรงเรียนอนุบาลวังม่วง จังหวัดสระบุรี	นักเรียน คณาจารย์ และประชาชนในพื้นที่สามารถเข้าถึงแหล่งข้อมูลเกี่ยวกับอาเซียน เพื่อให้เกิดความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับประชาคมอาเซียน และตั้งใจพัฒนาตนเองเพื่อ	ไตรมาส ๓-๔	๑,๔๙๕,๑๗๕.๒๐	<b>ปัญหา/อุปสรรค</b> ไม่มีปัญหา/อุปสรรค <b>ข้อเสนอแนะ</b> ไม่มีข้อเสนอแนะ	กรมอาเซียน

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้ง่าง งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			ความก้าวหน้า เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
				เป็นกำลังสำคัญใน การขับเคลื่อน ประชาคมอาเซียน				
กลยุทธ์ที่ ๓ : ส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาขีดความสามารถของผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรมสู่การสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจ								
<b>โครงการ/กิจกรรม</b>								
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพมนุษย์ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม								
กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมให้เกิดความรู้ ความเข้าใจ : เพื่อพัฒนาศักยภาพมนุษย์ให้มีความสมบูรณ์ทั้งร่างกาย และจิตใจ ให้มีคุณธรรม จริยธรรมและทักษะในการดำรงชีวิต รวมถึงเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด								
<b>โครงการ/กิจกรรม</b>								
กลยุทธ์ที่ ๒ : ผลักดันนโยบาย ระบบบริหาร กลไกส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมและส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคลให้ครอบคลุมบุคลากรทุกระดับ								
<b>โครงการ/กิจกรรม</b>								
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยเป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ								
กลยุทธ์ที่ ๑ : ส่งเสริมและพัฒนาระบบการบริหารจัดการงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม และการป้องกันการทุจริตอย่างเป็นระบบ								
<b>โครงการ/กิจกรรม</b>								
๔.๑.๑ ประเมิน ความเสี่ยงการ ทุจริต	ระดับ ความสำเร็จของ การดำเนิน กิจกรรม	ระดับ ๕	- กรมอาเซียนกำหนดแนว ทางการประเมินความเสี่ยง การทุจริต และทำแผนเพื่อ ลดความเสี่ยงการทุจริต - กรมอาเซียนติดตามการ ดำเนินการตามแผนบริหาร ความเสี่ยงการทุจริต	- ความเสี่ยงในการ ทุจริตและประพฤติ มิชอบของบุคลากร ลดลง	ตลอด ปีงบประมาณ	เป็นโครงการ/ กิจกรรมที่ไม่ใช้ งบประมาณ	<b>ปัญหา/อุปสรรค</b> ไม่มีปัญหา/อุปสรรค <b>ข้อเสนอแนะ</b> ไม่มีข้อเสนอแนะ	กรมอาเซียน

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้ง่าง งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			ความก้าวหน้า เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
			- กรมอาเซียนเผยแพร่ผล การดำเนินงานการตามแผน บริหารความเสี่ยงการทุจริต บนเว็บไซต์ของกรม					
<b>ระดับคะแนน</b> <span style="float: right;"><b>เกณฑ์การให้คะแนน</b></span>								
<b>๑</b> กำหนดแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของกรม								
<b>๒</b> จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต								
<b>๓</b> ดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต								
<b>๔</b> กำกับติดตามและรายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต								
<b>๕</b> เผยแพร่การดำเนินการและผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน								
๔.๓.๑ ดำเนินการ ตามหลักเกณฑ์ การประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ระดับ ความสำเร็จของ การดำเนิน กิจกรรม	ระดับ ๔	- กรมอาเซียนเข้าร่วม การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงาน ของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) โดยตอบแบบวัด IIT และOIT แลประชาสัมพันธ์ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก เพื่อตอบแบบวัด EIT	- กรมอาเซียน ได้รับการประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใสใน การดำเนินงานขอ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ที่คะแนน ๖๙.๗๒	ตลอด ปีงบประมาณ	เป็นโครงการ/ กิจกรรมที่ไม่ใช้ งบประมาณ	เนื่องด้วยกรมเข้าร่วมการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) เป็นครั้งแรก จึงยัง ขาดความเข้าใจในแบบ ประเมิน ทำให้ได้คะแนน ไม่ถึงเกณฑ์ที่ตั้งเป้าหมาย	กรมอาเซียน
<b>ระดับคะแนน</b> <span style="float: right;"><b>เกณฑ์การให้คะแนน</b></span>								
<b>๑</b> หน่วยงานเข้าตอบ IIT								
<b>๒</b> หน่วยงานเข้าตอบ EIT								
<b>๓</b> หน่วยงานตอบแบบวัด OIT								
<b>๔</b> หน่วยงานมีผลการประเมิน ITA อยู่ในระดับ B - A (๗๕-๙๔.๙๙ คะแนน)								
<b>๕</b> หน่วยงานมีผลการประเมิน ITA อยู่ในระดับ AA (๙๕-๑๐๐ คะแนน)								

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้ง่าง งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			ความก้าวหน้า เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
<b>กลยุทธ์ที่ ๒ : ส่งเสริมและพัฒนาให้เกิดกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต</b>								
<b>โครงการ/กิจกรรม</b>								
๔.๒.๑ การพัฒนา/ปรับปรุงระบบการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	จำนวนครั้งของการปรับปรุงเว็บไซต์กรมอาเซียนในส่วนช่องทางร้องเรียน	มีการปรับปรุงเว็บไซต์ของกรมอาเซียนในส่วนช่องทางร้องเรียนอย่างน้อย ๑ ครั้ง	ปรับปรุงเว็บไซต์ของกรมอาเซียนในส่วนช่องทางร้องเรียน ๑ ครั้ง	เพิ่มช่องทางการร้องเรียนในเว็บไซต์ของกรมอาเซียน	ไตรมาส ๒	เป็นโครงการ/กิจกรรมที่ไม่ใช้ง่างงบประมาณ	<u>ปัญหา/อุปสรรค</u> ไม่มีปัญหา/อุปสรรค <u>ข้อเสนอแนะ</u> ไม่มีข้อเสนอแนะ	กรมอาเซียน
<b>กลยุทธ์ที่ ๓: เสริมสร้างความเป็นเอกภาพในหน่วยงานด้วยเครื่องมือและมาตรการด้านต่างๆ และสร้างสังคมกระทรวงฯ ที่ไม่ทนต่อการทุจริต</b>								
<b>โครงการ/กิจกรรม</b>								
๔.๓.๑ ดำเนินการตามกรอบแนวทางการป้องกันการรับสินบน และเผยแพร่ความรู้ สื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตผ่านช่องทางต่าง ๆ	ระดับความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม	ระดับ ๕	- กรมอาเซียน จัดทำประกาศ เรื่องนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๖๖ และเผยแพร่ลงบนเว็บไซต์ของกรม - กรมอาเซียน ประชาสัมพันธ์ infographic เรื่องแนวทางการให้หรือรับของขวัญของผู้ปฏิบัติงานในสังกัดกระทรวง	- บุคลากรกรมอาเซียน มีความเข้าใจ และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส มีคุณธรรมจริยธรรม และไม่รับของขวัญของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่	ตลอดปีงบประมาณ	เป็นโครงการ/กิจกรรมที่ไม่ใช้ง่างงบประมาณ	<u>ปัญหา/อุปสรรค</u> ไม่มีปัญหา/อุปสรรค <u>ข้อเสนอแนะ</u> ไม่มีข้อเสนอแนะ	กรมอาเซียน

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			ความก้าวหน้า เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
			การต่างประเทศ ลงบน เว็บไซต์ของกรม - กรมอาเซียน จัดส่ง แบบสรุปรายงานการรับ ทรัพย์สินฯ รอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน ของ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖) ให้แก่ ศปท.					
	<b>ระดับคะแนน</b>		<b>เกณฑ์การให้คะแนน</b>					
	๑		แสดงนโยบายว่าผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกคนจะต้องไม่มีการรับของขวัญของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ พ.ศ.๒๕๖๖					
	๒		จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)					
	๓		รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ รอบ ๖ เดือน แก่ ศปท.					
	๔		การเผยแพร่ความรู้ สื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตผ่านช่องทางต่าง ๆ					
	๕		รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ รอบ ๑๒ เดือน แก่ ศปท.					