

รายงานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ต.ค. ๒๕๖๕ - ก.ย. ๒๕๖๖)
กรมองค์การระหว่างประเทศ กระทรวงการต่างประเทศ

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			ความก้าวหน้า เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม วัฒนธรรมองค์กรที่ซื่อสัตย์สุจริต และยึดมั่นในคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู								
กลยุทธ์ที่ ๑ :ขับเคลื่อนกระทรวงการต่างประเทศเป็นองค์กรคุณธรรม โครงการกิจกรรม/								
๑.๑.๑ องค์กร คุณธรรม	ระดับ ความสำเร็จของ การดำเนิน กิจกรรม	ระดับ ๔	- มีการเผยแพร่และ ปฏิบัติตามเจตนารมณ์ เป็นองค์กรคุณธรรม กว่า ๕ เรื่อง - จัดทำแผนส่งเสริม คุณธรรมฯ และมีการ ดำเนินงานตามแผน ส่งเสริมคุณธรรมฯ โดยสามารถดำเนิน โครงการ/กิจกรรม สำเร็จทั้งหมด ๙ จาก ๑๐ โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๙๐ - การประกาศ ยกย่อง เชิดชูหน่วยงานภายใน หรือภายนอกองค์กรที่ มีคุณธรรม	บุคลากรกรมองค์การระหว่าง ประเทศแสดงเจตนารมณ์ และมุ่งมั่นที่จะดำเนินการ ส่งเสริม และพัฒนาคุณธรรม ในองค์กร ยึดมั่นและปฏิบัติ ตามหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง และวิถี วัฒนธรรมไทยที่ดั่งามมา เป็นหลักในการดำรงชีวิต ตลอดจน มีส่วนร่วมรณรงค์ ส่งเสริมคุณธรรม ให้กับ ประชาชน ชุมชน หรือ เครือข่ายต่าง ๆ	ตลอด ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	ไม่ใช้ งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค ไม่มีปัญหา/อุปสรรค ข้อเสนอแนะ ไม่มีข้อเสนอแนะ	กรมองค์การ ระหว่างประเทศ

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			ความก้าวหน้า เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
	ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน						
	๑	เผยแพร่และปฏิบัติตามประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู						
	๒	มีการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมฯ ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู						
	๓	การประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคคลภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ โดยมีการประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของกรม						
	๔	มีการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรม โดยมีการติดตามและปรับปรุงแผน รวมถึงมีผลการดำเนินการสำเร็จ ร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป						
	๕	การประกาศ ยกย่อง เชิดชู <u>หน่วยงาน</u> ภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ โดยมีการประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของกรม						
๑.๑.๒ กิจกรรม ยกย่องเชิดชู ข้าราชการที่มี คุณธรรมดีเด่น	- จำนวนครั้ง ของการ ดำเนินการหรือ กิจกรรมที่แสดง การยกย่องเชิดชู บุคลากร/ หน่วยงาน ต้นแบบ - จำนวนช่อง ทางการเผยแพร่ ข่าวกิจกรรม หรือการ ดำเนินงาน	- จัดกิจกรรม จำนวน ๑ ครั้ง - เผยแพร่ข่าว กิจกรรมอย่าง น้อย ๑ ช่องทาง	- มีการดำเนินการหรือ กิจกรรมที่แสดงการ ยกย่องเชิดชูบุคลากร/ หน่วยงานต้นแบบ จำนวน ๑ ครั้ง - เผยแพร่ข่าวกิจกรรม ผ่านช่องทางต่างๆ อย่างน้อย ๑ ช่องทาง	- สร้างขวัญและกำลังใจใน การปฏิบัติงานให้กับ ข้าราชการผู้มีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นตัวอย่าง ที่ดี ให้กับข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ของกระทรวงฯ ได้ ยึดถือไว้เป็นแบบอย่าง	ไตรมาส ๓ - ๔	ไม่ใช้ งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค ไม่มีปัญหา/อุปสรรค ข้อเสนอแนะ ไม่มีข้อเสนอแนะ	กรมองค์การ ระหว่างประเทศ

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			ความก้าวหน้า เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมให้มีจิตสำนึก ค่านิยมสุจริต ทักษะคนดี : พฤติกรรมที่ดี และการมีจิตสาธารณะ ตามหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ยึดมั่นในสถาบันหลัก และวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม มาบ่มเพาะคุณธรรมจริยธรรมและการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โครงการกิจกรรม/								
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม : ป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่ เพื่อปลูกฝังค่านิยม ทักษะคนดี คุณธรรม และจริยธรรมทั้งในระดับประเทศและระหว่างประเทศ โครงการกิจกรรม/								
๑.๓.๑ โครงการ การให้ความรู้/ ประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับประเด็น ด้านสิ่งแวดล้อมผ่าน การจัดรายการวิทยุ สรณธรรม์และ Facebook SDGs สร้างด้วยกัน	ผู้เข้าร่วมรับฟัง การจัดรายการ วิทยุสรณธรรม์ ในประเด็นด้าน สิ่งแวดล้อม/ ผู้เข้าเยี่ยมชม Facebook SDGs สร้าง ด้วยกัน	ร้อยละ ๖๐ ของผู้เข้าร่วม รับฟังของการ จัดรายการวิทยุ สรณธรรม์ ใน ประเด็นด้าน สิ่งแวดล้อม/ ผู้เข้าเยี่ยมชม Facebook SDGs สร้าง ด้วยกัน	- จัดรายการวิทยุ สรณธรรม์ ในประเด็น ด้านสิ่งแวดล้อม จำนวน ๒๗ ครั้ง - ประชาสัมพันธ์บน Facebook SDGs สร้างด้วยกัน จำนวน ๓๕ ครั้ง - ร้อยละ ๖๐ ของ ผู้เข้าร่วมรับฟังการจัด รายการวิทยุสรณธรรม์ ในประเด็นด้าน สิ่งแวดล้อม/ผู้เข้าเยี่ยม ชม Facebook SDGs สร้างด้วยกัน	ผู้เข้าร่วมรับฟังการจัด รายการวิทยุสรณธรรม์ ในประเด็นด้านสิ่งแวดล้อม/ ผู้เข้าเยี่ยมชม Facebook SDGs สร้างด้วยกัน มีความ ตระหนักรู้ และเข้าใจต่อ ประเด็นสิ่งแวดล้อมและ การพัฒนาในมิติการเมือง ระหว่างประเทศและการ ต่างประเทศ	ตลอด ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	ไม่ใช้ งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค ไม่มีปัญหา/อุปสรรค ข้อเสนอแนะ ไม่มีข้อเสนอแนะ	กรมองค์การ ระหว่างประเทศ
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การเสริมสร้างขีดความสามารถและสร้างภาคีเครือข่าย ประสานความร่วมมือ สนับสนุนการมีส่วนร่วมของเครือข่ายในทุกกระดับ ทั้งในประเทศและระหว่างประเทศ								

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			ความก้าวหน้า เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต								
กลยุทธ์ที่ ๑ : เสริมสร้าง สนับสนุน และขยายภาคีเครือข่ายการขับเคลื่อนงานด้านคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ								
โครงการ/กิจกรรม								
๒.๑.๑ โครงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และฐานข้อมูลที่สนับสนุน การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของกระทรวงฯ (เว็บไซต์ของหน่วยงาน)	ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและฐานข้อมูลที่สนับสนุนการประเมิน ITA ของกระทรวงฯ โดยทำการพัฒนาและปรับปรุงเว็บไซต์เป็นรายการ	ร้อยละ ๕๐	เปิดเผยข้อมูลที่เป็นปัจจุบันลงบนเว็บไซต์ของกรมองค์การระหว่างประเทศตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) จำนวน ๒ ตัวชี้วัดย่อย คือ ๑. ข้อมูลพื้นฐาน ๒. การบริหารงาน	เปิดเผยข้อมูลที่เป็นปัจจุบันลงบนเว็บไซต์ของกรมองค์การระหว่างประเทศตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)	ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค ไม่มีปัญหา/อุปสรรค ข้อเสนอแนะ ไม่มีข้อเสนอแนะ	กรมองค์การระหว่างประเทศ
กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมสร้างการมีจิตสาธารณะเพื่อโลก :และประเทศชาติ อารังไว้ซึ่งสันติภาพความมั่นคงและความยั่งยืน เพื่อสร้างสังคมแห่งการให้และช่วยเหลือกันและกัน								
โครงการกิจกรรม/								
กลยุทธ์ที่ ๓ : ส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาขีดความสามารถของผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรมสู่การสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจ								
โครงการกิจกรรม/								
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพมนุษย์ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม								

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			ความก้าวหน้า เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
กลยุทธ์ที่ ๑ :ส่งเสริมให้เกิดความรู้ ความเข้าใจ เพื่อพัฒนาศักยภาพมนุษย์ให้มีความสมบูรณ์ทั้งร่างกาย และจิตใจ ให้มีคุณธรรม จริยธรรมและทักษะในการดำรงชีวิต รวมถึงเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด								
โครงการกิจกรรม/								
๓.๑.๑ งานวัน หลักประกันสุขภาพ ถ้วนหน้าสากล ประจำปี ๒๕๖๕ ภายใต้หัวข้อ"สร้าง โลก อย่างที่เรา อยากให้เป็น สร้างอนาคตที่ดี สำหรับทุกคน" (International Universal Health Coverage Day)	ผู้เข้าร่วมงานฯ	ร้อยละ ๖๐ ของผู้เข้าร่วม งานฯ	- จำนวน ๑ ครั้ง - จำนวนผู้เข้าร่วมงาน จากภาครัฐ ภาค ประชาสังคม และ องค์กรระหว่าง ประเทศเข้าร่วมกว่า ๒๐๐ คน	เมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ นายดอน ปรมดี- วินัย รนรม.และ รมว.กต. กล่าวต้อนรับในงานวัน หลักประกันสุขภาพถ้วน หน้าสากล ประจำปี ๒๕๖๕ กิจกรรมนี้ช่วยกระตุ้นให้ เกิดพลังการสนับสนุน หลักประกันสุขภาพถ้วน หน้าในวงกว้าง และเปิด โอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ที่เกี่ยวข้องหารือเกี่ยวกับ ความคืบหน้าและความ ท้าทาย ตลอดจน แลกเปลี่ยนแนวปฏิบัติที่ เป็นเลิศเกี่ยวกับการ ดำเนินการด้านหลักประกัน สุขภาพถ้วนหน้า พร้อมเน้น ความสำคัญของการยืนยัน คำมั่นของประเทศต่าง ๆ ด้านหลักประกันสุขภาพ ถ้วนหน้า	ไตรมาสที่ ๑ (เดือนธันวาคม ๒๕๖๕)	๑๐๑,๕๐๐ บาท	ปัญหา/อุปสรรค ไม่มีปัญหา/อุปสรรค ข้อเสนอแนะ ไม่มีข้อเสนอแนะ	กรมองค์การ ระหว่างประเทศ

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			ความก้าวหน้า เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
กลยุทธ์ที่ ๒ : ผลักดันนโยบาย ระบบบริหาร กลไกส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมและส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคลให้ครอบคลุมบุคลากรทุกระดับ โครงการกิจกรรม/								
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยเป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ								
กลยุทธ์ที่ ๑ : ส่งเสริมและพัฒนาระบบการบริหารจัดการงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม และการป้องกันการทุจริตอย่างเป็นระบบ โครงการกิจกรรม/								
๔.๑.๑ ประเมิน ความเสี่ยงการทุจริต	ระดับ ความสำเร็จของ การดำเนิน กิจกรรม	ระดับ ๕	- กรมมีการกำหนด แนวทางการประเมิน ความเสี่ยงการทุจริต และจัดทำแผนบริหาร ความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - กรมดำเนินการตาม แผนดังกล่าว รวมถึง กำกับติดตามและ รายงานผล พร้อมทั้ง เผยแพร่บนเว็บไซต์ ของหน่วยงาน	ความเสี่ยงในการทุจริต และประพฤตินิยมชอบใน การปฏิบัติงานลดลง	ตลอด ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	ไม่ใช้ งบประมาณ	<u>ปัญหา/อุปสรรค</u> ไม่มีปัญหา/อุปสรรค <u>ข้อเสนอแนะ</u> ไม่มีข้อเสนอแนะ	กรมองค์การ ระหว่างประเทศ

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			ความก้าวหน้า เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
	ระดับคะแนน เกณฑ์การให้คะแนน ๑ กำหนดแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของกรม ๒ จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ๓ ดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ๔ กำกับติดตามและรายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ๕ เผยแพร่การดำเนินการและผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน							
๔.๑.๒ ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ระดับความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม	ระดับ ๔	- กรมเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เป็นปีแรก โดยได้ดำเนินการตามแนวทางการประเมิน โดยประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกเข้าตอบแบบวัด IIT และ EIT รวมถึงได้ดำเนินการตอบแบบวัด OIT เรียบร้อยแล้ว - กรมองค์การฯ มีผลการประเมิน ITA ปี ๒๕๖๖ ได้คะแนนเฉลี่ย ๕๑.๑๘ คะแนน	กรมองค์การระหว่างประเทศ	ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค ไม่มีปัญหา/อุปสรรค ข้อเสนอแนะ ไม่มีข้อเสนอแนะ	- กรมองค์การระหว่างประเทศ - ศปท. และหน่วยงานใน สป.

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			ความก้าวหน้า เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
	ระดับคะแนน เกณฑ์การให้คะแนน ๑ หน่วยงานเข้าตอบ IIT ๒ หน่วยงานเข้าตอบ EIT ๓ หน่วยงานตอบแบบวัด OIT ๔ หน่วยงานมีผลการประเมิน ITA อยู่ในระดับ B - A (๗๕-๙๔.๙๙ คะแนน) ๕ หน่วยงานมีผลการประเมิน ITA อยู่ในระดับ AA (๙๕-๑๐๐ คะแนน)							
กลยุทธ์ที่ ๒ : ส่งเสริมและพัฒนาให้เกิดกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต โครงการกิจกรรม/								
๔.๒.๑ การพัฒนา/ปรับปรุงระบบการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	จำนวนครั้งของการปรับปรุงเว็บไซต์กรมองค์การระหว่างประเทศในส่วนช่องทางร้องเรียน	การปรับปรุงเว็บไซต์กรมองค์การระหว่างประเทศในส่วนช่องทางร้องเรียน	มีการปรับปรุงเว็บไซต์กรมองค์การระหว่างประเทศในส่วนช่องทางร้องเรียน	กรมองค์การระหว่างประเทศมีช่องทางร้องเรียนการทุจริตที่สาธารณชนสามารถเข้าถึงได้	ตลอด ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	ไม่ใช้ งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค ไม่มีปัญหา/อุปสรรค ข้อเสนอแนะ ไม่มีข้อเสนอแนะ	กรมองค์การระหว่างประเทศ
กลยุทธ์ที่ ๓: เสริมสร้างความเป็นเอกภาพในหน่วยงานด้วยเครื่องมือและมาตรการด้านต่างๆ และสร้างสังคมกระทรวงฯ ที่ไม่ทนต่อการทุจริต โครงการกิจกรรม/								
๔.๓.๑ ดำเนินการตามกรอบแนวทางการป้องกัน การรับสินบน และเผยแพร่ความรู้ สื่อ	ระดับความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม	ระดับ ๕	จัดส่งแบบสรุปรายงานการรับทรัพย์สินฯ จำนวน ๒ ครั้ง ดังนี้ (๑) รอบ ๖ เดือนแรก (ม.ค. - มิ.ย. ๖๖) และ	บุคลากรกรมองค์การระหว่างประเทศตระหนักรู้ถึงแนวทางการป้องกันการรับสินบน (No Gift Policy)	ตลอด ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	ไม่ใช้ งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค ไม่มีปัญหา/อุปสรรค ข้อเสนอแนะ ไม่มีข้อเสนอแนะ	กรมองค์การระหว่างประเทศ

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			ความก้าวหน้า เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
ประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับการป้องกัน การทุจริตผ่าน ช่องทางต่าง ๆ			(๒) รอบ ๖ เดือนหลัง (ก.ค. - ธ.ค. ๖๖)					
๔.๓.๒ การเผยแพร่ ความรู้ สื่อ ประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับการป้องกัน การทุจริตผ่าน ช่องทางต่าง ๆ	ระดับ ความสำเร็จ ของการดำเนิน ตามกรอบ แนวทาง ป้องกันการ รับสินบน	การเผยแพร่ ความรู้ สื่อ และ ประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับการ ป้องกันการ ทุจริตผ่าน ช่องทางต่าง ๆ ครบถ้วนแล้ว	- มีการประชาสัมพันธ์ สื่อ Infographic นโยบาย งดรับ งดให้“ ของขวัญของกำนัล ทุกชนิด รวมถึง ผลประโยชน์อื่นใดจาก การปฏิบัติหน้าที่ในทุก โอกาส และทุก เทศกาลประจำปี ” ๒๕๖๕ บนบอร์ดกรม เพื่อรณรงค์แนวทาง การป้องกัน การรับ สินบน (No Gift Policy) จำนวน ๑ ครั้ง/ปี - มีการประชาสัมพันธ์ สื่อ Infographic นโยบาย “งดรับ งดให้ ของขวัญ ของกำนัล ทุกชนิด รวมถึง ผลประโยชน์อื่นใดจาก การปฏิบัติหน้าที่ใน	- บุคลากรกรมองค์การ ระหว่างประเทศมีความ ตระหนักรู้ถึงแนวทาง ป้องกันการรับสินบน - บุคลากรกรมองค์การ ระหว่างประเทศมีจิตสำนึก ที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่โดย สุจริต	ตลอด ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	กรมองค์การ ระหว่างประเทศ

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรคและข้อเสนอแนะ	หน่วยงานรับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ฝ่าย)
			ความก้าวหน้าเชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้าเชิงคุณภาพ				
			ทุกโอกาส และทุกเทศกาล” ประจำปี ๒๕๖๕ ผ่านทางระบบ Portal/eSubmission เพื่อรณรงค์แนวทางการป้องกันการรับสินบน (No Gift Policy) จำนวน ๑ ครั้ง/ปี					
ระดับคะแนน <p style="text-align: center;">เกณฑ์การให้คะแนน</p> <p>๑ แสดงนโยบายว่าผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกคนจะต้องไม่มีการรับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๒ จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)</p> <p>๓ รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ รอบ ๖ เดือน แก่ ศปท.</p> <p>๔ การเผยแพร่ความรู้ สื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตผ่านช่องทางต่าง ๆ</p> <p>๕ รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ รอบ ๑๒ เดือน แก่ ศปท.</p>								