

รายงานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ต.ค. ๒๕๖๕ - ก.ย. ๒๕๖๖)  
กรมสารนิเทศ กระทรวงการต่างประเทศ

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้ จ่าย งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
			ความก้าวหน้า เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม วัฒนธรรมองค์กรที่ซื่อสัตย์สุจริต และยึดมั่นในคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู								
กลยุทธ์ที่ ๑ : ขับเคลื่อนกระทรวงการต่างประเทศเป็นองค์กรคุณธรรม								
โครงการ/กิจกรรม								
๑.๑.๑ องค์กร คุณธรรม	ระดับ ความสำเร็จ ของ การ ดำเนิน กิจกรรม	ระดับ ๔	<ul style="list-style-type: none"> <li>- กรมสารนิเทศได้เผยแพร่ประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนกระทรวงการต่างประเทศให้เป็นองค์กรคุณธรรม และกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงบนเว็บไซต์ของกรมเพื่อให้บุคลากรของกรมทุกระดับได้รับทราบและยึดถือปฏิบัติ</li> <li>- กรมสารนิเทศได้จัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมฯ และมีการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรมฯ ดังกล่าว</li> <li>- ได้จัดทำข่าวเพื่อเชิดชูบุคลากรของกรมสารนิเทศที่ได้รับรางวัลข้าราชการดีเด่น โดยมีการประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของกรมแล้ว</li> <li>- มีการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรม โดยมีการติดตามและปรับปรุงแผน รวมถึงมีผลการดำเนินการสำเร็จ ร้อยละ ๑๐๐</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>บุคลากรกรมสารนิเทศ ทุกระดับแสดงเจตนารมณ์ และมุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริมและพัฒนา คุณธรรมในกรมฯ ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา หลักเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม ไทยที่ดิงามมาเป็นหลักการดำรงชีวิต ร่วม</li> </ul>	ดำเนินการ ในไตรมาส ๑ - ๔	ไม่ใช้ งบประมาณ	<p><b>ปัญหา/อุปสรรค</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ไม่มีปัญหา/อุปสรรค</li> </ul> <p><b>ข้อเสนอแนะ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ไม่มีข้อเสนอแนะ</li> </ul>	กรม สารนิเทศ

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้ จ่าย งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
			ความก้าวหน้า เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
				รณรงค์ ส่งเสริม คุณธรรมให้กับ ประชาชน ชุมชน				
	<p><b>ระดับคะแนน</b></p> <p><b>เกณฑ์การให้คะแนน</b></p> <p><b>๑</b> เผยแพร่และปฏิบัติตามประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <p><b>๒</b> มีการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมฯ ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <p><b>๓</b> การประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ โดยมีการประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของกรม</p> <p><b>๔</b> มีการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรม โดยมีการติดตามและปรับปรุงแผน รวมถึงมีผลการดำเนินการสำเร็จ ร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป</p> <p><b>๕</b> การประกาศ ยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ โดยมีการประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของกรม</p>							
๑.๑.๒ กิจกรรม ยกย่องเชิดชู ข้าราชการที่มี คุณธรรมดีเด่น	- จำนวนครั้ง ของการ ดำเนินการ หรือกิจกรรม ที่แสดงการ ยกย่องเชิดชู บุคลากร/ หน่วยงาน ต้นแบบ	- จัด กิจกรรม จำนวน ๑ ครั้ง - เผยแพร่ ข่าว กิจกรรม อย่างน้อย ๑ ช่องทาง	- กรมสารนิเทศจัดกิจกรรมเพื่อร่วมกันโหวตเลือกข้าราชการ พลเรือนดีเด่นประจำปี ๒๕๖๕ โดยบุคลากรในกรมกว่าร้อยละ ๑๐๐ ให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี ในการโหวตเลือกบุคลากรที่มี คุณธรรมดีเด่นและเหมาะสม - กรมจัดเผยแพร่ประกาศยกย่องเชิดชูข้าราชการดีเด่นบน เว็บไซต์ของกรมเรียบร้อยแล้ว <a href="https://info.mfa.go.th/th/content/งานเชิดชูเกียรติ&lt;br/&gt;ข้าราชการพลเรือนดีเด่น-ประจำปี-&lt;br/&gt;๒๕๖๖?page=๖๒๒acb๑๙b๐๔๗๑๔๕c๕do๕f๒๙๓&amp;menu=">https://info.mfa.go.th/th/content/งานเชิดชูเกียรติ ข้าราชการพลเรือนดีเด่น-ประจำปี- ๒๕๖๖?page=๖๒๒acb๑๙b๐๔๗๑๔๕c๕do๕f๒๙๓&amp;menu=</a>	บุคลากรในกรมมี ความยินดี และ เข้าร่วมกิจกรรม ยกย่องเชิดชู ข้าราชการที่มี คุณธรรมดีเด่น กันอย่างพร้อม เพรียง	ดำเนินการ ในไตรมาส ๓ - ๔	ไม่ใช้ งบประมาณ	<b>ปัญหา/อุปสรรค</b> - ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค  <b>ข้อเสนอแนะ</b> - ไม่มี ข้อเสนอแนะ	กรม สารนิเทศ





โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้ จ่าย งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
			ความก้าวหน้า เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
กลยุทธ์ที่ ๓ : ส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาขีดความสามารถของผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรมสู่การสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจ								
<u>โครงการ/กิจกรรม</u>								
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพมนุษย์ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม								
กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมให้เกิดความรู้ ความเข้าใจ : เพื่อพัฒนาศักยภาพมนุษย์ให้มีความสมบูรณ์ทั้งร่างกาย และจิตใจ ให้มีคุณธรรม จริยธรรมและทักษะในการดำรงชีวิต รวมถึงเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด								
<u>โครงการ/กิจกรรม</u>								
กลยุทธ์ที่ ๒ : ผลักดันนโยบาย ระบบบริหาร กลไกส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมและส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคลให้ครอบคลุมบุคลากรทุกระดับ								
<u>โครงการ/กิจกรรม</u>								
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยเป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ								
กลยุทธ์ที่ ๑ : ส่งเสริมและพัฒนาระบบการบริหารจัดการงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม และการป้องกันการทุจริตอย่างเป็นระบบ								
<u>โครงการ/กิจกรรม</u>								
๔.๑.๑ ประเมิน ความเสี่ยงการ ทุจริต	ระดับ ความสำเร็จ ของการ ดำเนิน กิจกรรม	ระดับ ๕	ดำเนินการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต และดำเนินตามแผนดังกล่าว พร้อมทั้งกำกับติดตามและเผยแพร่การดำเนินการและผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตบนเว็บไซต์	- ลดความเสี่ยงในการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรทุกระดับในองค์กรฯ	ดำเนินการ ในไตรมาส ๑ - ๔	ไม่ใช่ งบประมาณ	<u>ปัญหา/อุปสรรค</u> - ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค  <u>ข้อเสนอแนะ</u> - ไม่มี ข้อเสนอแนะ	กรม สารนิเทศ

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้ จ่าย งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
			ความก้าวหน้า เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
	<b>ระดับคะแนน</b>							
	<b>เกณฑ์การให้คะแนน</b>							
	๑	กำหนดแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของกรม						
	๒	จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต						
	๓	ดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต						
	๔	กำกับติดตามและรายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต						
	๕	เผยแพร่การดำเนินการและผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน						
๔.๓.๑ ดำเนินการ ตามหลักเกณฑ์ การประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA)	ระดับ ความสำเร็จ ของ การ ดำเนิน กิจกรรม	ระดับ ๔	<ul style="list-style-type: none"> <li>- กรมเอเชียใต้ฯ ดำเนินการให้บุคลากรภายในเข้าตอบแบบวัด IIT และ EIT เรียบร้อยแล้ว</li> <li>- กรมเอเชียใต้ฯ เผยแพร่ข้อมูลลงเว็บไซต์ตามข้อกำหนดในแบบวัด OIT เรียบร้อยแล้ว</li> <li>- กรมสารนิเทศมีผลการประเมิน ITA อยู่ที่ ๘๓.๑๖ ซึ่งอยู่ในระดับ B - A (๗๕-๙๔.๙๙ คะแนน)</li> </ul>	บุคลากรในกรมได้ร่วมมือช่วยกันจัดทำข้อมูลและดำเนินการตามหลักเกณฑ์การประเมินอย่างครบถ้วนตามขั้นตอน	ดำเนินการ ในไตรมาส ๑ - ๔	ไม่ใช้ งบประมาณ	<b>ปัญหา/อุปสรรค</b> - โดยที่การดำเนินงานของกระทรวงการต่างประเทศที่เป็นแบบรวมศูนย์ จึงต้องอาศัยข้อมูลจากส่วนกลาง (สำนักปลัด) และขาดความเข้าใจในเรื่องการบริหารบุคคลและเรื่องการบริหารงบประมาณ ทำให้นำเสนอข้อมูลบางส่วนบนเว็บไซต์ได้ไม่ครบถ้วน	กรม สารนิเทศ

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรคและข้อเสนอแนะ	หน่วยงานรับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
			ความก้าวหน้าเชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้าเชิงคุณภาพ				
							ข้อเสนอแนะ - ไม่มี ข้อเสนอแนะ	
ระดับคะแนน								
เกณฑ์การให้คะแนน								
	๑	หน่วยงานเข้าตอบ IIT						
	๒	หน่วยงานเข้าตอบ EIT						
	๓	หน่วยงานตอบแบบวัด OIT						
	๔	หน่วยงานมีผลการประเมิน ITA อยู่ในระดับ B - A (๗๕-๙๔.๙๙ คะแนน)						
	๕	หน่วยงานมีผลการประเมิน ITA อยู่ในระดับ AA (๙๕-๑๐๐ คะแนน)						
กลยุทธ์ที่ ๒ : ส่งเสริมและพัฒนาให้เกิดกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต								
โครงการ/กิจกรรม								
๔.๒.๑ การพัฒนา/ปรับปรุงระบบการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	- จำนวนครั้งของการปรับปรุงเว็บไซต์กรมสารนิเทศ ในส่วนของช่องทางการร้องเรียน	- ปรับปรุงเว็บไซต์ของกรมสารนิเทศ ในส่วนช่องทางการร้องเรียนอย่างน้อย ๑ ครั้ง	- มีการปรับปรุงเว็บไซต์กรมสารนิเทศ ในส่วนการร้องเรียน ๑ ครั้ง โดยการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนการทุจริตในแถบหน้าแรกของเว็บไซต์ เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าถึงช่องทางการร้องเรียนได้ง่าย เพื่อรับเรื่องร้องเรียนจากภายนอก รวมทั้งบุคลากรในกรม เพื่อรับฟังความคิดเห็นและสามารถนำไปปรับปรุงในการดำเนินงานของกรม	- กรมสารนิเทศมีช่องทางรับการร้องเรียนการทุจริตที่สังคมเข้าถึงได้มากยิ่งขึ้น	ไตรมาส ๓-๔	ไม่ใช้งบประมาณ	<b>ปัญหา/อุปสรรค</b> - ไม่มีปัญหา/อุปสรรค <b>ข้อเสนอแนะ</b> - ไม่มีข้อเสนอแนะ	กรมสารนิเทศ

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้ จ่าย งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
			ความก้าวหน้า เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
<b>กลยุทธ์ที่ ๓: เสริมสร้างความเป็นเอกภาพในหน่วยงานด้วยเครื่องมือและมาตรการด้านต่างๆ และสร้างสังคมกระทรวงฯ ที่ไม่ทนต่อการทุจริต</b> <b>โครงการ/กิจกรรม</b>								
๔.๓.๑ ดำเนินการ ตามกรอบแนว ทางการป้องกัน การรับสินบน และเผยแพร่ ความรู้ สื่อ ประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับการ ป้องกัน การทุจริตผ่าน ช่องทางต่าง ๆ	ระดับ ความสำเร็จ ของการ ดำเนิน กิจกรรม	ระดับ ๕	<ul style="list-style-type: none"> <li>- กรมสารนิเทศเผยแพร่ประกาศกรม เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๖๖ และเผยแพร่ลงบนเว็บไซต์ของกรม</li> <li>- กรมสารนิเทศจัดทำและเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์แนวทางการให้หรือรับของขวัญของผู้ปฏิบัติงานในสังกัดกระทรวงการต่างประเทศ ลงบนเว็บไซต์ของกรม</li> <li>- จัดส่งแบบสรุปรายงานการรับทรัพย์สินฯ รอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖) ให้แก่ ศปท.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- บุคลากรในกรมสารนิเทศตระหนักรู้ถึงแนวทางป้องกันการรับสินบน (No Gift Policy)</li> <li>- อธิบดีเน้นย้ำและมอบนโยบายการไม่รับสินบนให้กับเจ้าหน้าที่ในกรม</li> </ul>	ดำเนินการ ในไตรมาส ๑ - ๔	ไม่ใช่ งบประมาณ	<b>ปัญหา/อุปสรรค</b> - ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค  <b>ข้อเสนอแนะ</b> - ไม่มี ข้อเสนอแนะ	กรม สารนิเทศ
<b>ระดับคะแนน</b>			<b>เกณฑ์การให้คะแนน</b>					
๑			แสดงนโยบายว่าผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกคนจะต้องไม่มีการรับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ พ.ศ.๒๕๖๖					
๒			จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)					
๓			รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ รอบ ๖ เดือน แก่ ศปท.					
๔			การเผยแพร่ความรู้ สื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตผ่านช่องทางต่าง ๆ					
๕			รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ รอบ ๑๒ เดือน แก่ ศปท.					