

รายงานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ต.ค. ๒๕๖๕ - ก.ย. ๒๕๖๖)
กรมสนธิสัญญาและกฎหมาย กระทรวงการต่างประเทศ

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ความก้าวหน้า เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม วัฒนธรรมองค์กรที่ซื่อสัตย์สุจริต และยึดมั่นในคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู								
กลยุทธ์ที่ ๑: ขับเคลื่อนกระทรวงการต่างประเทศเป็นองค์กรคุณธรรม								
โครงการ/กิจกรรม								
๑.๑.๑ องค์กรคุณธรรม	- ระดับ ความสำเร็จ ของการ ดำเนิน กิจกรรม	ดำเนินการ ได้ถึงระดับ ๔ ตามค่า เป้าหมาย ที่กำหนด	- มีการเผยแพร่และปฏิบัติตาม ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กร คุณธรรมและกำหนดคุณธรรม เป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง - มีการจัดทำแผนส่งเสริม คุณธรรมฯ และมีการดำเนิน งานตามแผนส่งเสริมคุณธรรมฯ - การประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายในหรือภายนอก องค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำ ความดีจนเป็นแบบอย่างได้ โดยมีการประชาสัมพันธ์ ผ่านเว็บไซต์ของกรม - มีการดำเนินงานตามแผน ส่งเสริมคุณธรรม โดยมีการ ติดตามและปรับปรุงแผน รวมถึงมีผลการดำเนินการสำเร็จ ๖ โครงการ/กิจกรรม จาก ทั้งหมด ๘ โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๗๕	- บุคลากรกรมทุกระดับแสดง เจตนารมณ์ และมุ่งมั่นที่จะ ดำเนินการส่งเสริมและพัฒนา คุณธรรมในกรมฯ ยึดมั่นและปฏิบัติ ตามหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำ หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดงามมาเป็น หลักในการดำรงชีวิต ตลอดจนมี ส่วนร่วมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรม ให้กับประชาชน ชุมชน หรือ เครือข่ายต่าง ๆ	ตลอด ปีงบประมาณ	เป็นโครงการ/ กิจกรรมที่ไม่ใช้ งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค ไม่มีปัญหา/อุปสรรค ข้อเสนอแนะ ไม่มีข้อเสนอแนะ	กรม สนธิสัญญา และกฎหมาย

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ความก้าวหน้า เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
	<p>ระดับคะแนน</p> <p>เกณฑ์การให้คะแนน</p> <p>๑ เผยแพร่และปฏิบัติตามประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์การคุณธรรมและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <p>๒ มีการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมฯ ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <p>๓ การประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ โดยมีการประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของกรม</p> <p>๔ มีการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรม โดยมีการติดตามและปรับปรุงแผน รวมถึงมีผลการดำเนินการสำเร็จ ร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป</p> <p>๕ การประกาศ ยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ โดยมีการประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของกรม</p>							
๑.๑.๒ กิจกรรม ยกย่องเชิดชู ข้าราชการที่มีคุณธรรมดีเด่น	- จำนวนครั้งของการ ดำเนินการ หรือกิจกรรมที่ แสดงการยกย่องเชิดชู บุคลากร/ หน่วยงาน ต้นแบบ - จำนวนช่องทางการ เผยแพร่ข่าว กิจกรรมหรือ การ ดำเนินงาน	- จัด กิจกรรม จำนวน ๑ ครั้ง - เผยแพร่ ข่าว กิจกรรม อย่างน้อย ๑ ช่องทาง	- เมื่อวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖ กรมสนธิสัญญาและกฎหมาย จัดกิจกรรมมอบโล่ ประกาศเกียรติคุณเชิดชู ข้าราชการดีเด่นด้านคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติ ในฐานะเป็นบุคคลต้นแบบด้าน คุณธรรมและจริยธรรม - ได้เผยแพร่ข่าวกิจกรรม มอบโล่ดังกล่าว ผ่านเว็บไซต์ กรมเพื่อเป็นการยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายในองค์กรที่มี คุณธรรม หรือทำความดี จนเป็นแบบอย่าง	ในกิจกรรมมอบโล่ประกาศเกียรติคุณเชิดชูข้าราชการดีเด่นด้านคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ให้แก่นางสาวสุทธาทิพย์ฯ อธิบดีกรมสนธิสัญญาและกฎหมาย ได้ให้โอวาทแก่ผู้ได้รับมอบโล่ ให้ ดำรงไว้ซึ่งการเป็นแบบอย่างที่ดี แก่บุคลากรคนอื่น และได้เน้นย้ำให้ บุคลากรทุกคนตระหนักถึงเกียรติ หน้าที่ และการอุทิศตนเป็นที่พึ่งพา ของประชาชนซึ่งเป็นคุณธรรมสำคัญ	ดำเนินการ เสร็จสิ้นแล้ว ในไตรมาสที่ ๔	เป็นโครงการ/ กิจกรรมที่ไม่ใช้ งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค ไม่มีปัญหา/อุปสรรค ข้อเสนอแนะ ไม่มีข้อเสนอแนะ	กรม สนธิสัญญา และกฎหมาย

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ความก้าวหน้า เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
กลยุทธ์ที่ ๒ : ส่งเสริมให้มีจิตสำนึก ค่านิยมสุจริต ทศนคติ พฤติกรรมที่ดี และการมีจิตสาธารณะ ตามหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ยึดมั่นในสถาบันหลัก และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาบ่มเพาะคุณธรรมจริยธรรมและการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โครงการ/กิจกรรม								
กลยุทธ์ที่ ๓ : ส่งเสริมการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่ เพื่อปลูกฝังค่านิยม ทศนคติ คุณธรรม และจริยธรรมทั้งในระดับประเทศและระหว่างประเทศ โครงการ/กิจกรรม								
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การเสริมสร้างขีดความสามารถและสร้างภาคีเครือข่าย ประสานความร่วมมือ สนับสนุนการมีส่วนร่วมของเครือข่ายในทุกระดับ ทั้งในประเทศและระหว่างประเทศ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต								
กลยุทธ์ที่ ๑ : เสริมสร้าง สนับสนุน และขยายภาคีเครือข่ายการขับเคลื่อนงานด้านคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โครงการ/กิจกรรม								
๑.๒.๑ การปลูกฝัง จิตสำนึกค่านิยม ด้านคุณธรรม จริยธรรม และ การป้องกันและ ปราบปราม การทุจริต	จัดกิจกรรม ทำบุญตัก บาตรเนื่องใน วันตาม ประเพณีไทย เพื่อปลูกฝัง จิตสำนึก ค่านิยมสุจริต ทศนคติ และ พฤติกรรมที่ดี รวมถึง ส่งเสริมวิถี วัฒนธรรมที่ดี งาม	สามารถจัด กิจกรรม ทำบุญตัก บาตรเนื่อง ในวันตาม ประเพณี ไทย ได้อย่าง น้อย ๑ ครั้ง	เนื่องด้วยกรมสนธิสัญญาและ กฎหมาย มีภารกิจจำนวนมาก จึงไม่สามารถหาวันที่เหมาะสม ในการจัดกิจกรรมได้ ทั้งนี้ กรม สนธิสัญญาและกฎหมาย ได้จัด ประชุมกรมอย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง เพื่อให้มีการพบปะ ระหว่างผู้บริหารและบุคลากร โดยผู้บริหารมีการเน้นย้ำ การทำงานโดยปฏิบัติตาม กฎระเบียบ ยึดถือประโยชน์ของ ทางราชการอย่างเคร่งครัด และ จะต้องควบคู่กับการมีจริยธรรม/ ความซื่อตรง	ผู้บริหารและบุคลากร มีการทำงาน โดยปฏิบัติตามกฎระเบียบ ยึดถือ ประโยชน์ของทางราชการอย่าง เคร่งครัด และควบคู่กับการ มีจริยธรรม/ความซื่อตรง รวมถึง มีการยกย่อง/ชื่นชมผู้มีจริยธรรม และความซื่อตรงที่ประจักษ์ ให้รับรู้ ร่วมกัน เพื่อเป็นแรงจูงใจแก่ บุคลากรอื่น ๆ ให้ปฏิบัติงานโดย ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรมต่อไป	ไตรมาส ๔	ไม่มีการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค ในปี ๒๕๖๖ กรม สนธิสัญญาและ กฎหมาย มีภารกิจ ให้ความเห็นทาง กฎหมายจำนวนมาก รวมไปถึงการเดินทางไป ราชการทั้งในประเทศ และต่างประเทศ จึงทำ ให้ไม่สามารถจัด กิจกรรมดังกล่าวได้ หมายเหตุ บุคลากรกรมได้ เข้าร่วมกิจกรรมทำบุญ	กรม สนธิสัญญา และกฎหมาย

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ความก้าวหน้า เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
							ตัดขาดที่กระทรวงฯ ได้จัดขึ้น เมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๖ แทน	
กลยุทธ์ที่ ๒ : เสริมสร้างการมีจิตสาธารณะเพื่อโลกและประเทศชาติ ธารงไว้ซึ่งสันติภาพความมั่นคงและความยั่งยืน เพื่อสร้างสังคมแห่งการให้และช่วยเหลือกันและกัน โครงการ/กิจกรรม								
กลยุทธ์ที่ ๓ : ส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาขีดความสามารถของผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรมสู่การสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจ โครงการ/กิจกรรม								
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพมนุษย์ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม								
กลยุทธ์ที่ ๑ : ส่งเสริมให้เกิดความรู้ ความเข้าใจ เพื่อพัฒนาศักยภาพมนุษย์ให้มีความสมบูรณ์ทั้งร่างกาย และจิตใจ ให้มีคุณธรรม จริยธรรมและทักษะในการดำรงชีวิต รวมถึงเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด โครงการ/กิจกรรม								
๓.๑.๑ กิจกรรม การอบรม/การ สัมมนากรม โดยมีการ สอดแทรก ความรู้ความ เข้าใจที่ สอดคล้องตาม หลักธรรมาภิ บาลและหลัก คุณธรรม จริยธรรม	จัดกิจกรรม สัมมนากรม เพื่อเสริมสร้าง การปฏิบัติ หน้าที่ของ ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ โดยยึดหลัก ธรรมาภิบาล	สามารถจัด กิจกรรม สัมมนากรม ได้อย่าง น้อย ๑ ครั้ง	เนื่องด้วยที่ผ่านมาในช่วง สถานการณ์ Covid-19 กระทรวงได้รับงบประมาณ ในการจัดสัมมนาไม่เพียงพอ กรมจึงใช้งบประมาณในส่วน ของกรมมาโดยตลอดแต่ในปี ๒๕๖๖ กรมได้รับจัดสรร งบประมาณลดลงอย่างมาก ซึ่งจะต้องให้ความสำคัญกับ โครงการที่จะต้องดำเนินการ ตามอำนาจหน้าที่ก่อนเป็นลำดับ แรก และในปี ๒๕๖๖ กรมมีการ ใช้งบประมาณสำหรับภารกิจ	แม้จะไม่ได้จัดสัมมนากรมตามแผน แต่กรมสนธิสัญญาและกฎหมาย ได้จัดประชุมกรมอย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง เพื่อให้มีการพบปะระหว่าง ผู้บริหารและบุคลากร โดยผู้บริหาร มีการเน้นย้ำการทำงานโดยปฏิบัติ ตามกฎระเบียบ ยึดถือประโยชน์ ของทางราชการอย่างเคร่งครัด และ จะต้องควบคู่กับการมีจริยธรรม/ ความซื่อตรง รวมทั้งมีการกำกับดูแล อย่างใกล้ชิดจากผู้บังคับบัญชาแต่ละ ระดับ และมีการยกย่อง/ชื่นชมผู้มี	-	ไม่มีการใช้ งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค เนื่องด้วยที่ผ่านมา ในช่วงสถานการณ์ Covid-19 กระทรวง ได้รับงบประมาณในการ จัดสัมมนาไม่เพียงพอ กรมจึงใช้งบประมาณใน ส่วนของกรมมาโดย ตลอดแต่ในปี ๒๕๖๖ กรมได้รับจัดสรร งบประมาณลดลงอย่าง มาก ซึ่งจะต้องให้ ความสำคัญกับโครงการ	กรม สนธิสัญญา และกฎหมาย

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ความก้าวหน้า เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
			หลัก จึงทำให้ไม่มีงบประมาณ เพียงพอสำหรับการจัดสัมมนา ตามแผน	จริยธรรมและความซื่อตรงที่ ประจักษ์ ให้รับรู้ร่วมกัน			ที่จะต้องดำเนินการตาม อำนาจหน้าที่ก่อนเป็น ลำดับแรก ข้อเสนอแนะ กรมสนธิสัญญาและ กฎหมาย ให้ ความสำคัญกับการ ส่งเสริมให้เกิดความรู้ ความเข้าใจ เพื่อพัฒนา ศักยภาพมนุษย์ ให้มีความสมบูรณ์ทั้ง ร่างกาย และจิตใจ ให้มี คุณธรรม จริยธรรมและ ทักษะในการดำรงชีวิต รวมถึงเสริมสร้าง ทัศนคติเรื่องมาตรฐาน ทางจริยธรรมและการ กระทำผิด ซึ่งในการ ประชุมกรมแต่ละครั้ง ผู้บริหารได้มีการเน้นย้ำ การทำงานโดยปฏิบัติ ตามกฎระเบียบ ยึดถือ ประโยชน์ของทาง ราชการอย่างเคร่งครัด และจะต้องควบคู่กับ การมีจริยธรรม/ความ ซื่อตรง ให้กับบุคลากร	

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ความก้าวหน้า เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
							กรม เพื่อถือปฏิบัติมา โดยตลอด	
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยเป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ								
กลยุทธ์ที่ ๑ : ส่งเสริมและพัฒนาระบบการบริหารจัดการงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม และการป้องกันการทุจริตอย่างเป็นระบบ								
โครงการ/กิจกรรม								
๔.๑.๑ ประเมิน ความเสี่ยงการ ทุจริต	ระดับ ความสำเร็จ ของการ ดำเนิน กิจกรรม	ดำเนินการ ได้ถึงระดับ ๕ ตามค่า เป้าหมายที่ กำหนด	- กำกับติดตามและรายงาน ผลการดำเนินการตามแผน บริหารความเสี่ยงการทุจริตผ่าน การประชุมผู้บริหาร และการ ประชุมกรม เพื่อกำกับดูแลการ ดำเนินกิจกรรม/โครงการของ กรม ให้ถูกต้องตามกฎหมาย และระเบียบการคลังที่เกี่ยวข้อง รวมทั้ง พ.ร.บ. การจัดซื้อจัดจ้าง และบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 ตามมาตรการและการ ดำเนินการในการบริหารจัดการ ความเสี่ยงในประเด็นการจัดซื้อ จัดจ้างโครงการที่ต้องใช้ความรู้ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน ที่กรม ได้จัดทำไว้ - เผยแพร่การดำเนินการและผล การดำเนินการตามแผนบริหาร ความเสี่ยงการทุจริตบนเว็บไซต์ ของหน่วยงาน	- บุคลากรกรมสนธิสัญญาฯ มีความตระหนักรู้ถึงแนวทางป้องกัน การทุจริต - บุคลากรกรมสนธิสัญญาฯ มีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ โดยสุจริต - เพื่อป้องกันการดำเนินงาน หรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิด การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม - การจัดซื้อจัดจ้างโครงการที่ต้องใช้ ความรู้ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน ได้ดำเนินการตามมาตรการและ การดำเนินการในการบริหารจัดการ ความเสี่ยง ทำให้ส่วนราชการไม่เกิด ความเสียหาย	ตลอด ปีงบประมาณ	เป็นโครงการ/ กิจกรรมที่ไม่ใช้ งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค ไม่มีปัญหา/อุปสรรค ข้อเสนอแนะ ไม่มีข้อเสนอแนะ	กรม สนธิสัญญา และกฎหมาย

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ความก้าวหน้า เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
	ระดับคะแนน เกณฑ์การให้คะแนน ๑ กำหนดแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของกรม ๒ จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ๓ ดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ๔ กำกับติดตามและรายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ๕ เผยแพร่การดำเนินการและผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน							
๔.๑.๒ ดำเนินการตาม หลักเกณฑ์ การประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA)	- ระดับ ความสำเร็จ ของการ ดำเนิน กิจกรรม	ดำเนินการ ได้ถึงระดับ ๔ ตามค่า เป้าหมาย ที่กำหนด	- เว็บไซต์ของกรมสนธิสัญญาฯ มีการเผยแพร่ข้อมูลตามแบบ ตรวจการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะในหัวข้อที่เกี่ยวข้อง กับการดำเนินงานของกรม ตามที่ ป.ป.ช. กำหนด รวมทั้งมี การปรับปรุงข้อมูลดังกล่าวให้ เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ - ดำเนินการให้ผู้มีส่วนได้เสีย ประเมินกรมสนธิสัญญาและ กฎหมายเสร็จสิ้นแล้วทั้งใน ส่วนของ IIT และ EIT - กรมสนธิสัญญาและกฎหมาย มีผลการประเมิน ITA อยู่ในระดับ A (๘๑.๖๕ คะแนน)	- กรมมีการดำเนินงาน อย่างโปร่งใสตามแผนบริหารความ เสี่ยงการทุจริต และดำเนินการตาม หลักเกณฑ์ การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) โดยหลังจาก การประเมินเสร็จสิ้น กรม ได้มีการประชุมระดับผู้บริหาร เพื่อ รับทราบผล และนำข้อเสนอแนะ จากผู้ตรวจสอบของ ป.ป.ช. / ผู้มีส่วน ได้เสียภายใน / ผู้มีส่วนได้เสีย ภายนอก เพื่อนำมาพัฒนาและ ปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความ โปร่งใสมากยิ่งขึ้น เพื่อให้การ ประเมินในปีต่อไป กรมได้รับการ ประเมินให้คะแนนในระดับ AA	ตลอด ปีงบประมาณ	เป็นโครงการ/ กิจกรรมที่ไม่ใช้ งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค - เนื่องจากเป็นการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของกรมเป็นปีแรก จึง อาจยังมีความเข้าใจ คลาดเคลื่อนในการ เผยแพร่ข้อมูลใน เว็บไซต์กรมตามที่ ป.ป.ช. กำหนด - ทั้งนี้ ในส่วนของการ ประเมิน EIT ส่วนที่ ๒ กรมได้รับคะแนนการ ประเมินสูง ซึ่งแสดงให้เห็นว่าผู้มีส่วนได้เสีย ภายนอก เชื่อมั่นใน การดำเนินงานของ กรมสนธิสัญญาและ กฎหมายเป็นอย่างมาก	กรม สนธิสัญญา และกฎหมาย

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ความก้าวหน้า เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
							<u>ข้อเสนอแนะ</u> ไม่มีข้อเสนอแนะ	
ระดับคะแนน								
เกณฑ์การให้คะแนน								
	๑	หน่วยงานเข้าตอบ IIT						
	๒	หน่วยงานเข้าตอบ EIT						
	๓	หน่วยงานตอบแบบวัด OIT						
	๔	หน่วยงานมีผลการประเมิน ITA อยู่ในระดับ B - A (๗๕-๙๔.๙๙ คะแนน)						
	๕	หน่วยงานมีผลการประเมิน ITA อยู่ในระดับ AA (๙๕-๑๐๐ คะแนน)						
๔.๑.๓ การใช้ เทคโนโลยี สารสนเทศและ ฐานข้อมูลที่ สนับสนุน การประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) ของกระทรวงฯ (เว็บไซต์ของ หน่วยงาน)	จำนวนครั้ง ของการ ปรับปรุงข้อมูล	จำนวนครั้ง ในการ ปรับปรุง ฐานข้อมูล ในเว็บไซต์ อย่างน้อย ๑ ครั้ง	มีการเผยแพร่ข้อมูลตาม เกณฑ์การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ และ ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันอยู่ เสมอ รวมไปถึงการเผยแพร่ข่าว ประชาสัมพันธ์การดำเนินงาน ตามอำนาจหน้าที่ และประกาศ จัดซื้อจัดจ้างในเว็บไซต์ของกรม และของกระทรวงฯ	กรมมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใส เพื่อให้สาธารณชนได้รับทราบข้อมูล ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับกรม ตาม เกณฑ์การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ของหน่วยงาน และเพื่อให้ ส่วนราชการและประชาชน มีช่องทางในการติดต่อประสานงาน กับกรม	ตลอด ปีงบประมาณ	เป็นโครงการ/ กิจกรรมที่ไม่ใช้ งบประมาณ	<u>ปัญหา/อุปสรรค</u> ไม่มีปัญหา/อุปสรรค <u>ข้อเสนอแนะ</u> ไม่มีข้อเสนอแนะ	กรม สนธิสัญญา และกฎหมาย

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ความก้าวหน้า เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
กลยุทธ์ที่ ๒ : ส่งเสริมและพัฒนาให้เกิดกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต								
โครงการ/กิจกรรม								
๔.๒.๑ การพัฒนา/ ปรับปรุงระบบ การบริหาร จัดการเรื่อง ร้องเรียน การทุจริต	จำนวนครั้ง ของการ ปรับปรุงระบบ เว็บไซต์ จัดการเรื่อง ร้องเรียน ส่วนช่องทาง การร้องเรียน	ปรับปรุง เว็บไซต์ของ กรมในส่วน ช่องทาง การ ร้องเรียน อย่างน้อย ๑ ครั้ง	กรมมีช่องทางแสดงความ คิดเห็น และมีระบบรับเรื่อง ร้องเรียนการบริการ/ร้องเรียน การทุจริตในเว็บไซต์ของกรม พร้อมแสดงคำแนะนำการ ทำหนังสือร้องเรียน และขั้นตอน การดำเนินการและติดตามผล	กรมมีช่องทางการร้องเรียนการ บริการ/ร้องเรียนการทุจริตที่ผู้ ประสงค์จะร้องเรียนสามารถเข้าถึง ได้ พร้อมด้วยคำแนะนำการทำ หนังสือร้องเรียนและขั้นตอนการ ดำเนินการและติดตามผล เพื่อแสดง ถึงความโปร่งใสในการดำเนินการ ตามมาตรการป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบใน ระบบราชการ	ตลอด ปีงบประมาณ	เป็นโครงการ/ กิจกรรมที่ไม่ใช้ งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค ไม่มีปัญหา/อุปสรรค ข้อเสนอแนะ ไม่มีข้อเสนอแนะ	กรม สนธิสัญญา และกฎหมาย
กลยุทธ์ที่ ๓: เสริมสร้างความเป็นเอกภาพในหน่วยงานด้วยเครื่องมือและมาตรการด้านต่าง ๆ และสร้างสังคมกระทรวงฯ ที่ไม่ทนต่อการทุจริต								
โครงการ/กิจกรรม								
๔.๓.๑ ดำเนินการ ตามกรอบแนว ทางการป้องกัน การรับสินบน และ เผยแพร่ความรู้ สื่อประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับ การป้องกัน การทุจริตผ่าน ช่องทางต่าง ๆ	- ระดับ ความสำเร็จ ของการ ดำเนิน กิจกรรม	ดำเนินการ ได้ถึงระดับ ๕ ตามค่า เป้าหมาย ที่กำหนด	- ผู้บริหารได้มอบนโยบายแก่ บุคลากรกรมสนธิสัญญาและ กฎหมาย ว่าจะต้องไม่มีการ รับของขวัญของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๖๖ - จัดทำประกาศกรมสนธิสัญญา และกฎหมาย เรื่อง No Gift Policy และนำสื่อ Infographic นโยบายการไม่รับของขวัญและ ของกำนัลทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เผยแพร่แก่บุคลากรกรม ผ่าน	- บุคลากรกรมสนธิสัญญาฯ ตระหนักรู้ถึงแนวทางการป้องกัน การรับสินบน (No Gift Policy) - บุคลากรกรมสนธิสัญญาฯ มีความตระหนักรู้ถึงแนวทางการป้องกัน การรับสินบน - บุคลากรกรมสนธิสัญญาฯ มี จิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ โดยสุจริต	ตลอดปี งบประมาณ	เป็นโครงการ/ กิจกรรมที่ไม่ใช้ งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค ไม่มีปัญหา/อุปสรรค ข้อเสนอแนะ ไม่มีข้อเสนอแนะ	กรม สนธิสัญญา และกฎหมาย

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ความก้าวหน้า เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
			ช่องทาง Line ของกรมและ เผยแพร่ทางบอร์ดข่าวสาร ภายในกรม รวมถึงแจ้งเวียน บันทึกของ ศปท. เกี่ยวกับ นโยบาย No Gift Policy ของ กระทรวงฯ ผ่านทางระบบ eSubmission เพื่อให้บุคลากร กรม รับทราบและถือปฏิบัติโดย ทั่วกัน - จัดส่งแบบสรุปรายงานว่ากรม สนธิสัญญาและกฎหมายไม่มี การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ รอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือนแก่ ศปท.					
	ระดับคะแนน		เกณฑ์การให้คะแนน					
	๑		แสดงนโยบายว่าผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกคนจะต้องไม่มีการรับของขวัญของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ พ.ศ.๒๕๖๖					
	๒		จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)					
	๓		รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ รอบ ๖ เดือน แก่ ศปท.					
	๔		การเผยแพร่ความรู้ สื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตผ่านช่องทางต่าง ๆ					
	๕		รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ รอบ ๑๒ เดือน แก่ ศปท.					