

รายงานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ต.ค. ๒๕๖๕ - ก.ย. ๒๕๖๖)  
กรมการกงสุล กระทรวงการต่างประเทศ

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			ความก้าวหน้า เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม วัฒนธรรมองค์กรที่ซื่อสัตย์สุจริต และยึดมั่นในคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู								
กลยุทธ์ที่ ๑ : ขับเคลื่อนกระทรวงการต่างประเทศเป็นองค์กรคุณธรรม								
โครงการ/กิจกรรม								
๑.๑.๑ องค์กร คุณธรรม	ระดับ ความสำเร็จของ การดำเนิน กิจกรรม	ระดับ ๔	- กรมการกงสุลเผยแพร่ ประกาศเจตนารมณ์ ขับเคลื่อนกระทรวงการ ต่างประเทศให้เป็นองค์กร คุณธรรม และกำหนด คุณธรรมเป้าหมาย ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - กรมได้จัดทำแผนส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมและการ ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต และ จัดส่งรายงานผลการ ดำเนินการตามแผนฯ รอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน (ต.ค. ๒๕๖๕ - ก.ย. ๒๕๖๖) ให้ ศปท. เรียบร้อยแล้ว โดยที่	บุคลากรของกรมการกงสุล ยึดมั่นและมีส่วนร่วม รณรงค์ส่งเสริมคุณธรรม ให้กับประชาชน ชุมชนหรือ เครือข่ายต่าง ๆ	ตลอด ปีงบประมาณ	เป็นกิจกรรม/ โครงการที่ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ไม่มี	กรมการกงสุล

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			ความก้าวหน้า เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
			กรมสามารถดำเนินการตาม แผนดังกล่าวแล้วเสร็จทุก โครงการ/กิจกรรม คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐ - กรมจัดกิจกรรมยกย่อง เชิดชู บุคลากรที่มีคุณธรรม โดยมีการประชาสัมพันธ์ผ่าน เว็บไซต์ของกรม					
	<b>ระดับคะแนน</b>		<b>เกณฑ์การให้คะแนน</b>					
	๑		เผยแพร่และปฏิบัติตามประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู					
	๒		มีการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมฯ ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู					
	๓		การประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ โดยมีการประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของกรม					
	๔		มีการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรม โดยมีการติดตามและปรับปรุงแผน รวมถึงมีผลการดำเนินการสำเร็จ ร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป					
	๕		การประกาศ ยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ โดยมีการประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของกรม					

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			ความก้าวหน้า เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
๑.๑.๒ กิจกรรม ยกย่องเชิดชู ข้าราชการที่มี คุณธรรมดีเด่น	- จำนวนครั้ง ของการ ดำเนินการหรือ กิจกรรมที่แสดง การยกย่อง เชิดชูบุคลากร/ หน่วยงาน ต้นแบบ - จำนวน ช่องทางการ เผยแพร่ข่าว กิจกรรมหรือ การดำเนินงาน	- จัดกิจกรรม จำนวน ๑ ครั้ง - เผยแพร่ข่าว กิจกรรม อย่างน้อย ๑ ช่องทาง	กรมการกงสุลดำเนินการ ประชาสัมพันธ์ประกาศ เกียรติคุณข้าราชการดีเด่น ด้านคุณธรรม โดยเผยแพร่ บนเว็บไซต์กรมการกงสุล <a href="http://consular.mfa.go.th">http://consular.mfa.go.th</a> เมื่อวันที่ ๑๓ ก.ย. ๖๖ แล้ว	เพื่อสร้างขวัญกำลังใจใน การปฏิบัติงานให้กับ ข้าราชการผู้มีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นตัวอย่าง ที่ดีให้กับข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ของกระทรวงฯ ได้ยึดถือไว้เป็นแบบอย่าง	ไตรมาส ๓ - ๔	เป็นกิจกรรม/ โครงการที่ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	<b>ปัญหา/อุปสรรค</b> ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค <b>ข้อเสนอแนะ</b> ไม่มีข้อเสนอแนะ	กรมการกงสุล
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยเป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ</b>								
<b>กลยุทธ์ที่ ๑ : ส่งเสริมและพัฒนาระบบการบริหารจัดการงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม และการป้องกันการทุจริตอย่างเป็นระบบ</b>								
<b>โครงการ/กิจกรรม</b>								
๔.๑.๑ ประเมิน ความเสี่ยง การทุจริต	ระดับ ความสำเร็จของ การดำเนิน กิจกรรม	ระดับ ๕	กรมการกงสุลได้ดำเนินการ ตามแนวทางการประเมิน ความเสี่ยงการทุจริต โดยได้มี การ (๑) กำหนดแนวทางการ ประเมินความเสี่ยงการทุจริต (๒) จัดทำแผนบริหารความ เสี่ยงการทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (๓) ดำเนินการตามแผนกัก	เพื่อลดความเสี่ยง ในการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ	ตลอด ปีงบประมาณ	เป็นกิจกรรม/ โครงการที่ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	<b>ปัญหา/อุปสรรค</b> ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค <b>ข้อเสนอแนะ</b> ไม่มีข้อเสนอแนะ	กรมการกงสุล

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรคและข้อเสนอแนะ	หน่วยงานรับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ฝ่าย)
			ความก้าวหน้าเชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้าเชิงคุณภาพ				
			กล่าว และ (๔) รายงานการดำเนินการและผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต รวมถึง (๕) เผยแพร่บนเว็บไซต์ กรมการกงสุล <a href="http://consular.mfa.go.th">http://consular.mfa.go.th</a> เมื่อเดือน เม.ย. ๒๕๖๖ แล้ว					
	<b>ระดับคะแนน</b>		<b>เกณฑ์การให้คะแนน</b>					
	๑	กำหนดแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของกรม						
	๒	จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต						
	๓	ดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต						
	๔	กำกับติดตามและรายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต						
	๕	เผยแพร่การดำเนินการและผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน						
๔.๑.๒ ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ระดับความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม	ระดับ ๔	กรมการกงสุลดำเนินการตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) โดยมีกลุ่มเป้าหมาย ดังนี้ - ผู้ตอบแบบประเมิน IIT ชั้นต่ำ จำนวน ๓๗ คน มีบุคลากรเข้าตอบแบบประเมินจริง จำนวน ๕๐ คน	กรมการกงสุลเป็นองค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน	ตลอด ปีงบประมาณ	เป็นกิจกรรม/โครงการที่ไม่ได้ใช้งบประมาณ	<b>ปัญหา/อุปสรรค</b> ไม่มีปัญหา/อุปสรรค <b>ข้อเสนอแนะ</b> ไม่มีข้อเสนอแนะ	กรมการกงสุล

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			ความก้าวหน้า เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
			<ul style="list-style-type: none"> <li>- ผู้ตอบแบบประเมิน EIT (ส่วนที่ ๑) ขึ้นต่ำนจำนวน ๓๐ คน มีเจ้าหน้าที่หน่วยงานภายนอกเข้าตอบแบบประเมินจริง จำนวน ๓๗ คน</li> <li>- ผู้ตอบแบบประเมิน EIT (ส่วนที่ ๒) ขึ้นต่ำนจำนวน ๑๐ คน มีผู้มารับบริการตอบแบบประเมินจริง จำนวน ๒๑ คน</li> <li>- แบบประเมิน OIT ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ฯ แล้ว จำนวน ๔๓ ข้อ โดยกรมการกงสุลมีผลการประเมินทั้ง ๓ ส่วน ได้คะแนนเฉลี่ย ๗๗.๗๙ อยู่ในระดับ B - A</li> </ul>					
	<b>ระดับคะแนน</b>	<b>เกณฑ์การให้คะแนน</b>						
	<b>๑</b>	หน่วยงานเข้าตอบ IIT						
	<b>๒</b>	หน่วยงานเข้าตอบ EIT						
	<b>๓</b>	หน่วยงานตอบแบบวัด OIT						
	<b>๔</b>	หน่วยงานมีผลการประเมิน ITA อยู่ในระดับ B - A (๗๕-๙๔.๙๙ คะแนน)						
	<b>๕</b>	หน่วยงานมีผลการประเมิน ITA อยู่ในระดับ AA (๙๕-๑๐๐ คะแนน)						

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			ความก้าวหน้า เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
<b>กลยุทธ์ที่ ๓ : เสริมสร้างความเป็นเอกภาพในหน่วยงานด้วยเครื่องมือและมาตรการด้านต่างๆ และสร้างสังคมกระทรวงฯ ที่ไม่ทนต่อการทุจริต</b>								
<b>โครงการ/กิจกรรม</b>								
๔.๓.๑ ดำเนินการตามกรอบแนวทางการป้องกัน การรับสินบน และเผยแพร่ความรู้ สื่อประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับการป้องกัน การทุจริตผ่านช่องทางต่าง ๆ	ระดับความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม	ระดับ ๕	- ดำเนินการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ + ประกาศเจตนารมณ์นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และเผยแพร่บนเว็บไซต์กรมการกงสุลแล้ว เมื่อวันที่ ๑๔ มี.ค. ๒๕๖๖ พร้อมประชาสัมพันธ์แนวทางการปฏิบัติในการให้หรือรับของขวัญของผู้ปฏิบัติงานในสังกัดกระทรวงฯ แล้ว เมื่อวันที่ ๓๐ มิ.ย. ๒๕๖๖ - กรมการกงสุลรายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือนและรอบ ๑๒ เดือน ให้แก่ ศปท. เรียบร้อยแล้ว	ประชาสัมพันธ์กรอบแนวทางต่าง ๆ ให้บุคลากรของกรมการกงสุลรับทราบและถือปฏิบัติมีการดำเนินการตามมาตรการอย่างเคร่งครัด	ตลอดปีงบประมาณ	เป็นกิจกรรม/โครงการที่ไม่ได้ใช้งบประมาณ	<u>ปัญหา/อุปสรรค</u> ไม่มีปัญหา/อุปสรรค <u>ข้อเสนอแนะ</u> ไม่มีข้อเสนอแนะ	กรมการกงสุล

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			ความก้าวหน้า เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
	ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน						
	๑	แสดงนโยบายว่าผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกคนจะต้องไม่มีการรับของขวัญของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๖๖						
	๒	จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)						
	๓	รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ รอบ ๖ เดือน แก่ ศปท.						
	๔	การเผยแพร่ความรู้ สื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตผ่านช่องทางต่าง ๆ						
	๕	รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ รอบ ๑๒ เดือน แก่ ศปท.						