

ผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการ (Action Plan) การจัดการทรัพยากรบุคคลของกระทรวงการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

หมวด 1 : การส่งเสริมจริยธรรมของบุคลากร

แผนงานโครงการเชิงกลยุทธ์ที่สำคัญ (Strategic Initiative)	แผนงาน / โครงการ ประจำปี 2566	ตัวชี้วัด	KPIs	งบประมาณที่ได้รับจัดสรรและเบิกจ่ายจริง	ผลการดำเนินงานตามแผนฯ	ช่วงเวลาที่ยังดำเนินการ	คะแนนตามตัวชี้วัด	ปัญหา/อุปสรรคและข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
1.1 การพัฒนาและเพิ่มเติมช่องทางการร้องทุกข์/ร้องเรียน หรือแจ้งเบาะแสการกระทำผิดวินัยและจริยธรรม	ประสานกรมการกงสุลในสถานะศูนย์รับเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนของกระทรวงฯ เพื่อพิจารณาเพิ่มเติมช่องทางฯ และ/หรือพัฒนาปรับปรุงรูปแบบช่องทางฯ เดิมให้ดีขึ้น	จำนวนช่องทางทางการร้องทุกข์/ร้องเรียนหรือแจ้งเบาะแสการกระทำผิดวินัยและจริยธรรมที่เพิ่มขึ้น	ไม่น้อยกว่า 1 ช่องทาง	ไม่ใช้งบประมาณ	- ประสานศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร จัดทำช่องทางรับเรื่องร้องเรียนภายใต้ภารกิจของส่วนวินัยสำนักบริหารบุคคลผ่านระบบอีเมลกระทรวงฯ ภายใต้โดเมน @mfa.go.th ในชื่อ winai.0208@mfa.go.th (อยู่ระหว่างการดำเนินการจัดทำบันทึกเรียนเสนอเพื่อขออนุมัติ)	1 ต.ค. 65 - 30 ก.ย. 66	3	ปัญหา/อุปสรรค ไม่มีปัญหา/อุปสรรค ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ เป็นโครงการและกิจกรรม ต่อเนื่อง เพื่อการพัฒนาและหาช่องทางใหม่ ๆ หรือปรับปรุงช่องทางเดิมที่มีอยู่ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น (จนกว่าจะครบ 3 ช่องทาง)	ส่วนวินัย
1.2 การเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องทุกข์/ร้องเรียนหรือแจ้งเบาะแสการกระทำวินัยและจริยธรรม	จัดทำข้อมูลเพื่อใช้ในการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ในรูปแบบ Infographic หรือรูปแบบอื่น ๆ ที่เหมาะสม และดำเนินการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ช่องทางฯ โดยผ่านทางช่องทางต่าง ๆ ที่กระทรวงฯ เห็นชอบและเหมาะสม	จำนวนครั้งของการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ช่องทางทางการร้องทุกข์/ร้องเรียนหรือแจ้งเบาะแสการกระทำผิดวินัยและจริยธรรม	ไม่น้อยกว่า 1 ช่องทาง	ไม่ใช้งบประมาณ	- เผยแพร่ข้อมูลเรื่องวินัยและช่องทางการร้องเรียนผ่านวารสารสำนักบริหารบุคคล (PMB Journal) จำนวน 1 ครั้ง	1 ต.ค. 65 - 30 ก.ย. 66	3	ปัญหา/อุปสรรค ไม่มีปัญหา/อุปสรรค ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ เป็นโครงการและกิจกรรม ต่อเนื่องจากกิจกรรมที่ 1.1	ส่วนวินัย

1.3 การเผยแพร่องค์ความรู้ เพื่อเสริมสร้างวินัย และ มาตรฐานทางจริยธรรมแก่ บุคลากรกระทรวงฯ	กิจกรรมการเผยแพร่และ ประชาสัมพันธ์ในรูปแบบ Infographic หรือรูปแบบ อื่น ๆ ที่เหมาะสม เช่น คู่มือ แบบประเมินตนเอง และ ดำเนินการเผยแพร่และ ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง ต่าง ๆ	จำนวนครั้งของ การเผยแพร่ องค์ความรู้แก่ บุคลากรของ กระทรวงฯ	ไม่น้อย กว่า 2 ครั้ง	ไม่ใช่ งบประมาณ	- ส่วนวินัย สำนักบริหารบุคคล ได้ เผยแพร่องค์ความรู้เพื่อเสริมสร้างวินัย แก่บุคลากรกระทรวงฯ ผ่านกิจกรรม หลักสูตรการฝึกอบรมข้าราชการใน ระดับต่าง ๆ ของสถาบันการ ต่างประเทศเทวะวงส์ ยุโรปการ รวม จำนวน 3 ครั้ง - ให้คำปรึกษา/ข้อมูล/ข้อคิดเห็นใน ประเด็นด้านวินัยแก่บุคลากร กระทรวงฯ เป็นประจำอย่างสม่ำเสมอ	1 ต.ค. 65 - 30 ก.ย. 66	3	ปัญหา/อุปสรรค ไม่มีปัญหา/อุปสรรค ข้อคิดเห็น/ ข้อเสนอแนะ ไม่มีข้อคิดเห็น/ ข้อเสนอแนะ	ส่วนวินัย
1.4 กิจกรรมการยกย่องเชิดชูข้าราชการพลเรือนดีเด่น และเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม	ดำเนินการจัดกิจกรรม ยกย่องเชิดชูข้าราชการ พลเรือนดีเด่นของ กระทรวงฯ	จำนวนครั้งของ การจัดกิจกรรม	Y/N	ไม่ใช่ งบประมาณ	ดำเนินการปีละ 1 ครั้ง	1 ม.ค. – 31 มี.ค. 66	2	ปัญหา/อุปสรรค ไม่มีปัญหา/อุปสรรค ข้อคิดเห็น/ ข้อเสนอแนะ ไม่มีข้อคิดเห็น/ ข้อเสนอแนะ	ฝ่าย อำนวยการ

หมวด 2 : การพัฒนากระบวนการทำงานและกระบวนการความคิด/ทัศนคติในการปฏิบัติราชการ

แผนงานโครงการ เิงกลยุทธ์ที่สำคัญ (Strategic Initiative)	แผนงาน / โครงการ ประจำปี 2566	ตัวชี้วัด (KPIs)	KPIs	งบประมาณ ที่ได้รับ จัดสรรและ เบิกจ่ายจริง	ผลการดำเนินงานตามแผนฯ	ช่วงเวลาที่ ดำเนินการ	คะแนน ตาม ตัวชี้วัด	ปัญหา/อุปสรรค และข้อคิดเห็น/ ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
2.1 การดำเนินการพัฒนา/ ปรับปรุงกระบวนการทำงาน เิงนวัตกรรม	2.1.1 การดำเนินการจัดทำ ระบบ Big Data ใน การจัดเก็บข้อมูลเกี่ยวกับ ลูกจ้างชั่วคราวใน ต่างประเทศแบบรวมศูนย์ (ผ่านระบบ Dropbox ของ	จำนวนงานที่ ได้รับการพัฒนา /ปรับปรุงเิง นวัตกรรม	Y/N	ไม่ใช่ งบประมาณ	- รวบรวม/จัดเก็บข้อมูลลูกจ้าง ชั่วคราวในต่างประเทศในรูปแบบ excel และสร้าง shared folder ให้ ทุกคนในฝ่ายลูกจ้างฯ สามารถเข้าถึง ข้อมูลและตรวจสอบข้อมูลได้ผ่าน ร่วมกัน	1 ต.ค. 65 - 30 ก.ย. 66	2	ปัญหา/อุปสรรค ไม่มีปัญหา/อุปสรรค ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ ควรมีการทบทวนข้อดี ข้อเสียของการเก็บข้อมูล ผ่านระบบ dropbox กับ	ฝ่าย ลูกจ้างฯ

แผนงานโครงการ เชิงกลยุทธ์ที่สำคัญ (Strategic Initiative)	แผนงาน / โครงการ ประจำปี 2566	ตัวชี้วัด (KPIs)	KPIs	งบประมาณ ที่ได้รับ จัดสรรและ เบิกจ่ายจริง	ผลการดำเนินงานตามแผนฯ	ช่วงเวลา ที่ ดำเนินการ	คะแนน ตาม ตัวชี้วัด	ปัญหา/อุปสรรค และข้อคิดเห็น/ ข้อเสนอแนะ	ผู้รับ ผิดชอบ
	กระทรวงฯ)				- ชะลอการจัดเก็บข้อมูลผ่านระบบ Dropbox โดยฝ่ายลูกจ้างฯ อยู่ ระหว่างการศึกษาค้นคว้าเพื่อจัดทำ ระบบฐานข้อมูลลูกจ้างชั่วคราวฯ แบบ ออนไลน์			การจัดทำระบบ ฐานข้อมูลแบบออนไลน์ เนื่องจากระบบ dropbox อาจมีความ เสี่ยงที่ข้อมูลจะสูญหาย ได้ง่ายกว่า	
	2.1.2 การจัดการเอกสาร ทะเบียนประวัติในรูปแบบ ดิจิทัลด้วยเอกสาร อิเล็กทรอนิกส์ (E-Document)		Y/N	ไม่ใช้ งบประมาณ	สามารถจัดการเอกสารของข้าราชการ แรกเข้าประจำปี 2565 ในรูปแบบ ดิจิทัลได้ 100% แต่ยังคงเหลือเอกสาร ในแฟ้มตัวของข้าราชการที่บรรจุตั้งแต่ ก่อนปี 2563 ซึ่งอยู่ระหว่างการ ดำเนินการยังไม่แล้วเสร็จ	1 ต.ค. 65 - 30 ก.ย. 66	3	ปัญหา/อุปสรรค ไม่มีปัญหา/อุปสรรค ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ เพื่อให้การจัดการ เอกสารเป็นไปอย่างมี ระบบอาจขอความ อนุเคราะห์จากกอง บรรณสารฯ หรือหากมี งบประมาณอาจพิจารณา สรรหาบุคลากรช่วย ดำเนินการแอสแกนเอกสาร เข้าระบบเพื่อให้แล้ว เสร็จต่อไป	ส่วน บริหาร ข้อมูล
	2.1.3 การดำเนินการเพื่อ พัฒนาการดำเนินการทาง วินัยโดยใช้แนวคิดเชิง นวัตกรรมหรือระบบดิจิทัล		ไม่ต่ำกว่า 1 เรื่อง	ไม่ใช้ งบประมาณ	ดำเนินการรวบรวมข้อมูลที่มีการ ดำเนินการทางวินัย โดยทำการสรุป ประเด็นของเรื่องแบบย่อ ประกอบกับ ผลการพิจารณาลงโทษทางวินัย และ คำสั่งที่เกี่ยวข้อง พร้อมจัดเก็บเป็น ฐานข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการทาง	1 ต.ค. 65 - 30 ก.ย. 66	2	ปัญหา/อุปสรรค ไม่มีปัญหา/อุปสรรค ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ เป็นโครงการและ กิจกรรมที่จะต้อง	ส่วนวินัย

แผนงานโครงการ เชิงกลยุทธ์ที่สำคัญ (Strategic Initiative)	แผนงาน / โครงการ ประจำปี 2566	ตัวชี้วัด (KPIs)	KPIs	งบประมาณ ที่ได้รับ จัดสรรและ เบิกจ่ายจริง	ผลการดำเนินงานตามแผนฯ	ช่วงเวลาที่ ดำเนินการ	คะแนน ตาม ตัวชี้วัด	ปัญหา/อุปสรรค และข้อคิดเห็น/ ข้อเสนอแนะ	ผู้รับ ผิดชอบ
					วินัยในภาพรวม เพื่อให้ง่าย/สะดวกใน การสืบค้นข้อมูล และประโยชน์ใน การศึกษา วิจัย และพัฒนางานด้าน วินัยของกระทรวงฯ			ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง เพื่ออัปเดตและ ใช้เป็น ฐานข้อมูล ในการสืบค้น ข้อมูล เพื่อสนับสนุนงาน ด้านการบริหารบุคคล	
	2.1.4 การนำระบบ ประเมินผลแบบ OKRs (Objective and Key Results) มาใช้ในการ บริหารผลงาน(ของงาน ลักษณะ Project-based)		Y/N	ไม่ใช่ งบประมาณ	มีการนำระบบ OKRs มาใช้กำหนด เป้าหมายและประเมินผลการจัดทำ Career Path และ Succession Plan ของตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับเชี่ยวชาญ และการจัดทำ Job Description ของตำแหน่งนักการทูต ระดับปฏิบัติการ โดยแบ่งตามกลุ่ม ภารกิจทั้งสามกลุ่มของกระทรวงฯ	1 ต.ค. 65 - 30 ก.ย. 66	2	ปัญหา/อุปสรรค ไม่มีปัญหา/อุปสรรค ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ ไม่มีข้อคิดเห็น/ ข้อเสนอแนะ	ทุกส่วน/ ฝ่าย

หมวด 3 : การพัฒนาระบบบริหารบุคลากร

แผนงานโครงการ เชิงกลยุทธ์ที่สำคัญ (Strategic Initiative)	แผนงาน / โครงการ ประจำปี 2566	ตัวชี้วัด (KPIs)	KPIs	งบประมาณ ที่ได้รับ จัดสรรและ เบิกจ่ายจริง	ผลการดำเนินงานตามแผนฯ	ช่วงเวลาที่ ดำเนินการ	คะแนน ตาม ตัวชี้วัด	ปัญหา/อุปสรรค และข้อคิดเห็น/ ข้อเสนอแนะ	ผู้รับ ผิดชอบ
3.1 การสรรหาข้าราชการ เชิงรุก	3.1.1 โครงการแนะแนวเชิง รุกในสถาบันการศึกษา ต่าง ๆ จำนวน 5 ครั้ง	ร้อยละของ จำนวน อัตรากำลัง ที่ว่างทั้งหมด	ไม่ต่ำกว่า 5 ครั้ง	ได้รับจัดสรร 350,000 เบิกจ่ายจริง 300,000	- ในช่วงเดือน ก.ค. 2566 จัดกิจกรรม แนะนำอาชีพนักการทูตจำนวน 3 ครั้ง ที่มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ หาดใหญ่ และมหาวิทยาลัยนเรศวร	1 ต.ค. 65 - 30 ก.ย. 66	3	ปัญหา/อุปสรรค ไม่มีปัญหา/อุปสรรค ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ ไม่มีข้อคิดเห็น/ ข้อเสนอแนะ	ฝ่ายสรร หา

แผนงานโครงการ เชิงกลยุทธ์ที่สำคัญ (Strategic Initiative)	แผนงาน / โครงการ ประจำปี 2566	ตัวชี้วัด (KPIs)	KPIs	งบประมาณ ที่ได้รับ จัดสรรและ เบิกจ่ายจริง	ผลการดำเนินงานตามแผนฯ	ช่วงเวลา ที่ ดำเนินการ	คะแนน ตาม ตัวชี้วัด	ปัญหา/อุปสรรค และข้อคิดเห็น/ ข้อเสนอแนะ	ผู้รับ ผิดชอบ
					- สนับสนุนข้อมูลสำหรับข้าราชการ และหน่วยงานภายในกระทรวงฯ แนะนำเกี่ยวกับอาชีพนักการทูตและ ข้าราชการสายงานต่าง ๆ ของ กระทรวงการต่างประเทศ ณ สถานศึกษาต่าง ๆ จำนวน 2-3 ครั้ง อาทิ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ และ มหาวิทยาลัย ศรีนครินทรวิโรฒ			ข้อเสนอแนะ	
	3.1.2 การจัดสรร ทุนการศึกษาให้สอดคล้อง กับภารกิจของกระทรวงฯ จำนวน 12 ทุน		ไม่ต่ำกว่า 12 ทุน	<u>ได้รับจัดสรร</u> 58,000,000 <u>เบิกจ่ายจริง</u> 57,171,200	ดำเนินการจัดสรรทุนรัฐบาลตามความ ต้องการของกระทรวงฯ ประจำปี 2566 รวม 10 ทุน และพิจารณา คัดเลือกสาขาที่จะจัดสรรทุนรัฐบาล ตามความต้องการของกระทรวงฯ ประจำปี 2567 รวม 10 ทุน	1 ต.ค. 65 - 30 ก.ย. 66	3	<u>ปัญหา/อุปสรรค</u> ไม่มีปัญหา/อุปสรรค <u>ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ</u> ไม่มีข้อคิดเห็น/ ข้อเสนอแนะ	ฝ่ายสร หา
	3.1.3 การจัดทำแผน การสรรหาประจำปี		Y/N	ไม่ใช่ งบประมาณ	จัดทำแผนการสรรหาประจำปี 2566/2567 ซึ่งประกอบด้วย การสรร หาข้าราชการในตำแหน่งต่าง ๆ รวม 9 ตำแหน่ง (นักการทูตปฏิบัติการ นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ เจ้าพนักงานธุรการ นักวิชาการพัสดุ ปฏิบัติการ นักวิเคราะห์นโยบายและ แผนปฏิบัติการ บรรณารักษ์ปฏิบัติการ นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ และ นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ)	1 ส.ค. - 30 ก.ย. 66	2	<u>ปัญหา/อุปสรรค</u> ไม่มีปัญหา/อุปสรรค <u>ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ</u> ไม่มีข้อคิดเห็น/ ข้อเสนอแนะ	ฝ่ายสร หา

แผนงานโครงการเชิงกลยุทธ์ที่สำคัญ (Strategic Initiative)	แผนงาน / โครงการประจำปี 2566	ตัวชี้วัด (KPIs)	KPIs	งบประมาณที่ได้รับจัดสรรและเบิกจ่ายจริง	ผลการดำเนินงานตามแผนฯ	ช่วงเวลาที่ดำเนินการ	คะแนนตามตัวชี้วัด	ปัญหา/อุปสรรคและข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
3.2 การประชุมเพื่อพิจารณาจัดสรรกรอบอัตรากำลัง/ข้าราชการไปปฏิบัติราชการ ในหน่วยงานต่าง ๆ	3.2.1 การจัดประชุมเพื่อจัดสรรข้าราชการลงกรม	จำนวนการประชุม	ไม่ต่ำกว่า 2 ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	จัดการประชุมปีละ 2 ครั้ง งดเดือนมิถุนายน และงดเดือนธันวาคม	1 - 31 ธ.ค. 65 และ 1 - 30 มิ.ย. 66	2	ปัญหา/อุปสรรค ไม่มีปัญหา/อุปสรรค ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ ไม่มีข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ	ฝ่ายโยกย้าย
	3.2.2 การจัดประชุมเพื่อโยกย้ายข้าราชการเพื่อให้ข้าราชการสามารถออกประจำการในต่างประเทศภายในกำหนดเวลาที่เหมาะสม		ไม่ต่ำกว่า 2 ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	จัดการประชุมปีละ 2 ครั้ง งดเดือนมิถุนายน และงดเดือนธันวาคม	1 - 31 ธ.ค. 65 และ 1 - 30 มิ.ย. 66	2	ปัญหา/อุปสรรค ไม่มีปัญหา/อุปสรรค ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ ไม่มีข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ	ฝ่ายโยกย้าย
3.3 การดำเนินการเลื่อนระดับตำแหน่ง	3.3.1 การดำเนินการเลื่อนระดับตำแหน่งประเภทอำนวยการและบริหาร	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการเลื่อนระดับตำแหน่งตามหลักเกณฑ์และวิธีการของ ก.พ. ภายในกำหนดเวลาที่เหมาะสม	ร้อยละ 100	ไม่ใช้งบประมาณ	จัดการประชุมตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และกรอบเวลาที่ ก.พ. กำหนด โดยในปี 2566 กระบวนการพิจารณาการเลื่อนระดับตำแหน่งประเภทอำนวยการเสร็จสิ้นในเดือนกรกฎาคม	1 ต.ค. 65 - 31 ก.ค. 66	2	ปัญหา/อุปสรรค ไม่มีปัญหา/อุปสรรค ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ ไม่มีข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ	ฝ่ายโยกย้าย
			ร้อยละ 100	ไม่ใช้งบประมาณ	ฝ่ายประเมินได้ดำเนินการประเมินบุคคลและประเมินผลงานเพื่อเลื่อนข้าราชการขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักการทูต ระดับชำนาญการ (เลขานุการเอก - First Secretary) ตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง จำนวน 2 ครั้ง คือ รอบการประเมินเดือนกันยายน 2565 และเดือนเมษายน 2566 โดยมีผู้	1 - 30 ก.ย. 65 และ 1 - 30 เม.ย. 66	2	ปัญหา/อุปสรรค ไม่มีปัญหา/อุปสรรค ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ ไม่มีข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ	ฝ่ายประเมิน

แผนงานโครงการ เชิงกลยุทธ์ที่สำคัญ (Strategic Initiative)	แผนงาน / โครงการ ประจำปี 2566	ตัวชี้วัด (KPIs)	KPIs	งบประมาณ ที่ได้รับ จัดสรรและ เบิกจ่ายจริง	ผลการดำเนินงานตามแผนฯ	ช่วงเวลา ที่ ดำเนินการ	คะแนน ตาม ตัวชี้วัด	ปัญหา/อุปสรรค และข้อคิดเห็น/ ข้อเสนอแนะ	ผู้รับ ผิดชอบ
					ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักการ ทูต ระดับชำนาญการ ในรอบประเมิน ดังกล่าว จำนวน 11 คน และ 7 คน ตามลำดับ				
	3.3.3 การประเมินเพื่อเลื่อน ระดับตำแหน่งของ ข้าราชการประเภทวิชาการ สายงานอื่น ๆ		ร้อยละ 100	ไม่ใช้ งบประมาณ	ฝ่ายประเมินได้ดำเนินการประเมิน บุคคลและประเมินผลงานเพื่อเลื่อน ข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งประเภท วิชาการ สายงานต่าง ๆ นอกจากสาย งานการทูต ขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ในระดับที่สูงขึ้น ตามกฎระเบียบที่ เกี่ยวข้อง โดยมีผู้ที่ผ่านการประเมิน และได้รับการแต่งตั้งในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จำนวนทั้งหมด 20 คน เป็นระดับชำนาญการ จำนวน 10 คน ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน 9 คน และระดับเชี่ยวชาญ จำนวน 1 คน	1 ต.ค. 65 - 30 ก.ย. 66	2	ปัญหา/อุปสรรค ไม่มีปัญหา/อุปสรรค ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ ไม่มีข้อคิดเห็น/ ข้อเสนอแนะ	ฝ่าย ประเมิน
	3.3.4 การประเมินเพื่อเลื่อน ระดับตำแหน่งของ ข้าราชการประเภททั่วไป		ร้อยละ 100	ไม่ใช้ งบประมาณ	ฝ่ายประเมินได้ดำเนินการประเมิน บุคคลเพื่อเลื่อนข้าราชการขึ้นแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับ ชำนาญงาน และระดับอาวุโส ตาม กฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง โดยมีผู้ที่ผ่าน การประเมินและได้การแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในช่วง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จำนวน ทั้งหมด 20 คน เป็นระดับชำนาญ	1 ต.ค. 65 - 30 ก.ย. 66	2	ปัญหา/อุปสรรค ไม่มีปัญหา/อุปสรรค ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ ไม่มีข้อคิดเห็น/ ข้อเสนอแนะ	ฝ่าย ประเมิน

แผนงานโครงการเชิงกลยุทธ์ที่สำคัญ (Strategic Initiative)	แผนงาน / โครงการประจำปี 2566	ตัวชี้วัด (KPIs)	KPIs	งบประมาณที่ได้รับจัดสรรและเบิกจ่ายจริง	ผลการดำเนินงานตามแผนฯ	ช่วงเวลาที่ดำเนินการ	คะแนนตามตัวชี้วัด	ปัญหา/อุปสรรคและข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
					งาน จำนวน 16 คน และระดับอาวุโส จำนวน 4 คน				
3.4 การเผยแพร่ องค์ความรู้เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของ ก.พ.	การจัดกิจกรรมเพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ	จำนวนการจัดกิจกรรมเผยแพร่ องค์ความรู้	2 ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	ฝ่ายประเมินได้จัดประชุมเพื่อซักซ้อมและสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติและการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการกระทรวงการต่างประเทศ สำหรับรอบการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เป็นจำนวน 2 ครั้ง คือ เมื่อวันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2566 และวันที่ 18 สิงหาคม 2566 ผ่านระบบการประชุม Cisco Webex โดยมีหัวหน้าสำนักงานและผู้แทนจากทุกหน่วยงานเข้าร่วม	1 – 28 ก.พ. และ 1 – 31 ส.ค. 66	2	ปัญหา/อุปสรรค ไม่มีปัญหา/อุปสรรค ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ ไม่มีข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ	ฝ่ายประเมิน
3.5 การนำผลการปฏิบัติราชการไปประกอบการพิจารณาเลื่อนระดับตำแหน่งพิจารณาเลื่อนระดับตำแหน่งและการออกประจำการในต่างประเทศ	การประชุมเพื่อพิจารณาเลื่อนระดับตำแหน่ง ข้าราชการและการออกประจำการในต่างประเทศ โดยนำผลการปฏิบัติราชการย้อนหลังเป็นปัจจัยประกอบการพิจารณา	การประชุมที่ใช้	Y/N	ไม่ใช้งบประมาณ	กระทรวงฯ ใช้ผลการปฏิบัติราชการย้อนหลัง อาทิ ผลการประเมินเงินเดือน ผลการประเมินเพื่อออกประจำการในต่างประเทศ ซึ่งเป็นการประเมิน 360 องศา เป็นปัจจัยประกอบการพิจารณาข้าราชการไปประจำการในต่างประเทศ	1 ต.ค. 65 - 30 ก.ย. 66	2	ปัญหา/อุปสรรค ไม่มีปัญหา/อุปสรรค ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ ไม่มีข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ	ฝ่ายประเมินและฝ่ายโยกย้าย
3.6 การดำเนินการจัดทำระบบพื้นฐานตามมาตรฐานการจัดการทรัพยากรบุคคล	3.6.1 การจัดทำ Job Description ของส่วนราชการ/หน่วยงานในกระทรวงฯ จำนวน 2 ครั้ง	จำนวนระบบพื้นฐาน	ไม่น้อยกว่า 2 ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	ได้ดำเนินการจัดทำ Job Description ของสำนักบริหารบุคคล	1 ต.ค. 65 - 30 ก.ย. 66	1	ปัญหา/อุปสรรค ไม่มีปัญหา/อุปสรรค ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ ไม่มีข้อคิดเห็น/	ฝ่ายโครงสร้างฯ

แผนงานโครงการ เชิงกลยุทธ์ที่สำคัญ (Strategic Initiative)	แผนงาน / โครงการ ประจำปี 2566	ตัวชี้วัด (KPIs)	KPIs	งบประมาณ ที่ได้รับ จัดสรรและ เบิกจ่ายจริง	ผลการดำเนินงานตามแผนฯ	ช่วงเวลา ที่ ดำเนินการ	คะแนน ตาม ตัวชี้วัด	ปัญหา/อุปสรรค และข้อคิดเห็น/ ข้อเสนอแนะ	ผู้รับ ผิดชอบ
								ข้อเสนอแนะ	
	3.6.2 การกำหนด Competency รายตำแหน่ง จำนวน 2 ตำแหน่ง		ไม่น้อย กว่า 2 ตำแหน่ง	ไม่ใช่ งบประมาณ	มีการจัดทำและนำเสนอสมรรถนะนักการ ทูต ระดับปฏิบัติการไปปรับใช้กับการ สอบแข่งขันนักการทูตปฏิบัติการ	1 ต.ค. 65 - 30 ก.ย. 66	1	ปัญหา/อุปสรรค ไม่มีปัญหา/อุปสรรค ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ ไม่มีข้อคิดเห็น/ ข้อเสนอแนะ	ฝ่าย โครงสร้าง ฯ

แผนงานโครงการ เชิงกลยุทธ์ที่สำคัญ (Strategic Initiative)	แผนงาน / โครงการ ประจำปี 2566	ตัวชี้วัด (KPIs)	KPIs	งบประมาณ ที่ได้รับ จัดสรรและ เบิกจ่ายจริง	ผลการดำเนินงานตามแผนฯ	ช่วงเวลา ที่ ดำเนินการ	คะแนน ตาม ตัวชี้วัด	ปัญหา/อุปสรรค และข้อคิดเห็น/ ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
3.7 การดำเนินการเกี่ยวกับการปรับอัตราค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวในต่างประเทศ	3.7.1 การปรับอัตราค่าจ้างประเทศที่มีอัตราค่าจ้างต่ำกว่าค่าแรงขั้นต่ำตามกฎหมายท้องถิ่น (ปัจจุบันมี 12 ประเทศ)	การปรับอัตราค่าจ้างของลูกจ้างชั่วคราวในต่างประเทศ	Y/N	ไม่ใช่ งบประมาณ	- ในปี งบประมาณ 2566 ได้รับอนุมัติการปรับอัตราค่าจ้างฯ จำนวน 4 ประเทศ ได้แก่ นิวซีแลนด์ อังการี สหรัฐฯ และเยอรมนี สำหรับอีก 8 ประเทศ อยู่ระหว่างการพิจารณาของ สนง. ก.พ. ซึ่งฝ่ายลูกจ้างฯ ได้มีการติดตามอย่างใกล้ชิด - กระทรวงฯ มีนโยบายเร่งรัดการปรับอัตราค่าจ้างฯ โดยได้ขอรับข้อมูล pay survey จากประเทศเป้าหมาย ได้แก่ สอท. ณ กรุงโคเปนเฮเกน สอท.	1 ม.ค. – 30 ก.ย. 66	4	ปัญหา/อุปสรรค เนื่องจากจำนวนข้อมูลอัตราค่าจ้างในแต่ละประเทศมีความแตกต่างกันมาก และมีการขึ้นค่าจ้างแรงงานตามกฎหมายท้องถิ่นของแต่ละประเทศ ทำให้การปรับอัตราค่าจ้างของ สน.ก.พ. ไม่ทันกับการขึ้นค่าแรง จะต้องเร่งรัดการ	ฝ่าย ลูกจ้างฯ

แผนงานโครงการ เชิงกลยุทธ์ที่สำคัญ (Strategic Initiative)	แผนงาน / โครงการ ประจำปี 2566	ตัวชี้วัด (KPIs)	KPIs	งบประมาณ ที่ได้รับ จัดสรรและ เบิกจ่ายจริง	ผลการดำเนินงานตามแผนฯ	ช่วงเวลา ที่ ดำเนินการ	คะแนน ตาม ตัวชี้วัด	ปัญหา/อุปสรรค และข้อคิดเห็น/ ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
					ณ กรุงเทพมหานคร และ สกญ. ณ นครโฮจิมินห์ และดำเนินงานร่วมกับ สนง. ก.พ. ทดลองคำนวณการปรับอัตราค่าจ้างของ สอท. ณ กรุงโคเปนเฮเกนจากระบบขึ้นเป็นระบบช่วง และจะนำทดสอบกับประเทศกลุ่มเป้าหมายที่เหลือต่อไป เพื่อกำหนดการปรับอัตราค่าจ้างแบบช่วงสำหรับประเทศเป้าหมายทั้งหมดในคราวเดียวกัน			ทดสอบข้อมูลเพื่อคำนวณการปรับอัตราค่าจ้างให้เร็วที่สุด <u>ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ</u> ไม่มีข้อคิดเห็น/ ข้อเสนอแนะ	
	3.7.2 จัดการประชุม/หารือกับหน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวข้อง เพื่อเร่งรัดแก้ปัญหาการปรับอัตราค่าจ้าง และแนวทางในระยะยาวให้รวดเร็วขึ้น		Y/N	ไม่ใช้ งบประมาณ	- ในปี งบประมาณ.2566 ฝ่ายลูกจ้างฯ จัดประชุมหารือกับ สนง.ก.พ. จำนวน 4 ครั้ง และร่วมกับกรมบัญชีกลาง จำนวน 1 ครั้ง	1 ต.ค. 65 - 30 ก.ย. 66	3	<u>ปัญหา/อุปสรรค</u> ไม่มีปัญหา/อุปสรรค <u>ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ</u> ไม่มีข้อคิดเห็น/ ข้อเสนอแนะ	ฝ่าย ลูกจ้างฯ
	3.7.3 โครงการประชาสัมพันธ์/เผยแพร่องค์ความรู้เกี่ยวกับการบริหารงานลูกจ้างชั่วคราวในต่างประเทศให้แก่ข้าราชการกระทรวงฯ เพื่อตรวจสอบและแก้ปัญหาเกี่ยวกับการดำเนินการต่าง ๆ ของลูกจ้างชั่วคราวในต่างประเทศ		Y/N	ไม่ใช้ งบประมาณ	- ในปี งบประมาณ. 2566 ได้จัดให้มีการบรรยายสรุปการบริหารงานลูกจ้างชั่วคราวในต่างประเทศฯ ให้กับระดับผู้บริหาร ได้แก่เอกอัครราชทูต/กงสุลใหญ่ ป้ายแดง จำนวน 1 ครั้ง และข้าราชการที่จะออกประจำการตั้งแต่ระดับเลขานุการเอก ที่ปรึกษา และระดับชำนาญการพิเศษ (HOC) ตลอดจนคู่สมรส รวม 3 ครั้ง โดยย้ำเน้นในดำเนินการตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง	1 ต.ค. 65 - 30 ก.ย. 66	3	<u>ปัญหา/อุปสรรค</u> ไม่มีปัญหา/อุปสรรค <u>ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ</u> ไม่มีข้อคิดเห็น/ ข้อเสนอแนะ	ฝ่าย ลูกจ้างฯ

แผนงานโครงการ เชิงกลยุทธ์ที่สำคัญ (Strategic Initiative)	แผนงาน / โครงการ ประจำปี 2566	ตัวชี้วัด (KPIs)	KPIs	งบประมาณ ที่ได้รับ จัดสรรและ เบิกจ่ายจริง	ผลการดำเนินงานตามแผนฯ	ช่วงเวลา ที่ ดำเนินการ	คะแนน ตาม ตัวชี้วัด	ปัญหา/อุปสรรค และข้อคิดเห็น/ ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
					ข้อ และกฎหมายท้องถิ่นอย่าง เคร่งครัด				

หมวด 4 : การเสริมสร้างความสุขของบุคลากรและพัฒนาความผูกพันต่อองค์กร

แผนงานโครงการ เชิงกลยุทธ์ที่สำคัญ (Strategic Initiative)	แผนงาน / โครงการ ประจำปี 2566	ตัวชี้วัด (KPIs)	KPIs	งบประมาณ ที่ได้รับ จัดสรรและ เบิกจ่ายจริง	ผลการดำเนินงานตามแผนฯ	ช่วงเวลา ที่ ดำเนินการ	คะแนน ตาม ตัวชี้วัด	ปัญหา/อุปสรรค และข้อคิดเห็น/ ข้อเสนอแนะ	ผู้รับ ผิดชอบ
4.1. การสำรวจความผูกพัน ระหว่างองค์กรและบุคลากร	4.1.1 การจัดกิจกรรม QWL จำนวน 5 ครั้ง	ร้อยละความ ผูกพันตามผล การสำรวจ	ไม่น้อย กว่า 5 ครั้ง	<u>ได้รับจัดสรร</u> 10,000 <u>เบิกจ่ายจริง</u> 9,600	1. การดำเนินโครงการ “สุข-กาย สุข- ใจ” จำนวน 3 ครั้ง - หัวข้อ “ภาวะซึมเศร้า” (วันที่ 28 ตุลาคม 2565) - หัวข้อ “เป็นมิตรกับความเครียด” (วันที่ 2 ธันวาคม 2565) - หัวข้อ “จัดการยังงั้นในวันที่ใจหมด ไฟ” (วันที่ 9 มกราคม 2566) ส่งผลให้ ข้าราชการมีความรู้และความเข้าใจใน การดูแลสุขภาพกายและสุขภาพจิต โดยสามารถนำมาประยุกต์ใช้ใน ชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ พร้อมรับมือกับปัญหาต่าง ๆ ที่อาจ เกิดขึ้นในอนาคต	1 ต.ค. 65 - 30 ก.ย. 66	4	<u>ปัญหา/อุปสรรค</u> ไม่มีปัญหา/อุปสรรค <u>ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ</u> ด้วยสถานการณ์การ ทำงานในปัจจุบันของ ข้าราชการและบุคลากร ของกระทรวงฯ ที่มีภาระ งานมากและความเครียด สูง การได้จัดกิจกรรมที่ ทำให้ผ่อนคลายและดีต่อ ทั้งสุขภาพกายและใจ จะ ส่งผลให้การทำงานของ ข้าราชการและบุคลากร มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	ฝ่าย อำนาจกา ร

แผนงานโครงการ เชิงกลยุทธ์ที่สำคัญ (Strategic Initiative)	แผนงาน / โครงการ ประจำปี 2566	ตัวชี้วัด (KPIs)	KPIs	งบประมาณ ที่ได้รับ จัดสรรและ เบิกจ่ายจริง	ผลการดำเนินงานตามแผนฯ	ช่วงเวลา ที่ ดำเนินการ	คะแนน ตาม ตัวชี้วัด	ปัญหา/อุปสรรค และข้อคิดเห็น/ ข้อเสนอแนะ	ผู้รับ ผิดชอบ
					2. การดำเนินโครงการ “ตลาดนัดบัว แก้ว” จำนวน 10 ครั้ง ซึ่งเป็นกิจกรรม ที่ข้าราชการและบุคลากรของ กระทรวงฯ ให้มีคุณภาพชีวิต ชวัญ กำลังใจในการปฏิบัติราชการ มีโอกาส หารายได้เสริมและซื้อสินค้าในราคา ประหยัด 3. การจำหน่ายผลิตภัณฑ์โครงการ หลวง จำนวน 12 ครั้ง ซึ่งบุคลากร กระทรวงฯ มีโอกาสได้อุดหนุนสินค้า/ ผลิตภัณฑ์/ผลผลิตจากเกษตรกร ภายใต้โครงการส่วนพระองค์ฯ ที่มี คุณภาพในราคาย่อมเยา			รวมทั้ง การที่ได้มีโอกาส ได้ซื้อสินค้าที่มีคุณภาพ ในราคาประหยัด และมี รายได้เสริมจากการขาย ของส่งผลให้บุคลากรของ กระทรวงฯ มีขวัญและ กำลังใจ และส่งเสริมการ มีปฏิสัมพันธ์ที่ดีภายใน กระทรวงฯ	
	4.1.2 การให้คำปรึกษาแก่ ข้าราชการแรกเข้า		Y/N	ไม่ใช่ งบประมาณ	เมื่อวันที่ 15 ก.พ. 66 ผู้บริหาร กระทรวงฯ ได้มอบหมายให้สำนัก บริหารบุคคลจัด session ผู้บริหาร กระทรวงฯ พบ ขรก. แรกเข้า รุ่นปี 62 63 และ 65 (มีผู้เข้าร่วมทั้งสิ้น 15 คน) เพื่อเปิดโอกาสแรก ขรก. แรกเข้า สอบถามและขอคำปรึกษาจากผู้บริหาร กระทรวงฯ และสำนักบริหารบุคคล	1 – 28 ก.พ. 66	2	ปัญหา/อุปสรรค ไม่มีปัญหา/อุปสรรค ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ ไม่มีข้อคิดเห็น/ ข้อเสนอแนะ	ทุกส่วน/ ฝ่าย
	4.1.3 บุคลากรได้รับข้อมูล ข่าวสารกรณีเกิดเหตุการณ์/ การเปลี่ยนแปลงที่สำคัญ ภายในกระทรวงอย่างทั่วถึง		Y/N	ไม่ใช่ งบประมาณ	- มีการแจ้งเวียนข่าวสารสำคัญทาง โทรเลขและบันทึก รวมทั้งแจ้ง ข้อความบนหน้า portal และจัดทำ PMB Journal	1 ต.ค. 65 - 30 ก.ย. 66	2	ปัญหา/อุปสรรค ไม่มีปัญหา/อุปสรรค ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ ไม่มีข้อคิดเห็น/ ข้อเสนอแนะ	ทุกส่วน/ ฝ่าย

แผนงานโครงการเชิงกลยุทธ์ที่สำคัญ (Strategic Initiative)	แผนงาน / โครงการประจำปี 2566	ตัวชี้วัด (KPIs)	KPIs	งบประมาณที่ได้รับจัดสรรและเบิกจ่ายจริง	ผลการดำเนินงานตามแผนฯ	ช่วงเวลาที่ดำเนินการ	คะแนนตามตัวชี้วัด	ปัญหา/อุปสรรคและข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
	ผ่านช่องทางการสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพ				- จัดตั้งกลุ่ม Line ภายในฝ่ายลูกจ้างฯ - จัดหาหรืออย่างไม่เป็นทางการผ่านการ working lunch เพื่อแจ้งข้อมูลข่าวสาร ให้กับข้าราชการ ลูกจ้างในฝ่ายลูกจ้างฯ			ข้อเสนอแนะ	
	4.1.4 การรายงานการวิเคราะห์ ผลสำรวจความผูกพันของบุคลากรที่มีต่อองค์กร		Y/N	ไม่ใช้งบประมาณ	จัดทำรายงานผลการสำรวจความผูกพันของข้าราชการกระทรวงฯ และวิเคราะห์ความผูกพันใน 3 มิติ คือ ความผูกพันต่องาน ความผูกพันต่อองค์กร และแรงจูงใจในการบริการสาธารณะ เพื่อเป็นประโยชน์ในการวางแผนเสริมสร้างความสุขของบุคลากรและพัฒนาความผูกพันต่อองค์กรต่อไป	1 ต.ค. - 30 ก.ย. 66	2	ปัญหา/อุปสรรค ไม่มีปัญหา/อุปสรรค ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ ไม่มีข้อคิดเห็น/ ข้อเสนอแนะ	ฝ่ายโครงสร้าง
	4.1.5 การจัดทำ Exit Interview		Y/N	ไม่ใช้งบประมาณ	จัดทำแบบสอบถาม Exit Interview ให้บุคลากรที่ลาออกทุกคนให้ข้อมูล	1 ต.ค. 65 - 30 ก.ย. 66	2	ปัญหา/อุปสรรค ไม่มีปัญหา/อุปสรรค ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ ไม่มีข้อคิดเห็น/ ข้อเสนอแนะ	ฝ่ายสรรหา
4.2. การจัดทำ Career Path และแผนสืบทอดตำแหน่ง ที่สำคัญ	4.2.1 การจัดทำแผนสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan)	แผนที่เกี่ยวข้องกับ Career Path	Y/N	ไม่ใช้งบประมาณ	มีการจัดทำ succession plan เพื่อสามารถวางแผนการทดแทนข้าราชการที่เกษียณอายุราชการ / เลื่อนระดับ / ย้ายหน่วยงาน ได้อย่างเหมาะสม	1 ต.ค. 65 - 30 ก.ย. 66	2	ปัญหา/อุปสรรค ไม่มีปัญหา/อุปสรรค ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ ไม่มีข้อคิดเห็น/ ข้อเสนอแนะ	ฝ่ายโยกย้ายและฝ่ายโครงสร้างฯ

แผนงานโครงการเชิงกลยุทธ์ที่สำคัญ (Strategic Initiative)	แผนงาน / โครงการประจำปี 2566	ตัวชี้วัด (KPIs)	KPIs	งบประมาณที่ได้รับจัดสรรและเบิกจ่ายจริง	ผลการดำเนินงานตามแผนฯ	ช่วงเวลาที่ดำเนินการ	คะแนนตามตัวชี้วัด	ปัญหา/อุปสรรคและข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
	4.2.2 การจัดทำแผนเส้นทางอาชีพ (Career Path) สำหรับตำแหน่งที่ต้องการทักษะสำคัญ		Y/N	ไม่ใช้งบประมาณ	มีการจัดทำ Career Path ของตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับเชี่ยวชาญ	1 ม.ค. – 31 มี.ค. 66	2	ปัญหา/อุปสรรค ไม่มีปัญหา/อุปสรรค ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ ไม่มีข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ	ฝ่ายโยกย้ายและฝ่ายโครงสร้างฯ
	4.2.3 การดำเนินการกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ		Y/N	ไม่ใช้งบประมาณ	มีการเริ่มดำเนินการกำหนดตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี นักวิชาการคอมพิวเตอร์ และนักวิเคราะห์นโยบายและแผน (สำนักจัดหาฯ) ระดับเชี่ยวชาญ	1 ส.ค. 66 เป็นต้นมา	2	ปัญหา/อุปสรรค ไม่มีปัญหา/อุปสรรค ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ ไม่มีข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ	ฝ่ายโครงสร้างฯ
4.3 ระบบบริหารและพัฒนาบุคลากรที่สนับสนุน Diversity และ Inclusion	4.3.1 การสรรหาข้าราชการแรกเข้าที่เปิดกว้าง โดยคำนึงถึงหลักการ Diversity และ Inclusion	โครงการ/การดำเนินงานด้านการบริหารและพัฒนาบุคลากรที่สนับสนุน Diversity และ Inclusion	Y/N	ไม่ใช้งบประมาณ	เปิดรับสมัครสอบข้าราชการแรกเข้า โดยไม่มีการกำหนดเพศและศาสนา รวมทั้งกำหนดเพียงอายุขั้นต่ำ (ไม่ต่ำกว่า 18 ปี)	1 ต.ค. 65 - 30 ก.ย. 66	2	ปัญหา/อุปสรรค ไม่มีปัญหา/อุปสรรค ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ ไม่มีข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ	ฝ่ายสรรหา
	4.3.2 การประชาสัมพันธ์เพื่อส่งเสริมมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมบนหลักการพื้นฐานของ Diversity และ Inclusion		Y/N	ไม่ใช้งบประมาณ	-การบรรยายถ่ายทอดความรู้และประสบการณ์ ภายใต้วีธีข้อ “วินัยและจรรยาข้าราชการ” ในหลักสูตรการจัดฝึกอบรมให้แก่ข้าราชการในระดับต่างๆ ตลอดจนคู่มือเพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ 1. ข้อปฏิบัติทางวินัยและการรักษาจริยธรรมข้าราชการรวมถึงโทษทางวินัย และ	1 ต.ค. 65 - 30 ก.ย. 66	2	ปัญหา/อุปสรรค ไม่มีปัญหา/อุปสรรค ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ ไม่มีข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ	สถาบันฯ และส่วนวินัย

แผนงานโครงการเชิงกลยุทธ์ที่สำคัญ (Strategic Initiative)	แผนงาน / โครงการประจำปี 2566	ตัวชี้วัด (KPIs)	KPIs	งบประมาณที่ได้รับจัดสรรและเบิกจ่ายจริง	ผลการดำเนินงานตามแผนฯ	ช่วงเวลาที่ยื่นดำเนินการ	คะแนนตามตัวชี้วัด	ปัญหา/อุปสรรคและข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
					2. แนวทางการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่เหมาะสม โดยตระหนักถึงคุณธรรม จริยธรรม จรรยาข้าราชการ การมีจิตสำนึกที่ดีและความรับผิดชอบต่อหน้าที่				
	4.3.3 การดำเนินการเลื่อนระดับตำแหน่งตามหลักความเสมอภาค บนพื้นฐานของ Diversity และ Inclusion		Y/N	ไม่ใช้งบประมาณ	กระทรวงฯ พิจารณาเลื่อนระดับข้าราชการโดยระบบคุณธรรม (meritocracy) ด้วยความเสมอภาค ไม่แบ่งแยก และเป็นธรรม	1 ต.ค. 65 - 30 ก.ย. 66	2	ปัญหา/อุปสรรค ไม่มีปัญหา/อุปสรรค ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ ไม่มีข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ	ฝ่ายประเมินและฝ่ายโยกย้าย
4.4 การประกาศผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการกระทรวงฯ	การดำเนินการประกาศผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการของส่วนราชการต่าง ๆ ภายในกระทรวงฯ	ประกาศผลการปฏิบัติราชการ	Y/N	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักบริหารบุคคลได้ยื่นให้ทุกหน่วยงานจัดทำประกาศผลการประเมินการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการในสังกัดในแต่ละรอบการประเมิน (เดือนตุลาคม และเดือนเมษายน) และแจ้งเวียนให้ทราบทั่วกันผ่านช่องทางที่เห็นสมควรเหมาะสม ซึ่งกรม และหน่วยงานต่าง ๆ ในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวง ดำเนินการแล้วตามหลักเกณฑ์และแนวทางที่เกี่ยวข้อง	1 – 30 เม.ย. 66 และ 1 ก.ย.- 31 ต.ค. 66	2	ปัญหา/อุปสรรค ไม่มีปัญหา/อุปสรรค ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ ไม่มีข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ	ฝ่ายประเมิน
4.5 การประชาสัมพันธ์เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างบุคลากรกระทรวงฯ	การเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและลดข้อร้องเรียนระหว่าง	จำนวนข้อร้องเรียนระหว่างบุคลากรกระทรวงฯ	ไม่เกิน 5 ข้อ ต่อปี	ไม่ใช้งบประมาณ	- เรื่องร้องเรียนระหว่างบุคลากรของกระทรวงฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จำนวน 3 เรื่อง ได้แก่ 1. กรณีผู้ใต้บังคับบัญชาร้องเรียน	1 ต.ค. 65 - 30 ก.ย. 66	3	ปัญหา/อุปสรรค ไม่มีปัญหา/อุปสรรค ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ	ฝ่ายโครงสร้างฯ และส่วนวินัย

แผนงานโครงการ เชิงกลยุทธ์ที่สำคัญ (Strategic Initiative)	แผนงาน / โครงการ ประจำปี 2566	ตัวชี้วัด (KPIs)	KPIs	งบประมาณ ที่ได้รับ จัดสรรและ เบิกจ่ายจริง	ผลการดำเนินงานตามแผนฯ	ช่วงเวลา ที่ดำเนินการ	คะแนน ตาม ตัวชี้วัด	ปัญหา/อุปสรรค และข้อคิดเห็น/ ข้อเสนอแนะ	ผู้รับ ผิดชอบ
	บุคลากรกระทรวงฯ				<p>ผู้บังคับบัญชาในเรื่องการทำวิจัย วบอ.</p> <p>2. กรณีร้องเรียนการแสดงพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมของข้าราชการ</p> <p>3. กรณีร้องเรียนผู้บังคับบัญชาเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการและการประเมินเพื่อพิจารณาเลื่อนระดับชำนาญการพิเศษ</p> <p>- การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตัวอย่างการกระทำอันอาจเข้าข่ายเป็นความผิดทางวินัยผ่านวารสารสำนักบริหารบุคคล (PMB Journal) เพื่อเสริมสร้างความตระหนักรู้ และเพื่อช่วยลดหรือป้องกันมิให้เกิดข้อร้องเรียนในการกระทำดังกล่าวเกิดขึ้น</p>			ไม่มีข้อคิดเห็น/ ข้อเสนอแนะ	

หมวด 5 : พัฒนาขีดความสามารถ/สมรรถนะของบุคลากร

แผนงานโครงการ เชิงกลยุทธ์ที่สำคัญ (Strategic Initiative)	แผนงาน / โครงการ ประจำปี 2566	ตัวชี้วัด (KPIs)	KPIs	งบประมาณ ที่ใช้	ผลการดำเนินงานตามแผนฯ	ช่วงเวลาที่ ดำเนินการ	คะแนน ตาม ตัวชี้วัด	ปัญหา/อุปสรรค และข้อคิดเห็น/ ข้อเสนอแนะ	ผู้รับ ผิดชอบ
5.1 การจัดหลักสูตร ฝึกอบรมต่าง ๆ ที่เหมาะสม กับตำแหน่ง	การจัดทำหลักสูตรสำหรับ ข้าราชการในระดับต่าง ๆ	จำนวนหลักสูตร ฝึกอบรม	ไม่น้อย กว่า 3 หลักสูตร	<u>ได้รับจัดสรร</u> 9,500,000 <u>เบิกจ่ายจริง</u> 9,247,293	จัดทำหลักสูตรสำหรับข้าราชการใน ระดับต่าง ๆ จำนวน 20 หลักสูตร ได้แก่ 1. หลักสูตรตามเส้นทางอาชีพ 6 หลักสูตร 2. หลักสูตรออกประจำการ 5 หลักสูตร 3. หลักสูตรเสริมทักษะ ภาษาต่างประเทศ 7 หลักสูตร 4. หลักสูตรเสริมทักษะทางการทูต 2 หลักสูตร	1 ต.ค. 65 - 30 ก.ย. 66	5	<u>ปัญหา/อุปสรรค</u> ไม่มีปัญหา/อุปสรรค <u>ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ</u> ไม่มีข้อคิดเห็น/ ข้อเสนอแนะ	สถาบันฯ
5.2 การสอดแทรกวิธีการ เรียนรู้แบบใหม่ อาทิ project-based, action- learning, design thinking ไว้ในหลักสูตรต่าง ๆ	จำนวนหลักสูตรที่นำวิธีการ เรียนรู้แบบใหม่สอดแทรกไว้	การจัดทำ หลักสูตรที่นำ วิธีการเรียนรู้ แบบใหม่ สอดแทรกไว้	ไม่น้อย กว่า 2 หลักสูตร	<u>ได้รับจัดสรร</u> 3,200,000 <u>เบิกจ่ายจริง</u> 3,160,737	จัดทำหลักสูตรที่นำวิธีการเรียนรู้แบบ ใหม่สอดแทรกไว้ ได้แก่ 1. หลักสูตรสำหรับผู้ที่จะดำรง ตำแหน่งนันทนาการทูตชำนาญการ (ที่ ปรึกษา) ประจำปี 2566 รุ่นที่ 2 ได้แก่ การเรียนรู้ด้วยตนเอง (self-pace online learning) การเรียนรู้ผ่าน กรณีศึกษา และการจำลอง สถานการณ์ (simulation) ในหัวข้อ เทคนิคการเจรจาระหว่างประเทศ 2. หลักสูตรนันทนาการทูตแรกเข้า	1 ต.ค. 65 - 30 ก.ย. 66	4	<u>ปัญหา/อุปสรรค</u> ไม่มีปัญหา/อุปสรรค <u>ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ</u> ไม่มีข้อคิดเห็น/ ข้อเสนอแนะ	สถาบันฯ

แผนงานโครงการ เชิงกลยุทธ์ที่สำคัญ (Strategic Initiative)	แผนงาน / โครงการ ประจำปี 2566	ตัวชี้วัด (KPIs)	KPIs	งบประมาณ ที่ใช้	ผลการดำเนินงานตามแผนฯ	ช่วงเวลา ที่ดำเนินการ	คะแนน ตาม ตัวชี้วัด	ปัญหา/อุปสรรค และข้อคิดเห็น/ ข้อเสนอแนะ	ผู้รับ ผิดชอบ
					กระทรวงการต่างประเทศประจำปี 2566 ได้แก่ Workshop: การจำลองสถานการณ์ในการปฏิบัติงาน การเรียนรู้แบบ action-learning ที่โครงการพระราชดำริ/ศูนย์ศึกษาการพัฒนาพื้นที่ในต่างจังหวัด				
5.3 การสร้างระบบ Learning Management System: LMS เพื่อรองรับการเรียนรู้ด้วยตนเองอย่างต่อเนื่อง	การจัดทำหลักสูตรที่ใช้ระบบ Learning Management System: LMS	จำนวนร้อยละของผู้ใช้ระบบ LMS	จำนวนผู้เข้าระบบ LMS เพิ่มขึ้น ร้อยละ 10 ต่อปี	<u>ได้รับจัดสรร</u> 200,000 <u>เบิกจ่ายจริง</u> 196,880	ในปี 2566 จำนวนผู้เข้าใช้ระบบ Student Portal (LMS) เพิ่มขึ้น จำนวน 464 คน นับเป็นร้อยละ 12% ของผู้เข้าระบบ LMS ของปี 2565	1 ต.ค. 65 - 30 ก.ย. 66	4	<u>ปัญหา/อุปสรรค</u> ไม่มีปัญหา/อุปสรรค <u>ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ</u> ไม่มีข้อคิดเห็น/ ข้อเสนอแนะ	สถาบันฯ
รวม								100	

ข้อมูลสถิติจำนวนบุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงการต่างประเทศที่เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

หลักสูตร	จำนวนบุคลากร (คน)
นักการทูตแรกเข้า	7
ข้าราชการแรกเข้าสายสนับสนุน	37
สำหรับผู้ที่willดำรงตำแหน่งนักการทูตระดับชำนาญการ (ที่ปรึกษา)	13
ข้าราชการไปประจำการในต่างประเทศ ระดับเลขานุการและที่ปรึกษา	21
เสริมความรู้และทักษะการบริหารงานของข้าราชการไปประจำการในต่างประเทศ ระดับอัครราชทูตที่ปรึกษาและรองกงสุลใหญ่ พร้อมทั้งคู่สมรส	6
งานบริหารในต่างประเทศ สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งอัครราชทูต	7
อบรมหลักสูตรงานบริหารในต่างประเทศระดับเอกอัครราชทูตและกงสุลใหญ่ (สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครั้งแรก) พร้อมทั้งคู่สมรส	15
เสริมทักษะภาษาอังกฤษเพื่อการปฏิบัติงานสำหรับข้าราชการสายสนับสนุนที่ได้รับการพิจารณาไปประจำการในต่างประเทศ (Overseas Posting Intensive English Programme)	4
ภาษาอังกฤษสำหรับข้าราชการสายสนับสนุนไปประจำการในต่างประเทศ	8
ภาษาอังกฤษสำหรับข้าราชการในสายงานประจำภายในประเทศ	10
ภาษาฝรั่งเศสที่สมาคมฝรั่งเศส	1
หลักสูตรฝึกอบรมภายนอก	7
รวม	136

ข้อมูลสถิติอัตรากำลังของสำนักงานปลัดกระทรวงการต่างประเทศ (เฉพาะในประเทศไทย) จำแนกตามประเภทตำแหน่ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)
บริหาร	12
อำนวยการ	8
วิชาการ	221
ทั่วไป	77
รวม	318

สำนักบริหารบุคคลสำนักบริหารบุคคลและสถาบันการต่างประเทศเทวะวงศ์วโรปการ
สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงการต่างประเทศ
ตุลาคม 2566