

**รายงานผลการดำเนินการตามแผนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ต.ค. ๒๕๖๗ - ก.ย. ๒๕๖๘)
สำนักงานปลัดกระทรวงการต่างประเทศ**

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	เชิงคุณภาพ				
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม วัฒนธรรมองค์กรที่ซื่อสัตย์สุจริต และยึดมั่นในคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู								
กลยุทธ์ที่ ๑ : ขับเคลื่อนกระทรวงการต่างประเทศเป็นองค์กรคุณธรรม								
โครงการ/กิจกรรม								
๑.๑.๑ องค์กร คุณธรรม	ระดับ ความสำเร็จของ การดำเนิน กิจกรรม	ระดับ ๔	กระทรวงการต่างประเทศ ได้มีการประเมินองค์กร คุณธรรมอยู่ในระดับส่งเสริม คุณธรรม จำนวน ๗๗ องค์กร ตามเกณฑ์การประเมิน ๓ ระดับ คือ ระดับส่งเสริม คุณธรรม พัฒนาคุณธรรม และคุณธรรมต้นแบบ ซึ่งกระทรวงการต่างประเทศ มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ส่งเสริมคุณธรรม คือ องค์กรที่ ผู้บริหารและบุคลากรใน องค์กรได้ร่วมกันส่งเสริม คุณธรรมในองค์กร โดยมีการ ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์	บุคลากรทุกระดับ แสดงเจตนารมณ์ และมุ่งมั่น ที่จะดำเนินการส่งเสริม และ พัฒนาคุณธรรมในหน่วยงาน ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรม ทางศาสนา น้อมนำหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและ วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งามมาเป็น หลักในการดำรงชีวิต ตลอดจนมี ส่วนร่วมส่งเสริมคุณธรรม	ตลอดปี งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	- ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค - ไม่มี ข้อเสนอแนะ	- ทุกหน่วยงาน - ศปท.

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	เชิงคุณภาพ				
			<p>และร่วมกันจัดทำแผนส่งเสริม คุณธรรมขององค์กร</p> <p>๑. มีการเผยแพร่และปฏิบัติ ตามประกาศเจตนารมณ์เป็น องค์กรคุณธรรมและกำหนด คุณธรรมเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง โดยยึดมั่นใน หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <p>๒. การมีแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมฯ สอดคล้องกับหลักธรรมทาง ศาสนา หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและ คุณธรรม ๕ ประการ และมี การดำเนินงานตามแผน ส่งเสริมคุณธรรมฯ</p> <p>๓. จัดทำโล่ประกาศเกียรติคุณ เพื่อยกย่องเชิดชูบุคลากรด้าน คุณธรรมเป็นตัวอย่างที่ดีและ</p>					

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	เชิงคุณภาพ				
			มีส่วนเป็นแรงบันดาลใจให้ บุคลากรได้ยึดถือไว้เป็น แบบอย่าง และมอบให้แก่ ข้าราชการดีเด่นด้านคุณธรรม จำนวน ๑๔ คน ๔. ดำเนินงานตามแผน ส่งเสริมคุณธรรม มีการติดตาม และปรับปรุงแผนฯ ซึ่งใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๖๕๘ มีผลการดำเนินการสำเร็จ ร้อยละ ๑๐๐					
	ระดับคะแนน		เกณฑ์การให้คะแนน					
	๑	เผยแพร่และปฏิบัติตามประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ไม่น้อยกว่า ๕ โครงการ/กิจกรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู						
	๒	มีการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมฯ ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู						
	๓	การประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็น แบบอย่างได้ โดยมีการประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของกรม						
	๔	มีการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรม โดยมีการติดตามและปรับปรุงแผน รวมถึงมีผลการ ดำเนินการสำเร็จ ร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป						
	๕	การประกาศ ยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็น แบบอย่างได้ โดยมีการประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของกรม						

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	เชิงคุณภาพ				
๑.๑.๒ กิจกรรมยก ย่องเชิดชูข้าราชการ ที่มีคุณธรรมดีเด่น	- จำนวนครั้ง ของการ ดำเนินการ หรือ กิจกรรมที่แสดง การยกย่องเชิดชู บุคลากร/ หน่วยงาน ต้นแบบ - จำนวนช่อง ทางการเผยแพร่ ข่าวกิจกรรม หรือการ ดำเนินงาน	- จัดกิจกรรม จำนวน ๑ ครั้ง - เผยแพร่ข่าว กิจกรรมอย่าง น้อย ๑ ช่องทาง	มีการจัดทำโล่เชิดชูเกียรติ ข้าราชการที่มีคุณธรรมดีเด่น และจัดพิธีการมอบโล่ประกาศ เกียรติคุณเมื่อวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๘ มอบให้ ข้าราชการที่มีคุณธรรมดีเด่น จำนวน ๑๔ คน พร้อมทั้ง มีการประชาสัมพันธ์ลงบน เว็บไซต์ของหน่วยงาน	เพื่อเป็นการสร้างขวัญ และกำลังใจในการปฏิบัติงาน ให้กับข้าราชการผู้มีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นตัวอย่างที่ดี ให้กับข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ ของกระทรวงฯ ยึดถือเป็น แบบอย่าง	ไตรมาส ๓ - ๔	๕๐,๐๐๐.- บาท	- ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค - ไม่มี ข้อเสนอแนะ	- ทุกหน่วยงาน - ศปท.

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	เชิงคุณภาพ				
กลยุทธ์ที่ ๒ : ส่งเสริมให้มีจิตสำนึก ค่านิยมสุจริต ทักษะคนดี พฤติกรรมที่ดี และการมีจิตสาธารณะ ตามหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ยึดมั่นในสถาบันหลักและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาบ่มเพาะคุณธรรมจริยธรรมและการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ								
โครงการ/กิจกรรม								
๑.๒.๑ กิจกรรม วันสำคัญทางศาสนา/ทำบุญเนื่องในวันพระเพณีไทย	จำนวนครั้งของการจัดกิจกรรม	จัดกิจกรรมจำนวน ๑ ครั้ง	จัดกิจกรรมทางศาสนา (จำนวน ๖ กิจกรรม) ๑. กิจกรรมเจริญพระพุทธมนต์เนื่องในวันคล้ายวันพระบรมราชสมภพพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศรมหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร วันชาติและวันพ่อแห่งชาติ ๒. กิจกรรมเจริญพระพุทธมนต์เนื่องในวันขึ้นปีใหม่ ๓. พิธีเจริญพระพุทธมนต์และทำบุญตักบาตร เนื่องในวันเฉลิมพระชนมพรรษา สมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินี ๔. พิธีเจริญพระพุทธมนต์และทำบุญตักบาตร เนื่องในวันเฉลิมพระชนมพรรษา พระบาทสมเด็จพระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว	ส่งเสริม ทำนุบำรุงรักษาไว้ซึ่งพระพุทธศาสนาประเพณีและวัฒนธรรมที่ดีของไทย	ไตรมาส ๒ ไตรมาส ๒ ไตรมาส ๓ ไตรมาส ๔	๔,๔๐๐.- บาท ๔,๐๐๐.- บาท ๓๖,๐๐.- บาท ๔,๔๐๐.- บาท	- ไม่มีปัญหา/อุปสรรค - ไม่มีข้อเสนอแนะ	กองกลาง

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	เชิงคุณภาพ				
			<p>๕. พิธีเจริญพระพุทธมนต์ และทำบุญตักบาตร เนื่องในวันเฉลิมพระชนมพรรษา สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ฯ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง</p> <p>๖. พิธีเจริญพระพุทธมนต์และทำบุญตักบาตร เนื่องในวันคล้ายวันพระบรมราชสมภพ พระบาทสมเด็จพระปรเมนทรมหาอานันทมหิดลพระอัฐมรามาธิบดินทรครบ ๑๐๐ ปี</p>		ไตรมาส ๔	๔,๘๐๐.- บาท		
					ไตรมาส ๔	๔,๙๐๐.- บาท		
๑.๒.๒ กิจกรรม วันสำคัญทางศาสนา/ทำบุญเนื่องในวันประเพณีไทย ทำบุญถวายสังฆทาน ณ รพ.สงฆ์ เนื่องในวันสงกรานต์	จำนวนการจัดกิจกรรม	จำนวน ๑ ครั้ง	ผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๑๔ คน	บุคลากรของศูนย์เทคโนโลยีฯ ได้มีส่วนร่วมกิจกรรมทางพระพุทธศาสนา	ไตรมาส ๒ - ๓	๓,๐๐๐.- บาท	- ไม่มีปัญหา/อุปสรรค - ไม่มีข้อเสนอแนะ	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
๑.๒.๓ กิจกรรม ส่งเสริมและเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	- จำนวนครั้งของการจัดกิจกรรม	- จัดกิจกรรมจำนวน ๑ ครั้ง	จัดกิจกรรมพระราชพิธีงานรัฐพิธี และรัฐพิธีสำคัญ (จำนวน ๑๕ กิจกรรม) ๑. วางพวงมาลาวันคล้ายวันสวรรคตพระบาทสมเด็จพระจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว	ส่งเสริมและเทิดทูนสถาบัน ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ เป็นข้าราชการที่ดี ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ยึดหลักธรรมาภิบาล	ไตรมาส ๑	๑,๒๐๐.- บาท	- ไม่มีปัญหา/อุปสรรค - ไม่มีข้อเสนอแนะ	- กองกลาง - สำนักจัดทําและบริหารทรัพย์สิน

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	เชิงคุณภาพ				
			๒. วางพวงมาลาวันนวมินทรมหาราช		ไตรมาส ๑	๒,๐๐๐.- บาท		
			๓. วางพวงมาลาวันปิยมหาราช		ไตรมาส ๑	๒,๐๐๐.- บาท		
			๔. วางพวงมาลาวันคล้ายวัน สวรรคตพระบาทสมเด็จพระมงกุฎเกล้าเจ้าอยู่หัว		ไตรมาส ๑	๑,๒๐๐.- บาท		
			๕. วางพานพุ่มวันคล้ายวัน พระบรมราชสมภพ พระบาทสมเด็จพระบรมชน กาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร วันชาติและวันพ่อแห่งชาติ		ไตรมาส ๑	๓,๐๐๐.- บาท		
			๖. วางพานพุ่มวันสมเด็จพระ เจ้าตากสินมหาราช		ไตรมาส ๑	๑,๒๐๐.- บาท		
			๗. ลงนามถวายพระพรเนื่อง ในโอกาสวันขึ้นปีใหม่		ไตรมาส ๒	๓,๐๐๐.- บาท		
			๘. วางพวงมาลาวันคล้ายวัน พระราชสมภพพระบาท สมเด็จพระนั่งเกล้าเจ้าอยู่หัว		ไตรมาส ๒	๑,๒๐๐.- บาท		
			๙. วางพานพุ่มวันจักรี		ไตรมาส ๓	๑,๒๐๐.- บาท		
			๑๐. วางพวงมาลาวันคล้ายวัน สวรรคตพระบาทสมเด็จพระปกเกล้าเจ้าอยู่หัว		ไตรมาส ๓	ไม่ใช้งบประมาณ		
			๑๑. ลงนามถวายพระพรและ วางพานพุ่มวันเฉลิมพระ		ไตรมาส ๓	๕,๒๐๐.- บาท		

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	เชิงคุณภาพ				
			<p>ชนมพรรษา สมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินี</p> <p>๑๒. วางพวงมาลาวันคล้ายวันสวรรคตพระบาทสมเด็จพระปรเมนทรมหาอานันทมหิดล</p> <p>๑๓. ลงนามถวายพระพรและวางพานพุ่มวันเฉลิมพระชนมพรรษา พระบาทสมเด็จพระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว</p> <p>๑๔. ลงนามถวายพระพรและวางพานพุ่มวันเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ฯ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง</p> <p>๑๕. วางพานพุ่มวันคล้ายวันพระบรมราชสมภพพระบาทสมเด็จพระปรเมนทรมหาอานันทมหิดลพระอัฐมรามาธิบดินทรครบ ๑๐๐ ปี</p>		ไตรมาส ๓	๑,๐๐๐.- บาท		
					ไตรมาส ๔	๕,๒๐๐.- บาท		
					ไตรมาส ๔	๕,๒๐๐.- บาท		
					ไตรมาส ๔	๑,๕๐๐.- บาท		
๑.๒.๔ กิจกรรมส่งเสริมและเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	- จำนวนบุคลากรทุกหน่วยงานที่เข้าร่วมกิจกรรม	- ผู้เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๒๐๐ คน	- จำนวน ๒๐๐ คน	มีคุณธรรม จริยธรรม	ไตรมาส ๑	๓๒๓,๑๐๐.-บาท	กระทรวงเน้นประชาสัมพันธ์ ภายใต้งานผู้มีจิตศรัทธา จำนวนไม่มากนัก	สำนักจัดทําและบริหารทรัพย์สิน (ฝ่ายอำนวยการ) - สำนักบริหารการคลัง

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	เชิงคุณภาพ				
- กฐินพระราชทาน ของกระทรวงการ ต่างประเทศ								
๑.๒.๕ กิจกรรม จิตอาสาเนื่องใน โอกาสวันสำคัญต่าง ๆ	- จำนวนครั้ง ของการจัด กิจกรรม - จำนวน ช่องทาง การ เผยแพร่ ข่าวกิจกรรม	- จัดกิจกรรม จำนวน ๑ ครั้ง - เผยแพร่ข่าว กิจกรรมอย่าง น้อย ๑ ช่องทาง	จัดกิจกรรมจิตอาสา (จำนวน ๘ กิจกรรม) ๑. กิจกรรมจิตอาสา พัฒนาและบำเพ็ญ สาธารณประโยชน์ ณ ศูนย์ อนุรักษ์พันธุ์เต่าทะเล อ.สัตหีบ จ.ชลบุรี ๒. กิจกรรมจิตอาสาเฉพาะกิจ อำนวยความสะดวกและ ให้บริการประชาชนที่มา สักการะพระบรมสารีริกธาตุ (พระเขี้ยวแก้ว) ๓. กิจกรรมจิตอาสาสนับสนุน การปฏิบัติศาสนกิจของชาว มุสลิมในเดือนรอมฎอน ๔. กิจกรรมจิตอาสาโกษาปาน จ.พระนครศรีอยุธยา ๕. กิจกรรมจิตอาสาเนื่องใน โอกาสวันเฉลิมพระ ชนมพรรษาสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินี	มีจิตสาธารณะมีความรับผิดชอบ ต่อตนเองและสังคมและ มีความเสียสละเพื่อประโยชน์ ส่วนรวม	ไตรมาส ๑ ไตรมาส ๑ ไตรมาส ๒ ไตรมาส ๓	๑๐,๖๔๐.- บาท ๒,๔๐๐.- บาท ๙,๔๘๔.- บาท ๙,๔๖๐.- บาท	- ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค - ไม่มี ข้อเสนอแนะ	กองกลาง

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	เชิงคุณภาพ				
			<p>๕.๑ กิจกรรมจิตอาสาพัฒนา อนุรักษ์พันธุกรรมพืช ณ เกาะ เสมสาร อ.สัตหีบ จ.ชลบุรี</p> <p>๕.๒ กิจกรรมจิตอาสาพัฒนา และบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ (ประวัติศาสตร์พื้นที่) ณ วัดราชประดิษฐสถิต มหาสีมาราม</p> <p>๖. กิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญสา ธารณ ประโยชน์และบำเพ็ญ สาธารณกุศลเฉลิมพระเกียรติ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระ ชนมพรรษา ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ณ มูลนิธิช่วยคนตา บอดแห่งประเทศไทยใน พระบรมราชานุอุปถัมภ์</p> <p>๗. กิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญสา ธารณ ประโยชน์และบำเพ็ญ สาธารณกุศลเฉลิมพระเกียรติ พระบาทสมเด็จพระปรเมนท รอนันตมหิตล พระอัฐมรามาธิ ดินทรเนื่องในโอกาสวันพระ บรมราชสมภพครบ ๑๐๐ ปี ๒๐ กันยายน ๒๕๖๘</p>		ไตรมาส ๓	๔๑,๘๕๐.- บาท		
					ไตรมาส ๓	๒๑,๑๘๖.- บาท		
					ไตรมาส ๔	๒๒,๕๐๐.- บาท		
					ไตรมาส ๔	๒,๒๐๐.- บาท		

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	เชิงคุณภาพ				
			ณ วัดสุทัศนเทพวรารามราช วรมหาวิหาร ๘. กิจกรรมจิตอาสาศึกษาดู งานเศรษฐกิจพอเพียง ณ ศูนย์ ฝึกโรงเรียนจิตอาสา ๙๐๔ (บางเขน)		ไตรมาส ๔	๒๘,๙๕๐.- บาท		
๑.๒.๖ การบรรยาย ธรรมะให้แก่ ข้าราชการบ้านญาติ ของกระทรวง การต่างประเทศ	จำนวนครั้งของ การจัดการ บรรยายธรรมะ ให้แก่ข้าราชการ บ้านญาติของ กระทรวงการ ต่างประเทศ	๑ ครั้งต่อเดือน	สำนักบริหารการคลังอำนาจ ความสะตวงด้านการจัดเตรียม สถานที่ รวมทั้งการ ถ่ายทอดสด/บันทึกการ บรรยายธรรมะให้แก่ ข้าราชการบ้านญาติเดือนละ ๑ ครั้ง	ข้าราชการบ้านญาติและบุคลากร ของกระทรวงฯ ได้รับฟังธรรม เทศนาที่มีคุณค่าเสริมสร้างจิต สำนึกอันนิยมสุจริต ทศนคติ พฤติกรรมที่ดี และการมีจิต สาธารณะตามหลักธรรมทาง ศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง ยึดมั่นในสถาบันหลัก และวิถีวัฒนธรรมไทย	ตลอด ปีงบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	- ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค - ไม่มี ข้อเสนอแนะ	สำนักบริหาร การคลัง
กลยุทธ์ที่ ๓ : ส่งเสริมการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่ เพื่อปลูกฝังค่านิยม ทศนคติ คุณธรรม และจริยธรรมทั้งในระดับประเทศและระหว่างประเทศ								
โครงการ/กิจกรรม								
๑.๓.๑ กิจกรรมจิต อาสาอนุรักษ์ พันธุ์กรรมพืช	จำนวนครั้ง ที่จัดกิจกรรม และจำนวน บุคลากรของ สำนักบริหารการ คลังที่เข้าร่วม	๑ กิจกรรม และ จำนวนผู้เข้าร่วม ไม่ต่ำกว่า ๓๐ คน	บุคลากรของสำนักบริหารการ คลังได้เข้าร่วมและได้รับ มอบหมายเป็นเจ้าหน้าที่ ประสาน งานการจัดกิจกรรม จิตอาสาอนุรักษ์พันธุ์กรรมพืช ณ โรงเพาะเลี้ยงปะการังแบบ อาศัยเพศ อ. สัตหีบ จ. ชลบุรี	บุคลากรของสำนักบริหารการ คลังได้รับทราบเกี่ยวกับโครงการ ซึ่งสนับสนุนการอนุรักษ์ ทรัพยากร ธรรมชาติทางทะเล และสิ่งแวดล้อม และตระหนัก ถึงความสำคัญในการดูแลรักษา ทรัพยากรธรรมชาติให้ยั่งยืน	ไตรมาสที่ ๓	ไม่ใช้งบประมาณ	- ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค - ไม่มี ข้อเสนอแนะ	- สำนักบริหาร การคลัง

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	เชิงคุณภาพ				
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การเสริมสร้างขีดความสามารถและสร้างภาคีเครือข่าย ประสานความร่วมมือ สนับสนุนการมีส่วนร่วมของเครือข่ายในทุกกระดับ ทั้งในประเทศและระหว่างประเทศ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต								
กลยุทธ์ที่ ๑ : เสริมสร้าง สนับสนุน และขยายภาคีเครือข่ายการขับเคลื่อนงานด้านคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ								
โครงการ/กิจกรรม								
๒.๑.๑ การจัดสรรงบประมาณแก่โครงการการสร้างชุมชนไทยเข้มแข็งเครือข่ายระหว่างหน่วยงานและมิตรประเทศไทย (Friends of Thailand) ในต่างประเทศ	ร้อยละของจำนวนโครงการ/กิจกรรมที่จัดในปีงบประมาณ	๓ โครงการ	๓ โครงการ	- ไทยได้แสดงศักยภาพในการสร้างเครือข่ายระหว่างหน่วยงานและมิตรประเทศไทย (Friends of Thailand) ในต่างประเทศ รวมถึงการเสริมสร้างชุมชนไทยให้มีความสามัคคีและความเข้มแข็ง	ตลอดปีงบประมาณ	๗๐๖,๘๐๐. บาท	- ไม่มีปัญหา/อุปสรรค - ไม่มีข้อเสนอแนะ	สอท./สภญ.
๒.๑.๒ การเสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายการดำเนินการทางวินัยของส่วนราชการสังกัดกระทรวงในต่างประเทศ	- เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาองค์ความรู้ด้านการดำเนินการทางวินัยของส่วนราชการสังกัดกระทรวงในต่างประเทศ - สำนักงานในต่างประเทศที่	จำนวน ๑ ครั้ง	อยู่ระหว่างการดำเนินการ	อยู่ระหว่างการวางแผนเพื่อดำเนินโครงการ โดยกำหนดกลุ่มเป้าหมายในการเสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายการดำเนินการทางวินัยของสำนักงานในต่างประเทศ เพื่อประชาสัมพันธ์คู่มือการบริหารงานลูกจ้างชั่วคราวในต่างประเทศ	ไตรมาส ๑ - ๔	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานในตปท. มีสถานที่ตั้งในหลายภูมิภาคทั่วโลก ซึ่งมีเวลาท้องถิ่นที่แตกต่างกันไปตามเขตเวลา (Time Zone) ดังนั้น จึงจำเป็น	สำนักบริหารบุคคล (ส่วนวินัยและนิติการ)

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	เชิงคุณภาพ				
	ร่วมเป็นภาคี เครือข่าย สามารถ ดำเนินการได้ อย่างถูกต้องและ เป็นมาตรฐาน เดียวกัน						ต้องวางแผน ในการกำหนด กลุ่มเป้าหมาย เพื่อให้การเสริม สร้างและพัฒนา เครือข่ายฯ มี ประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิ ผลมากที่สุด	
กลยุทธ์ที่ ๒ : เสริมสร้างการมีจิตสาธารณะเพื่อโลกและประเทศชาติ ธารน้ำใจซึ่งสันติภาพความมั่นคงและความยั่งยืน เพื่อสร้างสังคมแห่งการให้และช่วยเหลือกันและกัน								
โครงการ/กิจกรรม								
๒.๒.๑ การจัดสรร งบประมาณแก่ โครงการส่งเสริม การสร้างความมั่นคง มนุษย์และการให้ ความช่วยเหลือกลุ่ม ผู้เปราะบาง	ร้อยละของ จำนวน โครงการ/ กิจกรรมที่จัดใน ปีงบประมาณ	๖ โครงการ	๖ โครงการ	- ไทยได้แสดงศักยภาพในการ เป็นประเทศผู้ให้ความช่วยเหลือ ทางมนุษยธรรม - คนไทย/ชุมชนไทยใน ต่างประเทศได้รับการคุ้มครอง และดูแลและมีทัศนคติที่ดีต่อ หน่วยงานภาครัฐของไทย	ตลอดปี งบประมาณ	๕,๕๙๖,๐๐๐.- บาท	- ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค - ไม่มี ข้อเสนอแนะ	สอท./สภญ.
๒.๒.๒ การจัดสรร งบประมาณแก่ โครงการเสริมสร้าง ความนิยมไทยผ่าน กิจกรรมทาง วัฒนธรรมและการ ประชาสัมพันธ์สินค้า	ร้อยละของ จำนวน โครงการ/ กิจกรรมที่จัดใน ปีงบประมาณ	๙ โครงการ	๙ โครงการ	- เสริมสร้างอำนาจแบบนุ่มนวล (Soft Power) ของไทยอย่าง รอบด้านเพิ่มพูนกระแสความ นิยมไทยในประเทศเป้าหมาย และเข้าถึงประชาชนในพื้นที่ ประเทศเป้าหมาย	ตลอดปี งบประมาณ	๗,๖๗๗,๐๐๐.- บาท	- ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค - ไม่มี ข้อเสนอแนะ	สอท./สภญ.

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	เชิงคุณภาพ				
ไทย อาทิ การจัด เทศกาลไทย เทศกาล อาหารไทย เทศกาล ภาพยนตร์ไทย				- กระชับความสัมพันธ์ ในระดับเยาวชน ผ่านการเรียนภาษาไทย - สร้างความเข้าใจ/การยอมรับ ภาพลักษณ์ และความนิยมไทย ในสากลด้วยอำนาจแบบนุ่มนวล ของไทย				
๒.๒.๒ การจัดสรร งบประมาณแก่ โครงการการสร้าง ความตระหนักรู้และ การส่งเสริมการ พัฒนาที่ยั่งยืนและ เป็นมิตรกับ สิ่งแวดล้อม	ร้อยละของ จำนวนโครงการ/ กิจกรรมที่จัดใน ปีงบประมาณ	๓ โครงการ	๓ โครงการ	- ไทยแสดงบทบาทนำในการ ขับเคลื่อนนโยบาย Bio-Circular Green Economy (BCG) บนพื้นฐานของหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง ในระดับ ภูมิภาคและระดับสากล	ตลอดปี งบประมาณ	๑,๓๘๐,๐๐๐.- บาท	- ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค - ไม่มี ข้อเสนอแนะ	สอท./สภท.
๒.๒.๓ การบริจาค ปฏิทินตั้งโต๊ะที่ไม่ใช้ งานแล้วเพื่อมอบ มูลนิธิคนตาบอด แห่งประเทศไทยใน พระบรม ราชานุปลัมภ์	จำนวนการจัด กิจกรรม	จำนวน ๑ ครั้ง	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๕ คน	บุคลากรของศูนย์เทคโนโลยีฯ ได้ มีส่วนร่วมในการบริจาคปฏิทินที่ ไม่ใช้แล้ว	ไตรมาสที่ ๑ - ๒	ไม่ใช้งบประมาณ	- ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค - ไม่มี ข้อเสนอแนะ	ศูนย์เทคโนโลยี สารสนเทศและ การสื่อสาร - สำนักบริหาร การคลัง

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	เชิงคุณภาพ				
กลยุทธ์ที่ ๓ : ส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาขีดความสามารถของผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรมสู่การสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจ								
โครงการ/กิจกรรม								
๒.๓.๑ การจัดสรร งบประมาณแก่ โครงการการ ประชาสัมพันธ์ สินค้าด้านวัฒนธรรม ของไทยผ่าน ช่องทางดิจิทัล	ร้อยละของ จำนวนโครงการ/ กิจกรรมที่จัดใน ปีงบประมาณ	๑ โครงการ	๑ โครงการ	- เพิ่มช่องทางการ ประชาสัมพันธ์ธุรกิจ และ วัฒนธรรมไทย ช่วยส่งเสริมการ ฟื้นฟูเศรษฐกิจของประเทศ - ส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิง สร้างสรรค์และยั่งยืน เพื่อฟื้นฟู เศรษฐกิจในยุคหลังโควิด – ๑๙ เพื่อสร้างโอกาสทางธุรกิจแก่ อุตสาหกรรมภาพยนตร์ไทย - ส่งเสริมเครือข่ายออนไลน์ของ ชุมชนและผู้ประกอบการไทย	ตลอดปี งบประมาณ	๒๐๐,๐๐๐.- บาท	- ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค - ไม่มี ข้อเสนอแนะ	สอท./สกญ.
๒.๓.๒ การจัดสรร งบประมาณแก่ โครงการการส่งเสริม ผู้ประกอบการใน การส่งออกสินค้าไทย	ร้อยละของ จำนวนโครงการ/ กิจกรรมที่จัดใน ปีงบประมาณ	๓ โครงการ	๓ โครงการ	- มีความร่วมมือกับองค์กรและ ภาคธุรกิจ เพื่อเพิ่มโอกาสทาง เศรษฐกิจของไทยและเสริมสร้าง ขีดความสามารถของ ผู้ประกอบการไทย - ผู้ประกอบการไทยได้มี ประสบการณ์ในการเข้าร่วมงาน startup ที่มีผู้แทนจากทั่วโลก เข้าร่วม ซึ่งเป็นการจุดประกาย ความคิดใหม่และเปิดโอกาสใน การต่อยอดทางธุรกิจ	ตลอดปี งบประมาณ	๑,๐๑๒,๐๐๐	- ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค - ไม่มี ข้อเสนอแนะ	สอท./สกญ.

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	เชิงคุณภาพ				
๒.๓.๓ บริจาค ปฏิทินตั้งโต๊ะที่ไม่ใช้ งานแล้วเพื่อมอบให้ มูลนิธิคนตาบอด แห่งประเทศไทยใน พระบรมราชินูปถัมภ์	จำนวนการจัด กิจกรรม	จำนวน ๑ ครั้ง	ผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๕ คน	บุคลากรศูนย์เทคโนโลยีฯ ได้มี ส่วนร่วมในการบริจาคปฏิทินที่ ไม่ใช้แล้ว	ไตรมาส ๑ - ๒	ไม่ใช้งบประมาณ	- ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค - ไม่มี ข้อเสนอแนะ	ศูนย์เทคโนโลยี สารสนเทศและ การสื่อสาร

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพมนุษย์ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์ที่ ๑ : ส่งเสริมให้เกิดความรู้ ความเข้าใจ เพื่อพัฒนาศักยภาพมนุษย์ให้มีความสมบูรณ์ทั้งร่างกาย และจิตใจ ให้มีคุณธรรม จริยธรรมและทักษะในการดำรงชีวิต
รวมถึงเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด

โครงการ/กิจกรรม

๓.๑.๑ กิจกรรมการ อบรม/การสัมมนา กรม/สำนักโดยมีการ สอดแทรกความรู้ความ เข้าใจที่สอดคล้องตาม หลักธรรมาภิบาลและ หลักคุณธรรม ๔ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” โครงการ อบรม เรื่อง “ความรู้ เกี่ยวกับพระราช บัญญัติข้อมูล ข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐”	จำนวนผู้เข้าร่วม อบรม/คน	จำนวนผู้เข้าร่วม อบรมจำนวน ๑๐๐ คน	จำนวนผู้เข้าร่วมอบรมจำนวน ๖๐ คน	ผู้เข้าร่วมอบรมมีความ พึงพอใจในการจัดอบรม ร้อยละ ๘๕.๖๓	ไตรมาส ๓	๙,๐๐๐.๐๐.- บาท	เกิดสถานการณ์ แผ่นดินไหวใน วันที่จัดอบรม คือ วันที่ ๒๘ มี.ค. ๖๘ (มีผู้เข้าร่วม ๓๐ คน) ทำให้ต้อง เปลี่ยนวันอบรม เป็น ๑๐ เม.ย. ๖๘ (มีผู้เข้าร่วม ๖๐ คน) และเปลี่ยน รูปแบบเป็น ออนไลน์ทำให้ จำนวนบุคคลที่ เข้าอบรมจริงจน จบหลักสูตรลดลง	กองบรรณสาร และห้องสมุด
---	-----------------------------	---	------------------------------------	--	----------	----------------	--	---------------------------

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	เชิงคุณภาพ				
๓.๑.๒ กิจกรรมการ อบรม/การสัมมนา กรม/สำนักโดยมี การสอดแทรก ความรู้ความเข้าใจที่ สอดคล้องตามหลัก ธรรมาภิบาลและ หลักคุณธรรม ๕ ประการ “ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ”	จำนวนครั้งของ การจัดอบรม/ สัมมนา	อย่างน้อย ๖ ครั้ง	จัดอบรมจำนวน ๗ ครั้ง ผู้เข้าอบรมจำนวน ๑๕๐ คน ได้รับความรู้ด้านธรรมาภิบาล และหลักคุณธรรม ๕ ประการ ที่สอดแทรกอยู่ในการอบรม ๕ หลักสูตร ได้แก่ ๑) หลักสูตรข้าราชการแรก เข้ากระทรวงการต่างประเทศ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ (จำนวน ๒๗ คน) ได้แก่ วัฒนธรรมการ ทำงานของข้าราชการ กระทรวงการต่างประเทศ - การรักษาความปลอดภัย ด้านเอกสาร บุคคล และ สถานที่ - การส่งเสริมธรรมาภิบาลใน องค์กร การสร้างวัฒนธรรม และค่านิยมสุจริตเพื่อป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ๒) หลักสูตรงานบริหาร ในต่างประเทศระดับ อัครราชทูตที่ปรึกษา และ รองกงสุลใหญ่ พร้อมทั้ง คู่สมรส ครั้งที่ ๒ ประจำปี	ผู้เข้าอบรมเกิดความรู้ความ เข้าใจและสามารถนำความรู้ เรื่องหลักธรรมาภิบาลและหลัก คุณธรรม ๕ ประการไปปรับใช้ ในการปฏิบัติงานได้	ไตรมาส ๑ - ๔	๖๓,๖๐๐.- บาท	- ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค - ไม่มี ข้อเสนอแนะ	สถาบันการ ต่างประเทศ เทววงศ์วโรปการ

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	เชิงคุณภาพ				
			<p>๒๕๖๗ (จำนวน ๑๑ คน) ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - การบริหารการเงิน งบประมาณ และการควบคุมงานคลังของสำนักงานในต่างประเทศ <p>๓) หลักสูตรงานบริหารในต่างประเทศ ระดับเอกอัครราชทูต กงสุลใหญ่ และอัครราชทูต ประจำปี ๒๕๖๘ (จำนวน ๑๗ คน) ได้แก่ จริยธรรมกับการบริหารงาน</p> <p>๔) หลักสูตรสำหรับผู้ที่จะดำรงตำแหน่งนักการทูตระดับชำนาญการ (ที่ปรึกษา) ประจำปี ๒๕๖๘ (จำนวน ๓๒ คน) ได้แก่ เทคนิคการบริหารคน-ตน-งาน ในฐานะหัวหน้าฝ่าย</p> <p>๕) หลักสูตรฝึกอบรมข้าราชการไปประจำการในต่างประเทศ ระดับเลขานุการและที่ปรึกษา พร้อมทั้งคู่สมรส ครั้งที่ ๑</p>					

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	เชิงคุณภาพ				
			<p>ประจำปี ๒๕๖๘ (จำนวน ๖๓ คน) ได้แก่ วินัยและจรรยาข้าราชการ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ระบบการควบคุมภายในของสำนักงานในต่างประเทศ - การป้องกันและปราบปรามการทุจริตการทะเบียนและบัตรประจำตัวประชาชน <p>๖. หลักสูตรน้กการทูตแรกเข้ากระทรวงการต่างประเทศ ปี ๒๕๖๘ จำนวน ๕๓ คน</p> <ul style="list-style-type: none"> - คุณธรรม จริยธรรม จรรยาวิชาชีพ และการรักษาวินัยสำหรับข้าราชการกระทรวงการต่างประเทศ - วัฒนธรรมการทำงานของกระทรวงการต่างประเทศ - การส่งเสริมธรรมาภิบาลในองค์กร การสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ - การศึกษางานศาสตร์พระราชชาติโครงการอัน 					

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	เชิงคุณภาพ				
			<p>เนื่องมาจากพระราชดำริ/ศูนย์ ศึกษาการพัฒนาในพื้นที่ ๗. หลักสูตรนักรับราชการทูต (นบท.) รุ่นที่ ๑๖ ปี ๒๕๖๘ จำนวน ๓๑ คน</p> <ul style="list-style-type: none"> - บทบาทผู้นำองค์กรภาครัฐ: วัฒนธรรมองค์กรและระบบ นิเวศที่เหมาะสมกับบริบทงาน ราชการยุคใหม่ - การบริหารงานภาครัฐและ การตัดสินใจบนพื้นฐานของ หลักธรรมาภิบาล - คุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้บริหารองค์กรยุคใหม่ 					
๓.๑.๓ การจัดทำ และเผยแพร่ “เครื่องมือ” ให้แก่ บุคลากรเพื่อใช้ ประโยชน์เมื่ออยู่ใน สถานการณ์เสี่ยงที่ จะกระทำผิดวินัย หรือฝ่าฝืนจริยธรรม	เพื่อให้บุคลากร กระทรวงฯ มี เครื่องมือและใช้ ประโยชน์จาก เครื่องมือ ดังกล่าว ช่วยลด สถานการณ์ เสี่ยงที่จะกระทำ ผิดวินัยหรือฝ่า ฝืนจริยธรรม	จำนวนครั้งของ การจัดทำและ เผยแพร่ “เครื่องมือ”	จำนวน ๑ ครั้ง	จัดทำและเผยแพร่แผนผัง ช่องทางการร้องเรียนด้านวินัย และจริยธรรม เพื่อสร้างความ เข้าใจเกี่ยวกับขั้นตอนและ กระบวนการด้านวินัยและ จริยธรรม ช่วยลดสถานการณ์ ความความเสี่ยงที่บุคลากร อาจจะกระทำผิดวินัยหรือฝ่าฝืน จริยธรรม	ไตรมาส ๔	ไม่ใช้งบประมาณ	- ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค - ไม่มี ข้อเสนอแนะ	- สำนักบริหาร บุคคล(ส่วนวินัย และนิติการ) - ศปท.

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	เชิงคุณภาพ				
๓.๑.๔ กิจกรรมการ เผยแพร่องค์ความรู้ เพื่อเสริมสร้างวินัย และมาตรฐานทาง จริยธรรมแก่ บุคลากรกระทรวง การต่างประเทศ	จำนวนครั้งของ การดำเนินการ	จำนวน ๒ ครั้ง	จำนวน ๕ ครั้ง ส่วนวินัยและ นิติการ สำนักบริหารบุคคล ได้ เผยแพร่องค์ความรู้เพื่อ เสริมสร้างวินัยและจริยธรรม แก่บุคลากรกระทรวงฯ ผ่าน กิจกรรมหลักสูตรของสถาบัน การต่างประเทศเทวะวงศ์ วโรปการ ดังนี้ ๑. วันที่ ๑๖ ต.ค. ๒๕๖๗ การฝึกอบรมหลักสูตร ข้าราชการแรกเข้า กระทรวงการต่างประเทศ หัวข้อวิชา "คุณธรรม จริยธรรมและจรรยา วิชาชีพของข้าราชการ" <u>จำนวน ๒๗ คน</u> ๒. วันที่ ๒๐ พ.ย. ๒๕๖๗ การฝึกอบรมหลักสูตร ข้าราชการไปประจำการใน ต่างประเทศ ระดับ อัครราชทูตที่ปรึกษา หัวข้อ "วินัยข้าราชการ" <u>จำนวน ๑๐ คน</u> ๓. วันที่ ๒๖ มี.ค. ๒๕๖๘ การฝึกอบรมหลักสูตร	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีองค์ ความรู้ และเกิดความตระหนักรู้ สามารถประพฤติและปฏิบัติตน ได้อย่างถูกต้องปฏิบัติงานได้ เกิดผลดี ไม่กระทำการใดที่อาจ เข้าข่ายเป็นการกระทำทางวินัย และจริยธรรม	ไตรมาส ๒	ไม่ใช้งบประมาณ	- ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค - ไม่มี ข้อเสนอแนะ	สำนักบริหาร บุคคล(ส่วนวินัย และนิติการ)

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	เชิงคุณภาพ				
			<p>ข้าราชการไปประจำการในต่างประเทศ ระดับ เลขานุการและที่ปรึกษา พร้อมทั้งคู่สมรส ครั้งที่ ประจำปี ๒๕๖๘ หัวข้อ "วินัยและจรรยาข้าราชการ" <u>จำนวน ๘๑ คน</u></p> <p>๔. วันที่ ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๘ การฝึกอบรมหลักสูตร ข้าราชการแรกเข้า กระทรวงการต่างประเทศ หัวข้อวิชา "คุณธรรมจริยธรรม และจรรยาวิชาชีพของ ข้าราชการ" <u>จำนวน ๒๔ คน</u></p> <p>๕. - วันที่ ๒๓ มี.ย. ๒๕๖๘ การฝึกอบรมหลักสูตร ข้าราชการไปประจำการใน ต่างประเทศ ระดับอัครราชทูต ที่ปรึกษาและรองกงสุลใหญ่ พร้อมคู่สมรสประจำปี ๒๕๖๘ หัวข้อวิชา "วินัยข้าราชการ และการตระหนักรู้ความรับผิดชอบ ทางละเมิดในการปฏิบัติหน้าที่ ที่สำนักงานในต่างประเทศ" <u>จำนวน ๑๕ คน</u></p>					

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	เชิงคุณภาพ				
๓.๑.๑ การฝึกอบรม ความรู้เกี่ยวกับการ ปฏิบัติงานด้านการ คลังให้แก่ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของ กระทรวงฯ การทำ คลินิกคลังและตอบ คำถามเจ้าหน้าที่ ที่เกี่ยวข้องในทุก สายงานที่มีการ สอดแทรกเรื่อง คุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทาง ศาสนาต่าง ๆ และ หลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง โดยยึดหลักธรรมมา ภิบาล และหลัก คุณธรรม ๔ ประการ คือความพอเพียง วินัย สุจริต และ จิตอาสา	จำนวนครั้งที่ จัดกิจกรรม และจำนวน ผู้เข้าร่วม	จัดกิจกรรม จำนวน ๒ ครั้ง และมีผู้เข้าร่วม จำนวน ๑๐๐ คน	สำนักบริหารการคลัง จัดกิจกรรมฝึกอบรม จำนวน ๓ กิจกรรม ได้แก่ (๑) การฝึกอบรมข้าราชการที่ จะไปประจำการรอบ ธ.ค. ๖๗ โดยมีผู้เข้าร่วมจำนวนประมาณ ๓๐ คน (๒) การฝึกอบรมข้าราชการ สายสนับสนุนที่เข้าข่ายได้รับ การพิจารณาออกประจำการ งวดเดือน ธ.ค. ๖๘ มี.ย. ๖๙ และการอบรมในหัวข้อ “ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไป ราชการ” โดยมีผู้เข้าร่วม จำนวนประมาณ ๑๐๐ คน (๓) การฝึกอบรมข้าราชการที่ จะไปประจำการรอบ มี.ย. ๖๘ โดยมีผู้เข้าร่วมจำนวน ประมาณ ๔๐ คน	ผู้เข้าร่วมมีความรู้ความเข้าใจที่ ดีขึ้นเกี่ยวกับการปฏิบัติงานคลัง และสามารถดำเนินงานได้อย่าง พอเพียง มีวินัย และสุจริต สอดคล้องกับหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง	ตลอด ปีงบประมาณ	๗๗,๓๒๔.๗๕ บาท	- ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค - ไม่มี ข้อเสนอแนะ	สำนักบริหาร การคลัง

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	เชิงคุณภาพ				
๓.๑.๒ สนับสนุนให้บุคลากรของสำนักบริหารการคลังเข้าร่วมการอบรมหลักสูตรด้านการเงินการคลังที่จัดขึ้นโดยหน่วยงานภายนอกของกระทรวงฯ	จำนวนหลักสูตร/กิจกรรมที่สำนักบริหารการคลังมอบหมายบุคลากรเข้าร่วมการอบรม	๑ หลักสูตร	บุคลากรของสำนักบริหารการคลังจำนวน ๔ คน ได้เข้าร่วมการอบรม ๒ หลักสูตร ได้แก่ (๑) หลักสูตร "เทคนิคการจัดทำบัญชีให้ถูกต้องตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐของกรมบัญชีกลาง เพื่อไม่ให้เกิดข้อทักท้วงจากหน่วยตรวจสอบภายนอก" โดยมหาวิทยาลัยศิลปากร (๒) หลักสูตร "การจัดซื้อจัดจ้างพัสดุครบวงจรดำเนินการอย่างไรไม่ให้ถูกข้อทักท้วงข้อสังเกตจาก สตง. และถูกตรวจสอบและไต่สวนคดีความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่หรือกระทำความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ" โดยมหาวิทยาลัยศิลปากร	บุคลากรของสำนักบริหารการคลังมีความรู้ความเข้าใจ และสามารถปฏิบัติงานด้านการเงินการคลังและด้านบัญชีได้อย่างถูกต้องตามระเบียบทางราชการ และสามารถประยุกต์ใช้ความรู้ให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักการด้านความพอเพียง มีวินัย และสุจริต สอดคล้องกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ไตรมาสที่ ๒ - ๓	๑๕,๖๐๐.- บาท	- ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค - ไม่มี ข้อเสนอแนะ	สำนักบริหารการคลัง สนับสนุนบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	เชิงคุณภาพ				
กลยุทธ์ที่ ๒ : ผลักดันนโยบาย ระบบบริหาร กลไกส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมและส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคลให้ครอบคลุมบุคลากรทุกระดับ								
โครงการ/กิจกรรม								
๓.๒.๑ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งให้กับ ระบบกลไกการ ขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม และการ ป้องกันการทุจริต (การจัดประชุม/ คณะกรรมการ/ คณะอนุกรรมการ/ คณะทำงาน)	จำนวนครั้งของ การจัดกิจกรรม	จัดกิจกรรม จำนวน ๒ ครั้ง	จัดกิจกรรมจำนวน ๒ ครั้ง - การประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อหารือและชี้แจงกรอบการ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ วันพฤหัสบดีที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๘ -การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อ ชี้แจงกรอบการประเมินความ เสี่ยงการทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ วัน พฤหัสบดีที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๘	- ส่งเสริมและสนับสนุนให้ การ ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) และ แผนอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ตลอดจน นโยบายของรัฐบาล สามารถ บรรลุค่าเป้าหมาย ตามที่กำหนด - ระบบการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม มีความเข้มแข็ง เกิด การบูรณาการความร่วมมือกัน ระหว่างหน่วยงานในการส่งเสริม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต	ไตรมาส ๑ - ๔	๔๔,๕๐๐.-บาท	- ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค - ไม่มี ข้อเสนอแนะ	ศปท.

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	เชิงคุณภาพ				
๓.๒.๒ การส่งเสริมและพัฒนากลไกด้านการบริหารงานบุคคล เพื่อสนับสนุนและพัฒนาบุคลากรของกระทรวง การต่างประเทศให้มีวินัยและป้องกันมิให้กระทำ ผิดวินัยและจริยธรรม	จำนวนครั้งของการส่งเสริมและพัฒนากลไก	จำนวน ๑ ครั้ง	จำนวน ๑ ครั้ง (พัฒนาและปรับปรุงแผนปฏิบัติการ (Action Plan) การจัดการทรัพยากรบุคคลของกระทรวงฯ ประจำปีให้สอดคล้องและส่งเสริมต่อการพัฒนากลไกด้านวินัยและจริยธรรมของกระทรวงฯ ให้มีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น	อยู่ระหว่างการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ (Action Plan) การจัดการทรัพยากรบุคคลของกระทรวงฯ ประจำปี	ไตรมาส ๑	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มีปัญหา/อุปสรรคและข้อเสนอแนะ	สำนักบริหารบุคคล (ส่วนวินัยและนิติการ และฝ่ายโครงสร้าง)

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยเป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

กลยุทธ์ที่ ๑ : ส่งเสริมและพัฒนาระบบการบริหารจัดการงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม และการป้องกันการทุจริตอย่างเป็นระบบ

โครงการ/กิจกรรม

๔.๑.๑ การพัฒนาระบบฐานข้อมูล/การจัดเก็บข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยและจริยธรรม	จำนวนครั้ง ของการ พัฒนาระบบฐานข้อมูล/การจัดเก็บข้อมูล	จำนวน ๑ ครั้ง	จำนวน ๑ ครั้ง	ได้รวบรวมข้อมูลที่มีการดำเนินการทางวินัย ประจำปี ๒๕๖๘ ที่ได้ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว โดยสรุปประเด็นของเรื่องแบบย่อ ประกอบกับผลการพิจารณาลงโทษทางวินัย และคำสั่งที่เกี่ยวข้องเพื่อจัดเก็บเป็นฐานข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยในภาพรวมต่อไป เพื่อให้ง่าย/สะดวก ในการสืบค้นข้อมูล และประโยชน์	ไตรมาส ๔	ไม่ใช้งบประมาณ	- ไม่มีปัญหา/อุปสรรค - ไม่มีข้อเสนอแนะ	สำนักบริหารบุคคล (ส่วนวินัยและนิติการ)
--	---	---------------	---------------	--	----------	----------------	---	--

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	เชิงคุณภาพ				
				ในการศึกษาวิจัย และพัฒนา งานด้านวินัยของกระทรวงฯ				
๔.๑.๒ ประเมิน ความเสี่ยงการทุจริต	ระดับ ความสำเร็จของ การดำเนิน กิจกรรม	ระดับ ๕	- สำนักงานปลัดกระทรวง โดยศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร ได้ดำเนินการ รายงานแผนการบริหารความ เสี่ยงการทุจริตในรอบที่ ๑ (ประเภทที่ ๓ การใช้จ่าย งบประมาณ) โครงการจัดซื้อ อุปกรณ์เครือข่ายคอมพิวเตอร์ เพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพการ สื่อสารข้อมูลดิจิทัลของ กระทรวงการต่างประเทศ ระยะที่ ๒ จำนวน ๑ ระบบ - หน่วยงานในสังกัด กระทรวงฯ จำนวน ๑๓ หน่วยงาน (๑๒ กรม ๑ สำนักงานปลัด) ได้มีการดำเนินการตาม แนวทางการประเมิน ความเสี่ยงการทุจริต ดังนี้	ความเสี่ยงในการทุจริตและ ประพฤตินิยมชอบในการ ปฏิบัติงานของหน่วยงานลดลง	ไตรมาส ๑ - ๔	ไม่ใช้งบประมาณ	- ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค - ไม่มี ข้อเสนอแนะ	- สำนักจัดหา และบริหาร ทรัพย์สิน - ศูนย์ ปฏิบัติการ ต่อต้านการ ทุจริต - หน่วยงาน ระดับกรม

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	เชิงคุณภาพ				
			๑. ดำเนินการกำหนดแนว ทิศทางการประเมินความเสี่ยง การทุจริตของกรม ๒. ดำเนินการจัดทำแผน บริหารความเสี่ยงการทุจริต ๓. ดำเนินการตามแผนบริหาร ความเสี่ยงการทุจริต ๔. ดำเนินการกำกับติดตาม และรายงานผลการดำเนินการ ตามแผนบริหารความเสี่ยงการ ทุจริต ๕. ดำเนินการเผยแพร่การ ดำเนินการและผลการ ดำเนินการตามแผนบริหาร ความเสี่ยงการทุจริตบน เว็บไซต์ของกรมฯ					
	<p>ระดับคะแนน</p> <p>เกณฑ์การให้คะแนน</p> <p>๑ กำหนดแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของกรม</p> <p>๒ จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต</p> <p>๓ ดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต</p> <p>๔ กำกับติดตามและรายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต</p> <p>๕ เผยแพร่การดำเนินการและผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตบนเว็บไซต์ ของหน่วยงาน</p>							

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	เชิงคุณภาพ				
๔.๑.๓ ดำเนินการตามหลักเกณฑ์กาประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ระดับความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม	ระดับ ๔	<ul style="list-style-type: none"> - ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตได้ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรภายในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงฯ เข้าตอบแบบวัด IIT เรียบร้อยแล้ว - หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงฯ ได้ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรภายนอกเข้าตอบ แบบวัด EIT เรียบร้อยแล้ว - สำนักงาน ป.ป.ช. ประเมินแบบวัด OIT แล้ว โดยสำนักงานปลัดกระทรวงฯ ได้คะแนนรวมรายหน่วยงานที่ ๙๔.๔๒ (ดำเนินการได้ระดับ ๔) 	การดำเนินการประเมิน ITA ในส่วน of สำนักงานปลัดกระทรวงฯ ดำเนินไปตามขั้นตอนของการประเมินอย่าง ต่อเนื่อง เพื่อให้การดำเนินงานของกระทรวงฯ เป็นไปด้วยความราบรื่น	ไตรมาส ๑ - ๔	ไม่ใช้งบประมาณ	<ul style="list-style-type: none"> - ไม่มีปัญหา/อุปสรรค - ไม่มีข้อเสนอแนะ 	<ul style="list-style-type: none"> - หน่วยงานระดับกรม - ศปท. และหน่วยงานในสำนักงานปลัดกระทรวง
	ระดับคะแนน ๑ หน่วยงานเข้าตอบ IIT ๒ หน่วยงานเข้าตอบ EIT ๓ หน่วยงานตอบแบบวัด OIT ๔ หน่วยงานมีผลการประเมิน ITA อยู่ในระดับ “ผ่าน” หรือ “ผ่านดี” (85 คะแนนขึ้นไป) ๕ หน่วยงานมีผลการประเมิน ITA อยู่ในระดับ “ผ่านดีเยี่ยม” (95 คะแนนขึ้นไปในทั้ง 3 เครื่องมือการประเมิน IIT EIT และ OIT)	เกณฑ์การให้คะแนน						

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	เชิงคุณภาพ				
<p>๔.๑.๔ การตรวจสอบภายในที่สนับสนุนให้การดำเนินงานของกระทรวงฯ เป็นไปอย่างถูกต้องตามกฎ ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๑) ตรวจสอบและติดตามการดำเนินงานของหน่วยงานในประเทศ สังกัดกระทรวงฯ ให้เป็นไปตามกฎ ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>- การดำเนินงานของกระทรวงฯ เป็นไปอย่างถูกต้องตามกฎ ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง</p> <p>- ลดความเสี่ยงที่จะเกิดความเสียหายหรือการทุจริตในหน่วยงาน</p> <p>- บุคลากรของกระทรวงฯ ให้มีความสำคัญในการปฏิบัติงานตามกฎ ระเบียบ เพื่อสร้างความโปร่งใส และ ความเชื่อมั่นให้กับประชาชนและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง</p>	<p>รายงานผลการตรวจสอบที่กระทรวงฯ สั่งการ</p> <p>จำนวนหน่วยงานที่ตรวจสอบ</p>	<p>๑. รายงานผลการสอบทานการควบคุมภายในของกระทรวงฯ ประจำปี ๒๕๖๗</p> <p>๒. รายงานผลการตรวจสอบการดำเนินงานเกี่ยวกับการเงินและการบัญชีของทุนเกษมสโมสร</p> <p>๓. รายงานผลการตรวจสอบงานดำเนิน งานด้านการเงิน และการบัญชีและการรับจ่ายเงินผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Payment) และการปฏิบัติตาม พรบ. การจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ กฎกระทรวง ระเบียบ ข้อบังคับ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>- การดำเนินงานของกระทรวงฯ เป็นไปอย่างถูกต้องตามกฎ ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง</p> <p>- ลดความเสี่ยงที่จะเกิดความเสียหายหรือการทุจริตในหน่วยงาน</p> <p>- บุคลากรของกระทรวงฯ ให้มีความสำคัญในการปฏิบัติงานตามกฎ ระเบียบ เพื่อสร้างความโปร่งใส และความเชื่อมั่นให้กับประชาชนและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง</p>	<p>ไตรมาส ๑</p> <p>ไตรมาส ๑</p> <p>ไตรมาส ๒ – ๓</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>- ไม่มีปัญหา/อุปสรรค</p> <p>- ไม่มีข้อเสนอแนะ</p>	<p>กลุ่มตรวจสอบภายใน</p> <p>งานตรวจสอบในประเทศ</p>

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	เชิงคุณภาพ				
๒) ตรวจสอบและติดตามการดำเนินงานของหน่วยงานในต่างประเทศ สังกัดกระทรวงฯ (๙๘ แห่ง) ให้เป็นไปตามกฎระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง	จำนวนหน่วยงานที่ตรวจสอบ	ร้อยละ ๗๐ ของจำนวนหน่วยงานทั้งหมด	๔. รายงานผลการตรวจสอบการใช้จ่ายค่าสาธารณูปโภค ๑. ตรวจสอบรายงานการเงินและหลักฐานประกอบการรับ-จ่ายเงินของหน่วยงานในต่างประเทศ จำนวน ๖๔ แห่ง (คิดเป็นร้อยละ ๖๕.๓๑) พร้อมทั้งจัดทำหนังสือแจ้งผลการตรวจสอบให้หน่วยงานทราบและปฏิบัติให้ถูกต้องตามระเบียบฯ ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๘๓ ฉบับ ๒. เดินทางไปตรวจสอบ สอท. ณ กรุงวอร์ซอ และ สอท. ณ กรุงปารีส เพื่อประเมินประสิทธิภาพการควบคุมภายในด้านการเงินการบริหารพัสดุ และการจัดเก็บเงินรายได้		ไตรมาส ๓ -๔ ตลอด ปีงบประมาณ ไตรมาส ๑	ไม่ใช้งบประมาณ ๖๖๒,๔๑๔.๘๖- บาท	จำนวนหน่วยงานที่ตรวจสอบต่ำกว่าค่าเป้าหมายเนื่องจาก ในช่วงไตรมาสที่ ๓ - ๔ มีการแต่งตั้งโยกย้ายบุคลากรของกลุ่มตรวจสอบฯ ไปประจำการหน่วยงานต่างประเทศจำนวน ๑ คน และขอโอนย้ายไปส่วนราชการอื่น จำนวน ๑ คน โดยต้องเกลี้ยอัตรากำลังผู้ตรวจสอบปฏิบัติหน้าที่แทน	งานตรวจสอบต่างประเทศ

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	เชิงคุณภาพ				
กลยุทธ์ที่ ๒ : ส่งเสริมและพัฒนาให้เกิดกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต								
โครงการ/กิจกรรม								
๔.๒.๑ การพัฒนา/ปรับปรุงระบบการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	มีการปรับปรุงแนวทางปฏิบัติเรื่อง ร้องเรียนทุจริตหรือรายงานเรื่องร้องเรียนการทุจริต	จำนวน ๑ ครั้ง	มีการปรับปรุงรายละเอียดข้อมูลในแนวทางปฏิบัติเรื่องร้องเรียนทุจริตในเว็บไซต์ และตรวจสอบข้อมูลที่มีการแจ้งผ่านช่องทางร้องเรียนเป็นประจำ รวมถึงรายงานเรื่องร้องเรียนบนเว็บไซต์ของกรม	- มีช่องทางการร้องเรียนการทุจริตที่ผู้ประสงค์ร้องเรียนสามารถเข้าถึงได้ และมีแนวทางปฏิบัติให้ศึกษาก่อนเข้าใช้งาน - สามารถเข้าสู่คู่มือการร้องเรียนรายปีได้บนเว็บไซต์ของกรม ความร่วมมือระหว่างประเทศ	ไตรมาส ๑ - ๔	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มีปัญหา/อุปสรรค - ไม่มี ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน ระดับกรม
กลยุทธ์ที่ ๓ : เสริมสร้างความเป็นเอกภาพในหน่วยงานด้วยเครื่องมือและมาตรการด้านต่างๆ และสร้างสังคมกระทรวงฯ ที่ไม่ทนต่อการทุจริต								
โครงการ/กิจกรรม								
๔.๓.๑ ดำเนินการตามกรอบแนวทางการป้องกันการรับสินบน และเผยแพร่ความรู้ สื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตผ่านช่องทางต่าง ๆ	ระดับความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม	ระดับ ๕	- กระทรวงการต่างประเทศได้ประกาศ เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๖๘ - กระทรวงฯ จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อเผยแพร่ให้แก่ บุคลากรในสังกัดกระทรวงทุกระดับได้รับทราบและถือปฏิบัติ	ข้าราชการและ บุคลากรของกระทรวงฯ ตระหนัก และยึดถือปฏิบัติตามประกาศกระทรวงฯ เรื่องนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไตรมาส ๑ - ๔	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มีปัญหา/อุปสรรค - ไม่มี ข้อเสนอแนะ	ทุกหน่วยงาน

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	เชิงคุณภาพ				
			<p>- หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงฯ ได้รายงาน การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ รอบ ๖ เดือน แก่ ศปท. โดย ศปท. ได้รวบรวมการรายงาน ดังกล่าว</p> <p>- หน่วยงานในสังกัด กระทรวงฯ ได้รายงานการรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด จากการปฏิบัติหน้าที่ รอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน แก่ ศปท. (ดำเนินการได้ระดับ ๕)</p>					
			<p style="text-align: center;">เกณฑ์การให้คะแนน</p> <p>ระดับคะแนน</p> <p>๑ แสดงนโยบายว่าผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกคนจะต้องไม่มีการรับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>๒ จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)</p> <p>๓ รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ รอบ ๖ เดือน แก่ ศปท.</p> <p>๔ การเผยแพร่ความรู้ สื่อประชาสัมพันธ์/เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตผ่านช่องทางต่าง ๆ</p> <p>๕ รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ รอบ ๑๒ เดือน แก่ ศปท.</p>					