

**รายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินการตามแผนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
ที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รอบ ๖ เดือน (ต.ค. ๒๕๖๘ - มี.ค. ๒๕๖๙)  
กรมเอเชียใต้ ตะวันออกกลางและแอฟริกา กระทรวงการต่างประเทศ**

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหา อุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
			ความก้าวหน้า เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม วัฒนธรรมองค์กรที่ซื่อสัตย์สุจริต และยึดมั่นในคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู								
กลยุทธ์ที่ ๑ : ขับเคลื่อนกระทรวงการต่างประเทศเป็นองค์กรคุณธรรม โครงการ/กิจกรรม								
๑.๑.๑ องค์กรคุณธรรม	ระดับความสำเร็จ ของการดำเนินกิจกรรม	ระดับ ๔	กรมเอเชียใต้ฯ ดำเนินการแล้ว ๒ กิจกรรม ได้แก่ ๑) เผยแพร่ประกาศกระทรวง การต่างประเทศ เรื่อง เจตนาธรรมขับเคลื่อนกระทรวงฯ เป็นองค์กรคุณธรรม และกำหนด คุณธรรมเป้าหมาย ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ที่เว็บไซต์และกระดานข่าวสาร ของกรมฯ ๒) จัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และ เผยแพร่ให้แก่บุคลากรภายในกรมฯ	การเผยแพร่ประกาศ เผยแพร่ทั้งภายในและ ภายนอกกรมฯ และปฏิบัติ ตามประกาศเจตนาธรรม เป็นองค์กรคุณธรรมและ กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย และการจัดทำแผนส่งเสริม คุณธรรมฯ และมีการ ดำเนินงานตามแผนส่งเสริม คุณธรรมฯ ดังเช่น มีการ จัดทำข้อตกลงการเป็น แบบอย่างของบุคลากร ภายในกรมฯ เพื่อทุกกอง ปฏิบัติร่วมกัน คือ (๑) บุคลากรทุกคนมา ปฏิบัติงานตรงเวลาและ	ตลอดปี งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	<b>ปัญหา/ อุปสรรค</b>  - ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค  <b>ข้อเสนอแนะ</b>  - ไม่มี ข้อเสนอแนะ	สำนักงาน เลขาธิการกรม เอเชียใต้ฯ

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหา อุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
			ความก้าวหน้า เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
			<p>รับทราบ เพื่อดำเนินการตามแผนฯ อย่างเคร่งครัดซึ่งมีบุคลากร เข้าร่วมกิจกรรมทั้งหมด ๕๓ คน</p> <p>(ปัจจุบันดำเนินการแล้วในระดับ ๒)</p>	<p>ลงชื่อเข้างานและ เลิกปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด (๒) บุคลากรทุกคนแต่งกาย ด้วยชุดสุภาพและคล้องบัตร ประจำตัวที่กระทรวงฯ จัดทำให้ตลอดเวลา การปฏิบัติงานเพื่อส่งเสริม ภาพลักษณ์ที่ดีของกรมฯ (๓) ร่วมกันประหยัด พลังงานโดยการปิดไฟและ เครื่องปรับอากาศ หากไม่ใช้งาน (๔) รณรงค์การคัดแยกขยะ ก่อนทิ้งเพื่อลดผลกระทบต่อ สิ่งแวดล้อม ทั้งนี้ ได้ประกาศให้บุคลากร ทุกคนยึดถือและปฏิบัติ อย่างเคร่งครัด ดังนั้น บุคลากรกรมเอเชียใต้ฯ จึงได้รับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมตามหลักศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง และมีส่วนร่วม ในการส่งเสริมคุณธรรม</p>				

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหา อุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
			ความก้าวหน้า เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
				ในสังคม ทำให้เกิด “วินัย” ทั้งต่อตนเองและส่วนรวม จากการเข้าร่วมและปฏิบัติ ตามแนวทางกิจกรรม อย่างสม่ำเสมอจนเป็น พฤตินิสัย				
	<p><b>ระดับคะแนน</b> <span style="float: right;"><b>เกณฑ์การให้คะแนน</b></span></p> <p>๑ เผยแพร่และปฏิบัติตามประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ไม่น้อยกว่า ๕ โครงการ/กิจกรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <p>๒ มีการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมฯ ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <p>๓ การประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็น แบบอย่างได้ โดยมีการประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของกรม</p> <p>๔ มีการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรม โดยมีการติดตามและปรับปรุงแผน รวมถึงมีผลการ ดำเนินการสำเร็จ ร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป</p> <p>๕ การประกาศ ยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็น แบบอย่างได้ โดยมีการประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของกรม</p>							

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหา อุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
			ความก้าวหน้า เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
๑.๑.๒ กิจกรรม ยกย่องเชิดชู ข้าราชการที่มี คุณธรรมดีเด่น	- จำนวนครั้งของ การดำเนินการ หรือกิจกรรมที่ แสดงการยกย่องเชิดชู บุคลากร/หน่วยงาน ต้นแบบ - จำนวนช่องทางการ เผยแพร่ข่าวกิจกรรม หรือการดำเนินงาน	- จัดกิจกรรม จำนวน ๑ ครั้ง - เผยแพร่ข่าว กิจกรรม อย่างน้อย ๑ ช่องทาง	กรมเอเชียใต้ฯ อยู่ระหว่าง ดำเนินการ ๒ กิจกรรม ได้แก่ ๑) กิจกรรมคัดเลือกข้าราชการ พลเรือนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒) กิจกรรมคัดเลือกบุคลากร ต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๑) กรมเอเชียใต้ฯ จัดทำเกณฑ์ และกระบวนการการคัดเลือก ข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อเสนอชื่อผู้ที่ได้รับ คัดเลือกฯ ให้แก่สำนักบริหาร บุคคล โดยกรมฯ กำหนดให้ ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกฯ จะต้องผ่านการประเมิน ตามคุณสมบัติทั้งหมด ๕ หัวข้อ ได้แก่ (๑) การครองตน (๒) การครองคน (๓) การครองงาน (๔) การปฏิบัติตาม มาตรฐานจริยธรรม และ (๕) ผลงานดีเด่น จึงจะ สามารถเป็นข้าราชการ พลเรือนดีเด่นและ เป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ เพื่อนร่วมงานได้ ๒) กรมเอเชียใต้ฯ จัดทำ เกณฑ์และกระบวนการ คัดเลือกบุคลากรต้นแบบ	ไตรมาส ๓ - ๔	ไม่ใช้ งบประมาณ	<b>ปัญหา/ อุปสรรค</b>  - ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค  <b>ข้อเสนอแนะ</b>  - ไม่มี ข้อเสนอแนะ	สำนักงาน เลขาธิการกรม กรมเอเชียใต้ฯ

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหา อุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
			ความก้าวหน้า เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
				ด้านคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อเสนอชื่อ ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกฯ ให้แก่ ศปท. กระทรวงฯ โดยกรมฯ กำหนดให้ผู้ที่ ได้รับการคัดเลือกฯ จะต้อง มีคุณสมบัติ ได้แก่ (๑) เป็นผู้ มีความประพฤติปฏิบัติ ตามคุณธรรมหลัก ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู (๒) ประพฤติ ปฏิบัติตนตามข้อกำหนด จริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ และ (๓) ปฏิบัติตนบนพื้นฐาน ของการเคารพในศักดิ์ศรีและ สิทธิของผู้อื่น จึงจะสามารถ เป็นบุคลากรต้นแบบ ด้านคุณธรรมฯ ให้แก่ บุคลากรในกรมฯ ได้				
<p>กลยุทธ์ที่ ๒ : ส่งเสริมให้มีจิตสำนึก ค่านิยมสุจริต ทศนคติ พฤติกรรมที่ดี และการมีจิตสาธารณะ ตามหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ยึดมั่นในสถาบันหลักและ วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาบ่มเพาะคุณธรรมจริยธรรมและการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>โครงการ/กิจกรรม</p>								

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหา อุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
			ความก้าวหน้า เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
๑.๒.๓ กิจกรรม จิตอาสาเนื่องใน โอกาสวันสำคัญ	- จำนวนครั้ง ของการจัดกิจกรรม  - จำนวนช่องทาง การเผยแพร่ ข่าวกิจกรรม	- จัดกิจกรรม จำนวน ๑ ครั้ง  - เผยแพร่ ข่าวกิจกรรม อย่างน้อย ๑ ช่องทาง	กรมเอเชียใต้ฯ ดำเนินการ จัดกิจกรรมจิตอาสาเนื่องใน โอกาสวันสำคัญและกิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม และเผยแพร่ข่าวสารกิจกรรม ลงบนเว็บไซต์ของกรมฯ จำนวน ๓ โครงการ ได้แก่ (๑) กิจกรรมออกเรือนกระทรวง การต่างประเทศในงานกาชาด ประจำปี ๒๕๖๘ เพื่อเฉลิม พระเกียรติ พระบาทสมเด็จพระ พระเจ้าอยู่หัว พระบรมราชูปถัมภ์ สภากาชาดไทย และจัดนิทรรศการ เผยแพร่พระราชกรณียกิจสมเด็จพระ นางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง เมื่อวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๘  ดังลิงก์ : <a href="https://www.facebook.com/share/p/1Dwum2bskd/">https://www.facebook.com/ share/p/1Dwum2bskd/</a>  (๒) พิธีทำบุญถวายภัตตาหารเพล เนื่องในโอกาสปีใหม่ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ ที่จัดขึ้น เมื่อวันที่	การจัดกิจกรรมจิตอาสาและ กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรมภายในกรมฯ ส่งเสริมให้ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ของกรมเอเชียใต้ฯ ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลัก แห่งพระพุทธศาสนาในการ ปฏิบัติหน้าที่ การปลูก จิตสำนึกให้มีความเป็นจิต อาสา ตลอดจนจนเป็นการ อนุรักษ์และส่งเสริมการ ดำเนินชีวิตตามวิถีวัฒนธรรม ไทยอันดีงาม ซึ่ง นับเป็นกลไกสำคัญในการ บ่มเพาะคุณธรรมจริยธรรม และการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบใน วงราชการอีกด้วย	ไตรมาส ๒	ไม่ใช้ งบประมาณ	<b>ปัญหา/ อุปสรรค</b>  - ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค  <b>ข้อเสนอแนะ</b>  - ไม่มี ข้อเสนอแนะ	สำนักงาน เลขาธิการกรม

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหา อุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
			ความก้าวหน้า เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
			<p>๓๐ มกราคม ๒๕๖๙ กรมฯ ได้นิมนต์พระสงฆ์จากวัดสระเกษ ราชวรมหาวิหาร จำนวน ๕ รูป มาเจริญพระพุทธมนต์ เพื่อความเป็นสิริมงคล แก่ข้าราชการและบุคลากร ในสังกัด และส่งเสริมวัฒนธรรม องค์กรที่ดีให้ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน</p> <p>ดั่งลิงก์ : <a href="https://www.facebook.com/share/p/18YTCGEjQ8/">https://www.facebook.com/ share/p/18YTCGEjQ8/</a></p> <p>(๓) กิจกรรมจิตอาสากระทรวง การต่างประเทศร่วมกันบรรจุ อินทผลัมเพื่อมอบให้แก่มัสยิด ดาร์ลอะมาน เมื่อวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๙ เพื่อใช้ในการ จัดเลี้ยงละศีลอดในเดือนรอมฎอน ประจำปี ๒๕๖๙</p> <p>ดั่งลิงก์ : <a href="https://www.facebook.com/share/p/1CbVwhtW3Z/">https://www.facebook.com/ share/p/1CbVwhtW3Z/</a></p>					

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหา อุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
			ความก้าวหน้า เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๒</b> การเสริมสร้างขีดความสามารถและสร้างภาคีเครือข่าย ประสานความร่วมมือ สนับสนุนการมีส่วนร่วมของเครือข่ายในทุกกระดับ ทั้งในประเทศและระหว่างประเทศ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต								
<b>กลยุทธ์ที่ ๑ :</b> เสริมสร้าง สนับสนุน และขยายภาคีเครือข่ายการขับเคลื่อนงานด้านคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ								
<b>โครงการ/กิจกรรม</b>								
๒.๑.๑ การประสานงาน กับสถาน เอกอัครราชทูต ของประเทศ ในความดูแล เพื่อส่งชาวต่างชาติ ซึ่งเป็นเหยื่อ การค้ามนุษย์ ในเมียนมา กลับประเทศ ต้นทางผ่านไทย	จำนวนเหยื่อ การค้ามนุษย์ที่ได้รับ การส่งกลับประเทศ ต้นทาง	ดำเนินการ ส่งเหยื่อ การค้ามนุษย์ กลับประเทศ ต้นทาง ครบถ้วน ตามจำนวน ที่ได้รับแจ้ง จากรัฐบาล เมียนมา	กรมเอเชียใต้ฯ ประสานงาน หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อช่วยเหลือเหยื่อการค้ามนุษย์ ที่ได้รับการส่งกลับประเทศ ต้นทางได้ครบถ้วนตามจำนวน ที่ได้รับแจ้งจากเมียนมา เฉลี่ย ๕๐๐ คนต่อวัน	เหยื่อการค้ามนุษย์ได้รับ การส่งกลับประเทศต้นทาง โดยสวัสดิภาพและรวดเร็ว	ไตรมาส  ๑ - ๔	ไม่ใช้ งบประมาณ	<b>ปัญหา/ อุปสรรค</b>  - ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค  <b>ข้อเสนอแนะ</b>  - ไม่มี ข้อเสนอแนะ	- กองเอเชียใต้ และเอเชียกลาง  - กองแอฟริกา
๒.๑.๒ โครงการ ส่งข้าราชการ ไปปฏิบัติหน้าที่ อำนวยความสะดวก แก่ผู้แสวงบุญ ชาวไทย ณ เมือง ลุมพินี ประเทศ	จำนวนบุคลากรที่ สนับสนุนโครงการฯ	ดำเนินการ สนับสนุน ผู้แสวงบุญ ชาวไทย ตามภารกิจ ที่ได้รับ	กรมเอเชียใต้ฯ มอบหมายให้ บุคลากรของกรมฯ จำนวน ๒ คน เดินทางไปอำนวยความสะดวก แก่สนับสนุนผู้แสวงบุญชาวไทย ณ เมืองลุมพินี ประเทศเนปาล และ ณ เมืองพุทธคยา ประเทศ อินเดีย ระหว่างเดือนพฤศจิกายน	ผู้แสวงบุญชาวไทย ทั้งในประเทศเนปาลและ ประเทศอินเดียได้รับ การอำนวยความสะดวก และเป็นการสนับสนุน การท่องเที่ยวเชิงพุทธศาสนา ตลอดจนส่งเสริม	ไตรมาส  ๑ - ๒	๑,๐๑๘,๑๐๐	<b>ปัญหา/ อุปสรรค</b>  - ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค	สำนักงาน เลขาธิการกรม

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหา อุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
			ความก้าวหน้า เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
เนปาล และเมือง พุทธคยา ประเทศ อินเดีย ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙		มอบหมาย ครบถ้วน	๒๕๖๘ - กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ ลุล่วงตามภารกิจที่ได้รับ มอบหมายทั้งงานด้านพิธีการทูต งานด้านการกงสุล และงานด้าน ศาสนกิจและศาสนสงเคราะห์	ความสัมพันธ์ในมิติสังคม วัฒนธรรมและศาสนา			<u>ข้อเสนอแนะ</u>  - ไม่มี ข้อเสนอแนะ	
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๓</b> การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพมนุษย์ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม								
<b>กลยุทธ์ที่ ๑ :</b> ส่งเสริมให้เกิดความรู้ ความเข้าใจ เพื่อพัฒนาศักยภาพมนุษย์ให้มีความสมบูรณ์ทั้งร่างกาย และจิตใจ ให้มีคุณธรรม จริยธรรมและทักษะในการดำรงชีวิต รวมถึงเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด								
<b>โครงการ/กิจกรรม</b>								
๓.๑.๑ กิจกรรม การอบรม/ การสัมมนา กรม/สำนักโดยมี การสอดแทรก ความรู้ ความเข้าใจ ที่สอดคล้อง ตามหลัก ธรรมาภิบาล และหลักคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย	- จำนวนครั้ง ของ การจัดกิจกรรม - จำนวนผู้เข้าร่วม กิจกรรม	- จัดการ สัมมนากรมฯ อย่างน้อย ๑ ครั้ง - จำนวน ผู้เข้าร่วม การสัมมนา ไม่น้อยกว่า ๔๐ คน	กรมเอเชียใต้ฯ อยู่ระหว่าง การดำเนินการจัดเตรียมข้อมูล เพื่อประกอบการจัดสัมมนากรมฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	กรมเอเชียใต้ฯ คาดหวังว่า ผู้เข้าร่วมการสัมมนา จะเกิดความเข้าใจใน หลักคุณธรรม จริยธรรมและ ธรรมาภิบาล ซึ่งเกี่ยวข้องกับ การปฏิบัติราชการ และ พึงพอใจในการจัดกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ไตรมาส  ๓ - ๔	๕๐๐,๐๐๐ บาท	<u>ปัญหา/ อุปสรรค</u>  - ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค  <u>ข้อเสนอแนะ</u>  - ไม่มี ข้อเสนอแนะ	สำนักงาน เลขานุการกรม

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหา อุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
			ความก้าวหน้า เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
สุจริต จิตอาสา กตัญญู”								
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยเป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ</b>								
<b>กลยุทธ์ที่ ๑ : ส่งเสริมและพัฒนาระบบการบริหารจัดการงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม และการป้องกันการทุจริตอย่างเป็นระบบ</b>								
<b>โครงการ/กิจกรรม</b>								
๔.๑.๑ ประเมิน ความเสี่ยงการ ทุจริต	ระดับความสำเร็จของ การดำเนินกิจกรรม	ระดับ ๕	กรมเอเชียใต้ฯ กำหนดแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของกรมฯ และจัดทำแผนการดำเนินการเพื่อลดความเสี่ยงการทุจริตภายในกรมฯ ๑ กระบวนการ คือ “การจัดสอบเพื่อรับสมัครพนักงานจ้างเหมาบริการตำแหน่งพนักงานสนับสนุนงานวิชาการ ของกรมเอเชียใต้ ตะวันออกกลางและแอฟริกา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙” และประกาศใช้แผนนี้แก่บุคลากรในกรมฯ เพื่อดำเนินการ	กรมเอเชียใต้ฯ กำหนดแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและจัดทำแผนการดำเนินการเพื่อลดความเสี่ยงในการทุจริตและประพฤติมิชอบในองค์กรฯ อีกทั้ง จะทำให้เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบในหน้าที่หรืองานนั้น ๆ มีความรอบคอบในการดำเนินงานมากขึ้น	ตลอด ปีงบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	<b>ปัญหา/ อุปสรรค</b>  - ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค  <b>ข้อเสนอแนะ</b>  - ไม่มี ข้อเสนอแนะ	สำนักงาน เลขานุการกรม

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหา อุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
			ความก้าวหน้า เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
			ตามแผนบริหารความเสี่ยงการ ทุจริต  (ปัจจุบันดำเนินการแล้วในระดับ ๓)					
	<p><b>ระดับคะแนน</b></p> <p style="text-align: center;"><b>เกณฑ์การให้คะแนน</b></p> <p>๑ กำหนดแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของกรม</p> <p>๒ จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต</p> <p>๓ ดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต</p> <p>๔ กำกับติดตามและรายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต</p> <p>๕ เผยแพร่การดำเนินการและผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตบนเว็บไซต์ ของหน่วยงาน</p>							
๔.๑.๒ ดำเนินการ ตามหลักเกณฑ์ การประเมิน คุณธรรมและ	ระดับความสำเร็จ ของการดำเนินกิจกรรม	ระดับ ๔	กรมเอเชียใต้ฯ มอบหมาย ผู้ประสานงานเพื่อรับทราบ หลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	การดำเนินงานของบุคลากร ในกรมเอเชียใต้ฯ มีความโปร่งใสและ	ตลอด ปีงบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	<b>ปัญหา/ อุปสรรค</b>  - ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค	สำนักงาน เลขานุการกรม



โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหา อุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
			ความก้าวหน้า เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
ความรู้ สื่อประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับการ ป้องกัน การทุจริต ผ่านช่องทาง ต่าง ๆ			และของกำนัลทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เผยแพร่ลงบนเว็บไซต์ของกรมฯ  - กรมเอเชียใต้ฯ จัดส่งแบบสรุป รายงานการรับทรัพย์สินฯ รอบ ๖ เดือนของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ต.ค. ๒๕๖๘ – มี.ค. ๒๕๖๙) ให้แก่ ศปท.  (ปัจจุบันดำเนินการแล้วในระดับ ๔)				<u>ข้อเสนอแนะ</u>  - ไม่มี ข้อเสนอแนะ	
	<p><b>ระดับคะแนน</b></p> <p><b>เกณฑ์การให้คะแนน</b></p> <p>๑ แสดงนโยบายว่าผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกคนจะต้องไม่มีการรับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๖๙</p> <p>๒ จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)</p> <p>๓ รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ รอบ ๖ เดือน แก่ ศปท.</p> <p>๔ การเผยแพร่ความรู้ สื่อประชาสัมพันธ์/เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตผ่านช่องทางต่าง ๆ</p> <p>๕ รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ รอบ ๑๒ เดือน แก่ ศปท.</p>							

