

**รายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินการตามแผนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รอบ ๖ เดือน (ต.ค. ๒๕๖๘ - มี.ค. ๒๕๖๙)
กรมเอเชียตะวันออก กระทรวงการต่างประเทศ**

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
			ความก้าวหน้าเชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้าเชิงคุณภาพ				
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม วัฒนธรรมองค์กรที่ซื่อสัตย์สุจริต และยึดมั่นในคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู								
กลยุทธ์ที่ ๑ :ขับเคลื่อนกระทรวงการต่างประเทศเป็นองค์กรคุณธรรม								
โครงการ/กิจกรรม								
๑.๑.๑ องค์กรคุณธรรม	ระดับความสำเร็จ ของการดำเนิน กิจกรรม	ระดับ ๔	- กรมเอเชียตะวันออกได้ ดำเนินการตามแผนส่งเสริม คุณธรรมฯ โดยมีการติดตาม/ ปรับปรุงแผน เพื่อให้ ดำเนินการแล้วเสร็จทุก โครงการภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๙	(๑) ผู้บริหารและบุคลากร กรมเอเชียตะวันออก แสดง เจตนาพร้อม และดำเนินการ ส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม ในกรมฯ ยึดมั่นและปฏิบัติ ตามหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียงและวิถี วัฒนธรรมไทยที่ดั่งามมา เป็นหลักในการปฏิบัติหน้าที่ และดำเนินชีวิต (๒) ไม่พบปัญหาการ ร้องเรียนจากทั้งภายในและ ภายนอกองค์กรในประเด็น จริยธรรมและการทุจริต ประพฤติมิชอบ	ต.ค. ๒๕๖๘ - มี.ค. ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	สำนักงาน เลขานุการกรม กรมเอเชีย ตะวันออก

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
			ความก้าวหน้าเชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้าเชิงคุณภาพ				
๑.๑.๓ การจัดกิจกรรมส่งเสริมการมีปฏิสัมพันธ์และการเผยแพร่องค์ความรู้เกี่ยวกับภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงแก่สาธารณชน (outreach)	- จำนวนครั้งของการจัดกิจกรรม - จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม outreach	ดำเนินกิจกรรมอย่างน้อย ๑ ครั้ง	- เมื่อวันที่ ๔ ก.พ. ๒๕๖๙ กรมเอเชียตะวันออกเฉียงใต้จัดกิจกรรมบรรยาย ในหัวข้อ “จากความสัมพันธ์ไทยกับประเทศเพื่อนบ้าน...สู่เส้นทางความเป็นนักรทูต” ณ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี โดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวนมากกว่า ๑๕๐ คน	- เยาวชน นักเรียน นักศึกษา และสาธารณชน ได้รับประโยชน์จากการที่ข้าราชการและบุคลากรกรมฯ ได้ร่วมแบ่งปันความรู้และประสบการณ์ที่ถูกต้องและเป็นประโยชน์ และรับทราบถึงค่านิยมด้านคุณธรรม จริยธรรมของกรมฯ	ตลอด ปีงบประมาณ ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	สำนักงาน เลขานุการกรม กรมเอเชีย ตะวันออกเฉียง
๑.๑.๔ การจัดกิจกรรมรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับแนวทางการบริหารงานและการพัฒนาศักยภาพบุคลากรกรมเอเชียตะวันออกเฉียง	- จำนวนครั้งของการจัดกิจกรรม - จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม	ดำเนินกิจกรรมอย่างน้อย ๕ ครั้ง	- กรมเอเชียตะวันออกเฉียงใต้จัดกิจกรรมรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับแนวทางการบริหารงานและการพัฒนาศักยภาพบุคลากร รวมทั้งสิ้น ๔ ครั้ง เมื่อวันที่ ๒๑ พ.ย. ๒๕๖๘ / ๒๙ ธ.ค. ๒๕๖๙ / ๑๕ ม.ค. ๒๕๖๙ และ ๑๖ ก.พ. ๒๕๖๙ โดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๖๐ คน ต่อครั้ง	- บุคลากรของกรมฯ ได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็นอย่างกว้างขวาง และได้รับทราบถึงค่านิยมด้านคุณธรรม จริยธรรมของกรมฯ	ตลอด ปีงบประมาณ ๒๕๖๙	๔๙,๐๑๑ บาท	ไม่มี	สำนักงาน เลขานุการกรม กรมเอเชีย ตะวันออกเฉียง

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
			ความก้าวหน้าเชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้าเชิงคุณภาพ				
กลยุทธ์ที่ ๒ :ส่งเสริมให้มีจิตสำนึก ค่านิยมสุจริต ทักษะคิด พุทธิกรรมที่ดี และการมีจิตสาธารณะ ตามหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ยึดมั่นในสถาบันหลักและ วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาบ่มเพาะคุณธรรมจริยธรรมและการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ								
โครงการ/กิจกรรม								
๑.๒.๑ กิจกรรมวัน สำคัญทางศาสนา/ ทำบุญเนื่องในวัน ประเพณีไทย	- จำนวนช่อง ทางการเผยแพร่ข่าว กิจกรรมหรือการ ดำเนินงาน	อย่างน้อย ๑ ช่องทาง	- กรมเอเชียตะวันออกได้จัด กิจกรรม ทำบุญเนื่องในวันปี ใหม่ไทย เมื่อวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๙ และได้เผยแพร่ข่าว กิจกรรมผ่าน ๒ ช่องทาง ได้แก่ เว็บไซต์กรมเอเชีย ตะวันออก และ เผยแพร่ผ่าน ทาง Facebook East Asia Watch จัปตาเอเชีย ตะวันออก	- บุคลากรของกรมเอเชีย ตะวันออกตระหนักถึงการ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นต่อ หลักการคุณธรรมและ จริยธรรม และปฏิบัติตาม หลักธรรมทางศาสนา	ตลอด ปีงบประมาณ ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	สำนักงาน เลขานุการกรม กรมเอเชีย ตะวันออก
กลยุทธ์ที่ ๓ :ส่งเสริมการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่ เพื่อปลูกฝังค่านิยม ทักษะคิด คุณธรรม และจริยธรรมทั้งในระดับประเทศและระหว่างประเทศ								
โครงการ/กิจกรรม								
๑.๓.๑ กิจกรรม ปลูกฝังจิตสำนึกใน การอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ	- จำนวนครั้งของการ จัดกิจกรรม - จำนวนผู้เข้าร่วม กิจกรรม	ดำเนินกิจกรรม อย่างน้อย ๑ ครั้ง	- กรมเอเชียตะวันออกจะ ดำเนินกิจกรรมปลูกฝัง จิตสำนึกในการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติในช่วง ไตรมาสที่ ๓-๔ ของ ปีงบประมาณ ๒๕๖๙	-	ตลอด ปีงบประมาณ ๒๕๖๙	- เป็นส่วนหนึ่ง ของโครงการ เสริมสร้างความ เชื่อมั่นของ สาธารณชนต่อ การดำเนินงานใน ภูมิภาคเอเชีย	ไม่มี	สำนักงาน เลขานุการกรม กรมเอเชีย ตะวันออก

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
			ความก้าวหน้าเชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้าเชิงคุณภาพ				
						ตะวันออกของไทย ซึ่งได้รับการ จัดสรร งปม. ประจำปี งปม. ๒๕๖๙ จำนวน ๒,๒๘๔,๒๐๐ บาท		
๑.๓.๒ กิจกรรม การผลักดันความ ร่วมมือในการแก้ไข ปัญหาน้ำและ หมอกควันข้าม พรมแดนในการ หารือทวิภาคี	- จำนวนครั้งในการ หยิบยกประเด็น ระหว่างการหารือทวิ ภาคี	- จำนวนการ หยิบยกใน ระหว่างการ หารือทวิภาคี อย่างน้อย ๑ ครั้ง	- มีการหยิบยกประเด็นหมอก ควันข้ามแดนในการหารือทวิ ภาคีกับประเทศเพื่อนบ้าน ระหว่างวันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๘- ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๙ กับประเทศ เพื่อนบ้านทั้งหมด ๓ ครั้ง ได้แก่ ๑) ระหว่าง นรม. กับ นรม. สปป.ลาว ในช่วงการเยือน สปป.ลาว อย่างเป็นทางการ เมื่อวันที่ ๑๖ ต.ค. ๖๘ ๒) ระหว่าง รมว.กต. กับ รมว.กต.สปป.ลาว ในระหว่าง การเยือน สปป.ลาว	- ประเทศเพื่อนบ้านมีความ กระตือรือร้นในการร่วม ผลักดันการแก้ไขปัญหาน้ำ และหมอกควันข้าม พรมแดนกับประเทศไทย	ตลอด ปีงบประมาณ ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	- กองเอเชีย ตะวันออก ๒

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
			ความก้าวหน้าเชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้าเชิงคุณภาพ				
กลยุทธ์ที่ ๓ : ส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาขีดความสามารถของผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรมสู่การสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจ โครงการ/กิจกรรม								
๒.๓.๑	-	-	-	-	-	-	-	-
๒.๓.๒	-	-	-	-	-	-	-	-
๒.๓.๓	-	-	-	-	-	-	-	-
๒.๓.๔	-	-	-	-	-	-	-	-
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพมนุษย์ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม								
กลยุทธ์ที่ ๑ : ส่งเสริมให้เกิดความรู้ ความเข้าใจ เพื่อพัฒนาศักยภาพมนุษย์ให้มีความสมบูรณ์ทั้งร่างกาย และจิตใจ ให้มีคุณธรรม จริยธรรมและทักษะในการดำรงชีวิต รวมถึงเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด โครงการ/กิจกรรม								
๓.๑.๑	-	-	-	-	-	-	-	-
๓.๑.๒	-	-	-	-	-	-	-	-
๓.๑.๓	-	-	-	-	-	-	-	-
กลยุทธ์ที่ ๒ : ผลักดันนโยบาย ระบบบริหาร กลไกส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมและส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคลให้ครอบคลุมบุคลากรทุกระดับ โครงการ/กิจกรรม								
๓.๒.๑ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งให้กับ ระบบกลไกการ ขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมและการ	- จำนวนครั้งของการ จัดกิจกรรม	- จัดกิจกรรม จำนวน ๒ ครั้ง	(๑) ในระหว่างการจัด กิจกรรม ทำบุญเนื่องในวันปี ใหม่ไทย ที่กรมเอเชีย ตะวันออก เมื่อวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๙ อธิปไตยกรม	- มีการส่งเสริมและ สนับสนุนให้การขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) และ แผนอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง	ตลอด ปีงบประมาณ ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	สำนักงาน เลขาธิการกรม เอเชีย ตะวันออก

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
			ความก้าวหน้าเชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้าเชิงคุณภาพ				
ป้องกัน การทุจริต (การจัดประชุม/ คณะกรรมการ/ คณะอนุกรรมการ/ คณะทำงาน)			เอเชียตะวันออกเฉียงใต้มอบ นโยบายเพื่อให้ข้าราชการ ปฏิบัติหน้าที่ตามการ ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี พร้อมมอบโอวาท เพื่อให้ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ของกรมให้ร่วมกัน ปฏิบัติหน้าที่อย่างสุจริต มีคุณธรรม และต่อต้าน การทุจริตในองค์กร	ตลอดจนนโยบายของ รัฐบาลสามารถบรรลุ ค่าเป้าหมายตามที่กำหนด - ระบบการขับเคลื่อน คุณธรรมจริยธรรม มีความเข้มแข็งเกิด การบูรณาการความร่วมมือ กันระหว่างหน่วยงาน ในการส่งเสริมจริยธรรมและ ป้องกันการทุจริต				
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยเป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ								
กลยุทธ์ที่ ๑ : ส่งเสริมและพัฒนาระบบการบริหารจัดการงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม และการป้องกันการทุจริตอย่างเป็นระบบ โครงการ/กิจกรรม								

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ	หน่วยงานรับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
			ความก้าวหน้าเชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้าเชิงคุณภาพ				
๔.๑.๑ ประเมินความเสี่ยงการทุจริต	ระดับความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม	ระดับ ๕	- กรมเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ ดำเนินการกำหนดแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของกรมฯ และได้จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ของกรมตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ท. แล้ว ทั้งนี้ กรมฯ ได้ดำเนินการกำกับติดตามและรายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต พร้อมเผยแพร่การดำเนินการและผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตบน เว็บไซต์ของกรมฯ (http://eastasia.mfa.go.th)	ไม่มีความเสี่ยงในการทุจริตและประพฤตินิยมขอในการปฏิบัติงานของบุคลากรกรมฯ	ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	สำนักงานเลขาธิการกรมเอเชียตะวันออกเฉียง
	<p>ระดับคะแนน</p> <p style="text-align: center;">เกณฑ์การให้คะแนน</p> <p>๑ กำหนดแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของกรม</p> <p>๒ จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต</p> <p>๓ ดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต</p>							

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ	หน่วยงานรับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
			ความก้าวหน้าเชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้าเชิงคุณภาพ				
	๔	กำกับติดตามและรายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต						
	๕	เผยแพร่การดำเนินการและผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน						
๔.๑.๒ ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ระดับความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม	ระดับ ๔	กรมเอเชียตะวันออกได้ดำเนินการจัดทำข้อมูลและดำเนินการตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) บนเว็บไซต์ https://itas.nacc.go.th/ ของสำนักงาน ป.ป.ช. ตามห้วงเวลาที่กำหนดเสร็จเรียบร้อยแล้ว	กรมเอเชียตะวันออกมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใส	ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	สำนักงานเลขานุการกรม กรมเอเชียตะวันออก
	ระดับคะแนน		เกณฑ์การให้คะแนน					
	๑	หน่วยงานเข้าตอบ IIT						
	๒	หน่วยงานเข้าตอบ EIT						
	๓	หน่วยงานตอบแบบวัด OIT						
	๔	หน่วยงานมีผลการประเมิน ITA อยู่ในระดับ “ผ่าน” หรือ “ผ่านดี” (๘๕ คะแนนขึ้นไป)						
	๕	หน่วยงานมีผลการประเมิน ITA อยู่ในระดับ “ผ่านดีเยี่ยม” (๙๕ คะแนนขึ้นไปในทั้ง ๓ เครื่องมือการประเมิน IIT EIT และ OIT)						

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ	หน่วยงานรับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
			ความก้าวหน้าเชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้าเชิงคุณภาพ				
๔.๑.๓ การตรวจสอบภายในที่สนับสนุนให้การดำเนินงานของกระทรวงฯ เป็นไปอย่างถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่ถูกต้อง	จำนวนครั้งในการปรับปรุงฐานข้อมูลในเว็บไซต์	ปรับปรุงฐานข้อมูลในเว็บไซต์อย่างน้อยไตรมาสละ ๑ ครั้ง	<p>ในระหว่างวันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๙ กรมเอเชียตะวันออกได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>(๑) มีการดำเนินการปรับปรุงเพิ่มเติมข้อมูล ที่เป็นประโยชน์ต่อสาธารณชน และเผยแพร่ข้อมูลการปฏิบัติงานของกรมฯ อย่างโปร่งใสในเว็บไซต์กรมเอเชียตะวันออก https://eastasia.mfa.go.th</p> <p>(๒) มีการเผยแพร่ข่าวการจัดซื้อจัดจ้างของกรมฯ ในเว็บไซต์ข้อมูลข่าวสารของกรมฯ</p> <p>(๓) มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร กิจกรรมโครงการที่กรมฯ ได้ดำเนินการผ่านเว็บไซต์ Facebook (East</p>	กรมเอเชียตะวันออก มีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสตรวจสอบได้เพื่อให้สาธารณชน ได้รับทราบข้อมูลต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับกรมฯ	ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	สำนักงานเลขาธิการกรมเอเชียตะวันออก

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ	หน่วยงานรับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
			ความก้าวหน้าเชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้าเชิงคุณภาพ				
			Asia Watch จับตาเอเชีย ตะวันออก) และ X (Twitter) จับตาเอเชียตะวันออก (@Thai_EAD)					
กลยุทธ์ที่ ๒ : ส่งเสริมและพัฒนาให้เกิดกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต โครงการ/กิจกรรม								
๔.๒.๑ การพัฒนา/ปรับปรุงระบบการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	จำนวนครั้งของการตรวจสอบและดำเนินการบริหารจัดการต่อประเด็นร้องเรียนการทุจริต	มีการตรวจสอบข้อมูลที่มีการแจ้งผ่านช่องทาง การร้องเรียนการทุจริตและดำเนินการบริหารจัดการต่อประเด็นร้องเรียนการทุจริต (หากมี)	- ไม่ปรากฏการแจ้งข้อมูลการทุจริตผ่านช่องทาง การร้องเรียนทุจริตบนเว็บไซต์กรมเอเชียตะวันออก ระหว่างวันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙	ไม่ปรากฏการแจ้งข้อมูลการทุจริตผ่านช่องทาง การร้องเรียนทุจริตบนเว็บไซต์กรมเอเชีย ตะวันออก ระหว่างวันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙	ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	สำนักงานเลขาธิการกรมเอเชีย ตะวันออก
กลยุทธ์ที่ ๓: เสริมสร้างความเป็นเอกภาพในหน่วยงานด้วยเครื่องมือและมาตรการด้านต่างๆ และสร้างสังคมกระทรวงฯ ที่ไม่ทนต่อการทุจริต โครงการ/กิจกรรม								

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
			ความก้าวหน้าเชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้าเชิงคุณภาพ				
๔.๓.๑ ดำเนินการตามกรอบแนวทางการป้องกันการรับสินบน และเผยแพร่ความรู้ สื่อประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตผ่านช่องทางต่าง ๆ	ระดับความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม	ระดับ ๕	กรมเอเชียตะวันออกได้ดำเนินการ ดังนี้ (๑) ประกาศนโยบายว่า บุคลากรกรมเอเชียตะวันออก จะไม่มีการรับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในปี พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ นโยบายการไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และแจ้งเวียนผ่านช่องทางต่าง ๆ (๒) จัดทำรายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ รอบ ๖ เดือน แก่ ศปท. (๓) ข้าราชการ และบุคลากรกรมเอเชียตะวันออกปฏิบัติ ตามแนวนโยบาย No Gift Policy อย่างเคร่งครัด	บุคลากรกรมเอเชียตะวันออกทุกระดับตระหนักถึงความสำคัญและนำเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต การมีคุณธรรมจริยธรรม รับผิดชอบต่อสังคม ไม่หวังผลประโยชน์ตอบแทน โปร่งใส มาใช้ในการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด รวมทั้งไม่กระทำการอันจะนำไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน	ตลอด ปีงบประมาณ ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	ทุกหน่วยงาน

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
			ความก้าวหน้าเชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้าเชิงคุณภาพ				
	ระดับคะแนน		เกณฑ์การให้คะแนน					
	๑	แสดงนโยบายว่าผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกคนจะต้องไม่มีการรับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๖๙						
	๒	จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)						
	๓	รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ รอบ ๖ เดือน แก่ ศปท.						
	๔	การเผยแพร่ความรู้ สื่อประชาสัมพันธ์/เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตผ่านช่องทางต่าง ๆ						
	๕	รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ รอบ ๑๒ เดือน แก่ ศปท.						