

รายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินการตามแผนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
 ที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รอบ ๖ เดือน (ต.ค. ๒๕๖๘ - มี.ค. ๒๕๖๙)
 ชื่อหน่วยงาน/กรม เศรษฐกิจระหว่างประเทศ กระทรวงการต่างประเทศ

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			ความก้าวหน้าเชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม วัฒนธรรมองค์กรที่ซื่อสัตย์สุจริต และยึดมั่นในคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู								
กลยุทธ์ที่ ๑ : ขับเคลื่อนกระทรวงการต่างประเทศเป็นองค์กรคุณธรรม โครงการ/กิจกรรม								
๑.๑.๑ องค์กรคุณธรรม	ระดับความสำเร็จของ การดำเนินกิจกรรม	ระดับ ๔	- กรมเศรษฐกิจฯ ดำเนิน กิจกรรมประชาสัมพันธ์ และรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้บุคลากร มีจิตสำนึก ยึดมั่นใน เจตนารมณ์องค์กรคุณธรรม และนำหลักธรรมทางศาสนา และหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียงมาเป็น แนวทางในการปฏิบัติงาน โดยผู้บริหารกรมเศรษฐกิจฯ ได้ให้ข้อคิดและเน้นย้ำให้ บุคลากรยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และเจตนารมณ์ ขององค์กรคุณธรรม ในโอกาสที่เหมาะสม เช่น	บุคลากรกรม เศรษฐกิจฯ มีจิตสำนึกและยึดมั่น ในเจตนารมณ์ การขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรม โดยนำ หลักธรรมทางศาสนา และปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง มาปรับใช้เป็นวิถี ในการดำเนินชีวิต และการปฏิบัติงาน ตลอดจนมีส่วนร่วม รณรงค์ส่งเสริม คุณธรรมให้กับ	ตลอดปี งบประมาณ ๒๕๖๙	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่มีปัญหา และอุปสรรค	- กรมเศรษฐกิจฯ - ศปท.

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			ความก้าวหน้าเชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
			การประชุมระดับชำนาญการ (ที่ปรึกษา) ขึ้นไป และการประชุมกรมเศรษฐกิจฯ จำนวนไม่น้อยกว่า ๘ ครั้ง	ประชาชน ชุมชน และเครือข่ายต่าง ๆ				
	<p>ระดับคะแนน เกณฑ์การให้คะแนน</p> <p>๑ เผยแพร่และปฏิบัติตามประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรม ไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <p>๒ มีการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมฯ ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <p>๓ การประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็น แบบอย่างได้ โดยมีการประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของกรมฯ</p> <p>๔ มีการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรม โดยมีการติดตามและปรับปรุงแผน รวมถึงมีผลการ ดำเนินการสำเร็จ ร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป</p> <p>๕ การประกาศ ยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็น แบบอย่างได้ โดยมีการประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของกรมฯ</p>							
๑.๑.๒ กิจกรรม ยกย่องเชิดชู ข้าราชการที่มี คุณธรรมดีเด่น	- จำนวนครั้งของ การดำเนินการหรือ กิจกรรมที่แสดงการ ยกย่องเชิดชูบุคลากร/ หน่วยงานต้นแบบ	- จัดกิจกรรม จำนวน ๑ ครั้ง	- กรมเศรษฐกิจฯ พิจารณา เสนอชื่อข้าราชการที่เป็น บุคลากรต้นแบบด้าน คุณธรรมและจริยธรรมของ กรมเศรษฐกิจฯ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๙ จำนวน ๑ ราย ไปยัง ศปท.	สร้างขวัญกำลังใจ ในการปฏิบัติงาน ให้กับข้าราชการ ผู้มีคุณธรรม จริยธรรม และข้าราชการ ที่เป็นบุคลากร ต้นแบบจะได้เป็น	ไตรมาส ๒	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่มีปัญหา และอุปสรรค	- ทุกหน่วยงาน - ศปท.

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			ความก้าวหน้าเชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
	- จำนวนช่องทางการเผยแพร่ข่าว กิจกรรมหรือ การดำเนินงาน	- เผยแพร่ข่าว กิจกรรม อย่างน้อย ๑ ช่องทาง	กระทรวงฯ - มีการเผยแพร่ประกาศ เรื่อง รายชื่อผู้ที่ได้รับ การคัดเลือกเป็นบุคลากร ต้นแบบด้านคุณธรรม และจริยธรรมของ กระทรวงการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ผ่านทางเว็บไซต์ ของ ศปท. กระทรวงฯ	ตัวอย่างที่ดีให้กับ ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของ กระทรวงฯ ได้ยึดถือ ไว้เป็นแบบอย่าง				
กลยุทธ์ที่ ๒ : ส่งเสริมให้มีจิตสำนึก ค่านิยมสุจริต ทักษะคนดี พฤติกรรมที่ดี และการมีจิตสาธารณะ ตามหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ยึดมั่นในสถาบันหลักและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาบ่มเพาะคุณธรรมจริยธรรมและการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โครงการ/กิจกรรม								
๑.๒.๑ กิจกรรม จิตอาสาบริจาค โลหิต	- จำนวนบุคลากร ที่เข้าร่วมบริจาคโลหิต	- เชิญชวน บุคลากร เข้าร่วม อย่างน้อย ๑ ครั้งต่อปี	- บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม บริจาคโลหิต อย่างน้อย ๒ คน เป็นไปตามค่าเป้าหมาย ที่กำหนด	บุคลากรมีจิต สาธารณะรู้จัก การเสียสละเพื่อ ประโยชน์ส่วนรวม	ตลอด ปีงบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่มีปัญหา และอุปสรรค	- กรมเศรษฐกิจฯ - สภากาชาดไทย
๑.๒.๒ การทำบุญ ประจำปี ๒๕๖๙	- จำนวนบุคลากร ที่เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของจำนวนทั้งหมด	- จัดกิจกรรม จำนวน ๑ ครั้ง	- กรมเศรษฐกิจฯ จัดกิจกรรมทำบุญปีใหม่ ประจำปี ๒๕๖๙ โดยมี ข้าราชการและเจ้าหน้าที่	บุคลากรได้ร่วม สืบสานวิถีวัฒนธรรม ไทยและยึดมั่นใน หลักธรรมทางศาสนา	ไตรมาสที่ ๒	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่มีปัญหา และอุปสรรค	- กรมเศรษฐกิจฯ

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			ความก้าวหน้าเชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
			เข้าร่วมกิจกรรม จำนวนมากกว่า ๖๐ คน เป็นไปตามค่าเป้าหมาย ที่กำหนด - ชำราชการและเจ้าหน้าที่ กรมเศรษฐกิจฯ เข้าร่วม กิจกรรมทางศาสนา/ วัฒนธรรมที่จัดโดยกระทรวง การต่างประเทศ ได้แก่ การทำบุญตักบาตรเนื่องใน วันปีใหม่และวันสงกรานต์	เกิดความเป็น สิริมงคลและมี ขวัญกำลังใจที่ดี ในการปฏิบัติงาน ร่วมกัน				- กองกลาง
๑.๒.๓ การสนับสนุน การออกบูธ กระทรวงฯ ในงาน กาชาดประจำปี ๒๕๖๙	- จำนวนบุคลากร ที่เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ ของจำนวนทั้งหมด	- จัดกิจกรรม จำนวน ๑ ครั้ง	- ชำราชการและเจ้าหน้าที่ กรมเศรษฐกิจฯ สนับสนุน การออกบูธกระทรวงฯ ใน งานกาชาดประจำปี ๒๕๖๙ จำนวน ๑ ครั้ง	บุคลากรมีส่วนร่วม ในการทำความดี และสร้างกุศลเพื่อ สาธารณประโยชน์	ไตรมาสที่ ๑	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่มีปัญหา และอุปสรรค	- กรมเศรษฐกิจฯ - กองกลาง - สำนักจัดหา และบริหาร ทรัพย์สิน
<p>กลยุทธ์ที่ ๓ : ส่งเสริมการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ป้องกันและแก้ไขปัญหามลพิษอันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่ เพื่อปลูกฝังค่านิยม ทศนคติ คุณธรรม และจริยธรรมทั้งในระดับประเทศและระหว่างประเทศ</p> <p>โครงการ/กิจกรรม</p>								
๑.๓.๑ การแยก ขยะในห้องอาหาร	- การประชาสัมพันธ์ ให้บุคลากรตระหนักรู้ เกี่ยวกับความสำคัญ ของการแยกขยะ	- จำนวน ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง	- ดำเนินการประชาสัมพันธ์ ให้บุคลากรตระหนักรู้ เกี่ยวกับความสำคัญ	(๑) บุคลากรจะได้ มีจิตสำนึกและมีวินัย ในการแยกขยะ ในที่ทำงานและ	ตลอด ปีงบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่มีปัญหา และอุปสรรค	- กรมเศรษฐกิจฯ

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			ความก้าวหน้าเชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
	- จัดตั้งจุดคัดแยกขยะ	- ไม่น้อยกว่า ๑ จุด	ของการแยกขยะ - จัดตั้งจุดคัดแยกขยะ บริเวณห้องอาหาร จำนวน ๑ จุด	สามารถต่อยอด ไปยังที่อื่น ๆ ได้ด้วย และ (๒) บุคลากร ตระหนักถึง ความสำคัญของ การอนุรักษ์ สิ่งแวดล้อม				
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การเสริมสร้างขีดความสามารถและสร้างภาคีเครือข่าย ประสานความร่วมมือ สนับสนุนการมีส่วนร่วมของเครือข่ายในทุกระดับ ทั้งในประเทศและระหว่างประเทศ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต								
กลยุทธ์ที่ ๑ : เสริมสร้าง สนับสนุน และขยายภาคีเครือข่ายการขับเคลื่อนงานด้านคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ								
โครงการ/กิจกรรม								
-	-	-	-	-	-	-	-	-
กลยุทธ์ที่ ๒ : เสริมสร้างการมีจิตสาธารณะเพื่อโลกและประเทศชาติ ธำรงไว้ซึ่งสันติภาพความมั่นคงและความยั่งยืน เพื่อสร้างสังคมแห่งการให้และช่วยเหลือกันและกัน								
โครงการ/กิจกรรม								
๒.๒.๑ กิจกรรม แบ่งปันของที่ระลึก ให้แก่กองทุน หมู่บ้านชุมชน พร้อมใจพัฒนา เนื่องในโอกาส วันเด็กแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๖๙	- จำนวนของที่ระลึก	- ไม่น้อยกว่า ๓๐ ชิ้น	- ส่งมอบของที่ระลึก เนื่องในโอกาสวันเด็ก แห่งชาติ ประจำปี ๒๕๖๙ จำนวน ๓๐ ชิ้น เป็นไปตาม ค่าเป้าหมายที่กำหนด	- บุคลากรได้ แสดงออกถึงน้ำใจ ไมตรีและการมี จิตสาธารณะ ในการดูแล และ ช่วยเหลือเกื้อกูล สังคม - กรมเศรษฐกิจฯ ได้ ขยายเครือข่ายความ	ไตรมาสที่ ๒	ไม่ใช้ งบประมาณ (ใช้ของที่ระลึกที่ กรมเศรษฐกิจฯ มีอยู่ หรือจาก การบริจาค)	ไม่มีปัญหา และอุปสรรค	- กรมเศรษฐกิจฯ - กองทุนหมู่บ้าน ชุมชนพร้อมใจ พัฒนา

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			ความก้าวหน้าเชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
				ร่วมมือกับภาค ประชาสังคมและ ชุมชนซึ่งมีส่วนสำคัญ ต่อการประสาน ความร่วมมือ ระหว่างกันในอนาคต				
กลยุทธ์ที่ ๓ : ส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาขีดความสามารถของผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรมสู่การสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจ								
โครงการ/กิจกรรม								
-	-	-	-	-	-	-	-	-
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพมนุษย์ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม								
กลยุทธ์ที่ ๑ : ส่งเสริมให้เกิดความรู้ ความเข้าใจ เพื่อพัฒนาศักยภาพมนุษย์ให้มีความสมบูรณ์ทั้งร่างกาย และจิตใจ ให้มีคุณธรรม จริยธรรมและทักษะในการดำรงชีวิต รวมถึงเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด								
โครงการ/กิจกรรม								
๓.๑.๑ กิจกรรม สัมมนาฯ เพื่อ พัฒนาศักยภาพ บุคลากรและ เสริมสร้าง ความสามัคคีใน องค์กร ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๙	- จำนวนครั้ง ในการจัดกิจกรรม สัมมนาฯ	- จัดกิจกรรม สัมมนา จำนวน ๑ ครั้ง	- กรมเศรษฐกิจฯ ดำเนิน โครงการศึกษาดูงานและ สัมมนา ประจำปี ๒๕๖๙ ณ จังหวัดสระบุรี ระหว่างวันที่ ๑๓ - ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๙ - กรมเศรษฐกิจฯ สนับสนุน ให้บุคลากรเข้าร่วมการอบรม เกี่ยวกับสิทธิมนุษยชน	- บุคลากรได้รับ ความรู้และ ประสบการณ์ที่เป็น ประโยชน์ สามารถ นำมาปรับใช้ใน การพัฒนาตนเอง และพัฒนาการ ปฏิบัติงานได้ - ส่งเสริมความ ร่วมมือในการทำงาน	ไตรมาสที่ ๒	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ เบิกจ่าย งบประมาณ	ไม่มีปัญหา และอุปสรรค	- กรมเศรษฐกิจฯ - สมาคมไทย ท่องเที่ยว เชิงอนุรักษ์ และผจญภัย (TEATA)

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			ความก้าวหน้าเชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
				- บุคลากรมี ความสัมพันธ์ที่ดี ต่อกัน				
๓.๑.๒ การสนับสนุนให้ บุคลากรเข้ารับ การอบรม ด้านต่าง ๆ ที่จัด โดยหน่วยงาน ทั้งภายใน และภายนอก กระทรวงฯ เช่น สิทธิมนุษยชน จิตอาสา เป็นต้น	- จำนวนบุคลากร ที่เข้าร่วมโครงการ	- จำนวน บุคลากร ที่เข้าร่วม โครงการ ไม่น้อยกว่า ๕ คน	- กรมเศรษฐกิจฯ สนับสนุน ให้บุคลากรเข้าร่วมการอบรม เกี่ยวกับสิทธิมนุษยชน เป็นไปตามค่าเป้าหมาย ที่กำหนด	- บุคลากรนำความรู้ มาปรับใช้ในการ ปฏิบัติงาน ได้จริง	ตลอด ปีงบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่มีปัญหา และอุปสรรค	- กรมเศรษฐกิจฯ

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			ความก้าวหน้าเชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
กลยุทธ์ที่ ๒ : ผลักดันนโยบาย ระบบบริหาร กลไกส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมและส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคลให้ครอบคลุมบุคลากรทุกระดับ โครงการ/กิจกรรม								
๓.๒.๑ การสนับสนุนให้บุคลากรที่กำกับดูแลด้านงานบริหารบุคคลเข้ารับการอบรมเพื่อเพิ่มพูนความรู้ด้านจริยธรรม อาทิ การจ้างงานคนพิการ	- จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ	- จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่า ๑ คน	- เจ้าหน้าที่กรมเศรษฐกิจฯ เข้าร่วมประชุมการชี้แจงแนวทางการปฏิบัติตามกฎหมายการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐ จัดโดยกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ	- บุคลากรได้รับความรู้และรับทราบแนวทางการปฏิบัติตามกฎหมายการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐ	ตลอด ปีงบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่มีปัญหา และอุปสรรค	- กรมเศรษฐกิจฯ
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยเป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ								
กลยุทธ์ที่ ๑ : ส่งเสริมและพัฒนาระบบการบริหารจัดการงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม และการป้องกันการทุจริตอย่างเป็นระบบ โครงการ/กิจกรรม								
๔.๑.๑ ประเมินความเสี่ยงการทุจริต	ระดับความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม	ระดับ ๕	กำหนดแนวทางจัดทำ ดำเนินการ กำกับติดตามและรายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ตลอดจนเผยแพร่การดำเนินการและผลการ	- ช่วยลดความเสี่ยงในการทุจริต และประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงานของกรมฯ	ตลอด ปีงบประมาณ ๒๕๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่มีปัญหา และอุปสรรค	- กรมเศรษฐกิจฯ - ศปท.

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			ความก้าวหน้าเชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
			ดำเนินการตามแผนบริหาร ความเสี่ยงการทุจริต บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน					
	<p>ระดับคะแนน</p> <p style="text-align: center;">เกณฑ์การให้คะแนน</p> <p>๑ กำหนดแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของกรม</p> <p>๒ จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต</p> <p>๓ ดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต</p> <p>๔ กำกับติดตามและรายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต</p> <p>๕ เผยแพร่การดำเนินการและผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตบนเว็บไซต์ ของหน่วยงาน</p>							
๔.๑.๒ ดำเนินการ ตามหลักเกณฑ์ การประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA)	ระดับความสำเร็จของ การดำเนินกิจกรรม	ระดับ ๔	- กรมเศรษฐกิจฯ อยู่ระหว่าง ตอบแบบวัดและประเมิน ITA ได้แก่ แบบวัดการรับรู้ของ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มี ส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และแบบวัดการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (OIT) เพื่อให้บรรลุ ตามค่าเป้าหมาย	- ช่วยลดความเสี่ยง ในการทุจริต และประพฤติมิชอบ ในการปฏิบัติงาน ของกรมฯ	ตลอด ปีงบประมาณ ๒๕๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่มีปัญหา และอุปสรรค	- กรมเศรษฐกิจฯ

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			ความก้าวหน้าเชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
	<p>ระดับคะแนน</p> <p style="text-align: center;">เกณฑ์การให้คะแนน</p> <p>๑ หน่วยงานเข้าตอบ IIT</p> <p>๒ หน่วยงานเข้าตอบ EIT</p> <p>๓ หน่วยงานตอบแบบวัด OIT</p> <p>๔ หน่วยงานมีผลการประเมิน ITA อยู่ในระดับ “ผ่าน” หรือ “ผ่านดี” (๘๕ คะแนนขึ้นไป)</p> <p>๕ หน่วยงานมีผลการประเมิน ITA อยู่ในระดับ “ผ่านดีเยี่ยม” (๙๕ คะแนนขึ้นไปในทั้ง ๓ เครื่องมือ การประเมิน IIT EIT และ OIT)</p>							
<p>กลยุทธ์ที่ ๒ : ส่งเสริมและพัฒนาให้เกิดกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต</p> <p>โครงการ/กิจกรรม</p>								
-	-	-	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-	-
<p>กลยุทธ์ที่ ๓ : เสริมสร้างความเป็นเอกภาพในหน่วยงานด้วยเครื่องมือและมาตรการด้านต่างๆ และสร้างสังคมกระทรวงฯ ที่ไม่ทนต่อการทุจริต</p> <p>โครงการ/กิจกรรม</p>								
๔.๓.๑ การประกาศ เจตนารมณ์และ รณรงค์นโยบาย “งดรับ งดให้ ของขวัญและ ของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติ	- บุคลากรร้อยละ ๑๐๐ รับทราบ และถือปฏิบัติตาม ประกาศเจตนารมณ์	ระดับ ๕	- เผยแพร่ประกาศ แสดงนโยบายว่าผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากร ทุกคนจะต้องไม่มีการรับ ของขวัญของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๖๙	บุคลากรในกรมฯ ปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy อย่างมีจิตสำนึก	ตลอดปี งบประมาณ ๒๕๖๙	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่มีปัญหา และอุปสรรค	- กรมเศรษฐกิจฯ

