

**รายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินการตามแผนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รอบ ๖ เดือน (ต.ค. ๒๕๖๘ - มี.ค. ๒๕๖๙)
กรมอาเซียน กระทรวงการต่างประเทศ**

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
			ความก้าวหน้าเชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม วัฒนธรรมองค์กรที่ซื่อสัตย์สุจริต และยึดมั่นในคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู								
กลยุทธ์ที่ ๑ : ขับเคลื่อนกระทรวงการต่างประเทศเป็นองค์กรคุณธรรม โครงการ/กิจกรรม								
๑.๑.๑ องค์กรคุณธรรม	ระดับความสำเร็จของ การดำเนินกิจกรรม	ระดับ ๔			ตลอด ปีงบประมาณ			- ทุกหน่วยงาน - ศปท.
ระดับคะแนน			เกณฑ์การให้คะแนน					
๑			เผยแพร่และปฏิบัติตามประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ไม่น้อยกว่า ๕ โครงการ/กิจกรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู					
๒			มีการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมฯ ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู					
๓			การประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ โดยมีการประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของกรม					
๔			มีการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรม โดยมีการติดตามและปรับปรุงแผน รวมถึงมีผลการดำเนินการสำเร็จ ร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป					

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
			ความก้าวหน้าเชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
	๕	การประกาศ ยกย่อง เชิดชู <u>หน่วยงาน</u> ภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ โดยมีการประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของกรม						
๑.๑.๒ กิจกรรม ยกย่องเชิดชู ข้าราชการที่มี คุณธรรมดีเด่น	- จำนวนครั้งของการ ดำเนินการหรือ กิจกรรมที่แสดงการ ยกย่องเชิดชูบุคลากร/ หน่วยงานต้นแบบ - จำนวนช่องทางการ เผยแพร่ข่าวกิจกรรม หรือการดำเนินงาน	- จัดกิจกรรม จำนวน ๑ ครั้ง - เผยแพร่ข่าว กิจกรรมอย่างน้อย ๑ ช่องทาง	กรมอาเซียนได้คัดเลือกให้ นางชลรดา แก้วทิพยอุดม เจ้าพนักงานการเงินและ บัญชีชำนาญงาน เป็น บุคลากรต้นแบบด้าน คุณธรรมและจริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๙	ในวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๙ กระทรวงการ ต่างประเทศ จะจัด พิธีมอบโล่ประกาศ เกียรติคุณให้แก่ บุคลากรต้นแบบ ด้านคุณธรรมฯ ของกระทรวงฯ ซึ่ง ผู้บริหารกรม อาเซียนฯ จะเข้า ร่วมพิธีดังกล่าวด้วย และกรมอาเซียนจะ จัดกิจกรรมยกย่อง เชิดชูข้าราชการที่มี คุณธรรมดีเด่นใน รูปแบบที่เหมาะสม ต่อไป	ไตรมาส ๓ - ๔			- ทุกหน่วยงาน - ศปท.

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
			ความก้าวหน้าเชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
<p>กลยุทธ์ที่ ๒ : ส่งเสริมให้มีจิตสำนึก ค่านิยมสุจริต ทศนคติ พฤติกรรมที่ดี และการมีจิตสาธารณะ ตามหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ยึดมั่นในสถาบันหลักและ วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาบมเพาะคุณธรรมจริยธรรมและการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p><u>โครงการ/กิจกรรม</u></p>								
๑.๒.๑ กิจกรรมวัน สำคัญทางศาสนา/ ทำบุญเนื่องในวัน ประเพณีไทย								- กองกลาง
๑.๒.๒ กิจกรรม ส่งเสริมและ เทิดทูนสถาบัน ชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์	จำนวนคนที่เข้าร่วม กิจกรรม	จำนวนบุคลากร กรมอาเซียน เข้าร่วมกิจกรรม ส่งเสริมและ เทิดทูนสถาน บันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์	กรมอาเซียนได้ส่งบุคลากร กรมฯ เพื่อเข้าร่วมกิจกรรม ส่งเสริมและเทิดทูนสถาบัน ชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์ ดังนี้ (๑) พิธีสวดอภิธรรมพระ บรมศพฯ จำนวน ๕ ครั้ง รวม ๕๑ คน (๒) พิธีบำเพ็ญกุศลสวดมวาร (๑๐๐ วัน) จำนวน ๑๐ คน (๓) พิธีสวดพระพุทธรูป และเจริญจิตตภาวนาฯ พระ อุโบสถวัดพระศรีรัตน ศาสดาราม จำนวน ๖ คน					- กองกลาง - สำนักจัดหา และบริหาร ทรัพย์สิน

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
			ความก้าวหน้าเชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
<p>กลยุทธ์ที่ ๓ : ส่งเสริมการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่ เพื่อปลูกฝังค่านิยม ทักษะ คุณธรรม และจริยธรรมทั้งในระดับประเทศและระหว่างประเทศ</p> <p>โครงการ/กิจกรรม</p>								
๑.๓.๑								
<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การเสริมสร้างขีดความสามารถและสร้างภาคีเครือข่าย ประสานความร่วมมือ สนับสนุนการมีส่วนร่วมของเครือข่ายในทุกกระดับ ทั้งในประเทศและระหว่างประเทศ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p>								
<p>กลยุทธ์ที่ ๑ : เสริมสร้าง สนับสนุน และขยายภาคีเครือข่ายการขับเคลื่อนงานด้านคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>โครงการ/กิจกรรม</p>								
๒.๑.๑ พิธีทำบุญ กรมอาเซียน	จำนวนครั้งของการ ดำเนินการหรือ กิจกรรม	- จัดกิจกรรม จำนวน ๑ ครั้ง - เผยแพร่ข่าว	กรมฯ ได้จัดพิธีทำบุญ กรมอาเซียน เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๙ และได้ เผยแพร่ข่าวกิจกรรม ดังกล่าวแล้ว ในสื่อสังคม ออนไลน์และเว็บไซต์กรม อาเซียนแล้ว	กรมอาเซียนจัดพิธี ทำบุญดังกล่าวเนื่อง ในโอกาสวันปีใหม่ ประจำปี ๒๕๖๙ เพื่อความเป็นสิริ มงคลและสร้างขวัญ กำลังใจให้แก่ ผู้บริหาร ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่กรม อาเซียน และเป็น การเสริมสร้างความ สามัคคีและสืบสาน วัฒนธรรมและ	ไตรมาส ๒	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่มี	สำนักงาน เลขานุการกรม กรมอาเซียน

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
			ความก้าวหน้าเชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
				ประเพณีอันดีงาม ของไทย				
กลยุทธ์ที่ ๒ : เสริมสร้างการมีจิตสาธารณะเพื่อโลกและประเทศชาติ ดำรงไว้ซึ่งสันติภาพความมั่นคงและความยั่งยืน เพื่อสร้างสังคมแห่งการให้และช่วยเหลือกันและกัน โครงการ/กิจกรรม								
๒.๒.๑ โครงการ ห้องสมุดอาเซียน เพื่อประชาชนและ เยาวชนไทย” ปีงบประมาณ ๒๕๖๙	จำนวนการปรับปรุง ห้องสมุดอาเซียน	ปรับปรุง ห้องสมุด อาเซียนให้แก่ โรงเรียน จำนวน ๒ แห่ง	อยู่ระหว่างการดำเนินการ	อยู่ระหว่างการ ดำเนินการ	ไตรมาส ๓ - ๔	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ไม่มี	สำนักงาน เลขานุการกรม กรมอาเซียน
๒.๒.๒ โครงการ สัมมนาเพื่อพัฒนา เครือข่ายโรงเรียน ห้องสมุดอาเซียน (ภาคเหนือ) และ อาเซียนสัญจรเพื่อ เสริมสร้างองค์ ความรู้เกี่ยวกับ อาเซียน	จำนวนผู้เข้าร่วม โครงการ	จำนวน ผู้เข้าร่วม โครงการไม่ต่ำกว่า ๘๐ คน	กรมอาเซียน ได้จัดกิจกรรม สัมมนาเพื่อพัฒนาเครือข่าย โรงเรียนห้องสมุดอาเซียน (ภาคเหนือ) และอาเซียน สัญจรเพื่อเสริมสร้าง องค์ความรู้เกี่ยวกับอาเซียน ณ จังหวัดเชียงราย ระหว่าง วันที่ ๑๑ -๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ โดยมีผู้เข้าร่วม อาเซียนสัญจร จำนวนกว่า ๑๐๐ คน	กรมอาเซียนได้ เสริมสร้างความ เข้มแข็งของ เครือข่ายโรงเรียน ห้องสมุดอาเซียน ๙ จังหวัดในภาคเหนือ และเปิดพื้นที่ให้มี การแลกเปลี่ยน เรียนรู้เกี่ยวกับการ ใช้ประโยชน์จาก ห้องสมุดฯ ระหว่าง โรงเรียนเครือข่าย รวมทั้งได้เสริมสร้าง	ไตรมาส ๒	๖๓๕,๘๓๔	ไม่มี	สำนักงาน เลขานุการกรม กรมอาเซียน

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
			ความก้าวหน้าเชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
				<p>ความรู้และ พัฒนาการที่สำคัญ ของประชาคม อาเซียน ผ่าน กิจกรรมอาเซียน สัญจร ซึ่งมีส่วนช่วย เสริมสร้างความรู้ ความตระหนักรู้ และความเข้าใจ เกี่ยวกับอาเซียน ให้แก่หน่วยงานใน ท้องถิ่น ภาค การศึกษา และ เครือข่ายในระดับ พื้นที่ ตลอดจน ส่งเสริมการมีส่วน ร่วมของภาคส่วน ต่าง ๆ ในการ ขับเคลื่อนความ ร่วมมือของอาเซียน ในระดับท้องถิ่น และขับเคลื่อน ประชาคมอาเซียนที่ มีประชาชนเป็น</p>				

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
			ความก้าวหน้าเชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
				ศูนย์กลาง ไม่ทั้งใคร ไว้ข้างหลังอย่าง ยั่งยืนต่อไป				
กลยุทธ์ที่ ๓ : ส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาขีดความสามารถของผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรมสู่การสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจ โครงการ/กิจกรรม								
๒.๓.๑								
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพมนุษย์ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม								
กลยุทธ์ที่ ๑ : ส่งเสริมให้เกิดความรู้ ความเข้าใจ เพื่อพัฒนาศักยภาพมนุษย์ให้มีความสมบูรณ์ทั้งร่างกาย และจิตใจ ให้มีคุณธรรม จริยธรรมและทักษะในการดำรงชีวิต รวมถึงเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด โครงการ/กิจกรรม								
๓.๑.๑ กิจกรรม การอบรม/ การ สัมมนากรม/สำนัก โดยมีการสอดแทรก ความรู้ความเข้าใจที่ สอดคล้องตามหลัก ธรรมาภิบาลและ หลักคุณธรรม ๕ ประการ“พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา กตัญญู”	จำนวนครั้งที่เข้าร่วม กิจกรรม	เข้าร่วม กิจกรรม อย่าง น้อย ๑ ครั้ง	กรมอาเซียน ได้ส่งบุคลากร กรมฯ จำนวน ๔ คน เข้า ร่วมกิจกรรมจิตอาสาศึกษา ดูงานเศรษฐกิจพอเพียง ณ ศูนย์ฝึกโรงเรียนจิตอาสา ๙๐๔ (บางเขน) จำนวน ๑ ครั้ง	บุคลากรกรมฯ มี ความรู้ความเข้าใจที่ สอดคล้องตามหลัก ธรรมาภิบาลและ หลักคุณธรรม ๕ ประการ“พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”	ตลอด ปีงบประมาณ ๒๕๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่มี	- สถาบันการ ต่างประเทศ ทเวะวงค์ ยุโรปการ - หน่วยงานที่มี การจัดกิจกรรม

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
			ความก้าวหน้าเชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
กลยุทธ์ที่ ๒ : ผลักดันนโยบาย ระบบบริหาร กลไกส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมและส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคลให้ครอบคลุมบุคลากรทุกระดับ โครงการ/กิจกรรม								
๓.๒.๑ จัด กิจกรรมพัฒนา บุคลากร	- จำนวนครั้งของการ ดำเนินการหรือ กิจกรรมที่เสริมสร้าง พัฒนาจริยธรรมของ บุคลากร และการเป็น องค์กรที่มีคุณธรรม - จำนวนช่องทางการ เผยแพร่ข่าวกิจกรรม หรือการดำเนินงาน	- จัดกิจกรรม จำนวน ๑ ครั้ง - เผยแพร่ข่าว กิจกรรมอย่าง น้อย ๑ ช่องทาง	เมื่อวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๙ นายวาทยุทธ วิจารณ์ภัยกิจ รองอธิบดีกรมอาเซียน รักษาราชการแทนอธิบดี กรมอาเซียน เป็นประธาน การประชุมข้าราชการกรม อาเซียน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เพื่อมอบนโยบายในการ ปฏิบัติหน้าที่ตามประมวล จริยธรรมของข้าราชการ เพื่อให้เป็นไปตาม พระราชบัญญัติมาตรฐาน ทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ รวมทั้งเน้นย้ำการดำเนิน นโยบายการไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจาก การปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และได้เผยแพร่ข่าวการ	การประชุมดังกล่าว มีวัตถุประสงค์เพื่อ ปลูกจิตสำนึก สร้าง ความตระหนักรู้ และส่งเสริม วัฒนธรรมองค์กรใน การปฏิเสธการรับ ของขวัญ และของกำนัลทุก ชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่ ตลอดจนการ ยึดมั่นในคุณธรรม และจริยธรรมในการ ปฏิบัติราชการ และ หลีกเลี่ยงการกระทำ อันอาจนำไปสู่การ เลือกปฏิบัติหรือ ก่อให้เกิด ผลประโยชน์ทับ ซ้อน	ไตรมาส ๓ - ๔	ไม่มีใช้ งบประมาณ	ไม่มี	สำนักงาน เลขานุการกรม กรมอาเซียน

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
			ความก้าวหน้าเชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
			ประชุมดังกล่าวบนเว็บไซต์ กรมอาเซียนแล้ว					
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยเป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ								
กลยุทธ์ที่ ๑ : ส่งเสริมและพัฒนาระบบการบริหารจัดการงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม และการป้องกันการทุจริตอย่างเป็นระบบ โครงการ/กิจกรรม								
๔.๑.๑ ประเมิน ความเสี่ยงการ ทุจริต	ระดับความสำเร็จของ การดำเนินกิจกรรม	ระดับ ๕	กรมฯ ได้จัดทำและเผยแพร่ แผนบริหารจัดการความเสี่ยง ทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ เรื่อง กระบวนการ จ้างเหมาบริการบุคคล ธรรมดาเป็นเจ้าหน้าที่ โครงการตามกรอบภารกิจของ กรมอาเซียน แล้วในเว็บไซต์ กรมอาเซียน	ข้าราชการ บุคลากร กรมฯ ส่วนราชการ ต่าง ๆ และบุคคล ทั่วไป ได้รับความ แนวทางในการบริหาร จัดการความเสี่ยง การทุจริตของกรมฯ	ไตรมาส ๒	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่มี	สำนักงาน เลขาธิการกรม อาเซียน
	<p>ระดับคะแนน</p> <p>เกณฑ์การให้คะแนน</p> <p>๑ กำหนดแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของกรม</p> <p>๒ จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต</p> <p>๓ ดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต</p> <p>๔ กำกับติดตามและรายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต</p>							

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
			ความก้าวหน้าเชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
	๕	เผยแพร่การดำเนินการและผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตบนเว็บไซต์ ของหน่วยงาน						
๔.๑.๒ ดำเนินการ ตามหลักเกณฑ์ การประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA)	ระดับความสำเร็จของ การดำเนินกิจกรรม	ระดับ ๔	อยู่ระหว่างดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ตลอด ปีงบประมาณ ๒๕๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่มี	สำนักงาน เลขานุการกรม กรมอาเซียน
	ระดับคะแนน		เกณฑ์การให้คะแนน					
	๑	หน่วยงานเข้าตอบ IIT						
	๒	หน่วยงานเข้าตอบ EIT						
	๓	หน่วยงานตอบแบบวัด OIT						
	๔	หน่วยงานมีผลการประเมิน ITA อยู่ในระดับ “ผ่าน” หรือ “ผ่านดี” (๘๕ คะแนนขึ้นไป)						
	๕	หน่วยงานมีผลการประเมิน ITA อยู่ในระดับ “ผ่านดีเยี่ยม” (๙๕ คะแนนขึ้นไปในทั้ง ๓ เครื่องมือการ ประเมิน IIT EIT และ OIT)						
๔.๑.๓ การตรวจสอบ ภายในที่สนับสนุน ให้การดำเนินงาน ของกระทรวงฯ เป็นไปอย่างถูกต้อง								- กลุ่ม ตรวจสอบ ภายใน

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
			ความก้าวหน้าเชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
ตามกฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่ ถูกต้อง								
กลยุทธ์ที่ ๒ : ส่งเสริมและพัฒนาให้เกิดกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต โครงการ/กิจกรรม								
๔.๒.๑ การ พัฒนา/ปรับปรุง ระบบการบริหาร จัดการเรื่อง ร้องเรียนการทุจริต								- หน่วยงาน ระดับกรม
กลยุทธ์ที่ ๓ : เสริมสร้างความเป็นเอกภาพในหน่วยงานด้วยเครื่องมือและมาตรการด้านต่างๆ และสร้างสังคมกระทรวงฯ ที่ไม่ทนต่อการทุจริต โครงการ/กิจกรรม								
๔.๓.๑ ดำเนินการ ตามกรอบแนว ทางการป้องกัน การรับสินบน และ เผยแพร่ความรู้ สื่อประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับการ ป้องกันการทุจริต ผ่านช่องทาง ต่าง ๆ	ระดับความสำเร็จของ การดำเนินกิจกรรม	ระดับ ๕	- กรมฯ ได้จัดทำรายงาน การรับทรัพย์สินฯ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙) แล้ว - กรมฯ ได้จัดทำประกาศ เรื่องนโยบายการไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุก ชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ภาษาไทยและ ภาษาอังกฤษ) และโปสเตอร์	บุคลากรกรมฯ มุ่งมั่นในการปฏิบัติ ตามนโยบาย No Gift Policy	ไตรมาส ๒	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่มี	สำนักงาน เลขาธิการกรม กรมอาเซียน

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
			ความก้าวหน้าเชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
			No Gift Policy และ เผยแพร่ในเว็บไซต์กรมฯ					
	<p>ระดับคำแนบ</p> <p style="text-align: center;">เกณฑ์การให้คะแนน</p> <p>๑ แสดงนโยบายว่าผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกคนจะต้องไม่มีการรับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๖๙</p> <p>๒ จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)</p> <p>๓ รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ รอบ ๖ เดือน แก่ ศปท.</p> <p>๔ การเผยแพร่ความรู้ สื่อประชาสัมพันธ์/เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตผ่านช่องทางต่าง ๆ</p> <p>๕ รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ รอบ ๑๒ เดือน แก่ ศปท.</p>							