

รายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินการตามแผนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รอบ ๖ เดือน (ต.ค. ๒๕๖๘ - มี.ค. ๒๕๖๙)
กรมสนธิสัญญาและกฎหมาย กระทรวงการต่างประเทศ

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ความก้าวหน้าเชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้าเชิงคุณภาพ				
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม วัฒนธรรมองค์กรที่ซื่อสัตย์สุจริต และยึดมั่นในคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู								
กลยุทธ์ที่ ๑ ขับเคลื่อนกระทรวงการต่างประเทศเป็นองค์กรคุณธรรม : โครงการกิจกรรม/								
๑.๑.๑ องค์กรคุณธรรม	- จำนวนครั้งของการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงการยกย่องเชิดชูองค์กรคุณธรรม - จำนวนช่องทางการเผยแพร่ข่าวกิจกรรมหรือการดำเนินงาน	- จัดกิจกรรมจำนวน ๑ ครั้ง - เผยแพร่ข่าวกิจกรรมอย่างน้อย ๑ ช่องทาง	ระดับ ๔ - มีการเผยแพร่และปฏิบัติตามประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมและกำหนดคุณธรรม - มีการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมฯ และมีการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรมฯ - จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ๑. คัดเลือก "ข้าราชการดีเด่นของกรมสนธิสัญญาและกฎหมาย" โดยผู้ที่ได้รับคัดเลือก คือ นางสาวพัทธรวิภา อาวิพันธุ์ ผู้อำนวยการกองสนธิสัญญา ๒. คัดเลือก "บุคลากรต้นแบบคุณธรรมและจริยธรรมของกรมสนธิสัญญาและกฎหมาย" โดยผู้ที่ได้รับคัดเลือกคือ นายชาลี	- บุคลากรของกรมฯ ทุกระดับแสดงเจตนารมณ์ และมุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งามมาเป็นหลักในการดำรงชีวิต ตลอดจนมีส่วนร่วมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมให้กับประชาชน ชุมชน หรือเครือข่ายต่าง ๆ - การคัดเลือกข้าราชการดีเด่นและบุคลากรต้นแบบคุณธรรมและจริยธรรม ถือเป็นแนวทางสำคัญในการขับเคลื่อนการพัฒนาบุคลากรอย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน	ตลอดปี งบประมาณ ๒๕๖๙	เป็นโครงการ/กิจกรรมที่ไม่ใช้งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค ไม่มีปัญหา/อุปสรรค ข้อเสนอแนะ ไม่มีข้อเสนอแนะ	กรมสนธิสัญญาและกฎหมาย

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ความก้าวหน้าเชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้าเชิงคุณภาพ				
	๕ การประกาศ ยกย่อง เชิดชู <u>หน่วยงาน</u> ภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ โดยมีการประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของกรม							
๑.๑.๒ กิจกรรม ยกย่องเชิดชู ข้าราชการที่มี คุณธรรมดีเด่น	- จำนวนครั้งของการ ดำเนินการหรือ กิจกรรมที่แสดงการ ยกย่องเชิดชูบุคลากร/ หน่วยงานต้นแบบ - จำนวนช่องทางการ เผยแพร่ข่าวกิจกรรม หรือการดำเนินงาน	- จัดกิจกรรม จำนวน ๑ ครั้ง - เผยแพร่ข่าว กิจกรรมอย่างน้อย ๑ ช่องทาง	- จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม โดยการคัดเลือก "บุคลากรต้นแบบคุณธรรมและ จริยธรรมของกรมสนธิสัญญาและ กฎหมาย" โดยผู้ได้รับคัดเลือกคือ นายชาติ กาญจนบุญชร ผู้อำนวยการกอง กฎหมาย - เมื่อวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๙ กรมสนธิสัญญาและกฎหมาย เข้าร่วมกิจกรรมมอบโล่ประกาศ เกียรติคุณเชิดชูข้าราชการดีเด่น ด้านคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้แก่ นายชาติ กาญจนบุญชร ผู้อำนวยการกองกฎหมาย ที่มี การประพฤติปฏิบัติตนเหมาะสม เป็นแบบอย่างที่ดี ตามหลักคุณธรรม แห่งชาติ ๕ ประการ "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู" เพื่อเป็นการยกย่อง เชิดชูเกียรติ	ในกิจกรรมมอบโล่ประกาศ เกียรติคุณเชิดชูข้าราชการ ดีเด่นด้านคุณธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้แก่ นายชาติ กาญจนบุญชร ผู้อำนวยการกองกฎหมาย ปลัดกระทรวงการต่างประเทศ ได้ให้โอวาทแก่ผู้ได้รับมอบโล่ และผู้เข้าร่วมกิจกรรม ให้ดำรงไว้ซึ่งการเป็น แบบอย่างที่ดีแก่บุคลากรอื่น และได้เน้นย้ำให้บุคลากร ทุกคนตระหนักถึงเกียรติ หน้าที่ และการอุทิศตน เป็นที่พึ่งพาของประชาชน ซึ่งเป็นคุณธรรมสำคัญ	ไตรมาส ๓ ของ ปีงบประมาณ ๒๕๖๙	เป็นโครงการ/ กิจกรรมที่ไม่ ใช้งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค ข้อเสนอแนะ ไม่มีข้อเสนอแนะ	กรมสนธิสัญญา และกฎหมาย

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ความก้าวหน้าเชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้าเชิงคุณภาพ				
			ในฐานะเป็นบุคคลต้นแบบ ด้านคุณธรรมและจริยธรรม - ได้เผยแพร่ข่าวกิจกรรม มอบโล่เชิดชูเกียรติดังกล่าว ผ่านเว็บไซต์กรมฯ เพื่อเป็น การยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายใน องค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำความดี จนเป็นแบบอย่าง					
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมให้มีจิตสำนึก ค่านิยมสุจริต ทักษะคิด : พฤติกรรมที่ดี และการมีจิตสาธารณะ ตามหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ยึดมั่นในสถาบันหลักและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดียิ่งมาบ่มเพาะคุณธรรมจริยธรรมและการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ								
โครงการกิจกรรม/								
๑.๒.๓ กิจกรรม ส่งเสริมการมีจิต สาธารณะ	จัดกิจกรรมมอบ อุปกรณ์ที่จำเป็นแก่ มูลนิธิ/ผู้ด้อยโอกาส/ โรงพยาบาล/โรงเรียน เป็นต้น	สามารถจัด กิจกรรมได้ อย่างน้อย ๑ ครั้ง	เมื่อวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๙ กรมสนธิสัญญาและกฎหมาย จัดกิจกรรมเพื่อสังคม (CSR) โดยมอบอาหาร อุปกรณ์ ประกอบการเรียน และสิ่งของ จำเป็นอื่น ๆ เพื่อสนับสนุนการดูแล เด็กพิเศษ ณ วัดห้วยหมู ศูนย์สาธารณสงเคราะห์เด็กพิเศษ	ผู้บริหารให้ความสำคัญและ สนับสนุนให้มีกิจกรรมเพื่อ สังคม เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร มีทัศนคติ พฤติกรรมที่ดี และ มีจิตสาธารณะ เสริมสร้าง องค์กรที่มีคุณธรรมจริยธรรม	ไตรมาส ๓ ของ ปีงบประมาณ ๒๕๖๙	๓๐,๐๐๐ บาท	ปัญหา/อุปสรรค ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค ข้อเสนอแนะ ไม่มีข้อเสนอแนะ	กรมสนธิสัญญา และกฎหมาย
กลยุทธ์ที่ ๓ : ส่งเสริมการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่ เพื่อปลูกฝังค่านิยม ทักษะคิด คุณธรรม และจริยธรรมทั้งในระดับประเทศและระหว่างประเทศ								
โครงการกิจกรรม/								
๑.๓.๑								

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ความก้าวหน้าเชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้าเชิงคุณภาพ				
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การเสริมสร้างขีดความสามารถและสร้างภาคีเครือข่าย ประสานความร่วมมือ สนับสนุนการมีส่วนร่วมของเครือข่ายในทุกระดับ ทั้งในประเทศและระหว่างประเทศเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต								
กลยุทธ์ที่ ๑ เสริมสร้าง :สนับสนุน และขยายภาคีเครือข่ายการขับเคลื่อนงานด้านคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โครงการกิจกรรม/								
๒.๑.๑								
กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมสร้างการมีจิตสาธารณะเพื่อโลก :และประเทศชาติ ดำรงไว้ซึ่งสันติภาพความมั่นคงและความยั่งยืน เพื่อสร้างสังคมแห่งการให้และช่วยเหลือกันและกัน โครงการกิจกรรม/								
๒.๒.๑								
กลยุทธ์ที่ ๓ : ส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาขีดความสามารถของผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรมสู่การสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจ โครงการกิจกรรม/								
๒.๓.๑								
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพมนุษย์ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม								
กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมให้เกิดความรู้ ความเข้าใจ : เพื่อพัฒนาศักยภาพมนุษย์ให้มีความสมบูรณ์ทั้งร่างกาย และจิตใจ ให้มีคุณธรรม จริยธรรมและทักษะในการดำรงชีวิต รวมถึงเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด โครงการกิจกรรม/								
๓.๑.๑ กิจกรรมการอบรม/การสัมมนากรมสำนัก/โดยมีการสอดแทรกความรู้ความเข้าใจที่สอดคล้องตามหลักธรรมาภิบาลและหลักคุณธรรม	จัดกิจกรรมสัมมนากรม เพื่อเสริมสร้างการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ โดยยึดหลักธรรมาภิบาล	สามารถจัดกิจกรรมสัมมนากรมได้อย่างน้อย ๑ ครั้ง	เมื่อวันที่ ๘ – ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๙ อธิบดีกรมสนธิสัญญาและกฎหมายพร้อมด้วยรองอธิบดีกรมสนธิสัญญาและกฎหมาย และคณะบุคลากรของกรมฯ เข้าร่วมโครงการสัมมนากรมสนธิสัญญาและกฎหมายในหัวข้อ “การเพิ่มประสิทธิภาพและทักษะการทำงาน	เพื่อเป็นโอกาสในการเพิ่มพูนทักษะความรู้สำหรับการทำงาน เสริมสร้างความสามัคคี และทำกิจกรรมเพื่อสังคมร่วมกัน ในการสัมมนาประกอบด้วยการทำกิจกรรมเพื่อสังคม (CSR) โดยมอบอาหาร	ไตรมาส ๓ ของปีงบประมาณ ๒๕๖๙	๔๙๙,๙๐๔ บาท	ปัญหา/อุปสรรค ไม่มีปัญหา/อุปสรรค ข้อเสนอแนะ ไม่มีข้อเสนอแนะ	กรมสนธิสัญญาและกฎหมาย

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ความก้าวหน้าเชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้าเชิงคุณภาพ				
๕ ประการ พอเพียง วินัย“ สุจริต จิตอาสา ”กตัญญู			ของบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙” ณ จังหวัดราชบุรี	อุปกรณ์ประกอบการเรียน และสิ่งของจำเป็นอื่น ๆ เพื่อ สนับสนุนการดูแลเด็กพิเศษ ณ วัดห้วยหมู ศูนย์สาธารณ สงเคราะห์เด็กพิเศษ การเยี่ยม ชมโครงการพระราชดำริ เขาชะงุ้ม เพื่อศึกษาดูงาน แนวทางการอนุรักษ์ดิน และ น้ำ ตามแนวพระราชดำริเพื่อ นำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มาประยุกต์ใช้ การบรรยาย ให้ความรู้เกี่ยวกับการนำ เทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ (AI) มาปรับใช้ในการ ปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ ยิ่งขึ้น รวมถึงการเยี่ยมชม สถานที่สำคัญต่าง ๆ ใน จังหวัดราชบุรี ซึ่งให้ทั้ง ประสบการณ์และความรู้แก่ บุคลากรของกรมฯ ได้เป็น อย่างดี				
กลยุทธ์ที่ ๒ : ผลักดันนโยบาย ระบบบริหาร กลไกส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมและส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคลให้ครอบคลุมบุคลากรทุกระดับ โครงการกิจกรรม/								
๓.๒.๑								
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยเป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ								

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ความก้าวหน้าเชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้าเชิงคุณภาพ				
กลยุทธ์ที่ ๑ : ส่งเสริมและพัฒนาระบบการบริหารจัดการงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม และการป้องกันการทุจริตอย่างเป็นระบบ								
โครงการกิจกรรม/								
๔.๑.๑ ประเมิน ความเสี่ยงการ ทุจริต	ระดับความสำเร็จของ การดำเนินกิจกรรม	ระดับ ๕	ระดับ ๓ ดำเนินการตามแผนบริหาร ความเสี่ยงการทุจริต	กรมสนธิสัญญาและกฎหมาย ได้จัดทำแผนบริหารความเสี่ยง การทุจริต ประจำปี ๒๕๖๙ โดยได้ระบุความเสี่ยง การทุจริตของกรมฯ ในหัวข้อ “โครงการพัฒนาระบบ ปัญญาประดิษฐ์เพื่อการ วิเคราะห์ข้อมูล กฎหมาย และ เอกสารงานเขตแดน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙” ซึ่งอยู่ระหว่างดำเนินการตาม กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง และได้เผยแพร่แผนบริหาร ความเสี่ยงการทุจริตบน เว็บไซต์กรมฯ แล้ว ขณะนี้ อยู่ระหว่างดำเนินการ ตามแผนบริหารความเสี่ยง การทุจริต	ตลอด ปีงบประมาณ	-	-	กรมสนธิสัญญา และกฎหมาย
	ระดับคะแนน เกณฑ์การให้คะแนน ๑ กำหนดแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของกรม ๒ จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ๓ ดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต							

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ความก้าวหน้าเชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้าเชิงคุณภาพ				
กลยุทธ์ที่ ๓: เสริมสร้างความเป็นเอกภาพในหน่วยงานด้วยเครื่องมือและมาตรการด้านต่างๆ และสร้างสังคมกระทรวงฯ ที่ไม่ทนต่อการทุจริต <u>โครงการกิจกรรม/</u>								
๔.๓.๑ ดำเนินการตามกรอบแนวทางการป้องกันการรับสินบน และเผยแพร่ความรู้สื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตผ่านช่องทางต่าง ๆ	ระดับความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม	ระดับ ๕	ระดับ ๔ - จัดทำประกาศ No Gift Policy ปี ๒๕๖๙ ประกาศลงช่องทางต่าง ๆ - ผู้บริหารถ่ายทอดนโยบายไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๖๙ แก่บุคลากรกรมในการสัมมนา กรมสนธิสัญญาและกฎหมาย - จัดทำรายงานรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ รอบ ๖ เดือน - เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตผ่านทางเว็บไซต์กรมฯ/กระดานข่าวกรมฯ/ระบบ eSubmission	- บุคลากรกรมฯ ตระหนักรู้ถึงแนวทางการป้องกันการรับสินบน (No Gift Policy) - บุคลากรกรมฯ มีความตระหนักรู้ถึงแนวทางการป้องกันการรับสินบน - บุคลากรกรมฯ มีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่โดยสุจริต	ตลอดปีงบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	-	กรมสนธิสัญญาและกฎหมาย
ระดับคำแนะนำ เกณฑ์การให้คะแนน ๑ แสดงนโยบายว่าผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกคนจะต้องไม่มีการรับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒ จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ๓ รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ รอบ ๖ เดือน แก่ สปท.								

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ความก้าวหน้าเชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้าเชิงคุณภาพ				
	๔	การเผยแพร่ความรู้ สื่อประชาสัมพันธ์/เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตผ่านช่องทางต่าง ๆ						
	๕	รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ รอบ ๑๒ เดือน แก่ สปท.						