

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม  
และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ต.ค. ๒๕๖๘ - มี.ค. ๒๕๖๙)  
กรมยุโรป กระทรวงการต่างประเทศ

| โครงการ/<br>กิจกรรม  | ตัวชี้วัด  | ค่า<br>เป้าหมาย | ความก้าวหน้าของการดำเนินการ   |   | ระยะเวลา<br>ดำเนินการ<br>(ไตรมาส) | ผลการ<br>ใช้จ่าย<br>งบประมาณ | ปัญหา<br>อุปสรรค<br>และ<br>ข้อเสนอ<br>แนะ | หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ<br><br>(โปรดระบุ<br>กอง/ฝ่าย)                             |
|--|--|-----------------|---|---|-----------------------------------|------------------------------|---|---|
|  |  |                 | ความก้าวหน้าเชิงปริมาณ<br>(จำนวนคน/กิจกรรม)   | ความก้าวหน้าเชิงคุณภาพ  |                                   |                              |   |   |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม วัฒนธรรมองค์กรที่ซื่อสัตย์สุจริต และยึดมั่นในคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู |  |                 |   |   |                                   |                              |   |   |
| กลยุทธ์ที่ ๑ ขับเคลื่อนกระทรวงการต่างประเทศเป็นองค์กรคุณธรรม :<br><u>โครงการกิจกรรม/</u>   |  |                 |   |   |                                   |                              |   |   |
| ๑.๑.๑<br>องค์กรคุณธรรม   | ระดับ<br>ความสำเร็จ<br>ของการ<br>ดำเนิน<br>กิจกรรม | ระดับ ๔         | <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการเผยแพร่และปฏิบัติตามประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง</li> <li>- มีการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมฯ และดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรม โดยมีการติดตามและปรับปรุงแผน รวมถึงมีผลการดำเนินการสำเร็จร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป</li> <li>- มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>- ส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตสำนึกที่ดี และมีหลักคุณธรรมในการปฏิบัติงาน รวมทั้งช่วยขับเคลื่อนเจตนารมณ์ในการเป็นองค์กรคุณธรรม</li> <li>- บุคลากรกรมยุโรปตระหนักถึงความสำคัญของหลักธรรมทางศาสนา วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง พร้อมทั้งน้อมนำหลักคุณธรรมทางศาสนา วิถีวัฒนธรรมไทย</li> </ul> | ตลอดปี<br>งบประมาณ                | ๐                            | ไม่มี                                     | <ul style="list-style-type: none"> <li>- ทุกหน่วยงาน</li> <li>- ศปท.</li> </ul> |

|  |                          |  |   |   |  |  |  |  |
|--|--------------------------|--|---|---|--|--|--|--|
|  |                          |  |   | <p>ที่ต้งาม และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน และการดำเนินชีวิตประจำวัน</p> <p>- บุคลากรกรมยุโรปมีส่วนร่วมในการรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมให้กับประชาชน ชุมชน หรือเครือข่ายต่างๆ</p> |  |  |  |  |
|  | <p><b>ระดับคะแนน</b></p> |  | <p><b>เกณฑ์การให้คะแนน</b></p> <p>๑      เผยแพร่และปฏิบัติตามประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย</p> <p>          ไม่น้อยกว่า ๕ โครงการ/กิจกรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <p>๒      มีการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมฯ ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <p>๓      การประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็น แบบอย่างได้ โดยมีการประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของกรม</p> <p>๔      มีการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรม โดยมีการติดตามและปรับปรุงแผน รวมถึงมีผลการดำเนินการสำเร็จ ร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป</p> <p>๕      การประกาศ ยกย่อง เชิดชู <u>หน่วยงาน</u>ภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ โดยมีการประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของกรม</p> |   |  |  |  |  |

|   |  |   |   |  |  |          |              |                                 |
|---|--|---|---|--|--|----------|--------------|---------------------------------|
| <p>๑.๑.๒ กิจกรรมยกย่องเชิดชูข้าราชการที่มีคุณธรรมดีเด่น</p> | <p>- จำนวนครั้งของการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงการยกย่องเชิดชูบุคลากร/หน่วยงานต้นแบบ</p> <p>- จำนวนช่องทางการเผยแพร่ข่าวกิจกรรมหรือการดำเนินงาน</p> | <p>- จัดกิจกรรมจำนวน ๑ ครั้ง</p> <p>- เผยแพร่ข่าวกิจกรรมอย่างน้อย ๑ ช่องทาง</p> | <p>- มีการดำเนินการหรือกิจกรรมยกย่องเชิดชู (๑) ข้าราชการพลเรือนดีเด่น และ (๒) การคัดเลือกบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรมของกรมยุโรปเพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของกรมยุโรปปีละ ๑ ครั้ง</p> <p>- เผยแพร่ข่าวกิจกรรมผ่านเว็บไซต์ ของกรมยุโรป</p> | <p>- เป็นการยกย่องเชิดชูและสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานให้กับข้าราชการผู้มีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นตัวอย่างที่ดีให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของกรมยุโรป ได้ยึดถือไว้เป็นแบบอย่าง</p> | <p>ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว</p> <p>ในไตรมาสที่ ๑ - ๒</p> | <p>๐</p> | <p>ไม่มี</p> | <p>สำนักงานเลขานุการกรม/สป.</p> |
|---|--|---|---|--|--|----------|--------------|---------------------------------|

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมให้มีจิตสำนึก ค่านิยมสุจริต ทักษะคนดี : พฤติกรรมที่ดี และการมีจิตสาธารณะ ตามหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ยึดมั่นในสถาบันหลักและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาบ่มเพาะคุณธรรมจริยธรรมและการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โครงการกิจกรรม/

|   |  |  |   |  |  |          |              |                             |
|---|--|--|---|--|--|----------|--------------|-----------------------------|
| <p>๑.๒.๑ กิจกรรมวันสำคัญทางศาสนาทำบุญ/เนื่องในวันพระเพณีไทย</p> |  |  | <p>- การจัดพิธีเจริญพระพุทธมนต์เนื่องในโอกาสทำบุญวันขึ้นปีใหม่ ๒๕๖๙</p> <p>กรมยุโรป ณ โรงพยาบาลสงฆ์</p> | <p>- ส่งเสริมให้มีจิตสำนึกที่ดีตามวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงามและ หลักธรรมทางศาสนา บ่มเพาะคุณธรรมจริยธรรมนำมาปรับใช้กับการทำงานและชีวิตประจำวัน</p> | <p>ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว</p> <p>ในไตรมาสที่ ๑</p> | <p>๐</p> | <p>ไม่มี</p> | <p>สำนักงานเลขานุการกรม</p> |
|---|--|--|---|--|--|----------|--------------|-----------------------------|

|   |  |  |   |   |   |   |       |                                |
|---|--|--|---|---|---|---|-------|--------------------------------|
| ๑.๒.๒ กิจกรรมส่งเสริมและเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ |  |  | - ส่งบุคลากรของกรมยุโรปเข้าร่วมพระราชพิธีบำเพ็ญพระราชกุศล ในพระพิธีสวนดอกอิทธิธรรมพระบรมศพสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง | - เพื่อแสดงความอาลัยและน้อมรำลึกพระมหากรุณาธิคุณสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง เพื่อเป็นการถวายเป็นความจงรักภักดีและยึดมั่นในสถาบันหลักของชาติ | ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว<br>ในไตรมาสที่ ๑ - ๒ | ๐ | ไม่มี | สำนักงานเลขานุการกรม / กองกลาง |
|---|--|--|---|---|---|---|-------|--------------------------------|

**กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม : ป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่ เพื่อปลูกฝังค่านิยม ทักษะ คุณธรรม และจริยธรรมทั้งในระดับประเทศและระหว่างประเทศ**  
**โครงการกิจกรรม/**

|       |  |  |  |  |  |  |  |  |
|-------|--|--|--|--|--|--|--|--|
| ๑.๓.๑ | จำนวนครั้งของการดำเนินการหรือกิจกรรม-จำนวนช่องทางการเผยแพร่ข่าวกิจกรรมหรือการดำเนินงาน | - จัดกิจกรรมจำนวน ๑ ครั้ง<br>- เผยแพร่ข่าวกิจกรรมอย่างน้อย ๑ ช่องทาง |  |  |  |  |  |  |
|-------|--|--|--|--|--|--|--|--|

**ยุทธศาสตร์ที่ ๒** การเสริมสร้างขีดความสามารถและสร้างภาคีเครือข่าย ประสานความร่วมมือ สนับสนุนการมีส่วนร่วมของเครือข่ายในทุกกระดับ ทั้งในประเทศและระหว่างประเทศ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต

**กลยุทธ์ที่ ๑** เสริมสร้าง สนับสนุน : และขยายภาคีเครือข่ายการขับเคลื่อนงานด้านคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
โครงการกิจกรรม/

|       |  |  |  |  |                            |   |       |  |
|-------|--|--|--|--|----------------------------|---|-------|--|
| ๒.๑.๑ | เข้าร่วม<br>สัมมนาเชิง<br>ปฏิบัติการ<br>ยกระดับการ<br>ขับเคลื่อน<br>นโยบาย No<br>Gift Policy<br>จากการ<br>ปฏิบัติหน้าที่ |  | - ตัวแทนกรมยุโรปเข้าร่วมสัมมนาเชิง<br>ปฏิบัติการยกระดับการขับเคลื่อน<br>นโยบาย No Gift Policy จากการ<br>ปฏิบัติหน้าที่ของหน่วยงานภาครัฐ<br>ของ ปปท. วันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๘ | - การส่งตัวแทนเข้าร่วมการ<br>สัมมนาเชิงปฏิบัติการ<br>ยกระดับการขับเคลื่อน<br>นโยบาย No Gift Policy<br>จากการปฏิบัติหน้าที่ ภายใต้<br>โครงการขับเคลื่อนการ<br>ประเมินคุณธรรมและ<br>ความโปร่งใสในการดำเนิน<br>งานของหน่วยงานรัฐ (ITA)<br>โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ<br>เสริมสร้างองค์ความรู้<br>ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวคิด<br>หลักการ และแนวทางการ<br>ขับเคลื่อนนโยบาย No Gift<br>Policy จากการปฏิบัติหน้าที่<br>โดยมีกลุ่มเป้าหมายเป็น<br>เจ้าหน้าที่รัฐหน่วยงานภาครัฐ<br>หน่วยงานประเภทกรม<br>หรือเทียบเท่า จำนวนไม่น้อย<br>กว่า ๑๖๐ คน | ดำเนินการเสร็จ<br>สิ้นแล้ว | ๐ | ไม่มี | สำนักงาน<br>เลขานุการ<br>กรม /<br>ศปท. |
|-------|--|--|--|--|----------------------------|---|-------|--|

|   |  |  |  |   |  |  |  |  |
|---|--|--|--|---|--|--|--|--|
|   |  |  |  | <p>- สามารถนำองค์ความรู้เกี่ยวกับเรื่อง No Gift Policy มาต่อยอด เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรอื่นในกรมยุโรป</p> <p>ได้ตระหนักรู้ และเข้าใจเกี่ยวกับนโยบาย No Gift Policy โดยผ่านการเผยแพร่ประกาศนโยบายให้บุคลากรในกรมยุโรปทราบว่า</p> <p>" บุคลากรทุกคนจะต้องไม่มีการรับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่”</p> <p>ในสื่อประชาสัมพันธ์ของกรมยุโรป รวมถึงนำมาสอดแทรกกิจกรรมหรือการประชุมต่างๆ</p> |  |  |  |  |
| ๒.๑.๒.  |  |  |  |   |  |  |  |  |
| <b>กลยุทธ์ที่ ๒ :เสริมสร้างการมีจิตสาธารณะเพื่อโลกและประเทศชาติ อารังไว้ซึ่งสันติภาพความมั่นคงและความยั่งยืน เพื่อสร้างสังคมแห่งการให้และช่วยเหลือกันและกัน</b><br><b>โครงการกิจกรรม/</b> |  |  |  |   |  |  |  |  |
| ๒.๒.๑   |  |  |  |   |  |  |  |  |
| <b>กลยุทธ์ที่ ๓ : ส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาขีดความสามารถของผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรมสู่การสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจ</b><br><b>โครงการกิจกรรม/</b>   |  |  |  |   |  |  |  |  |
| ๒.๓.๑   |  |  |  |   |  |  |  |  |
| <b>ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพมนุษย์ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม</b>   |  |  |  |   |  |  |  |  |

กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมให้เกิดความรู้ ความเข้าใจ : เพื่อพัฒนาศักยภาพมนุษย์ให้มีความสมบูรณ์ทั้งร่างกาย และจิตใจ ให้มีคุณธรรม จริยธรรมและทักษะในการดำรงชีวิต รวมถึงเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด

โครงการกิจกรรม/

|   |  |  |                                  |                                 |  |                       |  |                              |
|---|--|--|----------------------------------|---------------------------------|--|-----------------------|--|------------------------------|
| ๓.๑.๑<br>กิจกรรมพัฒนาศักยภาพและทักษะการดำรงชีวิตบุคลากร |  |  | - งานสัมมนาสำหรับบุคลากรกรมยุโรป | คาดว่าประมาณ<br>ไตรมาสที่ ๓ - ๔ |  | ประมาณ<br>๔๐๐,๐๐๐ บาท |  | สำนักงาน<br>เลขานุการ<br>กรม |
|---|--|--|----------------------------------|---------------------------------|--|-----------------------|--|------------------------------|

กลยุทธ์ที่ ๒ : ผลักดันนโยบาย ระบบบริหาร กลไกส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมและส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคลให้ครอบคลุมบุคลากรทุกระดับ

โครงการกิจกรรม/

|   |                                      |                                      |   |   |  |   |       |                              |
|---|--------------------------------------|--------------------------------------|---|---|--|---|-------|------------------------------|
| ๓.๒.๑<br>เสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับระบบกลไกการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต การจัดประชุม/ คณะกรรมการ คณะอนุ - กรรมการ/ คณะทำงาน | - จำนวนครั้ง<br>ของการจัด<br>กิจกรรม | - จัด<br>กิจกรรม<br>จำนวน ๒<br>ครั้ง | - กรมยุโรปมีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม เพื่อให้การขับเคลื่อนงานจริยธรรมของกรมยุโรปเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ<br>- จัดการประชุมและให้โอวาทโดยผู้บริหารกรมยุโรปแก่ข้าราชการและบุคลากรของกรมยุโรปเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม รวมถึงการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเพื่อผลประโยชน์โดยรวมของประชาชน | - ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงาน ส่งเสริมความเข้าใจในประเด็นต่าง ๆ เกี่ยวกับจริยธรรมให้แก่บุคลากรครอบคลุมทั้งกรมยุโรป<br>- ส่งเสริมและสนับสนุนให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) และแผนอื่นๆที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนนโยบายของรัฐบาลสามารถบรรลุค่าเป้าหมายตามที่กำหนด | - ดำเนินการ<br>อย่างต่อเนื่อง<br>ในทุก<br>ปีงบประมาณ | ๐ | ไม่มี | สำนักงาน<br>เลขานุการ<br>กรม |
|---|--------------------------------------|--------------------------------------|---|---|--|---|-------|------------------------------|

|       |  |  |  |   |  |  |  |  |
|-------|--|--|--|---|--|--|--|--|
|       |  |  |  | - ส่งเสริมระบบการขับเคลื่อน<br>คุณธรรมจริยธรรม มีความ<br>เข้มแข็ง เกิดการบูรณาการ<br>ความร่วมมือกันระหว่าง<br>หน่วยงานในการส่งเสริม<br>จริยธรรม และป้องกันการ<br>ทุจริต |  |  |  |  |
| ๓.๒.๒ |  |  |  |   |  |  |  |  |

**ยุทธศาสตร์ที่ ๔** สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยเป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

**กลยุทธ์ที่ ๑ :** ส่งเสริมและพัฒนาระบบการบริหารจัดการงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม และการป้องกันการทุจริตอย่างเป็นระบบ  
**โครงการกิจกรรม/**

|       |  |         |   |  |  |   |       |  |
|-------|--|---------|---|--|--|---|-------|--|
| ๔.๑.๑ | ระดับ<br>ความสำเร็จ<br>ของการ<br>ดำเนิน<br>กิจกรรม | ระดับ ๕ | - มีการกำหนดแนวทางการประเมิน<br>ความเสี่ยงการทุจริตของกรมยุโรป<br>- มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการ<br>ทุจริต<br>- มีการดำเนินการตามแผนบริหารความ<br>เสี่ยงการทุจริต<br>- มีการกำกับติดตามและรายงานผลการ<br>ดำเนินการตามแผนบริหารความเสี<br>ยการทุจริต<br>- มีการเผยแพร่การดำเนินการและผล<br>การดำเนินการตามแผนบริหารความ<br>เสี่ยงการทุจริตบนเว็บไซต์ของกรมยุโรป<br>ระดับคะแนน เกณฑ์การให้คะแนน | - บุคลากรกรมยุโรปตระหนัก<br>ถึงความสำคัญของการปฏิบัติ<br>หน้าที่อย่างสุจริตและโปร่งใส<br>- ส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีของ<br>หน่วยงานต่อสาธารณชน ใน<br>ฐานะองค์กรที่โปร่งใส และ<br>สามารถตรวจสอบได้ | - ดำเนินการ<br>อย่างต่อเนื่อง<br>ในทุก<br>ปีงบประมาณ | ๐ | ไม่มี | สำนักงาน<br>เลขานุการ<br>กรม /<br>ศปท. |
|-------|--|---------|---|--|--|---|-------|--|



|  |  |   |   |  |  |  |  |
|--|--|---|---|--|--|--|--|
|  |  | <p>ของกรมนยุโรป และการร่วมประเมินความโปร่งใสในการปฏิบัติงานผ่านแบบวัด External Integrity and Transparency Assessment (EIT) และ Internal integrity and Transparency Assessment (IIT) ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ปปช.</p> <p>- ทั้งนี้กรมนยุโรป ได้ส่งตัวแทนเข้าร่วมการอบรมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาประสิทธิภาพการประเมิน ITA ของส่วนราชการระดับกรมหรือเทียบเท่า ประจำปี ป.ม. พ.ศ. ๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๙ - ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๙ ซึ่งจัดโดย ปปท. ที่ โรงแรมเซ็นทารา ไทฟ์ ศูนย์ราชการและคอนเวนชันเซ็นเตอร์ หลักสี่ กรุงเทพมหานคร</p> | <p>ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ตามนโยบาย ของ ปปช.โดยได้มีการเปิดเผยแพร่ ข้อมูลสาธารณะ OIT บนเว็บไซต์หลักของกรมนยุโรปให้สาธารณชนได้ทราบข้อมูลประเด็นต่างๆ และแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงาน</p> <p>- เพื่อพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ให้ดำเนินการผ่านเกณฑ์ ITA เพื่อนำไปสู่การปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานการให้บริการ การอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้นไป และเพื่อให้ทราบถึงข้อดีข้อจุดบกพร่อง และความไม่เป็นธรรมในการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐในภาพสะท้อนจากสาธารณะชน</p> |  |  |  |  |
|--|--|---|---|--|--|--|--|

|  | ระดับคะแนน |  | เกณฑ์การให้คะแนน |  |   |          |              |                                  |
|--|------------|--|------------------|--|---|----------|--------------|----------------------------------|
| <p>๔.๑.๓</p> <p>การตรวจสอบภายในที่สนับสนุนให้การดำเนินงานของกระทรวงฯ เป็นไปอย่างถูกต้องตามกฎหมายระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่ถูกต้อง</p> |            |  |                  | <p>- และเปิดโอกาสให้บุคลากรทั้งในและนอกกรมยุโรป ได้ร่วมแสดงความคิดเห็นผ่านแบบวัด EIT และ IIT ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ปปช. ซึ่งสะท้อนภาพความโปร่งใส สุจริต ตรวจสอบได้</p> <p>ในการทำงานของกรมยุโรปที่มีต่อสาธารณชน</p> | <p>- ดำเนินการอย่างต่อเนื่องในทุกปีงบประมาณ</p> | <p>๐</p> | <p>ไม่มี</p> | <p>สำนักงานเลขานุการกรม/ศปท.</p> |
|  |            |  |                  |  |   |          |              |                                  |
| <p>กลยุทธ์ที่ ๒ : ส่งเสริมและพัฒนาให้เกิดกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต<br/>โครงการกิจกรรม/</p>                                 |            |  |                  |  |   |          |              |                                  |

|  |  |  |  |   |   |          |                                     |                                       |
|--|--|--|--|---|---|----------|-------------------------------------|---------------------------------------|
| <p>๔.๒.๑<br/>การพัฒนา/<br/>ปรับปรุงระบบ<br/>การบริหาร<br/>จัดการเรื่อง<br/>ร้องเรียนการ<br/>ทุจริต</p> | <p>ประชาชน<br/>จากทุกพื้นที่<br/>สามารถส่ง<br/>เรื่อง<br/>ร้องเรียนได้<br/>ทุกเวลา</p> |  | <p>มีการเผยแพร่ความรู้ สื่อประชาสัมพันธ์<br/>เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตผ่านและมี<br/>ช่องทางระบบร้องเรียนผ่านลิงก์ :<br/><a href="https://complaint.consular.go.th">https://complaint.consular.go.th</a><br/>รวมศูนย์ผ่านกรมการกงสุลบนช่องทาง<br/>เว็บไซต์ของกรมยุโรปอย่างเป็นทางการ</p> | <p>ประชาชนสามารถร้องเรียน<br/>และแสดงความคิดเห็นผ่าน<br/>ช่องทางระบบร้องเรียนลิงก์:<br/><a href="https://complaint.consular.go.th">https://complaint.consular.go.th</a> บนเว็บไซต์กรม<br/>ยุโรปได้อย่างสะดวกโดย<br/>กรมการกงสุลซึ่งเป็น<br/>หน่วยงานกลางจะเป็นผู้รับ<br/>เรื่องและแจ้ง<br/><br/>กรมยุโรป เนื่องจาก<br/>กระทรวงฯ มีการบริหาร<br/>จัดการแบบรวมศูนย์</p> | <p>- ดำเนินการ<br/>อย่างต่อเนื่อง<br/><br/>ในทุก<br/>ปีงบประมาณ</p> | <p>o</p> | <p>ไม่มี<br/>ปัญหา/<br/>อุปสรรค</p> | <p>สำนักงาน<br/>เลขานุการ<br/>กรม</p> |
|--|--|--|--|---|---|----------|-------------------------------------|---------------------------------------|

**กลยุทธ์ที่ ๓: เสริมสร้างความเป็นเอกภาพในหน่วยงานด้วยเครื่องมือและมาตรการด้านต่างๆ และสร้างสังคมกระทรวงฯ ที่ไม่ทนต่อการทุจริต  
โครงการกิจกรรม/**

|   |   |                |  |   |   |                                 |  |   |
|---|---|----------------|--|---|---|---------------------------------|--|---|
| <p>๔.๓ ๑.<br/>ดำเนินการตาม<br/>กรอบแนว<br/>ทางการป้องกัน<br/>การรับสินบน<br/>และเผยแพร่<br/>ความรู้ สื่อ<br/>ประชาสัมพันธ์<br/>เกี่ยวกับการ<br/>ป้องกันการ<br/>ทุจริตผ่าน<br/>ช่องทางต่าง ๆ</p> | <p>ระดับ<br/>ความสำเร็จ<br/>ของการ<br/>ดำเนิน<br/>กิจกรรม</p> | <p>ระดับ ๕</p> | <p>- กรมยุโรปประกาศนโยบายให้บุคลากร<br/>ในกรมทราบ ว่า "บุคลากรทุกคนจะต้อง<br/>ไม่มีการรับของขวัญของกำนัลทุกชนิด<br/>จากการปฏิบัติหน้าที่ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๙"<br/>จัดทำประกาศแสดงเจตนารมณ์เกี่ยวกับ<br/>นโยบายดังกล่าวบนนโยบายดังกล่าว<br/><br/>ทางเว็บไซต์กรมยุโรป<br/><br/><a href="https://europetouch.mfa.go.th/th/page/no-gift-policy-2569?menu=6971ef307407c97c872434b3">https://europetouch.mfa.go.th/th/<br/>page/no-gift-policy-<br/>2569?menu=6971ef307407c97c87<br/>2434b3</a></p> | <p>- กรมยุโรปเป็นหน่วยงานที่<br/>ปฏิบัติตามมาตรการแนวทาง<br/>การป้องกันการรับสินบน<br/>โดยมีการดำเนินการอย่าง<br/>โปร่งใสและตรวจสอบได้<br/><br/>- เสริมสร้างจิตสำนึกที่ดี<br/>ของบุคลากรกรมยุโรปให้<br/>ตระหนักถึงความสำคัญ<br/><br/>ของการปฏิบัติงานอย่างมี<br/>คุณธรรม จริยธรรม และมี<br/>ความรับผิดชอบต่อสังคม</p> | <p>- ดำเนินการ<br/>อย่างต่อเนื่อง<br/><br/>ในทุก<br/>ปีงบประมาณ</p> | <p>ไม่ใช่<br/>งบประ<br/>มาณ</p> |  | <p>กรมยุโรป/<br/>สำนักงาน<br/>เลขานุการ<br/>กรม</p> |
|---|---|----------------|--|---|---|---------------------------------|--|---|

|   |  |  |   |  |  |  |  |  |
|---|--|--|---|--|--|--|--|--|
|   |  |  | <p>- มีการจัดทำรายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่รอบ ๖ เดือนแรก และ ๖ เดือนหลัง ของปีงบประมาณ ๒๕๖๙</p> | <p>- มีการขับเคลื่อนการดำเนินการนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่อย่างต่อเนื่อง</p> |  |  |  |  |
| <p><b>ระดับคะแนน</b> <span style="float: right;"><b>เกณฑ์การให้คะแนน</b></span></p> <p>๑ แสดงนโยบายว่าผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกคนจะต้องไม่มีการรับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๖๙</p> <p>๒ จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)</p> <p>๓ รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ รอบ ๖ เดือน แก่ ศปท.</p> <p>๔ การเผยแพร่ความรู้ สื่อประชาสัมพันธ์/เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตผ่านช่องทางต่าง ๆ</p> <p>๕ รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ รอบ ๑๒ เดือน แก่ ศปท.</p> |  |  |   |  |  |  |  |  |