

รายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินการตามแผนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
 ที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รอบ ๖ เดือน (ต.ค. ๒๕๖๘ - มี.ค. ๒๕๖๙)
 กรมความร่วมมือระหว่างประเทศ กระทรวงการต่างประเทศ

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			ความก้าวหน้าเชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม วัฒนธรรมองค์กรที่ซื่อสัตย์สุจริต และยึดมั่นในคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู								
กลยุทธ์ที่ ๑ : ขับเคลื่อนกระทรวงการต่างประเทศเป็นองค์กรคุณธรรม โครงการ/กิจกรรม								
๑.๑.๑ องค์กรคุณธรรม	ระดับความสำเร็จของ การดำเนินกิจกรรม	ระดับ ๔	- มีการเผยแพร่และปฏิบัติ ตามประกาศเจตนารมณ์ เป็นองค์กรคุณธรรมและ กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ไม่น้อย กว่า ๕ เรื่อง - มีการจัดทำแผน ส่งเสริม คุณธรรมฯ และดำเนินงาน ตามแผนฯ	- จัดทำแผนส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริตฯ และเผยแพร่ ทางเว็บไซต์กรมฯ ดำเนินงานตามแผนฯ บุคลากรทุก ระดับ ร่วมแสดง เจตนารมณ์ และ มุ่งมั่นที่จะดำเนิน การส่งเสริม และ พัฒนาคุณธรรม ในหน่วยงานยึดมั่น และปฏิบัติตาม หลักธรรมทาง ศาสนา น้อมนำ หลักปรัชญาของ	ตลอดปี งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่มีปัญหา	สำนักงาน เลขาธิการกรม

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			ความก้าวหน้าเชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
				เศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม ไทยที่ดั่งามมาเป็น หลักในการดำรง ชีวิต ตลอดจนมีส่วน ร่วมรณรงค์ ส่งเสริม คุณธรรม ให้กับ ประชาชน ชุมชน หรือ เครือข่ายต่าง ๆ				
	<p>ระดับคะแนน เกณฑ์การให้คะแนน</p> <p>๑ เผยแพร่และปฏิบัติตามประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ไม่น้อยกว่า ๕ โครงการ/กิจกรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <p>๒ มีการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมฯ ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <p>๓ การประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ โดยมีการประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของกรม</p> <p>๔ มีการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรม โดยมีการติดตามและปรับปรุงแผน รวมถึงมีผลการดำเนินการสำเร็จ ร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป</p> <p>๕ การประกาศ ยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ โดยมีการประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของกรม</p>							

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			ความก้าวหน้าเชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
๑.๑.๒ กิจกรรม ยกย่องเชิดชู ข้าราชการที่มี คุณธรรมดีเด่น	- จำนวนครั้งของการ ดำเนินการหรือ กิจกรรมที่แสดงการ ยกย่องเชิดชูบุคลากร/ หน่วยงานต้นแบบ - จำนวนช่องทางการ เผยแพร่ข่าวกิจกรรม หรือการดำเนินงาน	- จัดกิจกรรม จำนวน ๑ ครั้ง - เผยแพร่ข่าว กิจกรรมอย่าง น้อย ๑ ช่องทาง	- ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการ พลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ - ดำเนินการคัดเลือกบุคลากร ต้นแบบด้านคุณธรรมและ จริยธรรมของกรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และเสนอกระทรวงการ ต่างประเทศ (มีนาคม)	- ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่มีขวัญและ กำลังใจในการ ปฏิบัติงานให้กับ ข้าราชการผู้มี คุณธรรม จริยธรรม และเป็นตัวอย่างที่ดี ให้กับข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของ กระทรวงฯ ได้ยึดถือ ไว้เป็นแบบอย่าง	ไตรมาส ๓ - ๔	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่มี	สำนักงาน เลขาธิการกรม
<p>กลยุทธ์ที่ ๒ : ส่งเสริมให้มีจิตสำนึก ค่านิยมสุจริต ทศนคติ พฤติกรรมที่ดี และการมีจิตสาธารณะ ตามหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ยึดมั่นในสถาบันหลักและ วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาบ่มเพาะคุณธรรมจริยธรรมและการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>โครงการ/กิจกรรม</p>								
๑.๒.๑ กิจกรรม ทำบุญเลี้ยงพระ ฟังธรรมเนื่องใน โอกาสครบรอบวัน สถาปนากรมความ ร่วมมือฯ	จำนวนครั้งของการจัด กิจกรรม	จำนวน ๑ ครั้ง	บุคลากร จำนวน ๑๕๒ คน เข้าร่วมกิจกรรม และได้รับ การส่งเสริมจิตสำนึกจาก การฟังเทศน์	บุคลากรของกรม มีจิตสำนึกที่ดีดีงาม ด้านคุณธรรม จริยธรรม และมี ความซื่อสัตย์สุจริต	ไตรมาส ๒	๒๕,๓๐๕.๖๘	ไม่มี	สำนักงาน เลขาธิการกรม
๑.๒.๒ การศึกษา ดูงานที่พิพิธภัณฑ์ ผ้าในสมเด็จพระ นางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ	จำนวนครั้งของการจัด กิจกรรม	จำนวน ๑ ครั้ง	อยู่ระหว่างดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ไตรมาส ๓	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่มี	สำนักงาน เลขาธิการกรม

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			ความก้าวหน้าเชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
<p>กลยุทธ์ที่ ๓ : ส่งเสริมการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่ เพื่อปลูกฝังค่านิยม ทักษะ คุณธรรม และจริยธรรมทั้งในระดับประเทศและระหว่างประเทศ</p> <p>โครงการ/กิจกรรม</p>								
๑.๓.๑ ร่วมมือกับ บริษัท ธนารักษ์ พัฒนาสินทรัพย์ ดำเนินโครงการลดขยะสร้างสังคมยั่งยืน ภายในศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ๕ ธันวาคม ๒๕๕๐	ขยะได้รับการคัดแยก เพื่อนำเข้าสู่ กระบวนการ Reduce Reuse and Recycle หรือ Upcycle	- ทุกกองมีการ จัดเก็บขยะ และแยก ประเภทเพื่อ ส่งเข้าสู่ กระบวนการ Reduce Reuse and Recycle หรือ Upcycle	- เจ้าหน้าที่แยกประเภท ขยะก่อนทิ้ง - ขยะได้รับการคัดแยกเพื่อ นำไปสู่กระบวนการ Reduce Reuse and Recycle หรือ Upcycle	- ปริมาณขยะลดลง - ช่วยลดการปล่อย ก๊าซเรือนกระจก	ตลอด ปีงบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่มี	สำนักงาน เลขาธิการกรม
๑.๓.๑ โครงการ ด้านการอนุรักษ์ ป่าไม้ ร่วมกับ สปป.ลาว	จำนวนครั้งของ การจัดกิจกรรม	จัดกิจกรรม จำนวน ๑ ครั้ง	จัดการประชุมหารือแนวทางการดำเนินกิจกรรม รวมทั้งพิจารณาข้อเสนอ ฝ่ายลาว เมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๙	หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ของ สปป.ลาว ได้รับการส่งเสริม ศักยภาพในการ อนุรักษ์ป่าไม้อย่าง ยั่งยืน และแนว ปฏิบัติที่ดีด้านการ อนุรักษ์ป่าไม้	ไตรมาส ๒	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่มี	กองความร่วมมือ เพื่อการพัฒนา ระหว่างประเทศ

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			ความก้าวหน้าเชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การเสริมสร้างขีดความสามารถและสร้างภาคีเครือข่าย ประสานความร่วมมือ สนับสนุนการมีส่วนร่วมของเครือข่ายในทุกระดับ ทั้งในประเทศและระหว่างประเทศ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต								
กลยุทธ์ที่ ๑ : เสริมสร้าง สนับสนุน และขยายภาคีเครือข่ายการขับเคลื่อนงานด้านคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โครงการ/กิจกรรม								
๒.๑.๑ จัดหลักสูตร ฝึกอบรมนานาชาติ ประจำปี หลักสูตร Financial Investigations Related to Digital Assets	จำนวนผู้เข้าร่วมอบรม การฝึกอบรม	เจ้าหน้าที่ และบุคลากร ของรัฐใน ประเทศและ ต่างประเทศ	จะจัด ระหว่างวันที่ ๑๘ - ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๙ มีผู้เข้าร่วมการ จำนวน อบรม ๒๙ คน	๑. ส่งเสริมให้ ผู้เข้าร่วมอบรมได้รับ การถ่ายทอดองค์ ความรู้เกี่ยวกับแนว ปฏิบัติในการแก้ไข ปัญหาอาชญากรรมที่ เกี่ยวข้องกับการ ฟอกเงินและการ สนับสนุนทางการเงิน แก่การก่อการร้าย ๒. ส่งเสริมให้ ผู้เข้าร่วมอบรมนำ ความรู้ที่ได้รับไปปรับ ใช้ให้เกิดประโยชน์ อย่างมีคุณภาพ	ไตรมาสที่ ๓	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ไม่มี	กองความ ร่วมมือด้านทุน ฝ่ายทุนฝึกอบรม

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			ความก้าวหน้าเชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
กลยุทธ์ที่ ๒ : เสริมสร้างการมีจิตสาธารณะเพื่อโลกและประเทศชาติ ดำรงไว้ซึ่งสันติภาพความมั่นคงและความยั่งยืน เพื่อสร้างสังคมแห่งการให้และช่วยเหลือกันและกัน								
โครงการ/กิจกรรม								
๒.๒.๑ โครงการ จิตอาสา "ส่งขยะ กำพร้ากลับบ้าน"	จำนวนครั้งของการจัด กิจกรรม	จำนวน ๕ ครั้ง	- จัดกิจกรรม "ส่งขยะ กำพร้ากลับบ้าน" จำนวน ๓ ครั้ง (๑๘ ต.ค. ๒๕๖๘, ๑๓ ธ.ค. ๒๕๖๘ และ ๒๑ ก.พ. ๒๕๖๙) - มีบุคลากรในหน่วยงาน และประชาชน ประมาณ ๖๐๐ คน และหน่วยงาน ประมาณ ๗ หน่วยเข้าร่วม กิจกรรม	- บุคลากรในหน่วย งานมีจิตอาสาเพิ่มขึ้น - มีพลังงานทดแทน เพิ่มขึ้น และช่วยลด ผลกระทบต่อ สิ่งแวดล้อม - มีองค์กร และ ประชาชนบริเวณ ใกล้เคียงร่วมเป็น เครือข่ายเข้าร่วม กิจกรรม	ตลอด ปีงบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่มี	สำนักงาน เลขาธิการกรม
๒.๒.๒ โครงการ "สร้างความดี" ในโอกาสต่าง ๆ	จำนวนครั้งของการจัด กิจกรรม	อย่างน้อย ๒ ครั้ง	- บุคลากร จำนวน ๖๕ คน เข้าร่วมกิจกรรมพับถุงใส่ยา เพื่อมอบให้โรงพยาบาลจุฬา ภรณ์ เพื่อสนับสนุนนโยบาย ลดการใช้พลาสติกใน โรงพยาบาล (GREEN & CLEAN Hospital) และ นำไปใช้ประโยชน์ในการใส่ ยากลับบ้านของผู้ป่วย เมื่อ วันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๙	- บุคลากรในหน่วย งานมีจิตสาธารณะ ร่วมแรงร่วมใจ แบ่งปันและให้ความ ช่วยเหลือสังคม	ตลอด ปีงบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่มี	สำนักงาน เลขาธิการกรม

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			ความก้าวหน้าเชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
๒.๒.๓ โครงการ ความร่วมมือเพื่อ การพัฒนา โดย การนำหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจ พอเพียงไปประยุกต์ ใช้ในต่างประเทศ (SEP)	การจัดกิจกรรม เป็นไปตามแผน การ ดำเนินงาน โครงการ ในแต่ละประเทศคู่ ร่วมมือ	ดำเนิน กิจกรรม ครบถ้วน ตามแผน	(๑) โครงการจัดตั้งศูนย์ เรียนรู้เพื่อการพัฒนาเกษตร แบบยั่งยืนตามแนวทาง ปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียงให้แก่โรงเรียน เทคนิค-วิชาชีพ แขวง บอลิคำไซ สปป. ลาว (๑.๑) ดำเนินการตามแผน งานที่ ๑ การจัดตั้งศูนย์ เรียนรู้ (ฐานการเรียนรู้ต่าง ๆ)	อยู่ระหว่างการ พัฒนาโรงเรียน เทคนิค - วิชาชีพ ให้เป็น แหล่งเรียนรู้ ในชุมชนด้านเกษตร ผสมผสานตามหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียงที่มีความ พร้อม สำหรับการ ให้บริการวิชาชีพ การฝึกอบรม การศึกษาดูงาน โดยการสร้างศูนย์ เรียนรู้ และฐานการ เรียนรู้	ไตรมาส ๑ - ๔	๔๐๒,๔๕๘ บาท	ไม่มี	กองความ ร่วมมือเพื่อการ พัฒนาระหว่าง ประเทศ
			(๒) โครงการสร้าง แหล่ง เรียนรู้ระบบ เกษตรที่เป็น มิตร ต่อสิ่งแวดล้อมด้วย เทคโนโลยีตาม แนวทาง โครงการ หลวงเพื่อการ พัฒนาอย่างยั่งยืน ณ วิทยาลัยเทคนิค - วิชาชีพ แขวงสะหวันนะเขต สปป. ลาว (๒.๑) ดำเนินการตามแผน งานที่ ๑ การสร้างศูนย์ เรียนรู้ (ฐานการเรียนรู้ต่าง ๆ)					

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			ความก้าวหน้าเชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
<p>กลยุทธ์ที่ ๓ : ส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาขีดความสามารถของผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรมสู่การสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจ</p> <p>โครงการ/กิจกรรม</p>								
<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพมนุษย์ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม</p>								
<p>กลยุทธ์ที่ ๑ : ส่งเสริมให้เกิดความรู้ ความเข้าใจ เพื่อพัฒนาศักยภาพมนุษย์ให้มีความสมบูรณ์ทั้งร่างกาย และจิตใจ ให้มีคุณธรรม จริยธรรมและทักษะในการดำรงชีวิต</p> <p>รวมถึงเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด</p> <p>โครงการ/กิจกรรม</p>								
๓.๑.๑ กิจกรรม การสัมมนากรม/ ศึกษาดูงาน โดยมี การสอดแทรก ความรู้ความเข้าใจ ที่สอดคล้องตาม หลักธรรมาภิบาล และหลักคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”	จำนวนครั้งของ การจัดกิจกรรม	จำนวน ๑ ครั้ง	อยู่ระหว่างการเตรียมการ จัดกิจกรรม	อยู่ระหว่างการ เตรียมการจัด กิจกรรม	ไตรมาส ๓ -๔	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่มี	สำนักงาน เลขาธิการกรม
๓.๑.๒ การศึกษาดู งานด้านคุณธรรม จริยธรรมองค์กร ที่ได้รับรางวัล MORAL AWARDS	จำนวนครั้งของ การจัดกิจกรรม	จำนวน ๑ ครั้ง	กำหนดจัดเดือนเมษายน ๒๕๖๙	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ไตรมาส ๓	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่มี	สำนักงาน เลขาธิการกรม

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้ง่าย งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			ความก้าวหน้าเชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
	ระดับคะแนน เกณฑ์การให้คะแนน							
	๑	กำหนดแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของกรม						
	๒	จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต						
	๓	ดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต						
	๔	กำกับติดตามและรายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต						
	๕	เผยแพร่การดำเนินการและผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตบนเว็บไซต์ ของหน่วยงาน						
๔.๑.๒ ดำเนินการ ตามหลักเกณฑ์ การประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA)	ระดับความสำเร็จของ การดำเนินกิจกรรม	ระดับ ๔	- อยู่ระหว่างการดำเนินการ เพื่อการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตามหลักเกณฑ์ที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด	ดำเนินงานเพื่อการ ประเมิน ITA ตาม หลักเกณฑ์ที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด	ตลอด ปีงบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่มี	ทุกหน่วยงาน
	ระดับคะแนน เกณฑ์การให้คะแนน							
	๑	หน่วยงานเข้าตอบ IIT						
	๒	หน่วยงานเข้าตอบ EIT						
	๓	หน่วยงานตอบแบบวัด OIT						
	๔	หน่วยงานมีผลการประเมิน ITA อยู่ในระดับ “ผ่าน” หรือ “ผ่านดี” (๘๕ คะแนนขึ้นไป)						
	๕	หน่วยงานมีผลการประเมิน ITA อยู่ในระดับ “ผ่านดีเยี่ยม” (๙๕ คะแนนขึ้นไปในทั้ง ๓ เครื่องมือการ ประเมิน IIT EIT และ OIT)						

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			ความก้าวหน้าเชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
กลยุทธ์ที่ ๒ : ส่งเสริมและพัฒนาให้เกิดกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต โครงการ/กิจกรรม								
กลยุทธ์ที่ ๓ : เสริมสร้างความเป็นเอกภาพในหน่วยงานด้วยเครื่องมือและมาตรการด้านต่างๆ และสร้างสังคมกระทรวงฯ ที่ไม่ทนต่อการทุจริต โครงการ/กิจกรรม								
๔.๓.๑ ดำเนินการตามกรอบแนวทางการป้องกัน การรับสินบน และเผยแพร่ความรู้ สื่อประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับการ ป้องกันการทุจริต ผ่านช่องทางต่าง ๆ	ระดับความสำเร็จของ การดำเนินกิจกรรม	ระดับ ๕	<ul style="list-style-type: none"> - แสดงนโยบายว่าผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกคนจะไม่มี การรับของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ และเผยแพร่ ทางเว็บไซต์และเฟสบุ๊กกรม - จัดทำสื่อ และประชาสัมพันธ์ นโยบาย No Gift Policy ทางเว็บไซต์และ เฟสบุ๊กกรมฯ จำนวน ๑ ครั้ง - รายงานการรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ ให้ ศปท. กระทรวงฯ รอบ ๖ 	<ul style="list-style-type: none"> - บุคลากรไม่มีการ รับของขวัญของ กำนัลทุกชนิดจาก การปฏิบัติหน้าที่ - บุคลากรและ ประชาชนทั่วไป รับทราบนโยบาย No Gift Policy - รายงานการรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดจาก การปฏิบัติหน้าที่ รอบที่ ๑ ระหว่าง เดือน ต.ค. ๒๕๖๘ - มี.ค. ๒๕๖๙ ให้ ศปท. ตามกำหนด 	ตลอด ปีงบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่มี	- ทุกกอง และ สำนักงาน เลขาธิการกรม

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			ความก้าวหน้าเชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
	ระดับคะแนน		เกณฑ์การให้คะแนน					
	๑		แสดงนโยบายว่าผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกคนจะต้องไม่มีการรับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๖๙					
	๒		จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)					
	๓		รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ รอบ ๖ เดือน แก่ ศปท.					
	๔		การเผยแพร่ความรู้ สื่อประชาสัมพันธ์/เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตผ่านช่องทางต่าง ๆ					
	๕		รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ รอบ ๑๒ เดือน แก่ ศปท.					