

รายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินการตามแผนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
 ที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๖ เดือน (ต.ค. ๒๕๖๗ - มี.ค. ๒๕๖๘)
 สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงการต่างประเทศ

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			ความก้าวหน้าเชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม วัฒนธรรมองค์กรที่ซื่อสัตย์สุจริต และยึดมั่นในคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู								
กลยุทธ์ที่ ๑ : ขับเคลื่อนกระทรวงการต่างประเทศเป็นองค์กรคุณธรรม								
โครงการ/กิจกรรม								
๑.๑.๑ องค์กรคุณธรรม	ระดับความสำเร็จ ของการดำเนิน กิจกรรม	ระดับ ๔	- เผยแพร่และปฏิบัติตาม ประกาศเจตนารมณ์เป็น องค์กรคุณธรรมและกำหนด คุณธรรมเป้าหมายไม่น้อย กว่า ๕ เรื่อง - จัดทำแผนส่งเสริม คุณธรรมฯ - ประกาศยกย่องเชิดชู บุคลากร ภายในที่มี คุณธรรมฯ และมีการ ประชาสัมพันธ์บนเว็บไซต์ ของหน่วยงาน (การ ดำเนินการอยู่ในระดับที่ ๓)	บุคลากรทุกระดับ แสดง เจตนารมณ์ และมุ่งมั่นที่จะ ดำเนินการส่งเสริม และพัฒนา คุณธรรมในหน่วยงาน ยึดมั่น และปฏิบัติตามหลักธรรมทาง ศาสนา น้อมนำหลัก ปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงและวิถี วัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็น หลักในการดำรงชีวิต ตลอดจนมีส่วนร่วมส่งเสริม คุณธรรม	ตลอดปี งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	- ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค - ไม่มี ข้อเสนอแนะ	- ทุกหน่วยงาน - ศปท.

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			ความก้าวหน้าเชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
	ระดับคะแนน							
	เกณฑ์การให้คะแนน							
	๑	เผยแพร่และปฏิบัติตามประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ โครงการ/กิจกรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู						
	๒	มีการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมฯ ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู						
	๓	การประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ โดยมีการประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของกรม						
	๔	มีการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรม โดยมีการติดตามและปรับปรุงแผน รวมถึงมีผลการดำเนินการสำเร็จ ร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป						
	๕	การประกาศ ยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ โดยมีการประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของกรม						
๑.๑.๒ กิจกรรมยกย่อง เชิดชูข้าราชการที่มี คุณธรรมดีเด่น	- จำนวนครั้งของ การดำเนินการ หรือ กิจกรรมที่แสดงการ ยกย่องเชิดชู บุคลากร/หน่วยงาน ต้นแบบ - จำนวนช่อง ทางการเผยแพร่ข่าว กิจกรรมหรือการ ดำเนินงาน	- จัดกิจกรรม จำนวน ๑ ครั้ง - เผยแพร่ข่าว กิจกรรมอย่าง น้อย ๑ ช่องทาง	มีการจัดทำโล่เชิดชูเกียรติ ข้าราชการที่มีคุณธรรมดีเด่น และจัดพิธีการมอบโล่ ประกาศเกียรติคุณเมื่อวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๘ มอบ ให้ ข้าราชการที่มีคุณธรรม ดีเด่น จำนวน ๑๔ คน พร้อมทั้ง มีการ ประชาสัมพันธ์ลงบนเว็บไซต์ ของหน่วยงาน	เพื่อเป็นการสร้างขวัญ และกำลังใจในการปฏิบัติงาน ให้กับข้าราชการผู้มีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นตัวอย่างที่ดี ให้กับข้าราชการ และ เจ้าหน้าที่ของกระทรวงฯ ยึดถือ เป็นแบบอย่าง	ไตรมาส ๓ - ๔	๕๐,๐๐๐.- บาท	- ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค - ไม่มี ข้อเสนอแนะ	- ทุกหน่วยงาน - ศปท.

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			ความก้าวหน้าเชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
		ทางการเผยแพร่ ข่าวกิจกรรม		๑. วางพวงมาลาวันคล้ายวัน สวรรคตพระบาทสมเด็จพระ พระจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว ๒. วางพวงมาลาวัน นวมินทรมหาราช ๓. วางพวงมาลาวัน ปิยมหาราช ๔. วางพวงมาลาวันคล้ายวัน สวรรคตพระบาทสมเด็จพระ พระมงกุฎเกล้าเจ้าอยู่หัว ๕. วางพานพุ่มวันคล้ายวัน พระบรมราชสมภพ พระบาทสมเด็จพระบรมชน กาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลย เดชมหาราช บรมนาถบพิตร วันชาติ และวันพ่อแห่งชาติ ๖. วางพานพุ่มวันสมเด็จพระ เจ้าตากสินมหาราช ๗. ลงนามถวายพระพรเนื่อง ในโอกาสวันขึ้นปีใหม่ ๘. วางพวงมาลาวันคล้ายวัน พระราชสมภพ พระบาทสมเด็จพระนั่งเกล้า เจ้าอยู่หัว	ไตรมาส ๑ ไตรมาส ๑ ไตรมาส ๑ ไตรมาส ๑ ไตรมาส ๑ ไตรมาส ๑ ไตรมาส ๒ ไตรมาส ๒	๑,๒๐๐.- บาท ๒,๐๐๐.- บาท ๒,๐๐๐.- บาท ๑,๒๐๐.- บาท ๓,๐๐๐.- บาท ๑,๒๐๐.- บาท ๓,๐๐๐.- บาท ๑,๒๐๐.- บาท		

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			ความก้าวหน้าเชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
๑.๒.๔ กิจกรรมส่งเสริม และเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์ - กฐินพระราชทานของ กระทรวงการ ต่างประเทศ	- จำนวนบุคลากร ทุกหน่วยงานที่เข้า ร่วมกิจกรรม	- ผู้เข้าร่วม กิจกรรมจำนวน ๒๐๐ คน	- จำนวน ๒๐๐ คน	- กำหนดวัดทอดกฐิน พระราชทาน ณ วัดโมลีโลกยา ราม ในวันพฤหัสบดีที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๘	ไตรมาส ๔	- อยู่ระหว่าง จัดตั้ง งบประมาณ	กระทรวงเน้น ประชาสัมพันธ์ ภายใน หน่วยงาน ผู้มี จิตศรัทธา จำนวน ไม่มากนัก	สำนักจัดหาและ บริหารทรัพย์สิน (ฝ่ายอำนวยการ)
๑.๒.๕ กิจกรรม จิตอาสาเนื่องในโอกาส วันสำคัญต่าง ๆ	เพื่อปลูกจิตสำนึก ด้านสาธารณะ และ ปลูกฝังจิตใจให้มี ความรับผิดชอบต่อ ตนเองและสังคม	- จำนวนครั้ง ของการจัด กิจกรรม - จำนวนช่อง ทางการเผยแพร่ ข่าวกิจกรรม	- จัดกิจกรรมจำนวน ๑ ครั้ง - เผยแพร่ข่าวกิจกรรม อย่างน้อย ๑ ช่องทาง	จัดกิจกรรมจิตอาสา (จำนวน ๖ กิจกรรม) ๑. บริจาคโลหิต ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ ๒. กิจกรรมจิตอาสาทำความ สะอาด บ่อนุรักษ์เต่าทะเล ๓. บริจาคโลหิต ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ ๔. กิจกรรมจิตอาสาอำนวยการ ความสะอาดประชาชน เยาวราช ๕. กิจกรรมจิตอาสาเฉพาะกิจ พระเชี้ยวแก้ว ๖. จิตอาสาสนับสนุนชาวมุสลิม ปฏิบัติศาสนกิจ	ไตรมาส ๑ ไตรมาส ๑ ไตรมาส ๒ ไตรมาส ๒ ไตรมาส ๒ ไตรมาส ๒	ไม่ใช้ งบประมาณ ๑๐,๖๔๐.- บาท ไม่ใช้ งบประมาณ ไม่ใช้ งบประมาณ ๒,๔๐๐.- บาท ๑๐,๐๐๐.- บาท	- ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค - ไม่มี ข้อเสนอแนะ	กองกลาง
๑.๒.๖ การบรรยาย ธรรมะให้แก่ข้าราชการ บำนาญ	เพื่อให้ข้าราชการ บำนาญและ บุคลากรของ	จำนวนครั้งของ การจัดการ บรรยายธรรมะ	สำนักบริหาร การคลังอำนวยการความสะอาด	ข้าราชการบำนาญและ บุคลากรของกระทรวงฯ ได้รับ ฟังธรรมเทศนาที่มีคุณค่า	ทุกไตรมาส	ไม่ใช้ งบประมาณ	- ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค	สำนักบริหาร การคลัง

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			ความก้าวหน้าเชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
ของกระทรวง การต่างประเทศ	กระทรวงฯ ได้รับฟัง ความเห็นจาก ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สำคัญ คำนึง สิทธิมนุษยชน ที่ดี และ การมีจิตสำนึก ตามหลักธรรมทาง ศาสนา ประชามติ ของเศรษฐกิจพอเพียง ยึดมั่นในสถาบัน หลักและวิถี วัฒนธรรมไทย	ให้แก่ข้าราชการ บำนาญของ กระทรวง การต่างประเทศ	ด้านการจัดเตรียมสถานที่ รวมทั้ง การถ่ายทอดสด/บันทึกการ บรรยายธรรมให้แก่ ข้าราชการบำนาญ เดือนละ ๑ ครั้ง	เสริมสร้างจิตสำนึกค่านิยม สุจริต ทักษะ ทักษะที่ดี และการมีจิตสำนึกตาม หลักธรรมทางศาสนา ประชามติ ของเศรษฐกิจพอเพียง ยึดมั่น ในสถาบันหลักและวิถี วัฒนธรรมไทย			- ไม่มี ข้อเสนอแนะ	
กลยุทธ์ที่ ๓ : ส่งเสริมการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่ เพื่อปลูกฝังค่านิยม ทักษะ คุณธรรม และจริยธรรมทั้งในระดับประเทศและระหว่างประเทศ								
โครงการ/กิจกรรม								
๑.๓.๑ การจัดสรร งบประมาณแก่โครงการ การสร้างความตระหนัก รู้และการส่งเสริมการ พัฒนาที่ยั่งยืนและเป็น มิตรกับสิ่งแวดล้อม	เพื่อเผยแพร่แนวคิด และส่งเสริมการ ขับเคลื่อนเศรษฐกิจ ภายใต้ BCG Model การบรรลุ เป้าหมายการพัฒนา ที่ยั่งยืนรวมทั้งการ พัฒนามาตรฐาน	ร้อยละของ จำนวน โครงการ/ กิจกรรมที่จัดใน ปีงบประมาณ	๑๐ โครงการ	ร้อยละ ๗๕ (๗ โครงการ)	ตลอดปี งบประมาณ	๑๖,๙๗๑,๘๐๐ บาท	- ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค - ไม่มี ข้อเสนอแนะ	สอท./คผด./ สกลย./สนง. การค้าและ เศรษฐกิจไทย

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			ความก้าวหน้าเชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
	การค้าด้าน สิ่งแวดล้อม							
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การเสริมสร้างขีดความสามารถและสร้างภาคีเครือข่าย ประสานความร่วมมือ สนับสนุนการมีส่วนร่วมของเครือข่ายในทุกระดับ ทั้งในประเทศและระหว่างประเทศ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต								
กลยุทธ์ที่ ๑ : เสริมสร้าง สนับสนุน และขยายภาคีเครือข่ายการขับเคลื่อนงานด้านคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ								
โครงการ/กิจกรรม								
๒.๑.๑ การจัดสรร งบประมาณแก่โครงการ การสร้างชุมชนไทย เข้มแข็ง เครือข่าย ระหว่างหน่วยงานและ มิตรประเทศไทย (Friends of Thailand) ในต่างประเทศ	เพื่อสร้างเครือข่าย ความร่วมมืออันดี ระหว่างภาคราชการ ไทยกับชุมชนไทย และภาคส่วนต่าง ๆ ในต่างประเทศ ทั้ง ภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาชน และ ภาคประชาสังคม	ร้อยละของ จำนวน โครงการ/ กิจกรรมที่จัดใน ปีงบประมาณ	๑๐ โครงการ	ร้อยละ ๘๐ (๘ โครงการ)	ตลอดปี งบประมาณ	ใช้งบประมาณ เดียวกันกับข้อ ๑.๓.๑ (๑๖,๙๗๑,๘๐๐. - บาท)	- ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค - ไม่มี ข้อเสนอแนะ	สอท./คผด./ สกกญ./สนง. การค้าและ เศรษฐกิจไทย
๒.๑.๒ การเสริมสร้าง และพัฒนาเครือข่ายการ ดำเนินการทางวินัยของ ส่วนราชการสังกัด กระทรวงในต่างประเทศ	- เพื่อเสริมสร้างและ พัฒนาองค์ความรู้ ด้านการดำเนินการ ทางวินัยของส่วน ราชการสังกัด กระทรวงใน ต่างประเทศ	จำนวน ๑ ครั้ง	อยู่ระหว่างการดำเนินการ	อยู่ระหว่างการดำเนินการ	ไตรมาส ๑ - ๔	ไม่ใช้ งบประมาณ	- ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค - ไม่มี ข้อเสนอแนะ	สำนักบริหาร บุคคล (ส่วนวินัย และนิติการ)

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			ความก้าวหน้าเชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
	- สำนักงานใน ต่างประเทศที่ร่วม เป็นภาคีเครือข่าย สามารถดำเนินการ ได้อย่างถูกต้องและ เป็นมาตรฐาน เดียวกัน							
กลยุทธ์ที่ ๒ : เสริมสร้างการมีจิตสาธารณะเพื่อโลกและประเทศชาติ ธำรงไว้ซึ่งสันติภาพความมั่นคงและความยั่งยืน เพื่อสร้างสังคมแห่งการให้และช่วยเหลือกันและกัน								
โครงการ/กิจกรรม								
๒.๒.๑ การจัดสรร งบประมาณแก่โครงการ การส่งเสริม การสร้างความมั่นคง มนุษย์และการให้ความ ช่วยเหลือกลุ่ม ผู้เปราะบาง	ร้อยละของจำนวน โครงการ/ กิจกรรมที่จัดใน ปีงบประมาณ	๖ โครงการ	๖ โครงการ	- ไทยได้แสดงศักยภาพในการ เป็นประเทศผู้ให้ความ ช่วยเหลือทางมนุษยธรรม - คนไทย/ชุมชนไทยใน ต่างประเทศได้รับการคุ้มครอง และดูแลและมีทัศนคติที่ดีต่อ หน่วยงานภาครัฐของไทย	ตลอดปี งบประมาณ	๕,๕๙๖,๐๐๐.- บาท	- ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค - ไม่มี ข้อเสนอแนะ	สอท./สกญ.
๒.๒.๒ การจัดสรร งบประมาณแก่โครงการ เสริมสร้างความนิยมไทย ผ่านกิจกรรมทาง วัฒนธรรมและการ ประชาสัมพันธ์สินค้าไทย อาทิ การจัดเทศกาลไทย เทศกาลอาหารไทย เทศกาลภาพยนตร์ไทย	ร้อยละของจำนวน โครงการ/ กิจกรรมที่จัดใน ปีงบประมาณ	๙ โครงการ	๙ โครงการ	- เสริมสร้างอำนาจแบบ นุ่มนวล (Soft Power) ของ ไทยอย่างรอบด้านเพิ่มพูน กระแสความนิยมไทยใน ประเทศเป้าหมาย และเข้าถึง ประชาชนในพื้นที่ประเทศ เป้าหมาย - กระชับความสัมพันธ์ ในระดับเยาวชน	ตลอดปี งบประมาณ	๗,๖๗๗,๐๐๐.- บาท	- ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค - ไม่มี ข้อเสนอแนะ	สอท./สกญ.

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			ความก้าวหน้าเชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
				ผ่านการเรียนภาษาไทย - สร้างความเข้าใจ/การ ยอมรับภาพลักษณ์ และความ นิยมไทยในสากลด้วยอำนาจ แบบนุ่มนวลของไทย				
กลยุทธ์ที่ ๓ : ส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาขีดความสามารถของผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรมสู่การสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจ								
โครงการ/กิจกรรม								
๒.๓.๑ การจัดสรร งบประมาณแก่โครงการ การประชาสัมพันธ์ สินค้าด้านวัฒนธรรม ของไทยผ่านช่องทาง ดิจิทัล	เพื่อเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์และ สร้างมูลค่าเพิ่มให้ สินค้าทางวัฒนธรรม ของไทย	ร้อยละของ จำนวน โครงการ/ กิจกรรม ที่จัดใน ปีงบประมาณ	๕ โครงการ	ร้อยละ ๘๐ (๔ โครงการ)	ตลอดปี งบประมาณ	ใช้งบประมาณ เดียวกันกับข้อ ๑.๓.๑ (๑๖,๙๗๑,๘๐๐. - บาท)	- ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค - ไม่มี ข้อเสนอแนะ	สอท./คผถ./ สกกญ./สนง. การค้าและ เศรษฐกิจไทย
๒.๓.๒ การจัดสรร งบประมาณแก่โครงการ การส่งเสริม ผู้ประกอบการในการ ส่งออกสินค้าไทย	เพื่อเป็นช่องทางการ ในการสนับสนุน ผู้ประกอบการไทย ในการจำหน่าย สินค้าของไทยใน ตลาดโลก	ร้อยละของ จำนวน โครงการ/ กิจกรรมที่จัดใน ปีงบประมาณ	๕ โครงการ	ร้อยละ ๘๐ (๔ โครงการ)	ตลอดปี งบประมาณ	ใช้งบประมาณ เดียวกันกับข้อ ๑.๓.๑ (๑๖,๙๗๑,๘๐๐. - บาท)	- ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค - ไม่มี ข้อเสนอแนะ	สอท./คผถ./ สกกญ./สนง. การค้าและ เศรษฐกิจไทย
๒.๓.๓ บริจาคปฏิทินตั้ง โต๊ะที่ไม่ใช้งานแล้วเพื่อ มอบให้มูลนิธิคนตาบอด แห่งประเทศไทยในพระ บรมราชูปถัมภ์	จำนวนการจัด กิจกรรม	จำนวน ๑ ครั้ง	ผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๕ คน	บุคลากรศูนย์เทคโนโลยีฯ ได้มี ส่วนร่วมในการบริจาคปฏิทิน ที่ไม่ใช้แล้ว	ไตรมาส ๑ - ๒	ไม่มีค่าใช้จ่าย	- ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค - ไม่มี ข้อเสนอแนะ	ศูนย์เทคโนโลยี สารสนเทศและ การสื่อสาร

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			ความก้าวหน้าเชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพมนุษย์ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม								
กลยุทธ์ที่ ๑ : ส่งเสริมให้เกิดความรู้ ความเข้าใจ เพื่อพัฒนาศักยภาพมนุษย์ให้มีความสมบูรณ์ทั้งร่างกาย และจิตใจ ให้มีคุณธรรม จริยธรรมและทักษะในการดำรงชีวิต รวมถึงเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด								
โครงการ/กิจกรรม								
๓.๑.๑ กิจกรรมการ อบรม/การสัมมนากรม/ สำนักโดยมีการ สอดแทรกความรู้ความ เข้าใจที่สอดคล้องตาม หลักธรรมาภิบาลและ หลักคุณธรรม ๔ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” โครงการอบรม เรื่อง “ความรู้เกี่ยวกับพระ ราช บัญญัติข้อมูล ข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐”	๑) เพื่อส่งเสริม ความรู้ ความเข้าใจ และพัฒนาศักยภาพ การปฏิบัติงานตาม พระราชบัญญัติ ข้อมูลข่าวสารของ ราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐ ๒) เพื่อให้ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ ปฏิบัติงานตาม พระราชบัญญัติ ข้อมูลข่าวสารของ ราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐ ได้อย่าง ถูกต้องมี ประสิทธิภาพ และ เป็นไปในทิศทาง เดียวกัน ๓) เพื่อพัฒนาการ ดำเนินงานศูนย์	จำนวนผู้เข้าร่วม อบรม ๑๐๐ คน	จำนวนผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน ๖๐ คน	ผู้เข้าร่วมอบรมมีความ พึงพอใจในการจัดอบรม ร้อยละ ๘๕.๖๓	ไตรมาส ๓	๙,๐๐๐.๐๐.- บาท	เกิดสถานการณ์ แผ่นดินไหวใน วันที่จัดอบรม คือวันที่ ๒๘ มี.ค. ๖๘ (มีผู้เข้าร่วม ๗๐ คน) ทำให้ต้อง เปลี่ยนวันอบรม เป็น ๑๐ เม.ย. ๖๘ (มีผู้เข้าร่วม ๖๐ คน) และ เปลี่ยนรูปแบบ เป็นออนไลน์ทำ ให้จำนวนบุคคล ที่เข้าอบรมจริง จนจบหลักสูตร ลดลง	กองบรรณสาร และห้องสมุด

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			ความก้าวหน้าเชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
	ข้อมูลข่าวสารของ กระทรวงการ ต่างประเทศ เป็นไป ตามเป้าหมาย และ ต่อเนื่อง และเป็น เวทีแลกเปลี่ยน เรียนรู้ร่วมกันในการ ปฏิบัติงานตาม พระราชบัญญัติ ข้อมูลข่าวสารของ ราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐							
๓.๑.๒ กิจกรรมการ อบรม/การสัมมนากรม/ สำนักโดยมีการ สอดแทรกความรู้ความ เข้าใจที่สอดคล้องตาม หลักธรรมาภิบาลและ หลักคุณธรรม ๕ ประการ “ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ”	จำนวนครั้งของการ จัดอบรม/สัมมนา	อย่างน้อย ๖ ครั้ง	ผู้เข้าอบรมจำนวน ๑๕๐ คน ได้รับความรู้ด้านธรรมาภิบาล และหลักคุณธรรม ๕ ประการที่สอดแทรกอยู่ใน การอบรม ๕ หลักสูตร ได้แก่ ๑) หลักสูตรข้าราชการแรก เข้ากระทรวงการ ต่างประเทศ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ (จำนวน ๒๗ คน) ได้แก่ วัฒนธรรมการทำงาน ของข้าราชการกระทรวงการ ต่างประเทศ	ผู้เข้าอบรมเกิดความรู้ความ เข้าใจและสามารถนำความรู้ เรื่องหลักธรรมาภิบาลและ หลักคุณธรรม ๕ ประการไป ปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้	ไตรมาส ๑ - ๔	๑๗,๑๐๐.- บาท	- ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค - ไม่มี ข้อเสนอแนะ	สถาบันการ ต่างประเทศ ทေးวงศ์วโรปการ

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			ความก้าวหน้าเชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
			- การรักษาความปลอดภัย ด้านเอกสาร บุคคล และ สถานที่ - การส่งเสริมธรรมาภิบาล ในองค์กร การสร้าง วัฒนธรรม และค่านิยม สุจริตเพื่อป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ๒) หลักสูตรงานบริหาร ในต่างประเทศระดับ อัครราชทูตที่ปรึกษา และ รองกงสุลใหญ่ พร้อมทั้ง คู่สมรส ครั้งที่ ๒ ประจำปี ๒๕๖๗ (จำนวน ๑๑ คน) ได้แก่ - การบริหารการเงิน งบประมาณ และการ ควบคุมงานคลังของ สำนักงานในต่างประเทศ ๓) หลักสูตรงานบริหาร ในต่างประเทศ ระดับ เอกอัครราชทูต กงสุลใหญ่ และอัครราชทูต ประจำปี ๒๕๖๘ (จำนวน ๑๗ คน)					

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			ความก้าวหน้าเชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
			ได้แก่ จริยธรรมกับการ บริหารงาน ๔) หลักสูตรสำหรับผู้ที่จะ ดำรงตำแหน่งนักการทูต ระดับชำนาญการ (ที่ปรึกษา) ประจำปี ๒๕๖๘ (จำนวน ๓๒ คน) ได้แก่ เทคนิคการบริหาร คน-ตน-งาน ในฐานะ หัวหน้าฝ่าย ๕) หลักสูตรฝึกอบรม ข้าราชการไปประจำการ ในต่างประเทศ ระดับ เลขานุการและที่ปรึกษา พร้อมทั้งคู่สมรส ครั้งที่ ๑ ประจำปี ๒๕๖๘ (จำนวน ๖๓ คน) ได้แก่ วินัยและ จรรยาข้าราชการ - ระบบการควบคุมภายใน ของสำนักงาน ในต่างประเทศ - การป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต การทะเบียนและบัตร ประจำตัวประชาชน					

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			ความก้าวหน้าเชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
๓.๑.๓ การจัดทำและ เผยแพร่ “เครื่องมือ” ให้แก่บุคลากรเพื่อใช้ ประโยชน์เมื่ออยู่ใน สถานการณ์เสี่ยงที่จะ กระทำผิดวินัยหรือฝ่า ฝืนจริยธรรม	เพื่อให้บุคลากร กระทรวงฯ มี เครื่องมือและใช้ ประโยชน์จาก เครื่องมือดังกล่าว ช่วยลดสถานการณ์ เสี่ยงที่จะกระทำผิด วินัยหรือฝ่าฝืน จริยธรรม	จำนวนครั้งของ การจัดทำและ เผยแพร่ “เครื่องมือ”	อยู่ระหว่างการดำเนินการ	ช่วยลดสถานการณ์ความความ เสี่ยงที่บุคลากรอาจจะ กระทำผิดวินัยหรือฝ่าฝืน จริยธรรม	ไตรมาส ๑ – ๔	ไม่ใช้ งบประมาณ	- ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค - ไม่มี ข้อเสนอแนะ	สำนักบริหารบุคคล (ส่วนวินัย และนิติการ)
๓.๑.๔ กิจกรรมการ เผยแพร่องค์ความรู้ เพื่อเสริมสร้างวินัย และ มาตรฐานทางจริยธรรม แก่บุคลากรกระทรวง การต่างประเทศ	จำนวนครั้งของการ ดำเนินการ	จำนวน ๒ ครั้ง	จำนวน ๔ ครั้ง ส่วนวินัย และนิติการ สำนักบริหาร บุคคล ได้เผยแพร่องค์ ความรู้เพื่อเสริมสร้างวินัย และจริยธรรมแก่บุคลากร กระทรวงฯ ผ่านกิจกรรม หลักสูตรของสถาบันการ ต่างประเทศเทวะวงศ์ วโรปการ ดังนี้ ๑. วันที่ ๑๖ ต.ค. ๒๕๖๗ การฝึกอบรมหลักสูตร ข้าราชการแรกเข้า กระทรวงการต่างประเทศ หัวข้อวิชา "คุณธรรม จริยธรรมและจรรยา วิชาชีพของข้าราชการ"	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีองค์ ความรู้ และเกิดความตระหนัก รู้สามารถประพฤติและปฏิบัติ ตนได้อย่างถูกต้องปฏิบัติงาน ได้เกิดผลดี ไม่กระทำการใดที่ อาจเข้าข่ายเป็นการกระทำ ทางวินัย และจริยธรรม	ไตรมาส ๒	ไม่ใช้ งบประมาณ	- ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค - ไม่มี ข้อเสนอแนะ	สำนักบริหารบุคคล (ส่วนวินัย และนิติการ)

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			ความก้าวหน้าเชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
			จำนวน ๒๗ คน ๒. วันที่ ๒๐ พ.ย. ๒๕๖๗ การฝึกอบรมหลักสูตร ข้าราชการไปประจำการใน ต่างประเทศ ระดับ อัครราชทูตที่ปรึกษา หัวข้อ "วินัยข้าราชการ" จำนวน ๑๐ คน ๓. วันที่ ๒๖ มี.ค. ๒๕๖๘ การฝึกอบรมหลักสูตร ข้าราชการไปประจำการใน ต่างประเทศ ระดับ เลขานุการและที่ปรึกษา พร้อมทั้งคู่สมรส ครั้งที่๑ ประจำปี ๒๕๖๘ หัวข้อ "วินัยและจรรยาข้าราชการ" จำนวน ๘๑ คน ๔. วันที่ ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๘ การฝึกอบรมหลักสูตร ข้าราชการแรกเข้า กระทรวงการต่างประเทศ หัวข้อวิชา "คุณธรรม จริยธรรมและจรรยา วิชาชีพของข้าราชการ" จำนวน ๒๔ คน					

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			ความก้าวหน้าเชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
๓.๑.๕ การฝึกอบรม ความรู้เกี่ยวกับการ ปฏิบัติงานด้านการคลัง ให้แก่ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ของ กระทรวงฯ การทำ คลินิกคลังและตอบ คำถามเจ้าหน้าที่ที่ เกี่ยวข้องในทุกสายงาน ที่มีการสอดแทรกเรื่อง คุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางศาสนา ต่าง ๆ และหลักปรัชญา	จำนวนกิจกรรมที่จัด และจำนวน ผู้เข้าร่วม	จัดกิจกรรม จำนวน ๒ กิจกรรม โดยมี ผู้เข้าร่วมไม่น้อย กว่าจำนวน ๕๐ คน	สำนักบริหารการคลังจัด กิจกรรม ๒ ครั้ง ได้แก่ (๑) สำหรับข้าราชการไป ประจำการในต่างประเทศ ระดับเลขานุการและ ที่ปรึกษา (๒) การฝึกอบรมข้าราชการ สายสนับสนุนที่เข้าข่ายได้รับ การพิจารณาออกประจำการ งวดเดือน ธ.ค. ๖๘ มี.ย. ๖๙ และ ธ.ค. ๖๙ โดยมี ผู้เข้าร่วมจำนวนประมาณ ๑๐๐ คน	ผู้เข้าร่วมมีความรู้ความเข้าใจ ที่ดีขึ้นเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน คลัง โดยเฉพาะการดำเนินการ ด้านการเงินการคลังอย่าง พอเพียง มีวินัย และสุจริต สอดคล้องกับหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง	ทุกไตรมาส	ไม่ใช้ งบประมาณ	- ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค - ไม่มี ข้อเสนอแนะ	สำนักบริหาร การคลัง
๓.๑.๖ กิจกรรมการ อบรม/การสัมมนากรม/ สำนักโดยมีการ สอดแทรกความรู้ความ เข้าใจที่สอดคล้องตาม หลักธรรมาภิบาลและ หลักคุณธรรม ๕ ประการ“พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”	จำนวนครั้งที่จัด กิจกรรม และ จำนวนบุคลากรของ สำนักบริหารการ คลังที่เข้าร่วม	๑ กิจกรรม และ จำนวนผู้เข้าร่วม ไม่ต่ำกว่า ๓๐ คน	บุคลากรของสำนักบริหาร การคลังจำนวน ๖๕ คน ได้ เข้าร่วมการศึกษาเรียนรู้งาน ที่อรุณฟาร์ม และรับฟังการ บรรยายสรุปและศึกษา เรียนรู้เกี่ยวกับการบริหาร จัดการฟาร์มเกษตรรูปแบบ ใหม่ตามหลักความยั่งยืน (Sustainability) การใช้ ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและ การบูรณาการเทคโนโลยีเข้า กับการเกษตร และได้ร่วม	บุคลากรสำนักได้เรียนรู้ แนวทางด้านการเกษตร รูปแบบใหม่ตามหลักความ ยั่งยืน	ไตรมาส ๒	ไม่ใช้ งบประมาณ	- ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค - ไม่มี ข้อเสนอแนะ	สำนักบริหาร การคลัง

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			ความก้าวหน้าเชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
			ทำกิจกรรมตามฐานต่าง ๆ สอดคล้องกับหลักเศรษฐกิจ พอเพียง และพัฒนา ศักยภาพของบุคลากรในมิติ ด้านการเกษตรพื้นฐาน					
กลยุทธ์ที่ ๒ : ผลักดันนโยบาย ระบบบริหาร กลไกส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมและส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคลให้ครอบคลุมบุคลากรทุกระดับ								
โครงการ/กิจกรรม								
๓.๒.๑ เสริมสร้างความ เข้มแข็งให้กับระบบ กลไกการขับเคลื่อน คุณธรรมจริยธรรม และ การป้องกันการทุจริต (การจัดประชุม/ คณะกรรมการ/ คณะอนุกรรมการ/ คณะทำงาน)	จำนวนครั้งของการ จัดกิจกรรม	จัดกิจกรรม จำนวน ๒ ครั้ง	จัดกิจกรรมจำนวน ๒ ครั้ง - การประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อหารือและชี้แจงกรอบ การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ วันพฤหัสบดีที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๘ -การประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อชี้แจงกรอบการประเมิน ความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ วันพฤหัสบดีที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๘	- ส่งเสริมและสนับสนุนให้ การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) และแผนอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนนโยบายของรัฐบาล สามารถบรรลุค่าเป้าหมาย ตามที่กำหนด - ระบบการ ขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรม มีความเข้มแข็ง เกิดการบูร ณาการความร่วมมือกัน ระหว่างหน่วยงานในการ ส่งเสริมจริยธรรม และป้องกัน การทุจริต	ไตรมาส ๑ - ๔	๔๔,๕๐๐.-บาท	- ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค - ไม่มี ข้อเสนอแนะ	ศปท.

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			ความก้าวหน้าเชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยเป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ								
กลยุทธ์ที่ ๑ : ส่งเสริมและพัฒนาระบบการบริหารจัดการงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม และการป้องกันการทุจริตอย่างเป็นระบบ								
โครงการ/กิจกรรม								
๔.๑.๑ การพัฒนาระบบฐานข้อมูล/ การจัดเก็บข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยและจริยธรรม	จำนวนครั้ง ของการพัฒนา ระบบฐานข้อมูล/การ จัดเก็บข้อมูล/การ จัดเก็บข้อมูล	จำนวน ๑ ครั้ง	อยู่ในระหว่างการดำเนินการ	อยู่ในระหว่างการดำเนินการ	ไตรมาส ๑ - ๔	ไม่ใช่ งบประมาณ	- ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค - ไม่มี ข้อเสนอแนะ	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
๔.๑.๒ ประเมินความเสี่ยงการทุจริต	ระดับความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม	ระดับ ๕	สำนักงานปลัดกระทรวง โดยศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ได้ดำเนินการรายงานแผนการบริหารความเสี่ยงการทุจริตในรอบที่ ๑ (ประเภทที่ ๓ การใช้จ่ายงบประมาณ) โครงการจัดซื้ออุปกรณ์เครือข่ายคอมพิวเตอร์ เพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพการสื่อสารข้อมูลดิจิทัลของกระทรวงการต่างประเทศ ระยะที่ ๒ จำนวน ๑ ระบบ	ความเสี่ยงในการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงานของหน่วยงานลดลง	ไตรมาส ๑ - ๔	ไม่ใช่ งบประมาณ	- ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค - ไม่มี ข้อเสนอแนะ	- สำนักจัดหาและบริหารทรัพย์สิน - หน่วยงานระดับกรม

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			ความก้าวหน้าเชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
	ระดับคะแนน เกณฑ์การให้คะแนน ๑กำหนดแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของกรม ๒จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ๓ดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ๔กำกับติดตามและรายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ๕เผยแพร่การดำเนินการและผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตบนเว็บไซต์ ของหน่วยงาน							
๔.๑.๓ ดำเนินการตามหลักเกณฑ์กาประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ระดับความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม	ระดับ ๔	- ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตได้ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรภายในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงฯ เข้าตอบแบบวัด IIT เรียบร้อยแล้ว - หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงฯ ได้ประชาสัมพันธ์ให้บุคคลากรภายนอกเข้าตอบ แบบวัด EIT เรียบร้อยแล้ว - ผลการประเมินแบบวัด OIT อยู่ระหว่างการประเมิน ของสำนักงาน ป.ป.ช. (ปัจจุบันดำเนินการแล้วในระดับ ๓)	การดำเนินการประเมิน ITA ในส่วนของสำนักงานปลัดกระทรวงฯ ดำเนินไปตามขั้นตอนของการประเมินอย่างต่อเนื่องเพื่อให้การดำเนินงานของกระทรวงฯ เป็นไปด้วยความราบรื่น	ไตรมาส ๑ – ๔	ไม่ใช้งบประมาณ	- ไม่มีปัญหา/อุปสรรค - ไม่มีข้อเสนอแนะ	- หน่วยงานระดับกรม - ศปท. และหน่วยงานในสำนักงานปลัดกระทรวง

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	คำเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			ความก้าวหน้าเชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
	ระดับคะแนน เกณฑ์การให้คะแนน ๑ หน่วยงานเข้าตอบ IIT ๒ หน่วยงานเข้าตอบ EIT ๓ หน่วยงานตอบแบบวัด OIT ๔ หน่วยงานมีผลการประเมิน ITA อยู่ในระดับ “ผ่าน” หรือ “ผ่านดี” (85 คะแนนขึ้นไป) ๕ หน่วยงานมีผลการประเมิน ITA อยู่ในระดับ “ผ่านดีเยี่ยม” (95 คะแนนขึ้นไปในทั้ง 3 เครื่องมือการประเมิน IIT EIT และ OIT)							
๔.๑.๔ การตรวจสอบภายในที่สนับสนุนให้การดำเนินงานของกระทรวงฯ เป็นไปอย่างถูกต้องตามกฎระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง	- การดำเนินงานของกระทรวงฯ เป็นไปอย่างถูกต้องตามกฎระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง	รายงานผลการตรวจสอบที่กระทรวงฯ สั่งการ	๑. รายงานผลการสอบทานการควบคุมภายในของกระทรวงฯ ประจำปี ๒๕๖๗	- การดำเนินงานของกระทรวงฯ เป็นไปอย่างถูกต้องตามกฎระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง	ไตรมาส ๑	ตลอดปีงบประมาณ	- ไม่มีปัญหา/อุปสรรค - ไม่มีข้อเสนอแนะ	กลุ่มตรวจสอบภายใน
๑) ตรวจสอบและติดตามการดำเนินงานของหน่วยงานในประเทศ สังกัดกระทรวงฯ ให้เป็นไปตามกฎระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง	- ลดความเสี่ยงที่จะเกิดความเสียหายหรือการทุจริตในหน่วยงาน							
๒) ตรวจสอบและติดตามการดำเนินงาน	- บุคลากรของกระทรวงฯ ให้มีความสำคัญในการปฏิบัติงานตามกฎหมายระเบียบ เพื่อสร้างความโปร่งใส และ		๒. รายงานผลการตรวจสอบการดำเนินงานเกี่ยวกับการเงินและการบัญชีของทุนเกษมสโมสร	- ลดความเสี่ยงที่จะเกิดความเสียหายหรือการทุจริตในหน่วยงาน				
			- ตรวจสอบรายงานการเงินและหลักฐานประกอบการ	- บุคลากรของกระทรวงฯ ให้มีความสำคัญในการปฏิบัติงาน	ไตรมาส ๑ - ๒	ตลอดปีงบประมาณ		งานตรวจสอบต่างประเทศ

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			ความก้าวหน้าเชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
ของหน่วยงานใน ต่างประเทศ สังกัด กระทรวงฯ (๔๘ แห่ง) ให้เป็นไปตาม กฎระเบียบ และ หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง	ความเชื่อมั่นให้กับ ประชาชน และผู้มี ส่วนเกี่ยวข้อง	จำนวน หน่วยงาน ที่ตรวจสอบ	รับ-จ่ายเงินของหน่วยงานใน ต่างประเทศ พร้อมทั้งจัดทำ หนังสือแจ้งผลการ ตรวจสอบให้หน่วยงาน ทราบและปฏิบัติให้ถูกต้อง ตามระเบียบฯ ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๓๒ แห่ง (คิดเป็น ร้อยละ ๓๒.๖๕)	ตามกฎหมาย ระเบียบเพื่อสร้าง ความโปร่งใส และความ เชื่อมั่นให้กับประชาชนและผู้มี ส่วนเกี่ยวข้อง				
กลยุทธ์ที่ ๒ : ส่งเสริมและพัฒนาให้เกิดกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต								
โครงการ/กิจกรรม								
๔.๒.๑ การพัฒนา/ ปรับปรุงระบบการ บริหารจัดการเรื่อง ร้องเรียนการทุจริต	มีการปรับปรุง แนวทางปฏิบัติเรื่อง ร้องเรียนทุจริต หรือ รายงานเรื่อง ร้องเรียนการทุจริต	จำนวน ๑ ครั้ง	อยู่ระหว่างการดำเนินการ	อยู่ระหว่างการดำเนินการ	ไตรมาส ๑ - ๔	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค - ไม่มี ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน ระดับกรม
กลยุทธ์ที่ ๓ : เสริมสร้างความเป็นเอกภาพในหน่วยงานด้วยเครื่องมือและมาตรการด้านต่างๆ และสร้างสังคมกระทรวงฯ ที่ไม่ทนต่อการทุจริต								
โครงการ/กิจกรรม								
๔.๓.๑ ดำเนินการตาม กรอบแนวทางการ ป้องกันการรับสินบน และเผยแพร่ความรู้ สื่อ ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับ การป้องกันการทุจริต ผ่านช่องทางต่าง ๆ	ระดับความสำเร็จ ของการดำเนิน กิจกรรม	ระดับ ๕	- กระทรวงการต่างประเทศ ได้ประกาศ เรื่อง นโยบาย การไม่รับของขวัญและของ กำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่ พ.ศ. ๒๕๖๘ - กระทรวงฯ จัดทำสื่อ ประชาสัมพันธ์นโยบายการ ไม่รับ ของขวัญและของ	ข้าราชการและ บุคลากรของ กระทรวงฯ ตระหนัก และ ยึดถือปฏิบัติตามประกาศ กระทรวงฯ เรื่องนโยบายการ ไม่รับของขวัญและของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไตรมาส ๑ - ๔	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค - ไม่มี ข้อเสนอแนะ	ทุกหน่วยงาน

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			ความก้าวหน้าเชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
			กำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อเผยแพร่ให้แก่ บุคลากรในสังกัดกระทรวงทุกระดับ ได้รับทราบและถือปฏิบัติ - หน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงฯ ได้รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ รอบ ๖ เดือน แก่ สปท. โดย สปท. ได้รวบรวมการรายงานดังกล่าว (ปัจจุบันดำเนินการอยู่ระดับที่ ๓)					
	ระดับคะแนน		เกณฑ์การให้คะแนน					
	๑		แสดงนโยบายว่าผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกคนจะต้องไม่มีการรับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๖๘					
	๒		จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)					
	๓		รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ รอบ ๖ เดือน แก่ สปท.					
	๔		การเผยแพร่ความรู้ สื่อประชาสัมพันธ์/เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตผ่านช่องทางต่าง ๆ					
	๕		รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ รอบ ๑๒ เดือน แก่ สปท.					