

การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ชื่อกระบวนการงาน การพิจารณากลับกรองผู้สมัครเข้ารับการพิจารณาขึ้นบัญชีสำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูงและระดับต้น

ชื่อหน่วยงาน สำนักงานบริหารบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงการต่างประเทศ

ลำดับที่	ขั้นตอน การดำเนินงาน	เหตุการณ์/ประเด็น ความเสี่ยงการทุจริต	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับ ความเสี่ยง
1.	การประชุมคณะกรรมการเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณากลับกรองตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด	ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องนำข้อมูลหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณากลับกรองไปแจ้งต่อผู้สมัครก่อนการเวียนประกาศเพื่อหาผลประโยชน์ส่วนตัว	1	1	1	ต่ำ
2.	การรวบรวมข้อมูลจำนวนผู้สมัครและตรวจสอบคุณสมบัติเพื่อเตรียมการกลับกรองโดยการสัมภาษณ์	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแก้ไขข้อมูลของผู้สมัครบางรายให้ขาดคุณสมบัติเพื่อให้ลดจำนวนการแข่งขัน	1	1	1	ต่ำ
3.	การประกาศรายชื่อผู้สมัครที่มีคุณสมบัติครบและสามารถเข้ารับการกลับกรองโดยการสัมภาษณ์และข้อมูลที่เกี่ยวข้อง/แนวทางการสัมภาษณ์	ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องเรียกรับผลประโยชน์เพื่อเผยแพร่ข้อมูลที่เกี่ยวข้องให้กับผู้สมัครบางรายเพื่อมีเวลาเตรียมตัวสำหรับการสัมภาษณ์มากกว่าผู้สมัครรายอื่น	2	2	4	ปานกลาง
4.	การดำเนินการการสัมภาษณ์	คณะกรรมการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อให้คะแนนผู้สมัครบางรายสูงกว่า/ต่ำกว่า เพื่อให้ผ่าน/ไม่ผ่านการกลับกรอง	2	2	4	ปานกลาง

เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

เกณฑ์โอกาสเกิดการทุจริต (Likelihood)

โอกาสเกิดการทุจริต (Likelihood)	
๕	มีโอกาสดังขึ้นเป็นประจำ
๔	มีโอกาสดังขึ้นบ่อยครั้ง
๓	มีโอกาสดังขึ้นบางครั้ง
๒	มีโอกาสดังขึ้นน้อยมาก
๑	มีโอกาสดังขึ้นยาก

ผลกระทบ (Impact)

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
๕	เกิดความเสียหายต่อรัฐ เจ้าหน้าที่ถูกลงโทษชี้มูลความผิด เข้าสู่กระบวนการทางยุติธรรม
๔	ภาพลักษณ์ของหน่วยงานติดลบเรื่องความโปร่งใส
๓	หน่วยตรวจสอบของหน่วยงาน หรือหน่วยตรวจสอบจากภายนอกเข้าตรวจสอบข้อเท็จจริง
๒	ปรากฏข่าวลือที่อาจพาดพิงคนภายในหน่วยงาน มีคนร้องเรียนแจ้งเบาะแส
๑	แทบจะไม่มี

การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต

ชื่อกระบวนการ การพิจารณาก่อนกรองผู้สมัครเข้ารับการพิจารณาขึ้นบัญชีสำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูงและระดับต้น						
ลำดับ ที่	ขั้นตอนการดำเนินการ	เหตุการณ์/ประเด็น ความเสี่ยงการทุจริต	ระดับ ความ เสี่ยง	มาตรการควบคุมหรือป้องกัน ความเสี่ยงการทุจริต	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1.	การประชุมคณะกรรมการ เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการพิจารณาก่อนกรอง ตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด	ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องนำข้อมูลหลักเกณฑ์ และวิธีการพิจารณาก่อนกรอง ไปแจ้งต่อผู้สมัครก่อนการเวียน ประกาศเพื่อหาผลประโยชน์ส่วนตัว	ต่ำ	กำหนดจำนวนผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง ให้น้อยที่สุด/เท่าที่จำเป็น รวมทั้ง ขอความร่วมมือคณะกรรมการ ในการรักษาชั้นความลับ ของข้อมูลจนกว่าจะมีประกาศเวียน	สิงหาคม-ตุลาคม 2568	ฝ่ายโยกย้ายฯ สำนักบริหารบุคคล
2.	การรวบรวมข้อมูลจำนวน ผู้สมัครและตรวจสอบคุณสมบัติ เพื่อเตรียมการก่อนกรอง โดยการสัมภาษณ์	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติเรียกเก็บ ผลประโยชน์เพื่อแก้ไขข้อมูล ของผู้สมัครบางรายให้ขาดคุณสมบัติ เพื่อให้ลดจำนวนการแข่งขัน	ต่ำ	ควบคุมการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ในการเตรียมเอกสาร และตรวจสอบข้อมูลที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด	สิงหาคม-ตุลาคม 2568	ฝ่ายโยกย้ายฯ สำนักบริหารบุคคล
3.	การประกาศรายชื่อผู้สมัคร ที่มีคุณสมบัติครบและสามารถ เข้ารับการก่อนกรอง โดยการสัมภาษณ์ และข้อมูล ที่เกี่ยวข้อง/แนวทางการ สัมภาษณ์	ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องเรียกเก็บ ผลประโยชน์เพื่อเผยแพร่ข้อมูล ที่เกี่ยวข้องให้กับผู้สมัครบางราย เพื่อมีเวลาเตรียมตัวสำหรับ การสัมภาษณ์มากกว่าผู้สมัครรายอื่น	ปาน กลาง	กำหนดจำนวนผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง ให้น้อยที่สุด/เท่าที่จำเป็น และดำเนินการด้านเอกสารในพื้นที่ ปิดเพื่อรักษาชั้นความลับของข้อมูล	สิงหาคม-ตุลาคม 2568	ฝ่ายโยกย้ายฯ สำนักบริหารบุคคล
4.	การดำเนินการสัมภาษณ์	คณะกรรมการเรียกเก็บผลประโยชน์ เพื่อให้คะแนนผู้สมัครบางราย สูงกว่า/ต่ำกว่า เพื่อให้ผ่าน/ไม่ผ่าน การก่อนกรอง	ปาน กลาง	กำหนดให้คณะกรรมการใช้คำถาม กลางร่วมกัน เพื่อป้องกันไม่ให้เกิด การตั้งคำถามที่ส่งผลต่อคะแนน ของผู้สมัครรายใดรายหนึ่ง เป็นกรณีเฉพาะ	สิงหาคม-ตุลาคม 2568	ฝ่ายโยกย้ายฯ สำนักบริหารบุคคล