

## แบบฟอร์มการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ชื่อกระบวนการ การสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุเข้ารับราชการ (สำหรับข้าราชการนอกสายการทูต) โดยวิธีสอบแข่งขัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ชื่อหน่วยงาน สำนักงานบริหารบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงการต่างประเทศ

ลำดับที่	ขั้นตอน การดำเนินงาน	เหตุการณ์/ประเด็น ความเสี่ยงการทุจริต	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับ ความเสี่ยง
1	การเสนอรายชื่อคณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขัน	คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งนำข้อมูลลับเกี่ยวกับการสอบไปเผยแพร่เพื่อหาผลประโยชน์ส่วนตัว/เรียกรับสินบน	3	2	6	ปานกลาง
2	การดำเนินการตั้งคณะกรรมการออกข้อสอบ และแจ้งให้คณะกรรมการออกข้อสอบออกข้อสอบตามหลักสูตรการสอบที่กำหนด	คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งนำข้อมูลลับเกี่ยวกับการสอบไปเผยแพร่เพื่อหาผลประโยชน์ส่วนตัว/เรียกรับสินบน	3	2	6	ปานกลาง
3	การรวบรวมข้อสอบและดำเนินการผลิตข้อสอบ	ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับกระบวนการผลิตข้อสอบลักลอบนำข้อสอบไปเผยแพร่เพื่อหาผลประโยชน์ส่วนตัว/เรียกรับสินบน	1	2	2	ต่ำ
4	การตรวจข้อสอบและทวนคะแนน	กรรมการตรวจข้อสอบเอื้อประโยชน์ให้กับผู้เข้าสอบบางรายด้วยการให้คะแนนมากกว่าความเป็นจริงเพื่อหาผลประโยชน์ส่วนตัว/เรียกรับสินบน	2	2	4	ปานกลาง
5	การประชุมคณะกรรมการดำเนินการสอบเพื่อตั้งคณะกรรมการสอบสัมภาษณ์ ระเบียบ หลักเกณฑ์ และวิธีการสอบสัมภาษณ์	คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งนำข้อมูลลับเกี่ยวกับการสอบไปเผยแพร่เพื่อหาผลประโยชน์ส่วนตัว/เรียกรับสินบน	3	2	6	ปานกลาง
6	การสอบสัมภาษณ์	กรรมการสอบสัมภาษณ์เอื้อประโยชน์ให้กับผู้เข้าสอบบางรายด้วยการให้คะแนนมากกว่าความเป็นจริงเพื่อหาผลประโยชน์ส่วนตัว/เรียกรับสินบน	3	2	6	ปานกลาง

## เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

### เกณฑ์โอกาสเกิดการทุจริต (Likelihood)

โอกาสเกิดการทุจริต (Likelihood)	
5	มีโอกาสเกิดขึ้นเป็นประจำ
4	มีโอกาสเกิดขึ้นบ่อยครั้ง
3	มีโอกาสเกิดขึ้นบางครั้ง
2	มีโอกาสเกิดขึ้นน้อยมาก
1	มีโอกาสเกิดขึ้นยาก

### ผลกระทบ (Impact)

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
5	เกิดความเสียหายต่อรัฐ เจ้าหน้าที่ถูกลงโทษซึ่งมีความผิดเข้าสู่กระบวนการยุติธรรม
4	ภาพลักษณ์ของหน่วยงานติดลบเรื่องความโปร่งใส
3	หน่วยตรวจสอบของหน่วยงาน หรือหน่วยตรวจสอบจากภายนอกเข้าตรวจสอบข้อเท็จจริง
2	ปรากฏข่าวลือที่อาจพาดพิงคนภายในหน่วยงาน มีคนร้องเรียนแจ้งเบาะแส
1	แทบจะไม่มี

## การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต

ชื่อกระบวนการ การสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุเข้ารับราชการ (สำหรับข้าราชการนอกสายการทูต) โดยวิธีสอบแข่งขัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567						
ลำดับ ที่	ขั้นตอนการดำเนินการ	เหตุการณ์/ประเด็น ความเสี่ยงการทุจริต	ระดับ ความเสี่ยง	มาตรการควบคุมหรือป้องกัน ความเสี่ยงการทุจริต	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1	การเสนอรายชื่อคณะกรรมการ ดำเนินการสอบแข่งขัน	คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งนำข้อมูลลับเกี่ยวกับ การสอบไปเผยแพร่เพื่อหาผลประโยชน์ส่วนตัว/ เรียกรับสินบน	ปานกลาง	กำหนดให้มีผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับข้อมูลลับ มี จำนวนน้อยที่สุด และมีเส้นทาง การเสนอ/รวบรวมที่แยกออกจากกัน	ตุลาคม 2566 - กันยายน 2567	ฝ่ายสรรหาฯ สำนักบริหารบุคคล
2	การดำเนินการตั้งคณะกรรมการ ออกข้อสอบ และแจ้งให้ คณะกรรมการออกข้อสอบ ออกข้อสอบตามหลักสูตร การสอบที่กำหนด	คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งนำข้อมูลลับเกี่ยวกับ การสอบไปเผยแพร่เพื่อหาผลประโยชน์ส่วนตัว/ เรียกรับสินบน	ปานกลาง	กำหนดให้กรรมการแต่ละรายออกข้อสอบ หลายข้อ (มากกว่าจำนวนข้อสอบทั้งหมด ๑-๒ เท่า) และให้ผู้เลือกข้อสอบไม่ทราบ ว่ากรรมการท่านใดออกข้อสอบข้อใด	ตุลาคม 2566 - กันยายน 2567	ฝ่ายสรรหาฯ สำนักบริหารบุคคล
3	การรวบรวมข้อสอบ และดำเนินการผลิตข้อสอบ	ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับกระบวนการผลิตข้อสอบ ลักลอบนำข้อสอบไปเผยแพร่เพื่อหาผลประโยชน์ ส่วนตัว/เรียกรับสินบน	ต่ำ	- แต่งตั้งผู้รับผิดชอบในแต่ละกระบวนการ อย่างชัดเจน - ในกรณีที่มีการใช้บริการภาคเอกชนผลิต ข้อสอบ จำเป็นต้องมีการใช้สัญญาปกป้อง ความลับที่รัดกุม	ตุลาคม 2566 - กันยายน 2567	ฝ่ายสรรหาฯ สำนักบริหารบุคคล
4	การตรวจข้อสอบและทวน คะแนน	กรรมการตรวจข้อสอบเอื้อประโยชน์ให้กับผู้เข้า สอบบางรายด้วยการให้คะแนนมากกว่าความ เป็นจริง เพื่อหาผลประโยชน์ส่วนตัว/เรียกรับสินบน	ปานกลาง	ป้องกันไม่ให้มีชื่อหรือหมายเลขผู้เข้าสอบ หรือสัญลักษณ์พิเศษปรากฏใน กระดาษคำตอบ	ตุลาคม 2566 - กันยายน 2567	ฝ่ายสรรหาฯ สำนักบริหารบุคคล
5	การประชุมคณะกรรมการ ดำเนินการสอบเพื่อตั้ง คณะกรรมการสอบสัมภาษณ์ ระเบียบ หลักเกณฑ์ และวิธีการสอบสัมภาษณ์	คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งนำข้อมูลลับเกี่ยวกับ การสอบไปเผยแพร่เพื่อหาผลประโยชน์ส่วนตัว/ เรียกรับสินบน	ปานกลาง	กำหนดให้มีผู้ที่สามารถเข้าถึงข้อมูลลับ มี จำนวนน้อยที่สุด	ตุลาคม 2566 - กันยายน 2567	ฝ่ายสรรหาฯ สำนักบริหารบุคคล

ชื่อกระบวนการ การสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุเข้ารับราชการ (สำหรับข้าราชการนอกสายการทูต) โดยวิธีสอบแข่งขัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ ที่	ขั้นตอนการดำเนินการ	เหตุการณ์/ประเด็น ความเสี่ยงการทุจริต	ระดับ ความเสี่ยง	มาตรการควบคุมหรือป้องกัน ความเสี่ยงการทุจริต	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
6	การสอบสัมภาษณ์	กรรมการสอบสัมภาษณ์เอื้อประโยชน์ให้กับผู้เข้าสอบบางรายด้วยการให้คะแนนมากกว่าความเป็นจริงเพื่อหาผลประโยชน์ส่วนตัว/เรียกรับสินบน	ปานกลาง	<ul style="list-style-type: none"> <li>- กำหนดให้รายชื่อกรรมการเป็นความลับ</li> <li>- กำหนดให้มีกรรมการสัมภาษณ์หลายรายเพื่อให้เกิดการถ่วงดุลของคะแนน</li> </ul>	ตุลาคม 2566 - กันยายน 2567	ฝ่ายสรรหาฯ สำนักบริหารบุคคล