

แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ชื่อกระบวนการ การสรรหาบุคคลเพื่อนำบรรจุเข้ารับราชการ (สำหรับข้าราชการนอกสายการทูต) โดยวิธีสอบแข่งขัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ชื่อหน่วยงาน สำนักบริหารบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงการต่างประเทศ

ขั้นตอนการดำเนินงาน	เหตุการณ์/ประเด็น ความเสี่ยง	ระดับ ความเสี่ยง	วิธีการในการบริหาร จัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
การเสนอรายชื่อคณะกรรมการ ดำเนินการสอบแข่งขัน	คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งนำข้อมูลลับ เกี่ยวกับการสอบไปเผยแพร่เพื่อหา ผลประโยชน์ส่วนตัว/เรียกรับสินบน	ปานกลาง	- คัดเลือกคณะกรรมการที่มีความเชื่อถือ และไม่มีประวัติการกระทำผิดต่าง ๆ - แจ้งคณะกรรมการให้ดำเนินการรักษา ความลับเกี่ยวกับข้อสอบ - ตรวจสอบว่า คณะกรรมการที่ออก ข้อสอบไม่มีส่วนเกี่ยวข้องกับผู้เข้าสอบ	คณะกรรมการฯ ไม่มีการนำข้อมูลลับ เกี่ยวกับการสอบไปเผยแพร่
การดำเนินการตั้ง คณะกรรมการออกข้อสอบ และ แจ้งให้คณะกรรมการออก ข้อสอบ ออกข้อสอบตาม หลักสูตรการสอบที่กำหนด	คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งนำข้อมูลลับ เกี่ยวกับการสอบไปเผยแพร่เพื่อหา ผลประโยชน์ส่วนตัว/เรียกรับสินบน	ปานกลาง	- แจ้งคณะกรรมการให้ดำเนินการรักษา ความลับเกี่ยวกับข้อสอบ - ตรวจสอบว่า คณะกรรมการที่ออก ข้อสอบไม่มีส่วนเกี่ยวข้องกับผู้เข้าสอบ - กำหนดให้คณะกรรมการออกข้อสอบ เกินกว่าจำนวนข้อสอบจริง เพื่อให้ ประธานคณะกรรมการคัดเลือก	คณะกรรมการฯ ไม่มีการนำข้อมูลลับ เกี่ยวกับการสอบไปเผยแพร่
การรวบรวมข้อสอบ และดำเนินการผลิตข้อสอบ	ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับกระบวนการผลิตข้อสอบ ลักลอบนำข้อสอบไปเผยแพร่เพื่อหา ผลประโยชน์ส่วนตัว/เรียกรับสินบน	ต่ำ	- ตั้งคณะกรรมการดำเนินการ ที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการผลิตข้อสอบ - ตรวจสอบว่า คณะกรรมการฯ ไม่มี ส่วนเกี่ยวข้องกับผู้เข้าสอบ	การผลิตและการรวบรวมจัดเก็บข้อสอบ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ไม่มีการเผยแพร่ข้อสอบ

ขั้นตอนการดำเนินงาน	เหตุการณ์/ประเด็น ความเสี่ยง	ระดับ ความเสี่ยง	วิธีการในการบริหาร จัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
			- กำหนดสถานที่จัดเก็บข้อสอบที่ ปลอดภัย	
การตรวจข้อสอบและทวน คะแนน	กรรมการตรวจข้อสอบเื้อ่ประโยชน์ให้กับผู้เข้า สอบบางรายด้วยการให้คะแนนมากกว่าความ เป็นจริง เพื่อหาผลประโยชน์ส่วนตัว/เรียกรับ สินบน	ปานกลาง	- ตั้งคณะกรรมการดำเนินการ ตรวจข้อสอบ - ตรวจสอบว่า คณะกรรมการฯ ไม่มี ส่วนเกี่ยวข้องกับผู้เข้าสอบ - ดำเนินการทวนคะแนนโดยคณะ กรรมการฯ ทั้งคณะ	การตรวจข้อสอบและทวนคะแนนเป็นไป ด้วยความเรียบร้อยและถูกต้อง
การประชุมคณะกรรมการ ดำเนินการสอบเพื่อตั้ง คณะกรรมการสอบสัมภาษณ์ ระเบียบ หลักเกณฑ์ และวิธีการสอบสัมภาษณ์	คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งนำข้อมูลลับ เกี่ยวกับการสอบไปเผยแพร่เพื่อหา ผลประโยชน์ส่วนตัว/เรียกรับสินบน	ปานกลาง	- แจ้งคณะกรรมการให้ดำเนินการรักษา ความลับเกี่ยวกับข้อสอบ - ตรวจสอบว่า คณะกรรมการที่ออก ข้อสอบไม่มีส่วนเกี่ยวข้องกับผู้เข้าสอบ	คณะกรรมการฯ ไม่มีการนำข้อมูลลับ เกี่ยวกับการสอบไปเผยแพร่
การสอบสัมภาษณ์	กรรมการสอบสัมภาษณ์เื้อ่ประโยชน์ให้กับผู้ เข้าสอบบางรายด้วยการให้คะแนนมากกว่า ความเป็นจริงเพื่อหาผลประโยชน์ส่วนตัว/เรียกรับ สินบน	ปานกลาง	- ตั้งคณะกรรมการดำเนินการสอบ สัมภาษณ์ - ตรวจสอบว่า คณะกรรมการฯ ไม่มี ส่วนเกี่ยวข้องกับผู้เข้าสอบ - การให้คะแนนของคณะกรรมการฯ กำหนดให้ต้องนำมาหารเฉลี่ยตาม จำนวนคณะกรรมการฯ	การสอบเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและ โปร่งใส