



พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562

พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 คือ

- (1) กฎหมายว่าด้วยมาตรฐานทางจริยธรรมใช้เป็นหลักสำหรับให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคล ใช้จัดทำ “ประมวลจริยธรรม” ของหน่วยงานของรัฐ
- (2) สภาพคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐ (ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในหน่วยงานของรัฐในสังกัดกระทรวง ทบวง กรม) ต้องยึดถือสำหรับการปฏิบัติงาน การตัดสินใจ ความถูกต้อง การปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำ ตลอดจนการดำรงตนในการกระทำความดีและละเว้นความชั่ว

“มาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ” มี 7 ข้อ ได้แก่

1. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข



2. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

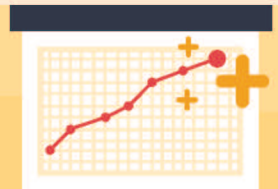


3. กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

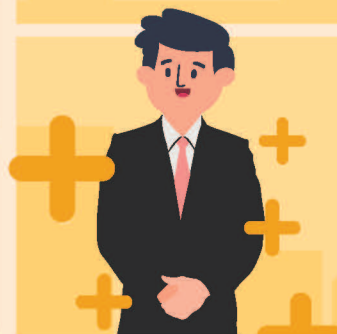
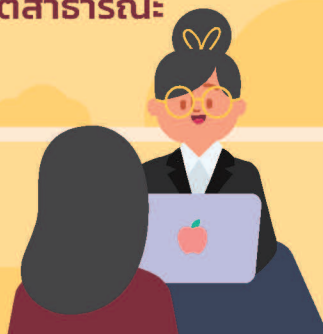


4. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

5. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน



6. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ



7. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

เมื่อ ก.พ. ได้จัดทำ “ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน” ตามนัยของพระราชบัญญัติฯ แล้ว กระทรวงฯ อาจจัดทำ “ข้อกำหนดจริยธรรม” เพื่อใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรมให้เหมาะสมแก่ภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของหน่วยงานของรัฐนั้นด้วยก็ได้

อนึ่ง ในระหว่างที่การจัดทำ “ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน” ตามนัยของพระราชบัญญัตินี้ยังไม่แล้วเสร็จ ให้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ปี 2552 และข้อบังคับกระทรวงฯ ว่าด้วยจรรยาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานการทูต การกงสุล และการต่างประเทศ พ.ศ. 2552 ยังคงมีผลใช้บังคับได้ต่อไปเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับพระราชบัญญัตินี้ จนกว่าจะมีการกำหนดประมวลจริยธรรมหรือหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมตามพระราชบัญญัตินี้

สามารถศึกษารายละเอียดข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่
<http://www.mfa.go.th/acc/th/home>

หัวข้อบทความ
น่ารู้ : เรื่อง
“พระราชบัญญัติ
มาตรฐาน
ทางจริยธรรม
พ.ศ. 2562”

