

**รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ของสำนักงานปลัดกระทรวงการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
(เดือนตุลาคม 2566 - กันยายน 2567)**

สำนักงานปลัดกระทรวงการต่างประเทศได้วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ในประเด็นต่าง ๆ และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยมีรายละเอียดผลการดำเนินการตามมาตรการ/แนวทาง ดังนี้

ประเด็น	มาตรการ/ แนวทาง	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จ
1. ปฏิบัติงานที่มีความโปร่งใสและมีประสิทธิภาพ	- การพัฒนาการปฏิบัติงานหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ให้ดีขึ้น มีความสะดวกรวดเร็ว คำนึงถึงประโยชน์ของประชาชน และมีส่วนร่วมเป็นหลัก	หน่วยงานในสังกัดกระทรวงการต่างประเทศ อาทิ สถานการณ์ต่างประเทศเฉพาะ วงศ์วิกรมการกงสุลกรมสารและห้องสมุด ซึ่งมีภารกิจเกี่ยวข้องกับการให้บริการ ได้ตรวจสอบ/ทบทวนคู่มือการให้บริการประชาชน รวมถึงคู่มือ/แนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้เป็นไปตามขั้นตอน มีความเป็นปัจจุบัน และครอบคลุมทุกกระบวนการ และระบุรายละเอียดสำคัญที่ผู้ปฏิบัติหรือผู้มารับบริการควรทราบให้มีความชัดเจนและเข้าใจง่าย	- คู่มือการให้บริการ url : https://acc.mfa.go.th/th/page/คู่มือการให้บริการ?menu=66279d3300378e0e1002bd33 - คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ url : https://www.mfa.go.th/th/page/คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน?menu=5d5bd3cb15e39c306002a957
	- การเปิดโอกาสให้ประชาชนและบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานผ่านการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบ	หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงการต่างประเทศ ทั้งในและต่างประเทศได้จัดกิจกรรมที่มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนและบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของแต่ละหน่วยงาน ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รวมถึงได้มีการเผยแพร่ QR Code แบบวัด EIT บนเว็บไซต์กระทรวงฯ เพื่อให้ผู้รับบริการหรือติดต่อมีโอกาสมีส่วนร่วมในการประเมิน ITA ของหน่วยงาน	- โครงการ/กิจกรรมที่มีการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วมปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 url : https://acc.mfa.go.th/th/page/การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม-งปม-2567?menu=6628b09cb3d7ca7f42158253 - QR Code แบบวัด EIT url : https://acc.mfa.go.th/th/content/แบบสำรวจความคิดเห็นสำหรับผู้มาติดต่อหรือผู้รับบริการ?cate=5d6bab3c15e39c3f5c005b5a

2. การให้บริการและระบบ E – Service	การพัฒนาปรับปรุงระบบการให้บริการออนไลน์หรือ E – Service ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น รวมถึงสร้างการรับรู้ให้กับบุคคลภายนอกเข้ามาใช้บริการผ่านช่องทางดังกล่าวมากยิ่งขึ้น	สถาบันการต่างประเทศเทวะวงศ์วโรปการณซึ่งมีการกิจเกี่ยวข้องกับการให้บริการผ่าน E-Service ได้ตรวจสอบ/ทบทวนคู่มือการให้บริการดังกล่าว โดยแสดงรายละเอียดสำคัญที่ผู้ปฏิบัติหรือผู้มารับบริการควรทราบให้มีความชัดเจนและเข้าใจง่าย อาทิ วิธีการ/ขั้นตอน และระยะเวลาการปฏิบัติงาน ช่องทางการให้บริการ ค่าธรรมเนียม เป็นต้น	- คู่มือการให้บริการ url : https://acc.mfa.go.th/th/page/คู่มือการให้บริการ?menu=66279d3300378e0e1002bd33
3. ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ	- การเผยแพร่ข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานที่ชัดเจน ผ่านช่องทางต่างๆ ที่เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน มีความหลากหลาย มีการปรับปรุง ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ	กระทรวงฯ มีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลต่างๆ มีช่องทางการรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการซึ่งสามารถตอบโต้สื่อสารแบบสองทาง รวมไปถึงมีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้อย่างสะดวก โดยพิจารณาแบบช่องทางดังกล่าวตามที่ปรากฏบนเว็บไซต์หลักของกระทรวงฯ ดังนี้ - มีช่องทางการแสดงความคิดเห็น - มี Messenger Live Chat Pop-up ที่บุคคลภายนอกสามารถสอบถามและเสนอความคิดเห็นได้ - มีระบบรับเรื่องร้องเรียน – ร้องทุกข์ ของกระทรวงฯ ซึ่งแยกเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์/ขอความช่วยเหลือออกเป็น 2 ประเภท ได้แก่ 1. ร้องเรียนการให้บริการของหน่วยงาน ภายในสังกัดกระทรวงฯ	สำนักงานปลัดกระทรวงมีช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ - ช่องทาง Live Chat Pop-up สำหรับถาม – ตอบข้อมูลเกี่ยวกับกระทรวงฯ url : https://www.mfa.go.th/th/index - ระบบรับเรื่องร้องเรียนการให้บริการและ ร้องเรียนการทุจริตของกระทรวงฯ url : https://complaint.consular.go.th/ - ช่องทางการแสดงความคิดเห็น url : https://www.mfa.go.th/th/publicform-form/ช่องทางการแสดงความคิดเห็น

		2. ร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวงฯ	
	- ส่งเสริมและพัฒนาประสิทธิภาพของเจ้าหน้าที่ให้สามารถชี้แจงและตอบคำถามได้อย่างชัดเจนมากยิ่งขึ้น	หน่วยงานในสังกัดกระทรวงการต่างประเทศ อาทิ สถาบันการต่างประเทศเทวะวงศ์วโรปการณีกองบรรณสารและห้องสมุด ซึ่งมีการปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับการให้บริการ ได้ตรวจสอบ/ทบทวนคู่มือการให้บริการประชาชน รวมถึงคู่มือ/แนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ให้เป็นไปตามขั้นตอน มีความเป็นปัจจุบัน และครอบคลุมทุกกระบวนการ และระบุรายละเอียดสำคัญที่ผู้ปฏิบัติหรือผู้มารับบริการควรทราบให้มีความชัดเจนและเข้าใจง่าย	- คู่มือการให้บริการ url : https://acc.mfa.go.th/th/page/คู่มือการให้บริการ?menu=66279d3300378e0e1002bd33 - คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ url : https://www.mfa.go.th/th/page/คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน?menu=5d5bd3cb15e39c306002a957
4. กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ	การอำนวยความสะดวกเกี่ยวกับขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานและทำการเผยแพร่แนวปฏิบัติให้บุคลากรรับรู้อย่างทั่วถึง รวมถึงมีการกำกับ ติดตาม การตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการให้เป็นไปตามระเบียบ	สำนักจัดหาและบริหารทรัพย์สินตรวจสอบ/ทบทวนคู่มือ/แนวปฏิบัติในการขออนุญาตยืมทรัพย์สินของราชการ และระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง	- สำนักจัดหาและบริหารทรัพย์สินเผยแพร่คู่มือและระเบียบการใช้อาคารกระทรวงการต่างประเทศในระบบ Intranet MFA Portal เพื่อเป็นแนวปฏิบัติในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ พร้อมทั้งมีนโยบายการบริหารงานภายใต้ข้อบังคับของกระทรวงการต่างประเทศ เพื่อให้บุคลากรทั้งภายในและภายนอกมีความเข้าใจและถือเป็นแนวทางปฏิบัติให้เป็นไปตาม ระเบียบอย่างเคร่งครัด ตลอดจนการรักษาทรัพย์สินของทางราชการให้อยู่ในสภาพที่เหมาะสมพร้อมใช้งานตลอดเวลา url : https://drive.google.com/file/d/10oNVeUWwt96K9uW45tA6YNg806fKGk/view - สำนักจัดหาและบริหารทรัพย์สินเผยแพร่แนวปฏิบัติในการจองและใช้ห้องประชุมของกระทรวงฯ ในระบบ Intranet MFA Portal เพื่อเป็นแนวปฏิบัติในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ พร้อมทั้งมีเผยแพร่แบบฟอร์มการขออนุญาตใช้ห้องประชุมดังกล่าว url : https://shorturl.at/55VLn
5. กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	สร้างการรับรู้การใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้บุคลากรได้รับทราบอย่างทั่วถึงผ่านช่องทางต่าง ๆ ของกระทรวงฯ ที่มี	สำนักบริหารการคลังเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี สถานะการเบิกจ่ายงบประมาณให้ทุกหน่วยงานในสังกัดได้รับทราบอย่างทั่วถึง โดย	- สำนักบริหารการคลังเวียนบันทึก (ด่วนมาก ที่ 0207.2/2857/2566 ลว. 27 ก.ย. 2566) สรุปผลการประชุมเพื่อซักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการใช้งบประมาณรายจ่ายประจำปี 2566 ไปพลางก่อน ในระบบ intranet MFA Portal

	ประสิทธิภาพ ซึ่งเป็นการสร้างการรับรู้ และเปิดโอกาสให้บุคลากรของกระทรวงฯ ได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน	ดำเนินการผ่านการออกหนังสือเวียน การประชาสัมพันธ์ผ่านระบบ intranet MFA Portal ซึ่งมีส่วนช่วยสร้างการรับรู้และเปิดโอกาสให้บุคลากรในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของกระทรวงฯ นอกจากนี้ สำนักบริหารการคลังมีการจัดประชุมในทุกไตรมาสของปีงบประมาณ เพื่อเป็นการติดตามการใช้จ่ายงบประมาณของทุกหน่วยงานให้เป็นไปตามแผนการใช้จ่ายประจำปี	- สำนักบริหารการคลังเวียนบันทึก (ด่วนมาก ที่ 0207.2/3020/2566 ลว. 6 ต.ค. 2566) เพื่อประชาสัมพันธ์รายละเอียดการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี 2566 ไปพลางก่อน งวดที่ 1 ในระบบ intranet MFA Portal - สำนักบริหารการคลังเวียนบันทึก (ด่วนมาก ที่ 0207.2/ว.437/2567 ลว. 7 ก.พ. 2567) เพื่อประชาสัมพันธ์รายละเอียดการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี 2566 ไปพลางก่อน งวดที่ 2 ในระบบ intranet MFA Portal - สำนักบริหารการคลังเวียนบันทึก (ด่วนมาก ที่ 0207.2/ว.1312/2567 ลว. 1 พ.ค. 2567) เพื่อประชาสัมพันธ์รายละเอียดการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี 2567 ในระบบ intranet MFA Portal - สำนักบริหารการคลังร่วมกับสำนักจัดหาและบริหารทรัพย์สินจัดประชุมเร่งรัดติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ และการจัดซื้อจัดจ้างทุกไตรมาสตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยการประชุมดังกล่าวจะแจ้งผลสถานะการเบิกจ่ายงบประมาณให้ทุกหน่วยงานในสังกัดได้รับทราบ เร่งรัดติดตามการเบิกจ่ายให้เป็นไปตามเป้าหมาย รวมถึงแจ้งรายละเอียดการจัดซื้อจัดจ้างที่สำคัญในงบประมาณดังกล่าว และสรุปผลการประชุมเพื่อเวียนให้กับทุกหน่วยงานได้รับทราบอย่างทั่วถึง - ครั้งที่ 1/2567 เมื่อวันที่ 10 มกราคม 2567 (บันทึกสำนักบริหารการคลัง ที่ 0207.2/96/2567 ลว. 18 ม.ค. 2567) - ครั้งที่ 2/2567 เมื่อวันที่ 7 มีนาคม 2567 (บันทึกสำนักบริหารการคลัง ที่ 0207.2/ว.844/2567 ลว. 15 มี.ค. 2567) - ครั้งที่ 3/2567 เมื่อวันที่ 3 กรกฎาคม 2567 (บันทึกสำนักบริหารการคลัง ที่ 0207.2/2109/2567 ลว. 12 ก.ค. 2567) - ครั้งที่ 4/2567 เมื่อวันที่ 15 สิงหาคม 2567 (บันทึกสำนักบริหารการคลัง ที่ 0207.2/2854/2567 ลว. 26 ส.ค. 2567)
6. กระบวนการควบคุมตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารบุคคล	- การมอบหมายงานให้ตรงตามหน้าที่ความรับผิดชอบของแต่ละบุคคล การกำหนดหลักเกณฑ์ในการประเมินผลการปฏิบัติงานที่ชัดเจน และให้บุคลากรทราบกันอย่างทั่วถึง เช่น หลักเกณฑ์ในการสรรหา บรรจุ แต่งตั้งโยกย้าย และการเลื่อนตำแหน่งที่มีความโปร่งใส	สำนักบริหารบุคคล และสถาบันการต่างประเทศฯ ทบทวนหลักเกณฑ์การสรรหา และการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ และหลักเกณฑ์ในการพัฒนาบุคลากรของ กระทรวงการต่างประเทศ ซึ่งเป็นองค์ประกอบสำคัญส่วนหนึ่งในการพิจารณามอบหมายงานให้ตรงตามหน้าที่และความรับผิดชอบของแต่ละบุคคล โดยมีการเผยแพร่หลักเกณฑ์ดังกล่าวให้	สำนักบริหารบุคคลตรวจสอบ/ทบทวนหลักเกณฑ์การสรรหา และการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับ ราชการฯ และเผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงาน url: https://image.mfa.go.th/mfa/0/mkKfL2iULZ/สบบ_ประกาศรับสมัครงาน/หลักเกณฑ์การสรรหาและการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ_2564.pdf - สถาบันการต่างประเทศฯ ตรวจสอบ/ทบทวน หลักเกณฑ์ในการพัฒนาบุคลากรของกระทรวงฯ และเผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงาน url: https://image.mfa.go.th/mfa/0/mkKfL2iULZ/การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล/หลักเกณฑ์ในการพัฒนาบุคลากรของกระทรวงการต่างประเทศ.pdf

	- การกำหนดหลักเกณฑ์ในการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน หรือให้ทุนการศึกษา ต้องมีความชัดเจน มีมาตรฐาน และยึดหลักคุณธรรม	บุคลากรรับทราบและสามารถเข้าถึงได้อย่างทั่วถึง กระทรวงการต่างประเทศ โดยสำนักบริหารบุคคล ทบพทวนหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการพลเรือนสามัญ กระทรวงการต่างประเทศ เพื่อให้หน่วยงานในสังกัด กระทรวงฯ นำไปใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรว่ามีความชัดเจน และเป็นมาตรฐานเดียวกัน พร้อมกันสอดคล้องกับรูปแบบการประเมินในปัจจุบัน ทั้งนี้ สำนักบริหารบุคคลมีการจัดประชุมเพื่อชี้แจงหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินฯ เป็นประจำ มีการกำหนดคุณสมบัติผู้สมัครไว้อย่างชัดเจนในแต่ละหลักสูตรการฝึกอบรม การศึกษา ดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา และ มีการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัคร อย่างละเอียดตามเอกสารหลักฐานประกอบ การสมัครที่ปรากฏ โดยเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ หลักสูตร และผ่านการพิจารณาในรูปแบบ ของคณะกรรมการกลั่นกรองและคัดเลือกผู้สมัครรับทุน ทั้งนี้ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องจะพิจารณาเผยแพร่หลักสูตร การฝึกอบรม ทุนการศึกษา ตลอดจนผลการพิจารณา คัดเลือก ผ่านช่องทางที่เหมาะสมของ กระทรวงฯ	- สำนักบริหารบุคคลตรวจสอบ/ทบทวนหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการฯ และเผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงาน url : https://image.mfa.go.th/mfa/0/mkKfL2iULZ/O27.pdf - สำนักบริหารบุคคลแจ้งเวียนหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อเลื่อนเงินเดือน (บันทึก ที่ 0208/183/2567 ลว. 22 ม.ค. 2567) - สำนักบริหารบุคคลแจ้งเวียนขั้นตอนการประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ 1/2567 (บันทึก ที่ 0208/312/2567 ลว. 2 ก.พ. 2567) - สำนักบริหารบุคคลจัดประชุมซักซ้อมแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้แก่หน่วยงานในสังกัด เมื่อวันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2567 - สำนักบริหารบุคคลแจ้งเวียนขั้นตอนการประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ 2/2567 (บันทึก ที่ 0208/ว.2342/2567 ลว. 1 ส.ค. 2567) - สำนักบริหารบุคคลจัดประชุมซักซ้อมแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้แก่หน่วยงานในสังกัด เมื่อวันที่ 15 สิงหาคม 2567 สถาบันการต่างประเทศฯ ดำเนินการแจ้งเวียนประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน การให้ทุนการศึกษาอย่างต่อเนื่อง โดยมีรายละเอียด อาทิ ข้อมูลของทุน เงื่อนไข การรับทุน คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครรับทุน วิธีการรับสมัคร การแต่งตั้งคณะกรรมการเกี่ยวกับการคัดเลือก วิธีการคัดเลือกและเกณฑ์การตัดสิน การทำสัญญา ตลอดจนแจ้งผลการพิจารณาคัดเลือก ดังนี้ สถาบันการต่างประเทศฯ ดำเนินการแจ้งเวียน ปชส. เกี่ยวกับการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน การให้ทุนการศึกษาอย่างต่อเนื่อง โดยมีรายละเอียด อาทิ ข้อมูลของทุน เงื่อนไข การรับทุน คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครรับทุน วิธีการรับสมัคร การแต่งตั้งคณะกรรมการเกี่ยวกับการคัดเลือก วิธีการคัดเลือกและเกณฑ์การตัดสิน การทำสัญญา ตลอดจนแจ้งผลการพิจารณาคัดเลือก อาทิ - การอบรมภาษาฝรั่งเศสที่สมาคมฝรั่งเศส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 สำหรับข้าราชการกระทรวงฯ (บันทึก ที่ 0204/1849/2566 ลว. 17 ต.ค. 2566) - การอบรมหลักสูตรภาคฤดูร้อนประจำปี 2567 ของสถาบันกฎหมายระหว่างประเทศ ณ กรุงเฮก (บันทึก ที่ 0204/1943/2566 ลว. 1 พ.ย. 2566)
--	--	--	---

		โดยเฉพาะผ่านระบบ intranet MFA portal ซึ่งบุคลากรของกระทรวงฯ สามารถเข้าถึงได้สะดวก รวดเร็วและทั่วถึง	- ทุนฝึกอบรมของรัฐบาลบาห์เรน หลักสูตร The Fourth International Diplomats Program (Dhiyafa) (บันทึก ที่ 0204/ว.2028/2566 ลว. 22 พ.ย. 2566) - หลักสูตรอบรม Data Analytics for Decision-Making ของรัฐบาลอินเดีย (บันทึก ที่ 0204/2055/2566 ลว. 27 พ.ย. 2566) - การอบรมภาษาเยอรมันที่สถาบันวัฒนธรรมเยอรมัน (เกอเธ่) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 สำหรับข้าราชการกระทรวงฯ (บันทึก ที่ 0204/ว.2066/2566 ลว. 29 พ.ย. 2566) - เผยแพร่ประกาศคณะกรรมการบริหารทุนเกษมสโมสร เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการกระทรวงฯ เพื่อรับทุน เกษมสโมสร ทุนฝึกอบรมระยะสั้นตามความต้องการของ กระทรวงฯ /ตามความต้องการของข้าราชการ ประจำปี 2567 ประกาศ ณ วันที่ 26 ธันวาคม 2566 (บันทึก ที่ 0204/42/2567 ลว. 12 ม.ค. 2567) - ทุน US – ASEAN Institute for Rising Leaders Fellowship รุ่นที่ 2 ประจำปี 2567 (บันทึก ที่ 0204/166/2567 ลว. 5 ก.พ. 2567) - หลักสูตรนักบริหารทหารทูต (นทบ.) รุ่นที่ 15 ปี 2567 (โทรเลข ที่ 0204/ว.240/2567 ลว. 3 เม.ย. 2567) - หลักสูตรฝึกอบรม Public Speaking และ Policy Reporting (บันทึก ที่ 0204/ว.885/2567 ลว. 27 พ.ค. 2567) <u>สำนักบริหารบุคคล</u> ดำเนินการเกี่ยวกับการให้ทุนการศึกษา ดังนี้ (1) <u>ทุนเกษมสโมสร ประจำปี 2567</u> (ทุนการศึกษาระดับปริญญาโท) - เผยแพร่ ปชส. ประกาศรับสมัครข้าราชการเพื่อรับ ทุนเกษมสโมสร ประจำปี 2567 ในระบบ intranet MFA Portal เมื่อ 17 พฤศจิกายน 2566 - เผยแพร่ ปชส. ประกาศคณะกรรมการบริหารทุน เกษมสโมสร เรื่อง รายชื่อผู้สมัครรับทุนเกษมสโมสร ประจำปี 2567 (ทุนการศึกษาระดับปริญญาโท) ในระบบ intranet MFA Portal เมื่อ 14 ธันวาคม 2567 - เผยแพร่ ปชส. ประกาศคณะกรรมการกลั่นกรองและ คัดเลือกผู้สมัครรับทุนเกษมสโมสร เรื่อง รายชื่อผู้ผ่าน การคัดเลือกเพื่อรับทุนเกษมสโมสร ประจำปี 2567 (ทุนการศึกษาระดับปริญญาโท) ในระบบ intranet MFA Portal เมื่อ 19 ธันวาคม 2566 (2) <u>ทุนพัฒนาศักยภาพภาครัฐ ประจำปี 2567</u> - แจ้งเวียนประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการ กระทรวงฯ เพื่อรับทุนพัฒนาศักยภาพภาครัฐ ประจำปี
--	--	--	---

			งบประมาณ 2567 ประกาศ ณ วันที่ 19 ธันวาคม 2566 และเผยแพร่ในระบบ intranet MFA Portal เมื่อ 20 ธันวาคม 2566 - ตัวอย่างประกาศคณะกรรมการบริหารทุนเกษมสโมสร เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการกระทรวงการต่างประเทศ เพื่อรับทุนเกษมสโมสร ประจำปี 2567 url : https://shorturl.at/yFNul
	- สร้างการรับรู้เกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานให้ได้รับทราบอย่างทั่วถึง และยึดถือในการปฏิบัติงาน	ศปท. ร่วมกับส่วนวินัย สำนักบริหารบุคคลจัดทำ “ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ ผู้ปฏิบัติงาน การทูต การกงสุล และการต่างประเทศ พ.ศ. 2566” โดยผ่านการเห็นชอบของคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวง ซึ่งข้อกำหนดนี้ใช้บังคับกับ “เจ้าหน้าที่ของรัฐ” ที่ปฏิบัติหน้าที่ราชการทั้งในและต่างประเทศ ข้อกำหนดฉบับดังกล่าวจัดทำขึ้นโดยอาศัยอำนาจตามมาตรา 6 ของพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 ที่กำหนดให้หน่วยงานของรัฐอาจจัดทำข้อกำหนดเพื่อใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน เพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรม ให้เหมาะสมแก่ภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของหน่วยงาน รวมถึงได้จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ (Infographic) ข้อกำหนดจริยธรรมดังกล่าวเวียนให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงฯ ทั้งในและต่างประเทศได้รับทราบ และยึดถือปฏิบัติ	- ปลัดกระทรวงฯ ออกประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม และกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดย ศปท. แจ้งเวียนหน่วยงานในสังกัดกระทรวงฯ และเผยแพร่ประกาศเจตนารมณ์ฯ ดังกล่าว บนเว็บไซต์หน่วยงาน url : https://image.mfa.go.th/mfa/0/KdWX2o37NC/กฎหมาย_ระเบียบ_ประกาศ_กระทรวงการต่างประเทศ/ประกาศเจตนารมณ์2567.pdf - ศปท. ร่วมกับส่วนวินัย สำนักบริหารบุคคลจัดทำ “ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ ผู้ปฏิบัติงาน การทูต การกงสุล และการต่างประเทศ พ.ศ. 2566” url : https://image.mfa.go.th/mfa/0/KdWX2o37NC/ขับเคลื่อนจริยธรรม/ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐฯ_พ.ศ._2566.pdf - โทรเลขสำนักบริหารบุคคลที่ 0208/ว646/2566 ลงวันที่ 12 ตุลาคม 2566 url : https://shorturl.at/OXWrv
7. กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกัน	- การส่งเสริมและพัฒนาประสิทธิภาพของกลไกและมาตรการในการแก้ไข	ศปท. ตรวจสอบแนวปฏิบัติและขั้นตอนของการรับเรื่องร้องเรียนให้มีความสอดคล้องกับกระบวนการจัดการเรื่อง	แนวปฏิบัติและขั้นตอนของการรับเรื่องร้องเรียนที่สอดคล้องกับกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตของ กระทรวงฯ url : https://acc.mfa.go.th/th/page/ร้องเรียน-ร้องทุกข์?menu=5dc1891eef7fb342af294b65

การทุจริตภายใน หน่วยงาน	และป้องกันการทุจริต ของหน่วยงาน	ร้องเรียนการทุจริตของ กระทรวงฯ ในปัจจุบัน รวมถึงประชาสัมพันธ์แนว ปฏิบัติดังกล่าวให้บุคลากร ภายในรับทราบอย่างทั่วถึง	
		ปลัดกระทรวงการต่างประเทศ มีการกำหนดนโยบายและ สร้างวัฒนธรรมด้านป้องกัน ทุจริตและสร้างความโปร่งใส ผ่านการออกประกาศที่ เกี่ยวข้องกับการต่อต้าน การทุจริตเป็นระยะ ๆ เช่น ประกาศนโยบายเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม และ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประกาศนโยบายการไม่รับ ของขวัญหรือของกำนัล ทุกชนิดฯ ประกาศ เจตนารมณ์ ขับเคลื่อน หน่วยงานให้เป็นองค์กร คุณธรรมฯ ตลอดจนประกาศ อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งรวมถึง การเน้นย้ำในประกาศที่ยังมี ผลบังคับใช้อยู่ให้บุคลากร รับทราบและยึดถือปฏิบัติ อย่างเคร่งครัด พร้อมทั้งมี การจัดกิจกรรม/การประชุม เพื่อมอบนโยบายด้วย	ประกาศกระทรวงการต่างประเทศ เรื่อง นโยบายการไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ทั้งฉบับภาษาไทยและ ภาษาอังกฤษ รวมถึงสื่อประชาสัมพันธ์นโยบายการไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อเผยแพร่ให้แก่บุคลากรในสังกัดกระทรวง ทุกระดับได้รับทราบและถือปฏิบัติ url : https://acc.mfa.go.th/th/content/no-gift-policy-2567?cate=5d6bab3c315e39c3f5c005b5b
		กำกับติดตามให้หน่วยงาน รายงานการรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติ หน้าที่ ควบคู่ไปกับรายงาน การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ อื่นใดโดยธรรมจรรยา โดย กำหนดให้มีการรายงานทุก 6 เดือน/ปีงบประมาณ ให้ เคร่งครัดมากยิ่งขึ้น	หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงฯ ได้รายงาน การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ รอบ 6 เดือน และ 12 เดือนของปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 แก่ สปท. โดย สปท. ได้รวบรวมการรายงานดังกล่าวเรียน เสนอให้ผู้บริหารรับทราบ พร้อมทั้งเผยแพร่รายงานดังกล่าว บนเว็บไซต์กระทรวงฯ url : https://acc.mfa.go.th/th/page/รายงานผลตามนโยบาย-no-gift-policy?menu=63bb967a9a26e51a932c9fd3 url : https://acc.mfa.go.th/th/page/รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา?menu=65f41fccf34cf35b3324fed2
		ศปท. กำหนดให้สำนักจัดหา และบริหารทรัพย์สินและ สำนักบริหารบุคคล	แผนและการรายงานผลตามแผนการบริหารความเสี่ยง การทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

		ดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ใน 3 ด้าน ได้แก่ 1. การใช้อำนาจตามกฎหมาย 2. การจัดซื้อจัดจ้าง 3. การบริหารงานบุคคล	url : https://acc.mfa.go.th/th/content/แผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต-2567?page=5f896526744098279566ee12&menu=5f8965894221462d691672f2 url : https://acc.mfa.go.th/th/content/ผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต-ประจำปี?page=5f896526744098279566ee12&menu=5f8965894221462d691672f2
	- การนำผลการประเมิน ITA ไปปรับปรุงการทำงานเพื่อป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน	ศปท. ทบทวนผลการประเมิน ITA ในปี 2566 เพื่อนำมากำหนดเป็นมาตรการ/แนวทางยกระดับผลการประเมิน ITA ในปี 2567 และกำหนดหน่วยงานรับผิดชอบ รวมถึงมีการกำกับติดตามการดำเนินการ ขับเคลื่อนตามมาตรการ/แนวทางดังกล่าว รวมถึง ศปท. ได้รายงานผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณพ.ศ. 2567 ให้ผู้บริหารและหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงได้รับทราบ	รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 url : https://image.mfa.go.th/mfa/0/KdWX2o37NC/ITA/รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมิน_ITA_ส.ป.ท._ประจำปี_2567.pdf
		สร้างการรับรู้ให้บุคลากรภายในเห็นถึงความสำคัญของการประเมิน ITA รวมถึงเปิดโอกาสให้บุคลากรให้ข้อเสนอแนะ และมีส่วนร่วมดำเนินการประเมิน ITA	ศปท. จัดการประชุมเพื่อทบทวนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เมื่อวันที่ 21 กันยายน 2566 โดยเชิญผู้แทนจากสำนักงาน ป.ป.ช. เข้าร่วมการประชุมดังกล่าว เพื่อทบทวน และหารือเกี่ยวกับแนวทางในการยกระดับผลการประเมินในปี 2567 (บันทึกด่วน ที่ 0200.10/ว.147/2566 ลว. 15 กันยายน 2566 และรายงานผลการประชุมดังกล่าว บันทึก ที่ 0200.10/ว.165/2566 ลว. 4 ต.ค. 2566) และเมื่อวันที่ 2 กุมภาพันธ์ 2567 ศปท. จัดการประชุมเพื่อชี้แจงกรอบการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ให้กับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงได้มีความรู้ ความเข้าใจที่ชัดเจนเกี่ยวกับการประเมิน ITA ทั้ง 3 เครื่องมือ รวมถึงเพื่อการจัดทำข้อมูลประกอบการประเมิน ITA (บันทึกด่วนที่สุด ที่ 0200.10/ว.22/2567 ลว. 25 ม.ค. 2567)