

**แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙**  
**กระทรวงการต่างประเทศ กรมความร่วมมือระหว่างประเทศ**

ชื่อผู้ประสานงาน: ...น.ส. เฉลิมศรี บุญอุทิศ.....  
 โทรศัพท์:.....๐ ๒๒๐๓ ๕๐๐๐ ต่อ ๔๐๒๐๖.....  
 อีเมล: .....chalerm.sri.b@mfa.go.th.....

สังกัด: .....กรมความร่วมมือระหว่างประเทศ.....  
 โทรสาร: ....๐ ๒๒๔๓ ๙๓๒๗ .....  
 Line ID: .....

**ข้อมูลพื้นฐาน**

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการใน แผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมายและภาคีเครือข่าย		จำนวนประชาชนเป้าหมาย
		กลุ่มเป้าหมาย	ภาคีเครือข่าย	
สำนักงานเลขาธิการกรม กองความร่วมมือด้านทุน กองความร่วมมือเพื่อการพัฒนา ระหว่างประเทศ	๑๒๔	๕	๕	๕๐๐

**สรุปโครงการและงบประมาณ**

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวม.....๑๖.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมทุกโครงการ จำนวน.....๓,๗๘๒,๖๐๐..... บาท - จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน จำนวน.....๓,๗๘๒,๖๐๐ บาท

**เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙**

๑	จำนวนองค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนา คุณธรรมจริยธรรม	รวม	๑๓	แห่ง
	- จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กร	รวม	๒๐๐	คน
๒	จำนวนองค์กร/เครือข่ายจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะ	รวม	๕	แห่ง
	- จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	รวม	๕๐๐	คน
๓	จำนวนประชากรที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	รวม	๑๒๔	คน

**ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ**

- บุคลากรขององค์กรมีจิตสำนึกในการปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา และวัฒนธรรมที่ดีงาม ด้านคุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- บุคลากรขององค์กรมีจิตสาธารณะ มีความรับผิดชอบต่อสังคมโลก และปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- หน่วยงานเป็นองค์กรมีคุณธรรม ความโปร่งใส ไม่มีการทุจริต
- ผู้เข้าร่วมอบรมได้รับการถ่ายทอดองค์ความรู้ในการอนุรักษ์ป่าไม้การจัดการป่าไม้อย่างยั่งยืน และการจัดการป่าไม้ข้ามเขตแดน
- ส่งเสริมให้ผู้เข้าร่วมอบรมนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ให้เกิดประโยชน์ร่วมกันอย่างมีคุณภาพ
- เสริมสร้างหุ้นส่วนความร่วมมือเพื่อส่งเสริมการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (SEP) ไปประยุกต์ ใช้ในการบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)

รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	งบ ประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/ กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม วัฒนธรรมองค์กรที่ซื่อสัตย์สุจริต และยึดมั่นในคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู								
กลยุทธ์ที่ ๑ : ขับเคลื่อนกระทรวงการต่างประเทศเป็นองค์กรคุณธรรม								
โครงการ/กิจกรรม								
๑.๑.๑ องค์กรคุณธรรม	- เพื่อขับเคลื่อนองค์กรให้ ผู้นำและสมาชิกขององค์กร แสดงเจตนารมณ์ และมุ่งมั่น ที่จะดำเนินการส่งเสริมและ พัฒนาคุณธรรมในองค์กร ยึดมั่นและปฏิบัติตาม หลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง และวิถี วัฒนธรรมไทยที่ดงามมาเป็น หลักในการดำรงชีวิต ตลอดจนมีส่วนร่วมรณรงค์ ส่งเสริมคุณธรรมให้กับ ประชาชน ชุมชน หรือ เครือข่ายต่าง ๆ	ระดับความสำเร็จ ของการดำเนิน กิจกรรม	ระดับ ๔	- มีการเผยแพร่ และปฏิบัติตาม ประกาศเจตนารมณ์ เป็นองค์กรคุณธรรม และกำหนด คุณธรรมเป้าหมาย ไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง - มีการจัดทำแผน ส่งเสริมคุณธรรมฯ และดำเนินงานตาม แผนฯ	- บุคลากรทุก ระดับร่วมแสดง เจตนารมณ์ และ มุ่งมั่นที่จะดำเนิน การส่งเสริม และ พัฒนาคุณธรรม ในหน่วยงาน ยึดมั่น และปฏิบัติ ตามหลักธรรมทาง ศาสนา น้อมนำ หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม ไทยที่ดงามมาเป็น หลักในการดำรง ชีวิต ตลอดจนมี ส่วนร่วมรณรงค์ ส่งเสริมคุณธรรม ให้กับประชาชน ชุมชน หรือ เครือข่ายต่าง ๆ	ตลอด ปีงบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานเลขานุการกรม

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	งบ ประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/ กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			
	<b>ระดับคะแนน</b> <b>เกณฑ์การให้คะแนน</b> <b>๑</b> เผยแพร่และปฏิบัติตามประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู <b>๒</b> มีการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมฯ ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู <b>๓</b> การประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ โดยมีการประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของกรม <b>๔</b> มีการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรม โดยมีการติดตามและปรับปรุงแผน รวมถึงมีผลการดำเนินการสำเร็จ ร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป <b>๕</b> การประกาศ ยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ โดยมีการประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของกรม							
๑.๑.๒ กิจกรรมยกย่องเชิดชูข้าราชการที่มีคุณธรรมดีเด่น	- เพื่อยกย่องเชิดชูข้าราชการที่มีคุณธรรมดีเด่นเพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของกระทรวงฯ	- จำนวนครั้งของการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงการยกย่องเชิดชูบุคลากร/หน่วยงานต้นแบบ  - จำนวนช่องทางเผยแพร่ข่าวกิจกรรมหรือการดำเนินงาน	- จัดกิจกรรมจำนวน ๑ ครั้ง  - เผยแพร่ข่าวกิจกรรมอย่างน้อย ๑ ช่องทาง	- มีการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงการยกย่องเชิดชูบุคลากร/หน่วยงานต้นแบบ จำนวน ๑ ครั้ง  - เผยแพร่ข่าวกิจกรรมผ่านช่องทางต่าง ๆ อย่างน้อย ๑ ช่องทาง	- สร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานให้กับข้าราชการผู้มีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นตัวอย่างที่ดีให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของกระทรวงฯ ได้ยึดถือไว้เป็นแบบอย่าง	ไตรมาส ๓ - ๔	ไม่ใช้งบประมาณ	- ทุกกอง และสำนักงานเลขานุการกรม
<b>กลยุทธ์ที่ ๒ : ส่งเสริมให้มีจิตสำนึก ค่านิยมสุจริต ทศนคติ พฤติกรรมที่ดี และการมีจิตสาธารณะ ตามหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ยึดมั่นในสถาบันหลักและวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม มาบ่มเพาะคุณธรรมจริยธรรมและการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ</b> <b>โครงการ/กิจกรรม</b>								

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	งบ ประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/ กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			
๑.๒.๑ กิจกรรมทำบุญ เลี้ยงพระ ฟังธรรม เนื่องในโอกาส ครบรอบวันสถาปนา กรมความร่วมมือฯ	เพื่อส่งเสริมจิตสำนึกในการ ปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล หลักธรรมทางศาสนา และ วัฒนธรรมที่ดีงาม และ ต่อต้านการทุจริตและ ประพฤตินิยมชอบ	จำนวนครั้งของ การจัดกิจกรรม	จำนวน ๑ ครั้ง	จำนวนบุคลากรที่ ได้รับการส่งเสริม จิตสำนึก ไม่น้อย กว่า ๕๐ คน	บุคลากรของกรม มีจิตสำนึกที่ดี งาม ด้านคุณธรรม จริยธรรม และมี ความซื่อสัตย์ สุจริตและ ประพฤติชอบ	ไตรมาส ๒	๓๐,๐๐๐	สำนักงานเลขานุการกรม
๑.๒.๒ การศึกษาดู งานที่พิพิธภัณฑ์ผ้าใน สมเด็จพระนางเจ้า สิริกิติ์พระบรมราชินี นาถ	เพื่อให้บุคลากรกรมเรียนรู้ เกี่ยวกับผ้าไทย และ ประวัติศาสตร์เครื่องแต่ง กายของคนไทย และมีจิต สำนึกร่วมสืบสานพระราช ปณิธานของสมเด็จพระนาง เจ้าสิริกิติ์พระบรมราชินี นาถ พระบรมราชชนนีพันปี หลวง ในการอนุรักษ์การทอ ผ้าของไทยให้คงอยู่เป็น สมบัติทางวัฒนธรรมของ ชาติสืบไป	จำนวนครั้งของ การจัดกิจกรรม	จำนวน ๑ ครั้ง	จำนวนบุคลากรที่ เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่า ๒๐ คน	บุคลากรของกรมมี ความรู้เกี่ยวกับผ้า ไทยและมี จิตสำนึกยึดมั่นใน สถาบันหลัก และ ร่วมสืบสานวิถี วัฒนธรรมไทยที่ดี งามสืบต่อไป	ไตรมาส ๒ - ๓	๓,๕๐๐	สำนักงานเลขานุการกรม
<b>กลยุทธ์ที่ ๓ : ส่งเสริมการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่ เพื่อปลูกฝังค่านิยม ทศนคติ คุณธรรม และจริยธรรมทั้งในระดับประเทศและระหว่างประเทศ</b>								
<b>โครงการ/กิจกรรม</b>								
๑.๓.๑ ร่วมมือกับ บริษัท ธนารักษ์พัฒนา สินทรัพย์ ดำเนิน โครงการลดขยะสร้าง สังคมยั่งยืน ภายใน	เพื่อร่วมเป็นเครือข่าย ร่วมมือรณรงค์ให้บุคลากร ร่วมกันจัดการขยะภายใน หน่วยงาน เพื่อลดการปล่อย ก๊าซเรือนกระจก สนับสนุน	ขยะได้รับการคัด แยกเพื่อนำเข้าสู่ กระบวนการ	- ทุกกองมีการ จัดเก็บขยะ และแยก ประเภทเพื่อ ส่งเข้าสู่	- ขยะทุกประเภท ได้รับการคัดแยก เพื่อนำไปสู่กระบวน การ Reduce Reuse and	- ปริมาณขยะ ลดลง - ช่วยลดการ ปล่อยก๊าซเรือน กระจก	ตลอด ปีงบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานเลขานุการกรม และทุกกอง

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	งบ ประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/ กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			
ศูนย์ราชการเฉลิมพระ เกียรติ ๘๐ พรรษา ๕ ธันวาคม ๒๕๕๐	การนำขยะเข้าสู่กระบวน การ Reduce Reuse and Recycle หรือ Upcycle ก่อให้เกิดผลิตภัณฑ์ใหม่ที่ เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ภายใต้กรอบการพัฒนา เศรษฐกิจสู่การพัฒนาที่ ยั่งยืน (BCG Model)	Reduce Reuse and Recycle หรือ Upcycle	กระบวนการ Reduce Reuse and Recycle หรือ Upcycle	Recycle หรือ Upcycle				
๑.๓.๑ โครงการด้าน การอนุรักษ์ป่าไม้ ร่วมกับ สปป.ลาว	เพื่อแลกเปลี่ยนแนวปฏิบัติ ที่ดีในการอนุรักษ์ป่าไม้ ระหว่างไทยและสปป.ลาว ซึ่งนำไปสู่การพัฒนา ศักยภาพของ สปป. ลาว ในการอนุรักษ์ป่าไม้ การจัดการป่าไม้อย่างยั่งยืน และการจัดการป่าไม้ ข้ามเขตแดน	จำนวนครั้งของ การจัดกิจกรรม	จัดกิจกรรม จำนวน ๑ ครั้ง	มีการดำเนิน กิจกรรมภายใต้ แผนงาน เพื่อ ส่งเสริมการ อนุรักษ์ป่าไม้ จำนวน ๑ ครั้ง	หน่วยงานที่ เกี่ยวข้องของ สปป.ลาว ได้รับ การส่งเสริม ศักยภาพในการ อนุรักษ์ป่าไม้ อย่างยั่งยืน	ไตรมาส ๑ - ๔	๓๐๐,๐๐๐	กองความร่วมมือเพื่อการ พัฒนาระหว่างประเทศ
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การเสริมสร้างขีดความสามารถและสร้างภาคีเครือข่าย ประสานความร่วมมือ สนับสนุนการมีส่วนร่วมของเครือข่ายในทุกกระดับ ทั้งในประเทศและระหว่างประเทศ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต</b>								
<b>กลยุทธ์ที่ ๑ : เสริมสร้าง สนับสนุน และขยายภาคีเครือข่ายการขับเคลื่อนงานด้านคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ</b>								
<b>โครงการ/กิจกรรม</b>								
๒.๑.๑ จัดหลักสูตร ฝึกอบรมนานาชาติ ประจำปี หลักสูตร Financial Investigations	เพื่อเสริมสร้างความรู้เชิงลึก เกี่ยวกับสถานการณ์ปัจจุบัน รูปแบบและแนวโน้ม ที่เกิดขึ้นใหม่ของอาชญากรรม ที่เกี่ยวข้องกับการฟอกเงิน	จำนวนผู้เข้าร่วม อบรม ฝึกอบรม	เจ้าหน้าที่ และบุคลากร ของรัฐ	มีผู้เข้าร่วมการ อบรมอย่างน้อย ๑๘ คน	๑. ส่งเสริมให้ ผู้เข้าร่วมอบรม ได้รับการถ่ายทอด องค์ความรู้ที่ เกี่ยวกับแนว	ไตรมาสที่ ๓	๖๔๒,๕๐๐	กองความร่วมมือด้านทุน ฝ่ายทุนฝึกอบรม

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	งบ ประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/ กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			
Related to Digital Assets	และการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้าย รวมถึงอาชญากรรมข้ามชาติ ผู้เข้าอบรมจะได้เรียนรู้เกี่ยวกับแนวปฏิบัติที่ดีจากประสบการณ์ของประเทศอื่น ๆ ในการแก้ปัญหา โดยเฉพาะเทคนิคการสืบสวนทางการเงินที่เกี่ยวข้องกับสินทรัพย์ดิจิทัล รวมถึงได้รับคำแนะนำเกี่ยวกับการเสริมสร้างความร่วมมือระหว่างประเทศเพื่อแก้ไขปัญหอาชญากรรมที่เกี่ยวข้องกับการฟอกเงิน และการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้าย		ในประเทศ และต่างประเทศ		ปฏิบัติในการแก้ไขปัญหอาชญากรรมที่เกี่ยวข้องกับการฟอกเงินและการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้าย ๒. ส่งเสริมให้ผู้เข้าร่วมอบรมนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ให้เกิดประโยชน์อย่างมีคุณภาพ			

กลยุทธ์ที่ ๒ : เสริมสร้างการมีจิตสาธารณะเพื่อโลกและประเทศชาติ อารังไว้ซึ่งสันติภาพความมั่นคงและความยั่งยืน เพื่อสร้างสังคมแห่งการให้และช่วยเหลือกันและกัน

**โครงการ/กิจกรรม**

๒.๒.๑ โครงการจิตอาสา "ส่งขยะ กำพรวักกลับบ้าน"	เพื่อสร้างความตระหนักของบุคลากรในองค์กรและบุคลากรทั่วไปในเรื่องความรับผิดชอบต่อสังคมลดการใช้พลาสติก/วัสดุที่ยากต่อการย่อยสลายและช่วยลดภาวะโลกร้อน	จำนวนครั้งของการจัดกิจกรรม	จำนวน ๕ ครั้ง	- บุคลากรในหน่วยงานมีความรู้ความสามารถ มีคุณธรรมจริยธรรม - ลดปริมาณขยะที่ไม่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้	- บุคลากรในหน่วยงานมีจิตอาสาเพิ่มขึ้น - มีพลังงานทดแทนเพิ่มขึ้น และช่วยลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม	ตลอดปีงบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานเลขานุการกรม
---	---	----------------------------	---------------	---	---	----------------	----------------	----------------------

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	งบ ประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/ กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			
				- ขยายผลไปสู่ องค์กรอื่น/ ประชาชนทั่วไป	- มีองค์กร และ ประชาชนบริเวณ ใกล้เคียงเข้าร่วม กิจกรรม			
๒.๒.๒ โครงการ “สร้างความคิด” ในโอกาสต่าง ๆ	เพื่อเสริมสร้างการมีจิต สาธารณะ เพื่อสร้างสังคม แห่งการให้ การแบ่งปันและ ช่วยเหลือกันและกัน เช่น กิจกรรมการทำถุงใส่ยาจาก ห่อกระดาษถ่ายเอกสาร มอบให้โรงพยาบาล	จำนวนครั้งของ การจัดกิจกรรม	อย่างน้อย ๒ ครั้ง	- บุคลากรใน หน่วยงานเข้าร่วม กิจกรรม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๕๐	- บุคลากรใน หน่วยงานมี จิตสาธารณะร่วม แรงร่วมใจ แบ่งปันและให้ ความช่วยเหลือ สังคม	ตลอด ปีงบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานเลขาธิการกรม
๒.๒.๓ โครงการ ความร่วมมือเพื่อการ พัฒนา โดยการนำ หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง ไปประยุกต์ใช้ ในต่างประเทศ (SEP)	จำนวนโครงการ/กิจกรรม การดำเนินงานภายใต้ โครงการ	การจัดกิจกรรม เป็นไปตามแผน การดำเนินงาน โครงการในแต่ละ ประเทศคู่ร่วมมือ	ดำเนิน กิจกรรม ครบถ้วนตาม แผน	(๑) โครงการจัดตั้ง ศูนย์เรียนรู้เพื่อการ พัฒนาเกษตรแบบ ยั่งยืนตามแนวทาง ปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง ให้แก่โรงเรียน เทคนิค-วิชาชีพ แขวงบอลิคำไซ สปป. ลาว (๑.๑) ดำเนินการ ตามแผนงานที่ ๑ การจัดตั้งศูนย์ เรียนรู้ (ฐานการ เรียนรู้ ต่าง ๆ	มีการพัฒนา โรงเรียนเทคนิค ให้เป็นแหล่ง เรียนรู้ในชุมชน ด้านเกษตรผสม ผสานตามหลัก ปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง ที่มีความพร้อม สำหรับการให้ บริการวิชาชีพ การฝึกอบรม การศึกษาดูงาน	ไตรมาส ๑ - ๔	๒,๐๐๐,๐๐๐	กองความร่วมมือเพื่อการ พัฒนาระหว่างประเทศ

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	งบ ประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/ กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			
				(๒) โครงการสร้าง แหล่งเรียนรู้ระบบ เกษตรที่เป็นมิตร ต่อสิ่งแวดล้อมด้วย เทคโนโลยีตาม แนวทางโครงการ หลวงเพื่อการพัฒนา อย่างยั่งยืน ณ วิทยาลัยเทคนิค - วิชาชีพ แขวง สะหวันนะเขต สปป. ลาว (๒.๑) ดำเนินการ ตามแผนงานที่ ๑ การสร้างศูนย์เรียนรู้ (ฐานการเรียนรู้ ต่าง ๆ				
<p>กลยุทธ์ที่ ๓ : ส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาขีดความสามารถของผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรมสู่การสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจ</p> <p><b>โครงการ/กิจกรรม</b></p>								
๒.๓.๑								
<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพมนุษย์ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม</p>								
<p>กลยุทธ์ที่ ๑ : ส่งเสริมให้เกิดความรู้ ความเข้าใจ เพื่อพัฒนาศักยภาพมนุษย์ให้มีความสมบูรณ์ทั้งร่างกาย และจิตใจ ให้มีคุณธรรม จริยธรรมและทักษะในการดำรงชีวิต</p> <p>รวมถึงเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด</p> <p><b>โครงการ/กิจกรรม</b></p>								

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	งบ ประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/ กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			
๓.๑.๑ กิจกรรมการ สัมมนากรม/ศึกษา งาน โดยมีการ สอดแทรกความรู้ ความเข้าใจที่ สอดคล้องตามหลัก ธรรมาภิบาลและ หลักคุณธรรม ๕ ประการ“พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”	เพื่อพัฒนาศักยภาพของ บุคลากรกรมฯ เสริมสร้าง ความรู้ ส่งเสริมจิตสำนึกใน ปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ ส่วนรวม มีความพร้อมใน การทำงานอย่างมี ประสิทธิภาพสอดคล้องกับ หลักธรรมาภิบาล	จำนวนครั้งของ การจัดกิจกรรม	จำนวน ๑ ครั้ง	ผู้เข้าร่วมการ สัมมนา/ศึกษาดูงาน มีความรู้ ความ เข้าใจในหลักธรร มาภิบาลและหลัก คุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”	เพื่อให้ผู้เข้าร่วมมี ความรู้ความเข้าใจ และสามารถนำไป พัฒนาตนเอง และ ปรับใช้ในการ ปฏิบัติงานตาม หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง หลักธรรมาภิบาล และหลักคุณธรรม ๕ ประการ	ไตรมาส ๓ -๔	๘๐๐,๐๐๐	สำนักงานเลขานุการกรม
๓.๑.๒ การศึกษาดูงาน ด้านคุณธรรมจริยธรรม องค์กรที่ได้รับรางวัล MORAL AWARDS	เพื่อศึกษาเรียนรู้การ ดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ของหน่วยงานที่ได้รับรางวัล เพื่อนำมาปรับใช้	จำนวนครั้งของ การจัดกิจกรรม	จำนวน ๑ ครั้ง	ผู้เข้าร่วมการ สัมมนา/ศึกษาดูงาน มีความรู้ ความ เข้าใจในหลัก ธรรมาภิบาลและ หลักคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”	เพื่อให้ผู้เข้าร่วมมี ความรู้ความเข้าใจ และสามารถนำไป พัฒนาตนเอง และ ปรับใช้ในการ ปฏิบัติงานตาม หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง หลักธรรมาภิบาล และหลักคุณธรรม ๕ ประการ	ไตรมาส ๓ -๔	๓,๓๐๐	สำนักงานเลขานุการกรม
๓.๑.๓ จัดการอบรม การส่งเสริมธรรมา ภิบาลในองค์กร สร้าง วัฒนธรรมและค่านิยม สุจริตเพื่อป้องกันการ	- เพื่อสร้างความรู้ความ เข้าใจหลักการสุจริต โปร่งใส และคุณธรรมจริยธรรม ใน การทำงาน ปลุกฝังค่านิยม สุจริตเพื่อป้องกันการ	จำนวนครั้งของ การจัดกิจกรรม	จำนวน ๑ ครั้ง	ผู้เข้าร่วมการอบรม ไม่น้อยกว่า ๒๐ คน	ผู้เข้าอบรมมี ความรู้ความเข้าใจ หลักการสุจริต โปร่งใส และ คุณธรรมจริยธรรม	ไตรมาส ๓ -๔	๓,๓๐๐	สำนักงานเลขานุการกรม

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	งบ ประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/ กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			
ทุจริต และประพฤติมิชอบ	และจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต - เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ				และสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน			
กลยุทธ์ที่ ๒ : ผลักดันนโยบาย ระบบบริหาร กลไกส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมและส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคลให้ครอบคลุมบุคลากรทุกระดับ โครงการ/กิจกรรม								
๓.๒.๑								
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยเป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ								
กลยุทธ์ที่ ๑ : ส่งเสริมและพัฒนาระบบการบริหารจัดการงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม และการป้องกันการทุจริตอย่างเป็นระบบ โครงการ/กิจกรรม								
๔.๑.๑ ประเมินความเสี่ยงการทุจริต	- เพื่อลดความเสี่ยงในการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงาน - เพื่อสนับสนุนการประเมิน ITA	ระดับความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม	ระดับ ๕	- กำหนดแนวทางการประเมินความเสี่ยงฯ จัดทำแผนดำเนินการและติดตามผลการบริหารความเสี่ยงการทุจริต - เผยแพร่ผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงฯ บนเว็บไซต์กรมอย่างน้อย ๑ ครั้ง"	- บุคลากรในหน่วยงานตระหนักและร่วมกันปฏิบัติตามแผนบริหารความเสี่ยง	ตลอดปีงบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	- ทุกหน่วยงาน

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	งบ ประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/ กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			
	<b>ระดับคะแนน</b> <b>เกณฑ์การให้คะแนน</b> ๑ กำหนดแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของกรม ๒ จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ๓ ดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ๔ กำกับติดตามและรายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ๕ เผยแพร่การดำเนินการและผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน							
๔.๑.๒ ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	- เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	ระดับความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม	ระดับ ๔	- การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของหน่วยงานระดับกรม ได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕	หน่วยงานมีผลการประเมิน ITA อยู่ในระดับ “ผ่าน” หรือ “ผ่านดี” (๘๕ คะแนนขึ้นไป)	ตลอดปีงบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานเลขาธิการกรม
	<b>ระดับคะแนน</b> <b>เกณฑ์การให้คะแนน</b> ๑ หน่วยงานเข้าตอบ IIT ๒ หน่วยงานเข้าตอบ EIT ๓ หน่วยงานตอบแบบวัด OIT ๔ หน่วยงานมีผลการประเมิน ITA อยู่ในระดับ “ผ่าน” หรือ “ผ่านดี” (๘๕ คะแนนขึ้นไป) ๕ หน่วยงานมีผลการประเมิน ITA อยู่ในระดับ “ผ่านดีเยี่ยม” (๙๕ คะแนนขึ้นไปในทั้ง ๓ เครื่องมือการประเมิน IIT EIT และ OIT)							
<b>กลยุทธ์ที่ ๒ : ส่งเสริมและพัฒนาให้เกิดกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต</b> <b>โครงการ/กิจกรรม</b>								
๔.๒.๑								
<b>กลยุทธ์ที่ ๓ : เสริมสร้างความเป็นเอกภาพในหน่วยงานด้วยเครื่องมือและมาตรการด้านต่างๆ และสร้างสังคมกระทรวงฯ ที่ไม่ทนต่อการทุจริต</b> <b>โครงการ/กิจกรรม</b>								

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	งบ ประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/ กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			
๔.๓.๑ ดำเนินการตาม กรอบแนวทางการ ป้องกันการรับสินบน และเผยแพร่ความรู้ สื่อประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับการป้องกัน การทุจริตผ่านช่องทาง ต่าง ๆ	- เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกใน การปฏิบัติงานของ ข้าราชการและบุคลากร ให้ ปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม รับผิดชอบต่อ สังคม และปฏิบัติต่อผู้มีส่วน ได้ส่วนเสียอย่างเท่าเทียม ตามประกาศนโยบาย No Gift Policy เพื่อหลีกเลี่ยง การกระทำอันอาจนำไปสู่ การเลือกปฏิบัติหรือ ก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับ ซ้อน	ระดับความสำเร็จ ของการดำเนิน กิจกรรม	ระดับ ๕	- แสดงนโยบายว่า ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกคน จะไม่มีกรรับ ของขวัญของกำนัล ทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ และ เผยแพร่ทางเว็บไซต์ และเฟสบุ๊กกรมฯ - จัดทำสื่อ และ ประชาสัมพันธ์ นโยบาย No Gift Policy ทางเว็บไซต์ และเฟสบุ๊กกรมฯ จำนวน ๑ ครั้ง - การเผยแพร่ ความรู้ สื่อ ประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับการป้องกัน การทุจริตผ่านสื่อ กรมฯ จำนวน ๑ ครั้ง - รายงานการรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดจาก การปฏิบัติหน้าที่ ให้ ศปท. รอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน	- บุคลากรไม่มี การรับของขวัญ ของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติ หน้าที่ - บุคลากรและ ประชาชนทั่วไป รับทราบนโยบาย No Gift Policy - รายงานการรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด จากการปฏิบัติ หน้าที่ ให้ ศปท. ตามรอบที่กำหนด	ตลอด ปีงบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	- ทุกกอง และสำนักงาน เลขานุการกรม

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	งบ ประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/ กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			
	ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน						
	๑	แสดงนโยบายว่าผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกคนจะต้องไม่มีการรับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๖๙						
	๒	จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)						
	๓	รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ รอบ ๖ เดือน แก่ ศปท.						
	๔	การเผยแพร่ความรู้ สื่อประชาสัมพันธ์/เข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต						
	๕	รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ รอบ ๑๒ เดือน แก่ ศปท.						