



รายงานผลการดำเนินงานแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ด้านการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่

ของกรมความร่วมมือระหว่างประเทศ

กระทรวงการต่างประเทศ

แบบรายงานผลการดำเนินการแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต

มีการเสนอรายงานต่อผู้บริหารของหน่วยงาน นำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน มีการนำเสนอต่อการประชุมระดับบริหารของหน่วยงานเพื่อรับทราบ

Link เผยแพร่
https://image.mfa.go.th/mfa/0/GH2PYnujXi/เอกสาร/รายงานผลบริหารความเสี่ยง_ปี_2568.pdf

ชื่อกระบวนการ/โครงการ การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี							
ลำดับที่	ขั้นตอนการดำเนินการ	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับความเสี่ยง	มาตรการควบคุมหรือป้องกันความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินการตามแผนฯ	ไฟล์/เอกสาร/หลักฐาน
๑	สำนักงานเลขาธิการกรมแจ้งเวียนกองต่าง ๆ และผู้บริหารกรม คัดเลือกข้าราชการในสังกัดที่มีคุณสมบัติครบถ้วน และตรงตามเกณฑ์ที่กระทรวงศึกษาธิการกำหนด โดยผู้บริหารกรมมีสิทธิเสนอชื่อข้าราชการระดับผู้อำนวยการกอง	การพิจารณาใช้หลักเกณฑ์อื่นนอกเหนือจากที่กระทรวงศึกษาธิการกำหนด	ต่ำ	- ติดตามการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ - เปิดเผยข้อมูลการรับสมัครและการเสนอชื่อให้ทราบทั่วกันอย่างโปร่งใส	กำหนดแนวทางขั้นตอน และระยะเวลาการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	- จัดทำ Info ขั้นตอน ระยะเวลาการดำเนินการ - กรมกำหนดหลักเกณฑ์เสนอชื่อข้าราชการ - เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และขั้นตอนที่กำหนด - ผู้อำนวยการกองและผู้บริหาร คัดเลือกข้าราชการเพื่อเสนอชื่อตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด สรุปได้ว่าการดำเนินการทำให้ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อผ่านกระบวนการตามขั้นตอนหลักเกณฑ์ อย่างโปร่งใสไม่มีการให้หรือรับสินบน	- Infographic ขั้นตอนระยะเวลาการดำเนินการ - บันทึกสำนักงานเลขาธิการกรม ความร่วมมือระหว่างประเทศ ที่ ๙/๔ ลงวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๖ - หลักเกณฑ์ในการเสนอชื่อข้าราชการพลเรือนดีเด่น

ลำดับ ที่	ขั้นตอนการดำเนินการ	ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับ ความเสี่ยง	มาตรการควบคุม หรือป้องกันความเสี่ยง การทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินการ ตามแผนฯ	ไฟล์/เอกสาร/ หลักฐาน
๒	สำนักงานเลขานุการกรม รวบรวมข้อมูลจำนวน ข้าราชการผู้สมัครและ ตรวจสอบคุณสมบัติ เบื้องต้นเพื่อเสนอ ผู้บริหาร	ไม่มีความเสี่ยง	ต่ำ	ผู้บังคับบัญชา ตรวจสอบ และติดตามการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ อย่างเข้มงวด	กำหนดเจ้าหน้าที่ ตรวจสอบและรับรอง ความถูกต้องในการ ปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ผู้รวบรวม ข้อมูลรายชื่อ	- ผู้ได้รับการเสนอชื่อผ่าน การตรวจสอบคุณสมบัติ ถูกต้องตามหลักเกณฑ์ - กรอบการดำเนินการ เป็นไปตามแผนและ ระยะเวลาที่กำหนด - มีรายการเอกสาร (check list) สำหรับตรวจสอบ คุณสมบัติที่เป็นมาตรฐาน	
๓	กรมแต่งตั้งคณะ กรรมการคัดเลือก ข้าราชการพลเรือนดีเด่น โดยตำแหน่ง และมี กรรมการจริยธรรมของ กระทรวงการต่างประเทศ เป็นองค์ประกอบ	ไม่มีความเสี่ยง	ต่ำ	แต่งตั้งคณะกรรมการตาม ข้อกำหนดของ กระทรวงศึกษาธิการ	แต่งตั้งคณะกรรมการ ตามข้อกำหนดของ กระทรวงศึกษาธิการ	คณะกรรมการคัดเลือก ข้าราชการพลเรือนดีเด่น ได้รับการแต่งตั้งตาม องค์ประกอบในข้อกำหนด ของกระทรวงศึกษาธิการ	คำสั่งกรมความร่วมมือ ระหว่างประเทศ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ คัดเลือกข้าราชการพล เรือนดีเด่น ที่ ๑๔/ ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๘

ลำดับ ที่	ขั้นตอนการดำเนินการ	ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับ ความเสี่ยง	มาตรการควบคุม หรือป้องกันความเสี่ยง การทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินการ ตามแผนฯ	ไฟล์/เอกสาร/ หลักฐาน
๔	ประชุมคัดเลือก ข้าราชการดีเด่น	คณะกรรมการฯ อาจใช้ดุลพินิจ ประกอบหลักเกณฑ์ ที่กำหนด	ต่ำ	จัดทำหลักเกณฑ์ในการ คัดเลือกที่เป็นมาตรฐาน และคณะกรรมการ พิจารณาตามหลักเกณฑ์ โดยเคร่งครัด	- ยกร่างหลักเกณฑ์ ในการคัดเลือกเสนอ ผู้บริหารพิจารณา เพื่อนำไปใช้เป็น หลักเกณฑ์ในการ คัดเลือก - คณะกรรมการ พิจารณาคัดเลือก ข้าราชการตาม หลักเกณฑ์ที่กำหนด	- มีหลักเกณฑ์การพิจารณา คัดเลือกข้าราชการพลเรือน ดีเด่นจากผลงาน และ คะแนนการประเมิน - ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็น ข้าราชการพลเรือนดีเด่น ได้รับการยอมรับและเชิดชู เกียรติของคนในองค์กร	บันทึกสำนักงาน เลขานุการกรม กรมความร่วมมือระหว่าง ประเทศ ที่ ๙/๔ ลงวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๖

ชื่อ - สกุล .นางสาวเฉลิมศรี บุญอุทิศ... (ผู้จัดทำ/ผู้ปฏิบัติ)

ตำแหน่ง.. นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ชื่อ - สกุลนางนิชาภา ไพเราะ..... (หัวหน้าผู้จัดทำ)

ตำแหน่ง...นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ.

ทราบ

พิน

๒๕ / ๕ - ๑ / ๒๕๖๘
(นางสาวพิน ศรีตรงธรรม)
เลขานุการกรม