

รายงานผลการปฏิบัติงานด้านการจัดการทรัพยากรบุคคลของกรมความร่วมมือระหว่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ 2566

ภายใต้แผนกลยุทธ์การจัดการทรัพยากรบุคคลของกระทรวงการต่างประเทศ (พ.ศ. 2566-2568)

แผนงานโครงการ เชิงกลยุทธ์ที่สำคัญ (Strategic Initiative)	แผนงาน/ โครงการ ประจำปี 2566	ตัวชี้วัด	KPIs	งบประมาณ ที่ใช้	ผลการดำเนินงาน	คะแนน เต็ม/ น้ำหนัก (Weight)	คะแนน ตาม ตัวชี้วัด	ช่วงเวลาที่ ดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค และข้อคิดเห็น/ ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
หมวด 1 : การส่งเสริมจริยธรรมของบุคลากร										
1.1 การเผยแพร่องค์ ความรู้ เพื่อเสริมสร้าง วินัย และมาตรฐาน ทางจริยธรรมแก่ บุคลากรกระทรวงฯ	กิจกรรมเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ใน รูปแบบ Infographic หรือรูปแบบอื่น ๆ ผ่านช่องทางที่ เหมาะสม	จำนวนครั้ง การ เผยแพร่ องค์ความรู้ แก่ บุคลากร กระทรวงฯ	ไม่น้อย กว่า 1 ครั้ง	ไม่ใช้	การเผยแพร่ Infographic เรื่อง มาตรฐานทาง จริยธรรมของ ข้าราชการที่ดี ผ่าน ช่องทาง อิเล็กทรอนิกส์	10	10	1 ม.ค.- 30 เม.ย. 66	<u>ปัญหา/อุปสรรค</u> ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค <u>ข้อคิดเห็น/</u> <u>ข้อเสนอแนะ</u> ไม่มีข้อคิดเห็น/ ข้อเสนอแนะ	
1.2 การยกย่องเชิดชู ข้าราชการพลเรือน ดีเด่นและเป็นผู้ที่มี คุณธรรม จริยธรรม	กิจกรรมคัดเลือก ข้าราชการดีเด่น ของกรม	จำนวนครั้ง ของการจัด ดำเนิน กิจกรรมที่ เกี่ยวข้อง	1 ครั้ง	ไม่ใช้	การเปิดโอกาสให้ บุคลากรทุกคนแจ้ง รายชื่อบุคลากรที่ เหมาะสมได้รับ คัดเลือกเป็น ข้าราชการพลเรือน ดีเด่นของกรม	10	10	1 -28 ก.พ. 66	<u>ปัญหา/อุปสรรค</u> ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค <u>ข้อคิดเห็น/</u> <u>ข้อเสนอแนะ</u> ไม่มีข้อคิดเห็น/ ข้อเสนอแนะ	

แผนงานโครงการ เชิงกลยุทธ์ที่สำคัญ (Strategic Initiative)	แผนงาน/ โครงการ ประจำปี 2566	ตัวชี้วัด	KPIs	งบประมาณ ที่ใช้	ผลการดำเนินงาน	คะแนน เต็ม/ น้ำหนัก (Weight)	คะแนน ตาม ตัวชี้วัด	ช่วงเวลาที่ ดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค และข้อคิดเห็น/ ข้อเสนอแนะ	หมาย เหตุ
---	------------------------------------	-----------	------	--------------------	----------------	---------------------------------------	---------------------------	--------------------------	---	--------------

หมวด 2 : การพัฒนากระบวนการทำงานและกระบวนการความคิด/ทัศนคติในการปฏิบัติราชการ

2.1 การดำเนินการ ปรับปรุงกระบวนการ ทำงานเชิงนวัตกรรม	การจัดเก็บ เอกสารใน รูปแบบดิจิทัล ด้วยเอกสาร อิเล็กทรอนิกส์ (E-Document)	จำนวน งานที่ได้รับ ปรับปรุง เชิง นวัตกรรม	ไม่น้อย กว่า 1 เรื่อง	ไม่ใช่	ระยะเวลาของ กระบวนการทำงาน ลดลงเมื่อ เปรียบเทียบก่อน และภายหลังกนำ ระบบ E- Document มา ปรับใช้	Y/N	Y/N	1 ต.ค. 65 - 30 ก.ย. 66	<u>ปัญหา/อุปสรรค</u> การยกร่างเอกสาร ผ่านระบบ E Submission ไม่ถึง ๑๐๐% <u>ข้อคิดเห็น/ ข้อเสนอแนะ</u> เชิญผู้อำนวยการ กองบรรณาธิการ มาบรรยายให้ ความรู้และ ส่งเสริมให้ জনท. ใช้งานเพิ่มขึ้น	
2.2 การดำเนินการ พัฒนากระบวนการ ทำงานเชิงนวัตกรรม	การนำ กระบวนการ บริหารงานเชิง คุณภาพ คือ วงจรการควบคุม คุณภาพ PDCA	จำนวน งานที่ได้รับ พัฒนาเชิง นวัตกรรม	ไม่น้อย กว่า 1 เรื่อง	ไม่ใช่	การนำ PDCA มา ปรับใช้ในการ ทำงาน ส่งผลให้ ทีมงานตระหนักถึง การพัฒนาปรับปรุง งานอย่างต่อเนื่อง	10	10	1 ต.ค. 65 - 30 ก.ย. 66	<u>ปัญหา/อุปสรรค</u> ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค <u>ข้อคิดเห็น/ ข้อเสนอแนะ</u>	

แผนงานโครงการ เชิงกลยุทธ์ที่สำคัญ (Strategic Initiative)	แผนงาน/ โครงการ ประจำปี 2566	ตัวชี้วัด	KPIs	งบประมาณ ที่ใช้	ผลการดำเนินงาน	คะแนน เต็ม/ น้ำหนัก (Weight)	คะแนน ตาม ตัวชี้วัด	ช่วงเวลา ที่ ดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค และข้อคิดเห็น/ ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
	(Plan-Do- Check-Act Cycle) มาใช้ใน กระบวนการ				ก่อให้เกิดการเรียนรู้ ในทุกระดับเกี่ยวกับการ แก้ไขปัญหา อุปสรรคทั้งด้านการ ป้องกันปัญหาและ ลดผลกระทบจาก ความรุนแรงของ ปัญหาที่อาจเกิดขึ้น ซ้ำได้อีก				ไม่มีข้อคิดเห็น/ ข้อเสนอแนะ	
หมวด 3 : การพัฒนาระบบบริหารบุคลากร										
3.1 การบริหารผลการ ปฏิบัติงานของ ข้าราชการกรมเพื่อมุ่ง สู่การบรรลุภารกิจและ เป้าหมายที่กำหนดไว้	การประกาศผล การประเมินผล การปฏิบัติ ราชการและการ เลื่อนเงินเดือน ของข้าราชการ กรม	ประกาศ ผลการ ปฏิบัติ ราชการ	Y/N	ไม่ใช้	กรมมีระบบบริหาร ผลงานที่เน้น ประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและ ความคุ้มค่า มีระบบ การประเมินผลการ ปฏิบัติงานที่ สามารถจำแนก ความแตกต่างและ	10	10	1 -30 เม.ย. 66 และ 1 – 31 ต.ค. 66	ปัญหา/อุปสรรค ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค ข้อคิดเห็น/ ข้อเสนอแนะ ไม่มีข้อคิดเห็น/ ข้อเสนอแนะ	

แผนงานโครงการ เชิงกลยุทธ์ที่สำคัญ (Strategic Initiative)	แผนงาน/ โครงการ ประจำปี 2566	ตัวชี้วัด	KPIs	งบประมาณ ที่ใช้	ผลการดำเนินงาน	คะแนน เต็ม/ น้ำหนัก (Weight)	คะแนน ตาม ตัวชี้วัด	ช่วงเวลา ที่ ดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค และข้อคิดเห็น/ ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
					จัดลำดับผลการ ปฏิบัติงานของ ข้าราชการอย่างมี ประสิทธิภาพ เข้าใจ ถึงความเชื่อมโยง ระหว่างผลการ ปฏิบัติงานส่วน บุคคลและของ ทีมงาน กับ ความสำเร็จหรือ ผลงานของกรม					
3.2 การนำผลการ ปฏิบัติราชการ ทักษะ และสมรรถนะเชิง พฤติกรรมไป ประกอบการพิจารณา การออกประจำการใน ต่างประเทศ	การประชุมเพื่อ สรุปผลการ ประเมินทักษะ และสมรรถนะ เชิงพฤติกรรม ของข้าราชการใน สังกัดของกรมที่ อยู่ในข่ายได้รับ	การ ประยุกต์ใช้	Y/N	ไม่ใช้	ส่วนราชการใน ต่างประเทศมี บุคลากรที่มี สมรรถนะเหมาะสม ต่อการปฏิบัติหน้าที่ ในคณะผู้แทนไทย ในต่างประเทศ	10	10	1 – 31 พ.ค. และ 1 - 30 พ.ย. 66	ปัญหา/อุปสรรค ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค ข้อคิดเห็น/ ข้อเสนอแนะ ไม่มีข้อคิดเห็น/ ข้อเสนอแนะ	

แผนงานโครงการ เชิงกลยุทธ์ที่สำคัญ (Strategic Initiative)	แผนงาน/ โครงการ ประจำปี 2566	ตัวชี้วัด	KPIs	งบประมาณ ที่ใช้	ผลการดำเนินงาน	คะแนน เต็ม/ น้ำหนัก (Weight)	คะแนน ตาม ตัวชี้วัด	ช่วงเวลาที่ ดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค และข้อคิดเห็น/ ข้อเสนอแนะ	หมาย เหตุ
	การพิจารณาให้ ไปประจำการใน ต่างประเทศ									
หมวด 4 : การเสริมสร้างความสุขของบุคลากรและพัฒนาความผูกพันต่อองค์กร										
4.1 การเสริมสร้าง ความสุขของบุคลากร	กิจกรรม เสริมสร้าง ความสุขของ บุคลากร	การจัด กิจกรรมที่ เกี่ยวข้อง	Y/N	จัดสรร 129,000 / จ่ายจริง 120,626 บาท	การจัดงานเลี้ยงปี ใหม่ประจำปี การ จัดงานเลี้ยงสังสรรค์ ในวาระที่มี ข้าราชการออก ประจำการใน ต่างประเทศสร้าง เสริมสัมพันธภาพที่ ดีระหว่างบุคลากร ทุกระดับ	10	10	1 ต.ค. 65 - 30 ก.ย. 66	ปัญหา/อุปสรรค ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค ข้อคิดเห็น/ ข้อเสนอแนะ ไม่มีข้อคิดเห็น/ ข้อเสนอแนะ	
4.2 การส่งเสริม ความสัมพันธ์อันดี ระหว่างฝ่ายบริหารกับ ข้าราชการผู้ปฏิบัติงาน และระหว่าง	กิจกรรมส่งเสริม สัมพันธภาพ ระหว่างบุคลากร ทุกระดับในกรม	การจัด กิจกรรมที่ เกี่ยวข้อง	Y/N	จัดสรร 862,500 /450,914 บาท	การสัมมนากรม และการประชุมใน ระดับกอง/กรม ก่อให้เกิด ความสัมพันธ์อันดี	10	10	1 ต.ค. 65 - 30 ก.ย. 66	ปัญหา/อุปสรรค มีการประสานงาน ข้อคิดเห็น/ ข้อเสนอแนะ	

แผนงานโครงการเชิงกลยุทธ์ที่สำคัญ (Strategic Initiative)	แผนงาน/โครงการประจำปี 2566	ตัวชี้วัด	KPIs	งบประมาณที่ใช้	ผลการดำเนินงาน	คะแนนเต็ม/น้ำหนัก (Weight)	คะแนนตามตัวชี้วัด	ช่วงเวลาที่ดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรคและข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
ข้าราชการผู้ปฏิบัติงานด้วยกัน					ระหว่างบุคลากรบุคลากรมีความพึงพอใจต่อบรรยากาศความสัมพันธ์ในกรม				ไม่มีข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ	
หมวด 5 : พัฒนาขีดความสามารถ/สมรรถนะของบุคลากร										
5.1 บุคลากรผู้ปฏิบัติงานมีทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการบรรลุภารกิจและเป้าหมายของกรม	การจัดให้มีระบบ Mentoring (พี่เลี้ยง/หัวหน้าฝ่ายสอนงาน) กับกลุ่มข้าราชการแรกเข้า	กิจกรรมถ่ายทอดองค์ความรู้ในงานระหว่างบุคลากรในกรม	Y/N	ไม่ใช้	ข้าราชการแรกเข้ามีแนวทางพัฒนาสมรรถนะตนเองอย่างมีประสิทธิภาพสามารถปรับตัวเข้ากับวัฒนธรรมองค์กรได้อย่างเหมาะสม	10	10	1 ต.ค. 65 - 30 ก.ย. 66	ปัญหา/อุปสรรค ไม่มีปัญหา/อุปสรรค ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ ไม่มีข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ	มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม = 5 คน
5.2 การส่งเสริมการเรียนรู้ด้วยตนเองอย่างต่อเนื่อง	กิจกรรมส่งเสริมการเรียนรู้งานของกรมแบบบูรณาการ	กิจกรรมส่งเสริมการเรียนรู้ด้วยตนเอง	Y/N	ไม่ใช้	การจัดข้าราชการปฏิบัติงานข้ามกองในลักษณะ ad hoc หรือการจัดให้		10	1 ต.ค. 65 - 30 ก.ย. 66	ปัญหา/อุปสรรค ไม่มีปัญหา/อุปสรรค	มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม

แผนงานโครงการ เชิงกลยุทธ์ที่สำคัญ (Strategic Initiative)	แผนงาน/ โครงการ ประจำปี 2566	ตัวชี้วัด	KPIs	งบประมาณ ที่ใช้	ผลการดำเนินงาน	คะแนน เต็ม/ น้ำหนัก (Weight)	คะแนน ตาม ตัวชี้วัด	ช่วงเวลา ที่ ดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค และข้อคิดเห็น/ ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
		อย่าง ต่อเนื่อง			ข้าราชการ ลับเปลี่ยน หมุนเวียนงาน ภายในกอง สนับสนุนให้เกิดการ เรียนรู้และพัฒนา อย่างต่อเนื่อง และ ส่งเสริมให้มีการ แบ่งปันแลกเปลี่ยน ความรู้เพื่อพัฒนา สมรรถนะ ข้าราชการ				<u>ข้อคิดเห็น/ ข้อเสนอแนะ</u> ไม่มีข้อคิดเห็น/ ข้อเสนอแนะ	ม = 21 คน

ข้อมูลสถิติจำนวนบุคลากรของกรมความร่วมมือระหว่างประเทศที่เข้ารับการฝึกอบรม
หรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

หลักสูตร	จำนวนบุคลากร (คน)
นักการทูตแรกเข้า	2
ข้าราชการแรกเข้าสายสนับสนุน	3
สำหรับผู้ที่ดำรงตำแหน่งนักการทูตระดับชำนาญการ (ที่ปรึกษา)	1
ข้าราชการไปประจำการในต่างประเทศ ระดับเลขานุการและที่ปรึกษา	1
เสริมความรู้และทักษะการบริหารงานของข้าราชการไปประจำการในต่างประเทศ ระดับอัครราชทูตที่ปรึกษาและรองกงสุลใหญ่ พร้อมทั้งคู่สมรส	2
ภาษาอังกฤษสำหรับข้าราชการสายสนับสนุนไปประจำการในต่างประเทศ	1
ภาษาอังกฤษสำหรับข้าราชการในสายงานประจำภายในประเทศ	10
หลักสูตรฝึกอบรมภายนอก	6
รวม	26

ข้อมูลสถิติอัตรากำลังของกรมความร่วมมือระหว่างประเทศ (เฉพาะในประเทศ)
จำแนกตามประเภทตำแหน่ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)
บริหาร	4
อำนวยการ	4
วิชาการ	59
ทั่วไป	14
รวม	81