

**รายงานการผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม  
และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ต.ค. ๒๕๖๕ - ก.ย. ๒๕๖๖)  
กรมความร่วมมือระหว่างประเทศ กระทรวงการต่างประเทศ**

ชื่อผู้ประสานงาน: ...นางสาวเฉลิมศรี บุญอุทิศ.....  
โทรศัพท์:.....๐ ๒๒๐๓ ๕๐๐๐ ต่อ ๔๐๒๐๖.....  
อีเมล: ...chalernsri.b@mfa.go.th.....

สังกัด: .....สำนักงานเลขาธิการกรม.....  
โทรสาร: ...๐ ๒๑๔๓ ๙๓๒๗.....  
Line ID: .....lermlek.....

**ข้อมูลพื้นฐาน**

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมายและภาคีเครือข่าย	จำนวนประชากรเป้าหมาย
สำนักงานเลขาธิการกรม และ กองความร่วมมือด้านทุน	๑๔๔		

**สรุปโครงการและงบประมาณ**

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม.....๑๒.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวมทุกโครงการ จำนวน.....โครงการ

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน จำนวน. ๑๗,๔๔๕,๗๑๗.๓๓ บาท  
- จากงบอื่นๆ จำนวน.....-..... บาท

**เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

๑	จำนวนองค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนา คุณธรรมจริยธรรม	รวม	๒๔	แห่ง
	- จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กร	รวม	๑๑๓	คน
๒	จำนวนองค์กร/เครือข่ายจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะ	รวม	๑๒	แห่ง
	- จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	รวม	๑,๔๖๘	คน
๓	จำนวนประชากรที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	รวม	๑๓๙	คน

**ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ**

- บุคลากรขององค์กรมีจิตสำนึกในการปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา และวัฒนธรรมที่ดีงาม ด้านคุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- บุคลากรขององค์กรมีจิตสาธารณะ มีความรับผิดชอบต่อสังคมโลก และปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- ส่งเสริมให้ผู้เข้าร่วมอบรมและผู้รับทุนศึกษาได้รับการถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ส่งเสริมให้ผู้เข้าร่วมอบรมและผู้รับทุนศึกษานำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ให้เกิดประโยชน์ร่วมกันอย่างมีคุณภาพ
- ส่งเสริมศักยภาพของหน่วยงาน/สถาบันการศึกษาของไทยให้เป็นที่ยอมรับในระดับนานาชาติ
- ส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็นศูนย์กลางความร่วมมือเพื่อการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ระดับภูมิภาคในสาขาที่ไทยมีความพร้อม
- นำไปสู่ความร่วมมือเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน
- หน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรม

รายงานผลการดำเนินการของโครงการ/กิจกรรมในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (ต.ค. ๒๕๖๕ - ก.ย. ๒๕๖๖)

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			ผลการดำเนินการ เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ผลการดำเนินการ เชิงคุณภาพ				
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑</b> ส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม วัฒนธรรมองค์กรที่ซื่อสัตย์สุจริต และยึดมั่นในคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต <b>จิตอาสา กตัญญู</b>								
<b>กลยุทธ์ที่ ๑ : ขับเคลื่อนกระทรวงการต่างประเทศเป็นองค์กรคุณธรรม</b> <b>โครงการ/กิจกรรม</b>								
๑.๑.๑ องค์กร คุณธรรม	ระดับ ความสำเร็จของ การดำเนิน กิจกรรม	ระดับ ๔	- เผยแพร่ประกาศ เจตนารมณ์เป็นองค์กร คุณธรรมของกระทรวงฯ ทางเว็บไซต์กรมความ ร่วมมือฯ ติดประกาศ และแจ้วเวียน จนท. ภายในกรมเพื่อทราบ และปฏิบัติตาม เจตนารมณ์ดังกล่าว - จัดทำแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการ ป้องกันและปราบปราม การทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - จัดพิธีมอบโล่ ประกาศเกียรติคุณ เพื่อยกย่องเชิดชู บุคลากรด้านคุณธรรม และประชาสัมพันธ์ ผ่านเว็บไซต์ของกรม ๑ ครั้ง -รายงานผลตามแผนฯ ให้ ศปท.ตามที่กำหนด	- เจ้าหน้าที่กรมทราบ ประกาศเจตนารมณ์ เป็นองค์กรคุณธรรม และปฏิบัติตาม เจตนารมณ์ฯ - แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมฯ สอดคล้อง กับหลักธรรมทาง ศาสนา หลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และ คุณธรรม ๕ ประการ - การจัดพิธีมอบโล่ ประกาศเกียรติคุณเพื่อ ยกย่องเชิดชูบุคลากร ด้านคุณธรรมเป็น ตัวอย่างที่ดีและมีส่วน เป็นแรงบันดาลใจให้ บุคลากรได้ยึดถือไว้เป็น แบบอย่าง - รายงานผลการปฏิบัติ ตามแผนให้ ศปท. รอบ ๖ เดือนและ ๑๒ เดือน	ตลอดปีงบประมาณ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่มี	- สำนักงาน เลขานุการกรม กรมความร่วมมือ ระหว่างประเทศ

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	คำเป้าหมาย	ผลการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			ผลการดำเนินการ เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ผลการดำเนินการ เชิงคุณภาพ				
	<p style="text-align: center;"><b>เกณฑ์การให้คะแนน</b></p> <p><b>ระดับคะแนน</b></p> <p>๑ เผยแพร่และปฏิบัติตามประกาศเจตนารมณ์ป็นองค์กรคุณธรรมและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <p>๒ มีการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมฯ ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <p>๓ การประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ โดยมีการประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของกรม</p> <p>๔ มีการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรม โดยมีการติดตามและปรับปรุงแผน รวมถึงมีผลการดำเนินการสำเร็จ ร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป</p> <p>๕ การประกาศ ยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ โดยมีการประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของกรม</p>							
๑.๑.๒ กิจกรรม ยกย่องเชิดชูข้าราชการที่มีคุณธรรมดีเด่น	- จำนวนครั้งของการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงการยกย่องเชิดชูบุคลากร/หน่วยงาน ต้นแบบ - จำนวนช่องทางการเผยแพร่ข่าวกิจกรรมหรือการดำเนินงาน	- จัดกิจกรรมจำนวน ๑ ครั้ง - เผยแพร่ข่าวกิจกรรมอย่างน้อย ๑ ช่องทาง	- มีจัดพิธีมอบโล่ประกาศเกียรติคุณเพื่อยกย่องเชิดชูข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๖ ในฐานะที่มีผลงานดีเด่นด้านคุณธรรม เมื่อวันที่ ๓ ก.ค. ๒๕๖๖ - เผยแพร่ข่าวกิจกรรมผ่านทางเว็บไซต์ และเฟสบุ๊กกรมฯ	- สร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานให้กับข้าราชการผู้มีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นตัวอย่างที่ดีให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของกรมฯ ได้ยึดถือไว้เป็นแบบอย่าง	ไตรมาส ๔	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	ไม่มี	- สำนักงานเลขาธิการกรมความร่วมมือระหว่างประเทศ
<p><b>กลยุทธ์ที่ ๒ : ส่งเสริมให้มีจิตสำนึก ค่านิยมสุจริต ทักษะคติ พฤติกรรมที่ดี และการมีจิตสาธารณะ ตามหลักธรรมศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ยึดมั่นในสถาบันหลัก และวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม มาบ่มเพาะคุณธรรมจริยธรรมและการต่อต้านการทุจริตและการประพฤตินิชอบ</b></p> <p><b>โครงการ/กิจกรรม</b></p>								
๑.๒.๑ กิจกรรม ทำบุญเลี้ยงพระ และไหว้พระพรหม พังเทศน์ ฟังธรรมเนื่องในโอกาสครบรอบวันคล้ายวันสถาปนากรมความร่วมมือฯ	จำนวนครั้งของการจัดกิจกรรม	จำนวน ๑ ครั้ง	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๑๒๐ คน จาก ๑๔๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๕	บุคลากรของกรมมีจิตสำนึกที่ดีที่งดงามด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิชอบ	๒๐ ม.ค. ๒๕๖๖	๒๗,๕๕๗.๐๐ บาท	ไม่มี	- สำนักงานเลขาธิการกรมความร่วมมือระหว่างประเทศ

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	คำเป้าหมาย	ผลการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			ผลการดำเนินการ เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ผลการดำเนินการ เชิงคุณภาพ				
๑.๒.๒ กิจกรรม ส่งเสริมและเทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์								-กองกลาง -สำนักจัดหาและ บริหารทรัพย์สิน
๑.๒.๓								
<b>กลยุทธ์ที่ ๓ : ส่งเสริมการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่ เพื่อปลูกฝังค่านิยม ทัศนคติ คุณธรรม และจริยธรรมทั้งในระดับประเทศและระหว่างประเทศ</b>								
<b>โครงการ/กิจกรรม</b>								
๑.๓.๑ โครงการ ฝึกอบรมนานาชาติ (Annual International Training Course: AITC)	ระดับความสำเร็จ ของการดำเนินงาน ด้านทุนฝึกอบรม	เจ้าหน้าที่และ บุคลากรของรัฐ ในประเทศ และ ต่างประเทศ	จัดหลักสูตรที่ สอดคล้องกับการ จัดการ ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม จำนวน ๑๕ หลักสูตร มีผู้เข้าร่วมอบรมทั้งสิ้น จำนวน ๕๗๑ คน	ส่งเสริมให้ผู้เข้าร่วมการ อบรมได้รับองค์ความรู้ ด้านต่าง ๆ ดังนี้ - สาธารณสุข (Public Health) ในเรื่องการ พัฒนาความเข้มแข็ง ของระบบสุขภาพชุมชน เพื่อรองรับสังคมสูงวัย และแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ และการ พัฒนาโครงการระบบ สุขภาพผู้สูงอายุใน สังคม - ความมั่นคงทาง อาหาร (Food Security) ในการ ส่งเสริมการเกษตร แบบยั่งยืน โดยใช้ นวัตกรรมเกษตร เพื่อยืดอายุการเก็บรักษา หรือการแปรรูปอาหาร จากเครื่องอบแห้ง พลังงานแสงอาทิตย์ แบบเรือนกระจก รวมทั้งการนำวัสดุเหลือ ใช้ทางการเกษตรและเศษ อาหารมาเพิ่มมูลค่าให้	ตลอดปีงบประมาณ	๔,๑๔๒,๕๗๖ บาท	ไม่มี	กองความร่วมมือ ด้านทุน กรมความร่วมมือ ระหว่างประเทศ

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			ผลการดำเนินการ เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ผลการดำเนินการ เชิงคุณภาพ				
				<p>เป็นผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- โมเดลเศรษฐกิจใหม่ BCG ในด้านการเพิ่มมูลค่าและการปรับปรุงคุณภาพของผลิตผลทางการเกษตรโดยการใช้เทคโนโลยีการหมักหรือการนำเอาจุลินทรีย์มาใช้ประโยชน์ทางอุตสาหกรรม โดยอาศัยการจัดการสภาพแวดล้อมให้เหมาะสมเพื่อกระตุ้นให้จุลินทรีย์เจริญเติบโตและเอื้อให้จุลินทรีย์สร้างน้ำย่อยหรือเอ็นไซม์เพื่อเปลี่ยนแปลงวัตถุดิบให้เป็นผลิตภัณฑ์ในรูปแบบต่างๆ</li> <li>- การเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศ ในการสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับปัญหาด้านมลพิษทางอากาศ เพื่อให้เกิดการเฝ้าระวัง/ตระหนักถึงปัญหาฝุ่น PM ๒.๕ โดยการใช้ IoT (Internet of Things) ในประเทศกำลังพัฒนา รวมทั้งการสร้างสมดุลแห่งความยั่งยืนระหว่างกันด้านเศรษฐกิจ สังคม และ</li> </ul>				

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	คำเป้าหมาย	ผลการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			ผลการดำเนินการ เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ผลการดำเนินการ เชิงคุณภาพ				
				สิ่งแวดล้อมในการจัดการพลังงานอย่างยั่งยืนเพื่อบรรเทาภาวะโลกร้อน				
๑.๓.๒ โครงการทุนศึกษาระดับปริญญาโทนานาชาติ (Thailand International Postgraduate Programme: TIPP)	ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานด้านทุนศึกษา	เจ้าหน้าที่และบุคลากรของรัฐในประเทศและต่างประเทศ	จัดหลักสูตรที่สอดคล้องกับทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๗ หลักสูตร มีผู้รับทุนเข้าศึกษาทั้งสิ้น จำนวน ๒๐ คน	ส่งเสริมให้ผู้รับทุนได้รับองค์ความรู้ในทุกด้านจากหลักสูตรต่าง ๆ ที่เข้าศึกษาดังนี้ - Master of Arts in Environmental Development and Sustainability - Master of Science in Agricultural Research and Development - Master of Science in Environmental Science - Master of Science/Master of Engineering Program in Environmental Technology and Management - Master of Science Program in Environmental Management and Technology - Master of Science in Occupational and Environmental Health	ตลอดปีงบประมาณ	ในวงเงิน ๑๓,๒๗๐,๕๐๔.๓๓ บาท	ไม่มี	กองความร่วมมือด้านทุน กรมความร่วมมือระหว่างประเทศ



โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			ผลการดำเนินการ เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ผลการดำเนินการ เชิงคุณภาพ				
๒.๓.๓								
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพมนุษย์ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม								
กลยุทธ์ที่ ๑ : ส่งเสริมให้เกิดความรู้ ความเข้าใจ เพื่อพัฒนาศักยภาพมนุษย์ให้มีความสมบูรณ์ทั้งร่างกาย และจิตใจ ให้มีคุณธรรม จริยธรรมและทักษะในการดำรงชีวิต รวมถึงเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด								
<b>โครงการ/กิจกรรม</b>								
๓.๑.๑ การฝึกอบรม หลักสูตร “การพัฒนา เพิ่มพูนศักยภาพใน การปฏิบัติงานตาม หลักธรรมาภิบาล และคุณธรรม จริยธรรม โดยใช้ กลไกการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใส”	จำนวนครั้งของ การจัดกิจกรรม	จำนวน ๑ ครั้ง	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม จำนวน ๕๔ คน	- บุคลากรที่เข้าอบรม ตระหนักและมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลัก ธรรมาภิบาล คุณธรรม และจริยธรรม การแยก แยะประโยชน์ส่วนตน และประโยชน์ส่วนรวม - เป็นการขับเคลื่อนการ ส่งเสริมคุณธรรม ความ โปร่งใส และการสร้าง วัฒนธรรม No Gift Policy ภายในองค์กร	๒๔ มี.ค. ๒๕๖๖	๕,๑๐๐ บาท	ไม่มี	- สำนักงาน เลขานุการกรม กรมความร่วมมือ ระหว่างประเทศ
๓.๑.๒								
๓.๑.๓								
กลยุทธ์ที่ ๒ : ผลักดันนโยบาย ระบบบริหาร กลไกส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมและส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคลให้ครอบคลุมบุคลากรทุกระดับ								
<b>โครงการ/กิจกรรม</b>								
๓.๒.๑ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งให้กับ ระบบกลไกการ ขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม และการ ป้องกันการทุจริต	- จำนวนครั้งของ การจัดกิจกรรม	- จัดกิจกรรม อย่างน้อย ๑ ครั้ง	- แต่งตั้งคณะทำงาน ขับเคลื่อนงาน จริยธรรม - จัดฝึกอบรมหลักสูตร “การพัฒนาเพิ่มพูน ศักยภาพในการ ปฏิบัติงานตามหลัก ธรรมาภิบาล และ คุณธรรม จริยธรรม โดยใช้กลไกการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส”	- บุคลากรที่เข้าอบรม ตระหนักและมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลัก ธรรมาภิบาล คุณธรรม และจริยธรรม การแยก แยะประโยชน์ส่วนตน และประโยชน์ส่วนรวม - เป็นการขับเคลื่อนการ ส่งเสริมคุณธรรม ความ โปร่งใส และการสร้าง วัฒนธรรม No Gift Policy ภายในองค์กร	ตลอดปีงบประมาณ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่มี	- สำนักงาน เลขานุการกรม กรมความร่วมมือ ระหว่างประเทศ



โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			ผลการดำเนินการ เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ผลการดำเนินการ เชิงคุณภาพ				
			- เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ กิจกรรมการสร้าง วัฒนธรรม No Gift Policy ทางข่าวภายใน กรมฯ เว็บไซต์ และ เฟสบุ๊ค ของกรมฯ - เผยแพร่แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts ให้ จนท.ภายในกรมทราบ และถือปฏิบัติ	- บุคลากรมีกรอบแนว ทางการปฏิบัติที่ควร กระทำและไม่ควร กระทำให้เหมาะสมกับ ภารกิจของกรมฯ รวมถึงการประพฤติ ปฏิบัติตนอย่างมี คุณธรรม และรักษา จริยธรรมอย่างเคร่งครัด อยู่เสมอ				
๓.๒.๒								
๓.๒.๓								
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยเป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ</b>								
<b>กลยุทธ์ที่ ๑ : ส่งเสริมและพัฒนาระบบการบริหารจัดการงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม และการป้องกันการทุจริตอย่างเป็นระบบ</b>								
<b>โครงการ/กิจกรรม</b>								
๔.๑.๑ ประเมินความ เสี่ยงการทุจริต	ระดับความสำเร็จ ของการดำเนิน กิจกรรม	ระดับ ๕	- กำหนดกิจกรรม และจัดทำแผนบริหาร ความเสี่ยง - เผยแพร่ผลการ ดำเนินงานตามแผน บริหารความเสี่ยงฯ บนเว็บไซต์ ๑ ครั้ง	- บุคลากรที่เกี่ยวข้อง ในหน่วยงานตระหนัก และถือปฏิบัติตามแผน บริหารความเสี่ยง	ม.ค. - ก.ย. ๖๖	ไม่ได้ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่มี	-สำนักงาน เลขานุการกรม กรมกรมความ ร่วมมือระหว่าง ประเทศ
	<b>ระดับคะแนน</b> <b>เกณฑ์การให้คะแนน</b> <b>๑</b> กำหนดแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของกรม <b>๒</b> จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต <b>๓</b> ดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต <b>๔</b> กำกับติดตามและรายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต <b>๕</b> เผยแพร่การดำเนินการและผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน							
๔.๓.๑ ดำเนินการ ตามหลักเกณฑ์ การประเมิน คุณธรรมและ	ระดับความสำเร็จ ของการดำเนิน กิจกรรม	ระดับ ๔	- การประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ	- ผลการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสฯ (ITA) ของ	ธ.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	ไม่ได้ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่มี	-- สำนักงาน เลขานุการกรม กรมความร่วมมือ

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	คำเป้าหมาย	ผลการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			ผลการดำเนินการ เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ผลการดำเนินการ เชิงคุณภาพ				
ความโปร่งใสใน การดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)			หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของกรม ได้ คะแนน ๘๑.๖๓ อยู่ใน ระดับ B - A (๗๕- ๙๔.๙๙ คะแนน)	กรมอยู่ในระดับต้อง ปรับปรุง				ระหวางประเทศ
	<b>ระดับคะแนน</b> <b>เกณฑ์การให้คะแนน</b> ๑                    หน่วยงานเข้าตอบ IT ๒                    หน่วยงานเข้าตอบ ET ๓                    หน่วยงานตอบแบบวัด OIT ๔                    หน่วยงานมีผลการประเมิน ITA อยู่ในระดับ B - A (๗๕-๙๔.๙๙ คะแนน) ๕                    หน่วยงานมีผลการประเมิน ITA อยู่ในระดับ AA (๙๕-๑๐๐ คะแนน)							
๔.๑.๓ การตรวจสอบ ภายในที่สนับสนุน ให้การดำเนินงาน ของกระทรวงฯ เป็นไปอย่างถูกต้อง ตามกฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่ ถูกต้อง								-กลุ่มตรวจสอบ ภายใน
<b>กลยุทธ์ที่ ๒ : ส่งเสริมและพัฒนาให้เกิดกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต</b> <b>โครงการ/กิจกรรม</b>								
๔.๒.๑ การพัฒนา/ ปรับปรุงระบบ การบริหารจัดการ เรื่องร้องเรียนการ ทุจริต	จำนวนช่อง ทางการร้องเรียน	มีช่องทางการ ร้องเรียนการ ทุจริตของกรม อย่างน้อย ๑ ช่องทาง	มีช่องทางการ ร้องเรียนการทุจริต ในเว็บไซต์กรม	ไม่มีการร้องเรียนการ ทุจริต	ตลอดปีงบประมาณ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่มี	-สำนักงาน เลขาธิการกรม กรมความร่วมมือ ระหว่างประเทศ
๔.๒.๒								
๔.๒.๓								
<b>กลยุทธ์ที่ ๓ : เสริมสร้างความเป็นเอกภาพในหน่วยงานด้วยเครื่องมือและมาตรการด้านต่างๆ และสร้างสังคมกระทรวงฯ ที่ไม่ทนต่อการทุจริต</b> <b>โครงการ/กิจกรรม</b>								

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			ผลการดำเนินการ เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ผลการดำเนินการ เชิงคุณภาพ				
๔.๓.๑ ดำเนินการตามกรอบแนวทางการป้องกันการรับสินบน และเผยแพร่ความรู้ สื่อประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตผ่านช่องทางต่าง ๆ	ระดับความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม	ระดับ ๕	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดทำประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ และเผยแพร่ทางเว็บไซต์ และเฟสบุ๊คกรมฯ</li> <li>- จัดทำสื่อ และประชาสัมพันธ์นโยบาย No Gife Policy ทางเว็บไซต์ และเฟสบุ๊คกรมฯ จำนวน ๑ ครั้ง</li> <li>- การเผยแพร่ความรู้ สื่อประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตผ่าน web portal และติดประกาศ</li> <li>- รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ รอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน (ระหว่าง ต.ค. ๖๕ - ก.ย.๖๖ ) ให้ ศปท. จำนวน ๒ ครั้ง</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- บุคลากรไม่มีการรับของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๖๖</li> <li>- บุคลากรและประชาชนทั่วไป รับทราบนโยบาย No Gife Policy</li> <li>- รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ รอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน ให้ ศปท.</li> </ul>	ไตรมาส ๒ - ๔	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	ไม่มี	- สำนักงานเลขาธิการกรมความร่วมมือระหว่างประเทศ
	<b>ระดับคะแนน</b>		<b>เกณฑ์การให้คะแนน</b>					
	๑		แสดงนโยบายว่าผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกคนจะต้องไม่มีกรรับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๖๖					
	๒		จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)					
	๓		รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ รอบ ๖ เดือน แก่ ศปท.					
	๔		การเผยแพร่ความรู้ สื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตผ่านช่องทางต่าง ๆ					
	๕		รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ รอบ ๑๒ เดือน แก่ ศปท.					

