

รายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
 รายละเอียดความก้าวหน้าของโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ต.ค. ๒๕๖๕ - มี.ค. ๒๕๖๖)
 กรมความร่วมมือระหว่างประเทศ กระทรวงการต่างประเทศ

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			ความก้าวหน้า เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม วัฒนธรรมองค์กรที่ซื่อสัตย์สุจริต และยึดมั่นในคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู								
กลยุทธ์ที่ ๑ ขับเคลื่อนกระทรวงการต่างประเทศเป็นองค์กรคุณธรรม :								
โครงการ/กิจกรรม								
๑.๑.๑ องค์กร คุณธรรม	ระดับ ความสำเร็จของ การดำเนิน กิจกรรม	ระดับ ๔ (ปัจจุบัน ดำเนินการอยู่ ระดับ ๒)	- เผยแพร่และปฏิบัติ ตามประกาศเจตนารมณ์ เป็นองค์กรคุณธรรมของ กระทรวงฯ ทาง web portal และเว็บไซต์กรม ความร่วมมือฯ - จัดทำแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และ การป้องกันและ ปราบปราม การทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - รายงานผลตามแผนฯ ให้ ศปท. ตามที่กำหนด	- เจ้าหน้าที่กรมทราบ ประกาศเจตนารมณ์ เป็นองค์กรคุณธรรม และปฏิบัติตาม เจตนารมณ์ฯ - แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมฯ สอดคล้อง กับหลักธรรมทาง ศาสนา หลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และ คุณธรรม ๕ ประการ - รายงานผลการ ปฏิบัติตามแผน ๖ เดือนแรก ให้ ศปท. ภายใน มี.ค. ๒๕๖๖	ตลอด ปีงบประมาณ	เป็นโครงการ/ กิจกรรมที่ไม่ใช้ งบประมาณ	<u>ปัญหาอุปสรรค/</u> ไม่มีปัญหาอุปสรรค/ <u>ข้อเสนอแนะ</u> ไม่มีข้อเสนอแนะ	- สำนักงาน เลขานุการกรม

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			ความก้าวหน้า เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
	ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน						
	๑	เผยแพร่และปฏิบัติตามประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู						
	๒	มีการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมฯ ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู						
	๓	การประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ โดยมีการประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของกรม						
	๔	มีการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรม โดยมีการติดตามและปรับปรุงแผน รวมถึงมีผลการดำเนินการสำเร็จ ร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป						
	๕	การประกาศ ยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ โดยมีการประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของกรม						
๑.๑.๒ กิจกรรมยกย่อง เชิดชูข้าราชการที่มี คุณธรรมดีเด่น	- จำนวนครั้งของ การดำเนินการ หรือกิจกรรมที่ แสดงการยกย่อง เชิดชูบุคลากร/ หน่วยงานต้นแบบ - จำนวนช่อง ทางการเผยแพร่ ข่าวกิจกรรมหรือ การดำเนินงาน	- จัดกิจกรรม จำนวน ๑ ครั้ง - เผยแพร่ข่าว กิจกรรมอย่าง น้อย ๑ ช่องทาง	- ตั้งคณะทำงาน พิจารณาคัดเลือก ข้าราชการดีเด่น ประจำปี	- ข้าราชการที่มี คุณธรรม จริยธรรม เหมาะสมเป็น ข้าราชการดีเด่น ได้รับการเสนอชื่อ เพื่อเป็นข้าราชการ ดีเด่น ประจำปี	ไตรมาส ๓ - ๔	เป็นโครงการ/ กิจกรรมที่ไม่ใช่ งบประมาณ	<u>ปัญหาอุปสรรค/</u> ไม่มีปัญหาอุปสรรค/ <u>ข้อเสนอแนะ</u> ไม่มีข้อเสนอแนะ	- สำนักงาน เลขานุการกรม

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			ความก้าวหน้า เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมให้มีจิตสำนึก ค่านิยมสุจริต ทศนคติ : พฤติกรรมที่ดี และการมีจิตสาธารณะ ตามหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ยึดมั่นในสถาบันหลัก และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาบ่มเพาะคุณธรรมจริยธรรมและการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โครงการ/กิจกรรม								
๑.๒.๑ กิจกรรม ทำบุญเลี้ยงพระ และ ไหว้พระพรหม พัง เทคน์ พังธรรมเนื่อง ในโอกาสครบรอบวัน คล้ายวันสถาปนา กรมความร่วมมือฯ	- จำนวนครั้ง ของการจัด กิจกรรม	- จำนวน ๑ ครั้ง	- บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม จำนวน ๑๒๐ คน จาก ๑๔๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๕	- บุคลากรของกรม มีจิตสำนึกที่ดีงาม ด้านคุณธรรม จริยธรรม และการ ต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ	ไตรมาส ๑	๒๗,๕๕๗ บาท	<u>ปัญหาอุปสรรค/</u> ไม่มีปัญหาอุปสรรค/ <u>ข้อเสนอแนะ</u> ไม่มีข้อเสนอแนะ	-สำนักงาน เลขานุการกรม
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม : ป้องกันและแก้ไขปัญหามลพิษจากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่ เพื่อปลูกฝังค่านิยม ทศนคติ คุณธรรม และจริยธรรมทั้งในระดับประเทศและระหว่างประเทศ โครงการ/กิจกรรม								
๑.๓.๑ โครงการ ฝึกอบรมนานาชาติ (Annual International Training Course: AITC)	ระดับ ความสำเร็จของ การดำเนินงาน ด้านทุนฝึกอบรม	เจ้าหน้าที่และ บุคลากรของ รัฐในประเทศ และ ต่างประเทศ	- จัดหลักสูตรที่ สอดคล้องกับ การจัดการทรัพยากร ธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม จำนวน ๗ หลักสูตร	๑. ส่งเสริมให้ ผู้เข้าร่วมอบรมได้รับ การถ่ายทอดองค์ ความรู้ด้านการ จัดการทรัพยากร ธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม ๒. ส่งเสริมให้ ผู้เข้าร่วมอบรมนำ ความรู้ที่ได้รับไป ปรับใช้ให้เกิด ประโยชน์ร่วมกัน อย่างมีคุณภาพ ๓. นำไปสู่ความ ร่วมมือเพื่อการ พัฒนาที่ยั่งยืน	ไตรมาส ๑ - ๒	๒,๘๐๐,๐๐๐ บาท	<u>ปัญหาอุปสรรค/</u> ไม่มีปัญหาอุปสรรค/ <u>ข้อเสนอแนะ</u> ไม่มีข้อเสนอแนะ	- กองความ ร่วมมือด้านทุน

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			ความก้าวหน้า เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
กลยุทธ์ที่ ๓ : ส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาขีดความสามารถของผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรมสู่การสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจ โครงการกิจกรรม/								
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพมนุษย์ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม								
กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมให้เกิดความรู้ ความเข้าใจ : เพื่อพัฒนาศักยภาพมนุษย์ให้มีความสมบูรณ์ทั้งร่างกาย และจิตใจ ให้มีคุณธรรม จริยธรรมและทักษะในการดำรงชีวิต รวมถึงเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด โครงการ/กิจกรรม								
๓.๑.๑ การฝึกอบรม หลักสูตร “การพัฒนาเพิ่มพูน ศักยภาพในการ ปฏิบัติงานตามหลัก ธรรมาภิบาล และ คุณธรรม จริยธรรม โดยใช้กลไกการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส”	จำนวนครั้งของ การจัดกิจกรรม	จำนวน ๑ ครั้ง	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม จำนวน ๕๔ คน	- บุคลากรที่เข้าอบรม ตระหนักและมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ หลักธรรมาภิบาล คุณธรรม และจริยธรรม การแยกแยะประโยชน์ ส่วนตนและประโยชน์ ส่วนรวม - เป็นการขับเคลื่อนการ ส่งเสริมคุณธรรม ความ โปร่งใส และการสร้าง วัฒนธรรม No Gift Policy ภายในองค์กร	๒๔ มี.ค. ๒๕๖๖	๕,๑๐๐ บาท	ปัญหาอุปสรรค/ ไม่มีปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ ไม่มีข้อเสนอแนะ	- สำนักงาน เลขานุการกรม
กลยุทธ์ที่ ๒ : ผลักดันนโยบาย ระบบบริหาร กลไกส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมและส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคลให้ครอบคลุมบุคลากรทุกระดับ โครงการกิจกรรม/								
๓.๒.๑ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งให้กับ ระบบกลไกการ ขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม และการ ป้องกันการทุจริต	- จำนวนครั้ง ของการจัด กิจกรรม	- จัดกิจกรรม อย่างน้อย ๑ ครั้ง	- แต่งตั้งคณะทำงาน ขับเคลื่อนงาน จริยธรรม	- เสริมสร้าง ความเข้มแข็งให้กับ ระบบกลไกการ ขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม และ	ไตรมาส ๒	- เป็นโครงการ/ กิจกรรมที่ไม่ใช้ งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค/ ไม่มีปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ ไม่มีข้อเสนอแนะ	- สำนักงาน เลขานุการกรม

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้ง่าย งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			ความก้าวหน้า เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
(การจัดประชุม/ คณะกรรมการ/ คณะอนุกรรมการ/ คณะทำงาน)				การป้องกัน การทุจริตของกรมฯ				
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยเป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ								
กลยุทธ์ที่ ๑ : ส่งเสริมและพัฒนาระบบการบริหารจัดการงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม และการป้องกันการทุจริตอย่างเป็นระบบ								
โครงการ/กิจกรรม								
๔.๑.๑.ประเมิน ความเสี่ยงการทุจริต	ระดับ ความสำเร็จของ การดำเนิน กิจกรรม	ระดับ ๕	- อยู่ระหว่าง ดำเนินการกำหนด กิจกรรมและจัดทำ แผนบริหารความเสี่ยง	- บุคลากรใน หน่วยงานตระหนัก และร่วมกันปฏิบัติ ตามแผนบริหาร ความเสี่ยง	ตลอด ปีงบประมาณ	เป็นโครงการ/ กิจกรรมที่ไม่ใช้ งบประมาณ	<u>ปัญหาอุปสรรค/</u> ไม่มีปัญหาอุปสรรค/ <u>ข้อเสนอแนะ</u> ไม่มีข้อเสนอแนะ	- สำนักงาน เลขานุการกรม
	ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน						
	๑	กำหนดแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของกรม						
	๒	จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต						
	๓	ดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต						
	๔	กำกับติดตามและรายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต						
	๕	เผยแพร่การดำเนินการและผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน						
๔.๑.๒ ดำเนินการ ตามหลักเกณฑ์ การประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ระดับ ความสำเร็จของ การดำเนิน กิจกรรม	ระดับ ๔ (ปัจจุบัน ดำเนินการอยู่ ระดับ ๓)	- อยู่ระหว่าง ดำเนินการเพื่อการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)	- การประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสของ กรมผ่านเกณฑ์	ตลอด ปีงบประมาณ	เป็นโครงการ/ กิจกรรมที่ไม่ใช้ งบประมาณ	<u>ปัญหาอุปสรรค/</u> ไม่มีปัญหาอุปสรรค/ <u>ข้อเสนอแนะ</u> ไม่มีข้อเสนอแนะ	- สำนักงาน เลขานุการกรม

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			ความก้าวหน้า เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
	ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน						
	๑	หน่วยงานเข้าตอบ IIT						
	๒	หน่วยงานเข้าตอบ EIT						
	๓	หน่วยงานตอบแบบวัด OIT						
	๔	หน่วยงานมีผลการประเมิน ITA อยู่ในระดับ B – A (๗๕-๙๔.๙๙ คะแนน)						
	๕	หน่วยงานมีผลการประเมิน ITA อยู่ในระดับ AA (๙๕-๑๐๐ คะแนน)						
กลยุทธ์ที่ ๒ : ส่งเสริมและพัฒนาให้เกิดกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต โครงการ/กิจกรรม								
๔.๒.๑ การพัฒนา/ปรับปรุงระบบการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	จำนวนช่องทางทางการร้องเรียน	มีช่องทางการร้องเรียนการทุจริตของกรมจำนวน ๑ ช่องทาง	- มีช่องทางการร้องเรียนการทุจริตในเว็บไซต์กรมฯ	- ไม่มีการร้องเรียนการทุจริต	ไตรมาส ๑ – ๒	เป็นโครงการ/กิจกรรมที่ไม่ใช้งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ ไม่มีปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ ไม่มีข้อเสนอแนะ	- สำนักงาน เลขานุการกรม
กลยุทธ์ที่ ๓: เสริมสร้างความเป็นเอกภาพในหน่วยงานด้วยเครื่องมือและมาตรการด้านต่าง ๆ และสร้างสังคมกระทรวงฯ ที่ไม่ทนต่อการทุจริต โครงการ/กิจกรรม								
๔.๓ ๑.ดำเนินการตามกรอบแนวทางการป้องกันการรับสินบน และเผยแพร่ความรู้ สื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตผ่านช่องทางต่าง ๆ	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการกิจกรรม	ระดับ ๕ (ปัจจุบันดำเนินการอยู่ระดับ ๓)	- บุคลากรไม่มีการรับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ - จัดทำสื่อ และประชาสัมพันธ์นโยบาย No Gift Policy จำนวน ๑ ครั้ง - รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่	- บุคลากรไม่มีการรับของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๖๖ - บุคลากรและประชาชนทั่วไปรับทราบนโยบาย No Gift Policy - รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจาก	ตลอด ปีงบประมาณ	เป็นโครงการ/กิจกรรมที่ไม่ใช้งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ ไม่มีปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ ไม่มีข้อเสนอแนะ	- สำนักงาน เลขานุการกรม

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			ความก้าวหน้า เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
			ระหว่าง ต.ค. ๖๕ – มี.ค. ๖๖ ให้ ศปท . ครั้ง จำนวน ๑	การปฏิบัติหน้าที่ เดือน รอบ ๖ ให้ ศปท.				
	ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน						
	๑	แสดงนโยบายว่าผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกคนจะต้องไม่มีการรับของขวัญของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๖๖						
	๒	จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)						
	๓	รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ รอบ ๖ เดือน แก่ ศปท.						
	๔	การเผยแพร่ความรู้ สื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตผ่านช่องทางต่าง ๆ						
	๕	รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ รอบ ๑๒ เดือน แก่ ศปท.						