

ผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
ของกรมความร่วมมือระหว่างประเทศ กระทรวงการต่างประเทศ

รายการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	จำนวน	ช่วงเวลาที่ดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้
หมวด 1 : การส่งเสริมจริยธรรมของบุคลากร				
1.1 การเผยแพร่องค์ความรู้ เพื่อเสริมสร้างวินัยและมาตรฐานทางจริยธรรมแก่บุคลากรกระทรวงฯ	- ส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมการฝึกอบรม ส่วนวินัยและนิติการ สำนักบริหารบุคคล ได้เผยแพร่องค์ความรู้ เพื่อเสริมสร้างวินัยและจริยธรรมแก่บุคลากรกระทรวงฯ ผ่านกิจกรรมหลักสูตรของสถาบันการต่างประเทศเทวะวงศ์วโรปการ จำนวน 3 ครั้ง ดังนี้ 1. การฝึกอบรมหลักสูตรข้าราชการแรกเข้า กระทรวงการต่างประเทศ ครั้งที่ ๑ ประจำปี ๒๕๖๗ หัวข้อวิชา “คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาวิชาชีพของข้าราชการ” 2. การฝึกอบรมหลักสูตรข้าราชการไปประจำการในต่างประเทศ ระดับเลขานุการและที่ปรึกษาพร้อมทั้งคู่สมรส ครั้งที่ 1 ประจำปี 2567 หัวข้อ “วินัยและจรรยาข้าราชการ”	- 1 ครั้ง - 1 ครั้ง - 1 ครั้ง	ไตรมาส 3 6 มี.ค. 2567 27 มี.ค. 2567	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

	3. การฝึกอบรมหลักสูตรข้าราชการไป ประจำการในต่างประเทศ ระดับเลขานุการและ ที่ปรึกษา พร้อมทั้งคู่สมรส ครั้งที่ ๒ ประจำปี ๒๕๖๗ หัวข้อ “วินัยและจรรยาข้าราชการ”	- 1 ครั้ง	20 ก.ย. 2567	ไม่ใช้งบประมาณ
1.2 การยกย่องเชิดชูข้าราชการพลเรือนดีเด่น และเป็นผู้ที่มีคุณธรรม จริยธรรม	- คัดเลือกข้าราชการดีเด่นด้านคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567ของกรมและ มอบโล่ประกาศเกียรติคุณเชิดชูข้าราชการดีเด่น	1 ครั้ง	21 มิ.ย. 2567	ไม่ใช้งบประมาณ
หมวด 2 : การพัฒนากระบวนการทำงานและกระบวนการความคิด/ทัศนคติในการปฏิบัติราชการ				
2.1 การดำเนินการปรับปรุงกระบวนการ ทำงานเชิงนวัตกรรม	ดำเนินการจัดเก็บสถิติการลาของเจ้าหน้าที่ใน ระบบอิเล็กทรอนิกส์ (Dropbox)	อย่างน้อย 12 ครั้ง	ตลอด ปีงบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
2.2 การดำเนินการพัฒนากระบวนการทำงาน เชิงนวัตกรรม	ปรับปรุงระบบการประชุมทางไกลแบบ ออนไลน์	1 ครั้ง	ตลอด ปีงบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
หมวด 3 : การพัฒนาระบบบริหารบุคลากร				
3.1 การบริหารผลการปฏิบัติงานของ ข้าราชการกรมเพื่อมุ่งสู่การบรรลุภารกิจและ เป้าหมายที่กำหนดไว้	การประกาศผลการประเมินผลการปฏิบัติ ราชการและการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการ กรม	2 ครั้ง	มี.ค. /ส.ค. 2567	ไม่ใช้งบประมาณ
3.2 การนำผลการปฏิบัติราชการ ทักษะ และ สมรรถนะเชิงพฤติกรรมไปประกอบการ พิจารณาการออกประจำการในต่างประเทศ	การประชุมเพื่อสรุปผลการประเมินทักษะและ สมรรถนะเชิงพฤติกรรมของข้าราชการในสังกัด ของกรมที่อยู่ในข่ายได้รับการพิจารณาให้ไป ประจำการในต่างประเทศ	2 ครั้ง	มี.ค. /ส.ค. 2567	ไม่ใช้งบประมาณ

หมวด 4 : การเสริมสร้างความสุขของบุคลากรและพัฒนาความผูกพันต่อองค์กร				
4.1 การเสริมสร้างความสุขของบุคลากร	จัดงานเลี้ยงส่งท้ายปีเก่าและต้อนรับปีใหม่ พ.ศ. 2567	1 ครั้ง	22 ธ.ค. 2566	ไม่ใช้งบประมาณ ของราชการ
4.2 การส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างฝ่าย บริหารกับข้าราชการผู้ปฏิบัติงาน และระหว่าง ข้าราชการผู้ปฏิบัติงานด้วยกัน	- จัด โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพการ ดำเนินงานความร่วมมือเพื่อการพัฒนาระหว่าง ประเทศ	1 ครั้ง	22 - 23 มิ.ย. 2567	664,766
	- จัดกิจกรรม TICA Sports Days II	1 ครั้ง	10 - 14 มิ.ย. 2567	ไม่ใช้งบประมาณ ของราชการ

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗						
กรมความร่วมมือระหว่างประเทศ						
๕. การพัฒนาขีดความสามารถ/สมรรถนะบุคลากร						
	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	งบประมาณ	
					จัดสรร	จ่ายจริง
	บุคลากรผู้ปฏิบัติงานมีทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการบรรลุภารกิจและเป้าหมายของกรม					
	การจัดหลักสูตรฝึกอบรม/ดูงาน ที่ส่งเสริมการปฏิบัติงาน ได้แก่					
๑	หลักสูตรการเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๔๙ และแก้ไขเพิ่มเติม	บุคลากรผู้เข้าฝึกอบรมได้รับความรู้ความเข้าใจ ส่งเสริมประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน และช่วยเสริมทักษะในการปฏิบัติงานในหน้าที่ของผู้ที่เกี่ยวข้องกับงาน การเบิกจ่ายของส่วนราชการ	๔๐ คน	๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๗	๕,๔๐๐.๐๐	๔,๒๐๐.๐๐
	การส่งเสริมการเรียนรู้ด้วยตนเองอย่างต่อเนื่อง					
๒	TICA In-house Sharing (๒ ครั้ง)					
	๑) แบ่งปันประสบการณ์และให้ความรู้โดย นายเมฆ สุวรรณตรา นักการทูตชำนาญการ (ที่ปรึกษา) หัวข้อเรื่อง: สหประชาชาติกับบทบาทด้านการพัฒนา	บุคลากรกรมได้รับความรู้และแบ่งปันประสบการณ์จากข้าราชการที่ไปฝึกอบรมหรือประชุมในต่างประเทศ	๔๗ คน	๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๗	๕,๔๐๐.๐๐	๒,๘๒๐.๐๐
	๒) แบ่งปันประสบการณ์และให้ความรู้โดย นางสาวพิน ศรีดุรงค์ธรรม เลขานุการกรม เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตร Innovation in Governance ระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๗ พ.ย. ๒๕๖๖ ณ สาธารณรัฐสิงคโปร์ และ นางสาวลักษณาวดี แก้วกระมล นักการทูตชำนาญการ (ที่ปรึกษา) ศึกษาดูงานหน่วยงานด้านความร่วมมือเพื่อการ		๓๖ คน	๘ สิงหาคม ๒๕๖๗	๕,๔๐๐.๐๐	๒,๑๖๐.๐๐
๓	TICA Talk (๒ ครั้ง)					
	๑) การจัดระบบเก็บเอกสารสำคัญ และแนวทางมุ่งสู่การเป็นศูนย์ข้อมูลข่าวสารโดดเด่น โดย ผอ.กองบรรณสารและห้องสมุด	บุคลากรกรมได้รับความรู้และทักษะในการจัดเก็บเอกสารอย่างเป็นระบบ สามารถนำแนวทางไปปรับใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๒๐ คน	๒๔ เมษายน ๒๕๖๗	๕,๔๐๐.๐๐	๓,๐๐๐.๐๐
	๒) ชีวิต คือ การต่อสู้ อุปสรรค คือ การก้าวไปข้างหน้า โดยคุณวัชรพลฯ จาก APCD	บุคลากรกรมได้แรงบันดาลใจและแรงจูงใจ เรียนรู้ข้อเด่น ข้อด้อยของตนเอง สามารถตั้งศักยภาพของตนเอง ออกมาใช้ได้อย่างเต็มที่ และสามารถประยุกต์ใช้ในการทำงานได้อย่างสร้างสรรค์	๔๐ คน	๗ มิถุนายน ๒๕๖๗	๕,๔๐๐.๐๐	๔,๒๐๐.๐๐
๔	การศึกษาดูงานเพื่อขับเคลื่อนวาระแห่งชาติในการพัฒนาเศรษฐกิจชีวภาพ-เศรษฐกิจหมุนเวียน-เศรษฐกิจสีเขียว (Bio-Circular-Green Economy: BCG Model) (จำนวน ๒ ครั้ง)					
	๑) ศึกษาดูงานการผลิตไฟฟ้าจากขยะ ณ โรงกำจัดขยะผลิตไฟฟ้าเพื่อสิ่งแวดล้อมหนองแขม กทม.	บุคลากรกรมมีความเข้าใจการขับเคลื่อน BCG Model อย่างเป็นรูปธรรม โดยเฉพาะการส่งเสริมและแสวงหาความร่วมมือกับ	๒๐ คน	๔ มิถุนายน ๒๕๖๗	๔๖,๐๐๐.๐๐	๑๖,๔๔๑.๐๐

	๒) ศึกษาดูงานการนำแสงซินโครตรอนไปใช้ประโยชน์ในภาคอุตสาหกรรมและอื่นๆ ณ สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) อ.เมือง จ. นครราชสีมา	ประเทศหุ้นส่วนต่าง ๆ ใน การพัฒนาต่อยอดเทคโนโลยี และนวัตกรรมระดับสูงให้ได้ อย่างมีประสิทธิภาพ	๑๗ คน	๕ กันยายน ๒๕๖๗	๔๖,๐๐๐.๐๐	๒๒,๘๗๔.๘๐
๕	TICA Sports Days II	๑. บุคลากรมีความเข้าใจ และมีปฏิสัมพันธ์เพื่อส่งเสริม การปฏิบัติงานซึ่งกันและกัน ๒. บุคลากรมีการบูรณาการ ทำงานระหว่างกอง ตลอดจน แก้ไขปัญหา ร่วมกันเพื่อสร้าง เป้าหมายในการทำงาน ร่วมกันได้ และวิธีร่วมมือพิชิต เป้าหมายให้สำเร็จ ๓. บุคลากรมีความสามัคคีใน การขับเคลื่อนองค์กร ๔. บุคลากรมีทัศนคติที่ดีใน การทำงาน ตลอดจนการ เผชิญกับปัญหาต่างๆ	๑๑๐ คน	๑๐ – ๑๔ มิ.ย. ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
๖	สิทธิมนุษยชนสำหรับข้าราชการ	บุคลากรกรมมีความ ตระหนักและมีความรู้ความ เข้าใจเรื่องสิทธิมนุษยชน ระหว่างประเทศ รู้หน้าที่ รู้ สิทธิ เคารพสิทธิ และไม่ ละเมิดสิทธิผู้อื่น	๔๑ คน	๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๗	๕,๔๐๐.๐๐	๔,๒๖๐.๐๐
	รวม				๑๒๔,๔๐๐.๐๐	๕๙,๙๕๔.๘๐