

ผลการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมความร่วมมือระหว่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

รายการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (ประมาณการ)	หน่วยงานรับผิดชอบ
การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี	ผู้บริหารและกองต่าง ๆ เสนอชื่อผู้มีคุณสมบัติเหมาะสมเข้ารับการคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น โดยสำนักงานเลขาธิการกรมเป็นผู้รวบรวมรายชื่อเสนอที่ประชุมคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น และส่งรายชื่อผู้ที่ได้รับคัดเลือกให้สำนักบริหารบุคคล จำนวน 1 ท่าน เพื่อรวบรวมส่งให้กระทรวงศึกษาธิการ ซึ่งในปี 2568 ผู้ได้รับคัดเลือก 1 ราย	มกราคม 2568	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักเลขาธิการกรม
การประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือน รอบที่ 1	ประกาศกระทรวงการต่างประเทศ ลงวันที่ 18 มีนาคม ๒๕๖๓ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญกระทรวงการต่างประเทศ โดยกรมได้แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ซึ่งผลการประเมินเป็นไปตามกฎระเบียบที่กำหนด ระดับดีเด่น 51 คน (74 %) ดีมาก 13 คน (19 %) ดี 5 คน (7 %) จากจำนวนข้าราชการทั้งสิ้น 69 คน	มีนาคม - เมษายน 2568	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักเลขาธิการกรม และทุกกอง

รายการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (ประมาณการ)	หน่วยงานรับผิดชอบ
การประเมินผลการปฏิบัติราชการและการ เลื่อนเงินเดือน รอบที่ 2	ประกาศกระทรวงการต่างประเทศ ลว. 18 มีนาคม 2563 เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการ ปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ พลเรือนสามัญกระทรวงการต่างประเทศ โดยกรม ได้แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผล การปฏิบัติราชการของข้าราชการ ซึ่งผลการ ประเมินเป็นไปตามกฎระเบียบที่กำหนด ระดับ ดีเด่น 52 คน (80 %) ดีมาก 9 คน (14 %) ดี 2 คน (3%) พอใช้ 1 คน (2%) ต้องปรับปรุง 1 คน (2%) จากจำนวนข้าราชการทั้งสิ้น 65 คน	สิงหาคม - กันยายน 2568	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักเลขาธิการกรม และทุกกอง
การแจ้งข้อมูลเพื่อนำไปประกอบการจัดสรร ข้าราชการเพื่อปฏิบัติงานในกรม	รวบรวมอัตรากำลังของกรมให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ และจัดส่งให้สำนักบริหารบุคคล กระทรวงการ ต่างประเทศ เพื่อทราบข้อมูลและใช้ประโยชน์ต่อไป	กันยายน 2568	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักเลขาธิการกรม และทุกกอง
การคัดเลือกบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม	สำนักงานเลขาธิการกรมแจ้งเวียน google form ให้บุคลากรภายในกรมเสนอชื่อผู้ที่มีคุณสมบัติ เหมาะสมตามเกณฑ์การคัดเลือก โดยผู้ที่มีคะแนน โหวตมากที่สุดจะได้รับคัดเลือกเป็นบุคลากรต้นแบบ ด้านคุณธรรม	มีนาคม - เมษายน 2568	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักเลขาธิการกรม

รายการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (ประมาณการ)	หน่วยงานรับผิดชอบ
การพิจารณาข้าราชการออกประจำการ	การพิจารณาข้าราชการออกประจำการ เป็นการ บริหารงานแบบรวมศูนย์โดยสำนักบริหารบุคคล และ มีการพิจารณาโดยผู้บริหารของกรม ซึ่งกรมมีนักการทูต ออกประจำการ จำนวน 3 ราย ชูรการ จำนวน 3 ราย	พฤศจิกายน 2567 และ สิงหาคม 2568	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักเลขานุการกรม
การพิจารณาข้าราชการกลับจาก ต่างประเทศมาปฏิบัติงานภายในกรม	สำนักบริหารบุคคล กระทรวงการต่างประเทศ มีบันทึก แจ้งกรมฯ เพื่อให้พิจารณาส่งคำขออนักการทูตทดแทน คนที่ออกประจำการหรือย้ายหน่วยงาน ทุก 6 เดือน โดยพิจารณาจากนักการทูต ที่กลับจากประจำการ ลาศึกษาต่อ ลาฝึกอบรม ลาติดตามคู่สมรส และ ข้าราชการระดับปฏิบัติการที่อยู่โนข่าย Rotate โดย ในช่วงเดือนมิถุนายน ขอรับจัดสรร จำนวน 6 ราย ได้รับจัดสรรทดแทนจำนวน 5 ราย และในช่วงเดือน ธันวาคม ขอรับจัดสรร จำนวน 5 ราย ได้รับจัดสรร ทดแทน จำนวน 4 ราย	เมษายน และ ตุลาคม 2568	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักเลขานุการกรม

ผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ข้อมูลสถิติการอัตรากำลัง กรอบมีเงิน กรอบคนครอง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ประเภทตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง	กรอบมีเงิน	กรอบคนครอง	อัตรว่าง (ตามงบ)
1. ข้าราชการ	93	84	59	25
ประเภทบริหาร	3	3	3	0
ประเภทอำนวยการ	4	4	4	0
ประเภทวิชาการ	73	64	45	19
ประเภททั่วไป	13	13	7	6
2. พนักงานราชการ	5	5	5	0
3. ลูกจ้างประจำ	7	7	7	0
รวมทั้งสิ้น	105	96	71	25

(ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2568)

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
กรมความร่วมมือระหว่างประเทศ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม
๑	จัดฝึกอบรมการพัฒนาเศรษฐกิจ BCG ด้านเศรษฐกิจสร้างสรรค์ ในหัวข้อ “การท่องเที่ยวคาร์บอนต่ำ และการเพิ่มมูลค่าวิถีชุมชนด้วยเศรษฐกิจสร้างสรรค์”	ผู้เข้าร่วมมีความเข้าใจการขับเคลื่อน BCG Model อย่างเป็นรูปธรรม โดยเฉพาะการส่งเสริมและแสวงหาความร่วมมือกับประเทศหุ้นส่วนต่าง ๆ ในการพัฒนาต่อยอดเทคโนโลยีและนวัตกรรมระดับสูงได้อย่างมีประสิทธิภาพ ณ กรมความร่วมมือระหว่างประเทศ	๔,๒๖๐ บาท	๓ ตุลาคม ๒๕๖๗	๓๙ คน
๒	TICA Lab ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ หัวข้องานสนับสนุนงานความร่วมมือเพื่อการพัฒนาระหว่างประเทศ	เชิญผู้แทนจากส่วนงานบริหารงบประมาณโครงการสำนักงานเลขานุการกรม มาแบ่งปันประสบการณ์และความรู้ตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย ให้แก่ผู้เข้าร่วมกิจกรรมเพื่อนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานต่อไป ณ กรมความร่วมมือระหว่างประเทศ	๒,๐๕๐ บาท	๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	๔๑ คน
๓	การศึกษาดูงานเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ณ จังหวัดเชียงใหม่ และจังหวัดลำปาง	บุคลากรของกรมความร่วมมือระหว่างประเทศมีความตระหนักและมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาล คุณธรรม และจริยธรรม การแยกแยะประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงเป็นการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใส	๑๔๘,๑๑๕ บาท	๒๐ - ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	๒๐ คน
๔	หลักสูตรการพัฒนาบุคลิกภาพและการสื่อสารเพื่อเข้าสู่สังคม	บุคลากรกรมมีความมั่นใจในตนเอง พัฒนาทักษะการสื่อสาร ปรับปรุงบุคลิกภาพภายนอก ส่งเสริมความคิดเชิงบวก และสร้างทักษะในการปรับตัวและเข้าสู่สังคม ณ กรมความร่วมมือระหว่างประเทศ	๓๖,๔๐๐ บาท	๕ และ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๘	๔๐ คน
๕	ศึกษาดูงานการสร้างผลกระทบเชิงบวกต่อประเทศไทยและประชาคม	บุคลากรมีความเข้าใจการขับเคลื่อน BCG Model อย่างเป็นรูปธรรม โดยเฉพาะการส่งเสริมและแสวงหาความร่วมมือกับ	๒๑,๒๓๐ บาท	๑๓ มีนาคม ๒๕๖๘	๒๗ คน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม
	โลก ผ่านการพัฒนานวัตกรรมและทรัพยากรมนุษย์ ณ สถาบันวิทยสิริเมธี Silicon Valley แห่งเมืองไทย จ. ระยอง	ประเทศหุ่นส่วนต่าง ๆ ในการพัฒนาต่อยอดเทคโนโลยีและนวัตกรรมระดับสูงให้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ			
๖	ศึกษาดูงานโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ ณ บริษัท บาสส์ คลีน เอนเนอร์ยี คอร์เปอเรชั่น จำกัด จังหวัดปราจีนบุรี	บุคลากรกรมมีความเข้าใจการขับเคลื่อน BCG Model อย่างเป็นรูปธรรม โดยเฉพาะการส่งเสริมและแสวงหาความร่วมมือกับประเทศหุ่นส่วนต่าง ๆ ในการพัฒนาต่อยอดเทคโนโลยีและนวัตกรรมระดับสูงให้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑๔,๕๐๐ บาท	๒๘ มีนาคม ๒๕๖๘	๒๐ คน
๗	การพัฒนากรอบความคิดแบบเติบโต (Growth Mindset Bootcamp)	บุคลากรกรมมีความเชื่อมั่นในการพัฒนาตนเอง สามารถรับมือกับความท้าทายให้เป็นโอกาสในการเติบโต เพื่อพัฒนาตนเองทั้งในการทำงาน และการใช้ชีวิตส่วนตัว ณ กรมความร่วมมือระหว่างประเทศ ณ กรมความร่วมมือระหว่างประเทศ	๓๖,๔๐๐ บาท	๑ - ๒ เมษายน ๒๕๖๘	๔๐ คน
๘	TICA Lab ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ หัวข้อ หัวข้อ “ความร่วมมือเพื่อการพัฒนาภายหลังปี ค.ศ. ๒๐๓๐?”	เป็นการเสวนาแบบไม่เป็นทางการ โดยเปิดพื้นที่สำหรับการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับงานความร่วมมือเพื่อการพัฒนาระหว่างประเทศในอนาคต โดยในปี ค.ศ. ๒๐๓๐ เป็นปีหมุดหมายสำคัญของเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) ที่กำหนดทิศทางการพัฒนาของโลกมาตั้งแต่ปี ค.ศ. ๒๐๑๕ ซึ่งมี "ความยั่งยืน" เป็นแนวคิดหลักในการดำเนินงานความร่วมมือเพื่อการพัฒนา ณ กรมความร่วมมือระหว่างประเทศ	๒,๑๐๐ บาท	๔ เมษายน ๒๕๖๘	๓๕ คน
๙	จัดหลักสูตร การบริหารแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์สำหรับความร่วมมือเพื่อการพัฒนา ระหว่างประเทศ (ระยะต่อเนื่อง)	บุคลากรได้รับการพัฒนาและทบทวนความรู้และทักษะเกี่ยวกับการบริหารแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ (Result-based Project Management: RBM) และเครื่องมือสำคัญต่างๆ ที่ใช้ในการบริหารความร่วมมือเพื่อการพัฒนา ระหว่างประเทศ ทั้งกระบวนการ พัฒนา แผนงานและโครงการ การกำกับดูแล ติดตาม และประเมินผลสัมฤทธิ์ โดยกรมมอบให้	๑,๐๖๔,๑๐๐ บาท	๔ เมษายน - ๑ กันยายน ๒๕๖๘.	๑๗ คน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม
		ศูนย์พัฒนาศักยภาพเพื่อความร่วมมือระหว่างประเทศ (AIZ) ดำเนินการ ณ องค์การความร่วมมือระหว่างประเทศของเยอรมัน (GIZ) ประจำประเทศไทย และกรมความร่วมมือระหว่างประเทศ			
๑๐	ศึกษาดูงาน “การท่องเที่ยวคาร์บอนต่ำ และการเพิ่มมูลค่าวิถีชุมชนด้วยเศรษฐกิจสร้างสรรค์” จ.สุราษฎร์ธานี ของสมาคมไทยท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์และผจญภัย (Thai Ecotourism and Adventure Travel Association: TEATA)	บุคลากรกรมความร่วมมือระหว่างประเทศ ที่เข้าร่วมได้รับความรู้ การพัฒนาในมิติใหม่ที่สอดคล้องกับบริบทการเปลี่ยนแปลงของโลก ที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานของกรมฯ	๕๙๑,๐๘๓.๕๘ บาท	๒ - ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๘	๑๒ คน
๑๑	หลักสูตรฝึกอบรมการปฏิบัติงานล่ามไทย - อังกฤษ	ผู้เข้าอบรมสามารถใช้ภาษาอังกฤษได้อย่างถูกต้อง เหมาะสม และมั่นใจในบริบททางการทูต ทั้งในการประชุม การเยี่ยมเยียน และกิจกรรมระหว่างประเทศ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	๑๐ - ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๘	๑ คน
๑๒	TICA Lab ครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ หัวข้อ หัวข้อ “การจัดการระบบสารสนเทศและฐานข้อมูล ความร่วมมือเพื่อการพัฒนาระหว่างประเทศ”	เตรียมความพร้อมให้แก่บุคลากรกรมในการพัฒนากระบวนการทำงานของกระทรวงฯ ไปสู่ยุคดิจิทัลผ่านวิสัยทัศน์ Advance Connected Efficient and Secure (ACES) ณ กรมความร่วมมือระหว่างประเทศ	๒,๑๖๐ บาท	๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๘	๓๗ คน
๑๓	TICA Lab ครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ หัวข้อ หัวข้อ “การนำเสนอโครงการและแผนการดำเนินงานแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ (RBM) ต่อกรมความร่วมมือระหว่างประเทศ”	สะท้อนประสบการณ์ สิ่งที่ได้เรียนรู้ และการนำ RBM มาปรับใช้กับโครงการ/แผนงาน ของกรมฯ ให้แก่ผู้บริหารและบุคลากร โดยศูนย์พัฒนาศักยภาพเพื่อความร่วมมือระหว่างประเทศ (AIZ) ณ กรมความร่วมมือระหว่างประเทศ	๒,๘๒๐ บาท	๑ กันยายน ๒๕๖๘	๔๗ คน