

การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

กรมความร่วมมือระหว่างประเทศ

ขั้นตอนที่ ๑ การคัดเลือกกระบวนการ หรือโครงการ ขั้นตอนที่ ๒ การกำหนดประเด็นความเสี่ยงการทุจริต

ชื่อหน่วยงาน.....กรมความร่วมมือระหว่างประเทศ

ประเภทความเสี่ยงด้านที่ ๒ การใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่

ชื่อ กระบวนการ/ โครงการ การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี

ลำดับที่	ขั้นตอน การดำเนินงาน	ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต
๑	สำนักงานเลขานุการกรมแจ้งเวียนกองต่าง ๆ และผู้บริหารกรม คัดเลือกข้าราชการในสังกัดที่มีคุณสมบัติครบถ้วนและตรงตามเกณฑ์ที่กระทรวงศึกษาธิการกำหนด โดยผู้บริหารกรมมีสิทธิเสนอชื่อข้าราชการระดับผู้อำนวยการกอง	การคัดเลือกข้าราชการอาจไม่สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ที่กำหนด อาจมีการพิจารณาประเด็นอื่นที่นอกเหนือจากที่กระทรวงศึกษาธิการกำหนด
๒	สำนักงานเลขานุการกรมรวบรวมข้อมูลจำนวนข้าราชการผู้สมัครและตรวจสอบคุณสมบัติเบื้องต้นเพื่อเสนอผู้บริหาร	ไม่มีความเสี่ยง
๓	กรมแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการดีเด่นโดยตำแหน่ง และมีกรรมการจริยธรรมของกระทรวงเป็นองค์ประกอบ	ไม่มีความเสี่ยง
๔	ประชุมคัดเลือกข้าราชการดีเด่น	คณะกรรมการอาจพิจารณาโดยมีเหตุผลอื่นประกอบนอกเหนือจากหลักเกณฑ์ที่กำหนด

ขั้นตอนที่ ๓ การกำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

เกณฑ์โอกาสเกิดการทุจริต (Likelihood)

โอกาสเกิดการทุจริต (Likelihood)	
๕	เหตุการณ์ที่อาจเกิดได้สูงมาก (ร้อยละ ๑๕ ขึ้นไป)
๔	เหตุการณ์ที่อาจเกิดได้สูง (ร้อยละ ๑๐ ขึ้นไป)
๓	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นบางครั้ง (ร้อยละ ๕ ขึ้นไป)
๒	เหตุการณ์ที่อาจเกิดน้อยมาก (น้อยกว่าร้อยละ ๓)
๑	เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)

ผลกระทบ (Impact)

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
๕	เกิดความเสียหายสูงมาก (หน่วยงานเกิดภาพลักษณ์ด้านลบในเรื่องพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ การเลือกปฏิบัติ)
๔	เกิดความเสียหายสูง (มีการร้องเรียนภายในหน่วยงาน)
๓	เกิดความเสียหายปานกลาง (มีการแจ้งเบาะแสภายในหน่วยงาน)
๒	เกิดความเสียหายน้อย (ปรากฏข่าวลือในหน่วยงาน)
๑	แทบจะไม่เกิดความเสียหาย (ไม่เกิดความเสียหาย)

Risk Score					
โอกาส (Likelihood)	ผลกระทบ (Impact)				
	๑	๒	๓	๔	๕
๕	ปานกลาง (๕ x ๑ = ๕)	สูง (๕ x ๒ = ๑๐)	สูงมาก (๕ x ๓ = ๑๕)	สูงมาก (๕ x ๔ = ๒๐)	สูงมาก (๕ x ๕ = ๒๕)
๔	ต่ำ (๔ x ๑ = ๔)	ปานกลาง (๔ x ๒ = ๘)	สูง (๔ x ๓ = ๑๒)	สูงมาก (๔ x ๔ = ๑๖)	สูงมาก (๔ x ๕ = ๒๐)
๓	ต่ำ (๓ x ๑ = ๓)	ปานกลาง (๓ x ๒ = ๖)	ปานกลาง (๓ x ๓ = ๙)	สูง (๓ x ๔ = ๑๒)	สูงมาก (๓ x ๕ = ๑๕)
๒	ต่ำ (๒ x ๑ = ๒)	ต่ำ (๒ x ๒ = ๔)	ปานกลาง (๒ x ๓ = ๖)	ปานกลาง (๒ x ๔ = ๘)	สูง (๒ x ๕ = ๑๐)
๑	ต่ำ (๑ x ๑ = ๑)	ต่ำ (๑ x ๒ = ๒)	ต่ำ (๑ x ๓ = ๓)	ต่ำ (๑ x ๔ = ๔)	ปานกลาง (๑ x ๕ = ๕)

ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต

- สีเขียว หมายถึง ความเสี่ยงระดับต่ำ (น้อยกว่า ๕ คะแนน)
- สีเหลือง หมายถึง ความเสี่ยงระดับปานกลาง (๕ – ๙ คะแนน)
- สีส้ม หมายถึง ความเสี่ยงระดับสูง (๑๐ – ๑๔ คะแนน)
- สีแดง หมายถึง ความเสี่ยงระดับสูงมาก (๑๕ คะแนน ขึ้นไป)

ขั้นตอนที่ ๔ การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต

ลำดับที่	ขั้นตอน การดำเนินงาน	ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับ ความเสี่ยง
๑	สลก. แจ้งเวียนผู้อำนวยการกอง และผู้บริหารกรม คัดเลือกข้าราชการในสังกัดที่มีคุณสมบัติครบถ้วนและ ตามเกณฑ์ที่กระทรวงศึกษาธิการกำหนด โดยผู้บริหาร กรมมีสิทธิเสนอชื่อข้าราชการระดับผู้อำนวยการกอง	การคัดเลือกข้าราชการอาจไม่สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ ที่กำหนด อาจมีการพิจารณาประเด็นอื่นที่ นอกเหนือจากที่กระทรวงศึกษาธิการกำหนด	๓	๒	๖	ปานกลาง
๒	สลก. รวบรวมข้อมูลจำนวนข้าราชการผู้สมัครและ ตรวจสอบคุณสมบัติเบื้องต้นเพื่อเสนอผู้บริหาร	ไม่มีความเสี่ยง	๑	๑	๑	ต่ำ
๓	กรมแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการดีเด่นโดย ตำแหน่ง และมีกรรมการจริยธรรมของกระทรวงเป็น องค์ประกอบ	ไม่มีความเสี่ยง	๑	๑	๑	ต่ำ
๔	ประชุมคัดเลือกข้าราชการดีเด่น	คณะกรรมการอาจพิจารณาโดยมีเหตุผลอื่นประกอบ นอกเหนือจากหลักเกณฑ์ที่กำหนด	๓	๒	๖	ปานกลาง

ขั้นตอนที่ ๕ การจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต

ชื่อกระบวนการ/โครงการ การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี								
ลำดับ ที่	ขั้นตอนการดำเนินการ	ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับ ความ เสี่ยง	มาตรการควบคุมหรือป้องกัน ความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑	สกก. แจ้งเวียนกอง และ ผู้บริหารกรม คัดเลือก ข้าราชการในสังกัดที่มี คุณสมบัติครบถ้วนและ ตรงตามเกณฑ์ที่ กระทรวงศึกษาธิการ กำหนด โดยผู้บริหารกรม มีสิทธิเสนอชื่อข้าราชการ ระดับผู้อำนวยการกอง	การคัดเลือกข้าราชการ อาจไม่สอดคล้องกับ หลักเกณฑ์ที่กำหนด อาจมีการพิจารณา ประเด็นอื่นที่ นอกเหนือจากที่ กระทรวงศึกษาธิการ กำหนด	ปาน กลาง	ติดตามการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ	กำหนดแนวทาง ขั้นตอน และ ระยะเวลาการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่	จ.ค. ๒๕๖๗ - ม.ค. ๒๕๖๘	ไม่ใช่ งบประมาณ	สำนักงาน เลขานุการ กรม
๒	สกก. รวบรวมข้อมูล จำนวนข้าราชการ ผู้สมัครและตรวจสอบ คุณสมบัติเบื้องต้นเพื่อ เสนอผู้บริหาร	ไม่มีความเสี่ยง	ต่ำ	ผู้บังคับบัญชา ตรวจสอบและ ติดตามการปฏิบัติงาน ของ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ อย่าง เข้มงวด	กำหนดเจ้าหน้าที่ตรวจสอบและ รับรองความถูกต้องในการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ผู้รวบรวมข้อมูลรายชื่อ	ม.ค. - ก.พ. ๒๕๖๘	ไม่ใช่ งบประมาณ	สำนักงาน เลขานุการ กรม
๓	กรมฯ แต่งตั้ง คณะกรรมการคัดเลือก ข้าราชการดีเด่นโดย ตำแหน่ง และมี กรรมการจริยธรรมของ กระทรวงเป็น องค์ประกอบ	ไม่มีความเสี่ยง	ต่ำ	แต่งตั้งคณะกรรมการตาม ข้อกำหนดของ กระทรวงศึกษาธิการ	แต่งตั้งคณะกรรมการตาม ข้อกำหนดของกระทรวง ศึกษาธิการ	ม.ค. - ก.พ. ๒๕๖๘	ไม่ใช่ งบประมาณ	สำนักงาน เลขานุการ กรม

๔	ประชุมคัดเลือก ข้าราชการดีเด่น	คณะกรรมการอาจ พิจารณาโดยมีเหตุผลอื่น ประกอบนอกเหนือจาก หลักเกณฑ์ที่กำหนด	ปาน กลาง	จัดทำหลักเกณฑ์ในการ คัดเลือกที่เป็นมาตรฐานและ คณะกรรมการพิจารณาตาม หลักเกณฑ์โดยเคร่งครัด	- ยกร่างหลักเกณฑ์ในการ คัดเลือกเสนอผู้บริหารพิจารณา เพื่อนำไปใช้เป็นหลักเกณฑ์ใน การคัดเลือก - คณะกรรมการพิจารณา คัดเลือกข้าราชการตาม หลักเกณฑ์ที่กำหนด	ธ.ค. ๒๕๖๗ - ก.พ. ๒๕๖๘	ไม่ใช่ งบประมาณ	สำนักงาน เลขานุการ กรม
---	-----------------------------------	---	-------------	---	---	-----------------------------	--------------------	------------------------------